

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget 2014-2017 d. 05-09-2017

Mødedato Tirsdag d. 05. september 2017 kl. 17:30

Mødested Kontrabassen

Mødedeltagere Helle Abild Hansen (I), Christian de Jonquieres (C), Knud Løkke
Rasmussen (I), Rasmus Østrup Møller (A), Pia Bødtker (A), Per Frost
Henriksen (A), Thomas Elgaard (V)

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Godkendelse af dagsordenen..... | 3 |
| Træffetid..... | 4 |
| Erhvervsstrategi 2018-2021..... | 5 |
| Flere skal med..... | 8 |
| Inddragelse af sundhedskoordinator i ressourceforløb..... | 9 |
| Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen april 2017..... | 11 |
| Status på flygtningeindsatsen september 2017..... | 13 |
| Status på Frikommuneforsøg II og godkendelse af frikommunevedtægt..... | 14 |
| Forberedende Grunduddannelse (FGU)..... | 16 |
| Sager på vej til Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget..... | 18 |
| Sager behandlet på lukket møde den 5. september 2017..... | 19 |
| Orientering..... | 20 |

Punkt 80: Godkendelse af dagsordenen

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 05-09-2017

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 81: Træffetid

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 05-09-2017

Der var ingen møde til træffetid.

Punkt 82: Erhvervsstrategi 2018-2021

17/14496

Beslutningstema

Fredensborg Kommunes Erhvervsstrategi 2018-2021 skal vedtages, og der skal tages stilling til de indstillede ændringsforslag, som er formuleret i forlængelse af de indkomne høringssvar.

Sagsfremstilling og økonomi

Den 7. juni godkendte Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget forslaget til en ny erhvervsstrategi 2018-2021, og sendte den i høring fra 27. juni til 14. august 2017. Forslaget blev sendt til erhvervs- og detailhandelsforeningerne i Fredensborg Kommune, Dansk Byggeri og DI Hovedstaden og blev lagt på kommunens hjemmeside under høringer. Forslaget er vedhæftet. Efter høringsperioden er der indkommet 3 høringssvar. Høringssvarene er fremlagt og behandlet i vedhæftede bilag.

Erhvervsstrategien 2018-2021

Kommunens erhvervsindsats lever op til anbefalinger fra bl.a. KL og til Vækstaftalen mellem Regeringen og KL. Indsatsen er desuden inspireret af andre kommuners erhvervsindsats.

I overensstemmelse med ”best practice” og anbefalinger har Fredensborg Kommune fx:

- Én indgang som giver virksomheder hurtige svar, vejledning og opfølgning på erhvervsager.
- Virksomhedsservice i Jobcentret samarbejder med virksomhederne om rekruttering, fastholdelse og opkvalificering af medarbejdere.
- En tværkommunal organisering af turismeindsatsen i regi af VisitNordsjælland – som giver sammenhæng, kritisk masse og et stærkt udgangspunkt for øget turismeomsætning.
- Et sammenhængende og enstrengt erhvervsfremmesystem i samarbejde med Væksthus Hovedstadsregionen og Iværksætterhuset – som understøtter iværksættere og sikrer at de får den rette vejledning til vækst.
- Synergia som det lokale iværksætermiljø der giver synlighed om kommunens iværksætterindsats.

Erhvervsstrategiens målsætninger

Strategiens målsætninger er følgende:

1. Fredensborg Kommune vil sikre, at virksomhederne bliver mødt af medarbejdere, som er kompetente, dialogorienterede og koordineret i sagsbehandlingen, og som er tydelige i forventningsafstemningen med virksomhederne.
2. Fredensborg Kommune vil være en erhvervsvenlig kommune, og vil arbejde for dette på relevante parametre og i en løbende dialog med erhvervsliv og erhvervsforeninger
3. Fredensborg Kommune vil understøtte etablering og vækst blandt iværksættere og mindre og mellemstore virksomheder og give iværksættere og virksomheder vejledning og viden som grundlag for vækst.

Succeskriterier

I relation målsætningen om at virksomhederne møder en administration, der er kompetent, dialogorienteret, koordineret i sagsbehandlingen og tydelige i forventningsafstemningen med virksomhederne er succeskriterierne:

- Vi vil måle tilfredsheden med sagsbehandlingen og gennemfører en tilfredshedsmåling på byggesags-, miljø-, vej- og planområdet i 2019.
- Vi vil arbejde for at mere end 70 % er tilfredse med sagsbehandlingen. Mere end 70 % skal opleve kommunen som en proaktiv, dialogorienteret og tydelig i forhold i forventningsafstemningen i 2018.
- Vi vil implementere Vækstaftalen i forhold til hurtigere og tværgående sagsbehandling.
- Vi arrangerer mindst 10 virksomhedsbesøg om året med deltagelse af borgmester, udvalgsformand, pågældende erhvervsforening/-er og administrationen.

Kommunen vil ligge på niveau med sammenlignelige kommuner på målinger af det lokale erhvervsklima i Dansk Byggeri og DIs erhvervsklimamålinger.

I relation til målsætningen om at understøtte etablering og vækst blandt iværksættere og mindre og mellemstore virksomheder og give iværksættere og virksomheder vejledning og viden til vækst er succeskriterierne:

- I forbindelse med erhvervsfremme tiltag og arrangementer udarbejder vi tilfredshedsmålninger, hvor tilfredsheden skal være mere end 70 %, og mere end 70 % skal opleve, at de får et udbytte af deltagelsen.
- Det er et succeskriterium for samarbejdet med Væksthuset og Iværksætterhuset, at der gennemføres aktiviteter. Således skal mere end 10 virksomheder igennem vækstforløb i Væksthuset. Mere end 20 virksomheder skal have individuel sparring i Iværksætterhuset.

Erhvervsstrategiens temaer

Strategien indeholder en række temaer med tilhørende indsatser, som underbygger realiseringen af strategiens målsætninger. Erhvervsstrategien bygger videre på de eksisterende indsatser i Erhvervsstrategi 2015-2018, men har indarbejdet nye indsatser.

Under hvert tema findes en beskrivelse af de indsatser, som udføres i strategien løbetid.

Strategien har følgende temaer:

1. Erhvervsklimaet
2. Erhvervsservice
3. Arbejdskraft og Rekruttering
4. Udbud og indkøb
5. De fysiske rammer for erhvervsudvikling
6. Iværksætterindsats
7. Turismeindsats

Erhvervsstrategien omfatter også organiseringen af erhvervsindsatsen.

Erhvervsindsatsen i Fredensborg Kommune løftes på tværs af organisationen for de centre, som har berøring med erhvervslivet fx Center for Byudvikling, Miljø og Erhverv og Center for Job og Uddannelse, som har bred og tæt kontakt med virksomhederne på de forskellige myndighedsområder.

Erhvervsservice og Én indgang er virksomhedernes direkte indgang til et hurtigt svar, forhåndsdialog og vejledning rundt i det kommunale system.

Synergia – Fredensborg Kommunes iværksætermiljø er omdrejningspunktet for den lokale erhvervsfremmeindsats.

Desuden indgår Fredensborg Kommune i tværkommunale samarbejder i regionen og i Nordsjælland, hvor kommunen puljer midlerne med andre kommuner til en fælles indsats i fx VisitNordsjælland, Væksthuset og Iværksætterhuset. Det betyder, at Fredensborg Kommune for de anvendte midler, får del i synergieffekter som sikrer, at der indenfor de forskellige indsatser er kapacitet og kompetencer til at varetage disse professionelt og ambitiøst.

Økonomi

Erhvervsstrategien implementeres inden for det eksisterende budget på Politikområde 2 – Erhverv og Turisme. Der er indsatser, der omhandler undersøgelser med henblik på at afsøge muligheder for konkrete indsatser fx Town Center Management. Finansiering af nye indsatser som følger op på undersøgelserne, er ikke finansieret. Der kan evt. senere blive fremlagt sager til finansiering af disse tiltag.

Høringssvar

Høringssvarene er i hovedtræk konkrete bemærkninger vedr. indsatserne turisme, udbud og håndværkerydelser samt generelle bemærkninger til bl.a. succeskriterierne.

I vedhæftede bilag ses de tre høringssvar, resume af høringssvar, administrationens bemærkninger og tilhørende ændringsforslag. De tre høringssvar vurderes at have relevans, og administrationen har formuleret ændringer..

- Ændring 1. VisitNordsjælland har indsendt en række relevante tilføjelser, som præciserer turismeindsatsen. De er indarbejdet i afsnittet Organisering af erhvervsindsatsen vedr. turismeindsatsen. De konkrete tilføjelser fremgår af bilaget.

- Ændring 2. Fredensborg VVS har indsendt en opfordring til dialog mellem håndværkere og kommunen, som er indarbejdet i temaet Udbud og indkøb i indsatsen Styrket fokus på leverandørsamarbejdet side 15. Sætningen ændres til - *Årligt informationsmøde om udbudsplan og et årligt leverandørmøde hvor (lokale) virksomheder og håndværkere kan møde kommunen.*
- DI har indsendt en række konkrete og generelle bemærkninger, som er omsat i følgende
- Ændring 3.1 en præcisering vedr. succeskriteriet for målsætning 2. side 6 så sætningen ændres til: *Kommunen vil ligge på niveau med sammenlignelige kommuner set i forhold til bl.a. demografi, erhvervsstruktur og afgift/skatteniveau på målinger af det lokale erhvervs klima.*
- Ændring 3.2. en tilføjelse i det afsluttende afsnit Opfølgning side 19 med følgende: *Eksekveringen vil tage udgangspunkt i årlige handlingsplaner, som konkretiserer indsatserne.*

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger

Kompetence

Byrådet.

Indstilling

1. At ændringerne 1, 2, 3.1 og 3.2 godkendes
2. At Erhvervsstrategien 2018-2021 godkendes med ændringer.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 05-09-2017

Anbefaler administrationens indstilling.

Bilag

Notat behandling af høringssvar til forslaget til Erhvervsstrategi 2018-2021.pdf

Forslag til Erhvervsstrategi -2018-2021_høring

Punkt 83: Flere skal med

17/10037

Beslutningstema

Udvalget orienteres om Center for Job og Uddannelses deltagelse i satspuljeinitiativet ”Flere skal med”. Initiativet har til formål, at borgere som langvarigt har fået offentlig forsørgelse får hel eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer.

Sagsfremstilling og økonomi

Fredensborg Kommune har i juni 2017 fået tilsagn om tilskud fra statspuljeinitiativet ”Flere skal med”. Projektperioden løber fra 1. august 2017 til 31. august 2019.

Formålet med statspuljeinitiativet er at hjælpe borgere, som har modtaget offentlig forsørgelse i 5 år eller mere, til at få hel eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer. Borgere der visiteres til projektet, skal have håndholdt støtte.

Projektet er bygget op om en indsatsmodel, hvor hver enkel borger, der er i målgruppen, skal screenes. Indsatsmodellen er udarbejdet med udgangspunkt i eksisterende viden om, hvilke indsatser der virker i forhold til at hjælpe udsatte borgere ind på arbejdsmarkedet. Indsatsmodellen vil sikre, at borgeren støttes gennem en ressourcefokuseret tilgang, hvor der er fokus på jobmatch med den rette virksomhed.

Bruttomålgruppen for projektet består af 107 aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse. Bruttomålgruppen er udvalgt af Styrelsen for Arbejdsmarkeder og Rekruttering på baggrund af borgere, der har været mindst 5 år i kontanthjælpssystemet.

Odense-modellen

Administrationen har i foråret 2017 undersøgt elementerne i ”Odense-modellen”. ”Odense-modellen” består af en gennemgang af lægeoplysninger for aktivitetsparate ikke-vestlige indvandrere, der modtager kontanthjælp. Med henblik på at få flere borgere ud på arbejdsmarkedet. Der er et sammenfald i målgruppen i forhold til ”Flere skal med” og ”Odense-modellen”. Administrationen har derfor besluttet, at indarbejde gennemgang af lægelige oplysninger ved screening af de borgere som indgår i projektet.

Monitorering og evaluering

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udvikler et monitoreringssystem, der gør det muligt at følge den enkelte kommunes fremdrift i projektet.

Der gennemføres også ekstern evaluering af projektet. Borgerne som deltager i projektet vil også skulle udfylde spørgeskema ved start og slut i projektet.

Administrationen vil løbende give orientering til udvalget om udviklingen for de 107 borgere som er i målgruppen for projektet.

Økonomi

Det samlede tilskud fra STAR til deltagelse i projektet udgør 1.124.000 kr. for projektperioden 1. august 2017 til 31. august 2019.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 05-09-2017

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 84: Inddragelse af sundhedskoordinator i ressourceforløb

17/18070

Beslutningstema

Udvalget skal orienteres om et landsdækkende forsøg med inddragelse af sundhedskoordinatorer i ressourceforløb.

Sagsfremstilling og økonomi

Styrket sundhedsfaglig rådgivning fra den regionale sundhedskoordinator

Baggrund

Den 14. marts 2017 blev forligskredsen bag reformen af førtidspension og fleksjob (S, SF, RV, V, K og LA) enige om en fælles initiativpakke. Formålet med initiativpakken er at skabe klarere rammer for ressourceforløb og tryghed for borgerne.

Baggrunden for initiativpakken er, at der i dagspressen har været sager om borgere, som føler sig dårligt behandlet og presset til at deltage i aktiviteter, som de mener, har forværret deres helbredstilstand. Initiativpakken skal således medvirke til at sikre borgerens retssikkerhed.

Ét af tre initiativer er et to-årigt forsøg, hvor borgere i ressourceforløb får ret til at få inddraget den regionale sundhedsfaglige koordinator (en alment praktiserende læge eller speciallæge) i tilrettelæggelsen af de konkrete indsatser i ressourceforløbet.

Indhold

Tiltaget er målrettet borgere, der er bekymret for, om et konkret beskæftigelsesrettet tilbud, eksempelvis virksomhedspraktik, tager tilstrækkeligt hensyn til deres helbred.

Målet med at inddrage sundhedskoordinatoren er, at borgerne skal opleve, at der bliver lyttet til dem, og at der via dialogen med sundhedskoordinatoren findes en løsning, der skaber tryghed for, at personens helbred ikke forværres af den konkrete indsats. Tiltaget skal samtidig understøtte og kvalificere, at borgerne får et ressourceforløb, der altid er tilpasset deres helbredssituation og styrke den enkeltes retsstilling.

Tanken med tiltaget er, at sundhedskoordinatoren, grundet sit faglige bagland i det regionale sundhedsvæsen, kan yde uafhængig rådgivning til kommunen om, hvordan den konkrete indsats kan tilrettelægges, så der tages hensyn til borgerens helbred.

Det er kommunen, der skal sørge for, at der bliver afholdt et møde mellem borger, sundhedskoordinator, sagsbehandler og eventuelt en virksomhedskonsulent.

Konkret skal sundhedskoordinatoren først drøfte det konkrete tilbud sammen med borgeren, sagsbehandleren og som udgangspunkt en virksomhedskonsulent. Efterfølgende skal sundhedskoordinatoren rådgive kommunen om mulighederne for at tilrettelægge tilbuddet, så der bliver taget de nødvendige hensyn til borgerens helbred og behov for skånehensyn.

På baggrund af sundhedskoordinatorers rådgivning skal kommunen tage stilling til, om tilbuddet skal fastholdes og tilpasses, ellers om der skal iværksættes et helt andet tilbud.

Økonomi

Kommunen afholder udgiften til sundhedskoordinatoren, som på landsplan skønnes at indebære en årlig udgift på 6 mio. kr. (halv virkning i 2017 og 2019). For Fredensborg Kommune betyder det i 2017 en udgift på godt kr. 20.000 og i 2018 en udgift på kr. 40.000,-. Området indgår som en del af det budgetgaranterede område.

Evaluering

Tiltaget vil blive evalueret, idet det sikres, at de enkelte borgere, som modtager rådgivning via tiltaget, vil kunne genfindes.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser, da tiltaget indgår i områdets forventede udgifter på baggrund af den anvendte budgetmodel.

Retsgrundlag

1. Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om forsøg på beskæftigelsesområdet, BEK nr. 812 af 22/06/2017, Beskæftigelsesministeriet.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 05-09-2017

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 85: Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen april 2017

17/18304

Beslutningstema

Udvalget orienteres om nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i april 2017

Sagsfremstilling og økonomi

Fremadrettet vil nøgletalsopgørelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) erstatte den tidligere fremlagte LIS. STAR udgiver en månedlig overblik- og udviklingsrapport for beskæftigelsesindsatsen. I rapporten sammenlignes Fredensborg Kommune, på baggrund af reformer og ministermål, med de respektive klyngekommuner. Sammenligningen på klyngeniveau sker på baggrund af de forskellige kommuners rammevilkår. Fredensborg Kommune placerer sig på følgende vis indenfor for de otte parametre.

1. Jobcenteroverblik – andel på offentlig forsørgelse: Fredensborg Kommune placerer sig som nummer 4 ud af 12 i kommuneklyngen i forhold til andelen af borgere på offentlig forsørgelse. Fredensborg Kommunes andel er ca. 2,0 procentpoint over niveauet for den bedste kommune i klyngen. Dette er aflæst på figur 1, hvor niveauet for den bedste kommune i klyngen fremgår af den stiplede linje.
2. Reform af førtidspension og fleksjob: Fredensborg Kommune placerer sig som nummer 4 ud af 12 i kommuneklyngen. Målingen vedrører andel af udsatte borgere på førtidspension, fleksjob, ledighedsydelse, ressourceforløb, jobafklaringsforløb, sygedagpenge, revalidering/forrevalidering, integrationsydelse, kontanthjælp og uddannelseshjælp, som kommer i arbejde, og forsørger sig selv. Fredensborg Kommune er placeret som nummer 17 på landsplan.
3. Kontanthjælpsreformen: Fredensborg Kommune placerer sig som nummer 2 ud af 19 i kommuneklyngen, i forhold til at reducere antallet af kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere. Fredensborg Kommune er placeret som nummer 25 på landsplan.
4. Sygedagpengereformen: Fredensborg Kommune placerer sig som nummer 5 ud af 6 i kommuneklyngen, i forhold til at reducere andelen af personer på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb. Fredensborg Kommune er placeret som nummer 17 på landsplan.
5. Beskæftigelsesreformen: Fredensborg Kommune placerer sig som nummer 5 ud af 8 i kommuneklyngen, i forhold til varigt at reducere andelen af personer på dagpenge. Fredensborg Kommune er placeret som nummer 27 på landsplan.
6. Ministermål 1: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Fredensborg Kommune er placeret som nummer 85 ud af 94 jobcentre i hele landet. Hvilket er på niveau med de andre kommuner i Region Hovedstaden. To af vores nabokommuner Hørsholm og Helsingør er henholdsvis nummer 94 og nummer 80.
7. Ministermål 2: Flere unge skal have en uddannelse. Fredensborg Kommune er placeret som nummer 2 ud af 12 i klyngekommunen. Målingen er baseret på andelen af personer under 30 år på a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, arbejdsmarkedsydelse og særlig uddannelsesydelse, som har påbegyndt en uddannelse.
8. Ministermål 3: Borgere i udkanten af arbejdsmarked, herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, skal tættere på arbejdsmarked. Fredensborg Kommune er placeret som nummer 59 ud af 94 jobcentre. Hvilket svarer til at 29,0 pct. af borgere med minimum 3 års sammenhængende ledighed, har fået et aktivt tilbud, inden for de seneste 6 måneder af deres ydelsesforløb.

På grund af en lav modtagelseskvote vil orienteringen om status på flygtningeindsatsen, når der primært er tale om antal og lignende fremover hovedsagligt blive medtaget under orienteringspunktet.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik, Lov om aktiv beskæftigelsesindsats og Lov om sygedagpenge.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 05-09-2017

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen april 2017.pdf

Punkt 86: Status på flygtningeindsatsen september 2017

17/2718

Beslutningstema

Orientering om status på flygtningeindsatsen pr. 1. september 2017 i Fredensborg Kommune.

Sagsfremstilling og økonomi

Status 1. september 2017

Udlændingestyrelsen har i april måned nedjusteret forventningerne til, hvor mange flygtninge Fredensborg skal modtage via kvoten i 2017. Den nye udmeldte kvote for året 1. februar 2017 til 1. februar 2018 er på 34 flygtninge.

Tabel 1 Flygtninge med ankomst i 2017 til og med 1. august 2017

| Aktivitet | Antal |
|---------------------|-------|
| Flygtninge ankommet | 11 |

Beskæftigelse, uddannelse og virksomhedsrettet tilbud indenfor integrationsperioden

Pr. 1. juni 2017 er 124 kvote flygtninge og familiesammenførte omfattet af integrationsperioden. Aktiviteterne omfatter sprogskole, helbredsafklaring, virksomhedspraktik, løntilskud, uddannelse og ordinært job.

Tabel 2 Virksomhedsrettet aktivitet / selvforsørgelse

| Aktivitet | Antal |
|--------------------|-----------|
| Virksomhedspraktik | 51 |
| Løntilskud | 6 |
| Ordinært job | 17 |
| Uddannelse, SU | 4 |
| Total | 78 |

Kilde: jobindsats.dk juni 2017. Tallene er nyeste tilgængelige data fra jobindsats.dk

Som det fremgår af tabel 2, er 78 borgere i virksomhedsrettet aktivitet eller i selvforsørgelse. 4 er i uddannelse. Ud af de resterende 46 borgere er ca. 20 pct. friholdt fra aktivering på grund af barsel eller helbredsmæssige årsager. De resterende flygtninge modtager pt. udelukkende dansk undervisning.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 05-09-2017

Orienteringen tages til efterretning.

Fremadrettet medtages status på flygtningeindsatsen under punktet ”orientering”.

Punkt 87: Status på Frikommuneforsøg II og godkendelse af frikommunevedtægt

16/31575

Beslutningstema

Byrådet skal orienteres om status på Frikommuneforsøg II samt godkende Fredensborg Kommunes frikommunevedtægt.

Orienteringen og indstillingen til frikommunevedtægten behandles forud for byrådsmødet den 25. september 2017 i de relevante fagudvalg.

Sagsfremstilling og økonomi

Baggrund

Som del af frikommunenetværket ”En plan for en sammenhængende indsats sammen med borgeren” fik Fredensborg Kommune, af det daværende Social- og Indenrigsministerium, d. 10. oktober 2016, mulighed for at få fritagelse for lovgivning på et afgrænset forsøgsområde. Forsøgsperioden løber frem til sommeren 2020.

Hensigten med frikommuneforsøget ”En plan for en sammenhængende indsats sammen med borgeren” er, at der udvikles bedre tværgående indsatser, som sikrer mere kvalitet for udsatte borgere, bedre effekt af indsatserne og højere effektivitet i kommunerne.

Organisering og samarbejde i frikommunenetværket

For at nå målet arbejder frikommunenetværket sammen om at skabe en ny tværgående sagsbehandling for de borgere i kommunerne, som har komplekse problemstillinger og er udfordret på flere forskellige livsområder. Det kan være borgere, som udover at have stået udenfor arbejdsmarkedet igennem længere tid, også kæmper med psykiske problemer, misbrug og helbredsmæssige udfordringer. Det betyder, at denne gruppe borgere har behov for en ekstra intensiv og helhedsorienteret indsats.

Frikommunerne har delt sig op i tre klynger, som beskæftiger sig med målgrupperne *voksne*, *unge* eller *familier med særlige komplekse problemer*. Fredensborg Kommune samarbejder med Allerød, Furesø og Helsingør i voksenklyngen.

Paragraffritagelse og godkendelsen af frikommunevedtægten

Ministeriet har godkendt størstedelen af frikommunenetværkets ansøgninger om paragraffritagelser. Det betyder, at kommunerne kan samle alle borgerens handleplaner i én samlet handleplan, som er udgangspunktet for en tværgående, helhedsorienteret indsats. Endvidere får kommunerne lov til at tilrettelægge borgerens individuelle jobrettede forløb, så det tilrettes borgerens aktuelle behov og kompetencer. Paragraffritagelserne er godkendt af Folketinget og trådte officielt i kraft 1. juli 2017.

Byrådet i Fredensborg Kommune skal godkende en frikommunevedtægt, der beskriver frikommuneprojektet specifikt for Fredensborg Kommune, dets målgruppe og lovhjemmel. Vedtægten gøres offentligt tilgængeligt på kommunens hjemmeside i forbindelse med projektets administrative ikrafttræden 1. oktober 2017. Administrationens udkast til denne frikommunevedtægt ses i bilag 2.

Forsøg med borgere i ressourceforløb i Fredensborg Kommune

Målgruppen for frikommuneforsøget i Fredensborg Kommune er udvalgt på baggrund af en KL's rapport fra 2016 om kommunernes erfaringer med ressourceforløb. Rapporten peger på, at kun tre procent af borgerne, som har gennemgået et ressourceforløb fra 2013-2016 er kommet i ordinær beskæftigelse. Rapporten beskriver de gennemgående problematikker, som kommunerne oplever med borgere i ressourceforløb. Der peges på, at manglende tværgående samarbejde, manglende tilbud og motivation hos borgerne er de største barrierer for, at borgere i ressourceforløb når deres mål og kommer tættere på arbejdsmarkedet. Center for Job og Uddannelse har bidraget med data til KLs undersøgelse og kan genkende rapportens konklusioner.

Med frikommuneforsøget vil Center for Ældre og Handicap og Center for Job og Uddannelse gå sammen om at styrke indsatsen for borgere i ressourceforløb. Målet er, at borgerene skal opleve:

- Et bedre koordineret sagsforløb
- En mere sammenhængende indsats
- Øget indflydelse på eget forløb

Det er målet, at den styrkede indsats vil betyde, at borgere, som er i ressourceforløb i Fredensborg Kommune, bliver hurtigere afklaret og dermed kommer hurtigere i gang med de støtteforanstaltninger, som på sigt skal hjælpe borgeren i beskæftigelse. Dermed er der potentiale for på kort sigt at løfte kvaliteten og intensivere indsatsen overfor forsøgets målgruppe. På længere sigt er det forventningen at udgifterne til denne målgruppe sænkes, hvis det lykkes at forkorte den tid, hvor borgeren modtager understøttelsesydelse og indsatser fra kommunen.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

Kompetence

Sagen forelægges Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget og Social- og Seniorudvalget til orientering og anbefaling af Byrådets beslutning om frikommunevedtægten.

Byrådet har endelig kompetence for så vidt angår sagens indstillingspunkt 2.

Indstilling

1. At fagudvalg og Byråd tager orienteringen til efterretning.
2. At Byrådet godkender frikommunevedtægten.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 05-09-2017

Orienteringen tages til efterretning med anbefaling om at Byrådet godkender frikommunevedtægten.

Bilag

Bilag 1 Endeligt udkast til frikommunevedtægten

Punkt 88: Forberedende Grunduddannelse (FGU)

17/18577

Beslutningstema

Orientering om samarbejdet vedrørende den nye uddannelse FGU (Forberedende grunduddannelse). Sagen forlægges til orientering på Børne- og Skoleudvalgets møde den 5. september 2017 og på Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalgsmødet ligeledes den 5. september 2017. Efterfølgende får Økonomiudvalget den 18. september 2017 forelagt orienteringen.

Sagsfremstilling og økonomi

Baggrund

Ekspertgruppen ”Bedre veje til en ungdomsuddannelse” afleverede sin rapport til regeringen i slutningen af februar 2017. I rapporten anbefaler ekspertgruppen, at der etableres en ny forberedende uddannelse. I maj 2017 fremlagde regeringen så et udspil til den nye forberedende grunduddannelse, forkortet FGU. FGU-uddannelsen skal samle de tilbud under ét, der i dag bruges til unge, som har svært ved at gennemføre en ungdomsuddannelse på almindelige vilkår.

I udspillet lægger regeringen således op til at samle følgende forberedende tilbud under FGU:

- ° Almen voksenuddannelse (AVU)
- ° Forberedende voksenuddannelse (FVU)
- ° Ordblindeundervisning for voksne (OBU)
- ° Erhvervsgrunduddannelse (EGU)
- ° Kombineret Ungdomsuddannelse (KUU)
- ° Produktionsskolerne.

Arbejdsgruppe

Der er nedsat en arbejdsgruppe, der består af repræsentanter fra 11 nordsjællandske kommuner (Allerød, Egedal, Fredensborg, Frederikssund, Furesø, Gribskov, Halsnæs, Helsingør, Hillerød, Hørsholm og Rudersdal,).

Strategisk Uddannelsesforum Nordsjælland har bedt den administrative arbejdsgruppe arbejde med følgende spørgsmål med henblik på at forberede et beslutningsgrundlag for byrådene:

- a. Hvilke muligheder kan kommunerne overveje i forbindelse med FGU?
- b. Hvordan kan kommunerne i Nordsjælland samarbejde om FGU?
- c. Hvilke overvejelser er der i forhold til at imødekomme lokale behov i forhold til FGU uddannelsen i Nordsjælland?
- d. Hvilke udbud vil gavne målgrupperne bedst, og hvordan kan kommunerne samarbejde med henblik på at sikre det?

Derudover drøfter arbejdsgruppen regeringens udspil.

Oprindeligt var forventningen, at der lå en aftale klar før sommerferien, men de politiske forhandlinger er blevet udskudt, og det forventes, at der ligger en aftale i september 2017.

Foreløbig status for arbejdsgruppen

Arbejdsgruppen holdt sit første møde den 22. juni 2017, men da Folketinget ikke har afsluttet forhandlingerne, er mange elementer endnu uafklarede herunder placering af institutioner, finansiering og økonomi, specifikke krav til kommunerne, krav til organisering m.m. Arbejdsgruppen drøftede derfor, hvad man bør være opmærksom på i denne proces i forhold til at etablere et tværkommunalt samarbejde om en helt ny uddannelsesinstitution.

Næste skridt

Arbejdsgruppen har besluttet at indhente følgende data for at have et datagrundlag for den videre planlægning:

- ° Antallet af unge i målgruppen pr. kommune
- ° Transporttider for unge til uddannelsessteder
- ° Antallet af unge i de enkelte forberedende tilbud
- ° Oversigt med de uddannelsessteder kommunerne i dag benytter

Data skal bruges til at kvalificere den videre drøftelse af FGU-uddannelsen og samarbejdet mellem kommunerne.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Kompetence

Økonomiudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 05-09-2017

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Tro på dig selv_udspil til ny Forberedende Grunduddannelse.pdf

Punkt 89: Sager på vej til Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

17/159

Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

Sagsfremstilling og økonomi

Oktober 2017

- Nøgletal på beskæftigelsesområdet
- Beskæftigelsesplan 2018

November 2017

- Nøgletal på beskæftigelsesområdet
- Status på investeringsstrategi (PT)
- Ankestatistik
- Økonomiske konsekvenser af danskuddannelsesreformen
- Iværksætter i Fredensborg Kommune

December 2017

- Status på indsats overfor særligt udpegede ungdomsgruppering
- Mundtlig status på fagudvalget for 18+

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 05-09-2017

Orienteringen tages til efterretning med tilføjelse af DI og Dansk Byggeris kommuneundersøgelser.

Punkt 90: Sager behandlet på lukket møde den 5. september 2017

17/19338

Sagsfremstilling og økonomi

Sag nr. 92 ”Status på indsats overfor særligt udpegede ungdomsgruppering”.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 05-09-2017

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 91: Orientering

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 05-09-2017

Intet at bemærke.