

# REFERAT Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) d. 07-08-2023

**Mødedato** Mandag d. 07. august 2023 kl. 17:30

**Mødested** Stortrommen

**Mødedeltagere** Lars Søndergaard (V), Jesper Tvilde (C), Cømert Sonsuz (A) (Fravær), Suzan Daoud (A), Marianne Bredgaard Karlsson (B), Michael Huusom (C) (Fravær), Kristian Tanderup (V) (Fravær), Bjørn Svensson (Ø), Ulla Hardy-Hansen (FSK)

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
træffetid.....	4
Implementeringsplaner fra budgetforlig.....	5
Beslutning af tema og ramme til erhvervskonferencen 2023.....	7
Godkendelse af mødedatoer 2024 - Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.....	10
Opfølgning på orientering om erhvervsindsatsen 2022.....	12
Orientering om det endelige resultat for afklaringspuljen.....	15
Orientering om status på rekruttering til social- og sundhedsområdet.....	17
Orientering om status på antal fordrevne ukrainere i Fredensborg Kommune.....	20
Orientering per 7. august 2023.....	22
Sager på vej per 7. august 2023.....	23
Digitalt underskriftsblad 7. august 2023.....	25

## **Punkt 65: Godkendelse af dagsorden**

### **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 07-08-2023**

Dagsordenen blev godkendt. Kristian Tanderup (V), Cømert Sonsuz (A) og Michael Huusom (C) havde afbud.

**Fraværende** Kristian Tanderup (V), Michael Huusom (C), Cømert Sonsuz (A)

## **Punkt 66: træffetid**

**Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 07-08-2023**

Ingen mødt.

**Fraværende** Kristian Tanderup (V), Michael Huusom (C), Cømert Sonsuz (A)

## Punkt 67: Implementeringsplaner fra budgetforlig

23/6529

### Beslutningstema

Implementeringsplanerne fra tidligere budgetforlig forelægges fagudvalgene, Økonomiudvalget og Byrådet til godkendelse.

### Sagsfremstilling og økonomi

Formålet med implementeringsplanerne er at sikre, at der er en fælles forståelse mellem Byrådet og administrationen i forhold til de konkrete initiativer, der indgår i budgetforligene, samt at sikre en løbende opfølgning.

Implementeringsplanerne medtager alene igangværende og netop afsluttede initiativer. På driftsområdet indgår 48 initiativer og på anlægsområdet indgår 120 igangværende og kommende projekter i perioden 2023 til 2032.

Driftsinitiativerne fordeler sig på følgende udvalg og budgetforlig:

Politisk udvalg	Budgetforlig 2023	Budgetforlig 2022	Budgetforlig 2021	Budgetforlig 2020	Budgetforlig 2019
Natur, Miljø og Bæredygtig Udvikling	2	4	6	1	
Plan, Trafik og Klima	4	5			
Børn og Skole	5		1		
Fritids og Idræt	4				1
Kultur	1			1	
Social og Sundhed	4	3			
Arbejdsmarked og Erhverv	2				
Økonomi	1	3			
<b>I alt</b>	<b>23</b>	<b>15</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

Det fremgår af tabellen, at der kun er få initiativer fra de ældre budgetforlig, som endnu ikke er implementeret.

Implementeringsplanerne forelægges fast to gange årligt.

### Bevilling

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Retsgrundlag**

Håndbog for økonomistyring.

## **Kompetence**

Byrådet.

## **Indstilling**

1. At implementeringsplanerne godkendes.

## **Beslutning i Plan, Trafik- og Klimaudvalget (2022-2025) den 07-08-2023**

Anbefaler administrationens indstilling.

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 07-08-2023**

Anbefaler administrationens indstilling.

## **Bilag**

Implementeringsplaner drift pr. 30.06.2023

Implementeringsplaner anlæg pr. 30.06.2023

**Fraværende** Kristian Tanderup (V), Michael Huusom (C), Cømert Sonsuz (A)

# Punkt 68: Beslutning af tema og ramme til erhvervskonferencen 2023

23/10298

## Beslutningstema

Udvalget træffer beslutning om tema og ramme for årets erhvervskonference.

## Sagsfremstilling og økonomi

Fredensborg Kommune afholder en årlig erhvervskonference som led i kommunens profil som erhvervsvenlig kommune. Årets erhvervskonference er fastlagt til den 1. november 2023 fra kl. 17.30-21.00.

Erhvervskonferencen er en årlig begivenhed for netværk mellem erhvervslivet og med kommunen. Et særligt indslag på konferencen er uddelingen af Fredensborgs Erhvervspris og Erhvervsforeningernes Lærling/Elevpris.

Formålet med erhvervskonferencen er at fremme dialogen mellem kommune og erhvervsliv med afsæt i et aktuelt erhvervsudviklingstema.

## Temaforslag: Fremtidens arbejdsmarked

Virksomhederne står i en situation med mangel på arbejdskraft både faglærte og specialister og ansøgere med store forventninger til jobbet og virksomhedens sociale ansvar.

Efter corona har vi set en udvikling i ansættelsesformer. Man var ”ansat for livet”. Nu er man måske mere ”ansat til opgaven”. Vi har set mange jobskifter, og flere siger op uden nyt job.

Vi har hørt et begreb som ”quiet quitting”. Vi ser udrulning af 4 dages arbejdsuge, hjemmearbejde og online interaktion.

Samtidig oplever vi fuld beskæftigelse og mangel på arbejdskraft. Så virksomhederne står overfor en dobbelt udfordring – høje krav til arbejdspladsen og mangel på arbejdskraft. Hvordan manøvrerer man i det, når man skal rekruttere og fastholde medarbejdere? Kan anvendelse af kunstig intelligens og robotter være løsningen og bidrage til at lukke gabet i manglen på arbejdskraft og fx gøre de resterende arbejdsopgaver mere meningsfulde?

Derfor foreslås det, at årets erhvervskonference sætter fokus på fremtidens arbejdsmarked både i forhold til rekruttering og fastholdelse og til anvendelsen af innovative løsninger og anvendelse af kunstig intelligens.

Følgende spørgsmål kan rejses:

- Hvad er en attraktiv arbejdsplads i fremtiden?
- Hvordan styrkes rekruttering fra faglært til specialist?
- Hvordan kan vi arbejde med opkvalificering og fastholdelse af medarbejdere og ikke mindst lærlinge og elever?
- I hvilken udstrækning og til hvilke opgaver kan kunstig intelligens og robotter hjælpe os i fremtiden?

## Forslag til program

**1 del - Kl. 17.30 – 18.30**

**Velkomst** ved Thomas Lykke Pedersen, borgmester Fredensborg Kommune

**Aftenens tema** ved Lars Søndergaard formand for Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

**Præsentation af programmet** ved moderator Pernille Balslev-Erichsen, centerchef for Center for By og Land.

**Oplæg** om fremtidens arbejdsmarked og anvendelse af kunstig intelligens og robotter

**Introduktion til standene:**

- Fredensborg Kommune
  - Virksomhedsservice
  - Book en byggesagsbehandler
  - Synergia og Energicenter
  - Udbud og Indkøb
- Erhvervshus Hovedstaden
- VisitNordsjælland

**PAUSE 18.30-19.00**

**2. del – Kl.-19.00-20.00**

**Uddeling af Fredensborg Erhvervspris og erhvervsforeningernes Lærling/Elevpris**

**2 lokale virksomheder** har ordet og holder oplæg om deres virksomhed i forhold til årets tema.

**3. del - Kl. 20.00-21.00**

**Buffet og netværk**

**Bevilling**

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

**Retsgrundlag**

Lov om erhvervsfremme

**FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag**

FNs verdensmål: Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst.

Byrådets arbejdsgrundlag: Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor.

**Evaluering af CO2-effekt af politisk beslutning**

Ikke relevant

**Kompetence**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

## **Indstilling**

1. At temaet for erhvervskonferencen 2023 godkendes.

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 07-08-2023**

Godkendte administrationens indstilling.

**Fraværende** Kristian Tanderup (V), Michael Huusom (C), Cømert Sonsuz (A)

# Punkt 69: Godkendelse af mødedatoer 2024 - Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

23/10789

## Beslutningstema

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget skal godkende deres mødedatoer for afvikling af deres udvalgmøder i 2024.

## Sagsfremstilling og økonomi

Principperne for mødestrukturen er i dag som udgangspunkt således:

- Møderne i fagudvalgene i 1. og 2. uge – mandag-torsdag
- Møderne i Økonomiudvalget 3. uge om mandagen
- Møderne i Byrådet 4. uge om mandagen

Hertil kan der være helligdage og ferier der gør at møderne afholdes på et andet tidspunkt, men så tæt på den oprindelig struktur som muligt.

Økonomiudvalgets 1. og 2. behandling af budgettet afholdes sammen med økonomiudvalgets ordinære møder i august og september. Ligeledes afholdes Byrådets 1. og 2. behandling af budgettet sammen med de ordinære møder i august og september.

Udvalgskalenderen behandles i fagudvalg i august, hvor alle fagudvalg godkender deres egne mødedatoer. Herefter får økonomiudvalget og byrådet kalenderen til behandling og godkendelse.

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalgets møder er planlagt til følgende datoer i 2024:

Mandag den 8. januar

Onsdag den 31. januar

Onsdag den 28. februar

Onsdag den 3. april

Mandag den 6. maj

Mandag den 3. juni

Tirsdag den 13. august

Tirsdag den 10. september

Onsdag den 2. oktober

Tirsdag den 5. november

Mandag den 27. november

## **Administrationens bemærkning:**

Møderne i 1. halvår af året er altid mærket af, at der skal tages højde for vinterferie, påskeferie og helligdage. Samtidig med der er flere KL konferencer, som også skal med i planlægningen er udvalgs møder.

I 2024 falder 1. maj og Grundlovsdag på onsdage, hvor rådhuset er lukket, og det betyder, at disse dage udgår for afvikling af møder og at der skal bruges andre dage for afvikling af møderne.

Det betyder at det er svært at fastholde en ensartethed i faste mødedage for de enkelte udvalg, da ferier, helligdage og lukkedage har stor betydning for mødedagenes placering i første halvår er året.

Det er muligt for 2-3 af udvalgene at afholde møder den samme dag, dog har FIU i forbindelse med 2023 kalenderen ytret ønske om, ikke at afholde møder samme dag, som et andet udvalg, hvilket betyder, at det kun er PTK og AEU der holder møde samme dag. Dette gøres for at bruge færrest mulige dage til afvikling af udvalgs møder.

Øvrige møder i råd, nævn og andre fora mv., som ikke allerede fremgår af kalenderen vil blive tilføjet kalenderen, når mødedatoerne er fastlagt.

## **Bevilling**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Retsgrundlag**

Styrelseslovens § 20, stk. 1.

## **Kompetence**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller

1. At Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget godkender deres egne mødedatoer.

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 07-08-2023**

Godkendte administrationens indstilling.

## **Bilag**

Udvalgskalender 2024\_opd\_300523.pdf

**Fraværende** Kristian Tanderup (V), Michael Huusom (C), Cømert Sonsuz (A)

# Punkt 70: Opfølgning på orientering om erhvervsindsatsen 2022

23/7989

## Beslutningstema

Opfølgning på erhvervsindsatsen fremlægges til orientering.

## Sagsfremstilling og økonomi

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget fik fremlagt den årlige afrapportering fra Erhvervshus Hovedstaden og Erhvervsservice den 31. maj 2023 og bad om en opfølgende sag med cases fra Erhvervshuset.

Arbejdsdelingen mellem kommunerne og erhvervshusene er lovbestemt, således at det er erhvervshusene, der må udvikle og afvikle erhvervsfremme- og forretningsudviklingstilbud til virksomheder og iværksættere. Kommunerne henviser iværksættere og virksomheder til erhvervshusene.

Erhvervshus Hovedstaden er ejet af de 29 kommuner i Region Hovedstaden inklusive Bornholm og drift og projekter finansieres af offentlige midler fra kommunerne, fra Staten og fra EU's strukturfonde. Fredensborg Kommunes bidrag udgør 1.150 t.kr. i 2023. Ca. 2/3 af tilskuddet dækkes af Staten. Med mere end 100 medarbejdere har Erhvervshuset samlet kompetencer med viden og erfaringer, som rækker på tværs af brancher, landegrænser og specialer.

Fredensborg Kommunes Erhvervsservices varetager Én Indgang, hvis opgave det er at give hurtig information og opfølgning i konkrete sager i relation til de kommunale opgaver – fx beskæftigelse, byggetilladelse, anvendelse af lokaler. Der arbejdes løsningsorienteret sammen med virksomheden i en tværfaglig koordineret dialog fx i forhold til afklaring af ønsker til lokalisering eller udvidelse. Der vedhæftes oversigt over udvalgte sager i Erhvervsservice i 2022. Sagerne varierer fra etablering og lokaler i kommunen til rekruttering mm. Alle virksomheder får orientering om erhvervshuset. Opgaver tilknyttet disse sager i Én Indgang vurderes at udgøre 1/3 årsværk og varetages primært af erhvervskonsulenten. Der udover løftes opgaver som at arrangere virksomhedsbesøg, erhvervskonference, screening og rekruttering til erhvervshuset og dialog med bl.a. Erhvervshus Hovedstaden og VisitNordsjælland og internt, hvor viden om virksomhederne er aktuelt i forbindelse med fx klimadagsordenen og rekruttering.

Erhvervsservice i Fredensborg Kommune henviser til Erhvervshus Hovedstaden i spørgsmål om forretningsudvikling, udviklingsprojekter og puljer til udvikling af virksomheden fx indenfor strategi, ledelse og eksport. Særligt i dialogen om grøn omstilling orienteres der om erhvervshusets tilbud om sparring, strategi og afklaring om støttemuligheder. Desuden vises relevante tilbud på kommunens hjemmeside: [fredensborg.dk/erhverv/arrangementer-erhverv](https://fredensborg.dk/erhverv/arrangementer-erhverv).

Erhvervsservice bidrager til rekruttering til erhvervshusets arrangementer. Fredensborg Kommune bistod fx erhvervshuset til rekruttering til en rundbordssamtale med fem deltagere om cypersikkerhed i små og mellemstore virksomheder. Kommunen ringede 50 relevante virksomheder op på baggrund af en screening, som erhvervshuset foretog, og der blev fulgt op med orienteringsbrev til de interesserede.

Som nævnt i sag 46 fra udvalgsrådet den 8. maj 2023 har 107 virksomheder eller iværksættere fra Fredensborg Kommune deltaget i forskellige tilbud i Erhvervshus Hovedstaden i 2022.

Som fremlagt deltog de i følgende:

- 11 deltagere i Vækstforløb (forløb til virksomheder som vurderes kan vækste med 10% over 3 år).
- 17 deltagere i Drift forløb (forløb til alle virksomheder som fx detailhandel herunder Early Warning, hvor virksomheder med likviditetsproblemer får vejledning).

- 4 kontakter til Iværksætterri (virksomheder på et tidligt stadie fx uden CVR nr., som får en 1:1 vejledning).
- 3 kontakter til RK (jf resultatkontrakten om vejledning til virksomheder, som falder udenfor øvrige kategorier – korte forløb, fx tlf. møde, og som ikke skal evalueres).
- 5 kontakter til Iværksætter hotline.
- 8 deltagere til Iværksætterintro (workshop for virksomheder med og uden cvr nr.).
- 14 deltagere til arrangementer og workshops (tilbud med emner som fx ledelse, salg og markedsføring).
- 45 deltagere i Programmer (virksomhedsprogrammer fx SMV digital, hvor virksomhederne betaler en medfinansiering og hvor midler fra Danmarks Erhvervsfremme kan anvendes til rådgivning hos virksomheder).

Der vedhæftes fire anonymiserede cases, som eksempler på fire virksomheders konkrete forløb med erhvervshuset i 2022. De omhandler lokale virksomheders deltagelse i programmer. To af de fire virksomheder er gengangere. Forløbene har været vedr. følgende:

- Strategiudvikling
- Eksport-sparring
- Digitalmarkedsføring og skalering
- Sparring om miljømærkning
- Rådgivning i forbindelse med SMV Grøn (pulje til små og mellemstore virksomheder, hvor der ydes tilskud til rådgivning til grøn omstilling) og deltagelse i Innobooster (program for vidensbaserede innovationsprojekter i små og mellemstore virksomheder samt iværksættervirksomheder).

En ide der kan komme i betragtning til Innobooster, kan være en ide, som eksempelvis udvikler et nyt produkt, en ny service, en ny proces eller andre former for innovation, der har et økonomisk og samfundsmæssigt potentiale.

## **Bevilling**

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Retsgrundlag**

Lov om erhvervsfremme

## **FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag**

FNs verdensmål: Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst.

Byrådets arbejdsgrundlag: Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor.

## **Evaluering af CO2-effekt af politisk beslutning**

Ikke relevant

## **Kompetence**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

## **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 07-08-2023**

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Bilag**

Erhvervsservice 2022, udvalgte sager.pdf

Virksomhedscases Fredensborg 2022

**Fraværende** Cømert Sonsuz (A), Michael Huusom (C), Kristian Tanderup (V)

# Punkt 71: Orientering om det endelige resultat for afklaringspuljen

20/51122

## Beslutningstema

Udvalget orienteres om det endelige resultat for afklaringspuljeprojektet, der har arbejdet med afklaring af langvarige kontanthjælpssager.

## Sagsfremstilling og økonomi

I perioden december 2020 til december 2022 var Fredensborg Kommune en del af den nationale afklaringspulje, der skulle sikre en afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som havde modtaget kontanthjælp i mere end otte ud af de seneste ti år. Formålet var at afklare, om borgerne fortsat skal være på kontanthjælp, eller om de i stedet var i målgruppen for enten ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.

Indsatsen i projektet bestod af en hurtig straksafklaring for at vurdere, om borgerne var i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Var borgerne i målgruppen for dette, blev sagerne forelagt kommunens rehabiliteringsteam.

De borgere, der ikke umiddelbart var i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension, indgik i et afklaringsforløb, hvor deres sag blandt andet blev behandlet på et tværfagligt møde. Borgeren fik her tilknyttet en personlig jobformidler, som skulle hjælpe med at forkorte vejen til beskæftigelse.

Målsætningen for projektet var, at 80,0 pct. af målgruppen i én given måned i 2022 skulle være afklaret til anden ydelse, fået ordinært arbejde, placeret i virksomhedsrettet tilbud eller i et småjob.

## Endeligt resultat

Grundet COVID-19 fik Fredensborg Kommune udskudt projektets afslutning til marts 2023. Projektets målsætning om at afklare 80,0 pct. af målgruppen i én given måned blev opnået i februar 2023, hvor i alt 84 pct. af målgruppen i Fredensborg Kommune var blevet afklaret.

Tabel 1 viser resultatet for de 73 borgere, der var en del af i målgruppen.

### Tabel 1 – Resultater

Kontanthjælp	11
Afslutningsårsager:	
- Ordinært arbejde	8
- Afmeldt offentlig forsørgelse	3
- Fraflyttet kommunen	12
- Tilkendt ressourceforløb	11
- Tilkendt førtidspension	19

- Småjob	5
- Virksomhedspraktik	4
<b>I alt</b>	<b>73</b>

Kilde: Schultz Fasit

At størstedelen af målgruppen er blevet tilkendt førtidspension eller ressourceforløb skal ses i lyset af målgruppen for projektet. De borgere der var en del af projektet, havde i større udstrækning komplekse og kombinerede udfordringer, herunder misbrugsproblemer, fysiske, psykisk eller sociale udfordringer. Derfor betragter administrationen det som en succes, at otte borgere har opnået ordinær tilknytning til arbejdsmarkedet, og at fem borgere har fået småjob.

Administrationen vil derfor fremadrettet inddrage værktøjer fra projektet, der har vist sig at være effektive i arbejdet med målgruppen.

## **Bevilling**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag**

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner. Delmål 16.6, "Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer"

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

## **Evaluering af CO2-effekt af politisk beslutning**

Ikke relevant.

## **Kompetence**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 07-08-2023**

Orienteringen blev taget til efterretning.

**Fraværende** Kristian Tanderup (V), Michael Huusom (C), Cømert Sonsuz (A)

# Punkt 72: Orientering om status på rekruttering til social- og sundhedsområdet

22/28246

## Beslutningstema

Udvalget orienteres om den foreløbige status i forbindelse med rekruttering til social- og sundhedsområdet.

## Sagsfremstilling og økonomi

For at imødegå rekrutteringsudfordringerne inden for ældreområdet er der som en del af budgetaftalen for perioden 2023 til 2026 afsat en årlig pulje på 250.000 kr. På udvalgsrådet den 28. november 2022 besluttede udvalget at igangsætte tre initiativer (spor) til at øge rekrutteringen og fastholdelsen på social- og sundhedsområdet.

Disse indsatser ligger i naturlig forlængelse, af aftalen om rekruttering til ældreområdet som er indgået mellem Center for Ældre og Forebyggelse og Center for Job og Uddannelse. Ledigheden i Fredensborg Kommune er 1,9%, hvilket er lavere end landsgennemsnittet og der er blandt de ledige borgere kun ganske få som har arbejde i ældreområdet som jobmål. Det er en fast aftale, at alle ledige visiteres direkte til området.

Lovgivningen rummer i forvejen mulighed for at igangsætte ansættelse med løntilskud samt praktik, hvorfor denne pulje er et mindre supplement til de eksisterende ordninger. Det betyder ekstra administrative opgaver, at følge dette puljeprojekt.

Aktuelt er en borger blevet ansat i et løntilskud, og der arbejdes med at yderligere en kandidat skal bringes i spil til et løntilskudsjob. Det er administrationens forventning, at det bliver muligt at nå op på i alt fire løntilskudsansættelser i 2023.

Center for Job og Uddannelse har afholdt et brancheboostmøde målrettet social- og sundhedsområdet. På dette brancheboostmøde blev der fundet 6 kandidater, hvoraf en har fået ansættelse og yderligere en forventes at opstarte i efteråret. Der er i forvejen etableret en særlig indsats for rekruttering til ældreområdet.

## Spor 1 vejledningstimer

Udvalget har afsat 100.000 kr. årligt i perioden til at frikøbe vejledningstimer hos eksisterende medarbejdere, der skal hjælpe borgere med andre udfordringer end ledighed.

Spor 1 er endnu ikke blevet igangsat, men det skal benyttes i relation til den indgåede rekrutteringsaftale mellem Center for Ældre og Forebyggelse og Center for Job og Uddannelse. Aftalen indebærer løbende evaluering og brug af progressionsskemaer til at følge borgernes udvikling, når de placeres i træningsbane. Den eksisterende rekrutteringsaftale mellem Centr for Ældre og Forebyggelse og Center for Job og Uddannelse betyder, at også borgere som kan have behov for øget støtte i en periode visiteres. Det har været vanskeligt at få dette spor i gang grundet situationen i Center for Ældre og Forebyggelse og de udfordringer der aktuelt er på arbejdsmarkedet med manglende hænder til velfærdsområderne.

Effekten af vejledningstimer er vanskelig at måle løbende, da det drejer sig om borgerne individuelle udfordringer og fremskridt. Derfor vil en effekt først kunne ses, når en borger opnår ordinær ansættelse, eller fuldfører en uddannelse, hvilket er et langsigtet perspektiv.

## **Spør 2 – Praktikker med løntimer**

Udvalget har afsat 50.000 kr. årligt i perioden til at aflønne borgere, der opnår kompetencer til at udføre specifikke opgaver som en del af deres virksomhedspraktik. Løntimerne skal fungere som et motivationsværktøj for borgere med andre udfordringer end ledighed, og bidrage til at fastholde borgerne i forløbet samt på sigt sikre dem almindelig beskæftigelse inden for ældreområdet.

Spør 2 er endnu ikke blevet igangsat, da det skal ses i sammenhæng med spør 1 og den indgåede rekrutteringsaftale mellem Center for Ældre og Forebyggelse og Center for Job og Uddannelse. Der er, som nævnt, få der har jobmål inden for ældreområdet.

Center for Ældre og Forebyggelse har egne ordninger, der gør det muligt uden Center For Job og Uddannelse af uddannede uafglærte medarbejdere på området uddannelse indenfor social- og sundhedsområdet.

## **Spør 3 - Rekruttering blandt HK'ere og akademikere**

Rekrutteringsudfordringen på ældreområdet gælder ikke kun social- og sundhedspersonale, men også andre faggrupper. Udvalget afsatte derfor 100.000 kr. årligt i perioden til at holde Center for Ældre og Forebyggelse økonomisk neutral ved ansættelsen af fire borgere i løntilskudsstillinger årligt. Disse borgere rekrutteres gennem brancheboostmøder, der er målrettet ledige HK'ere og akademikere, som normalt ikke ville søge stillinger inden for ældreområdet.

Spør 3 er som nævnt ovenfor blevet igangsat, og aktuelt er én borger ansat i et løntilskud, og der arbejdes med at yderligere én kandidat skal bringes i spil til et løntilskudsjob. Det er administrationens forventning, at det bliver muligt at nå op på fire løntilskudsansættelser i 2023.

Administration vil gøre en indsats for at spør 1 og 2 igangsættes i andet halvår af 2023, og sikre fremdrift i spør 3.

## **Bevilling**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag**

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner. Delmål 16.6, "Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer"

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

## **Evaluerings af CO2-effekt af politisk beslutning**

Ikke relevant.

## **Kompetence**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Social- og Sundhedsudvalget

## **Indstilling**

1. At udvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 07-08-2023**

Orienteringen blev taget til efterretning, og udvalget anmoder om en ny orientering april 2024.

**Fraværende** Kristian Tanderup (V), Michael Huusom (C), Cømert Sonsuz (A)

# Punkt 73: Orientering om status på antal fordrevne ukrainere i Fredensborg Kommune

22/7747

## Beslutningstema

Udvalget orienteres om status i forhold til de fordrevne ukrainere, der opholder sig i Fredensborg Kommune.

## Sagsfremstilling og økonomi

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget orienteres om antal fordrevne ukrainere, som opholder sig i Fredensborg Kommune, samt deres tilknytning til arbejdsmarkedet. Tallene baserer sig på en rapport fra Styrelsen fra Arbejdsmarked og Rekruttering.

I vedlagte bilag er der udvalgt følgende til orientering:

- Antal personer med ophold efter særloven i Fredensborg Kommune, herunder udvikling i antal og fordeling på køn og alder.
- Antal beskæftigede, fordelt på brancher, og udvikling i andel beskæftigede, sammenlignet med Regionalt Arbejdsmarkedsråd (RAR) Hovedstaden og hele landet.

Rapporten viser overordnet, at Fredensborg Kommune i juni 2023 fortsat har en høj andel af ukrainere i beskæftigelse (78,0 pct.), sammenlignet med både gennemsnittet for hovedstadskommunerne (70,0 pct.) og hele landet (74,0 pct.).

Status for de fordrevne ukrainere har været forelagt udvalget i et år, og tilstrømningen af fordrevne ukrainere er blevet stabiliseret. Administrationen foreslår derfor, at opfølgningen på antallet af fordrevne ukrainere inkluderes som en del af den kvartalsvise Ledelsesinformation (LIS)

## Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, Integrationsloven

## FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner. Delmål 16.6, "Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer"

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

## **Evaluering af CO2-effekt af politisk beslutning**

Ikke relevant.

## **Kompetence**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.
2. At status på antal fordrevne ukrainere i Fredensborg Kommune fremadrettet indgår i den kvartalsvise ledelsesinformation (LIS).

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 07-08-2023**

Udvalget tog administrationens indstilling punkt 1 til efterretning og godkendte punkt 2.

## **Bilag**

Bilag 1 Data på ukrainske flygtning 01-08-2023.pdf

**Fraværende** Kristian Tanderup (V), Michael Huusom (C), Cømert Sonsuz (A)

## **Punkt 74: Orientering per 7. august 2023**

21/32032

### **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 07-08-2023**

Virksomhedsbesøg i 2024 i forbindelse med udvalgmøderne

Jobcamp

**Fraværende** Kristian Tanderup (V), Michael Huusom (C), Cømert Sonsuz (A)

# Punkt 75: Sager på vej per 7. august 2023

21/32028

## Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

## Sagsfremstilling og økonomi

Følgende sager forventes behandlet på kommende udvalgmøder:

- Opfølgning på investeringsstrategien vedrørende kvinder med ikke-vestlig baggrund
- LIS (kvartalsvis) (Ledelsesinformation)
- Ankestatistik (to gange årligt)
- Ministerbenchmark (to gange årligt)
- Status på Ukraineindsatsen
- Status på anvendelsen af puljen til rekruttering på ældreområdet
- KL's virksomhedssurvey
- Årlig afrapportering fra VisitNordsjælland
- Status om markedsføringstiltag på erhvervsområdet
- Afrapportering fra Erhvervshus Hovedstaden
- Status på erhvervsindsatsen
- Tematisering af årets erhvervskonference
- DI - Det lokale Erhvervsklima

Listen over sager på vej er ikke en komplet liste over kommende sager, men rummer både større, strategiske sager, og sager der er forelægges udvalget en eller flere gange årligt.

Sager kan flytte dato og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

### **Bevilling**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Evaluering af CO2-effekt af politisk beslutning**

Ikke relevant.

### **Kompetence**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

### **Indstilling**

1. At orientering tages til efterretning.

### **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 07-08-2023**

Orienteringen blev taget til efterretning.

**Fraværende** Kristian Tanderup (V), Michael Huusom (C), Cømert Sonsuz (A)

## **Punkt 76: Digitalt underskriftsblad 7. august 2023**

21/30658

### **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 07-08-2023**

Godkendt med digitalt underskriftsblad. Vedhæftet som bilag.

#### **Bilag**

Godkendelsesark Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget 7. august 2023.pdf

**Fraværende** Kristian Tanderup (V), Michael Huusom (C), Cømert Sonsuz (A)