

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget 2014-2017 d. 15-01-2015

Mødedato Torsdag d. 15. januar 2015 kl. 17:30

Mødested Kontrabassen

Indholdsfortegnelse

Træffetid.....	3
Godkendelse af dagsordenen.....	5
Politisk partnerskab om beskæftigelse.....	7
Orientering om UU-Øresunds Årsberetning.....	10
Udvikling af gennemførelse af brobygningsforløb til uddannelse.....	14
Orientering om sygedagpengereform - fase 2.....	18
Orientering om COPENHAGEN-samarbejdet.....	21
Etnicitet og ledighed - unge under 30 år.....	24
Finanslov 2015 (AE).....	27
Orientering om LIP for december 2014.....	30
Ankesager 24. november til 18. december 2014.....	33
Sager på vej til Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget 2015.....	36
Sager behandlet på lukket møde.....	40
Orienteringspunkter.....	42

Punkt 1: Træffetid

Træffetid

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 15-01-2015

Ingen foretræder.

Punkt 2: Godkendelse af dagsordenen

Godkendelse af dagsordenen

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 15-01-2015

Dagsorden godkendt.

Punkt 3: Politisk partnerskab om beskæftigelse

13/12102

Politisk partnerskab om beskæftigelse

Beslutningstema

Drøftelse af KL's afrapportering på partnerskabsprojektet på beskæftigelsesområdet. KL deltager i mødet med en orientering om arbejdet med partnerskabet indtil dato samt hvilke elementer, der vil være i det fremtidige arbejde.

Sagsfremstilling og økonomi

Indledning

KL har inviteret til, at Fredensborg Kommune blandt flere andre kommuner indgår i et politisk partnerskab om styring af beskæftigelsesindsatsen.

Formålet med partnerskabet er at styrke beslutningstagerne i toppen af kommunerne, så politikere og topembedsmænd er klædt på til at udnytte det politiske råderum, prioritere og tage beslutninger, der sikrer en effektiv beskæftigelsesindsats i kommunen.

Projektet tager udgangspunkt i den enkelte kommunes resultater og skal understøtte, at kommunen får gennemført tiltag, der sikrer en effektiv styring og virksom beskæftigelsesindsats. Partnerskabet skal fungere som en form for lærested, hvor politikere, embedsmænd, udvalgte eksperter og KL, sammen inspirerer og udvikler den kommunale beskæftigelsesindsats.

To faser i projektforløbet

Partnerskabet afvikles i to faser. Den første fase handler overordnet om politisk og administrativ styring og løber frem til efteråret 2014. Anden fase handler om at få implementeret de tiltag og anbefalinger, der kom ud af første fase. Anden fase løber fra efteråret 2014 og frem til marts 2015.

Hovedaktiviteterne i de to faser er:

Fase 1

- Et netværkssamarbejde mellem de deltagende kommuner og KL
- En benchmarking-analyse af beskæftigelsesindsatsen i hver af de deltagende kommuner
- Mundtlig formidling af resultaterne til kommunerne og præsentation af de overordnede anbefalinger til indsatsområdet og styringsmæssige tiltag.

Fase 2

- Netværkssamarbejde på administrativt niveau mellem de deltagende kommuner og KL
- Workshops i den enkelte kommune med fokus på implementering af tiltag til forbedret styring og sikring af effektive indsatser.

Partnerskab

Det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg drøftede invitationen på et udvalgsmøde den 9. april 2013, hvorefter der blev sendt en ansøgning af sted til KL. Fredensborg Kommune er sammen med 26 andre kommuner blevet udvalgt til at være en del af partnerskabet.

Partnerskabet er blevet delt i to projektgrupper, og den første har været i gang henover efteråret 2013. Kommunerne i projektgruppe 1 er Hjørring, Assens, Fåborg-Midtfyn, Aarhus, Brøndby, Holbæk, Kalundborg, Billund, Ikast-Brande, Holstebro, Herning.

Fredensborg er med i projektgruppe 2, der består af Ballerup, Frederikshavn, Frederikssund, Haderslev, Halsnæs, Hvidovre, Høje-Taastrup, København, Lejre, Rebild, Syddjurs, Vejen og Vejle.

Der er i den første etape af projektet blevet samlet en række erfaringer vedrørende den politiske styring og det politiske ejerskab i kommunerne. KL offentliggør ved årsskiftet en publikation med anbefalingerne fra de første 12 kommuner (projektgruppe 1). Planen er så, at der bliver arbejdet videre med at udbygge disse anbefalinger med

projektgruppe 2.

Tidsplan

Der er lagt en tidsplan, der både tager hensyn til, at de nye byråd og udvalg er blevet nedsat samt, at nye medlemmer kan blive introduceret til beskæftigelsesområdet.

I alt skal der afholdes tre politiske netværksmøder samt to administrative netværksmøder. De præcise datoer for møderne vil blive meldt ud snarest, men den foreløbige tidsplan er:

- 1. politiske netværksmøde: april 14
- 2. politiske netværksmøde: august 14
- 3. politiske netværksmøde: oktober 14
- 1. administrative netværksmøde: januar 15
- 2. administrative netværksmøde: marts 15

Afrapportering

Samtidig med at der afholdes netværksmøder, vil KL gennemføre interviews og udarbejde afrapporteringer til de deltagende kommuner. Efter afrapporteringerne gennemføres workshops i hver kommune for henholdsvis politikere, ledelsesgruppen og medarbejdere. Der vil også blive afholdt to netværksmøder på administrativt niveau. Afrapportering til Fredensborg Kommune sker med KL's fremlæggelse på Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalgets møde i januar 2015

Bevilling

Der er et deltagergebyr, som udgør kr. 85.000,- eks. moms for fase 1 og kr. 85.000,- eks. moms for fase 2.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

1. At KL's politiske afrapportering fra partnerskabet drøftes.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 06-02-2014

Udvalget anbefaler, at partnerskabet tiltrædes af borgmester, udvalgsformand, udvalgsnæstformand, kommunaldirektør og direktør.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 15-01-2015

Udvalget drøftede KL's afrapportering om politisk partnerskab om beskæftigelse.

Afrapportering fandt sted ved Søren Sønderby, chefkonsulent KL

Punkt 4: Orientering om UU-Øresunds Årsberetning

14/46070

Bilag

Årsberetning 2013-2014 final pdf.pdf

Søgemønster 2014 9klasse Fredensborg Kommune efter skole.pdf

Årsstatistik 2014 - Nivå Skole.pdf

Årsstatistik 2014 - Langebjerg.pdf

Årsstatistik 2014 - Kokkedal Skole.pdf

Årsstatistik 2014 - Humlebæk.pdf

Årsstatistik 2014 - Fredensborg.pdf

Årsstatistik 2014 - Endrup.pdf

Orientering om UU-Øresunds Årsberetning

Beslutningstema

Udvalget orienteres om UU-Øresunds Årsberetning 2013-2014. Jens Christy, Centerleder UU-Øresund, deltager under punktet.

Sagsfremstilling og økonomi

Indledning

Ungdommens Uddannelsesvejledning, UU-Øresund, er et tværkommunalt samarbejde imellem Helsingør og Fredensborg Kommune. Samarbejdet er styret administrativt fra direktionen og politisk gennem orientering på udvalgsmøder. En direktør og en centerchef fra begge kommuner udgør i dag det koordinerende organ. Den politiske retning fastlægges af de relevante udvalg i begge kommuner, med afsæt i løbende orientering. Forelæggelsen af årsberetningen er en af disse anledninger. Foruden årsberetningen er vedlagt et bilag til beretningen omkring de unges søgemønstre efter 9. klasse fordelt på skoler i Fredensborg Kommune. Desuden er vedlagt særskilt statistik for alle 6 skoler i kommunen, som viser de unges søgemønstre i 2013 og 2014 efter afsluttet 9. klasse.

Årsberetningen

Årsberetningen 2013-2014 er 2. årgang og beskriver udviklingen og indsatserne omkring de unges uddannelsesvalg. Beretningen tager udgangspunkt i, hvordan UU-Øresund søger at leve op til de nationale målsætninger og reformer, der har unges uddannelse i fokus.

Beretningen beskriver såvel, hvor langt UUØ er nået på en række vigtige områder, og hvilke udfordringer der ligger i de kommende år.

Det er centralt for den fremadrettede indsats, at fokus gradvist flyttes fra gennemført ungdomsuddannelse til opnået erhvervskompetence.

Indsatsen for at styrke uddannelsesniveaet hos de unge voksne under 30 med mindst uddannelse er også styrket. Med erhvervsuddannelsesreformen, som træder i kraft fra august 2015, styrkes dette fokus også nationalt.

Et centralt spørgsmål er opfyldelsen af målsætningen om, at "95 % af en ungdomsårgang gennemfører mindst en ungdomsuddannelse, inden de fylder 40 år". Med tal fra Undervisningsministeriet dokumenterer årsberetningen, at Fredensborg fra 2008 til 2012 er rykket fra 88,0 % til 93,2 % og fortsat ligger lidt over landsgennemsnittet på 93,0 %. Disse tal bygger på en prognosemodel. Ved at se på de konkrete unge i Fredensborg Kommune (eksempel årgang 1993) konstaterer beretningen, at 84 % enten har gennemført eller er i gang med en ungdomsuddannelse. Alt tyder derfor på at den nationale målsætning er inden for rækkevidde.

To forhold i de unges søgning peger dog i en mindre ønsket retning i forhold til de nationale målsætninger og de samfundsøkonomiske behov. Det drejer sig om søgningen til erhvervsuddannelserne (EUD) og søgningen til de erhvervsrettede gymnasiale retninger, HHX og HTX.

På EUD området lå Fredensborg Kommune gennem flere år på 10-12 % af en 9.klasse årgang, men siden 2008 er dette niveau faldet til 4-5 %. Landsgennemsnittet falder også i disse år, men ligger dog højere på ca. 19 % af en samlet ungdomsårgang.

På det erhvervsgymnasiale område er forskellen til landsgennemsnittet endnu mere påfaldende. I Fredensborg søger kun 7% HHX og 6% HTX. På landsplan går 22% af en gymnasieårgang på HHX og 10% på HTX. Dette billede er uændret gennem de seneste 3 år, hvor UUØ har opgjort dette.

Erhvervsskolen Nordsjælland, der udbyder begge uddannelser på Rasmus Knudsens Vej, har i de senere år udviklet en række samarbejdsmodeller med folkeskolerne, hvor mulighederne på disse to gymnasiale områder præsenteres bedre.

Erhvervsuddannelsesreformen vil formodentlig yderligere bidrage til at vende billedet og UU-Øresund arbejder ihærdigt på at understøtte denne proces. De nye muligheder med EUX-forløb, hvor den unge samtidig med sin erhvervsuddannelse kan opnå studiekompetence vil blive udbygget og skabe ekstra muligheder for målrettede

unge.

De erhvervsrettede 10. klasse-tilbud, der er etableret i samarbejde med Erhvervsskolen Nordsjælland, fungerer nu på andet år og har fået en meget positiv modtagelse blandt de unge.

Erhvervsgrunduddannelsen, EGU, har fungeret gennem mange år i Fredensborg. Den retter sig mod unge, der ikke kan følge en ordinær ungdomsuddannelse og foregår hovedsagelig som praktik i en virksomhed. UUØ udvider langsomt antallet, men har særligt på det område været påvirket af konjunkturerne på arbejdsmarkedet.

Med erhvervsuddannelsesreformen gennemføres fra august 2015 en ny Kombineret Ungdomsuddannelse, KUU. Målgruppen ligner de unge, der optages på EGU, men uddannelsen retter sig særligt til de unge, der har brug for det faste, genkendelige holdepunkt, som et mere struktureret forløb kan tilbyde. Vi kender ikke endnu den konkrete udformning i vores område, men tilbuddet vil blive etableret sammen med 5 andre kommuner: Helsingør, Hørsholm, Rudersdal, Allerød og Furesø.

Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse, STU, henvender sig til unge med komplekse udfordringer og særlige behov. Aktuelt er 41 forløb i gang i Fredensborg.

Også samarbejdet med grundskolerne er omfattende. Ikke mindst fordi UU-Øresund altid har varetaget undervisningen i Uddannelses-, Erhvervs- og Arbejdsmarkedsorientering, UEA. Dette obligatoriske emne i folkeskolen skiftede navn fra august 2014 til "Uddannelse & Job".

Et nyt faghæfte og nye trinmål for undervisningen skal understøtte at eleverne udfordres i deres valg af uddannelse, så flere får øjnene op for de mange forskellige muligheder.

Indsatsen for unge over 18 år har to spor:

- 1) Den generelle opsøgende vejledningsindsats for alle, der endnu ikke har gennemført en ungdomsuddannelse. For en udvalgt årgang (1993) drejer det sig om 20 % af de unge.
- 2) Samarbejdet med jobcenteret om unge, der søger kontanthjælp, og mangler en ungdomsuddannelse. Gennem et år har en særbevilling gjort det muligt at udvide indsatsen til også at omfatte unge mellem 25 og 30 år.

UU-Øresund har en særlig mentorordning for unge, der har brug for særlig støtte i overgangen fra grundskolen til ungdomsuddannelse. Den bygger på frivillige mentorer og fungerer godt. 35 forløb er etableret i 2014.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Vejledningsloven (LBK 995 af 12/09/2014)

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 15-01-2015

Orientering, som blev givet af Jens Christy, UU-Øresund, tages til efterretning.

Udvalget anmodede om en undersøgelse af Fredensborg Kommunes mulige rolle i KUU.

Udvalget ønskede en stor opmærksomhed på restgruppeproblematikken.

Punkt 5: Udvikling af gennemførelse af brobygningsforløb til uddannelse

14/44838

Udvikling af gennemførelse af brobygningsforløb til uddannelse

Beslutningstema

Udvalget skal beslutte igangsættelse af projekt om udvikling og gennemførelse af brobygningsforløb til uddannelse. Der er ansøgt om finansiering af projektet hos Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) sammen med 3 andre kommuner og Erhvervsskolen Nordsjælland. Denne finansiering er en forudsætning for igangsættelse af projektet. Brobygningsforløbet skal sikre unge uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtageres påbegyndelse og fastholdelse af ordinær uddannelse, gennem et motiverende og uddannelsesrettet tilbud.

Sagsfremstilling og økonomi

Indledning og baggrund for projektet

Stadig flere unge påbegynder en uddannelse, men der er fortsat for mange der dropper ud af uddannelsessystemet uden at færdiggøre uddannelsen. En del af de unge der dropper ud af uddannelse, har inden uddannelsesstart modtaget uddannelseshjælp. Efter afbrudt uddannelse indfinder de sig igen i Jobcentret.

Såvel i beskæftigelsessystemet som i uddannelsessystemet bruges der derfor mange ressourcer på at forberede, afklare og fastholde de unge i uddannelse, uden at det ender med en gennemført uddannelse.

Arbejdsmarkedsstyrelsen igangsatte derfor i 2013 et udviklingsprojektet "brobygning til uddannelse", som har fokus på at indsamle viden om, hvordan brobygningsforløb virker og hvorfor de virker.

På baggrund af gode erfaringer med projektet har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) afsat yderligere midler til jobcentrene til at medfinansiere nye brobygningsforløb, som skal gennemføres og afsluttes i 2015. Der er afsat 19. mio. i puljen hertil. Fredensborg og de 3 øvrige kommuner samt Erhvervsskolen Nordsjælland indgav ansøgning til puljen ultimo november 2014, og har den 17. december fået tilsagn til 1. fase af brobygningsforløbet.

Ansøgningen er initieret af en erkendelse af, at Fredensborg og de øvrige kommuner kan lære meget af hinanden og profitere af et fælles samarbejde med Erhvervsskolen Nordsjælland, hvor unge fra hele Nordsjælland tager til for at gå på uddannelse

Indhold i Projektet

Projektets aktiviteter og tidsplan

Projektet består af følgende 6 overordnede aktiviteter:

1. Udvikling af brobygningsforløb
2. Visitation til brobygningsforløb
3. Gennemførelse af de første brobygningsforløb
4. Midtvejsevaluering
5. Gennemførelse af resterende brobygningsforløb
6. Evaluering og afrapportering

Erhvervsskolen Nordsjælland er ansvarlig for tilrettelæggelse og gennemførelsen af brobygningsforløbet. Der nedsættes en styregruppe med en repræsentant for hvert jobcenter samt Erhvervsskolen Nordsjælland, som endvidere har posten som styregruppeformand. Projektledelsen varetages af repræsentant fra Jobcenter Hillerød.

tidsplan

Januar-marts 2015	April-August 2015	August 2015	August-dec. 2015	December 2015
Udvikling af forløb	Løbende opstart af Forløb i 1. fase Midtvejsevaluering	Opstart på uddannelse	2. fase	Evaluering

Målgruppen for brobygningsforløbet

Målgruppen for brobygningsforløbet er unge uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, som ikke har gennemført en erhvervskompetencegivende uddannelse, og som via brobygningsforløb vurderes at kunne påbegynde og gennemføre en erhvervsuddannelse.

De unge har faglige og/eller sociale udfordringer. De kan være uafklarede med deres uddannelsesvalg, ikke have været i kontakt med uddannelsessystemet siden grundskolen og mangle motivation for uddannelse.

Brobygningsforløbets faser

Brobygningsforløbet tilrettelægges i to faser. Den første fase, *klar til uddannelse*, varer max 12 uger og veksler mellem individuelle og gruppebaserede aktiviteter. To dage om ugen er der udvikling af de unges personlige og sociale kompetencer i en basisgruppe. 2 dage om ugen er aktiviteterne uddannelsesrettede, og de unge inddelt i fokusgrupper alt efter interesser og kompetencer ift. uddannelse. Ugens sidste dag er alment dannende, med formålet at skabe en robusthed og livsduelighed for de unge. Der vil blive arrangeret workshops omhandlende forhold som økonomi, mental styrke, sundhed og kost, bolig mv.

Brobygningsforløbets 2. fase, *sikker og håndholdt overgang til uddannelse*, varer max 20 uger og sætter ind når den unge overgår til uddannelse. Den kontaktperson, som har fulgt den unge gennem fase 1, bliver den unges fastholdelsesmentor. Mentoren står til rådighed i forhold til spørgsmål om uddannelsen, støtte til praktikpladssøgning og drøftelse af sociale udfordringer samt skabelse af struktur på hverdagen. Er den unge ved at frafalde uddannelsen, kontakter fastholdelsesmentoren straks jobcentret med henblik eventuelle støtteforanstaltninger. Fastholdelsesmentoren afsluttes først, når den unge er startet på sin praktikplads.

For at opretholde den unges motivation og undgå frafald er det centralt at der ikke er slip i aktiviteter mellem faserne, hvorfor forløbet times med opstart på uddannelserne.

Projektets forventede resultater

Forventningen er, at brobygningsforløbet sikrer afklaring af de unge i forhold til gennemtænkte og realistiske uddannelsesvalg. Endvidere at dette vil medføre en øget grad af fastholdelse i uddannelse. Dette skal de relationer, den unge bygger til sin mentor og øvrige deltagere, også bidrage til.

Der er således opstillet følgende mål for projektet:

- 220 unge påbegynder brobygningsforløbet, har en uddannelsesplan og er afklaret ift. valg af uddannelse
- Alle deltagere, der har gennemført 1. fase af brobygningsforløbet, er påbegyndt en erhvervsuddannelse eller anden relevant uddannelse ultimo 2015
- 90 % af de visiterede unge gennemfører det samlede forløb
- Frafaldet fra erhvervsskolens grundforløb halveres fra 30 % til 15 %
- Samtlige unge som visiteres til projektet, og som er i målgruppen for FVU, visiteres til FVU forløb som en integreret del af brobygningsforløbet

Økonomi

Projektansøgningen havde et samlet budget på 8.568.000 kr.. Der blev ansøgt om et tilskud på 6.000.000 kr. og fastsat en medfinansiering til 2.568.000 kr.

Den enkelte kommunes andel af medfinansieringen er afhængig af, hvor mange uger i brobygningsforløbet kommunen køber.

Det er forventningen at ca. 220 unge vil deltage i brobygningsforløbet, hvoraf ca. 55 unge forventes at komme fra Fredensborg Kommune.

Ansøgningen er imødekommet med 3.300.000 kr., til understøttelse af kommunernes køb af uger i brobygningsforløbets fase 1. Prisen pr. uge i fase 1 udgør 2200 kr., hvoraf kommunen modtager 1250 kr. i tilskud.

Kommunen afholder imidlertid den fulde udgift til de købte uger i fase 2, som koster 600 kr. pr. uge. Dette finansieres imidlertid indenfor budgettet.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

1. At projektet igangsættes.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 15-01-2015

Administrationens indstilling vedtaget.

Udvalget ønskede en orienteringssag om kriterierne for udvælgelse af de unge i projektet.

Punkt 6: Orientering om sygedagpengereform - fase 2

14/193

Orientering om sygedagpengereform - fase 2

Beslutningstema

Orientering om sygedagpengereformens fase 2. Udvalget blev orienteret om første del af reformen på udvalgsrådet den 14. januar 2014.

Sagsfremstilling og økonomi

1. Indledning

Den 18. december 2013 blev der indgået forlig mellem Regeringen, Venstre, Dansk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Liberal Alliance. Partierne blev enige om, at sygemeldte skal sikres bedre økonomisk, og indsatsen for sygemeldte skal gøres bedre.

Det centrale i reformen er, at personer der har modtaget sygedagpenge i en periode på 5 måneder, og som ikke ifølge loven kan forlænges, overgår til et jobafklaringsforløb. Reformen bygger på følgende seks principper:

- Sygedagpengemodtagere skal have økonomisk sikkerhed under et sygdomsforløb. Frem for at bekymre sig om økonomi skal sygemeldte i stedet kunne bruge deres kræfter på at komme tilbage i arbejde.
- Indsats og opfølgning skal ske tidligt i sygdomsforløbet.
- Indsatsen for sygemeldte skal i højere grad afspejle den sygemeldtes behov for støtte til at vende tilbage til arbejdsmarkedet. Ressourcerne skal målrettes den gruppe af sygemeldte, der er i risiko for længerevarende sygemelding.
- Den virksomhedsrettede indsats skal styrkes. Arbejdspladsen skal efter ønske inddrages i størst mulig grad. Der skal være fokus op muligheden for gradvis tilbagevenden til arbejdsmarkedet.
- Den enkelte borger skal sikres mulighed for at afvise behandling, som pågældende ikke ønsker uden derved at miste sit forsørgelsesgrundlag.
- Sagsgangene i sygedagpengesager skal være så enkle som muligt, og der skal være med mindst mulig administrativ byrde for sygemeldte, arbejdsgivere og kommuner. Herunder skal de digitale muligheder udnyttes bedre, hvilket skal skabe et mere effektivt sygedagpengesystem
- Sygedagpenge og den nye jobafklaringsydelse er midlertidige ydelser.

Første del af reformen er blevet implementeret i 2014, og 2. fase bliver iværksat 1. januar 2015.

2. 2. fase - 1. januar 2015

I fase 2 vil følgende initiativer blive iværksat:

A) *Fast track løsning – Ny opfølgingsmodel*

Der indføres en ny opfølgingsmodel med indbygget mulighed for at bruge en fast-track-løsning. Virksomheder og borgere der ønsker, at kommunen i risikosager iværksætter en ekstraordinær tidlig indsats, får mulighed for at anmode kommunen om det indenfor de første 5 uger af fraværet.

Kommunen indkalder den sygemeldte til den første opfølgningssamtale, der som udgangspunkt skal afholdes senest to uger efter, at virksomheden eller borgeren har anmodet om fast-track. Medarbejderen(borgeren) har mulighed for at sige nej til den ekstraordinære tidlige indsats.

Den nye opfølgingsmodel indebærer derudover, at den sygemeldte skal have været hos lægen, inden den sygemeldte kommer til den første opfølgningssamtale hos kommunen senest 8 uger efter første fraværsdag.

B) Ny visitationsmodel/kategorier

Ressourcerne i sygedagpengeindsatsen skal fokuseres mod risikosager. Det betyder, at indsatsen målrettes yderligere i forhold til at fastholde borgere på arbejdsmarkedet.

- For sygemeldte, der forventes fuldt raskmeldte inden for to måneder (kategori 1), vil det være op til kommunen at tilrettelægge opfølgningen på baggrund af de konkrete sager. Der vil ikke være centrale lovkrav til, hvornår og hvordan der følges op samt til indholdet af opfølgningen.
- Sygemeldte med længerevarende men forudsigelige forløb, hvor sygdommen er udredt, og der er igangsat behandling (kategori 2), skal have en indsats, hvor der er et klart fokus på tilbagevenden i job.
- Sygemeldte med komplekse problemer (kategori 3) skal hurtigst muligt have deres sag behandlet i det tværfaglige rehabiliteringsteam. Komplekse problemer omfatter sager, hvor der ikke er en klar forventet raskmeldingsdato. Der vil være tale om sager, hvor der er tale om en diffus uafklaret sygdom. Det vil sige forhold, der vil udgøre en betydelig barriere for arbejdsevnen og/eller betydelig beskæftigelsesmæssig eller social udfordring udover sygdommen.

C) Et mere digitalt sygedagpengesystem

Der vil blive indført et nyt beregningsgrundlag og et nyt beskæftigelseskrav, der kan opgøres via indkomstregistret.

D) Refusion

Ydelsesrefusionen er på 0 pct. efter 12 måneder på sygedagpenge og/eller jobafklaringsforløb. Det svarer til de eksisterende refusionsregler på syge-dagpengeområdet, hvor der ikke er refusion efter 52 uger. I forbindelse med den generelle refusionsomlægning af ydelser inden for beskæftigelsesområdet, kan det forventes, at refusionerne justeres på linje med øvrige ydelser.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Forlig om en reform af sygedagpengesystemet – Økonomisk sikkerhed for sygemeldte samt en tidligere og bedre indsats.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 15-01-2015

Orientering tages til efterretning.

Punkt 7: Orientering om COPENHAGEN-samarbejdet

14/45537

Orientering om COPENHAGEN-samarbejdet

Beslutningstema

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget orienteres om status på det regionale samarbejde COPENHAGEN.

Sagsfremstilling og økonomi

Orientering om status på KKR-samarbejdet COPENHAGEN

Administrationen har modtaget skriftlig status på det regionale samarbejde COPENHAGEN fra KKR Hovedstaden. Samarbejdet centrerer sig om at styrke en samlet og fokuseret vækstdagsorden, hvilket Fredensborg Kommune har stor interesse i.

På det seneste møde for den politiske bestyrelse for COPENHAGEN blev der jf. orienteringen, drøftet og truffet en række centrale beslutninger. Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget orienteres hermed om de væsentligste beslutninger. Mødet blev afholdt ultimo november 2014.

Status på svensk deltagelse og fælles brand

Det er i den politiske bestyrelse besluttet, at COPENHAGEN skifter navn til GREATER COPENHAGEN, for at imødekomme svensk ønske. De skånske kommuner og Region Skåne udviser stor interesse for at deltage i samarbejdet. Bestyrelsen om et fælles brand bundet dels i en vurdering af, at COPENHAGEN forbindes mere snævert med København som by, og dels i en vurdering af, at de skånske kommuners opbakning vil være større, hvis brandet signalerer en større geografi.

Det svenske valg og den efterfølgende konstitueringsproces betyder, at de skånske kommuner forventer at tage endelig stilling om deltagelse i samarbejdet til februar 2015.

Administrationen vurderer, at et navneskift til GREATER COPENHAGEN ikke vil have negative konsekvenser for Fredensborg Kommune.

Fælles kommuneplansopslag

Orienteringen fra bestyrelsen omhandler endvidere udviklingen af et fælles opslag, der kan indgå i kommuneplanerne samt i regionernes vækst- og udviklingsstrategier. Status er jf. orienteringen, at bestyrelsen nu har godkendt udkast til fælles opslag, hvilket behandles på det kommende møde i KKR Hovedstaden den 23. februar 2015.

Kortlægning af erhvervsfremme

På foranledning af styregruppen for COPENHAGEN er der gennemført en kortlægning af erhvervsfremmesystemet i metropolregionen. I orienteringen fremhæves følgende hovedkonklusioner: Kortlægningen tegner samlet set et billede af et komplekst erhvervsfremmesystem, der er svært for virksomhederne at gennemskue med mere end 120 erhvervs-fremmeaktører. Der er et stort fokus på iværksætteri, mens kortlægningen peger på, at der er mindre fokus på etablerede SMV'er. Endvidere understreges vigtigheden af, at de forskellige erhvervsfremmeoperatører henviser til hinanden. Bestyrelsen skriver endvidere, at de har bedt om et oplæg der til, hvordan der kan følges op på de udfordringer, som kortlægningen identificerer.

Både kortlægningens konklusioner og fremadrettede løsninger er relevante for Fredensborg Kommune at have in mente i det lokale arbejde med erhvervsfremme, så vi sikrer, at vi skaber de bedst mulige vækstvilkår for både lokale og regionale aktører.

Tilbud om oplæg og dialog om GREATER COPENHAGEN på kommunalbestyrelsesmøder

Administrationen kan slutteligt oplyse, at bestyrelsesmedlemmer fra GREATER COPENHAGEN tilbyder at deltage på et kommunalbestyrelsesmøde for at præsentere og drøfte den fælles fokuserede vækstdagsorden, med henblik på at styrke samarbejdet yderligere. Hvis Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget vurderer, at det er relevant, kan det eventuelt arrangeres som del af en temadrøftelse i Byrådet.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og erhvervsudvalget

INDSTILLING

1. At orienteringen tages til efterretning
2. At der tages stilling til, om det er relevant at invitere bestyrelsesmedlemmer fra GREATER COPENHAGEN til at deltage i en temadrøftelse med fokus på det videre samarbejde om en fokuseret vækstdagsorden.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 15-01-2015

Orientering tages til efterretning.

Udvalget besluttede at invitere et bestyrelsesmedlem fra GREATER COPENHAGEN til at deltage i en temadrøftelse.

Punkt 8: Etnicitet og ledighed - unge under 30 år

14/46177

Bilag

Etnicitet og ledighed - under 30 år.pdf

Etnicitet og ledighed - unge under 30 år

Beslutningstema

Udvalget besluttede af udskyde sagen til næste møde.

Sagsfremstilling og økonomi

1. Udviklingen

I notatet "Etnicitet og ledighed – unge under 30 år" illustreres, hvorledes sammensætningen af a-dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælps- ydelsesgrupperne ser ud, fordelt på etnicitet og køn for ungegruppen over de seneste 4 kvartaler. Ligeledes ser notatet på befolkningens uddannelsesniveau fordelt på etnicitet.

Der foretages i notatet en sontring mellem indvandrere og øvrige borgere, baseret på opdelingen i befolkningskategorier på jobindsats.dk. Gruppen af indvandrere defineres som indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande, herefter forkortet "indvandrere", samt øvrige borgere, defineret som etniske danskere og vestlige indvandrere og efterkommere, herefter forkortet "øvrige borgere".

A-dagpenge

· For gruppen af a-dagpenge modtagere under 30 år er andelen af indvandrere på ydelsen ca. 34 pct.

Kontanthjælp

· For gruppen af kontanthjælpsmodtagere under 30 år er andelen af indvandrere på ydelsen ca. 41 pct.
· Fordelt på visitationsgrupper er der en større andel, der er visiteret aktivitetsparate end jobparate. En tendens der især slår igennem hos mandlige indvandrere.

Uddannelseshjælp

· For gruppen af uddannelseshjælpsmodtagere er andelen af indvandrere på ydelsen 35 pct., hvilket svarer til 71 personer. Ud af de 71 personer er 65 pct. mænd (46 mænd).
· Gruppen af øvrige borgere udgør 132 personer ligeligt fordelt på mænd og kvinder.
· Fordelt på visitationsgruppe er der for både øvrige borgere og indvandrere en lille overvægt af uddannelsesparate (44,6 pct. for øvrige borgere og 43,6 for indvandrere). Aktivitetsparate udgør henholdsvis 40,9 pct. af gruppen af øvrige borgere mod 39,4 pct. for indvandrere.

Uddannelse

· De største uddannelsesgrupper fordelt på befolkningen i Fredensborg Kommune er for øvrige borgere: erhvervsfaglige praktik- og hovedforløb 29 pct. og grundskolen 23 pct.
· For indvandrere er det 38 pct. der har en grundskole uddannelse og 18 pct. med erhvervsfaglige praktik- og hovedforløb.
· Der er 5 pct. af indvandrerne der har en lang videregående, hvor det for øvrige borgere er 13 pct.
· 17 pct. af indvandrere har en uoplyst uddannelsesbaggrund, hvilket i mange tilfælde kan betyde ingen uddannelse.

2. Indsatsen

Indvandrere tilbydes i væsentligt omfang de samme tilbud som gruppen af øvrige borgere, hvilket vil sige vil sige tilbud om nytteindsats for åbenlyst uddannelsesparate og uddannelsesparate samt jobparate kontanthjælpsmodtagere og arbejdsmarkedsydelsesmodtagere.

For gruppen af aktivitetsparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere er der især tale om virksomhedsrettede tilbud som virksomhedspraktik og løntilskud kombineret med mentorstøtte og suppleret med enkelte vejlednings- og opkvalificeringsforløb. Enkelte a-dagpengemodtagere modtager også virksomhedsrettede tilbud.

I forhold til aktivitetsparate indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande er der dog tale om en styrket indsats, idet kommunen er gået sammen med andre kommuner om et udviklingsprojekt, som finansieres af midler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Målet med projektet er at sikre fodfæste for målgruppen via en tidlig og helhedsorienteret indsats. Projektet blev nærmere beskrevet på udvalgets møde i december 2014

under punktet: "Strategi for beskæftigelsesindsats for voksne kontanthjælpsmodtagere". Projektet dækker også ungegruppen.

Bevilling

Har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 15-01-2015

Udvalget besluttede af udskyde sagen til næste møde.

Punkt 9: Finanslov 2015 (AE)

14/42715

Bilag

Finanslov 2015

Finanslov 2015 (AE)

Beslutningstema

Orientering om den indgåede Finanslov 2015.

Sagsfremstilling og økonomi

Finansloven for 2015 indeholder nye initiativer for i alt 14.6 mia. kr. i den kommende 4-årige budgetperiode.

Heraf vedrører en mindre del kommunerne. Alle nye midler til kommunale initiativer er bundet til konkrete indsatser og det lokalpolitiske prioriteringsrum er derfor meget begrænset. De nye initiativer for kommunerne er nye penge i forhold til den økonomiaftale, der blev indgået mellem KL og regeringen i juni. Nedenfor følger en oversigt over initiativerne der vedrører Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Finanslov 2015, mio.kr.

Titel	Afsat for hele landet				Anslået andel for Fredensborg Kommune*			
	2015	2016	2017	2018	2015	2016	2017	2018
Ny midlertidig kontantydelse	610	330	40	0	4,11	2,22	0,27	0
Kontanthjælps- og uddannelsesmodtagere, gensidig forsørgerpligt	295	565	565	565	1,99	3,8	3,8	3,8
Unge kontanthjælps- og uddannelsesmodtagere	51	51	51	76	0,34	0,34	0,34	0,51

*Beregnet vha. bloktilskudnøglen

De præcise beløb for de tildelte midler kendes ikke endnu, og vil derfor først efterfølgende blive behandlet i budgettet.

Ny **midlertidig kontantydelse** for jobsøgende, der har opbrugt retten til dagpenge og arbejdsmarkedsydelse. Der er afsat 610 mio. kr. i 2015, 330 mio. kr. i 2016 og 40 mio. kr. i 2017. Fredensborgs andel vil svare til ca. 4,1 mio. kr. i 2015, 2,2 mio. kr. i 2016 og 0,269 mio. kr. i 2017. Den nye kontantydelse forventes finansieret fra budgetgarantien modsat den nuværende arbejdsmarkedsydelse, som finansieres fra beskæftigelsestilskuddet.

Fredensborg Kommune har været underfinansieret på beskæftigelsestilskuddet, derfor kan det være en fordel for Fredensborg Kommune hvis den midlertidige kontantydelse som forventet finansieret på budgetgarantien, forudsat vores ydelser på den midlertidige kontantydelse svare til niveauet på landsplan.

Til **forbedring af vilkårene for kontanthjælps- og uddannelsesmodtagere** er der afsat 295 mio. kr. i 2015 og 565 mio. kr. årligt i 2016 og frem til afskaffelse af gensidig forsørgelsespligt for samlevende. Fredensborgs andel udgør knap 2 mio. kr. i 2015 og 3,8 mio. kr. i 2016 og frem. Hertil kommer forbedring af **unge** kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, hvor der er afsat 51 mio. kr. i 2015-17 årligt og 76 mio. kr. fra 2018. Fredensborgs andel er ca. 0,4 mio. kr. i 2015-17 og 0,5 mio. kr. i 2018.

Da den gensidige forsørgerpligt således afskaffes helt betyder det, at der må forventes en lille stigning i antallet af borgere som er berettiget til kontanthjælp.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

Retsgrundlag

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 15-01-2015

Orientering tages til efterretning.

Punkt 10: Orientering om LIP for december 2014

14/2020

Bilag

LIP for december 2014.pdf

Orientering om LIP for december 2014

Beslutningstema

Udvalget orienteres om ledelsesinformationen (LIP) for december 2014.

Sagsfremstilling og økonomi

1. Udviklingen i ydelsesgrupper det sidste år

For de væsentligste ydelsesgrupper: a-dagpenge, kontant- og uddannelseshjælp samt sygedagpenge har der det seneste år været følgende særlige udvikling:

- Antallet af a-dagpengemodtagere er fortsat faldende, og er i den LIP faldet med 8,2 pct.
- Der er et fald i antallet af kontanthjælpsmodtagere hhv. 2,9 pct. for de jobparate og 2,5 pct. for de aktivitetsparate.
- Der er en stigning i antallet af uddannelsesparate uddannelseshjælps-modtagere på 25,8 pct. og et fald på 11 pct. blandt de aktivitetsparate.

Bekæmpelse af ungeledigheden er et højt politisk prioriteret mål i Fredensborg Kommune. Aktuelt indtager Fredensborg Kommune en placering som nr. 20 på landsplan.

Kommunen er gået fra en 33. plads i august 2014 til en plads som nummer 20 i oktober 2014. Placeringen på landsplan er meget omskiftelig og skal forklares med, at 14 kommuner er placeret inden for en margin på 1 pct. Den forringede placering fra nr. 23 i juli til nr. 33 i august skal således findes i en tilgang på kun 11 helårspersoner. Forbedringen af placeringen fra en 33. plads i august til nr. 20 i oktober skal findes i et frafald på 26 helårspersoner.

2. Besparelspotentialet

Opgørelsen af besparelspotentialet for de fem ydelsesgrupper a-dagpenge, kontanthjælp, sygedagpenge, ledighedsydelse og førtidspension viser, at kommunen samlet ligger bedre end klyngen (se tabel 9 i bilag). I forhold til a-dagpenge og førtidspension har Fredensborg Kommune et højere forsørgelsesudgiftsniveau og et lavere niveau, når det drejer sig om kontanthjælp, sygedagpenge og ledighedsydelse. Endelig har kommunen en større andel borgere på varig forsørgelse (førtidspension) end klyngen.

3. Ministermål i Beskæftigelsesplan 2014

Nedenfor sammenholdes det foreløbige resultat for 2014 med målene for hele 2014. Opgørelsen for ministermålene i Beskæftigelsesplan 2014 (se tabel 10 i bilag) viser følgende:

- Flere unge skal have en uddannelse. (uddannelsesgraden skal øges) Mål: Der afventer en målemetode fra STAR, resultat: 10,5 pct. (jan-apr.). Tallet er behæftet med usikkerhed, da det kun er muligt at trække tal fra 1. kvartal 2013.
- Begrænsning af tilgangen i antallet af personer på førtidspension er opfyldt (mål: 60, resultat: 49).
- Begrænsning af antallet af langtidsledige er ikke helt opfyldt (mål: 220, resultat: 223).
- Samarbejdsgrad mellem jobcentre og lokale virksomheder. Der er ikke fastsat et niveau, men kommunen ligger lavere end andre jobcentre (Resultat: 16,3 pct., andre jobcentre: 19,8 pct.)

Lokale mål i Beskæftigelsesplan 2014

Den foreløbige opgørelse for de lokale mål i Beskæftigelsesplan 2014 (se tabel 11 i bilag) viser følgende:

- Landets laveste ungdomsarbejdsløshed er endnu ikke opfyldt i 2014 (mål: 205, Resultat: 297) tallene er fra oktober måned.

- Sygedagpengesager under 52 uger er opfyldt (mål: 400, Resultat: 340).
- Sygedagpengesager over 52 er opfyldt (mål: 60, Resultat: 34).

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik, Lov om aktiv beskæftigelsesindsats og Sygedagpengeloven.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 15-01-2015

Orientering tages til efterretning.

Punkt 11: Ankesager 24. november til 18. december 2014

14/62

Ankesager 24. november til 18. december 2014

Beslutningstema

Udvalget orienteres om ankesager i perioden den 24. november til 18. december 2014.

Sagsfremstilling og økonomi

I perioden 24. november til 18. december 2014 har kommunen modtaget 10 afgørelser fra Ankestyrelsen.

7 sager er stadfæstet

3 sager omhandler kommunens afgørelse om ophør af udbetaling af sygedagpenge.

1 sag omhandler retten til fleksjob.

1 sag omhandler afslag på godkendelse af §56 aftale

1 sag omhandler revalideringsydelse

1 sag omhandler støtte til uddannelse

1 af kommunens afgørelser er blevet ændret

Sagerne omhandler borgernes fortsatte ret til udbetaling af sygedagpenge.

2 sager er afvist da klagen er modtaget for sent.

Tabel: Samlede oversigt over ankeafgørelser indtil dato 2014

	Stadfæstet	Afvist	Hjemvist	Ændret	Sager i alt
Januar	4				4
Februar	2				2
Marts	1		1		2
April	1				1
Maj	3			1	4
Juni	3	1	1	2	7
August	6		1	2	9
September	4			3	7
Oktober	7			2	9
November	14		2	5	21
December	7	2		1	10
I alt	52	3	5	16	76

Bevilling

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Intet at bemærke

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 15-01-2015

Orientering tages til efterretning.

Punkt 12: Sager på vej til Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget 2015

14/4246

Sager på vej til Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget 2015

Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

Sagsfremstilling og økonomi

Februar 2015

- Strategi for anvendelse af mentorer
- Beskæftigelsesreform - politisk spor: Flere frihedsgrader og færre regler
- Resultater af beskæftigelsesindsatsen 3. kvartal 2014
- Finanslov 2015 (nye ydelser)

Faste punkter:

- LIP
- Status Exit-strategi
- Ankesager

Marts 2015

- Beskæftigelsesreform – Myndigheds spor: Individuel og tidlig indsats
- Carsten Koch udvalget rapport II
- Retningslinjer for anvendelse af LAB § 83

Faste punkter:

- LIP
- Status Exit-strategi
- Ankesager

April 2015

- Beskæftigelsesreform – Virksomheds spor: Bedre service til virksomhederne
- Orientering om status i empowermentprojekt

Faste punkter:

- LIP
- Status Exit-strategi
- Ankesager

Maj 2015

- Beskæftigelsesreform – Økonomi og ressourcer
- Projekt Grib chancen, status

Faste punkter:

- LIP
- Status Exit-strategi
- Ankesager

Juni 2015

- Beskæftigelsesplan 2016
- Nytteindsats

Faste punkter:

- LIP
- Status Exit-strategi
- Ankesager

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger

Kompetence

Arbejdsmarkeds – og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 15-01-2015

Orientering tages til efterretning.

Supplerende sager:

- Kriterier for udvælgelse til brobygning – februar
- Etnicitet og ledighed – februar
- Indsatser på ungeområdet – februar
- Sag om sanktionering – marts
- Sag om KUU - snarest
- Detailhandelsanalyse - marts.
- Strategi for håndtering af sygedagpengeområdet
- Hørings svar lovgivning på apoteksområdet

- Orientering om aftale mellem Regeringen og KL om flygtningeområdet
- Erhvervsstrategi – marts
- Sag om strategi for anvendelse af mentorer udsættes til marts
- Politisk styring af beskæftigelsesområdet.

Punkt 13: Sager behandlet på lukket møde

Sager behandlet på lukket møde

Sagsfremstilling og økonomi

Sag nr. 15: Status på EXIT-Strategi.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 15-01-2015

Orientering tages til efterretning.

Punkt 14: Orientierungspunkte

Orienteringspunkter

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 15-01-2015

Orientering om møde i Nivå Center om revitalisering af Nivå centrum.

Orientering om besøg på Fredensborg Apotek v/udvalgsformanden og borgmester.

Orientering om virksomhedsbesøg – Coster Copenhagen.

Orientering om KØF.