

# REFERAT Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget d. 02-06-2021

**Mødedato** Onsdag d. 02. juni 2021 kl. 17:30

**Mødested** Lilletrommen

**Mødedeltagere** Lars Søndergaard (V), Cømert Sonsuz (A) (Fravær), Pia Bødtker (A), Bettina Bové (B), Flemming Rømer (O), Mie Stattau (V), Bjørn Svensson (Ø)

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Træffetid.....	4
Deltagelse i projekt Grøn mobilitet til og i Nationalpark Kongernes Nordsjælland.....	5
Analyse af sygedagpengeområdet og den fremtidige indsats.....	7
Handleplan med initiativer for øget rekruttering til SOSU-området.....	12
Orientering vedrørende evaluering af informationsvideo.....	16
Afrapportering af aktiviteter for SSP og 18+.....	18
Orientering om brev fra beskæftigelsesminister om registrering af jobsøgningsaktivitet.....	22
Orientering om LIS 1. kvartal 2021.....	24
Orientering om rammeaftale på danskuddannelsesområdet.....	25
Orientering per 02. juni 2021.....	26
Sager på vej per 02. juni 2021.....	27
Digitalt underskriftsark per 02. juni 2021.....	28

## **Punkt 48: Godkendelse af dagsorden**

**Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 02-06-2021**

Dagsordenen godkendt.

## **Punkt 49: Træffetid**

**Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 02-06-2021**

Ingen mødt.

# Punkt 50: Deltagelse i projekt Grøn mobilitet til og i Nationalpark Kongernes Nordsjælland

21/2927

## Beslutningstema

Godkendelse af deltagelse i projekt Grøn mobilitet til og i Nationalpark Kongernes Nordsjælland, som ledes af VisitNordsjællands med støtte fra Danmarks Erhvervsfremme Bestyrelses turismepulje.

## Sagsfremstilling og økonomi

VisitNordsjællands ansøgning om projekt ”Grøn mobilitet til og i Nationalpark Kongernes Nordsjælland” er blevet godkendt på Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses bestyrelsesmøde den 21. april 2021. Endeligt tilsagnsbrev afventes. I nærværende sag fremlægges projektet og Fredensborg Kommunes deltagelse og medfinansiering under forudsætning af, at projektet modtager endeligt tilsagnsbrev.

VisitNordsjællands bestyrelse besluttede den 16. december 2020, at VisitNordsjælland arbejdede med ansøgningen. Ansøgningen er vedhæftet.

## Baggrund

Outdoorturisme og cykelferier er i fremgang. Flere turister skal opleve Nordsjælland fra cykel, og det kræver udvikling af en helt ny cykel-infrastruktur, cykel-hubs og cykelruter. Det handler om at gøre det nemt for turister og borgere at tage toget, bussen eller bilen ud til en cykel-hub og derfra komme ud på en rekreativ tur i Nationalpark Kongernes Nordsjælland.

## Projektets indhold

Projektets fokus er at skabe nem og grøn adgang til oplevelser i Nationalparken. Det skal ske via etablering af en række mobilitetshubs, hvorfra gæster har nem adgang til cykler, der også giver mulighed for hub til hub-ture.

Derudover udvikles tematiserede turforslag for cyklister og vandrere for at understøtte den oplevelsesudvikling, der allerede sker i Nationalparken.

Endelig tages første skridt til at udvikle fremtidens rekreative signaturoplevelse.

Som en del af projektet får cykeludlejere i og uden for geografien via workshops gratis hjælp og rådgivning og via hubsene mulighed for at placere deres cykler på strategisk relevante steder.

Aktører såsom overnatningsvirksomheder, spisesteder, attraktioner, gårdbutikker, detailhandlen m.m. i geografien, der via forretningsudviklingsforløbet (i samarbejde med Erhvervshus Hovedstaden) får gratis hjælp og rådgivning samt via turforslagene får mulighed for at profilere sig og skabe øget omsætning.

Projektet har 3 spor.

Spor 1: Kortlægning, udvikling og etablering af mobilitetshubs.

Spor 2: Udvikling af tematiserede turforslag samt forretningsudvikling af aktører.

Spor 3: Udvikling af fremtidens rekreative signaturoplevelser.

Det første spor om mobilitetshub handler om de fysiske rammer. Det er steder, hvor gæster kan leje, låne eller stille en cykel og, som har de faciliteter, som man har brug for, når man kommer cyklende eller vandrende. Det kan handle om adgang til en cykelpumpe, at få fyldt vandflasken op og at gæsterne føler sig godt modtaget. Det kan også blive nødvendigt at have et flådestyringssystem til at understøtte projektet.

Det andet spor handler om at skabe ruter - ikke nødvendigvis med skilte, men fx via digitale værktøjer, der viser rundt på en gastrotur, slotstur eller til særlige naturoplevelser. Så mange forskellige tilbud som muligt skal ud til gæsterne i nationalparken

Det tredje spor handler om at finde den eller de helt særlige, unikke signaturoplevelser, der kan ses fra en cykel og som slet ikke er opfundet endnu.

## Projektperiode

Projektet er tre årigt og løber fra 1.11.2021 – 30.11.2024.

Projektets parter er:

- VisitNordsjælland
- Wonderful Copenhagen (Helsingør)
- Nationalpark Kongernes Nordsjælland
- Kommunerne: Fredensborg, Gribskov, Halsnæs, Hillerød og Helsingør.
- Dansk Cykelturisme

- Dansk Kyst- og Naturturisme

Netværkspartnere er:

- VisitFjordlandet og Nationalpark Skjoldungernes Land
- VisitDenmark
- Copenhagen Business Hub.

Projekts økonomi

Samlet projektøkonomi: 2.950.000 kr.

50% medfinansiering fra VisitNordsjælland, fem kommuner og Nationalpark Kongernes Nordsjælland.

50 % finansiering fra Erhvervsfremmestyrelsens turismepulje kr. 1.475 mio. kr.

Medfinansieringen fra Fredensborg Kommune er 175 t.kr. og udgøres af deltagertimer, der lægges i forbindelse med projektets aktiviteter i projektperioden på 3 år. I Fredensborg Kommune vil det primært være medarbejdertimer, som dækkes i Erhvervsservice.

## **Bevilling**

Fredensborg Kommune deltager med medfinansiering i medarbejdertimer på 175 t.kr. over 3 år, der dækkes indenfor de eksisterende medarbejderressourcer.

Sagen har derfor ikke økonomiske konsekvenser.

## **Retsgrundlag**

Lov om Erhvervsfremme

## **FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag**

FNs verdensmål: Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst.

Byrådets arbejdsgrundlag: Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor.

## **Kompetence**

Økonomiudvalget

## **Indstilling**

1. At Fredensborg Kommune deltager i projektet Grøn mobilitet til og i Nationalpark Kongernes Nordsjælland.

## **Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 02-06-2021**

Anbefaler administrationens indstilling.

## **Bilag**

Grøn mobilitet - ansøgning - BILAG A - Projektbeskrivelse \_grøn mobilitet i nationalpark kongernes nordsjælland\_Final.pdf

# Punkt 51: Analyse af sygedagpengeområdet og den fremtidige indsats

21/13349

## Beslutningstema

Som ønsket på det seneste udvalgsmøde orienteres udvalget om udviklingen for sygedagpengemodtagere i Fredensborg Kommune set i lyset af COVID-19 situationen. Udvalget præsenteres ligeledes for initiativer til på kort sigt at hindre en fortsat stigning og på længere medvirke til at nedbringe antallet af modtagere af sygedagpenge.

## Sagsfremstilling og økonomi

Udviklingen i modtagere af sygedagpenge i Fredensborg Kommune har siden marts 2020 vist en stigende tendens. I februar 2020 modtog 423 fuldtidspersoner sygedagpenge. Et antal der i februar 2021 var steget til 656 fuldtidspersoner, hvilket svarer til en stigning på 55,1 pct. Fredensborg Kommune er ikke den eneste kommune der oplever en stigende tendens. På landsplan er antallet af sygedagpengemodtagere ligeledes steget.

I tabel 1 fremgår udviklingen for sygedagpengemodtagere de seneste fire kvartaler i Fredensborg Kommune. Til højre i tabellen sammenlignes udviklingen med klyngen (sammenlignelige kommuner) og hele landet.

Tabel 1.

Sygedagpenge- modtagere	Udviklingen de seneste kvartaler sammenlignet med året før				Udvikling i fuldtidspersoner fra 4. kvartal 2019 til 4. kvartal 2020 i pct.		
	1. kvt.	2. kvt.	3. kvt.	4. kvt.	Fred.	Klynge	Hele landet
2019	442	410	368	417	42,0%	31,1%	32,3%
2020	486	494	472	592			

Kilde: jobindsats.dk

Sammenlignes udviklingen med klyngen henover de fire kvartaler i 2020, har Fredensborg Kommune i andet, tredje og fjerde kvartal en højere stigning i antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge end klyngen. At Fredensborg Kommune stiger mere end klyngen som helhed, kan blandt andet skyldes, at andelen af sygedagpengemodtagere ved starten af perioden var lavere end gennemsnittet. En anden forklaring på stigningen kan være, at flere af de sygemeldte borgere er tilknyttet hospitals- og plejesektoren, som under Coronakrisen har og er arbejdsmæssigt hårdt belastet. Noget kunne tyde på, at Fredensborg Kommune har en højere andel borgere ansat inden for disse brancher sammenlignet med flere af kommunerne i klyngen.

Før Corona-foranstaltningerne var det således at man overgik til et jobafklaringsforløb, når man ikke kunne få forlænget sygedagpengene efter de eksisterende forlængelsesmuligheder, og man fortsat var uarbejdsdygtig på grund af sygdom. Tilgangen til jobafklaringsforløb har i Corona-perioden været lovgivningsmæssigt stoppet – foreløbig frem til udgangen af juni måned 2021, ligesom den midlertidige ret til sygedagpenge er forlænget til udgangen af juni 2021.

I tabel 1a fremgår udviklingen for jobafklaringsforløb de seneste fire kvartaler i Fredensborg Kommune. Til højre i tabellen sammenlignes udviklingen med klyngen (sammenlignelige kommuner) og hele landet.

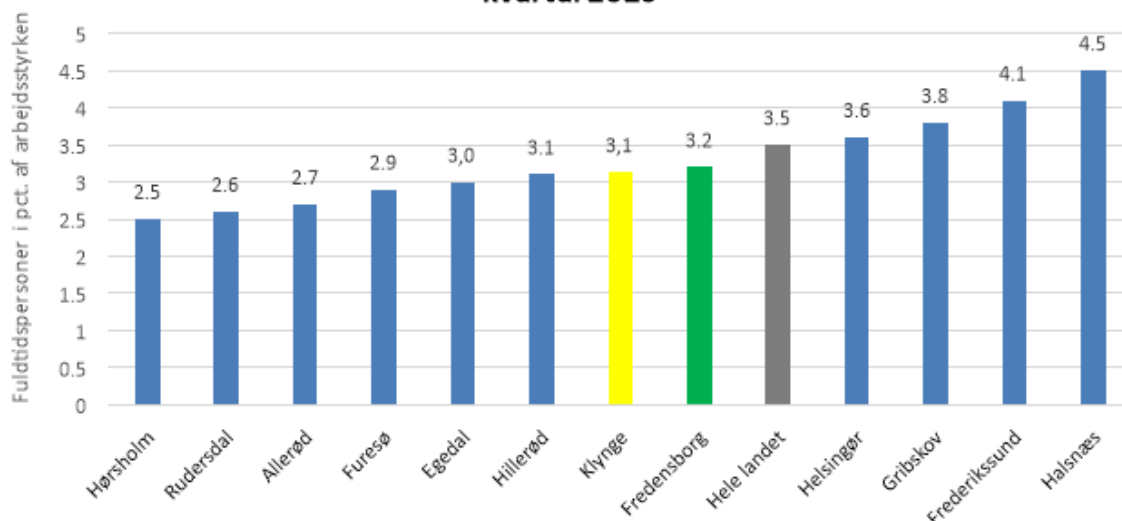
Tabel 1a.

Jobafklarings- forløb	Udviklingen de seneste kvartaler sammenlignet med året før				Udvikling i fuldtidspersoner fra 1. kvartal 2020 til 1. kvartal 2021 i pct.		
	1. kvt.	2. kvt.	3. kvt.	4. kvt.	Fred.	Klynge	Hele landet
2020	135	128	114	99	-38,5%	-52,5%	-43,5%
2021	83	0	0	0			

Kilde: jobindsats.dk

Figur 1 viser fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken i Fredsborg Kommune, nabokommunerne, landsgennemsnittet og i klyngen. Fredensborg Kommune har en andel af arbejdsstyrken på 3,2 pct. på sygedagpenge, mens det til sammenligning er 3,1 pct. i klyngen og 3,5 pct. på landsplan. Fredensborg Kommune ligger således nogenlunde på niveau med klyngen og hele landet.

**Figur 1 - Sygedagpengemodtagere - Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 4. kvartal 2020**



Kilde: Jobindsats.dk

Udviklingen i udgiften til sygedagpenge

Af nedenstående tabel 2 fremgår det, at udgifterne til sygedagpenge har været stigende fra 2019 til 2021.

Tabel 2 – Udviklingen i udgiften til sygedagpenge pr. måned fra 2018-2021

År	Gens. nettoudgift pr. måned i kr.	Nettoudgiften pr. år
2018	3.955.715	47.468.585
2019	3.607.048	43.284.577
2020	4.239.389	50.872.673
2021*	5.788.150*	-

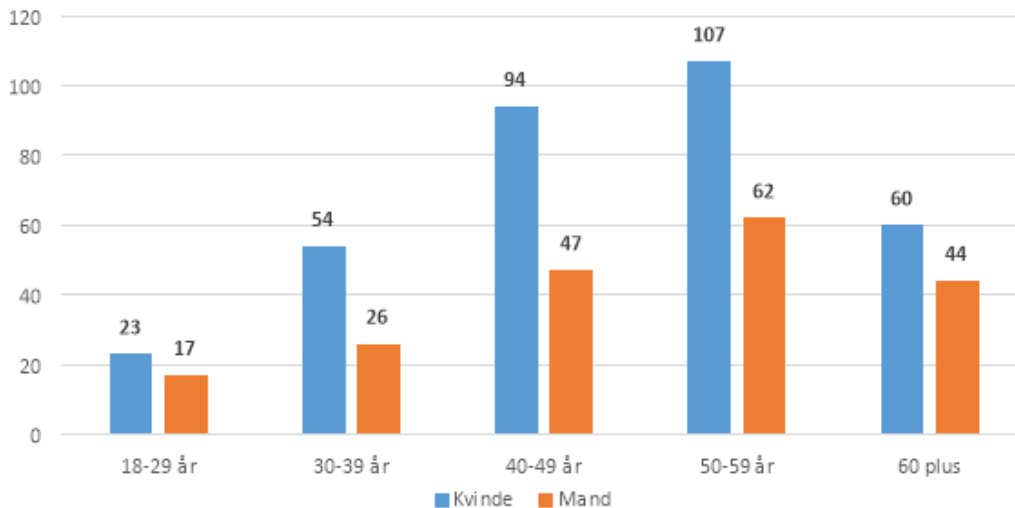
Kilde: Opus og Prisme.

Under Coronakrisen i 2020 steg den gennemsnitlige kommunale udgift pr. måned fra 3,61 mio. kr. i 2019 til 4,24 mio. kr., svarende til en stigning på 0,63 mio. kr. pr. måned. På årsplan steg nettoudgifterne til sygedagpenge således med 7,59 mio. kr. fra 2019 til 2020. En udvikling som de første tre måneder af 2021 ser ud til at fortsætte med yderligere styrke. Frem til udgangen af juni måned 2021 må det med de lovgivningsmæssige tiltag på området [\[1\]](#) forventes, at udviklingen fortsætter med en øget tilgang og en øget udgiftsudvikling, som det var gældende i 2020. Gennemsnitsprisen for 2021 skal tages med et forbehold, da den kun bygger på de første tre måneder af året, hvor den ofte ligger særlig højt. Der er normalt en sæsonudvikling, som viser et fald i perioden maj til september, hvilket også forventes i 2021.

Karakteristik af sygedagpengemodtagere

Ultimo april 2021 var der 534 modtagere af sygedagpenge i Fredensborg Kommune, heraf var der 196 mænd og 338 kvinder, svarende til at 63,3 pct. af målgruppen er kvinder. I figur 2 nedenfor er fordelt på alder og køn.

**Figur 2 - Sygedagpengemodtagere fordelt på køn og alder april 2021**



Kilde: Schultz Fasit

Det fremgår af figur 2, at de 50-59 årige udgør langt størstedelen af de sygemeldte, nemlig 31,6 pct. Lige efter følger de 40-49 årige som udgør 26,4 pct. Den største enkeltstående gruppe er kvinder i aldersgruppen 50-59 år, der består af 107 borgere eller 20,0 pct. af alle sygedagpengemodtagere.

Fordeling af sygemeldte i Fredensborg Kommune på sygdomsgrupperinger fremgår af tabel 3. Der er overvægt af borgere med sygdomsgrupperingen ”Andet”, der er en bred kategori af lidelser og/eller flere lidelser. Herefter følger grupperingen stress, angst og depression. Grupperingen stress, angst og depression ses i størst omfang hos kvinder, hvor gruppen er over dobbelt så stor som hos mænd. Gruppen af kvinder der er sygemeldt med stress, angst eller depression udgør alene 22,8 pct. af alle sygedagpengemodtagere.

Tabel 3 - Sygdomsgruppering

Sygdomsgruppering	Kvinde	Mand	I alt	Andel
Andet	132	81	213	39,9%
Stress/angst/depression	122	48	170	31,8%
Kræft	29	13	42	7,9%
Ikke indplaceret*	20	16	36	6,7%
Brækket arm, ben el. lign	17	18	35	6,6%
Covid-19	6	3	9	1,7%
Covid-19 senfølger	6	0	6	1,1%
Luftvejssygdom	5	5	10	1,9%
Hjertekarsygdom	1	12	13	2,4%
Hovedtotal	338	196	534	100,0%

Kilde: Schultz Fasit - \*Borgere hvor sygdomsbilledet endnu ikke kendes.

Den typiske sygedagpengemodtager er således en kvinde i alderen 50-59 år, som enten har en stress, angst eller depressions problematik, eller en problematik der falder ind under kategorien ”andet”. Denne gruppe udgør 14,0 pct. af alle sygedagpengemodtagere.

Den typiske kvindelige sygedagpengemodtager i alderen 50-59 år vil ligeledes ofte arbejde inden for sygepleje, rengøring eller omsorg. Her er dog ikke en markant overvægt i forhold til andre brancher eller aldersgrupper.

Den typiske mandelige sygedagpengemodtager er mellem 50 og 59 år, ofte sygemeldt med en lidelse, der relaterer sig til kategorien andet. De fleste er sygemeldt fra ledighed eller har arbejdet inden for rengøring.

Konsekvenser som følge af coronakrisen:

I punktform kan den øgede mængde sager forklares af både interne såvel som eksterne årsager:

Interne årsager:

- Der har været otte lovændringer på området siden marts 2020. Det har øget den administrative byrde og kompleksiteten i sagerne væsentligt.
- Antallet af sager pr. sagsbehandler er alt andet lige vokset, og det reducerer tiden til den enkelte borger og det beskæftigelsesrettede fokus.
- Det har bremset borgerens progression, at beskæftigelsesindsatsen har været begrænset til virtuel vejledning og opkvalificering, og udviklende og afklarende virksomhedspraktikker ikke har kunnet iværksættes.

Eksterne årsager:

- Nogle borgerne har haft svært ved at opnå nødvendig restitution og hvile, når der har været skolebørn hjemme.
- Sygemeldte har ventet på behandling, som ikke har kunnet lade sig gøre på grund af Corona-belastninger og -restriktioner på hospitalerne.
- Aktuelt er der nye sygemeldinger, på grund af operationer der har været udskudt, fordi de ikke var akutte.

Initiativer og virkemidler til at nedbringe antallet af sygedagpengemodtagere

Med en genåbning af samfundet og en høj vaccinationsgrad i befolkningen, må samfundet forventes at vende tilbage til mere normale tilstande igen.

På sygedagpengeområdet betyder det, at Fredensborg Kommune ligesom andre kommuner står med en ekstra stor pukkel af sygedagpengemodtagere, som skal nedbringes.

Center for Job og Uddannelse har under corona-perioden flyttet sagsbehandlere fra andre ydelsesområder til sygedagpengeområdet, ligesom der er ansat to sagsbehandlere i tidsbegrænsede stillinger. Ansættelse af yderligere personale på området vil give en bedre normering.

Fredensborg Kommune er som kommunens største arbejdsgiver også en stor bidragsyder til antallet af sygedagpengemodtagere særlig på stress- og depressionsområdet. Der er behov for at dette belyses yderligere i forhold til både en præventiv indsats samt en fastholdelsesindsats.

Endelig er der behov for vedvarende at sikre de bedste og mest effektive arbejdsprocedurer i relation til sagsbehandling af både sygedagpengesager samt jobafklaringsager.

## **Bevilling**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Retsgrundlag**

Lov om sygedagpenge.

## **FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag**

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Delmål 16.6, "Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer"

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror.

## **Kompetence**

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## **Indstilling**

At orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 02-06-2021**

Orienteringen tages til efterretning. Udvalget ønsker i august forslag til konkrete tiltag med økonomiske overslag. En sag skal afspejle mulighederne ift. stressforebyggelse og -håndtering, idet det samtidig bemærkes at kommunen er den største arbejdsgiver. Desuden ønsker udvalget belysning af sagsflow i forbindelse med den konstaterede tilgang af borgere på sygedagpenge og forlag til indsatser.

Sagen oversendes til økonomiudvalgets orientering fsv. angår kommunens arbejdsgiveransvar.

# Punkt 52: Handleplan med initiativer for øget rekruttering til SOSU-området

21/13624

## Beslutningstema

Udvalget præsenteres for den udarbejdede handleplan med initiativer til at øge rekrutteringen til SOSU-området og SOSU-uddannelserne. Udvalget skal træffe beslutning om igangsættelse af et eller flere initiativer, og om bevillig af ressourcer til gennemførelse af initiativerne.

## Sagsfremstilling og økonomi

Handleplanen er udarbejdet på som opfølgning på den orienteringssag der blev behandlet af BAEU den 7. april 2021, samt opfølgning på oplægget på Budgetseminaret den 23. april 2021 om ”Rekruttering og fastholdelse på velfærdsområderne”, hvor arbejdet med rekrutterings- og fastholdelsesstrategien som blev aftalt i seneste budgetforlig blev præsenteret. Efterfølgende blev der den 27. april 2021 afholdt møde mellem borgmesteren og udvalgsformændene for henholdsvis SSU og BAEU samt administrationen, og dette møde resulterede i forslaget om projektet ’Generationer Hånd i Hånd’, der er bekræftet nedenfor.

Sideløbende med denne sag pågår der et arbejde med at udarbejde en rekrutterings- og fastholdelsesstrategi for alle velfærdsområderne, som blev besluttet i seneste budgetforlig. Denne strategi omfavner alle relevante målgrupper, ikke kun ledige, og fokuserer dels på, hvorledes rekrutteringsgrundlaget kan styrkes for alle målgrupperne (eks. SOSU-elever, nyuddannede SOSU’er, faglærte ansat i andre kommuner), men også hvorledes fastholdelsen af de nuværende medarbejdere kan styrkes. De forskellige indsatser der præsenteres i nærværende sag koordineres ift. rekrutterings- og fastholdelsesstrategien, således at de fremlagte initiativer i denne sag og i strategien vil understøtte og supplere hinanden. Herudover har Byrådet bestilt en potentialeanalyse ”flere op i tid færre vikarer” som retter sig mod deltidsansatte medarbejdere i borgerrettede funktioner på skole- dagtilbud og ældreområdet. Denne analyse afdækker, hvad der skal til for at medarbejdere kunne ønske at gå op i tid samt identificerer mulige tiltag, der kan bidrage til at reducere vikarforbruget. Analysen bidrager således med supplerende ideer der kan afhjælpe arbejdskraftudfordringer på ældreområdet. Analysen forelægges Byrådet til seminaret i august.

De nedestående initiativer i handleplanen er udarbejdet som et samarbejde mellem Center for Ældre og Omsorg og Center for Job og Uddannelse. Handleplanen præsenterer de eksisterende initiativer på området, samt en række nye initiativer der vil styrke rekrutteringen.

### Nuværende initiativer

Center for Job og Uddannelse har siden 2019 samarbejdet med Center for Ældre og Omsorg om rekruttering til ældreområdet. Det er svært for ældreområdet at rekruttere såvel faglært som ufaglært arbejdskraft. Det skyldes en række faktorer, men blandt andet arbejdstiderne på skæve tidspunkter er en hindring for forsørgere. Der rekrutteres en del faglært arbejdskraft fra Sverige.

Samarbejdet mellem de to centre baserer sig på faste procedurer for rekrutteringsdelen samt for samarbejdet mellem de to områder. Samarbejdet om rekruttering består overordnet af tre dele, der beskrives nedenfor.

1. Rekrutteringsaftale med hjemmeplejen: Formålet med rekrutteringsaftalen er, at ingen med kvalifikationer indenfor SOSU-området skal være ledig. Jobsøgende med de rette kompetencer tilbydes, så vidt det er muligt, en ansættelsessamtale inden for en uge i hjemmeplejen. I 2019 blev der henvist 19 borgere på rekrutteringsaftalen, mens der i 2020 ikke er henvist nogen grundet Covid-19.
2. Brancheskiftaftale: Ledige borgere skal oplyses om muligheden for at arbejde indenfor SOSU-området, og skal motiveres til at skifte branche.
3. Træningsbane med jobperspektiv for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet: Formålet med træningsbanen er, at jobsøgende kan tilbydes individuelle opkvalificeringsforløb, hvor der kan etableres ansættelse i få eller flere timer. Målgruppen er ledige, der har udfordringer af sproglige-, personlige- og/eller helbreds-mæssig karakter. Tiltaget er der endnu ikke indgået endelig aftale om.

Nye rekrutteringsinitiativer – model for branchespor på SOSU-området

I det følgende præsenterer administrationen en række initiativer, der kan fungere som en handleplan for yderligere rekruttering til SOSU-området. Initiativerne skal ses som en udbygning og forlængelse af allerede igangværende initiativer.

## 1. Direkte rekruttering – at gøre jobparate til jobskiftere

Rekrutteringsaftale med plejecentrene

Center for Job og Uddannelse hjælper pt. med rekruttering til plejecentrene i Fredensborg Kommune med udgangspunkt i deres her-og-nu-behov. Dette samarbejde ønskes formaliseret til et mere strategisk samarbejde. Der skal etableres en central indgang til rekruttering af ledige kandidater. Denne indgang skal gå via uddannelseskonsulenten i Center for Ældre og Omsorg.

## 2. Rekruttering via brancheskift

Rekruttering til SOSU via brancheskift har til formål at afdække og motivere egnede kandidater til enten at vælge at arbejde eller uddanne sig inden for sundhed- og omsorgsområdet. Administrationen har identificeret en gruppe ledige, som ikke selv har søgt beskæftigelse inden for SOSU-området, men som med de rette initiativer, kan motiveres til at gøre det. Der har på nuværende tidspunkt været arbejdet med følgende tre initiativer, som kan gøres til en fast del af rekrutteringsarbejdet:

- Brancheboost-møder og potentialeafdækning

Center for Job og Uddannelse udsender informationsbreve til udvalgte målgrupper, hvor de opfordres til at deltage i såkaldte 'brancheboost'-møder, samt møder med fokus på brancheskift, i regi af Nordsjællands Rekrutterings Service. I Center for Job og Uddannelse afholdes brancheboost-møder, som en måde til at motivere og inspirere ledige til at vælge en ny branche med gode jobmuligheder. Møderne etableres i samarbejde med rekrutteringskonsulent og brancheområdet.

- Dine veje til uddannelse og Job

Center for Job og Uddannelse samarbejder med andre kommuner i Nordsjælland om information og vejledning om kurser og uddannelse. Det foregår på Unord hvor såvel uddannelsesinstitutioner som Center for Job og Uddannelse er repræsenteret.

- Jobgaranti

Egnede ledige kan, ud fra en individuel konkret vurdering af uddannelseskonsulenten i Center for Ældre og Omsorg, tilbydes et forløb på fire ugers praktik, og herefter tre måneders ordinær ansættelse, hvis forventningerne til samarbejdet bliver indfriet.

- Uddannelsesgaranti

Fast tilknytning til SOSU-området forudsætter en faglært uddannelse, og der er fokus på at styrke muligheder for at få en faglært uddannelse. Administrationen kan, på trods af de forskellige ordninger der findes til at styrke rekrutteringen, se at bestemte grupper af ledige ikke har de samme muligheder. Eksempelvis er ledige med en faglært uddannelse inden for en anden branche, eller ledige med en videregående uddannelse, ikke omfattet af eksisterende ordninger. Dette er med til at hæmme rekrutteringsmulighederne til SOSU-området.

Administrationen anbefaler, at der oprettes en uddannelsespulje til ledige med midler til at dække differencen i forhold til voksenelevløn til de målgrupper, der falder uden for de centralt afsatte midler. Tilbydes der ikke voksenløn, er der en risiko for, at ledige kandidater ansættes i de af vores nabokommuner: Helsingør, Hillerød, Frederikssund og Allerød, der tilbyder denne ordning. At der ikke tilbydes voksenelevløn kan i sidste ende være med til at svække den fremtidig rekruttering til området. For nuværende mangler der 27 elever i 2021, for at leve op til dimensioneringen i Fredensborg Kommune. Konkret forventes det at puljen skal dække uddannelse til 10 ledige borgere om året, i minimum de tre år uddannelsen er normeret til. I følge demografimodellen vil der være et fald af personer i aldersgruppen 17-24 på 0,6 pct. i perioden frem til 2030

### 3. Rekruttering som investering – træningsbaner med jobperspektiv

Branchesporsmodellen skal medvirke til at skabe reelle jobmuligheder for alle ledige. Dette gælder også den gruppe af ledige, som har svært ved at opnå fodfæste indenfor SOSU-området, da de har andre problemer end ledighed. Denne målgruppe har behov for en arbejdsplads med tæt støtte fra kollegaer, og en kultur som er læringsorienteret. En træningsbane vil skabe mulighed for, at de ledige kan opnå de kompetencer, der kræves for at varetage en stilling på området. Kompetencerne der oparbejdes i forløbet skal være tydeligt for den enkelte, og kan præsenteres vis progressionsskemaer. Træningsbanen er et målrettet og fokuseret trænings- og læringsforløb. Målet med træningsbanen er, at der er faste aftaler om ansættelse i få eller flere timer gerne i kombination med virksomhedspraktikken. Administrationen foreslår at der nedsættes en arbejdsgruppe på tværs af organisationen, som udarbejder en model for træningsbane med jobperspektiv på plejecentrene. Det vil være nødvendigt at frikøbe medarbejderressourcer til at deltage i arbejdsgruppen.

#### Projekt 'Generationer Hånd i Hånd'

Som en del af arbejdet med målgruppen af unge med andre problemer end ledighed, der har svag eller ingen tilknytning til arbejdsmarkedet, foreslår administrationen at der igangsættes et projekt med 5- 10 pladser specielt for borgere i aldersgruppen 18 til 30 år.

De unge bliver tilknyttet en eller flere sundhedsfaglige medarbejdere, der skal fungere som mentorer. Her får de unge mulighed for stille og roligt at få fodfæste på arbejdsmarkedet og få en struktureret hverdag. Idéen med projektet er træning og opkvalificering i faste rammer og med faste mentorer, der kan holde de unge på sporet. Arbejdsopgaverne skal være varierede og gerne på alle plejecentre i kommunen. Projektet skal i stil med træningsbanen have fokus på lønnede timer og progression for den enkelte. Fordelen for kommunens plejecentre er, at de måske får gjort unge motiverede og interesserede for pleje- og omsorgssektoren, ligesom de får løst en række opgaver på centrene. En anden fordel kan være at de sundhedsfaglige mentorer ligeledes kan fastholdes på området, kva afvekslingen i opgaven som mentor. Endelig vil det også være kompetenceudviklende for de udpegede mentorer.

Såfremt det ikke viser sig muligt at visitere 5-10 unge borgere, skal der i projektet være mulighed for, at der kan visiteres andre målgrupper til projektet.

#### Økonomi

Nedenfor fremgår de forventede omkostninger pr. år for de forskellige initiativer.

#### Uddannelsespulje

Voksenløn (differencen) til 10 elever a 82.940 kr. pr. år 829.400 kr.

I alt pr. år: 829.400 kr.

Samlet udgift over 3 år. \* 2.488.200 kr.

\*Puljen skal bevilges for 3 år, hvilket er den normerede tid for uddannelse.

Elevløn er for SSA elever på 13.173,10 kr. (1-12 mdr.) herefter 15.053,17 kr. (SSA uddannelsens varighed er 2 år, 9 mdr. og 3 uger)

Voksenelevløn er på 21.338,92 kr.

#### Rekruttering som investering – træningsbaner med jobperspektiv

Opstart og administration af træningsbaner 200.000 kr.

I alt: 200.000 kr.

#### 'Generationer Hånd i Hånd'

Frikøb af sundhedspersonale til mentorfunktion (1 fuldtidsstilling) 500.000 kr.

Administrative omkostninger i Center for Job og Uddannelse 200.000 kr.

I alt: 700.000 kr.

## Bevilling

Det vil betyde en bevilling på 5,2 mio. kr. over den treårige periode til løn, mentorer og administration jævnfør ovenstående skemaer.

## **FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag**

### **Byrådets arbejdsgrundlag**

1. Det er sejt at være dygtig

### **FNs verdensmål**

4. Kvalitetsuddannelse og 5. Anstændige jobs og økonomisk vækst.

### **Kompetence**

Borgerservice-, og Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget for så vidt angår den beskæftigelsesmæssige indsats. Social- og Seniorudvalget for så vidt angår indsatsen inden for SOSU-området.

### **Indstilling**

1. At udvalget drøfter den fremlagte handleplan, og beslutter hvorvidt initiativerne skal oversendes til budgetforhandlingerne.

## **Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 02-06-2021**

Sagen drøftet. Udvalget ønsker de foreslåede initiativer oversendt til budgetforhandlingerne, og ser afgjort behov for at der arbejdes kreativt med fødekæderne til området og gerne i samspil med de faglige organisationer.

## Punkt 53: Orientering vedrørende evaluering af informationsvideo

20/28452

### Beslutningstema

Udvalget besluttede på udvalgsmødet de 2. december 2020, at der skulle udarbejdes en kort evaluering af, hvordan borgerne har oplevet informationsvideoen om mødet i rehabiliteringsteamet.

### Sagsfremstilling og økonomi

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget besluttede på udvalgsmødet den 17. juni 2020, at der skulle udarbejdes en film til anvendelse for borgerne.

I videoen får borgeren en introduktion til, hvilke regler der gælder samt, hvilke personer der deltager i mødet. Filmen begynder ved indgangen til rådhuset, og viser vejen gennem borgerservice og kontaktrummen til lokalet, hvor selve mødet foregår. Der er ligeledes filmet i selve mødelokalet, hvor man ser de forskellige mødedeltagere, borgeren og hans bisidder. Formålet med filmen er, at borgeren skal opleve det mere trygt at komme til mødet, når man forud er gjort bekendt med rammen for mødet. Filmen ligger på kommunens hjemmeside.

#### Evaluering

Følgende er en redegørelse for hvor mange borgere der er introduceret til filmen om deltagelse på rehabiliteringsteammødet, og hvordan borgerne har taget imod på filmen. Linket til filmen er blevet udsendt til borgeren før deltagelse på et rehabiliteringsmøde.

72 borgere har været på rehabiliteringsteammødet siden 1. januar 2021, og 16 borgere har set filmen.

Borgeren på mødet afgivet følgende svar vedrørende filmen:

- 13 oplyste at den var hjælpsom
- 3 oplyste at den ikke var hjælpsom
- 9 borgere er ikke blevet spurgt, om de har set filmen
- 47 borgere har ikke set filmen.

Det er ikke blevet registreret, hvorfor de 47 borgere ikke har set filmen. Vurderingen er, at det drejer sig om følgende forhold:

- Borgeren har tidligere været på rehabiliteringsmødet, og har derfor ikke haft behov for at se filmen
- Borgeren har dårlige danskundskaber
- Borgeren har ikke haft interesse i at se filmen
- Borgeren har ikke modtaget linket til filmen, da sagsbehandleren i starten ikke fik sendt linket til borgeren

### Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end, du tror

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Delmål 16.6, "Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer"

## **Kompetence**

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 02-06-2021**

Orienteringen tages til efterretning.

# Punkt 54: Afrapportering af aktiviteter for SSP og 18+

21/10208

## Beslutningstema

Borgerservice,- Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget, Social- og Seniorudvalget samt Byrådet orienteres om den halvårslige afrapportering på SSP og 18+ området.

## Sagsfremstilling og økonomi

SSP er samarbejdet mellem skole, socialforvaltning og politi. 18+ området dækker unge mellem 18 og 25 år. For at kunne følge de nye tiltag og skabe overblik over fremdriften i den nye strategi for SSP og 18+ arbejdet foretages der halvårslige afrapporteringer af aktiviteter i hhv. juni og december.

Byrådet besluttede konceptet for de halvårslige afrapporteringer på mødet den 2. september 2019.

### SSP

SSP's rolle er at arbejde for trivsel og den tidlige forebyggelse blandt børn og unge bl.a. med henblik på at gøre de unge parate til uddannelse og beskæftigelse, da det er en væsentlig faktor i kriminalitetsforebyggelsen.

Det seneste halve år har for SSP har været præget af Corona, hvilket har haft betydning for SSP-arbejdet på flere plan. Det opsøgende arbejde har i højere grad bestået af opfordring til testning og tryghedsskabende hensigt end ungedialoger, da der har været markant færre unge på gaderne det seneste halve år på grund af vejret og Corona restriktioner. SSP-teamet har derfor, som mange andre faggrupper, måtte tænke anderledes og finde nye måder at arbejde på. Corona har naturligvis haft betydning for arbejdet på skolerne i form af undervisning, forældre-dialogmøder og den faste træffetid fysisk på skolerne, ligesom Corona har udfordret SSP's arbejde i forhold til opbygning af nye netværk samt nye relationer til de unge, da mange ungetilbud har været lukket.

### Skolesamarbejdet

SSP har det seneste halve år forsøgt sig med forskellige tiltag, blandt andet at have fast træffetid på skolerne digitalt eller telefonisk. Det har ikke haft den samme effekt som når SSP er fysisk tilstede på skolerne. SSP oplever dog, at flere af kommunens skoler retter henvendelse ved behov for sparring, herunder i samarbejdsøjemed i forhold til unge som skolerne har en bekymring for. Det ses som et tegn på, at samarbejdet fungerer godt på trods af Corona, og at SSP er blevet en del af skolernes værktøjskasse.

### Den anonyme chat rådgivning

SSP har haft fokus på de sårbare unge under Corona. I den forbindelse har SSP øget chatrådgivningen med en ekstra åbningsdag om ugen, samt startet en brevkasse op i samarbejde med Cyberhus. I denne periode har der været en stigning i antallet af henvendelser til den anonyme chat rådgivning. Der arbejdes på at gøre det muligt at skelne mellem gengangere eller unikke personer, for at kunne kvalificere arbejdet bedre.

Cyberhus og SSP kører kampagne via de sociale medier, hvor de gør opmærksom på den anonyme chat og brevkassen. Reklamerne er særligt rettet mod de unge, og kampagnen kører fra midt februar frem til juni måned. Der justeres undervejs i forhold til hvilke medier der reklameres på og i hvilket omfang.

### De sårbare unge

Udover at SSP er tilgængelige online, har SSP haft øget fokus på relationsarbejdet med gruppen af sårbare unge bl.a. via telefonopkald samt fokus på at mødes med de unge i form af konkrete aftaler. SSP har ikke i det opsøgende arbejde mødt de unge på gaden i samme omfang i den forgangne periode grundet Corona. Derfor har SSP justeret og skruet op for dialogen med de unge på anden vis, end det der naturligt opstår i gadearbejdet. SSP har haft flere 1-1 forløb med unge i perioden, kaldet SSP-indsatser. Det er ofte forløb med unge, der ikke har en sag i kommunen, men som i en kort periode kan have behov for en voksen, udover deres forældre, at tale med. SSP-indsatserne kan også være med unge, som SSP før Corona ville have mødt i gadebilledet og her kunne have haft de uformelle og understøttende snakke. SSP-indsatserne skal derfor ses som et alternativ til de uformelle snakke, som SSP normalt ville have med de unge på gaden. I alt i perioden har der været 36 SSP-indsatser. Ydermere, har SSP tilbudt at mødes med unge et par gange og gå en tur, hvis en ung i en periode har trukket sig fra skolearbejdet eller på anden vis vist tegn på nedadgående trivsel. Dette er ofte kommet i stand på foranledning af skolerne.

## SSP og politi

SSP oplever et styrket samarbejde med politiet både i det forebyggende felt med områdebetjenten samt på særlig operative forebygger området (SOF). SOF er civil betjente der har til opgave at forebygge kriminel løbebane i rocker- og bandemiljøet, salg af euforiserende stoffer samt er de en styrket indsats i udsatte boligområder.

SSP møder politiet til § 115 møder, som er et møde hvor der drøftes unge, der er nævnt i forbindelse med en kriminel handling fx sigtet, mistænkt, antruffen eller offer. Mødet har til formål, dels at få indledende drøftelser af de enkeltes problemstillinger, samt at få afdækket behovet for videre sagsbehandling.

Udover § 115 møder afholder SSP og områdebetjenten koordineringsmøder med planlægning af bekymringssamtaler, undervisning, beboermøder med videre.

## Netværk og samarbejde

Generelt har SSP fået etableret et større overblik, samt tættere samarbejdsrelationer i lokalområderne og i bysamfundene, hvilket har styrket det forebyggende arbejde ud fra et helhedsperspektiv.

SSP-indsatsen måles på følgende parametre:

SSP-indsatsen: November 2020 – april 2021	Total
Opfølgning på baggrund af §115 møder	17
Påbegyndte §11.3-forløb*	6
Kontaktet el. kaldt ud i forbindelse med konflikt el. problematisk adfærd	206
Henvendelser på den anonyme chatrådgivning**	73
Afholdte forældremøder	0
Undervisning, workshops på skolerne	10
Deltagelse i arrangementer i lokalområdet	1
Henvendelser fra børn & unge via skoler, klubber mv.	18
Antal timer SSP har lagt udenfor normal arbejdstid (aftener, lørdag, søn – og helligdage)	249

\*11.3 forløb er et kort afgrænset forløb, som en myndighedsrådgiver kan iværksætte med henblik på fx kriminalitetsforebyggelse.

\*\*Opgørelsen er behæftet med en vis usikkerhed, da der pt. er en mistanke om misbrug af chatrådgivningen som kan give et misvisende brug af tilbuddet.

## 18+

18+ indsatsen er en individorienteret indsats med fokus på at understøtte, at de unge får en stærkere tilknytning til almensamfundet og kommer i job og/eller uddannelse. 18+ arbejder primært med unge over 18 år, som er i risiko for at indgå i kriminelle miljøer eller på anden vis ikke er tilknyttet almensamfundet.

Det seneste halve år har for 18+ også været en tid påvirket af Corona, dog i mindre grad end SSP. 18+ arbejder mere individorienteret, og derfor har 18+ i højere grad kunne fortsætte deres arbejde som tidligere, dog med ekstra fokus på opfølgning via telefon opkald og 1-1 samtaler. Der har i perioden været mindre gadeplansarbejde, da de unge i 18+ målgruppen også har været mindre synlige i gadebilledet.

## Etableret indsats

18+ oplever generelt, at tilliden og relationerne med de unge er ved at være opbygget. 18+ medarbejderne oplever, at de nu har fået et positivt omdømme blandt de unge, hvilket betyder at unge nu selv henvender sig med ønske om hjælp til forskellige udfordringer eller at en ung anbefaler andre unge til at tage kontakt til 18+. Dette er tegn på, at 18+ indsatsen er godt etableret i de fleste bysamfund.

## Opfølgninger og samtaler

Opfølgninger 18+ medarbejderne har med de unge har været præget af støtte og fastholdelse i uddannelse og job. Konkret har 18+ haft fokus på motivation, med alt hvad det indebærer; hjælp med at søge job, skrive ansøgninger, støtte til opgaver på uddannelsen, en samtale eller et lille puf om morgen for at komme afsted.

## 18+ og politi

Der er etableret kontakt med de nye SOF'ere (særlig operative forebygger) og den nye områdebetjent. Kommunikationen med dem er blevet lettere i form af løbende samarbejde og dialog i forhold til unge og kriminalitetsforebyggelse generelt. Der opleves et ønske fra begge parter om at bruge hinanden optimalt. Udover § 115 møderne, afholdes der også koordineringsmøder med SOF, 18+ og Jobcenter.

## Unge i varetægt

18+ bevarer relationen/kontakten til en hvis den unge bliver varetægtsfængslet. Her er fokus ligeledes på motivationen til at fastholde ønsket om et andet liv ved løsladelse. 18+ har fokus på, at så små frø, som de unge kan reflektere over i den situation de nu er i.

18+ indsatsen måles på følgende parametre:

18+:	Total
November 2020 - april 2021	
Opfølgning på baggrund af §115 møder	39
Indgåede kontrakter	0
Henvendelser fra unge o.18 år (fra Studievejen mv)	8
Antal unge 18+ har fået i beskæftigelse, udd. eller praktik	3
Antal unge 18+ har fået i jobcenter el. voksenhandikap-området	4
Antal unge 18+ har fået i øvrige aktivitetstilbud (kultur, sport mv.)	2
Deltagelse i arrangementer i lokalområdet	1
Antal timer 18+ har lagt udenfor normal arbejdstid (aftener, lørdag, søn- og helligdage)	146

## Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FN's Verdensmål

4 – Sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og muligheder for livslang læring

Byrådets arbejdsgrundlag

Du kan mere end du tror

## Kompetence

Byrådet.

## Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 02-06-2021**

Orienteringen tages til efterretning.

## **Bilag**

Afreportering af aktiviteter for SSP og 18 måltal oversigt.pdf

# Punkt 55: Orientering om brev fra beskæftigelsesminister om registrering af jobsøgningsaktivitet

21/10976

## Beslutningstema

Udvalget orienteres om beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard Thomsens brev til KL og landets kommuner om lav registrering af jobsøgningsaktivitet blandt modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelse.

## Sagsfremstilling og økonomi

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har siden januar 2019 foretaget benchmarking af jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning til brug for styrelsens tilsyn med kommunernes administration af rådighedsreglerne. STAR udvider nu denne benchmarking til også at omfatte den registrerede jobsøgning blandt jobparate modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelse.

De nye målgrupper udgør ca. 3.400 personer på landsplan og omfatter alene personer med pligt til at søge job og joblogge. Benchmarking for december 2020 viser at målgruppen i langt mindre grad registrerer jobsøgning end jobparate kontanthjælpsmodtagere. Ca. 67 pct. har ikke registreret jobsøgning i december 2020, mens det til sammenligning gælder for ca. 29 pct. af jobparate kontanthjælpsmodtagere. Dertil er andelen af personer i målgruppen som søger mellem 1 og 5 job lavere end for kontanthjælpsmodtagere. Endvidere er der en større andel, der henover flere måneder ikke registrerer jobsøgning sammenlignet med jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Ministeren påpeger i brevet, at den store forskel mellem jobparate kontanthjælpsmodtagere og jobparate modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelse ikke kan forklares af den midlertidige suspension af beskæftigelsesindsatsen i perioden fra 12. marts til 27. maj 2020.

Ministeren finder det bekymrende, at en væsentlig andel af modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelse enten ikke opfylder lovens krav om jobsøgning, eller ikke får registreret deres jobsøgning i Jobloggen. Ministeren påpeger dertil, at der skal være fokus på, at der ikke er borgere, som går rundt i månedsvis uden at registrere jobsøgning.

STAR vil opdatere benchmarkingen månedligt og følge udviklingen nøje med henblik på at vurdere behovet for at iværksætte yderligere initiativer, hvis den registrerede jobsøgningsaktivitet ikke øges.

Data på jobsøgningsaktivitet i Fredensborg Kommune

I december 2020 var 12 borgere i Fredensborg Kommune omfattet af STAR's benchmarking af jobsøgning for jobparate modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelse. Ud af 12 borgere havde 10 borgere eller ca. 83 pct. ikke joblogget i december 2020. På landsplan havde ca. 67 pct. ikke registreret jobsøgning i december 2020.

Administrationen vil på baggrund af STAR's benchmarking af jobsøgning for jobparate modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelse gennemgå sagerne. Sagsgennemgangen vil have til hensigt at afdække, om der er tale om manglede joblogning eller registreringsfejl. Administrationen vil fremadrettet følge STAR's benchmarking tæt og sikre, at der sker opfølgning i sagerne på baggrund af denne. Udvalget vil efter sommeren blive orienteret om Fredensborg Kommunes resultater i STAR's benchmarking om jobsøgning for jobparate modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelse

Brevet fra beskæftigelsesministeren er vedlagt som bilag.

## Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsespolitik.

## FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Delmål 16.6, "Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer".

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror.

## **Kompetence**

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 02-06-2021**

Orienteringen tages til efterretning.

## **Bilag**

Brev fra beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard (BM ID: 2161252)

# Punkt 56: Orientering om LIS 1. kvartal 2021

21/175

## Beslutningstema

Udvalget orienteres om ledelsesinformation (LIS) for 1. kvartal 2021.

## Sagsfremstilling og økonomi

Antallet af ydelsesmodtagere målt i fuldtidspersoner er samlet set steget med 12,4 pct. Fra 1. kvartal 2020 til 1. kvartal 2021 i Fredensborg Kommune. Blandt de væsentligste ydelsesgrupper målt i fuldtidspersoner dækker det over:

- En stigning i antallet af a-dagpengemodtagere på 31,7 pct.
- Et fald i antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere på 14,1 pct. Og et fald på 1,0 pct. For de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.
- En stigning i antallet af sygedagpengemodtagere på 40,1 pct.
- En stigning i antallet af uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere på 32,5 pct.
- En stigning i antallet af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere på 35,3 pct.
- Et fald i antallet af integrationsydelsesmodtagere på 5,9 pct.

Den aktuelle ledighedsudvikling skal ses i lyst af Covid-19 og nedlukning i slutning af 4. kvartal 2020.

## Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Retsgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik, lov om aktiv beskæftigelsesindsats og lov om sygedagpenge.

## FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner. Delmål 16.6, "Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer"

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

## Kompetence

Borgerservice-, og Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 02-06-2021

Orienteringen tages til efterretning.

## Bilag

LIS 1. kvartal 2021..pdf

# Punkt 57: Orientering om rammeaftale på danskuddannelsesområdet

21/12991

## Beslutningstema

KKR Hovedstaden har den 19. april 2021 godkendt rammeaftale på danskuddannelsesområdet, og ligeledes besluttet, at rammeaftalen forelægges byrådet til orientering.

## Sagsfremstilling og økonomi

Der blev som en del af reformen af danskuddannelserne fra 2017 indført et krav om, at kommunalbestyrelserne mindst hvert 4. år skal indgå regionale rammeaftaler om danskuddannelse. Aftalerne indgås i regi af de 5 Kommunekontakttråd (KKR).

Rammeaftalen afdækker kursistudviklingen på danskuddannelsesområdet og kortlægger, hvilke udbydere kommunerne benytter. Derudover behandler aftalen tre temaer, som er fastsat af Udlændinge- og Integrationsministeriet:

- Branche- og virksomhedsrettet danskuddannelse
- Det pædagogiske tilsyn
- Udbud af dansk-uddannelse med særligt fokus på undervisningens kvalitet.

Formålet med rammeaftalen er blandt andet at sætte fokus på de enkelte kommuners muligheder for at samarbejde med andre kommuner om at benytte samme sprogudbydere. Fordelen er, at der kan opnås et større kursistgrundlag og bedre sammenhæng mellem pris og kvalitet i tilbuddet. Da hovedstadskommunerne i vidt omfang allerede har iværksat sådanne samarbejder, vurderes rammeaftalen mindre relevant for kommunerne i KKR Hovedstaden.

Helsingør- Hørsholm og Fredensborg Kommuner har netop afsluttet et udbud af danskuddannelsesområdet. Det er sprogcenter SPEAK, der vandt udbuddet med opstart pr. 1. juli 2021.

## Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Retsgrundlag

Bekendtgørelse af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.

## FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Delmål 16.6, "Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer".

## Kompetence

Byrådet.

## Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 02-06-2021

Orienteringen tages til efterretning.

## Bilag

Udkast til rammeaftale vedr. danskuddannelse.pdf

## **Punkt 58: Orientering per 02. juni 2021**

17/28764

### **Beslutningstema**

Fordeling af flygtninge i 2022

Udlændingestyrelsen har udmeldt det antal flygtninge, som i 2022 forventes at blive visiteret til de forskellige kommuner. Landstallet er for 2022 skønsmæssigt fastsat til 500 personer, og udmeldingen er sendt til KL og de fem kommunekontakttråd. Kommunerne skal søge at indgå frivillige aftaler om den indbyrdes fordeling af de fastsatte kvoter for 2022. Fristen for kommunernes aftaler inden for hver region er den 10. september 2021. Bliver kommunerne ikke enige, fastsætter Udlændingestyrelsen senest den 30. september 2021 det antal flygtninge, som påregnes boligplaceret i hver kommune. Kvoten i Fredensborg Kommune er i 2022 fastsat til 3 flygtninge. Oversigt med landsfordeling er vedlagt sagen.

Brev fra RAR Hovedstaden til BAEU om beskæftigelsesplan 2021

Det regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden (RAR) har læst kommunernes beskæftigelsesplaner for 2021 og kvitterer for, at planerne sætter fokus på vigtige og centrale problemstillinger i beskæftigelsesindsatsen – de 5 minister mål - herunder hvordan ledige hurtigt kommer tilbage i arbejde, og hvordan virksomhederne sikres den arbejdskraft, som de har brug for.

I anden del af brevet nævnes, hvordan rådet selv har vedtaget en justeret strategi- og handlingsplan frem til sommeren 2022 med afsæt i den aktuelle situation på arbejdsmarkedet, hvor nogle brancher er hårdt ramt af Covid19-krisen, mens andre vækster og efterspørger arbejdskraft. Der peges her på at understøtte efteruddannelse og opkvalificering af både ledige og beskæftigede samt afbøde konsekvenserne af Covid-19. Brevet fra RAR Hovedstaden til udvalget er vedlagt sagen.

### **Kompetence**

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

### **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 02-06-2021**

Orienteringen tages til efterretning.

### **Bilag**

Fordeling af flygtninge i 2022 - Landstal 2022.pdf

Brev fra RAR Hovedstaden til kommunernes politiske udvalg på beskæftigelsesområdet - Brev fra RAR Hovedstaden til kommunernes beskæftigelsesudvalg.pdf

## **Punkt 59: Sager på vej per 02. juni 2021**

18/1058

### **Beslutningstema**

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

### **Sagsfremstilling og økonomi**

Følgende sager forventes behandlet på kommende udvalgs møder:

- Modeller for organisering af erhvervssamarbejdet
- Erhvervsstrategien
- Virksomhedssurvey
- Tidsplan vedrørende indsats for ikkevestlige kvinder
- LIS (Ledelsesinformation)
- Opfølgning på helhedsplaner
- Afslutning af projekt minifleksjob (september)

Listen over sager på vej er ikke en komplet liste over kommende sager, men rummer større, strategiske sager og sager, der af et flertal i udvalget er besluttet optaget politisk.

Sager kan flytte dato og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

### **Bevilling**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Kompetence**

Borgerservice,- Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

### **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 02-06-2021**

Orienteringen tages til efterretning.

## **Punkt 60: Digitalt underskriftsark per 02. juni 2021**

18/33326

### **Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 02-06-2021**

Godkendt med digitalt underskriftblad. Vedhæftet som bilag.

#### **Bilag**

Godkendelsesark fra Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 2. juni 2021.pdf