

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) d. 07-03-2023

Mødedato Tirsdag d. 07. marts 2023 kl. 17:30

Mødested Lilletrommen

Mødedeltagere Lars Søndergaard (V), Jesper Tvilde (C), Cømert Sonsuz (A)
(Fravær), Suzan Daoud (A), Marianne Bredgaard Karlsson
(B), Michael Huusom (C), Kristian Tanderup (V), Bjørn Svensson
(Ø), Ulla Hardy-Hansen (FSK)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
træffetid.....	4
Vejledende rådighedsbeløb ved økonomisk hjælp.....	5
Godkendelse af høringsforslag til revideret erhvervs- og turismepolitik.....	8
Orientering og beslutning om kommunikation om erhvervsindsatsen.....	10
Orientering om ændringer i beskæftigelsesindsatsen som følge af ændrede rammevilkår.....	12
NRS årsrapport 2022.....	15
Udviklingen i langtidsledigheden.....	17
Orientering om LIS 4. kvartal 2022.....	19
Orientering om status på antal fordrevne ukrainere i Fredensborg Kommune.....	20
Orientering per 7. marts 2023.....	21
Sager på vej per 7. marts 2023.....	22
Digitalt underskriftsblad 7. marts 2023.....	23

Punkt 24: Godkendelse af dagsorden

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 07-03-2023

Dagsordenen blev godkendt.

Fraværende Cømert Sonsuz (A)

Punkt 25: træffetid

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 07-03-2023

Ingen fremmødt.

Fraværende Cømert Sonsuz (A)

Punkt 26: Vejledende rådighedsbeløb ved økonomisk hjælp

23/1169

Beslutningstema

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget beslutter vejledende rådighedsbeløb ved økonomisk hjælp i henhold til Lov om Aktiv Socialpolitik samt Lov om Social Pension.

Sagsfremstilling og økonomi

Kommunens vejledende rådighedsbeløb anvendes som en rettesnor i forbindelse med den konkrete og individuelle vurdering af borgerens mulighed for økonomisk støtte fra kommunen. Rådighedsbeløbet har således også betydning for størrelsen af støtten. Der foretages altid en konkret og individuel vurdering af den enkelte borgers forhold.

Det vejledende rådighedsbeløb er det beløb, der er tilbage, når borgerens faste udgifter (husleje, vand, varme, el/gas, telefonabonnement/internet, forsikring m.m.), er betalt.

På voksenområdet bruges vejledende rådighedsbeløb, når der træffes beslutning om bevilling af enkeltydelser efter Aktivloven eller personlige tillæg efter Lov om social pension til borgere, som oplever uforudsete ekstraudgifter som f.eks. ekstraordinær tandbehandling, medicinbehandling, hjælp til flytning eller lignende, som borgeren på ingen måde selv kan betale eller spare op til.

Borgeren kan som udgangspunkt kun bevilges økonomisk støtte, hvis udgiften ikke kan afholdes indenfor det vejledende rådighedsbeløb eller formue – herunder lån.

Det skal fremhæves, at kommunens rådighedsbeløb alene er en vejledende sats, hvilket betyder, at bevilling af økonomisk støtte altid gives efter en konkret og individuel vurdering i hver enkel sag.

Rådighedsbeløbet skal således dække fx:

- Mad og drikke
- Dagligvarer
- Tøjindkøb og -vask
- Midler til personlig hygiejne
- Almindelig tandbehandling (til kontanthjælpsmodtagere kan der ydes hjælp til almindelig tandpleje)
- Andre personlige udgifter til fx ferie, underholdning mv.

De vejledende rådighedsbeløb, som administrationen benytter pt. er:

Kontanthjælpsmodtagere:

Enlige: 3.000 kr.

Ægtepar/samboende: 5.000 kr.

Pensionister, løbende personlige tillæg:

Enlige: 3.800 kr.

Ægtepar: 5.800 kr.

Pensionister, enkeltstående personligt tillæg og enkeltydelser:

Enlige 4.010 kr.

Ægtepar: 7.447 kr.

Som det ses, så har der været tradition for forskellige rådighedsbeløb alt efter indkomsttype. Det vil være hensigtsmæssigt med ens beløb for de forskellige ydelser.

Administrationen har gennemgået andre kommuners vejledende rådighedsbeløb – og fulgt udviklingen i afgørelser på området. Ligeledes er der taget højde for, at der gennemgående de seneste år har været inflation i priserne på dagligvarer mv.

Med det indstilles til, at de fremtidige vejledende rådighedsbeløb ensartes, således, at de udgør:

Enlige: 3.800 kr.

Ægtepar/samboende: 6.000 kr.
Tillæg pr. barn: 800 kr. (maksimalt 2.800 kr.)

De fleste borgere har i forvejen har et rådighedsbeløb over de nævnte grænser. Derfor vil det i praksis være få sager, hvor en ændring vil have betydning for kommunens økonomi.

En analyse af tidligere sager viser, at ændringen for kommunens udgifter vil have en samlet betydning på under 50.000 kr. årligt. Det skyldes, at der vil være lidt flere borgere, der er berettiget til hjælp og blive givet et lidt større tilskud til dem, der i forvejen har et lavt rådighedsbeløb.

Andre kommuner:

Som nævnt er der tale om en vejledende sats, og der er ikke en ensartet sats for kommunerne. De vejledende satser for vores område varierer imellem Allerød 3.080 kr. for enlige kontanthjælpsmodtagere og 5.720 for ægtepar som de laveste satser, og Rudersdal Kommune med 4.367 kr. for enlige og 7.580 kr. for ægtepar. Gennemsnittet for alle kommuner i København og Nordsjælland er pt. 3.463 kr. for enlige og 5.812 kr. for ægtepar.

Likvid formue

Der har for pensionister tidligere været besluttet en grænse for personlig, likvid formue på 50.000 kr. i forhold til, hvornår man kan få personligt tillæg. Det har heller ikke været muligt at redegøre for, hvornår denne grænse blev indført. Det er højst sandsynligt en grænse, der har været praksis før kommunesammenlægningen i 2007.

Formuegrænsen betyder, at pensionister med likvid formue på lige under 50.000 kr. kan være berettiget til personligt tillæg.

Der er ikke andre kommuner i vores nærområde, der opererer med en sådan formuegrænse. Det foreslås, at denne grænse afskaffes. Dette vil medføre, at nogle pensionister med formue selv skal betale for ydelser de tidligere har fået hjælp til. Pensionisterne vil dog blive hjulpet, hvis de har et lavt månedligt rådighedsbeløb, jf. de vejledende beløb ovenfor.

Bevilling

-

Retsgrundlag

Lov om Aktiv Socialpolitik og Lov om Social Pension

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FN's verdensmål:
Afskaf fattigdom

Byrådets arbejdsgrundlag:
Livskvalitet i hverdagen

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget beslutter følgende fremtidige vejledende rådighedsbeløb i sager om økonomisk støtte:

Enlige: 3.800 kr.

Ægtepar/samboende: 6.000 kr.

Tillæg pr. hjemmeboende barn: 800 kr. (maksimalt 2.400 kr.).

2. Formuegrænsen for pensionister bortfalder. Sagerne behandles individuelt ud fra retspraksis.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 07-03-2023

Godkender administrationens indstillinger.

Fraværende Cømert Sonsuz (A)

Punkt 27: Godkendelse af høringsforslag til revideret erhvervs- og turismepolitik

23/3584

Beslutningstema

Høringsforslag til revideret erhvervs- og turismepolitik fremlægges til godkendelse, hvorefter det sendes i høring.

Sagsfremstilling og økonomi

Byrådet har besluttet at revidere de eksisterende politikker herunder erhvervs- og turismepolitikken. Udgangspunktet for politikkerne er byrådets arbejdsgrundlag, som i en revideret form af det tidligere arbejdsgrundlag blev godkendt den 21. november 2022. Heri indgår pejlemærket ”Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor”, som er afsættet for erhvervs- og turismepolitikken.

Pejlemærket har fire målsætninger: 1) Fredensborg som erhvervsvenlig kommune, 2) Nytænkning af samarbejdet med erhvervslivet, 3) Jobcentret som rekrutteringspartner og 4) En stærk turismeaktør.

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget besluttede en plan for revision af erhvervs- og turismepolitikken på mødet den 10. november 2022. Planen omfatter et dialogmøde med udvalget samt udvalgte interessenter på erhvervs- og turismeområdet. Dialogmødet blev afholdt den 2. februar 2023.

Der fremlægges med nærværende sag et udkast til revideret erhvervs- og turismepolitik. Udkastet er en revision af den eksisterende erhvervs- og turismepolitik, hvor også det nye arbejdsgrundlag er indarbejdet. Udkastet ses i bilaget Høringsforslag til erhvervs- og turismepolitik. I bilaget Dialogmøde om revision af erhvervs- og turismepolitikken 2019-2023 fremlægges bemærkningerne fra dialogmødet med reference til politikens målsætninger og administrationens bemærkninger og evt. ændringsforslag til politikken.

Udvalget kommenterer det fremlagte høringsforslag og de fremsatte ændringsforslag. Udvalget godkender ændringsforslagene, der indgår i det samlede høringsforslag, som godkendes. Der fremlægges følgende 9 ændringsforslag, som tillige fremgår af bilaget og er markeret med rødt i vedhæftede udkast til høringsforslag.

1. I målsætningen Etablering og udvikling blandt iværksættere og virksomheder tilføjes: ”Fredensborg Kommune arbejder sammen med sine regionale partnere for at tiltrække grønne virksomheder og investeringer samt ikke mindst i samarbejde med Erhvervshus Hovedstaden at understøtte den grønne omstilling.”
2. I målsætningen Erhvervsområderne og bymidterne udnytter potentialet for vækstmuligheder og arbejdspladser tilføjes: ”Vi vil se på mulighederne for nye erhvervsarealer i relevante områder, som ses i sammenhæng med den grønne omstilling.”
3. I målsætningen Etablering og udvikling blandt iværksættere og virksomheder tilføjes: ”I samarbejde med Copenhagen Capacity tiltrækkes erhvervsinvestering og talent til kommunen. I samarbejde med VisitNordsjælland tiltrækkes investeringer til turismen.”
4. I målsætningen Kompetent og koordineret service overfor erhvervslivet tilføjes: ”Dialogen kan fx omhandle erhverv i landzone og udnyttelse af erhvervsarealer og –lokaler.”
5. I målsætningen Etablering og udvikling blandt iværksættere og virksomheder tilføjes: ”Kommunen vil øge kendskabet til erhvervsfremmeindsatsen ved styrket kommunikation.”
6. I målsætningen Kompetent og koordineret service overfor erhvervslivet tilføjes: ”Kommunen har fokus på, at medarbejderne har viden om behovene i erhvervslivet og på arbejdsmarkedet.”
7. I målsætningen Sammenhængende organisering af erhvervsamarbejdet slettes sætningerne: ” Et samlende forum skal give afsæt for koordinering og prioritering i erhvervsindsatsen – og styrke dialogen mellem virksomhederne – og med kommunen. Organiseringen skal forholde sig til mulighederne for at samarbejde på tværs af kommuner med omdrejningspunkt i Erhvervshusets filial i Hillerød med Erhvervshus Hovedstaden.” Sætningerne erstattes med sætningerne: ”Et nytænkt erhvervsråd skal give afsæt for koordinering og prioritering i erhvervsindsatsen og styrke dialogen mellem virksomhederne og med kommunen. Fyraftensmøder med aktuelle temaer som grøn omstilling og opstartsvirksomhed skal være en del af indsatsen, som skal ses
8. I målsætningen Turismeerhvervet vækster tilføjes med fed: ”Vores målsætning er, at Fredensborg Kommune realiserer vores potentiale for at tiltrække endnu flere turister end tilfældet er i dag, særligt de værdiskabende gæster med stort døgnforbrug.”
9. I målsætningen Turisterhvervet vækster tilføjes med fed: ”...inspiration til forretningsudvikling, den grønne omstilling og...”

Forslaget til revideret erhvervs- og turismepolitik sendes i høring hos de interessenter, som udvalget tidligere har besluttet at inddrage. Disse er: Fredensborg Erhvervsråd, en repræsentant for Facebookgruppen Fredensborg Erhverv, en repræsentant for Synergias Advisory Board, DI, Dansk Erhverv, FH, Erhvervshus Hovedstaden og VisitNordsjælland. Høringsperioden er den 8.-22. marts 2023.

Den 11. april fremlægges forslag til erhvervs- og turismepolitikken til godkendelse med bemærkninger fra høringen. I juni godkender Økonomiudvalget og Byrådet forslaget.

Bevilling

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om erhvervsfremme

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål: Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst.

Byrådets arbejdsgrundlag: Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor.

Evaluering af CO2-effekt af politisk beslutning

Sagen er ikke relevant i forhold til evaluering af CO2-effekt.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Kommunikation

Forslag til revideret erhvervs- og turismepolitik sendes i høring hos de nævnte interessenter i perioden 8. – 22. marts 2023.

Indstilling

1. At udvalget kommenterer høringsforslaget.
2. At udvalget behandler ændringsforslagene 1-9.
3. At udvalget godkender udkastet til høringsforslaget af erhvervs- og turismepolitikken med de besluttede ændringer og bemærkninger.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 07-03-2023

Udvalgte godkendte forslaget til erhvervs -og turismepolitikken med de markerede ændringsforslag. Forslaget sendes i høring efter den fastsatte tidsplan. Udvalgte godkendte udkastet med følgende bemærkninger:

- At sætningen ”som kan ses i sammenhæng med den grønne omstilling” slettes på slide 6 under afsnittet om erhvervsområderne og bymidterne udnytter potentialet for vækstmulighederne og arbejdspladser, og at der i stedet tilføjes ” i samspil med vores natur”.
- Under ændringsforslag 7 ændres fyraftensmøder til workshops.

Bilag

Dialogmøde_Opsamling og ændringsforslag.pdf

Udkast til høringsforslag Erhvervs- og turismepolitik 2023-2026

Fraværende Cømert Sonsuz (A)

Punkt 28: Orientering og beslutning om kommunikation om erhvervsindsatsen

23/4791

Beslutningstema

Der fremlægges orientering om kommunikation om erhvervsindsatsen og træffes beslutning om en ”erhvervs-avis”.

Sagsfremstilling og økonomi

Udvalget drøftede det lokale erhvervsklima med DI på mødet den 9. januar 2023 og besluttede at understøtte tiltag til at forbedre kommunikationen om kommunens tiltag for erhvervslivet.

Kommunikationen af kommunens tiltag overfor erhvervslivet er primært forankret i Erhvervsservice, i Center for By og Land.

Herunder oplistes de eksisterende tiltag:

- I forbindelse med virksomhedsbesøg med borgmesteren, udvalgsformanden og formanden for Erhvervsrådet udsendes der en pressemeddelelse med omtale af virksomheden ofte suppleret med information om kommunens indsats som fx virksomhedens samarbejde med kommunen om rekruttering eller fastholdelse af borgere på arbejdsmarkedet.
- På kommunens hjemmeside fredensborg.dk/erhverv/arrangement-erhverv publiceres information og tilbud om erhvervsfremme.
- Der er mulighed for at modtage en mail, når der lægges nyt indhold på ovennævnte hjemmeside.
- På Synergias facebook-side publiceres nyheder og tilbud om arrangementer i kommunen eller hos vores partnere.
- Der afholdes en årlig erhvervskonference med stande, hvor der fortælleres om tilbud og tiltag til erhvervslivet i kommunen bl.a. iværksætttermiljøet Synergia og tilbud fra Erhvervshus Hovedstaden.
- Der udsendes invitation til erhvervskonferencen til enkeltmandsvirksomheder og virksomheder med en eller flere ansatte, og der annonceres i aviser og på hjemmesiden.
- Der udsendes pressemeddelelser om årets erhvervspris og erhvervsforeningernes lærling/elevpris.
- Der udsendes pressemeddelelser ad hoc fx i forbindelse med ministerbesøget i Sletten Havn og i relation til beskæftigelsesindsatsen.
- Der udsendes velkomstbrev til nye virksomheder i kommunen.
- Gazellevirksomhederne, som årligt bliver kåret af Børsen for deres høje vækst, modtager et brev og en buket fra borgmesteren.
- Kommunen indrykker et opslag i VisitNordsjællands feriemagasin, som udkommer årligt.
- Der gives præsentationer om erhvervsindsatsen og erhvervsrelevante forhold som fx kommunens indkøb og udbud i forskellige fora.
- Der kommunikeres til virksomhederne om den grønne omstilling som fx rådgivning vedr. ladestandere, ”energitjek” og Erhvervshus Hovedstadens tilbud om rådgivning og projekter i forbindelse med den grønne omstilling. Desuden får relevante virksomheder personligt besøg med disse budskaber.
- Endelig kommunikeres kommunens erhvervsindsats og erhvervsrelevante tiltag til Fredensborg Erhvervsråd fra borgmesteren og formænd fra Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget og Plan-, Trafik- og Klimaudvalget på erhvervsrådsmøderne.

Kommunens operatører på erhvervsfremmeindsatsen og turismeområdet hhv. Erhvervshus Hovedstaden og VisitNordsjælland kommunikerer om deres indsatser både online og i trykte medier. I forbindelse med de kommende orienteringer fra Erhvervshus Hovedstaden og VisitNordsjælland vil der blive orienteret yderligere herom.

Som supplement til ovenstående foreslås det, at kommunikationen generelt styrkes, hvormed der løbende udsendes nyheder med erhvervs- og turismeindhold i de forskellige kanaler. Desuden foreslås det, at der udarbejdes og udsendes en erhvervsavis om erhvervsindsatsen i Fredensborg Kommune bl.a. med afsæt i ovenstående tiltag. Erhvervsavisen sendes til virksomheder med en eller flere ansatte i kommunen. Erhvervsavisen kan indeholde information om:

- Erhvervsfremme tilbud fra Erhvervshus Hovedstaden og VisitNordsjælland
- Kommunens erhvervsservice som fx
 - Én Indgang
 - Iværksætttermiljøet Synergia
 - Rekruttering og beskæftigelsesindsats herunder Rekruttering Nordsjælland
- Et udpluk af erhvervshistorierne der er blevet udsendt.

- Information om kommunens erhvervsarealer og bymidter.

Finansiering af produktion og udsendelse af erhvervsavisen disponeres i de afsatte midler til erhvervsinitiativer på Politikområde 2 – Erhverv og Turisme.

Bevilling

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om erhvervsfremme.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål: Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst.

Byrådets arbejdsgrundlag: Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor.

Evaluering af CO2-effekt af politisk beslutning

Evaluering er ikke relevant.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Kommunikation

Erhvervsavisen udsendes til virksomheder med en eller flere ansatte i Fredensborg Kommune.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.
2. At kommunikationen generelt styrkes.
3. At der træffes beslutning om, at der udsendes en avis til erhvervslivet om erhvervsindsatsen, som finansieres på erhvervsinitiativer på Politikområde 2 – Erhverv og Turisme.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 07-03-2023

Godkender administrationens indstillinger med den bemærkning, at administrationen anmodes om også at overveje at bruge sociale medier samt at gennemføre en evaluering af indsatsen.

Fraværende Cømert Sonsuz (A)

Punkt 29: Orientering om ændringer i beskæftigelsesindsatsen som følge af ændrede rammevilkår

22/18944

Beslutningstema

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget orienteres om prioritering af beskæftigelsesindsatsen som følge af ændrede rammevilkår med anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling og økonomi

Som led i finansieringen af Aftale om en ny ret til tidlig pension (Arne-pension) indgik den tidligere regering to aftaler om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, som Venstre og Moderaterne også har tilsluttet sig.

I forlængelse af første delaftale fra juni 2021 indgik den daværende regering og dens støttepartier den 24. juni 2022 den anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

Delaftale 1

Den første delaftale var primært rettet mod unge under 30 år på uddannelseshjælp, samt mod de proceskrav, der er i indsatsen for uddannelseshjælpsmodtageres deltagelse i intensiv, kontinuerlig aktivering. Delaftale 1 betød en reduktion på 2,4 mio. kr. for Fredensborg Kommune i 2022, som fra 2023 er øget til 2,6 mio. kr. fremadrettet.

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget besluttede på møde d. 3. november 2021, at besparelsen på 2,4 mio. kr. blev udmøntet indenfor den samlede ramme på politikområde 11 (bilag 1). Dermed blev der ikke reduceret i rammen for beskæftigelsesindsatsen, hverken på den specifikke målgruppe eller den samlede økonomiske ramme.

Delaftale 2

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, som blev indgået i juni 2022 udmøntes i to lovforslag.

Det første lovforslag udmønter bl.a. følgende dele af aftalen:

- Tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering tæller ikke længere med som ret- og pligttilbud. Indsatsen skal i stedet i højere grad have fokus på bl.a. ordinære løntimer, ordinær uddannelse og virksomhedsrettede tilbud.
- Ledige får i de første seks måneders ledighed mulighed for at vælge, om samtaler med jobcentre og a-kasser skal afholdes ved personligt fremmøde, telefonisk eller ved personligt digitalt fremmøde (video). Den første samtale skal dog fortsat afholdes fysisk for alle målgrupper.
- Diverse forenklinger, herunder afskaffelse af krav om beskæftigelsesplan.

Det første lovforslag var i høring inden valgudskrivelsen, hvilket har givet anledning til mindre justeringer. På grund af valgudskrivelsen og regeringsdannelsen har det ikke som oprindeligt forudsat været muligt at fremsætte og behandle lovforslaget, så det kunne træde i kraft 1. januar. Det betyder, at besparelserne i 2023 ikke bliver så høje som først forudsat. Til gengæld vil den varige besparelse ikke blive påvirket. Lovforslaget er nu fremsat og forventes at træde i kraft d. 22. marts 2023.

De resterende initiativer fra anden delaftale, som kræver lovændring, vil blive udmøntet i et særskilt lovforslag, som forventes fremsat i marts 2023 og forventes, at træde i kraft den 1. januar 2024. Det gælder forenklingen af kontaktforløbet for forsikrede ledige, hvor a-kasserne får ansvaret for indsatsen i de første tre måneders ledighed.

Samtidig permanentgøres lempelsen af uddannelsespålægget, som hidtil har været et forsøg, der blev igangsat med Trepartsaftalen om mangel på arbejdskraft fra oktober 2021.

Udvalget er blevet orienteret om indholdet i delaftale 2 på mødet d. 5. september 2022 (bilag 2). Herunder ses de økonomiske konsekvenser, anden delaftale har for beskæftigelsesindsatsen i Fredensborg Kommune, hvilket også blev præsenteret for udvalget d. 5. september.

Økonomiske konsekvenser af anden delaftale

(Mio. kr.)	2023	2024	2025	2026	Varigt
Mere målrettede tilbud ekskl. midler forligsbelagt med Beskæftigelsesreformen	2,059	2,618	2,652	2,652	2,652

Mere ansvar til a-kasserne og et forenklet kontaktforløb	0,000	1,082	1,047	1,012	1,047
Mindre administration i jobcentrene	0,000	1,640	1,640	1,640	1,640
Afskaffelse om krav til beskæftigelsesplan	0,035	0,035	0,035	0,035	0,035
Medfinansiering af digitale samtaler	-0,209	-0,175	-0,175	-0,175	-0,175
Lempelse af uddannelsespålægget	0,000	0,105	0,105	0,105	0,105
I alt	1,885	5,200	5,200	5,165	5,200

Konsekvenser for beskæftigelsesindsatsen

Overordnet er der med anden delaftale af nytænkning af beskæftigelsesindsatsen lagt op til en væsentlig besparelse, særligt i forhold til brugen af vejledning og opkvalificering. Det får konsekvenser i forhold til personalenormeringen i tilbuddene. I stedet for vejledning og opkvalificering skal borgerne i højere grad tilbydes virksomhedsrettede tilbud eller uddannelse.

I Fredensborg Kommune blev vejledning og opkvalificering hjemtaget for nogle år siden og udbudt på kommunens eget kompetencecenter af 15 medarbejdere. Som en konsekvens af den nye aftale har det været nødvendigt at lave en reduktion i personalenormeringen, hvilket betyder, at de nu er 10 medarbejdere på Kompetencecentret. Effekten vil i løbet af 2023 være en besparelse på 2 mio. kr. og 2,5 mio. kr. i 2024.

Der er igangsat en omstrukturering af tilbudskataloget på Kompetencecentret med afsæt i indholdet i delaftalen. Den ændrede normering betyder, at der generelt sker en reduktion i antallet af forløb. Der arbejdes også med at omlægge CV og jobsøgning til et digitalt forløb, som borgeren kan gennemgå hjemmefra. Det vil ikke længere være muligt for alle målgrupper at få individuel og personlig vejledning på Kompetencecentret om CV og jobsøgning.

Borgere der er udfordret digitalt vil dog stadig kunne få sparring og hjælp til udarbejdelse af CV og jobsøgning. Der arbejdes også på en sammenlægning af forløb vedr. stress, angst og depression som primært målrettes mod sygemeldte borgere.

En del af ressourcerne i Kompetencecentret skal også anvendes til at tilbyde mentor til de borgere som via lovgivningen i konkrete situationer har ret til mentorstøtte (f.eks. ved udskrivning fra psykiatrisk afdeling)

Nytteindsatsen fortsætter men med reduceret fremmøde til 3 gange ugentligt.

Der arbejdes i øvrigt med tiltag, der kan øge de virksomhedsvendte indsatser i tæt sammenhæng med forløbene på Kompetencecentret.

Udvalget vil blive forelagt en samlet indsatsstrategi efter sommerferien 2023.

De tiltag, som først træder i kraft i 2024, er ikke beskrevet her, da der vil blive lavet en implementeringsplan, når begge lovforslag er vedtaget.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FN's mål:

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Delmål 16.6, "Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer".

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror.

Evaluerings af CO2-effekt af politisk beslutning

Ikke relevant.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 07-03-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende Cømert Sonsuz (A)

Punkt 30: NRS årsrapport 2022

23/3170

Beslutningstema

Udvalget orienteres om Nordsjællands Rekrutterings Service (NRS) Årsrapport for 2022.

Sagsfremstilling og Åkonomi

Nordsjællands Rekrutterings Service (NRS) er et samarbejde mellem jobcentrene i Allerød, Egedal, Fredensborg, Frederikssund, Gribskov, Halsnæs, Helsingør, Hillerød og Hørsholm.

NRS arbejder for, at virksomheder i Nordsjælland kan få de medarbejdere, der er brug for. Samtidig er formålet med NRS, at ledige borgere på tværs af lokale jobcentre får del i beskæftigelsen. Siden 2016 har NRS tilbudt hurtig, enkel og gratis hjælp til virksomhedernes rekruttering.

NRS-Årsrapport viser overordnet at målsætningen for 2022 næsten er opfyldt. Målene for 2022 var:

Å

- 70,0 pct. af jobordrerne til NRS skulle besættedes med ledige.

Å

- 228 kandidater skulle gå i job, enten gennem NRS jobordrer, eller i forbindelse af tværkommunale kursuskøb og efterfølgende job.

Å

- Minimum 80,0 pct. af virksomhederne, som har afgivet jobordrer gennem NRS er tilfredse med den service, de har modtaget fra NRS.

Å

Resultaterne i NRS samarbejdet:

Å

- Det er i 2022 lykkedes at besætte 66,3 pct. af jobordrerne i NRS, dermed er målet på 70,0 pct. ikke opnået.

Å

- I alt 282 borgere er overgået til beskæftigelse gennem NRS i 2022. 271 af borgere kommer fra kommunerne i NRS samarbejdet, mens de resterende 11 er fra Hovedstadens Rekrutteringsservice (10) og Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland (1). NRS ligger derfor over målet på de 228 ordinære job til borgere fra NRS kommuner i 2022.

Å

- I alt har 85,7 pct. af virksomhederne i NRS tilfredshedsundersøgelse i 2022 været tilfredse eller meget tilfreds med den service, de har modtaget. Det betyder at NRS ligger over målet på 80,0 pct. 92,3% af virksomhederne i undersøgelsen vil derudover anbefale NRS til andre virksomheder. NRS påpeger, at datagrundlaget for undersøgelsen dækker over 14 besvarelser.

Å

Å

Årsrapporten peger på, at det specielt er indenfor fremstillingsvirksomheder samt engros- og detailhandel, at der er størst efterspørgsel på arbejdskraft. Det er også inden for disse to brancher, der er formidlet flest kandidater.

Å

Fredensborg Kommune har i alt formidlet 105 borgere til NRS i 2022, hvoraf 38 har fået job via formidlingen, svarende til en besættelsesprocent 36,1 pct. Dette er den næsthøjeste besættelsesprocent blandt kommunerne i samarbejdet. Å

Samarbejdet giver virksomhederne mulighed for at få de bedst egnede kandidater stillet til rådighed fra de samarbejdende kommuner. Samtidig betyder det, at ledige i Fredensborg Kommune får stillet flere relevante stillinger til rådighed. Det er administrationens vurdering, at Fredensborg Kommune har udbytte ud af samarbejdet.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

FN's Verdensmåls og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmåls

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner. Delmål 16.6, der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer

Å

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

Evaluering af CO2-effekt af politisk beslutning

Ikke relevant.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 07-03-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Rapport fra Nordsjællands Rekrutterings Service (NRS) for 2022

Fraværende C, mert Sonsuz (A)

Punkt 31: Udviklingen i langtidsledigheden

23/4620

Beslutningstema

Udvalget orienteres om indsatsen for at nedbringe antallet af langtidsledige, og den deraf følgende reduktion i kommunens ydelsesudgifter til borgerne.

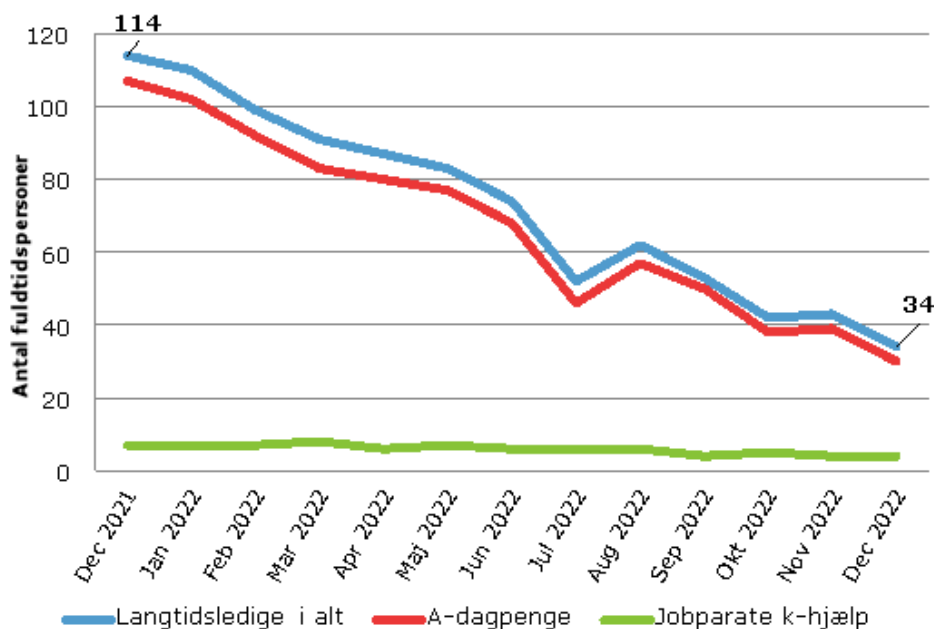
Sagsfremstilling og økonomi

Fredensborg Kommune har i perioden december 2021 til december 2022 ved en målrettet og intensiveret indsats nedbragt antallet af langtidsledige jobparate med 70,1 pct., og dermed reduceret kommunens ydelsesudgifter med 13,8 mio. kr. på årsplan fremadrettet.

Langtidsledige er opgjort som antal bruttoledige personer, der har været ledige i minimum 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger.

I december 2021 var der 114 langtidsledige fuldtidspersoner og i december 2022 var der 34 langtidsledige fuldtidspersoner, hvilket svarer til en reduktion på 80 fuldtidspersoner. Udviklingen fremgår i Figur 1.

Figur 1 - Langtidsledighed - seneste 12 mdr.



Kilde: Jobindsats.dk

Til sammenligning er det samlede antal af langtidsledige fuldtidspersoner på landsplan nedbragt med 51,6 pct. og i Region Hovedstaden med 49,9 pct. Det højere fald i langtidsledigheden i Fredensborg Kommune skyldes et øget fokus på gruppen af langtidsledige, der modtager en intensiveret indsats.

Som en del af den intensiverede indsats blev der allokeret øgede ressourcer, der skulle sikre, at en tidlig indsats nedbragte 'fødekæden' til langtidsledighed, samt en styrkelse af selve indsatsen mod langtidsledighed og dermed varigheden på ydelse. Derudover blev der søgt og efterfølgende bevilget puljemidler hos Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, til en særlig indsats for en del af målgruppen, nemlig de langtidsledige seniorer (50+). Puljemidlerne blev brugt til at en anden aktør kunne varetage denne særlige indsats.

Den intensiverede indsats

Alle nyledige bliver inviteret til et velkomstmøde i Center for Job og Uddannelse (CJU), hvor de bliver orienteret om arbejdsmarkedet og hvad der sker i ledighedsprocessen over tid. Fokus er at gøre de ledige til job- og eller brancheskiftere, og CJU bistår med viden og inspiration. Hvis de ledige i løbet af de første tre måneder ikke er kommet i job, vil CJU støtte dem til at få fodfæste igen.

Det betyder at dialogen med den ledige har en målrettet vejledning og rådgivning af om eksempelvis vedkommendes jobmål er indenfor områder med gode beskæftigelsesmuligheder eller ej, og om muligt hvilke jobmål den ledige kan overveje for at øge jobchancerne. Hvis den ledige borger har 27-37 ugers ledighed, har jobmål og jobsøgningsstrategier ikke haft den ønskede effekt, og derfor skal der ske noget nyt.

Først og fremmest skal jobmålene revideres, så de er mere realiserbare. CJU præsenterer den ledige for de branchespor der er indgået aftaler indenfor, og hvor jobchancerne er meget store.

Indsatsen består derudover af hyppige samtaler i kombination med en virksomhedsrettet indsats. Den ledige får en personlig jobformidler i form af en virksomhedskonsulent, der har til opgave, at støtte den ledige i tilbage i job. Det kan ske ved at gå endnu tættere på ansøgningsmateriale, jobsøgningsstrategier, styrket brug af netværk, men også ved at virksomhedskonsulenten åbner døre til en ansættelsessamtale for borgeren, samt bistå med samtaler inden og efter en samtale.

Den intensiverede indsats har således fokus på hyppigere samtaler, kompetenceafklaring og motivation henimod brancheskifte og opkvalificering. Indsatsen har været varetaget af tre årsværk, og har således en årlig omkostning på ca. 1,5 mio. kr.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner. Delmål 16.6, "Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer"

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

Evaluerings af CO2-effekt af politisk beslutning

Ikke relevant.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

At udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 07-03-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende Cømert Sonsuz (A)

Punkt 32: Orientering om LIS 4. kvartal 2022

22/12900

Beslutningstema

Udvalget orienteres om ledelsesinformation (LIS) for 4. kvartal 2022.

Sagsfremstilling og økonomi

Antallet af ydelsesmodtagere målt i fuldtidspersoner er samlet set faldet med 8,1 pct. fra 4. kvartal 2021 til 4. kvartal 2022 i Fredensborg Kommune. Blandt de væsentligste ydelsesgrupper målt i fuldtidspersoner dækker det over:

Et fald i antallet af a-dagpengemodtagere på 23,3 pct.

Et fald i antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere på 15,4 pct.

Et fald i antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere på 14,4 pct.

Et fald i antallet af uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere på 32,1 pct.

Et fald i antallet af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere på 4,0 pct.

Et fald i antallet af sygedagpengemodtagere på 6,4 pct.

En stigning i antallet af selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere på 18,8 pct.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om sygedagpenge.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner. Delmål 16.6, ”Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer”

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

Evaluerings af CO2-effekt af politisk beslutning

Ikke relevant.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 07-03-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

LIS 4. kvartal 2022.pdf

Fraværende Cømert Sonsuz (A)

Punkt 33: Orientering om status på antal fordrevne ukrainere i Fredensborg Kommune

22/7747

Beslutningstema

Udvalget orienteres om status i forhold til de fordrevne ukrainere, der opholder sig i Fredensborg Kommune.

Sagsfremstilling og økonomi

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget orienteres om antal fordrevne ukrainere, som opholder sig i Fredensborg Kommune, samt deres tilknytning til arbejdsmarkedet. Tallene baserer sig på en rapport fra Styrelsen fra Arbejdsmarked og Rekruttering.

I vedlagte bilag er der udvalgt følgende til orientering:

- Antal personer med ophold efter særloven i Fredensborg Kommune, herunder udvikling i antal og fordeling på køn og alder.
- Antal beskæftigede, fordelt på brancher, og udvikling i andel beskæftigede, sammenlignet med Regionalt Arbejdsmarkedsråd (RAR) Hovedstaden og hele landet.

Rapporten viser overordnet, at Fredensborg Kommune i november 2022 fortsat har en høj andel af ukrainere i beskæftigelse (78 %), sammenlignet med både gennemsnittet for hovedstadskommunerne (61 %) og hele landet (58 %).

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, Integrationsloven

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner. Delmål 16.6, "Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer"

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

Evaluerings af CO2-effekt af politisk beslutning

Ikke relevant.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 07-03-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 Data på ukrainske flygtning 21-02-2023.pdf

Fraværende Cømert Sonsuz (A)

Punkt 34: Orientering per 7. marts 2023

21/32032

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 07-03-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende Cømert Sonsuz (A)

Punkt 35: Sager på vej per 7. marts 2023

21/32028

Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

Sagsfremstilling og økonomi

Følgende sager forventes behandlet på kommende udvalgs møder:

- KL's virksomhedssurvey
- Nye regler om personligt fremmøde i Borgerservice
- Opfølgning på investeringsstrategien vedrørende kvinder med ikke-vestlig baggrund
- Opfølgning på investeringscase på sygedagpengeområdet
- LIS (kvartalsvis) (Ledelsesinformation)
- Ankestatistik (to gange årligt)
- Ministerbenchmark (to gange årligt)
- Status på Ukraineindsatsen
- Status på anvendelsen af puljen til rekruttering på ældreområdet

- Årlig afrapportering fra VisitNordsjælland
- Status om markedsføringstiltag på erhvervsområdet
- Afrapportering fra Erhvervshus Hovedstaden
- Status på erhvervsindsatsen
- Tematisering af årets erhvervskonference
- DI - Det lokale Erhvervsklima

Listen over sager på vej er ikke en komplet liste over kommende sager, men rummer både større, strategiske sager, og sager der er forelægges udvalget en eller flere gange årligt.

Sager kan flytte dato og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 07-03-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende Cømert Sonsuz (A)

Punkt 36: Digitalt underskriftsblad 7. marts 2023

21/30658

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 07-03-2023

Godkendt med digitalt underskriftsblad. Vedhæftet som bilag.

Bilag

Godkendelsesark Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget 7. marts 2023.pdf

Fraværende Cømert Sonsuz (A)