

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) d. 31-01-2024

Mødedato Onsdag d. 31. januar 2024 kl. 17:30

Mødested Stortrommen

Mødedeltagere Lars Søndergaard (V), Jesper Tvilde (C), Cømert Sonsuz (A), Suzan Daoud (A), Marianne Bredgaard Karlsson (B) (Fravær), Celine Lind Jakobsen (C), Kristian Tanderup (V), Bjørn Svensson (Ø), Ulla Hardy-Hansen (FSK)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Træffetid.....	4
Implementeringsplaner fra budgetforlig.....	5
Slutevaluering af effekten af a-kasseforsøget.....	7
Orientering om årlig pulje til rekruttering på ældre- og forebyggelsesområdet.....	9
Orientering per 31. januar 2024.....	13
Sager på vej per 31. januar 2024.....	15
Digitalt underskriftsblad 31. januar 2024.....	17

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 31-01-2024

Dagsordenen blev godkendt. Marianne Bredegaard Karlsson (B) havde afbud.

Fraværende Marianne Bredgaard Karlsson (B)

Punkt 2: Træffetid

23/21074

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 31-01-2024

Ingen mødt.

Fraværende Marianne Bredgaard Karlsson (B)

Punkt 3: Implementeringsplaner fra budgetforlig

23/24621

Beslutningstema

Implementeringsplaner for de indgåede budgetforlig forelægges for fagudvalgene, Økonomiudvalget og Byrådet til godkendelse.

Sagsfremstilling og økonomi

Formålet med implementeringsplanerne er at sikre, at der er en fælles forståelse mellem Byrådet og administrationen i forhold til de konkrete initiativer, der indgår i budgetforligene, samt at sikre en løbende opfølgning.

Implementeringsplanerne medtager igangværende og netop afsluttede initiativer.

Implementeringsplanen for 2024-2027 blev godkendt på mødet i budgetforligskredsen d. 23. oktober 2023.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Håndbog om Økonomistyring.

Kompetence

Byrådet.

Indstilling

1. At implementeringsplanerne godkendes.

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget (2022-2025) den 30-01-2024

Anbefaler administrationens indstilling.

Beslutning i Plan, Trafik- og Klimaudvalget (2022-2025) den 31-01-2024

Anbefaler administrationens indstilling.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 31-01-2024

Anbefaler administrationens indstilling.

Bilag

Bilag 1 Implementeringsplan - drift.pdf

Implementeringsplan_Anlæg v3.pdf

Fraværende Marianne Bredgaard Karlsson (B)

Punkt 4: Slutevaluering af effekten af a-kasseforsøget

23/26469

Beslutningstema

Udvalget skal orienteres om resultaterne fra slutevalueringen af effekten af a-kasseforsøget for beskæftigelsen.

Sagsfremstilling og økonomi

Professorerne Michael Roshold og Michael Svarer har med rapporten ”Effektstudie af forsøg med mere ansvar til arbejdsløshedskasser”, oktober 2023, gennemført slutevalueringen af effekterne på beskæftigelsen af a-kasseforsøget. Forsøget er en del af aftalen om en forenkling af beskæftigelsesindsatsen fra august 2018.

A-kasseforsøget startede i 2020 og afsluttes ved udgangen af 2023. Ni a-kasser er med; tre af dem med lokale a-kasser i hele landet og seks med a-kasser i udvalgte kommuner. I forsøget har de udvalgte a-kasser de første tre måneders kontaktforløb med nyledige. De tre a-kasser med lokale a-kasser i hele landet er Metal, FOA og Socialpædagogerne. De øvrige 6 a-kasser er: 3F, HK, Min A-kasse, BUPL Magistrene og FTF.

Resultater for a-kasser, der deltager i udvalgte kommuner

For ledige i de seks a-kasser i udvalgte kommuner er der en overordnet signifikant negativ effekt på beskæftigelsesgraden for de, der er tilknyttet en a-kasse i evalueringsperioden. For disse er beskæftigelsesgraden i gennemsnit 1,3 procentpoint lavere pr. uge i de første 52 uger efter påbegyndt ledighed. Dvs. at de ledige på tværs af de seks a-kasser i gennemsnit har en lavere beskæftigelsesgrad end i sammenligningskommunerne, hvor de ledige får det almindelige kontaktforløb i jobcentrene.

Der er særligt negative effekter i a-kasserne FTF og BUPL. For de øvrige fire a-kasser er der ikke målt signifikante beskæftigelseseffekter. Der er både indikationer på positive effekter (3F), ingen effekter (HK og Magistrene) og negative effekter (Min A-kasse). Hvis de i gennemsnit har en 1,3%-point lavere beskæftigelsesgrad medfører det en samlet lavere beskæftigelse på ca. 300 personer.

Resultater for a-kasser, der deltager i forsøget landsdækkende

For a-kasser med landsdækkende indsats forsøgte de to evaluatorene at gennemføre en effektanalyse på tværs af de tre a-kasser (Metal, FOA og Socialpædagogerne), der deltager landsdækkende i forsøget ved at sammenholde med frikommunerne, som ikke deltog i den landsdækkende analyse. Det har dog ikke været muligt at gennemføre en valid effektevaluering. Konklusionen er derfor, at det ikke er muligt at sige noget om effekten af a-kasseforsøget på tværs af de tre a-kasser med landsdækkende indsats. Det har derfor ikke været muligt at konkludere på effekten på tværs af de tre a-kasser, der deltager i forsøget landsdækkende.

Der har været gennemført nogenlunde samme antal samtaler for ledige, der har været tilknyttet en a-kasse som for de, der har været tilknyttet et jobcenter, mens aktiveringsintensiteten har været højere for de ledige, der har været tilknyttet et jobcenter.

Der er ikke tegn på, at ledige, der har været tilknyttet en a-kasse i evalueringsperioden, er mere eller mindre tilbøjelige til at skifte branche i forbindelse med, at de finder beskæftigelse. For de fleste a-kasser er der ikke en signifikant forskel på andelen, der skifter branche.

Bevilling

Har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Delmål 16.6, "Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer"

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 31-01-2024

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende Marianne Bredgaard Karlsson (B)

Punkt 5: Orientering om årlig pulje til rekruttering på ældre- og forebyggelsesområdet

24/545

Beslutningstema

Udvalget orienteres om resultatet af indsatsen vedrørende pulje til rekruttering til ældre- og forebyggelsesområdet.

Sagsfremstilling og økonomi

For at imødekomme rekrutteringsudfordringerne inden for ældre- og forebyggelsesområdet, samt for at øge beskæftigelsen af ledige, der har vanskeligt ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet, er der afsat en årlig pulje på 250.000 kr. Puljen blev etableret som en del af Budgetforlig 2023-2026 og puljen blev nedlagt i forbindelse med Budgetforlig 2024-2027.

På udvalgsmøderne, i henholdsvis Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 28. november og i Social- og Sundhedsudvalget den 5. december 2022, blev det besluttet at iværksætte tre spor under puljen for at øge rekrutteringen på særligt ældre- og forebyggelsesområdet. Udvalgene fik fremlagt en status på puljens indsatser i august 2023. Der gives en kort status på resultaterne af de indsatser, der har været igangsat på baggrund af puljen:

Spor 1: Vejledningstimer

Udvalget godkendte at afsætte 100.000 kr. årligt i perioden til at frikøbe vejledningstimer hos eksisterende medarbejdere, der skulle hjælpe ledige borgere med andre udfordringer end ledighed.

Indtil november 2023 er der blevet frikøbt 70 vejledningstimer fra medarbejdere. To borgere har modtaget vejledningstimer igennem forløbet, hvor begge borgere er blevet afklaret. Effekten af vejledningstimer er vanskelig at måle, da det omhandler borgernes individuelle udfordringer og fremskridt. En effekt kan først ses, når en borger opnår ordinær ansættelse, eller fuldfører en uddannelse, hvilket er et langsigtet perspektiv. Administrationen vurderer, at de to forløb har haft et relativt højt ressourceforbrug i forhold til antallet af borgere, det er lykket at få afklaret.

Spor 2: Praktikker med løntimer

Udvalget godkendte at afsætte 50.000 kr. årligt i perioden til aflønning af borgere, der kunne opnå kompetencer til at udføre specifikke opgaver som en del af deres virksomhedspraktik på ældre- og forebyggelsesområdet. Løntimerne skulle fungere som et motivationsværktøj for borgere og bidrage til at fastholde borgerne i forløbet, samt på sigt at sikre dem almindelig beskæftigelse inden for ældre- og forebyggelsesområdet.

Praktikker med løntimer er delvist knyttet til spor 1. To borgere har gennemført forløbet uden at opnå beskæftigelse, da de, grundet deres situation, ikke var i stand til at indgå i praktikker med løntimer.

Spor 3: Løntilskudsansættelser

Rekrutteringsudfordringerne på ældre- og forebyggelsesområdet gælder også andre faggrupper end de sundhedsfaglige, såsom HK'ere og akademikere. Udvalget afsatte derfor årligt 100.000 kr. i perioden til at holde administrationen udgiftsneutrale ved ansættelsen af fire borgere i løntilskud. Løntilskudsansættelserne skulle målrettes borgere, der normalt ikke ville søge stillinger inden for ældre- og forebyggelsesområdet.

I 2023 er det lykkedes at ansætte to borgere i løntilskudsstillinger, hvoraf den ene efterfølgende er blevet ansat i et vikariat på almindelige ansættelsesmæssige vilkår. Den anden borger har været ansat i løntilskud af to omgange, da borgeren havde udfordringer, som krævede en tilvæning i forhold til at begå sig på en arbejdsplads.

Økonomi

Budget og forbrug af de afsatte puljemidler fremgår af følgende tabel.

Spør 1 - Vejledningstimer	Budget 2023	Forbrug 2023
Frikøb af sundhedspersonale til vejledningstimer (Forbrugt ca. 70 ud af de 470 timer der blev afsat)	100.000 kr.	14.894 kr.
Spør 2 – Praktikker med løntimer		
Ordinære løntimer (afsat ca. 345 timer)	50.000 kr.	0
Spør 3 - Løntilskudsansættelser		
Løntilskudsansættelser (2-3 løntilskudsansættelser ud af de 4 der blev afsat)	100.000 kr.	53.245 kr.
I alt:	250.000 kr.	68.139 kr.

Der er således et mindreforbrug på 181.860 kr.

Samlet evaluering af puljens formål om at imødekomme rekrutteringsudfordringerne

Puljen har haft to formål; dels at øge rekrutteringen på ældre- og forebyggelsesområdet; dels at øge beskæftigelsen for de ledige, som oplever udfordringer med at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Administrationen vurderer, at det desværre har været vanskeligt at udnytte puljen til fulde og imødekomme puljens formål om at få flere udenfor arbejdsmarkedet i beskæftigelse og på den måde imødekomme rekrutteringsudfordringerne på ældre- og forebyggelsesområdet.

Administrationen har på ældre- og forebyggelsesområdet andre indsatser, som tilbyder ledige borgere uddannelse inden for området, hvilket resulterede i, at der i 2022 kom 17 ledige borgere i et SOSU-uddannelsesforløb i kommunen.

Andre initiativer på ældre- og forebyggelsesområdet uden for puljens virkeområde

Primo 2023 blev der ansat borgere i særligt sammensat beskæftigelse, der tager højde for eventuelle kulturelle og sproglige barrierer. Med en målrettet indsats, vurderer administrationen, at flere af medarbejderne på sigt kan tilbydes et

SOSU-uddannelsesforløb. Ansættelserne blev i sin tid etableret på ordinære vilkår, hvorfor den afsatte pulje ikke har fundet anvendelse.

Der er desuden ansat flere ungarbejdere på ældre- og forebyggelsesområdet. Hensigten er blandt andet at øge de unges trivsel gennem deltagelse i arbejdsfællesskaber samt at imødekomme rekrutteringsudfordringerne på området. Ungarbejderne udfører praktiske opgaver, fx dækker de bord ved måltiderne eller de indgår i nærværende stunder med beboerne, hvor de læser højt eller spiller spil med de beboere, der er i stand til dette.

Administrationen arbejder generelt videre med at finde beskæftigelse på ældre- og forebyggelsesområdet i et tæt samarbejde med jobcenteret.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FN's verdensmål

10. Mindre ulighed

Byrådets arbejdsgrundlag

2. Livskvalitet i hverdagen
3. Alle har ret til et meningsfuldt liv

Evalueringsrapport af CO2-effekt af politisk beslutning

Ikke relevant.

Kompetence

Social- og Sundhedsudvalget.

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget (2022-2025) den 30-01-2024

Orienteringen blev taget til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 31-01-2024

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende Marianne Bredgaard Karlsson (B)

Punkt 6: Orientering per 31. januar 2024

21/32032

Sagsfremstilling og økonomi

Gazelle-virksomheder i Fredensborg Kommune 2023

I december 2023 blev 16 virksomheder i Fredensborg Kommune udpeget som gazeller i Børsen for deres ekstraordinære vækst, som over de sidste 4 år har været over 100%. Det er en glædelig rekord. At et rekordstort antal lokale virksomheder er lykkedes med vækst i perioden med Covid-19 og inflation er særdeles positivt.

Virksomhederne har modtaget blomster og en hilsen fra borgmesteren.

Borgmester, udvalgsformand, erhvervsrådsformand mfl. vil (som foregående år) besøge flere af virksomhederne i 2024.

Gazelle-virksomheder i Fredensborg Kommune 2023 (kilde: Børsens gazelle-tillæg 19. november 2023):

- Dansk Tagkompagni ApS
- Powermec ApS
- Bergmann Gruppen A/S
- Nord-Skov ApS
- Partner Asset Management ApS
- Abbitconsult ApS
- De stolte svende ApS
- FKI Byg ApS
- Serviceerhverv ApS
- EcoWood ApS
- Bentzen ApS
- BOPP Kompagniet ApS
- Eilersen Electric A/S
- CS Regnskabspartner ApS
- Hundstrup Byg ApS
- Assure Wealth A/S

Antal Gazelle-virksomheder i tidligere år: 2022: 13, 2021: 2, 2020: 11, 2019: 12, 2018: 9, 2017: 14.

UNESCO Verdensarv Parforcejagtlandskabet

Den nuværende samarbejdsaftale om UNESCO Verdensarv Parforcejagtlandskabet løb fra 2019-2023.

Parforcejagtlandskabets styregruppe arbejder med en ny samarbejdsaftale, som forventes fremlagt i 2. kvartal 2024.

Indtil der er indgået en ny samarbejdsaftale fortsættes samarbejdet på de nuværende præmisser, og Fredensborg Kommunes bidrag vil fortsat være 70 t.kr., som er indeholdt i Politikområde 2 – Erhverv og Turisme.

Afskaffelse af krav om beskæftigelsesplan og dets påvirkning af repatrieringsindsatsen.

Kommunens repatrieringsindsats er beskrevet i Beskæftigelsesplanen. Såfremt kommunen fremadrettet ikke udarbejder en beskæftigelsesplan, skal beskrivelsen af kommunens repatrieringsindsats udarbejdes selvstændigt eller indgå i kommunens øvrige beskrivelser af kommunale indsatser. Ønsker kommunen imidlertid fortsat at udarbejde en beskæftigelsesplan, vil beskrivelsen af repatrieringsindsatsen fortsat kunne indgå i beskæftigelsesplanen. Det fremgår af en orientering fra hjemrejsestyrelsen.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 31-01-2024

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende Marianne Bredgaard Karlsson (B)

Punkt 7: Sager på vej per 31. januar 2024

21/32028

Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

Sagsfremstilling og økonomi

Følgende sager forventes behandlet på kommende udvalgsmøder:

- LIS (kvartalsvis) (Ledelsesinformation)
- Status på Ukraineindsatsen (kvartalsvis)
- Ankestatistik (to gange årligt)
- Ministerbenchmark (to gange årligt)
- KL's virksomhedssurvey
- Årlig afrapportering fra VisitNordsjælland
- Status om markedsføringstiltag på erhvervsområdet
- Afrapportering fra Erhvervshus Hovedstaden
- Status på erhvervsindsatsen
- Tematisering af årets erhvervskonference
- DI - Det lokale Erhvervs klima
- Analyse af beskæftigelsesområdet
- Ungeledighed og unge med handicap
- Beskæftigelsesplan 2025
- KL Borgertilfredshedsundersøgelse
- Særlig indsats for ikke-vestlige kvinder

Listen over sager på vej er ikke en komplet liste over kommende sager, men rummer både større, strategiske sager, og sager der er forelægges udvalget en eller flere gange årligt.

Sager kan flytte dato og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Evaluerings af CO2-effekt af politisk beslutning

Ikke relevant.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orientering tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 31-01-2024

Orienteringen blev taget til efterretning. Der laves en sag om administrationens arbejde med den videre implementering af den særlige indsats for ikke-vestlige kvinder.

Fraværende Marianne Bredgaard Karlsson (B)

Punkt 8: Digitalt underskriftsblad 31. januar 2024

21/30658

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 31-01-2024

Godkendt med digitalt underskriftsblad. Vedhæftet som bilag.

Bilag

Godkendelsesark Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget 31. januar 2024.pdf

Fraværende Marianne Bredgaard Karlsson (B)