

REFERAT Fastholdelse og rekruttering d. 21-09-2023

Mødedato Torsdag d. 21. september 2023 kl. 14:00

Mødested Holbæk

Mødedeltagere Cømert Sonsuz (A), Bjørn Svensson (Ø), Steen Løftstrøm (D) (Fravær), Michael Huusom (C) (Fravær), Sarah Lykke (A) (Fravær), Carsten Bo Nielsen (V), Bent Fischer-Nielsen (F), Birgit Bagge, Centerchef for Center for Job og Uddannelse (Fravær), Birgitte Petersen, Næstformand for Hovedudvalget, Marianne Bredgaard Karlsson (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
§17.4 udvalgsmøde 21. september 2023 i Holbæk.....	4
Slides fra mødet.....	7
Digitalt underskriftsblad 21. september 2023.....	8

Punkt 25: Godkendelse af dagsorden

Beslutning i Fastholdelse og rekruttering den 21-09-2023

§17.4 udvalget godkendte dagsordenen for mødet.

Fraværende Marianne Bredgaard Karlsson, Centerchef for Center for Job og Uddannelse, Birgit Bagge, Sarah Lykke (A), Steen Løftstrøm (D), Michael Huusom (C)

Punkt 26: §17.4 udvalgsmøde 21. september 2023 i Holbæk

23/19344

Beslutningstema

§17.4 udvalget tager på studietur til Holbæk den 21. september. Både Kommunaldirektør Mads Toftegaard, borgmester Thomas Lykke samt Børne- og skoleudvalget er også inviteret med for at møde repræsentanter fra skolerne i Holbæk, som er fritaget for hovedparten af den statslige og kommunale regulering af folkeskoleområdet. Formålet med turen er, at blive klogere på hvordan de i Holbæk har båret sig ad, og hvad de er lykkedes med samt hvad der har været svært. Derudover er det også forventningen at blive klogere på hvilken betydning frisættelsen har haft for fastholdelse og rekruttering af medarbejdere på området.

Sagsfremstilling og økonomi

I Holbæk Kommune har man siden 2021 været en af to kommuner som har indgået en velfærdsaftale med regeringen. En frisættelse som giver Holbæk Kommunes skoler mulighed for at tænke nyt og mulighed for at blive fritaget fra de regler, der eventuelt står i vejen for at lave den skole, man drømmer om. En af flere effekter som Holbæk kommune har oplevet er, at frisættelsesdagsordenen har haft en positiv virkning på tiltrækning af nye medarbejdere og ført til, at de ikke oplever rekrutteringsudfordringer på fx lærerområdet.

I Holbæk skal vi besøge Kildebjergskolen samt Mørkøv Børnehus, hvor vi vil møde en politiker, tillidsrepræsentant, skoleleder, chef og medarbejder, som alle vil give os deres perspektiv på, hvad det vil sige at drive skole – og dagtilbud i dette frisættelsesperspektiv.

Programmet for Holbæk er vedhæftet som bilag.

Bussen kører præcis kl. 14.00 fra Fredensborg Rådhus og er tilbage igen kl. 18 (afhængig af trafikken).

På børnnesskole.dk samt kildebjergskolen.dk er det muligt at læse mere om skolernes arbejde, rammer og den proces Holbæk har været igennem.

Prøvehandlinger i Fredensborg Kommune:

På §17.4 udvalgsmødet den 20. april 2023 blev det besluttet, at man vil opfordre dagtilbud- og skoleområdet til at sætte kortvarige prøvehandlinger i gang, der kan sørge for, at man prøver noget af i mindre skala og efterfølgende kan høste erfaringerne, for dermed at kunne brede det yderligere ud i organisationen. Inspirationen til prøvehandlingerne er startet med inspiration fra både Gentofte og Frederikssund Kommuner, som også holdt oplæg på udvalgsmødet. De har haft god succes med at få deres organisation til at prøve nye ting af i en kortere prøveperiode, for efterfølgende at evaluere og implementere i det omfang det gav mening - og var muligt.

Siden udvalgsmødet i april har skoler og dagtilbud drøftet mulige prøvehandlinger i deres lokale MEDudvalg for at sikre et stærkt lokalt ejerskab og motivation til at afprøve nye tiltag, som kan styrke fastholdelse af medarbejdere og tiltrække nye medarbejdere.

Følgende prøvehandlinger er indtil videre meldt ind fra dagtilbuds- og skoleområdet:

Prøvehandlinger på dagtilbudsområdet:

1. Fast skemalægning for medarbejder
2. Medarbejdere vikardækker egne fraværstimer under uddannelse

3. Skemalægning af forberedelse
4. 4 dags arbejdsuge for deltidsansatte
5. 4 dags arbejdsuge for fuldtidsansatte
6. 4 ugers norm
7. Fleksibel forberedelse
8. Rekrutteringsindsats med kaffe/kage invitationer

Prøvehandlinger på skoleområdet:

9. Struktur og styrket samarbejdet hos årgangsteam
10. Systematik og procedurer for modtagelse af nye medarbejdere
11. Systematik for exit-samtaler

Arbejdet med prøvehandlingerne vil blive sat i gang i løbet af efteråret og forventningen er, at §17.4 udvalget vil blive orienteret om status på arbejdet i december 2023, mens konkrete resultater af prøvehandling formentlig først ligger i forår 2024.

Yderligere vil det være muligt, at der løbende sættes nye prøvehandling i gang alt afhængig af, hvornår det kan passe ind på dagtilbud- og skoleområdet.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssig karakter.

Indstilling

Administrationen indstiller, at §17.4 udvalget tager sagen til orientering.

Beslutning i Fastholdelse og rekruttering den 21-09-2023

Torsdag d. 21. september tog §17.4 udvalget på studietur til Holbæk Kommune. Formålet med studieturen var at høre om Holbæk Kommunes frisættelse af deres folkeskoler – samt de erfaringer de har gjort sig i processen.

God erfaring med rekruttering

Holbæk Kommune havde forberedt forskellige oplæg fra både politiker Sif Thomsen, tillidsrepræsentant, skolechef og administration, som blandt andet belyste at én af de afledte effekter ved frisættelsen af skolerne var, at Holbæk Kommune ikke har problemer med at rekruttere lærer- og pædagogkompetencer. Grunden hertil er, at de i dag rekrutterer fra et større geografisk område end tidligere, og flere vælger Holbæk som arbejdsplads, grundet frisættelsen af skolerne.

Igangværende prøvehandling på skole- og dagtilbudsområdet

§17 stk. 4 har som en del af deres arbejde bedt dagtilbuds – og skoleområdet om at igangsætte prøvehandling for at finde nye veje til at fastholde og rekruttere medarbejdere. De valgte prøvehandling har været drøftet på de lokale arbejdspladser i MED-regi.

Det drejer sig f.eks. om:

- 4 dags arbejdsuge i én daginstitution
- Intro- og exitsamtaler med medarbejdere og elever
- Kaffe-kage besøg forud for ansættelser
- Bloktimer til forberedelse
- Styrket samarbejde mellem specialpædagoger, PPR og lærerteam ift. børn med særlige behov

Prøvehandlingerne løber foreløbig indtil 1. februar 2024, hvorefter de skal evalueres. §17 stk. 4 udvalget vil på deres møde i december 2023 blive præsenteret for de første erfaringer med de lokale prøvehandling.

Bilag

§17.4 Program den 21. september 2023.pdf

Fraværende Michael Huusom (C), Steen Løftstrøm (D), Sarah Lykke (A), Birgit Bagge, Centerchef for Center for Job og Uddannelse, Marianne Bredgaard Karlsson

Punkt 27: Slides fra mødet

Beslutning i Fastholdelse og rekruttering den 21-09-2023

Slides fra mødet er vedhæftet.

Bilag

slides fra Holbæk - frisættelse af skolerne.pdf

Fraværende Michael Huusom (C), Steen Løftstrøm (D), Sarah Lykke (A), Birgit Bagge, Centerchef for Center for Job og Uddannelse, Marianne Bredgaard Karlsson

Punkt 28: Digitalt underskriftsblad 21. september 2023

22/22760

Beslutning i Fastholdelse og rekruttering den 21-09-2023

Underskriftsblad vedhæftet.

Bilag

Underskriftsblad 21. september 2023.pdf

Fraværende Michael Huusom (C), Steen Løftstrøm (D), Sarah Lykke (A), Birgit Bagge, Centerchef for Center for Job og Uddannelse, Marianne Bredgaard Karlsson