

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) d. 05-11-2024

Mødedato Tirsdag d. 05. november 2024 kl. 17:30

Mødested Stortrommen

Mødedeltagere Lars Søndergaard (V), Jesper Tvilde (C) (Fravær), Cømert Sonsuz (A), Suzan Daoud (A), Soma Mayel (B), Celine Lind Jakobsen (C), Kristian Tanderup (V), Bjørn Svensson (Ø), Ulla Hardy-Hansen (FSK)

Indholdsfortegnelse

Træffetid.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Dialog om Lokal Erhvervsvenlighed med DI.....	5
Orientering om benchmarking af kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet.....	7
Orientering om KL's tilfredshedsmåling med jobcentrets virksomhedsservice i 2. kvartal 2024.....	9
Orientering om ankestatistik for 1. halvår af 2024.....	15
Orientering per 5. november 2024.....	20
Sager på vej per 5. november 2024.....	21
Digitalt underskriftsblad 5. november 2024.....	23

Punkt 71: Træffetid

23/21074

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 05-11-2024

Ingen mødt.

Fraværende Jesper Tvilde (C)

Punkt 72: Godkendelse af dagsorden

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 05-11-2024

Dagsordenen blev godkendt.

Fraværende Jesper Tvilde (C)

Punkt 73: Dialog om Lokal Erhvervsvenlighed med DI

24/23056

Beslutningstema

Dialog med DI om lokal erhvervsvenlighed tages til efterretning.

Sagsfremstilling og økonomi

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget behandlede DI's undersøgelse "Lokal Erhvervsvenlighed 2024" på mødet den 2. oktober 2024.

Undersøgelsens resultater for Fredensborg Kommune blev fremlagt. Kommunens fremgang til en placering som nr. 74 fra en placering som nr. 85 i 2023 blev taget til efterretningen.

Under behandlingen fremsatte udvalget spørgsmål, som ønskes drøftet med DI.

Udvalget rejste følgende spørgsmål:

- Hvis vi vil være nr 1 i Nordsjælland - Hvor skal der så sættes ind?
- Fast byggesagsgebyr – og placering af nr. 17 – hvad skyldes det?
- Hvorfor skal undersøgelsen være anonym?
- Kan man tage elementer af undersøgelsen ud?
 - Som fx Pendling
 - Erhvervsskole/spørgsmål om andel af der søger erhvervsuddannelse
 - Hvad betyder det for placeringen, hvis dækningsafgiften udtages?

Således er DI inviteret under nærværende sag til en drøftelse med udvalget og til at fremlægge DI's anbefalinger til at styrke den lokale erhvervsvenlighed.

Fra DI deltager regionalformand Peter Lanng Nielsen og regionalkonsulent Ron Amir.

Programmet for drøftelsen er som følger.

17.30-17.40 Velkomst ved Lars Søndergaard, formand for Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget og præsentationsrunde

17.40 - 17.45 Administrationen fremlægger en kort præsentation af, hvad der er iværksat siden DI og udvalget havde drøftelsen om erhvervsvenlighed.

17.45 – 18.30 Præsentation af DI om erhvervsklimaet og behandling af udvalgets spørgsmål samt anbefalinger til at styrke det lokale erhvervsklima.

Inkl. 15 min til spørgsmål/svar.

18.30 Formanden runder af.

Bevilling

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om erhvervsfremme.

Klimakonsekvens

Beregning af klimakonsekvens er ikke relevant.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

Indstilling

Det indstilles at:

1. Drøftelsen tages til efterretning

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 05-11-2024

Drøftelsen blev taget til efterretning. Udvalget anmoder administrationen om en opfølgende sag primo 2025 for at belyse yderligere muligheder for at forbedre forholdene for erhvervslivet samt udarbejde en fornyet kommunikationsstrategi. Udvalget kvitterer for DI's deltagelse og inspirationen.

Fraværende Jesper Tvilde (C)

Punkt 74: Orientering om benchmarking af kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet

20/50004

Beslutningstema

Udvalget orienteres om Beskæftigelsesministeriets benchmarking af resultater på beskæftigelsesområdet for perioden 2. halvår 2023 til 1. halvår 2024.

Sagsfremstilling og økonomi

I september 2024 offentliggjorde Beskæftigelsesministeriet den halvårlige benchmarking af kommunernes indsats på beskæftigelsesområdet. Benchmarking giver mulighed for at sammenligne kommunernes resultater på tværs af deres forskellige rammevilkår. Benchmarkingen er et værktøj, der sigter mod at skabe gennemsigtighed og indsigt i, hvilke kommuner der klarer sig godt, og hvilke der klarer sig mindre godt, og som derfor kan drage nytte af at lære af andre kommuner. Benchmarkingen af kommunerne startede sidst i 2020, og det er således niende gang der offentliggøres benchmark af indsatsen på beskæftigelsesområdet.

Benchmarkingen er inddelt efter den procentuelle afvigelse mellem det faktiske antal personer på offentlig forsørgelse og den beregnede forventning af antal personer på offentlig forsørgelse i landets kommuner. De kommuner der topper ranglisten, er dem, der klarer sig bedst, og har færre personer på offentlig forsørgelse, end forventet ud fra deres rammevilkår. Opgørelserne tager hensyn til forskellige parametre som alder og uddannelse i de enkelte kommuner. Listen er baseret på følgende tre hovedkategorier for ydelser:

- Arbejdsløshedsdagpenge
- Kontanthjælp
- Sygedagpenge.

Fredensborg Kommune er placeret som nummer ni ud af 98 kommuner i Beskæftigelsesministeriets seneste opgørelse for perioden 2. halvår 2023 til 1. halvår 2024. Fredensborg Kommune rykker dermed fem pladser tilbage fra den tidligere fjerdeplads. Placeringen som nummer ni er opnået, fordi Fredensborg Kommune har 110 færre borgere på offentlig forsørgelse i forhold til beregnede forventninger på baggrund af rammevilkårene.

At Fredensborg Kommune denne gang rykker tilbage på listen, er ikke et udtryk for, at Fredensborg Kommune præsterer mindre godt end tidligere, men et udtryk for, at flere andre kommuner har præsteret bedre end forventet.

Sammen med Ballerup Kommune er Fredensborg Kommune de to eneste kommuner, der siden 2020 har befundet sig i top-10 på Beskæftigelsesministeriets benchmarkingliste.

Ses der på de tre hovedydelseskategorier: Arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge, er der forskel på hvor godt Fredensborg Kommune klarer sig.

På landsplan indtager Fredensborg Kommune en fjerdeplads inden for arbejdsløshedsdagpenge, en 14. plads for kontanthjælp og på sygedagpenge ligger Fredensborg Kommune nummer 59 på landsplan, en forbedring på ni plader i forhold til sidste måling.

Den næste opdatering forventes offentliggjort ultimo 1. kvartal 2025

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 05-11-2024

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende Jesper Tvilde (C)

Punkt 75: Orientering om KL's tilfredshedsmåling med jobcentrets virksomhedsservice i 2. kvartal 2024

24/4782

Beslutningstema

Udvalget skal orienteres om resultaterne af KL's tilfredshedsmåling med Center for Job og Uddannelses virksomhedsservice i 2. kvartal 2024. På udvalgsrådet i august hvor resultatet af målingen for 1. kvartal blev forelagt, blev det aftalt, at orienteringen skulle udbygges med en sammenligning med foregående kvartals resultater. Desuden blev det aftalt, at det skulle fremgå, hvilke aktiviteter, som resultaterne ville give anledning til.

Sagsfremstilling og økonomi

Center for Job og Uddannelse har i 2. kvartal 2024 deltaget i KL's tilfredshedsmåling med centerets virksomhedsservice. Undersøgelsen er gennemført som en spørgeskemaundersøgelse, som pr. mail er udsendt til 95 virksomheder i kommunen. 26 virksomheder har besvaret undersøgelsen, svarende til en svarprocent på 27 pct., hvilket er lidt lavere end foregående kvartal, hvor 34 pct. svarede (19 virksomheder).

I alt har 41 kommuner på tværs af Danmark har deltaget i KL's undersøgelse. De deltagende kommuner fordeler sig på mindre, mellemstore og store kommuner, som har forskellige rammevilkår f.eks. sammensætningen af borgere i kommunen og det lokale arbejdsmarked. Sammenligning af resultaterne kan ses som en pejling af, hvor kommunen placerer sig i forhold til de deltagende kommuner.

Der hvor resultaterne af virksomhedsservicen er sammenlignet på tværs af kommuner ligger Center for Job og Uddannelse på nogle områder bedre og andre dårligere end gennemsnittet for de øvrige kommuner.

Undersøgelsen er inddelt i fire temaer:

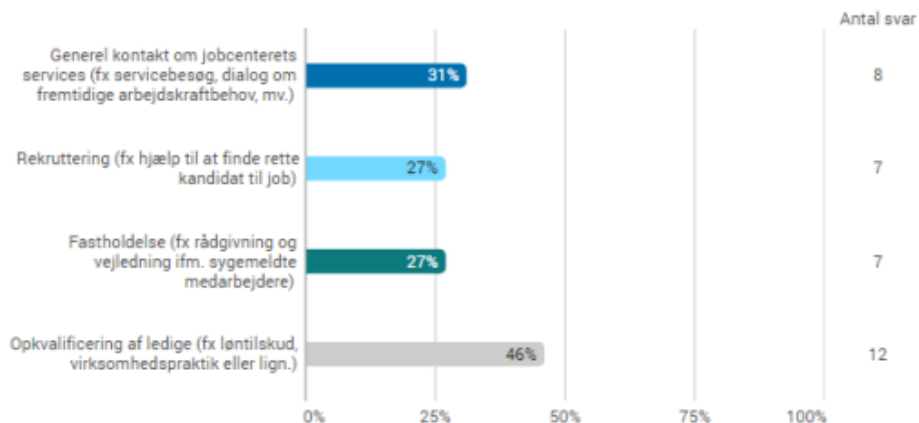
1. Kontakt med jobcenteret
2. Overordnet tilfredshed med jobcenteret
3. Samarbejdet med jobcenteret
4. Virksomhedernes fremadrettede rekrutteringsbehov
5. Aktiviteter på baggrund af måling.

Undersøgelsen er vedhæftet som bilag til dagsordenspunktet.

Tema 1. Kontakt med jobcenteret

Af figur 1 fremgår det, at 'opkvalificering af ledige' og 'generel kontakt om jobcentrets services' har været virksomhedernes væsentligste årsager til kontakten med jobcenteret i både 1. og 2. kvartal.

Figur 1. Årsag til kontakt med jobcenteret

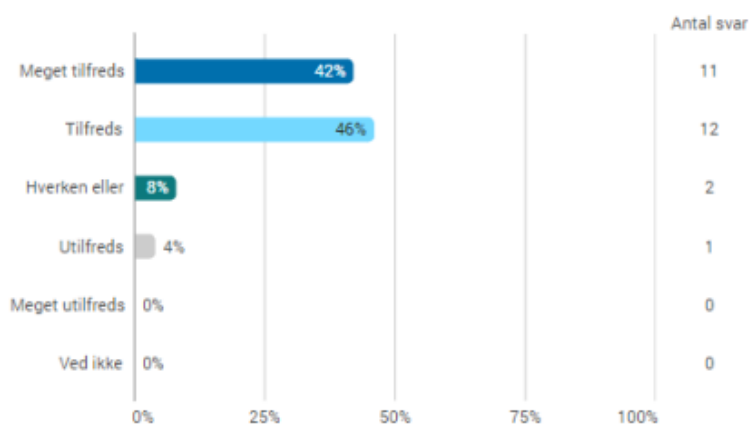


Note: Det var muligt for virksomhederne at vælge mere end én svarmulighed.

Tema 2. Overordnet tilfredshed med jobcenteret

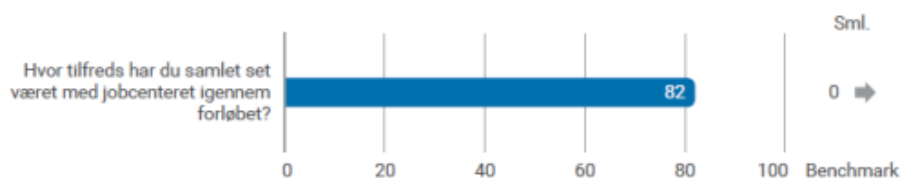
Det fremgår af figur 2, at tallene for 2. kvartal 2024 viser, at 42 pct. af de adspurgte virksomheder er meget tilfredse og 46 pct. tilfredse med jobcenteret. 4 pct. eller en virksomhed udtrykker utilfredshed med jobcenteret. Sammenlignet med undersøgelsen fra 1. kvartal er fordelingen mellem meget tilfredse og tilfredse rykket, så der er flere meget tilfredse, men færre tilfredse. Der er dog tale om små talstørrelser. En tilfredshed på 88 pct. er et godt resultat.

Figur 2. Samlet tilfredshed med jobcenteret



Af figur 3 ses en indeksberegning på den samlede tilfredshed med jobcenteret som i figur 2. Den grå pil i højre side indikerer, at tilfredsheden i Fredensborg Kommune ligger på niveau med det gennemsnitlige niveau for alle 41 kommuner, der har deltaget i målingen. Dette er en tilbagegang sammenlignet med seneste måling, der lå lidt over gennemsnittet.

Figur 3. Indeks for den samlede tilfredshed med jobcenteret



Opdeles tilfredsheden på forskellige parametre, såsom information, kommunikation, responstid, forståelse for virksomhedernes behov vurderes jobcenteret positivt på de fleste parametre. Særligt tilfredse er virksomhederne med jobcenterets kommunikation, hvor 88 pct. tilkendegiver meget tilfreds eller tilfreds, og hvor Fredensborg sammenlignet med gennemsnittet for alle 41 kommuner ligger over i tilfredsheden.

I forhold til ”overordnet tilfredshed med jobcenterets information”, ligger centret lavere end gennemsnittet.

Det er derfor et område, hvor centret vil arbejde på at forbedre sig. Et andet område som vil have fokus, er tilfredsheden med jobcenterets responstid, hvor jobcenteret modsat tidligere nu ligger lavere end de sammenlignelige kommuner og er gået fra en tilfredshed på 84 pct. i 1. kvartal til 69 pct. i 2. kvartal.

I undersøgelsen er virksomhederne også spurgt ind til, hvorvidt virksomhederne vil anbefale et samarbejde med jobcenteret til andre virksomheder. Her svarer 58 pct. af de adspurgte virksomheder i Fredensborg Kommune, at de vil anbefale et samarbejde. Dette resultat er lavere, end ved tidligere målinger.

Sammenholdt med resultatet for alle 41 kommuner ligger Fredensborg nu som noget nyt under gennemsnittet.

En væsentlig forklaring er, at der i 2. kvartal har været besøgt flere og nye virksomheder end normalt for et kvartal, da der har været gennemført en kampagne rettet mod at få borgere med andre problemer end ledighed i job eller i virksomhedspraktik.

Tilfredsheden er høj blandt de virksomheder, der har samarbejdet med jobcenteret om rekruttering, jf. tema 3.

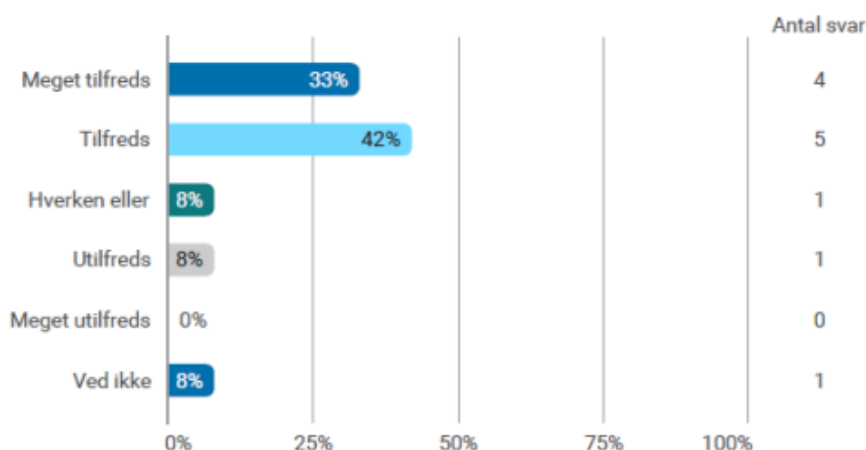
Tema 3. Samarbejdet med jobcenteret

Der er 19 virksomheder, som svarede ja til at have samarbejdet med jobcenteret om rekruttering og opkvalificering, var der 63 pct. eller 12 virksomheder, som svarede, at de har fået fremsendt kandidater af jobcenteret.

Virksomhederne blev spurgt, om de var tilfredse med jobcenterets evne til at finde egnede kandidater.

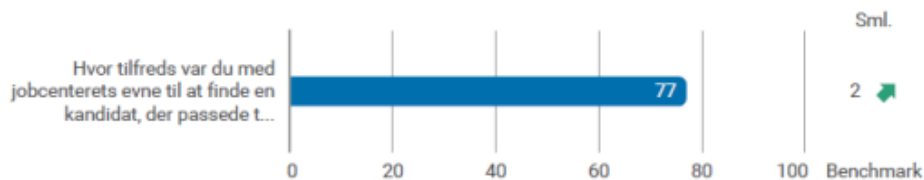
Af figur 4 fremgår det, at 9 virksomheder er meget tilfredse eller tilfredse med jobcenterets evne til at finde en kandidat, der passer til virksomhedens behov (33 pct. og 42 pct.). To virksomheder svarer ”Hverken eller” og ”Ved ikke”. 1 virksomhed (13 pct.) er utilfreds med den fremsendte kandidat. Tilfredsheden er steget i forhold til undersøgelsen i 1. kvartal.

Figur 4. Evne til at finde rette kandidat



I figur 5 ses en indeksberegning på jobcenterets evne til at finde en kandidat til virksomhedens behov. Den grønne pil i højre side indikerer, at tilfredsheden med Jobcenter Fredensborgs evne til at finde en kandidat ligger over det gennemsnitlige niveau for alle kommuner, der har deltaget i tilfredshedsmålingen. Resultatet er en forbedring i forhold til resultatet fra 1. kvartal, hvor centeret lå under gennemsnittet.

Figur 5. Indeks for tilfredshed med evne til at finde rette kandidat



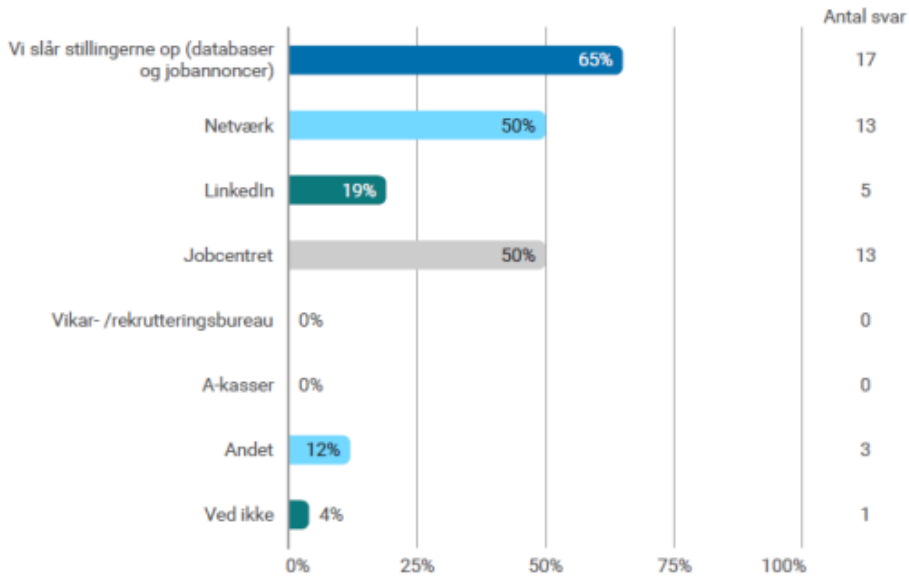
Tema 4. Virksomhedernes fremadrettede rekrutteringsbehov

Under dette tema er spurgt ind til, om virksomhederne forventer at have behov for at rekruttere nye medarbejdere inden for de næste 3 måneder. 26 virksomheder har svaret på spørgsmålet. Heraf har 35 pct. (9) svaret ja, 38 pct. (10) nej og de resterende 27 pct. (7) ved ikke.

Efterfølgende er de virksomheder, som svarede bekræftende, spurgt om de vurderer at kunne rekruttere nye medarbejdere med de rette kvalifikationer. 33 pct. har svaret ja, mens 44 pct. har svaret ”Delvist. Vi forventer at kunne rekruttere nye medarbejdere, som har nogle af de rette kvalifikationer, men ikke alle”. 11 pct. har svaret nej og 11 pct. ved ikke.

Et sidste spørgsmål under dette tema dækker hvilke rekrutteringskanaler, som virksomhederne vil benytte i forbindelse med rekrutteringsprocessen, jf. figur 6.

Figur 6. Forventninger til rekrutteringskanaler



Det fremgår af figuren, at de mest forventede anvendte rekrutteringskanaler for virksomhederne er jobopslag (65 pct.), jobcenteret og netværk (hver 50 pct.) At jobcenteret kommer på en delt andenplads er en klar forbedring og viser, at kampagnen i 2. kvartal på trods af besættelsesproblemer har givet gode resultater. LinkedIn (19 pct.) ligger på en fjerdeplads. 16 pct. svarer andet/ved ikke.

Tema 5. Aktiviteter på baggrund af måling

Resultaterne af tilfredshedsmålingen forelægges på et møde for virksomhedskonsulenterne. Målet hermed er en gennemgang af målingens resultater, drøftelse og læring i forhold hvor det går godt, og hvor der er grund til at udvikle og ændre praksis. Det vil være jobcenteret information og responstid, som i den sammenhæng vil være i fokus.

Bevilling

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

Klimakonsekvens

Er ikke relevant

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 05-11-2024

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

2. kvartaler - 2024.pdf

Fraværende Jesper Tvilde (C)

Punkt 76: Orientering om ankestatistik for 1. halvår af 2024

24/21358

Beslutningstema

Udvalget orienteres om afgørelser truffet af Ankestyrelsen på Social- og Beskæftigelsesområdet i 1. halvår af 2024. Udvalget blev på mødet den 4. april då., orienteret om samtlige afgørelser truffet af Ankestyrelsen på Social- og Beskæftigelsesområdet i hele 2023, og denne orientering sammenligner tallene for 1. halvår af 2024 med tallene for 1. halvår af 2023.

Sagsfremstilling og økonomi

Ankestyrelsen er klageinstans på social- og beskæftigelsesområdet, og træffer afgørelser i sager, som er afgjort af de kommunale myndigheder. Ankestyrelsen kan enten stadfæste kommunens afgørelse, ændre afgørelsen eller hjemvise sagen til fornyet behandling i kommunen. Ankestyrelsen kan ligeledes afvise eller henvise en klage til den korrekte myndighed.

I 2023 traf Ankestyrelsen samlet set afgørelse i 85 sager og afviste/henviste 11 sager, der vedrører Center for Job og Uddannelse og Center for Digitalisering og Borgerservice.

I 1. halvår 2024 har Ankestyrelsen truffet afgørelse i 33 sager, der vedrører Center for Job og Uddannelse og Center for Borgerservice, samt afvist/henvist syv sager. Nedenstående tabeller viser afgørelserne fordelt på de overordnede lovområder. Tallene for 1. halvår af 2024 er sammenlignet med tallene for 1. halvår af 2023. Center for Job og Uddannelse træffer afgørelser efter lov om sygedagpenge og lov om aktiv beskæftigelsespolitik. Center for Borgerservice træffer afgørelser på baggrund af lov om social pension og lov om aktiv socialpolitik. Dertil fremgår øvrige lovgivninger, som dækker lovområder, der går på tværs af centrene.

Tabel 1 – Ankestatistik - Sygedagpengeloven

	Afgjorte sager i alt	Stadfæstede	Ændrede	Hjemvist	Afvisning/henvi- sning
1. halvår 2023	14	10	0	4	1
1. Halvår 2024	14	8	2	4	0

Kilde: Ankestyrelsen – afvisninger/henvi-
sninger indgår ikke i totalen.

Ankestyrelsen har behandlet 14 ankesager i 1. halvår 2024 på sygedagpengeområdet, hvilket er på samme niveau som året før. Ankestyrelsen har stadfæstet otte sager, to er blevet ændret, og fire er blevet hjemvist til fornyet behandling i Fredensborg Kommune.

Tabel 2 - Ankestatistik - Lov om social pension*

	Afgjorte sager i alt	Stadfæstede	Ændrede	Hjemvist	Afvisning/henvisning
1. halvår 2023	4	4	0	0	0
1. Halvår 2024	8	6	0	2	1

Kilde: Ankestyrelsen – afvisninger/henvisninger indgår ikke i totalen. *Lov om social pension indeholder også data fra Lov om højeste, mellemste førtidspension m.fl.

Ankestyrelsen har i 1. halvår 2024 behandlet otte sager under lov om social pension, hvilket er det dobbelte af niveauet i første halvår 2023. Ankestyrelsen har i seks af sagerne stadfæstet Fredensborg Kommunes afgørelse, mens to sager er hjemvist til fornyet behandling. Én sag er afvist eller henvist til den relevante myndighed.

Tabel 3 - Ankestatistik - Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

	Afgjorte sager i alt	Stadfæstede	Ændrede	Hjemvist	Afvisning/henvisning
1. halvår 2023	3	3	0	0	1
1. Halvår 2024	1	1	0	0	1

Kilde: Ankestyrelsen – afvisninger/henvisninger indgår ikke i totalen.

Ankestyrelsen har i 1. halvår 2024 behandlet én sag under lov om aktiv beskæftigelsesindsats, hvor Fredensborg Kommunes afgørelse er blevet stadfæstet, hvilket er et fald fra tre sager i samme periode året før. Én sag har Ankestyrelsen afvist/henvist til den relevante myndighed.

Tabel 4 - Ankestatistik - Lov om aktiv socialpolitik

	Afgjorte sager i alt	Stadfæstede	Ændrede	Hjemvist	Afvisning/henvisning
1. halvår 2023	12	10	1	1	4
1. Halvår 2024	10	7	0	3	5

Kilde: Ankestyrelsen – afvisninger/henvisninger indgår ikke i totalen.

For lov om aktiv socialpolitik er antallet af sager behandlet i Ankestyrelsen faldet med to sager fra 1. halvår 2023 til 1. halvår 2024. Af de 10 behandlede klagesager er syv blevet stadfæstet, og tre sager er hjemvist til fornyet behandling. Ankestyrelsen har desuden afvist eller henvist fem sager til den relevante myndighed.

Tabel 5 - Ankestatistik - Øvrige

	Afgjorte sager i alt	Stadfæstede	Ændrede	Hjemvist	Afvisning/henvisning
1. halvår 2023	0	0	0	0	0
1. Halvår 2024	0	0	0	0	0

Kilde: Ankestyrelsen – afvisninger/henvisninger indgår ikke i totalen.

For kategoriseringen øvrige[1] har Ankestyrelsen ikke behandlet nogen sager i 1. halvår af 2024.

Omgørelsesprocenten

Omgørelsesprocenten er andelen af sager, der enten ændres eller hjemvises i forhold til alle klagesager, fratrukket de afviste/henviste sager. I tabel 6 fremgår omgørelsesprocenten for Fredensborg Kommune sammenlignet med niveauet på landsplan.

Tabel 6 - Omgørelsesprocent - 1. halvår 2024

	Landsplan	Fredensborg
Sygedagpengeloven	23,9%	42,9%
Lov om social pension	15,6%	25,0%
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	21,2%	0,0%
Lov om aktiv socialpolitik	21,3%	30,0%
Øvrige	28,9%	0,0%
I alt	22,0%	33,3%

Kilde: Ankestyrelsen

Samlet set ligger Fredensborg Kommune over niveauet for omgørelsesprocenten på landsplan. For lov om aktiv beskæftigelsesindsats og Øvrige har Fredensborg Kommune en omgørelsesprocent på 0,0 pct., hvilket skal ses i lyset af, at Ankestyrelsen samlet set har truffet afgørelse i én sag. Til sammenligning er der på landsplan truffet afgørelse i 502 sager for lovområderne.

Omgørelsesprocenten for afgørelser truffet under sygedagpengeloven er 42,9 pct. i Fredensborg Kommune, hvilket er 19,0 procentpoint højere end landsgennemsnittet. Der er i alt tale om 14 sager, hvoraf to sager er blevet ændret af Ankestyrelsen, og fire er blevet hjemvist til fornyet behandling. Årsagen til den høje omgørelsesprocent er, at Ankestyrelsen har valgt at opsplitte én sag i flere dele og hjemvise disse til fornyet behandling.

For afgørelser truffet under lov om aktiv socialpolitik har Fredensborg Kommune en omgørelsesprocent på 30,0 pct., hvilket er 8,7 procentpoint højere end landsgennemsnittet. Omgørelsesprocenten skal her ses i forhold til antallet af klagesager, hvor tre ud af ti sager er blevet hjemvist til fornyet behandling. Det samme gælder for lov om social pension, hvor to ud af otte sager også er henvist til fornyet behandling.

At sager hjemsendes til fornyet behandling kan skyldes, at Ankestyrelsen finder sagsbehandlingsfejl, som ikke kan rettes op i klagebehandlingen. Det kan også betyde, at Ankestyrelsen mener, at der er fremkommet nye oplysninger, som kommunen skal inddrage i afgørelsen.

Omgørelsesprocenten kan svinge en del fra år til år. I tilfælde, hvor relativt mange borgere klager over kommunens afgørelser, men ikke får medhold, kan det i nogle tilfælde give en lav omgørelsesprocent. Omvendt kan en høj omgørelsesprocent dække over få behandlede klager, men hvor en større andel bliver omgjort af Ankestyrelsen.

Fredensborg Kommune har samlet set relativt få sager, der behandles i Ankestyrelsen, når man sammenligner med antallet af trufne afgørelser årligt. Administrationen vurderer derfor, at niveauet af klagesager er tilfredsstillende. Administrationen har løbende fokus på, at Ankestyrelsens afgørelser implementeres og inddrages som en del af den faglige sparring.

[1] Almenboligloven, Andre love - tidligere nævnsområder, Integrationsloven, Kontantydelsesloven, Lov om kompensation for handicappede i erhverv, Repatrieringsloven, Seniorjobloven.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik, lov om aktiv beskæftigelsesindsats, lov om sygedagpenge, retssikkerhedsloven og lov om social pension.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 05-11-2024

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende Jesper Tvilde (C)

Punkt 77: Orientering per 5. november 2024

21/32032

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 05-11-2024

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende Jesper Tvilde (C)

Punkt 78: Sager på vej per 5. november 2024

21/32028

Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

Sagsfremstilling og økonomi

Følgende sager forventes behandlet på kommende udvalgs møder:

December 2024

Januar 2025

Februar 2025

Listen over sager på vej er ikke en komplet liste over kommende sager, men rummer større, strategiske sager og sager, der af et flertal i udvalget er besluttet optaget politisk ved senere udvalgs møder.

Sager kan flytte dato og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 05-11-2024

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende Jesper Tvilde (C)

Punkt 79: Digitalt underskriftsblad 5. november 2024

21/30658

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 05-11-2024

Godkendt med digitalt underskriftsblad. Vedhæftet som bilag.

Bilag

Godkendelsesark Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget 5. november 2024.pdf

Fraværende Jesper Tvilde (C)