

REFERAT Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget d. 07-04-2021

Mødedato Onsdag d. 07. april 2021 kl. 17:30

Mødested WebEx

Mødedeltagere Lars Søndergaard (V), Cømert Sonsuz (A), Pia Bødtker (A), Bettina Bové (B), Flemming Rømer (O), Mie Stattau (V), Bjørn Svensson (Ø)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Træffetid.....	4
Invitation til Greater Copenhagen International marketing Consortium.....	5
Status på udviklingen i ledighed som følge af coronakrisen.....	7
Orientering om årsrapport Nordsjællands Rekrutterings Service 2020.....	10
Orientering om LIS 4. kvartal 2020.....	12
Orientering om jobcentrets arbejde med rekruttering til ældreområdet.....	13
Sager på vej per 07. april 2021.....	15
Orientering per 07. april 2021.....	16
Digitalt underskriftsark per 07. april 2021.....	17

Punkt 28: Godkendelse af dagsorden

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 07-04-2021

Dagsordenen godkendt.

Punkt 29: Træffetid

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 07-04-2021

Ingen mødt.

Punkt 30: Invitation til Greater Copenhagen International marketing Consortium

21/6548

Beslutningstema

Der skal tages stilling til deltagelse i projektet ” Greater Copenhagen International Marketing Consortium”

Sagsfremstilling og økonomi

Copenhagen Capacity har inviteret Sjællands 46 kommuner til at deltage i projektet kaldet ”Greater Copenhagen International Marketing Consortium” (GCIMC). Indsatsen bygger ovenpå Copenhagen Capacitys indsats som den officielle organisation for investeringsfremme og økonomisk udvikling på den danske side af Greater Copenhagen.

Copenhagen Capacity støtter udenlandske virksomheder, investorer og talent i at identificere og udnytte forretningsmuligheder i regionen - fra indledende overvejelser til endelig etablering.

GCIMC er et projekt, hvor markedsføringsindsatser giver mulighed for at synliggøre kommunernes kompetenceområder, som fx styrkepositioner indenfor Life Science eller Tech overfor et internationalt publikum gennem brandet Greater Copenhagen. Budskaberne bliver eksponeret fx ved events, konferencer og digitale kampagner. Formålet er at øge det internationale kendskab til Greater Copenhagen.

Fakta om projektet:

- Projektet løber i udgangspunktet 3 år fra 1. januar 2021 til 31. december 2023
- Minimumsbeløbet for deltagelse fra kommunerne på 110.000 kr. årligt.
- Projektet har en basisfinansiering på 2.000.000 kr. årligt i tre år fra Greater Copenhagen Committee.

Til baggrundsorientering har fx en af kommunens virksomheder direkte dialog med Copenhagen Capacity, og den dialog fortsætter såvel som dialogen med kommunen og vores erhvervsliv uagtet deltagelse i GCIMC.

Kommunen deltager i Copenhagen Capacitys projekt om tiltrækning af internationale talenter til Hovedstadsregionen.

Administrationen har været i dialog Copenhagen Capacity om muligheder og formål for Fredensborg Kommunes deltagelse. Fredensborg Kommune er, som det anføres i kommunens Erhvervs- og Turismepolitik, kendetegnet ved at have et alsidigt erhvervsliv med mange forskellige virksomheder både store, mellemstore og mindre samt ikke én særlig erhvervsmæssig styrkeposition. Desuden er omfanget af ledig erhvervsjord begrænset. Kommunen er interessant set i en regional og national sammenhæng bl.a. i kraft af god sammenhængende infrastruktur til hovedstadsregionen. I en international sammenhæng og projektets formål med markedsføring af styrkepositioner vurderes det, at projektet ikke er relevant for Fredensborg Kommune.

Det er således administrations indstilling, at kommunen ikke deltager i projektet. Det udelukker ikke, at sagen kan tages op igen, hvis der er opstået nye områder, hvor det viser sig at kommunen med fordel kan markedsføres internationalt i GCIMC.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

Retsgrundlag

Lov om erhvervsfremme

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål: Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst.

Byrådets arbejdsgrundlag: Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor.

Kompetence

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

Indstilling

1. At Fredensborg Kommune ikke deltager i Greater Copenhagen International Marketing Consortium.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 07-04-2021

Godkender administrationens indstilling.

Punkt 31: Status på udviklingen i ledighed som følge af coronakrisen

21/1555

Beslutningstema

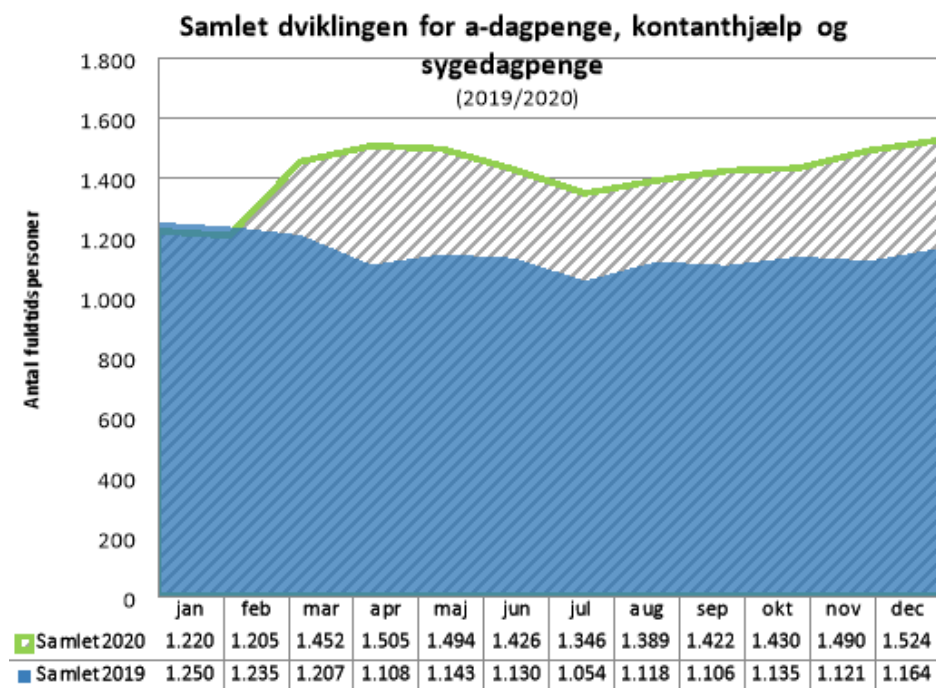
Udvalget orienteres om status udviklingen på beskæftigelsesområdet som følge af coronakrisen.

Sagsfremstilling og økonomi

Ledighedsudvikling

Det samlede antal ledige fuldtidspersoner i Fredensborg Kommune steg fra december 2019 til december 2020 med 16,3 pct. Samme tendens er gældende på landsplan, hvor der er sket en stigning på 2,0 pct. og i RAR Hovedstaden en stigning på 10,7 pct. Udviklingen skyldes primært en stigning blandt jobparate og sygedagpengemodtagere, hvilket også er de målgrupper, der i størst omfang er påvirket af COVID-19 situationen.

Figur 1 viser den samlede udvikling i ledige fuldtidspersoner måned for måned for kontanthjælp, sygedagpenge og a-dagpenge for 2020 sammenlignet med 2019. Det stiplede grønne område i figuren repræsenterer udviklingen i antal fuldtidspersoner i 2020, mens det blå område viser udviklingen i 2019. Fra marts 2020 til og med december 2020 er antallet af fuldtidspersoner højere end i samme periode i 2019. I december 2020 var der 360 flere fuldtidspersoner, der modtog kontanthjælp, sygedagpenge eller a-dagpenge end året før.



Kilde: jobindsats.dk

Sammenlignes perioden 1. kvartal 2020 til 4 kvartal 2020 med samme periode året før, er der for de tre ydelser en samlet stigning på 29,7 pct. Til sammenligning er stigningen i RAR hovedstaden 22,5 pct. og på landsplan 23,0 pct.

Nedenfor ses udviklingen fra 1. kvartal 2020 til 4 kvartal 2020 sammenlignet med året før, for Fredensborg Kommune, RAR Hovedstaden og hele landet:

	Fredensborg	RAR Hovedstaden	Hele Landet
A-dagpenge	39,5%	35,0%	34,7%
Kontanthjælp	-6,1%	-5,6%	-5,1%
Sygedagpenge	46,3%	37,5%	36,2%

Kilde: Jobindsats.dk

Faldet på 6,1 pct. for kontanthjælpsmodtagere dækker over 19 fuldtidspersoner og viser, at trods coronakrisen kunne ledighedsudviklingen for kontanthjælpsmodtagere holdes på niveau.

Ekstraordinære politiske tiltag aftalt på beskæftigelsesministeriets område

Fra beskæftigelsesministeriets side er der sammen med andre ministerområder iværksat følgende initiativer for at afbøde de værste konsekvenser af coronakrisen for den enkelte ledige og landets virksomheder:

- Lønkompositionsordningen fra foråret 2020 er på ny i december 2020 rullet ud til hele landet i forbindelse med den fornyede nedlukning, så den enkelte medarbejder kan blive ved med at være tilknyttet den virksomhed, hvor de var ansat ved krisens start.
- Udvidede muligheder for at gennemføre arbejdsfordelinger på virksomheder med nedgang i aktivitetsniveauet som en måde at fastholde medarbejderne i virksomhederne. Varigheden for en arbejdsfordeling er midlertidigt udvidet under coronakrisen.
- For 2021 er der etableret en særlig varslingspulje til mindre (under 20 ansatte) virksomheder i kriserammede brancher (coronarammede erhverv). Målgruppen er afskedigede medarbejdere og virksomhedsejere. Formålet med puljen er at sikre en hurtig indsats for målgruppen med henblik på, at de hurtigt kan påbegynde nyt arbejde. Puljen svarer til den varslingspulje, som allerede i dag findes for større og store virksomheder.
- Muligheden for afholdelse af digitale samtaler er igen blevet forlænget frem til foreløbigt udgangen af februar 2021. Digitale samtaler har siden den første genåbning i juni været en mulighed, som er blevet benyttet i et vist omfang.
- Aktiveringsindsatsen blev i foråret suspenderet fuldstændigt, men blev genoptaget igen i juni 2020 i forbindelse med genåbningen og er siden blevet suspenderet i et vist omfang. Hvor det er muligt kan undervisning gennemføres digitalt.
- To aftaler om styrket uddannelse opkvalificering af ledige fra juni 2020:
 - Aftale om styrket opkvalificering, hvor bl.a. fem puljer og ordninger er sammenlagt til en ordning – den regionale uddannelsespulje. Aftalen er rettet mod at øge mulighederne for korte, erhvervsrettede kurser for alle målgrupper i beskæftigelsesindsatsen. Fortsat er tildelingen af kurser inden for denne pulje betinget af, at der er tale om forløb som står på en såkaldt regional positivliste (områder med efterspørgsel efter nye medarbejdere)
 - Aftale om ekstraordinært løft af ledige, hvor det er aftalt, at ledige i målgruppen (ufaglærte m.fl.) får ret til et uddannelsesløft på 110 pct. af hidtidige dagpengesats, hvis uddannelsen er inden for områder med mangel på arbejdskraft. Senest er denne ordning i december 2020 udvidet til SOSU-assistentuddannelsen m.fl., der understøtter grøn omstilling.

Konkrete tiltag i Fredensborg Kommune

Samtaler og myndighed

Da beskæftigelsesindsatsen blev suspenderet i marts 2020 fortsatte samtalerne med de ledige og sygemeldte både telefonisk og elektronisk. Denne samtaleform er efterfølgende blevet evalueret af KL, og viste stor tilfredshed fra borgernes side.

Virksomhedsrettet indsats

Selvom ledigheden er steget, så er der fortsat stor jobsøgningsaktivitet på arbejdsmarkedet. Center for Job og Uddannelse har oplevet en stigning i antallet af jobordrer i 2020, hvilket er på linje med NRS (Nordsjællands rekrutteringsservice). Den virksomhedsrettede indsats er i perioden blevet tilpasset situationen på arbejdsmarkedet, og der har været igangsat følgende initiativer:

- Lokalt jobbarometer én gang om måneden
- Udbudsbarometer én gang om måneden
- Virksomhedsopsøgende kampagner med afsæt i udbuddet
- Kampagne med fokus på gøre jobparate til jobskiftere
- Kampagne med fokus på sæsonjob (oktober/november)
- Kampagne med fokus på sæsonjob (oktober/november)
- Brancheboostmøder.

På trods af coronakrisen har jobcentret således været involveret i en stor formidlingsindsats til såvel detail- og nethandel, ligesom coronaen har medført nye typer af job, som podere og testere til de forskellige testcentre, som er opstået forskellige steder i kommunen og regionen.

Aktivering, vejledning og opkvalificering

Der er aktuelt restriktioner på etablering afklarende og udviklende virksomhedspraktikker. Det betyder, at det har været vanskeligt at skabe progression i retning af tilbagevenden til arbejdsmarkedet, og at der hober sig sager op, som venter på en beskæftigelsesrettet indsats eller en virksomhedspraktik.

KompetenceCenterKejsersdal

På KompetenceCenterKejsersdal fortsættes aktiveringsforløbene digitalt og telefonisk. Der er samtidig udarbejdet ekstra forløb, som kun kører under Corona-nedlukningen, det drejer sig om Jobstrategi-forløb samt CV- og Jobsøgningsforløb med telefonisk feedback.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Love og bekendtgørelser, der udmønter: Aftale om ekstraordinært løft af ledige og aftale om styrket opkvalificering fra juni 2020 samt Aftale om stimuli og grøn genopretning fra december 2020.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Delmål 16.6, "Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer"

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

Kompetence

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 07-04-2021

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 32: Orientering om årsrapport Nordsjællands Rekrutterings Service 2020

21/7159

Beslutningstema

Udvalget orienteres om Nordsjællands Rekrutterings Service (NRS) årsrapport for 2020 og resultaterne for Fredensborg Kommunes deltagelse i samarbejdet.

Sagsfremstilling og økonomi

NRS er et samarbejde mellem ni nordsjællandske kommuner, der har til formål at sikre virksomhederne i Nordsjælland den nødvendige arbejdskraft.

Målsætning for NRS i 2020 var:

1. 70 pct. af jobordrerne til NRS besættes med ansættelse af en eller flere kandidater
2. 175 kandidater skal i job, enten gennem NRS jobordrer eller i forlængelse af tværkommunale kursuskøb og efterfølgende job
3. Minimum 80 pct. af virksomhederne, som har afgivet jobordrer gennem NRS, er tilfredse med den service, de har modtaget fra NRS.

Resultater for NRS i 2020 var:

1. 75,5 pct. af jobordrerne til NRS er blevet besat
2. I alt 231 kandidater er overgået til job gennem NRS i 2020. 221 af disse kommer fra NRS kommunerne, mens de resterende 10 er fra Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS) og Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland (JRS)
3. 85,7 pct. af virksomhederne, som har besvaret NRS tilfredshedsundersøgelsen i 2020, var tilfredse eller meget tilfredse med den service, de har modtaget.

NRS har opfyldt alle tre mål i målsætningen, og ligger 32 pct. over målet for kandidater, der overgår til job.

Fredensborg Kommune har via deltagelsen i NRS samarbejdet sikret 32 borgere ordinært job i 2020.

Årsrapporten er vedlagt som bilag.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner. Delmål 16.6, ”Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer”

Byrådets arbejdsgrundlag
3. Du kan mere end du tror

Kompetence

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 07-04-2021

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

NRS rapport for 2020.pdf

Punkt 33: Orientering om LIS 4. kvartal 2020

20/29132

Beslutningstema

Udvalget orienteres om ledelsesinformation (LIS) for 4. kvartal 2020.

Sagsfremstilling og økonomi

Antallet af ydelsesmodtagere målt i fuldtidspersoner er samlet set steget med 16,1 pct. fra 4. kvartal 2019 til 4. kvartal 2020 i Fredensborg Kommune. Blandt de væsentligste ydelsesgrupper målt i fuldtidspersoner dækker det over:

- En stigning i antallet af a-dagpengemodtagere på 45,7 pct.
- Et fald i antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere på 14,1 pct. og et fald på 3,9 pct. for de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.
- En stigning i antallet af uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere på 10,5 pct.
- En stigning i antallet af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere på 34,7 pct.
- En stigning i antallet af sygedagpengemodtagere på 42,0 pct.
- Et fald i antallet af integrationsydelsesmodtagere på 11,9 pct.

Den aktuelle ledighedsudvikling skal ses i lyst af Covid-19 og nedlukning i slutning af 4. kvartal 2020.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik, lov om aktiv beskæftigelsesindsats og lov om sygedagpenge.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner. Delmål 16.6, ”Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer”

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

Kompetence

Borgerservice-, og Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 07-04-2021

Orienteringen tages til efterretning. Udvalget ønsker – inden sommerferien – orientering om mulige indsatser for at håndtere særlige indsatser fx sygedagspenge.

Bilag

LIS 4. kvartal 2020.pdf

Punkt 34: Orientering om jobcentrets arbejde med rekruttering til ældreområdet

21/6999

Beslutningstema

Udvalget orienteres om samarbejdet, der er pågået gennem flere år, om rekruttering til SOSU-området mellem Center for Job og Uddannelse og Center for Ældre og Omsorg.

Sagsfremstilling og økonomi

I teksten til budgetforliget for 2021 fremgår det, at det er en målsætning at jobcentret bruges til en umiddelbar og målrettet indsats for at rekruttere til SOSU-uddannelserne gennem opkvalificering/brancheskift for at bringe arbejdsløshedsstallet ned.

Administrationen arbejder med en konkret handleplan for, hvilke tiltag der kan gøres for at øge rekrutteringen til SOSU-uddannelserne. Handleplanen vil blive behandlet i udvalget inden sommerferien.

I denne sag præsenteres udvalget for det allerede eksisterende samarbejde med ældreområdet.

I 2020 blev der på grund af manglen på SOSU-personale indgået et samarbejde om rekruttering til ældreområdet. Der er i den sammenhæng indgået aftaler om procedurer for rekrutteringen og for samarbejdet mellem ældreområdet og jobcentret.

Samarbejdet om rekruttering består overordnet af tre dele, der beskrives nedenfor.

1. Rekrutteringsaftale

Formålet med rekrutteringsaftalen er, at ingen med kvalifikationer indenfor SOSU-området skal være ledig. Jobsøgende med de rette kompetencer tilbydes, så vidt det er muligt, en ansættelsessamtale indenfor en uge enten i hjemmeplejen eller på et plejecenter.

2. Brancheskiftaftale

Ledige borgere skal oplyses om muligheden for at arbejde indenfor SOSU-området, og skal motiveres til at skifte branche.

Det skal ske ved følgende tiltag:

- Brancheboost-møder for borgere der er i målgruppen for brancheskift. Målet er, at jobsøgende får inspiration til at arbejde indenfor SOSU-området
- Brev til jobsøgende om muligheden for at vælge et uddannelsesforløb indenfor SOSU-området
- Jobgaranti i hjemmeplejen/plejecentrene med fire ugers praktik hvor de jobsøgende får vurderet og evalueret deres egnethed indenfor SOSU-området. Efter de fire ugers praktik bliver de jobsøgende tilbudt ansættelse i tre måneder. De jobsøgende, der har kompetencerne, kan herefter tilbydes elevansættelse, hvis de fortsat ønsker at arbejde indenfor området
- Der er uddannelsesgaranti med ansættelseskontrakt og på voksenløn for de ledige, der vil, og som er blevet vurderet egnede.

3. Træningsbane med jobperspektiv for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet

Dette tiltag er der endnu ikke indgået endelig aftale om. Formålet med træningsbanen vil være, at jobsøgende kan tilbydes individuelle opkvalificeringsforløb. Der kan således etableres ansættelse i få eller flere timer. Målgruppen er ledige, der har udfordringer af sproglige-, personlige- eller helbredsmæssig karakter.

Status

Samarbejdet har haft vanskelige opstartsforhold på grund af covid-19. Det har i store dele af 2020 ikke været muligt at igangsætte virksomhedspraktikker. Jobcentret har gennemført ét enkelt brancheboost-møde i perioden mellem nedlukninger og genoptager dette tiltag, så snart det bliver muligt.

Der er i perioden ansat tre borgere i ordinært arbejde indenfor det seneste år som følge af samarbejdet.

Herudover er status medio marts, at 27 borgere har Social- og sundhedshjælper som deres primære jobmål. Af disse 27 borgere har 11 ingen erfaring eller relevant uddannelse fra området. Jobcenteret arbejder på at formidle de resterende borgere.

Administrationen skønner, at den eksisterende model for samarbejdet vil hjælpe til en bedre rekruttering på ældreområdet, når Covid-19 restriktionerne langsomt ophæves. En del af samarbejdet har været i forhold til den direkte rekrutteringsproces, hvilket der fortsat er fokus på.

Det er vigtigt at understrege, at de borgere der har kvalifikationer til området, får job i branchen uden jobcenterets mellemkomst.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Delmål 16.6, "Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer"

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

Kompetence

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 07-04-2021

Orienteringen tages til efterretning, idet udvalget ser frem til en sag i juni 2021 jf. budgetforliget.

Punkt 35: Sager på vej per 07. april 2021

18/1058

Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

Sagsfremstilling og økonomi

Sager opført på listen kan flytte dato, nye sager kan komme til, og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

- Modeller for organisering af erhvervsamarbejdet
- Erhvervsstrategien
- Virksomhedssurvey
- Borger feedback vedrørende film om rehabiliteringsteammøde
- Resultat af analyse vedrørende kvinder med ikke-vestlig baggrund
- LIS (Ledelsesinformation)
- Afslutning af projekt minifleksjob (september)

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

Borgerservice,- Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning med tilføjelse af rekruttering til ældreområdet.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 07-04-2021

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 36: Orientering per 07. april 2021

17/28764

Sagsfremstilling og økonomi

Grøn mobilitet til og i nationalparken Kongernes Nordsjælland

VisitNordsjælland har udarbejdet en projektansøgning om ”Grøn mobilitet til og i Nationalparken Kongernes Nordsjælland”. Ansøgningen er sendt til Danmark Erhvervsfremme Bestyrelses turismepulje. Der forventes en afgørelse den 15. april. Hvis og forhåbentlig når Erhvervsfremmebestyrelsen godkender ansøgningen fremlægges en sag til beslutning.

Evt. supplerende tekst til orienteringen: Projektet er 3-årigt og løber fra 1.11.2021 – 31.11.2024 med et budget på 2,95 mio. kr. med 50% medfinansiering fra projektets deltagere. Medfinansieringen udgøres af deltagertimer der lægges i forbindelse med projektets aktiviteter. For de kommunale parter udgør deltagertimer 175 t.kr. over tre år. I Fredensborg Kommune vil det primært være medarbejdertimer, som dækkes i Erhvervsservice.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 07-04-2021

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 37: Digitalt underskriftsark per 07. april 2021

18/33326

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 07-04-2021

Godkendt med digitalt underskriftblad. Vedhæftet som bilag.