

REFERAT Fastholdelse og rekruttering d. 19-09-2024

Mødedato Torsdag d. 19. september 2024 kl. 15:00

Mødested Rådhuskælderen

Mødedeltagere Cømert Sonsuz (A), Bjørn Svensson (Ø), Steen Løftstrøm (D) (Fravær), Sarah Lykke (A) (Fravær), Carsten Bo Nielsen (L), Bent Fischer-Nielsen (F) (Fravær), Marianne Ingeholm Larsen, Centerchef for Skole og Dagtilbud (Fravær), Jan Vangmand, Næstformand i Hovedudvalget, Celine Lind Jakobsen (C) (Fravær), Soma Mayel (B)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Program til §17.4 udvalgsmødet 19. september.....	4
Orientering om aldersfordelingen på velfærdsområderne.....	5
Orientering om seniorkortet som seniorindsats i Fredensborg Kommune.....	6
Drøftelse af seniorordninger i Aalborg Kommune.....	7
Drøftelse af SeniorKlars arbejde med seniorer.....	9
Godkendelse af mødedatoer 2025 - Udvalget for fastholdelse og rekruttering.....	11
Digitalt underskriftsblad for mødet 19. september 2024.....	13

Punkt 12: Godkendelse af dagsordenen

Beslutning i Fastholdelse og rekruttering den 19-09-2024

Dagsordenen godkendt.

Fraværende Steen Løftstrøm (D), Sarah Lykke (A), Marianne Ingeholm Larsen, Centerchef for Skole og Dagtilbud, Soma Mayel (B), Bent Fischer-Nielsen (F), Celine Lind Jakobsen (C)

Punkt 13: Program til §17.4 udvalgs mødet 19. september

24/18971

Sagsfremstilling og økonomi

Vedhæftet er programmet for 17.4 udvalgs mødet

Klimakonsekvens

Ingen.

Kompetence

§17.4 udvalget for rekruttering og fastholdelse.

Indstilling

1. At

Beslutning i Fastholdelse og rekruttering den 19-09-2024

Program og slides er vedhæftet som bilag.

Bilag

Program til 17.4 møde.

Fraværende Steen Løftstrøm (D), Sarah Lykke (A), Marianne Ingeholm Larsen, Centerchef for Skole og Dagtilbud, Soma Mayel (B), Bent Fischer-Nielsen (F), Celine Lind Jakobsen (C)

Punkt 14: Orientering om aldersfordelingen på velfærdsområderne

24/13827

Beslutningstema

§ 17, stk. 4-udvalget orienteres om aldersfordelingen på velfærdsområderne.

Sagsfremstilling og økonomi

På mødet vil personalechef Michelle Shirmohammadi give et overblik over aldersfordelingen på velfærdsområderne.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Klimakonsekvens

Ingen.

Kompetence

§ 17, stk. 4-udvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Fastholdelse og rekruttering den 19-09-2024

§17.4 udvalget tog orienteringen til efterretning

Bilag

Seniorer i Fredensborg Kommune 2024.pdf

Fraværende Steen Løftstrøm (D), Sarah Lykke (A), Marianne Ingeholm Larsen, Centerchef for Skole og Dagtilbud, Soma Mayel (B), Bent Fischer-Nielsen (F), Celine Lind Jakobsen (C)

Punkt 15: Orientering om seniorkortet som seniorindsats i Fredensborg Kommune

24/18971

Beslutningstema

§17.4 udvalget orienteres på baggrund af oplæg fra administrationen om, hvad samtaler om seniorkortet kan bidrage til.

Sagsfremstilling og økonomi

På anbefaling fra § 17. stk. 4 udvalget blev der i 2023 iværksat prøvehandling på ældre- og forebyggelsesområdet omkring afholdelse af seniorsamtaler. Samtalerne har til hensigt at give seniorer lyst til og mulighed for at blive længere på arbejdspladsen. Desuden deltog administrationen med repræsentanter fra Hovedudvalget og mange andre kommuner i Seniorpartnerskabet - indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

Med de gode erfaringer fra seniorsamtalerne og med indsigter fra Seniorpartnerskabet er seniorsamtalerne efterfølgende blevet en integreret del af den årlige personlige udviklingssamtale mellem leder og medarbejder. For at styrke fokus på et godt seniorliv på arbejdspladsen er der desuden udarbejdet informationsmateriale med gode og inspirerende løsninger, som leder og medarbejder kan gøre brug af i seniorsamtaler.

På mødet præsenteres udvalget for seniorkortet/seniorsamtalekonceptet samt data fra en helt ny spørgeskemaundersøgelse gennemført blandt kommunens ca. 180 ledere, der giver tilbagemeldinger på brugen af seniorkortet. Endelig kommer Nina Keller, afdelingsleder på Øresundshjemmet, og fortæller om hendes erfaringer med brugen af seniorkortet i praksis, og hvad hun oplever, at samtalerne kan bidrage til.

Klimakonsekvens

Ingen.

Kompetence

§17.4 udvalget for rekruttering og fastholdelse.

Indstilling

1. At §17.4 udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Fastholdelse og rekruttering den 19-09-2024

§17.4 udvalget tog orienteringen til efterretning

Bilag

Seniorindsats i Fredensborg Kommune.pdf

Fraværende Steen Løftstrøm (D), Sarah Lykke (A), Marianne Ingeholm Larsen, Centerchef for Skole og Dagtilbud, Soma Mayel (B), Bent Fischer-Nielsen (F), Celine Lind Jakobsen (C)

Punkt 16: Drøftelse af seniorordninger i Aalborg Kommune

24/18971

Beslutningstema

§17.4 udvalget præsenteres for Aalborg Kommunes erfaringer med deres seniorordninger – herunder 80-90-100-ordningen, som udvalget på et tidligere møde har udtrykt ønske om at vide mere om. Udvalget drøfter de muligheder og barrierer, der kan være forbundet med at indføre tilsvarende ordninger i Fredensborg Kommune.

Sagsfremstilling og økonomi

Senior- og Omsorgsudvalget i Aalborg Kommune har i 2022 afsat 2,5 millioner kroner til nye seniorordninger.

Som en del af aftalen er det muligt at vælge mellem fire forskellige ordninger:

- 80-90-100-ordningen
- Øget indflydelse på vagtplanlægning: Friholdelse fra nat og aften > bibeholder aften- og nattillæg
- Engangstillæg
- Frikøb til borgerrettede aktiviteter

Ved 80-90-100-ordningen overgår medarbejderen til en deltidsansættelse, og bevarer samtidig 90 procent af lønnen og 100 procent af pensionen. En anden aftalemulighed giver mulighed for, at der på arbejdspladserne kan laves fleksible aftaler, der passer til de enkelte medarbejdere indenfor social- og sundhedsområdet.

Seniorordningerne er blevet en realitet efter møder om rekruttering og fastholdelse mellem Senior- og Omsorg, de tillidsvalgte og FOA Nordjylland.

Martin Madsen, sekretariatschef hos Senior og Omsorg i Aalborg Kommune, fortæller om deres erfaringer med seniorordningerne via en digital forbindelse.

Klimakonsekvens

Ingen.

Kompetence

§17.4 udvalget for rekruttering og fastholdelse.

Indstilling

1) At §17.4 udvalget drøfter, hvilke muligheder og barrierer, der kan være ved at implementere seniorordninger som 80-90-100-ordningen.

Beslutning i Fastholdelse og rekruttering den 19-09-2024

Udvalget drøftede de forskellige tiltag Aalborg havde sat i værk med særligt fokus på 80-90-100 ordningen. Udvalget drøftede tillige de dilemmaer, der kan være ved at indføre særligt gunstige ordninger for enkelte personalegrupper, herunder om velfærdsområder med rekrutteringsudfordringer bør ligestilles. Der var i Aalborg stor søgning til 80-90-100 tilbuddet og fortsat politisk opbakning. Der forelå ikke konkrete effektmålinger af tilbuddet.

Udvalget drøftede også, om der var andre særlige indsatser, der kunne have betydning for ”fastholdelsen” af seniorerne. Indflydelse på vagtplanlægning arbejdes der allerede med flere steder. Seniorerne kunne evt. løfte de opgaver, der er skåret væk eller som normalt ikke prioriteres i en travl hverdag, men som dog er opgaver, der tilfører værdi. Det blev også

drøftet om Fredensborg Kommune skal være sit eget praktiksted, og få seniorer til at drive planlægningen og dialogen med skolerne om mulighederne for skoleeleverne.

Bilag

Seniorordninger Aalborg Kommune.pdf

Fraværende Steen Løftstrøm (D), Sarah Lykke (A), Marianne Ingeholm Larsen,
Centerchef for Skole og Dagtilbud, Bent Fischer-Nielsen (F), Celine
Lind Jakobsen (C)

Punkt 17: Drøftelse af SeniorKlars arbejde med seniorer

24/18971

Beslutningstema

§17.4 udvalget drøfter, hvordan Fredensborg Kommune kan blive inspireret af SeniorKlars værktøjer, for at præge kulturændringen omkring seniorers bidrag på arbejdspladsen.

Sagsfremstilling og økonomi

SeniorKlar er en nystiftet fond, som Danmarks ældreorganisation, Faglige Seniorer, og foreningen Østifterne står bag. Over fem år vil de udvikle værktøjer, der kan hjælpe seniorerne gennem den sidste del af arbejdslivet og eventuelt bidrage til at udskyde pensionen. Værktøjerne udvikles med samarbejdspartnere som kommuner og private virksomheder, de ikke kun baserer sig på forskning, men også er afprøvet i virkelighedens verden.

Derudover samarbejder SeniorKlar med Tænk tanken WELA om at udarbejde analyser og give anbefalinger til, hvordan arbejdsmarkedet kan indrettes, som kan være med til at styrke seniorernes trivsel.

Birgitte Rømer, seniorkonsulent i SeniorKlar, fortæller om, hvad de i SeniorKlar mener, der skal til for, at seniorerne på arbejdspladsen vælger at udskyde pensionen samt præsenterer data og indsigter fra undersøgelser.

Klimakonsekvens

Ingen.

Kompetence

§ 17.4 udvalget for rekruttering og fastholdelse.

Indstilling

1) At §17.4 udvalget drøfter, hvordan Fredensborg Kommune kan blive inspireret af SeniorKlars værktøjer til at få seniorerne til at blive længere på arbejdspladsen.

Beslutning i Fastholdelse og rekruttering den 19-09-2024

Birgitte Rømer fra SeniorKlar præsenterede udvalget for, hvad der kan være med til at forlænge seniorarbejdslivet. Potentialet er 279.000 ekstra personer på landsplan, hvis seniorerne fastholdes på arbejdspladsen. Blandt andet kan tilbud om en tidlig seniorsamtale fra 58 år være med til at bibeholde senioren på arbejdspladsen. Undersøgelser viser, at det ikke er de økonomiske gevinster, seniorerne har på deres top 5-liste over årsager til at forlænge arbejdslivet. Det er i stedet tilfredshed i nuværende job, meningsfuldhed i jobbet og et ønske om at holde sig i god form fysisk og mentalt. Ca. 20 pct. fortryder efter et år, at de gik på pension.

SeniorKlar anbefalede, at Fredensborg Kommune gør mere ud af at brande sig på, at Fredensborg Kommune arbejder særligt med seniorer, da der er et stort potentiale i at tiltrække og tilknytte både seniorer, men også yngre medarbejdere.

Udvalget var optaget af det potentiale, der er i at tiltrække og fastholde seniorer på arbejdspladsen. Udvalget drøftede potentialet i en god off-boarding, hvor døren kan stå på klem for dem, der ønsker tilbage på arbejdspladsen. Branding af Fredensborg Kommune blev også drøftet, som et vigtigt greb til at rekruttere og fastholde.

Udvalget drøftede vigtigheden af den tidlige seniorsamtale, som man i Fredensborg Kommune er godt i gang med via det nye PUS/Seniorkoncept, og som er et vigtigt greb til at få seniorerne til at blive længere.

Bilag

SeniorKlar oplæg.pdf

Fraværende Steen Løftstrøm (D), Sarah Lykke (A), Marianne Ingeholm Larsen,
Centerchef for Skole og Dagtilbud, Bent Fischer-Nielsen (F), Celine
Lind Jakobsen (C)

Punkt 18: Godkendelse af mødedatoer 2025 - Udvalget for fastholdelse og rekruttering

24/10576

Beslutningstema

§17.4 Fastholdelse og rekruttering skal godkende deres mødedatoer for afvikling af deres udvalgs møder i 2025.

Sagsfremstilling og økonomi

Udvalgskalenderen planlægges at behandles i fagudvalg i august, hvorefter økonomiudvalget og byrådet får kalenderen til behandling og godkendelse.

Efterfølgende planlægges møderne i Handicaprådet og §17 stk. 4 udvalgene, som godkender egne mødedatoer.

§17.4 Fastholdelse og rekrutterings møder er planlagt til følgende datoer i 2025:

- Onsdag den 5. marts
- Onsdag den 14. maj

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Styrelseslovens § 20, stk. 1.

Kompetence

§17.4 Fastholdelse og rekruttering

Indstilling

1. At §17.4 Fastholdelse og rekruttering godkender deres egne mødedatoer.

Beslutning i Fastholdelse og rekruttering den 19-09-2024

§17.4 udvalget godkendte mødedatoerne for 2025.

Fraværende Steen Løftstrøm (D), Sarah Lykke (A), Marianne Ingeholm Larsen,
Centerchef for Skole og Dagtilbud, Bent Fischer-Nielsen (F), Celine
Lind Jakobsen (C)

Punkt 19: Digitalt underskriftsblad for mødet 19. september 2024

22/22760

Bilag

Godkendelsesark fra Fastholdelse og rekruttering den 19. september 2024

Fraværende Steen Løftstrøm (D), Celine Lind Jakobsen (C), Bent Fischer-Nielsen (F), Centerchef for Skole og Dagtilbud, Marianne Ingeholm Larsen, Sarah Lykke (A)