

# REFERAT Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) d. 08-05-2023

**Mødedato** Mandag d. 08. maj 2023 kl. 17:30

**Mødested** Stortrommen

**Mødedeltagere** Lars Søndergaard (V), Jesper Tvilde (C), Cømert Sonsuz (A), Suzan Daoud (A), Marianne Bredgaard Karlsson (B), Michael Huusom (C), Kristian Tanderup (V), Bjørn Svensson (Ø), Ulla Hardy-Hansen (FSK)

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
træffetid.....	4
Orientering om erhvervsindsatsen 2022 herunder Erhvervshus Hovedstaden.....	5
Orientering om det endelige resultat på investeringsstrategi – sygedagpenge.....	8
Orientering om KL's tilfredshedsmåling med jobcentrets virksomhedsservice igennem 2022.....	12
Orientering om status på antal fordrevne ukrainere i Fredensborg Kommune.....	17
Orientering per 8. maj 2023.....	19
Sager på vej per 8. maj 2023.....	20
Digitalt underskriftsblad 8. maj 2023.....	22

## **Punkt 44: Godkendelse af dagsorden**

**Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 08-05-2023**

Dagsordenen blev godkendt.

## **Punkt 45: træffetid**

**Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 08-05-2023**

Ingen fremmødt.

# Punkt 46: Orientering om erhvervsindsatsen 2022 herunder Erhvervshus Hovedstaden

23/7989

## Beslutningstema

Status for erhvervsindsatsen 2022 herunder Erhvervshus Hovedstadens fremlægges til orientering. Erhvervshuset fremlægger årsberetningen 2022 på mødet.

## Sagsfremstilling og økonomi

Nærværende sag omhandler status for kommunens indsats, som varetages i Erhvervsservice og Synergia samt kommunens operatør på erhvervsfremmeindsatsen Erhvervshus Hovedstaden.

Erhvervsindsatsen i Fredensborg Kommune har afsæt i kommunens Erhvervs- og Turis MEPolitik – ”Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor”.

I det følgende fremlægges status for indsatsen i Erhvervsservice, Synergia og Erhvervshus Hovedstaden.

### Erhvervsservice

Erhvervsservice omfatter Én indgang, som giver virksomhederne vejledning, hurtige svar på deres spørgsmål og følger op på erhvervsager. I spørgsmål vedr. erhvervsfremme og skat mm. henvises til Erhvervshus Hovedstaden, Virksomhedsguiden.dk og Virk.dk.

Én indgang modtager henvendelser pr. mail og telefonisk og har daglig dialog med virksomheder. Sagerne omhandler typisk spørgsmål til:

- Muligheder for udvidelse af virksomheder i form af tilbygninger
- Lokalplaner og planloven
- Ledige erhvervslejemål
- Rekrutteringssamarbejde
- Skiltning og andre praktiske forhold
- Bevillinger og tilladelser
- Erhvervsfremme/virksomhedsrådgivning, hvor der henvises til Erhvervshubs Hovedstaden

### Aktiviteter

- Erhvervsservice gennemførte en kampagne om grøn omstilling med bl.a. 10 virksomhedsbesøg. Vedhæftede to foldere om grøn omstilling fra hhv. Fredensborg Kommune og Erhvervshuset blev uddelt.
- 13 virksomheder fik besøg i 2022 med en delegation bestående af borgmesteren, formanden for Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget, formanden for Erhvervsrådet m.fl.
- Det årlige møde med ejendomsmæglere blev aflyst pga. manglende tilmelding.
- Den årlig erhvervskonference blev afholdt med temaet ”grøn omstilling” med næsten 100 tilmeldte. Deltagerne kunne besøge info-stande fra Erhvervshus Hovedstaden og VisitNordsjælland og fra kommunen med stande fra Virksomhedsservice i Jobcentret, Byggesagsbehandling, Udbud og Indkøb, Synergia og Energicentret. I 2021 var der 120 tilmeldte til konferencen. I 2019 var det antallet 150.

### Status Synergia

Byrådet besluttede i 2014 at etablere et iværksætermiljø i Fredensborg Kommune i fysisk sammenhæng med Energicentret på rådhuset med 8 kontorpladser. Synergia er det lokale dørtrin til det enstrengede erhvervsfremmesystem. Erhvervshus Hovedstadens fysiske aktiviteter i kommunen afholdes i Synergia. Da erhvervshusets basis rådgivning til iværksættere "Iværksætterintro" er blevet digitalt, er der færre fysiske arrangementer.

- Arrangementer i Synergia- 3 seminarer (egne netværks- og informationsmøder) samt 1 workshop med Erhvervshus Hovedstaden
- Bemanding - Ved udgangen af 2022 var der fuldt hus med 8 fuldtidslejere i Synergia.

I forbindelse med etableringen af Synergia blev der nedsat et advisory board bestående af iværksættere og erhvervsfolk. Det skulle rådgive i udviklingen af tilbud og virke som ambassadører for iværksætermiljøet. Advisory Boardets funktion er nu gået ind i en anden fase, da erhvervsfremmeloven fra 1.1.2019 placerer opgaven med at udvikle og afvikle erhvervsfremmetilbud i erhvervshusene. Advisory Boardet inviteres hvert andet år til et vidensdelingsmøde og næste gang er i 2023. Boardet er selvsupplerende, hvorfor der ikke sker udpegning til det.

### **Status Erhvervshus Hovedstaden**

Den årlige afrapportering fra Erhvervshuset er vedhæftet. Erhvervshus Hovedstaden fremlægger årsberetningen på mødet.

Erhvervshus Hovedstaden (EHHS) varetager kommunens erhvervsfremmeindsats som fx vækst- og udviklingsforløb til virksomheder og iværksættere jf. Erhvervsfremmeloven. EHHS er et stærkt kompetencecenter, der samler de specialiserede faglige kompetencer om virksomhedsdrift og -udvikling. Det fungerer som knudepunkt i erhvervsfremmesystemet og sikrer adgang til de højt specialiserede statslige ordninger. EHHS bidrager desuden til det regionale kapitel i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses nationale erhvervsfremmestrategi.

EHHS deltog på kommunens erhvervskonference, hvor de bidrog med en stand om deres rådgivningstilbud, støttemuligheder og programmer til forretningsudvikling.

I alt har 107 virksomheder eller iværksættere fra Fredensborg Kommune deltaget i forskellige tilbud i EHHS i 2022.

De har deltaget i forløb, til workshops eller andet, som fordeler sig som følger:

- 11 deltagere i Vækstforløb (forløb til virksomheder som vurderes kan vækste med 10% over 3 år).
- 17 deltagere i Drift forløb (forløb til alle virksomheder som fx detailhandel herunder Early Warning, hvor virksomheder med likviditetsproblemer får vejledning).
- 4 kontakter til Iværksætterier (virksomheder på et tidligt stadie fx uden CVR nr., som får en 1:1 vejledning).
- 3 kontakter til RK (jf Resultatkontrakten om vejledning til virksomheder, som falder udenfor øvrige kategorier – korte forløb, fx tlf. møde, og som ikke skal evalueres).
- 5 kontakter til Iværksætter hotline.
- 8 deltagere til Iværksætterintro (workshop for virksomheder med og uden cvr nr.).
- 14 deltagere til arrangementer og workshops (tilbud med emner som fx ledelse, salg og markedsføring).
- 45 deltagere i Programmer (virksomhedsprogrammer fx SMV digital, hvor virksomhederne betaler en medfinansiering og hvor midler fra Danmarks Erhvervsfremme kan anvendes til rådgivning hos virksomheder).

Erhvervshuset måler effekten af deres vejledning. Målingen peger på, at de vejledte virksomheder oplever en øget omsætning og beskæftigelse på henholdsvis 12% og 8,6% mere end den sammenlignelige kontrolgruppe og 1,4 % mervækst i produktiviteten og 15 % mervækst i eksporten. 98 % er tilfredse eller meget tilfredse med erhvervshusets vejledninger og kompetencer, og 62 % har i høj grad en forventning om, at vejledningen fører til øget vækst.

### **Bevilling**

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Retsgrundlag**

Lov om erhvervsfremme

## **FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag**

FNs verdensmål: Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst.

Byrådets arbejdsgrundlag: Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor.

## **Evaluering af CO2-effekt af politisk beslutning**

Ikke relevant.

## **Kompetence**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 08-05-2023**

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Bilag**

Erhvervshus Hovedstaden årsberetning 2022 pdf

One pager til virksomheder - Verdensmål og grøn omstilling maj 2022.pdf

Grøn omstilling, One Pager om tilbud, Erhvervshus Hovedstaden.pdf

# Punkt 47: Orientering om det endelige resultat på investeringsstrategi – sygedagpenge

21/13349

## Beslutningstema

Udvalget orienteres om det endelige resultat af investeringsstrategien på sygedagpenge.

## Sagsfremstilling og økonomi

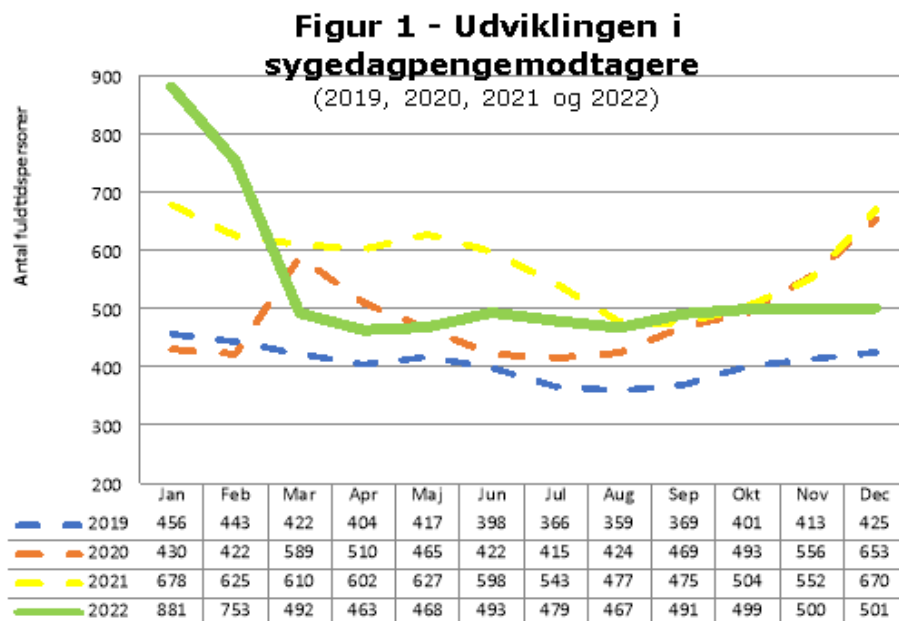
I budgetforliget for 2022 blev der investeret i ekstra normeringer til sygedagpengeområdet.

Investeringen havde til formål, samlet set at give en besparelse på 4,7 mio. kr. på forbruget til sygedagpengeydelse i 2022 i forhold til forbruget i 2021.

I det følgende redegøres først for den generelle udvikling på sygedagpengeområdet, og herefter for resultatet af investeringsstrategien.

## Udviklingen på sygedagpengeområdet

I december 2022 var der 501 fuldtidspersoner på sygedagpenge, hvilket er 25,2 pct. færre end i december 2021, svarende til 169 fuldtidspersoner. Udviklingen fra januar 2019 til december 2022 fremgår af figur 1.



Kilde: Jobindsats.dk

Coronapandemien medførte fra efteråret 2021 til foråret 2022 en stigning i antallet af sygedagpengemodtagere. Faldet i perioden december 2021 til december 2022 skal derfor ses i betragtning af, at der var et højere antal sygedagpengemodtagere end normalt.

Dette højere antal sygedagpengemodtagere skyldtes primært, at det for selvstændige erhvervsdrivende og arbejdsgivere blev muligt, at modtage sygedagpengerefusion fra første sygedag såfremt der var tale om en COVID-19-relateret sygdom. Fra september 2021 til og med januar 2022 var der en stigning i antallet af sygedagpengemodtagere. Stigningen skyldes en udbredt smitte med COVID-19 i samfundet.

## Ekstra bemanding

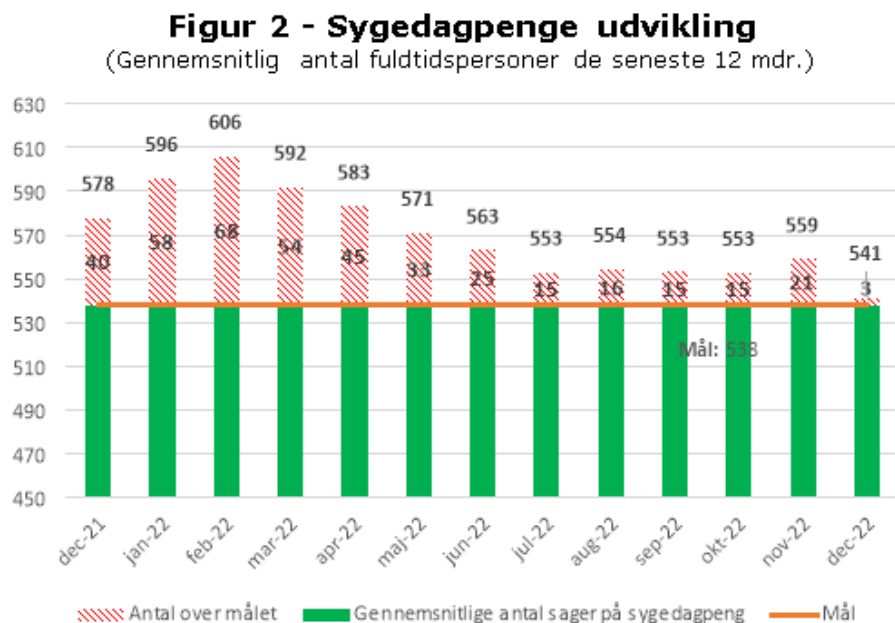
Der blev ved budgetforliget investeret 1,5 mio. kr. til ansættelse af ekstra personale til sagsbehandling med det formål at nedbringe sagsantallet for den enkelte sagsbehandler.

Det har trods gentagne stillingsopslag og ansættelsesrunder ikke været muligt at rekruttere sagsbehandlere til området. Dog har det været muligt at deltidsansætte to socialrådgiverstuderende til aflastning af de administrative opgaver for sagsbehandlerne.

I efteråret 2022 blev der indgået en aftale med et vikarbureau om midlertidig hjælp til sagsbehandling i et forsøg på at reducere sagsantallet for den enkelte sagsbehandler.

## Målopfyldelse

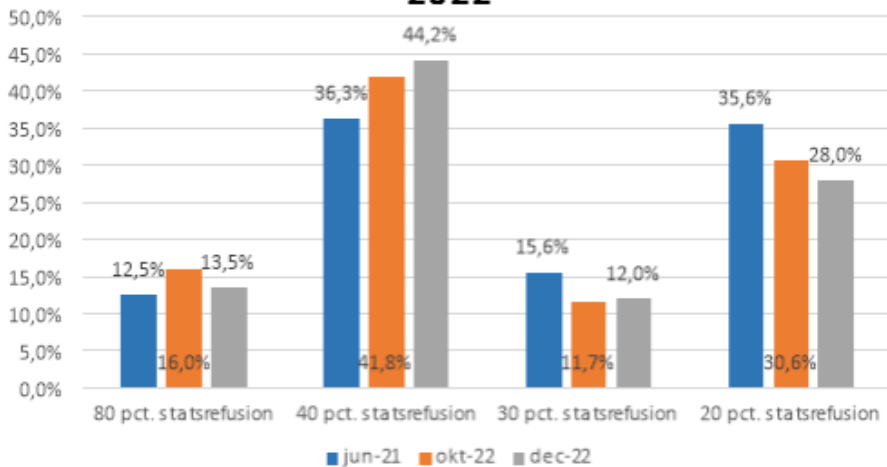
For at nå den forventede besparelse på 4,7 mio. kr. skal det gennemsnitlige niveau på sygedagpengeydelse falde med 40 fuldtidspersoner fra 2021 til 2022. Figur 2 illustrerer udviklingen til og med december 2022. Den orange linje repræsenterer målet på 538 fuldtidspersoner, og den skraverede søjle viser, hvor mange fuldtidspersoner der ligger over målet. Værdien angivet over søjlen angiver det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner pr. måned. I december 2022 lå antallet af det gennemsnitlige antal sygedagpengemodtagere således på 541 fuldtidspersoner, hvilket er 3 fuldtidspersoner over niveauet i forhold til målet.



Kilde: Jobindsats.dk

Udviklingen i figur 2 skal ses i sammenhæng med refusionstrappen på beskæftigelsesområdet, hvor kommunerne modtager refusion fra staten, ud fra borgerens varighed på ydelse. Refusionstrappen har fire trin, hvor kommunerne modtager 80,0 pct. refusion de første 4 uger, derefter 40,0 pct. fra den 5. til og med den 26. uge, 30 pct. fra den 27. til og med den 52. uge og 20,0 pct. fra den 53. uge og frem. Figur 3 viser fordelingen på refusionstrappen for sygedagpengemodtagere i december 2022 sammenlignet med oktober 2022 og juni 2021.

**Figur 3 - Andel sygedagpengemodtagere fordelt på refusionstrappen december 2022**



Kilde: FLIS DAP

Fredensborg Kommune modtager 20 pct. i refusion fra staten af ydelsen på de forløb, der har en varighed på mere end 52 uger, hvilket i december 2022 drejer sig om 28,0 pct. af alle forløb, hvorimod dette tal var 2,6 procentpoint højere i oktober 2022 og 7,6 procentpoint højere i juni 2021. Jo længere et forløb er, jo dyrere er det for kommunen. Det betyder derfor, at selvom det faktiske antal fuldtidspersoner ikke falder, kan kommunens refusion fra staten være højere.

### Økonomisk udvikling på sygedagpenge

Det var målet at investeringen i ekstra ressourcer skulle nedbringe forbruget på sygedagpenge med 4,7 mio. kr. ved udgangen af 2022. Forbruget i første halvår af 2021 var på 31.781.000 kr., og noget lavere i 2. halvår nemlig 30.265.000 kr. I første halvår 2022 faldt forbruget på sygedagpenge med godt 1,2 mio. kr. set i forhold til samme periode i 2021, og i andet halvår med 4,3 mio. kr. set i forhold til samme periode i 2021. Besparelsen på sygedagpenge i perioden udgør ca. 5,5 mio. kr. hertil skal dog fratrækkes udgifter til ekstra bemanning.

At antallet af ydelsesmodtagere ikke er faldet til det forventede niveau på 538, samtidig med at der er opnået en større besparelse end forventet, skal findes i varigheden af forløbene. Kommunerne modtager refusion fra staten, ud fra en refusionstrappe, som er afhængig af borgerens varighed på ydelse. Helt konkret betyder det, at Fredensborg Kommune har færre langvarige sygedagpengesager, hvorfor besparelsen er højere end forventet.

### Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### Retsgrundlag

Lov om sygedagpenge.

### FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Delmål 16.6, "Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle

niveauer”

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror.

### **Evaluering af CO2-effekt af politisk beslutning**

Ikke relevant.

### **Kompetence**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

### **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 08-05-2023**

Orienteringen blev taget til efterretning.

# Punkt 48: Orientering om KL's tilfredshedsmåling med jobcentrets virksomhedsservice igennem 2022

22/10471

## Beslutningstema

Udvalget skal orienteres om resultaterne af KL's tilfredshedsmåling med jobcentrets virksomhedsservice igennem 2022.

## Sagsfremstilling og økonomi

Jobcentret har hvert kvartal igennem 2022 deltaget i KL's tilfredshedsmåling med jobcenterets virksomhedsservice. Udvalget blev senest på et møde den 22. november 2022 præsenteret for et resultat af målingen for virksomhedsbesøg i 2. kvartal 2022.

Undersøgelsen igennem 2022 er gennemført som en spørgeskemaundersøgelse, som pr. mail er udsendt til 184 virksomheder i kommunen. 71 virksomheder har besvaret undersøgelsen, svarende til en svarprocent på 39 pct., hvoraf 3 pct. eller besvarelser fra 5 virksomheder kun er delvis gennemført.

I alt har 41 kommuner på tværs af Danmark deltaget i KL's undersøgelse. De deltagende kommuner fordeler sig både på mindre, mellemstore og store kommuner, som har forskellige rammevilkår f.eks. sammensætningen af borgere i kommunen og det lokale arbejdsmarked. En sammenligning af resultaterne ift. gennemsnitlige resultater bør derfor ikke foretages 1 til 1. Sammenligningen kan dog ses som en pejling af, hvor kommunen placerer sig i forhold til de deltagende kommuner.

Der, hvor resultaterne af virksomhedsservicen er sammenlignet på tværs af kommunerne, ligger jobcenter Fredensborg generelt bedre end gennemsnittet for de øvrige kommuner.

Undersøgelsen blev i 2022 inddelt i fire temaer:

1. Kontakt med jobcenteret
2. Overordnet tilfredshed med jobcenteret
3. Samarbejdet med jobcenteret
4. Virksomhedernes fremadrettede rekrutteringsbehov.

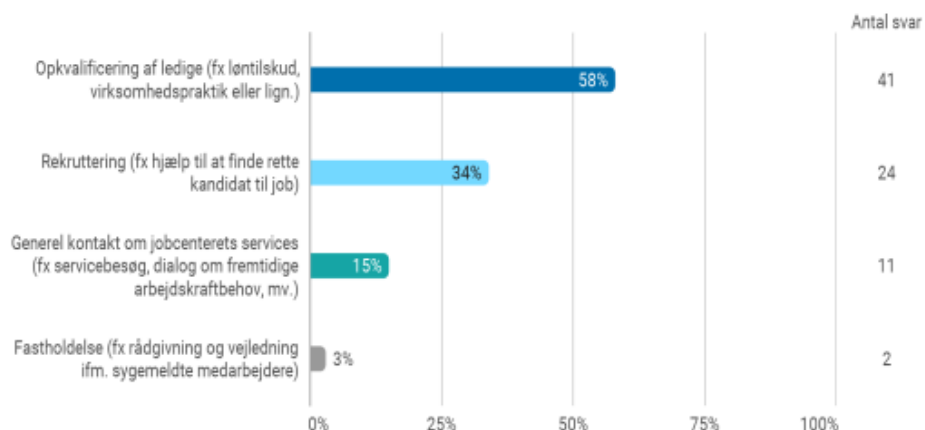
Undersøgelsen for hele 2022 er vedhæftet som bilag til dagsordenspunktet.

### Tema 1. Kontakt med jobcenteret

Af figur 1 fremgår det, at opkvalificering af ledige (58 pct.) og rekruttering (34 pct.) har været virksomhedernes væsentligste årsager til kontakten med jobcenteret.

Kontakten med jobcenteret er i overvejende grad blevet etableret på baggrund af, at jobcenteret har kontaktet virksomheden (71 pct.). 24 pct. af virksomhederne har selv taget initiativ til kontakten med jobcenteret, hvilket er en andel, som har været faldende igennem 2022.

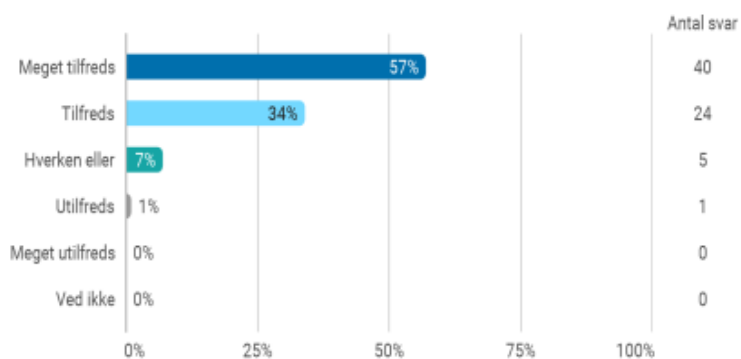
**Figur 1. Årsag til kontakt mellem virksomhed og jobcenter**



## Tema 2. Overordnet tilfredshed med jobcenteret

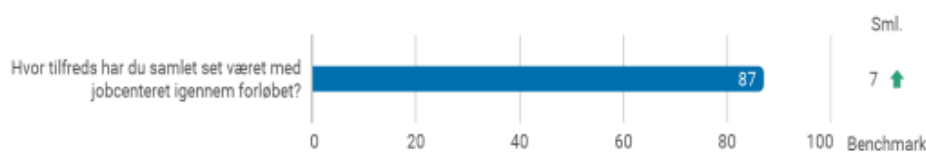
Det fremgår af figur 2, at tallene for 2022 viser, at ca. 91 pct. af de adspurgte virksomheder er tilfredse eller meget tilfredse med jobcenteret. 7 pct. svarer hverken eller, mens 1 pct. eller en enkelt virksomhed er utilfreds med serviceringen, hvilket der er taget hånd om. Sammenlignet med resultatet kun for 2. kvartal, er der sket en stigning i tilfredsheden på 11 pct. point.

**Figur 2. Samlet tilfredshed med jobcenteret**



Af figur 3 ses en indeksering på den samlede tilfredshed med jobcenteret som i figuren ovenfor. Den grønne pil i højre side indikerer, at tilfredsheden i Fredensborg Kommune ligger en del over det gennemsnitlige niveau for alle 41 kommuner, der har deltaget i tilfredshedsmålingen.

**Figur 3. Indeks for den samlede tilfredshed med jobcenteret**



Opdeles tilfredsheden på forskellige parametre, såsom information, kommunikation, responstid, forståelse for virksomhedernes behov vurderes jobcenteret positivt på samtlige parametre. Særligt tilfredse er virksomhederne med jobcenterets responstid, hvor 89 pct. tilkendegiver meget tilfreds eller tilfreds, og hvor Fredensborg sammenlignet med gennemsnittet for alle 41 kommuner ligger en del over i tilfredsheden.

Jobcentret lå i undersøgelsen for 2. kvartal dårligere i forhold til ”overordnet tilfredshed med jobcentret forståelse for din virksomheds behov” end gennemsnittet for alle 41 kommuner. Her har jobcentret forbedret sig i resten af 2022, således at centret i den samlede undersøgelse for 2022 nu ligger en anelse bedre end gennemsnittet for de øvrige kommuner.

I undersøgelsen er virksomhederne også spurgt ind til, hvorvidt virksomhederne vil anbefale et samarbejde med jobcentret til andre virksomheder. Her viser svaret, at 86 pct. af de adspurgte virksomheder i Fredensborg Kommune vil anbefale et samarbejde, hvilket er højere end ved målingen i 2. kvartal, hvor resultatet lå på 79 pct. Sammenholdt med resultatet for alle 41 kommuner ligger Fredensborg for hele 2022 over gennemsnittet.

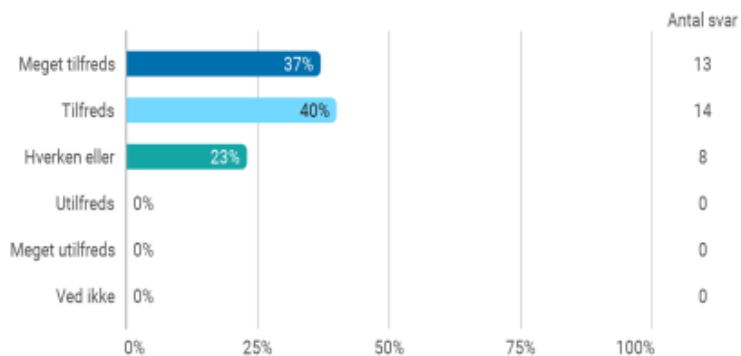
### **Tema 3. Samarbejdet med jobcenteret**

Med undersøgelsen blev stillet spørgsmål om rekruttering og opkvalificering. Af de 65 virksomheder, som svarede ja til at have samarbejdet med jobcenteret om rekruttering og opkvalificering, var der 61 pct., som svarede, at de har fået fremsendt kandidater af jobcenteret.

I den forbindelse blev spurgt nærmere ind til, hvor tilfredse virksomhederne var med jobcenterets evne til at finde egnede kandidater.

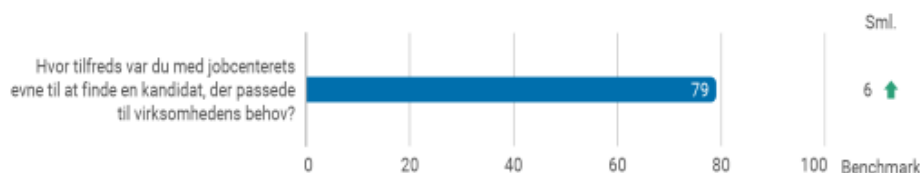
Af figur 4 fremgår det, at 27 virksomheder er tilfredse eller meget tilfredse med jobcentrets evne til at finde en kandidat, der passer til virksomhedens behov (37 pct. og 40 pct.). Der er ingen negative svar, men der er 8 virksomheder, som svarer ”Hverken eller”. I 2. kvartal blev konstateret et fald i tilfredsheden sammenlignet med resultat for 1. kvartal. Dette fald er vendt til en stigning for hele 2022, hvilket betyder, at jobcentret har forbedret tilfredsheden i 2. halvår.

**Figur 4. Evne til at finde rette kandidat**



I figur 5 ses en indeksberegning på jobcenterets evne til at finde en kandidat til virksomhedens behov. Den grønne pil i højre side indikerer, at tilfredsheden med Jobcenter Fredensborgs evne til at finde en kandidat ligger over det gennemsnitlige niveau for alle kommuner, der har deltaget i tilfredshedsmålingen.

**Figur 5. Indeks for tilfredshed med evne til at finde rette kandidat**



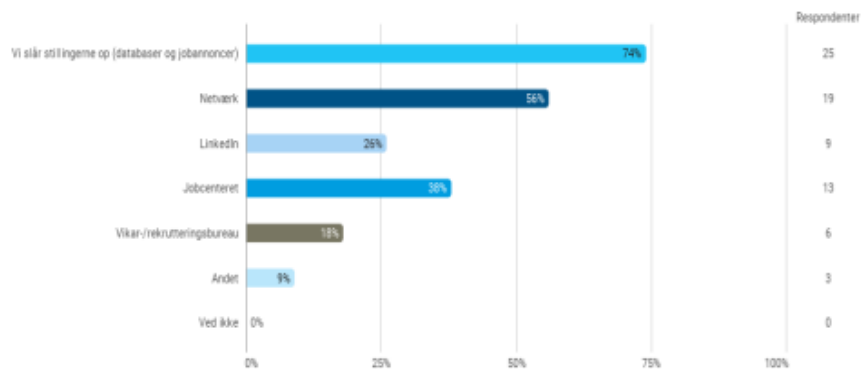
#### Tema 4. Virksomhedernes fremadrettede rekrutteringsbehov

Under dette tema er spurgt ind til, om virksomhederne forventer at have behov for at rekruttere nye medarbejdere inden for de næste 3 måneder. 66 virksomheder har svaret på spørgsmålet. Heraf har 52 pct. (34) svaret ja, 32 pct. (21) nej og de resterende 17 pct. (11) ved ikke.

Efterfølgende er de virksomheder, som svarede bekræftende, spurgt om de vurderer at kunne rekruttere nye medarbejdere med de rette kvalifikationer. 56 pct. har svaret ja, mens 38 pct. har svaret "Delvist. Vi forventer at kunne rekruttere nye medarbejdere, som har nogle af de rette kvalifikationer, men ikke alle". 6 pct. (2 virksomheder) har svaret nej. Det er nok for tidligt at lægge for meget i, at kun få har svaret nej, men der er en tendens til, at det mindre pres på efterspørgsel efter arbejdskraft i øjeblikket hurtigt omsættes i et større og mere varieret udbud.

Et sidste spørgsmål under dette tema dækker hvilke rekrutteringskanaler, som virksomhederne vil benytte i forbindelse med rekrutteringsprocessen, jf. figur 6.

**Figur 6. Forventninger til rekrutteringskanaler**



Det fremgår af figuren, at de to mest forventede anvendte rekrutteringskanaler for virksomhederne er jobopslag (74 pct.) og netværk (56 pct.). Jobcentret kommer på en tredje plads (38 pct.). Jobcentrets placering er gået lidt tilbage for hele året 2022 sammenlignet med resultatet for 2. kvartal, hvor 50 pct. af de adspurgte forventede at anvende jobcentret.

## Bevilling

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

## FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Delmål 16.6, ”Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer”.

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror.

## Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## Indstilling

1. At orienteringen taget til efterretning.

## Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 08-05-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

## Bilag

Tilfredshedsmåling af jobcentrets virksomhedsservice i Fredensborg kommune.pdf

# Punkt 49: Orientering om status på antal fordrevne ukrainere i Fredensborg Kommune

22/7747

## Beslutningstema

Udvalget orienteres om status i forhold til de fordrevne ukrainere, der opholder sig i Fredensborg Kommune.

## Sagsfremstilling og økonomi

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget orienteres om antal fordrevne ukrainere, som opholder sig i Fredensborg Kommune, samt deres tilknytning til arbejdsmarkedet. Tallene baserer sig på en rapport fra Styrelsen fra Arbejdsmarked og Rekruttering.

I vedlagte bilag er der udvalgt følgende til orientering:

- Antal personer med ophold efter særloven i Fredensborg Kommune, herunder udvikling i antal og fordeling på køn og alder.
- Antal beskæftigede, fordelt på brancher, og udvikling i andel beskæftigede, sammenlignet med Regionalt Arbejdsmarkedsråd (RAR) Hovedstaden og hele landet.

Rapporten viser overordnet, at Fredensborg Kommune i februar 2023 fortsat har en høj andel af ukrainere i beskæftigelse (68,0 pct.), sammenlignet med både gennemsnittet for hovedstadskommunerne (58,0 pct.) og hele landet (59,0 pct.).

## Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, Integrationsloven

## FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

### FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner. Delmål 16.6, ”Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer”

### Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

Evaluering af CO2-effek

## Evaluering af CO2-effekt af politisk beslutning

Ikke relevant.

## Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 08-05-2023**

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Bilag**

Bilag 1 Data på ukrainske flygtning 17-04-2023.pdf

## **Punkt 50: Orientering per 8. maj 2023**

21/32032

**Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 08-05-2023**

Orienteringen blev taget til efterretning.

# Punkt 51: Sager på vej per 8. maj 2023

21/32028

## Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

## Sagsfremstilling og økonomi

Følgende sager forventes behandlet på kommende udvalgmøder:

- Nye regler om personligt fremmøde i Borgerservice
- Opfølgning på investeringsstrategien vedrørende kvinder med ikke-vestlig baggrund
- LIS (kvartalsvis) (Ledelsesinformation)
- Ankestatistik (to gange årligt)
- Ministerbenchmark (to gange årligt)
- Status på Ukraineindsatsen
- Status på anvendelsen af puljen til rekruttering på ældreområdet
- KL's virksomhedssurvey
- Årlig afrapportering fra VisitNordsjælland
- Status om markedsføringstiltag på erhvervsområdet
- Afrapportering fra Erhvervshus Hovedstaden
- Status på erhvervsindsatsen

- Tematisering af årets erhvervskonference
  
- DI - Det lokale Erhvervs klima

Listen over sager på vej er ikke en komplet liste over kommende sager, men rummer både større, strategiske sager, og sager der er forelægges udvalget en eller flere gange årligt.

Sager kan flytte dato og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

### **Bevilling**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 08-05-2023**

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Punkt 52: Digitalt underskriftsblad 8. maj 2023**

21/30658

### **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 08-05-2023**

Godkendt med digitalt underskriftsblad. Vedhæftet som bilag.

#### **Bilag**

Godkendelsesark Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget 8. maj 2023.pdf