

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) d. 11-04-2023

Mødedato Tirsdag d. 11. april 2023 kl. 17:30

Mødested Stortrommen

Mødedeltagere Lars Søndergaard (V), Jesper Tvilde (C), Cømert Sonsuz (A), Suzan Daoud (A), Marianne Bredgaard Karlsson (B), Michael Huusom (C) (Fravær), Kristian Tanderup (V), Bjørn Svensson (Ø), Ulla Hardy-Hansen (FSK)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Træffetid.....	4
Orientering om ankestatistik for 2022.....	5
Godkendelse af revideret beskæftigelsespolitik 2023-27.....	9
Godkendelse af erhvervs- og turismepolitik 2023-2026.....	11
Godkendelse af vedtægter for revideret Fredensborg Erhvervsråd.....	13
Orientering om status på antal fordrevne ukrainere i Fredensborg Kommune.....	15
Orientering per 11. april 2023.....	16
Sager på vej per 11. april 2023.....	17
Digitalt underskriftsblad 11. april 2023.....	18

Punkt 34: Godkendelse af dagsorden

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 11-04-2023

Dagsordenen blev godkendt. Marianne Bredgaard Karlsson (B) var fraværende under punkt 34-35, Ulla Hardy-Hansen (FSK) var fraværende under punkt 34-36.

Fraværende Michael Huusom (C), Marianne Bredgaard Karlsson (B), Ulla Hardy-Hansen (FSK)

Punkt 35: Træffetid

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 11-04-2023

Ingen fremmødt.

Fraværende Marianne Bredgaard Karlsson (B), Ulla Hardy-Hansen (FSK), Michael Huusom (C)

Punkt 36: Orientering om ankestatistik for 2022

22/22333

Beslutningstema

Udvalget orienteres om afgørelser truffet af Ankestyrelsen på Social- og Beskæftigelsesområdet i 2022.

Sagsfremstilling og økonomi

Ankestyrelsen er klageinstans på social- og beskæftigelsesområdet, og træffer afgørelser i sager, som er afgjort af de kommunale myndigheder. Ankestyrelsen kan enten stadfæste kommunens afgørelse, ændre afgørelsen eller hjemvise sagen til fornyet behandling i kommunen. Ankestyrelsen kan ligeledes afvise eller henvise en klage til den korrekte myndighed.

I 2022 har Ankestyrelsen truffet afgørelse i 75 sager der vedrører Center for Job og Uddannelse og Center for Digitalisering og Borgerservice. Nedenstående tabeller viser afgørelserne fordelt på lovområder. Tallene for 2022 er sammenlignet med tallene for 2021. Center for Job og Uddannelse træffer afgørelser efter lov om sygedagpenge og lov om aktiv beskæftigelsespolitik. Center for Digitalisering og Borgerservice træffer afgørelser på baggrund af lov om social pension og lov om aktiv socialpolitik. Dertil fremgår øvrige lovgivninger, som dækker lovområder der går på tværs af centrene.

Tabel 1 - Ankestatistik 2022 - Sygedagpengeloven

	Sager i alt	Stadfæstede	Ændrede	Hjemvist	Afvisning/ henvisning
2021	17	15	1	1	5
2022	29	22	5	2	4

Kilde: Ankestyrelsen

Ankestyrelsen har behandlet 29 ankesager i 2022 på sygedagpengeområdet, hvilket er en stigning på 12 sager i forhold til 2021. Ankestyrelsen har stadfæstet 22 sager, fem er blevet ændret, to er blevet hjemvist til fornyet behandling i Fredensborg Kommune, og fire sager er blevet afvist eller henvist til relevant myndighed.

Tabel 2 - Ankestatistik 2022 - Lov om social pension

	Sager i alt	Stadfæstede	Ændrede	Hjemvist	Afvisning/ henvisning
2021	9	7	0	2	0
2022	10	10	0	0	0

Kilde: Ankestyrelsen

Ankestyrelsen har i 2022 behandlet 10 sager under lov om social pension, hvilket er på niveau med 2021. Ankestyrelsen har i alle 10 sager stadfæstet Fredensborg Kommunes afgørelse.

Tabel 3 - Ankestatistik 2022 - Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

	Sager i alt	Stadfæstede	Ændrede	Hjemvist	Afvisning/ henvisning
2021	5	3	0	2	0
2022	4	4	0	0	0

Kilde: Ankestyrelsen

Ankestyrelsen har i 2022 behandlet fire sager under lov om aktiv beskæftigelsesindsats, hvilket er på niveau med 2021. I de fire sager har ankestyrelsen stadfæstet Fredensborg Kommunes afgørelse.

Tabel 4 - Ankestatistik 2022 - Lov om aktiv socialpolitik

	Sager i alt	Stadfæstede	Ændrede	Hjemvist	Afvisning/ henvisning
2021	48	30	6	3	9
2022	25	11	5	3	6

Kilde: Ankestyrelsen

For lov om aktiv socialpolitik er antallet af sager behandlet i Ankestyrelsen faldet med 23 sager fra 2021 til 2022. Af de 25 behandlede klagesager er 11 blevet stadfæstet, fem er blevet ændret af ankestyrelsen, tre er hjemvist til fornyet behandling, dertil er seks sager afvist eller henvist til relevant myndighed.

Tabel 5 - Ankestatistik 2022 - Øvrige

	Sager i alt	Stadfæstede	Ændrede	Hjemvist	Afvisning/ henvisning
2021	4	4	0	0	0
2022	3	3	0	0	0

Kilde: Ankestyrelsen

For kategoriseringen øvrige^[1] har Ankestyrelsen behandlet tre sager i 2022, samme niveau som i 2021. I alle tre sager er Fredensborg Kommunes afgørelse blevet stadfæstet.

Omgørelsesprocenten

Omgørelsesprocenten er andelen af sager, der enten ændres eller hjemvises i forhold til alle klagesager fraregnet de afviste/bortfaldne sager. I tabel 6 fremgår omgørelsesprocenten for Fredensborg Kommune sammenlignet med niveauet på landsplan.

Tabel 6 - Omgørelsesprocent - 2022

	Landsplan	Fredensborg
Sygedagpengeloven	23,0%	24,0%
Lov om social pension	12,0%	0,0%
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	25,0%	0,0%
Lov om aktiv socialpolitik	27,0%	42,0%
Øvrige	19,0%	0,0%
I alt	24,0%	23,0%

Kilde: Ankestyrelsen

Fredensborg Kommune ligger samlet set under niveauet for omgørelsesprocenten på landsplan. Under Lov om social pension har Fredensborg Kommune en omgørelsesprocent på 0,0 pct., hvilket skal ses i lyset af, at ankestyrelsen har truffet afgørelse i 10 sager i 2022. Det samme er gældende for Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, hvor Ankestyrelsen har truffet afgørelse i 10 sager, og øvrige hvor der er behandlet 3 sager.

Omgørelsesprocenten for afgørelsen truffet under sygedagpengeloven er på niveau med gennemsnittet på landsplan. For afgørelsen truffet under Lov om aktiv socialpolitik, har Fredensborg Kommune en omgørelsesprocent på 42,0 pct., hvilket er 15 procentpoint højere end landsgennemsnittet. Omgørelsesprocenten skal her ses i forhold til antallet af klagesager, hvor otte ud af 25 sager er blevet hjemvist eller ændret af ankestyrelsen.

Der er i alt registreret tre hjemvisninger og fem ændringer.

En sag, som er registreret som ændring vedrører KY's agterskrivelsesbrev, som ikke opfyldte forvaltningslovens regler for afgørelser. Brevet er efterfølgende ændret i KY. I samme sag, men registreret som en yderligere ændring, har det ikke været muligt at finde udbetalingsmeddelelsen i KMD Doc2Archive, hvorfor afgørelsen er ugyldig.

To af de hjemviste sager vedrører samme sag, som er splittet op i to sager, fordi sagen både omhandler briller og tandbehandling. Sagen er ikke tilstrækkeligt belyst. Reglerne er indskærpet overfor sagsbehandlerne efterfølgende.

En yderligere hjemvist sag omhandler også, at sagen ikke er tilstrækkeligt belyst. Reglerne er efterfølgende indskærpet over for sagsbehandlerne.

Sagerne har efter administrationens vurdering ikke en generel eller alvorlig karakter, men der er tale om enkeltstående og specifikke fejl.

At sager hjemsendes til fornyet behandling kan bero på, at Ankestyrelsen finder, at der er sagsbehandlingsfejl, som ikke kan rettes op i klagebehandlingen. Det kan også betyde, at Ankestyrelsen mener, at der er nye oplysninger, som kommunen skal tage med i afgørelsen.

Omgørelsesprocenten kan variere en del fra til år. Hvis der i en kommune er relativt mange der klager over kommunens afgørelser, men ikke får medhold, kan det i nogen tilfælde give en lav omgørelsesprocent. Omvendt kan en høj omgørelsesprocent dække over relativt få klager, men hvor en større andel bliver omgjort af Ankestyrelsen.

Administrationen har taget initiativer for at modvirke hjemsendelser og omgørelsessager i forhold til lov om aktiv socialpolitik. Faglig koordinator gennemgår alle sagerne, inden de sendes til Ankestyrelsen. Administrationen følger altid op på afgørelserne og tilretter sagsbehandlingen derefter. Sagerne bliver gennemgået med de relevante medarbejdere. Er der tale om generelle fejl, vil der blive iværksat undervisning af de relevante medarbejdere.

Samlet set får Fredensborg Kommune behandlet relativt få sager i Ankestyrelsen set forhold til, hvor mange afgørelser Fredensborg Kommunen træffer hvert år. Administrationen finder derfor niveauet af klagesager tilfredsstillende. Administrationen har løbende fokus på, at Ankestyrelsens afgørelser implementeres og inddrages som en del af den faglige sparring.

[1] Almenboligloven, Andre love - tidligere nævnsområder, Boligstøtteleven, Dagtilbudsloven, Integrationsloven, Kontantydelsesloven, Lov om kompensation for handicappede i erhverv, Repatrieringsloven, Seniorjobloven.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik, lov om aktiv beskæftigelsesindsats, lov om sygedagpenge, retssikkerhedsloven og lov om social pension.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner. Delmål 16.6, "Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer"

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

Evaluering af CO2-effekt af politisk beslutning

Ikke relevant.

Kompetence

Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 11-04-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende Michael Huusom (C), Ulla Hardy-Hansen (FSK)

Punkt 37: Godkendelse af revideret beskæftigelsespolitik 2023-27

22/29495

Beslutningstema

Udvalget drøfter og godkender endelig udgave af revideret beskæftigelsespolitik 2023-2027 med henblik på godkendelse i Økonomiudvalget og Byrådet.

Sagsfremstilling og økonomi

Den reviderede beskæftigelsespolitik har nu, som besluttet på et udvalgsmøde den 10. november 2022, været i høring i henholdsvis Handicaprådet og Erhvervsrådet.

Høringen i Handicaprådet den 22. februar 2023 har afstedkommet nogle sproglige tilretninger, som imødekommer Handicaprådets bemærkninger. Bemærkningerne vedrører opmærksomhed på, at der i teksten ikke sker en diskriminering af handicappede. Endelig var der et ønske om at forklare eller ændre begrebet ”småjobs”. Ændringerne er markeret med gult i den nye udgave (Beskæftigelsespolitik 2023-2027, 13.03.23), ligesom den udgave, som blev sendt i høring efter udvalgsmødet den 2. februar er vedlagt til sammenligning. Der er kun foretaget ændringer i slide 6. Handicaprådets høringssvar er ligeledes vedlagt som bilag.

Høringen i Erhvervsrådet har foregået som en skriftlig høring blandt rådets medlemmer, da næste ordinære møde lå for sent. Høringen er foregået i perioden 24. februar 2023 til og med den 15. marts 2023. I høringssvaret roser Erhvervsrådet politikken for at have meget fokus på rekruttering, ligesom man i indsatsen for de ledige har opmærksomhed på at præsentere brancher med arbejdskraftmangel.

Af beskæftigelsespolitikken fremgår det, at jobcentret på indsatsområdet vil lade sig inspirere af andre kommuner. I forhold hertil anbefaler Erhvervsrådet, at man også lader sig inspirere af egne erfaringer og lokal best practice. Denne anbefaling er imødekommet ved en udbygning af teksten på side 4. Tilretningen er markeret med gult. Erhvervsrådets høringssvar er vedlagt som bilag.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner
Delmål 16.6, ”Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer”.

Byrådets arbejdsgrundlag

- Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor
- Alle har ret til et meningsfuldt liv.

Evaluerings af CO2-effekt af politisk beslutning

Er ikke relevant.

Kompetence

Byrådet.

Indstilling

1. At udvalget godkender Beskæftigelsespolitik 2023-2027 med henblik på godkendelse i Økonomiudvalget og Byrådet.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 11-04-2023

Anbefaler administrationens indstilling.

Bilag

Beskæftigelsespolitik 2023 -2027 - 28.03.23.pdf

Beskæftigelsespolitik 2023 - 2027 revideret 06.02.2023.pdf

Handicaprådets høringssag og -svar.pdf

Fredensborg Erhvervsråd Høringssvar Beskæftigelsespol 2023_2027 - 39674-23_v1_Fredensborg Erhvervs.PDF

Fraværende Michael Huusom (C)

Punkt 38: Godkendelse af erhvervs- og turismepolitik 2023-2026

23/7101

Beslutningstema

Der skal træffes beslutning om erhvervs- og turismepolitikken 2023-2026.

Sagsfremstilling og økonomi

Byrådet vedtog endeligt december 2022 det nye arbejdsgrundlag og de otte tilknyttede pejlemærker. På denne baggrund skal Byrådets politikker revideres.

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget er fagudvalg for erhvervs- og turismepolitikken.

Udvalget godkendte den 7. marts 2023 et forslag til revideret erhvervs- og turismepolitik. Forslaget var i høring i perioden 9. -22. marts 2023 hos erhvervspolitiske interessenter. Jf. udvalget beslutning blev følgende hørt:

- Fredensborg Erhvervsråds ikke-politiske medlemmer dvs. erhvervs- og detailhandelsforeninger og repræsentanter for enkelte erhverv
- En repræsentant for Facebookgruppen Fredensborg Erhverv
- En repræsentant for Synergias Advisory Board
- DI
- Dansk Erhverv
- FH
- Erhvervshus Hovedstaden
- VisitNordsjælland.

Administrationen har modtaget høringsvar til politikken fra FH Hovedstaden, VisitNordsjælland og Humlebæk Centerforening.

Høringsvar samt administrationens bemærkninger og ændringsforslag til erhvervs- og turismepolitikken fremgår af bilaget.

Høringsvarene har givet anledning til 5 konkrete ændringsforslag, som fx præciseringer og kreditering. Disse er indarbejdet og markeret i den reviderede politik. Høringsvar med generelle betragtninger er noteret. Det er administrationen vurdering, at de ikke giver anledning til ændringer.

Revideret forslag til erhvervs- og turismepolitik vedhæftes, hvor ændringerne er fremhævet med rødt.

Bevilling

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om erhvervsfremme.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål: Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst.

Byrådets arbejdsgrundlag: Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor.

Evaluerings af CO2-effekt af politisk beslutning

Sagen er ikke relevant i forhold til evaluering af CO2-effekt.

Kompetence

Byrådet.

Indstilling

1. At udvalget godkender erhvervs- og turismepolitikken med henblik på godkendelse i Økonomiudvalget og Byrådet.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 11-04-2023

Anbefaler administrationens indstilling med den bemærkning af ”hele året” tilføjes på slide 1 efter sidste sætning.

Bilag

Ændringsforslag til erhvervs- og turismepolitik 2023-2026

Forslag erhvervs_og_turismepolitik 2023_2026.pdf

Høringssvar Erhvervs- og turismepolitik 2023-2026

Fraværende Michael Huusom (C)

Punkt 39: Godkendelse af vedtægter for revideret Fredensborg Erhvervsråd

23/6569

Beslutningstema

Forslag til vedtægter for Fredensborg Erhvervsråd fremlægges til godkendelse.

Sagsfremstilling og økonomi

Byrådet besluttede den 30. januar 2023 at revidere vedtægter mv. for Fredensborg Erhvervsråd. Sagen begyndte i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget, som 10. november 2022 drøftede oplæg til et revideret erhvervsråd. Forslaget har desuden været drøftet i Fredensborg Erhvervsråd den 14. december 2022, hvor der blev bakket op om forslaget.

Baggrunden for at revidere sammensætning, vedtægter mv. af erhvervsrådet er en ambition i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget om at styrke erhvervssamarbejdet i Fredensborg Kommune og sikre en bredere involvering i erhvervsrådet. Det skal ske med udgangspunkt i det eksisterende Fredensborg Erhvervsråd.

Med henblik på at sikre en bredere involvering af kommunens erhvervsliv udvides medlemskredsen. Medlemmerne skal have tilknytning til kommunen og kommunens erhvervsliv. Det er desuden intentionen, at rådet skal være mere aktivt. Således skal Erhvervsrådet som vært afholde temamøder om aktuelle forhold, som er relevante for erhvervslivet. Desuden kan det lokale erhvervsliv involveres i Erhvervsrådets møder fx med oplæg og ved virksomhedsbesøg. Oplæg om nytænkning af Fredensborg Erhvervsråd vedhæftes som bilag.

Erhvervsrådet betjenes fortsat af administrationen og mødeforplejning, repræsentation mm. dækkes fortsat på Politik område 2 – Erhverv og Turisme, hvor der er afsat en pulje til erhvervsaktiviteter.

Som konsekvens af nye ambitioner for Erhvervsrådet fremlægges nye vedtægter. Vedtægterne har været drøftet i Fredensborg Erhvervsråd den 29. marts 2023.

Vedtægterne omfatter udpegning til rådet som følger:

1. Repræsentation fra lokale erhvervs- og detailhandelsforeninger
2. Politisk repræsentation: Borgmester og udvalgsformænd for de nuværende Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget og Plan-, Trafik- og Klimaudvalget.
3. En repræsentant for og udpeget af hhv. DI, Dansk Erhverv, Fagbevægelsen Hovedorganisation
4. En repræsentant for kommunens samarbejdspartnere og operatører på erhvervsfremme og turismeområdet hhv. Erhvervshus Hovedstaden og VisitNordsjælland
5. De to repræsentanter udpeget af Erhvervsrådet til Fredensborg Klimaråd.
6. En repræsentant for uddannelse, lærlinge- og elevuddannelser fra erhvervsskolen.
7. Fire repræsentanter fra nøgleaktører og -virksomheder som udpeges af hhv. Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (to personer) og Erhvervsrådet ved indstilling fra efter dialog mellem administrationen og formandskabet for udvalget og Erhvervsråd.

Vedtægterne omfatter desuden en formålsparagraf (§2), som anfører, at erhvervsrådet er et dialogforum, der bl.a. har til formål,

- at være det høringsorgan, som Byrådet forpligter sig til at orientere og indhente rådgivning fra vedrørende alle væsentlige erhvervspolitiske spørgsmål herunder også turisme.
- at fremme samarbejdet mellem kommunens erhvervsvirksomheder
- at afholde temamøder for en åben kreds af virksomheder i kommunen

Det anføres desuden, at erhvervsrådet godkender et årshjul for et år af gangen på årets første møde, som omfatter rådets møder og aktiviteter.

Forslag til vedtægter vedhæftes.

Bevilling

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om erhvervsfremme.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål: Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst.

Byrådets arbejdsgrundlag: Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor.

Evaluering af CO2-effekt af politisk beslutning

Ikke relevant.

Kompetence

Byrådet.

Indstilling

1. At vedtægterne for Fredensborg Erhvervsråd godkendes.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 11-04-2023

Anbefaler administrationens indstilling med den bemærkning at rådets virke evalueres efter 2 år og tilføjer måleparametre efter årshjul, således at der står: Erhvervsrådet godkender et årshjul samt måleparametre for et år af gangen på årets første møde, som omfatter rådets møder og aktiviteter.

Bilag

Oplæg nytækning af Erhvervsrådet.pdf

Forslag - vedtægter til Fredensborg Erhvervsråd 2023

Fraværende Michael Huusom (C)

Punkt 40: Orientering om status på antal fordrevne ukrainere i Fredensborg Kommune

22/7747

Beslutningstema

Udvalget orienteres om status i forhold til de fordrevne ukrainere, der opholder sig i Fredensborg Kommune.

Sagsfremstilling og økonomi

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget orienteres om antal fordrevne ukrainere, som opholder sig i Fredensborg Kommune, samt deres tilknytning til arbejdsmarkedet. Tallene baserer sig på en rapport fra Styrelsen fra Arbejdsmarked og Rekruttering.

I vedlagte bilag er der udvalgt følgende til orientering:

- Antal personer med ophold efter særloven i Fredensborg Kommune, herunder udvikling i antal og fordeling på køn og alder.
- Antal beskæftigede, fordelt på brancher, og udvikling i andel beskæftigede, sammenlignet med Regionalt Arbejdsmarkedsråd (RAR) Hovedstaden og hele landet.

Rapporten viser overordnet, at Fredensborg Kommune i november 2022 fortsat har en høj andel af ukrainere i beskæftigelse (70,0 pct.), sammenlignet med både gennemsnittet for hovedstadskommunerne (58,0 pct.) og hele landet (57,0 pct.).

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, Integrationsloven

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner. Delmål 16.6, "Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer"

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

Evaluerings af CO2-effekt af politisk beslutning

Ikke relevant.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 11-04-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 Data på ukrainske flygtning 14-03-2023.pdf

Fraværende Michael Huusom (C)

Punkt 41: Orientering per 11. april 2023

21/32032

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 11-04-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende Michael Huusom (C)

Punkt 42: Sager på vej per 11. april 2023

21/32028

Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

Sagsfremstilling og økonomi

Følgende sager forventes behandlet på kommende udvalgmøder:

- KL's virksomhedssurvey
- Nye regler om personligt fremmøde i Borgerservice
- Opfølgning på investeringsstrategien vedrørende kvinder med ikke-vestlig baggrund
- Opfølgning på investeringscase på sygedagpengeområdet
- LIS (kvartalsvis) (Ledelsesinformation)
- Ankestatistik (to gange årligt)
- Ministerbenchmark (to gange årligt)
- Status på Ukraineindsatsen
- Status på anvendelsen af puljen til rekruttering på ældreområdet
- Årlig afrapportering fra VisitNordsjælland
- Status om markedsføringstiltag på erhvervsområdet
- Afrapportering fra Erhvervshus Hovedstaden
- Status på erhvervsindsatsen
- Tematisering af årets erhvervskonference
- DI - Det lokale Erhvervs klima

Listen over sager på vej er ikke en komplet liste over kommende sager, men rummer både større, strategiske sager, og sager der er forelægges udvalget en eller flere gange årligt.

Sager kan flytte dato og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 11-04-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende Michael Huusom (C)

Punkt 43: Digitalt underskriftsblad 11. april 2023

21/30658

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 11-04-2023

Godkendt med digitalt underskriftsblad. Vedhæftet som bilag.

Bilag

Godkendelsesark Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget 11. april 2023.pdf

Fraværende Michael Huusom (C)