

REFERAT Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget d. 12-08-2020

Mødedato Onsdag d. 12. august 2020 kl. 17:30

Mødested Lilletrommen

Mødedeltagere Bjørn Svensson (Ø), Mie Stattau (V), Flemming Rømer (O)
(Fravær), Bettina Bové (B), Pia Bødtker (A), Cømert Sonsuz (A), Lars Søndergaard (V)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Træffetid.....	4
Godkendelse om boligsocial helhedsplan fra 2021.....	5
Beslutning om afrapportering af status for den kommunale ungeindsats.....	8
Orientering om målopfyldelse i beskæftigelsesplan 2019-2020.....	10
Orientering om anvendelse af revalidering i beskæftigelsesindsatsen.....	13
Orientering om LIS 2. kvartal 2020.....	15
Sager på vej per 12. august 2020.....	16
Orientering per 12. august 2020.....	17
Digitalt underskriftsark per 12. august 2020.....	18
VisitNordsjællands fremtidige organisering 2021.....	19

Punkt 44: Godkendelse af dagsorden

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 12-08-2020

Dagsordenen godkendt.

Cømert Sunsuz (A) forlod mødet kl. 18.35 under behandling af sag 49.

Punkt 45: Træffetid

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 12-08-2020

Ingen mødt.

Punkt 46: Godkendelse om boligsocial helhedsplan fra 2021

20/36163

Beslutningstema

Godkendelse af fortsat boligsocial indsats i Nivå og Kokkedal i samarbejde med Landsbyggefonden forelægges, forud for endelige behandling i Byrådet 31. august 2020, Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget, Fritids- og Idrætsudvalget, Børne- og Skoleudvalget og Social- og Seniorudvalget.

Sagsfremstilling og økonomi

Boligaftalen 2020 tager udgangspunkt i parallelsamfundspakken, hvilket har stor betydning for de boligsociale helhedsplaner i Fredensborg Kommune. Boligaftalen 2020 betyder, at der som hovedregel ikke er afsat midler til boligsociale helhedsplaner i boligområder, der ikke fremgår af ghettolisterne, hvilket er gældende for de boligsociale områder i Kokkedal og Nivå.

Den boligsociale helhedsplan Nivå Nu (NN) består af boligområderne Nivåhøj I, II og III (VIBO) og Niverød-afdelingerne (Fredensborg Boligselskab).

Den boligsociale helhedsplan Kokkedal På Vej består af boligområderne Egedalsvænge (Boligforeningen 3B v. KAB) og Byengen, Nordengen og Skovengen (AB Hørsholm Kokkedal).

Begge boligsociale helhedsplaner ophører 30. juni 2021.

Boligsociale helhedsplaner fremadrettet

Landsbyggefondens (LBF) rammer for boligsocialt arbejde er med den nye boligaftale kraftigt reduceret. Ifølge LBF afspejler boligaftalen for 2020, at man fra ministeriets side ønsker, at den boligsociale opgave fremover skal løses af boligselskaberne og kommunerne selv og primært drives for egne midler.

LBF råder dog over et mindre beløb, der kan gives som en 4-årig bevilling efter Almenboliglovens § 91A til boligområder, der er udsatte uden at figurere på ghettolisten.

Boligorganisationerne har i samarbejde med Fredensborg Kommune mulighed for at søge LBF om en mindre bevilling under § 91A-midlerne til de tre Nivåhøj-afdelinger og til Egedalsvænge, men ikke til de resterende boligafdelinger, der i dag er omfattet af NN og KPV. Det betyder, at både ansøgning til prækvalifikation og den endelige ansøgning om § 91A-midler (mindre bevilling) skal laves samlet og kun for Egedalsvænge og Nivåhøj-afdelingerne. Såfremt man vælger at søge LBF-bevillingen, vil Egedalsvænge og Nivåhøj således fremover udgøre én samlet boligsocial helhedsplan fordelt over to områderne Nivå og Kokkedal.

Omfanget af bevillingen vil svare til ca. 2 årsværk – mod de ca. 10, der samlet set er i dag (ekskl. Fredensborg Kommunes koordinatører for uddannelse og fritidsjob). Der vil således være markant mindre finansiering til de boligsociale indsatser fra LBF med § 91A-midlerne end hidtil i Fredensborg Kommune.

18. juni havde borgmesteren et møde med repræsentanter fra Kokkedal på Vej og Nivå Nu om en evt. ny helhedsplan i Fredensborg Kommune foranlediget af boligorganisationerne. Borgmesteren anbefalede på mødet, at Kokkedal på Vej sammen med Nivå Nu udarbejdede et oplæg til en fælles fremtidig helhedsplan, som kunne præsenteres for relevante udvalgsformænd og borgmesteren på mødet 3. august 2020.

På et møde 3. august 2020 med borgmester Thomas Lykke Pedersen, udvalgsformændene Hans Nissen, Per Frost Henriksen, Kristian Heegaard, Lars Søndergaard samt boligorganisationerne VIBO, 3B/KAB og ABHK/BDK, præsenterede boligorganisationerne deres forslag til en fremtidig boligsocial helhedsplan. Forslaget vil medføre en samlet helhedsplan for Nivå og Kokkedal under fælles ledelse og dermed en fælles ansøgning til Landsbyggefonden. Politisk blev der udtrykt anerkendelse af det boligsociale arbejde, der har været udført gennem de sidste 10 år samt at de boligsociale helhedsplaner har medvirket til en positiv forandring i Nivå og Kokkedal.

Der blev politisk udtrykt opbakning til et fortsat samarbejde med boligorganisationerne og Landsbyggefonden om en boligsocial indsats i Nivå og Kokkedal. Der blev udtrykt politisk ønske om at den nye helhedsplan bygger på følgende principper:

- Fokus på sprog og beskæftigelse
- Fastholdelse af niveauet for nuværende medfinansiering fra såvel boligorganisationerne og Fredensborg Kommune.
- En fælles helhedsplan med en ledelse for Nivå og Kokkedal
- Fysisk forankring i begge lokalområder men med reduceret kontorareal i både Nivå og Kokkedal.

Ansøgnings- og godkendelsesproces

Godkendelse af en prækvalifikationsansøgning

Prækvalifikationsansøgningen er en overordnet tilkendegivelse til LBF om, at man ønsker en boligsocial indsats. Den udarbejdes i fællesskab mellem Fredensborg Kommune og boligorganisationerne VIBO og 3B/KAB.

Prækvalifikationsansøgningen skal skitsere en overordnet ramme for det boligsociale arbejde, man ønsker at søge midler til. De enkelte elementer i ansøgningen kan ændres og skal under alle omstændigheder senere konkretiseres og præciseres i den endelige ansøgning om den boligsociale helhedsplan. Denne sag handler derfor primært om at godkende den politiske retning for den fremtidige helhedsplan.

En prækvalifikationsansøgning til en ny boligsocial helhedsplan i Fredensborg Kommune skal senest sendes til LBF ultimo august måned, for at en ny helhedsplan kan være klar, når de to nuværende udløber 30. juni 2021.

Godkendelse af en boligsocial helhedsplan

Den endelige ansøgning om en boligsocial helhedsplan inkl. strategisk aftale, delaftaler, budgetter mv. udarbejdes i fællesskab mellem Fredensborg Kommune og boligorganisationerne VIBO og 3B/KAB. I Fredensborg Kommune skal ansøgningen om den endelige boligsociale helhedsplan sendes i høring i samtlige berørte fagudvalg og godkendes i Byrådet medio marts 2021.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser da en kommunal medfinansiering af en ny boligsocial helhedsplan vil ligge indenfor den nuværende ramme på 1,9 mio. kr. årligt.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

17. Partnerskaber for handlingFNs verdensmål

3. Sundhed og trivsel
4. Kvalitetsuddannelse
5. Ligestilling mellem kønnene
10. Mindre ulighed

17. Partnerskaber for handling

Byrådets arbejdsgrundlag

1. Det er sejt at være dygtig
3. Du kan mere end du tror
5. Et aktivt fritids- og kulturliv er også velfærd

Kompetence

Byrådet.

Kommunikation

Indstilling

1. At prækvalifikationsansøgning til en ny boligsocial helhedsplan i Fredensborg Kommune til Landsbygefonden, indenfor den nuværende økonomiske ramme, godkendes.
2. At den nye boligsociale helhedsplan bygger på de skitserede politiske principper.

Beslutning i Fritid- og Idrætsudvalget (18-21) den 10-08-2020

Lars Søndergaard (V) forlod mødet kl. 19.00.

Ad 1-2 anbefales overfor Byrådet.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 12-08-2020

Anbefaler administrationens indstilling.

Bilag

Udkast prækvalifikationsansøgning

Punkt 47: Beslutning om afrapportering af status for den kommunale ungeindsats

20/28442

Beslutningstema

Efter reformen ”Bedre veje til uddannelse og job” har kommunerne fået det fulde ansvar for at alle unge har en ungdomsuddannelse eller fast tilknytning til arbejdsmarkedet, når de er fyldt 25 år. Udvalgene bedes godkende skabelon for afrapportering.

Sagen fremlægges i følgende udvalg:

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 12. august 2020, Børne- og Skoleudvalget den 13. august 2020 og Social- og Seniorudvalget den 17. august 2020

Sagsfremstilling og økonomi

Administrationen har udarbejdet bilag 1, der beskriver status for den kommunale ungeindsats. Måltallene skal hjælpe udvalgene med at sikre, at Fredensborg Kommune lever op til det kommunale ansvar for at gøre alle unge under 25 år parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i varig beskæftigelse.

Med den aktuelle status lægges der samtidig et udgangspunkt for hvad, der skal måles på fremover.

Baggrund for udarbejdelse af måltal

Kommunerne fik det fulde ansvar med reformaftalen ”Bedre veje til uddannelse og job”, der blev indgået tilbage i oktober 2017. Aftalen blev siden udmøntet i lovgivning i maj 2018 og trådte i kraft 1. august 2019.

Op til reformaftalen var den politiske målsætning, at mindst 95 pct. af en årgang skal have gennemført en ungdomsuddannelse. Denne målsætning er nu erstattet af en ny, der siger, at:

- 1) I 2030 skal mindst 90 pct. af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse. Resten skal enten være i gang med en ungdomsuddannelse eller have fast tilknytning til arbejdsmarkedet.
- 2) I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, være halveret.

Nuværende status i Fredensborg Kommune

Fredensborg Kommune har indtil videre opnået følgende status på målsætningerne:

Målsætning 1:

Antal 25-årige	Antal/andel 25-årige med gennemført ungdomsuddannelse	Antal/andel 25-årige i gang med en ungdomsuddannelse eller med fast tilknytning til arbejdsmarkedet	Total
296	208 70,3 pct.	25 8,4 pct	233 78,7 pct.

Målsætning 2:

Antal 15-24-årige	Antal/andel 15-17-årige uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet	Antal/andel 18-24-årige uden tilknytning til arbejdsmarkedet	Total
4356	26 ud af 1729 1,5 pct.	154 ud af 2627 5,8 pct.	180 4,1 pct.

Måltallene er præsenteret i nærmere detaljer i skabelonen (bilag 1) med følgende overordnede temaer:

- Overordnede mål for den kommunale ungeindsats
- Øvrige tal
- Søgning til ungdomsuddannelser direkte efter afsluttet grundskole

- Status for de 15-17-årige med afsluttet 9. klasse
- Status for de 18-24-årige
- Udvikling i ledigheden blandt de unge

Fremadrettet forelægges udvalgene en løbende orientering hvert år i januar med tal fra november i det foregående år. Næste gang udvalgene får en status vil derfor være i januar 2021 med tal fra november 2020.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

Retsgrundlag

LOV nr 697 af 08/06/2018 fra Undervisningsministeriet

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

1. Afskaf fattigdom
3. Sundhed og trivsel
4. Kvalitetsuddannelse
10. Mindre ulighed

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

Kompetence

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget
Børne- og Skoleudvalget
Social- og Seniorudvalget

Indstilling

1. At skabelon for afrapportering af status på den kommunale ungeindsats godkendes.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 12-08-2020

Godkender den administrative indstilling for afrapportering i forhold til udvalgets ressort.

Bilag

Bilag 1: Måltal for den kommunale ungeindsats

Punkt 48: Orientering om målopfyldelse i beskæftigelsesplan 2019-2020

18/12273

Beslutningstema

Udvalget orienteres om de opnåede resultater på de otte mål i beskæftigelsesplan 2019-2020.

Sagsfremstilling og økonomi

Nærværende sag er en status på opfyldelsen af målene i beskæftigelsesplan 2019-2020 som optakt til drøftelsen af beskæftigelsesplan 2021 på et kommende udvalgsmøde.

Fire fokusområder

Som en del af Fredensborg Kommunes beskæftigelsesplan for 2019-2020 blev der identificeret fire fokusområder med otte dertilhørende kvantitative mål. Nedenfor gennemgås den aktuelle status på de fire fokusområder.

Overordnet viser målopfyldelsen:

- At i forhold til fokusområde 1, som vedrører udviklingen i sygedagpenge- og jobafklaringsforløb, vil 3 ud af 4 mål være opfyldt i 2019.
- At i forhold til fokusområde 2, som vedrører en nedbringelse af fleksjobvisiterede, vil målet være nået ved udgangen af 2020.
- At i forhold til fokusområde 3, som vedrører ordinær ansættelse af ledige længst væk fra arbejdsmarkedet, vil 1 ud af 2 mål være opfyldt i 2020.
- At i forhold til fokusområde 4, som vedrører øget brug af virksomhedsrettede tilbud til ressourceforløbsborgere, vil målet være svært helt at nå ved udgangen af 2020.

Ambitiøse målsætninger

Det er administrationens vurdering, at samtlige mål var meget ambitiøse, og at niveauerne alle var sat, så de matchede med de kommuner i landet der performede bedst.

Fokus i 2019 var i særdeleshed på at bringe antallet af sygedagpengemodtagere ned, og dermed vende den stigende udvikling der havde været. Dette lykkedes. I hele 2019 faldt antallet af ydelsesmodtagere stort set på samtlige ydelsesgrupper blandt andet grundet et gunstigt arbejdsmarked med stor efterspørgsel på ordinær arbejdskraft. Denne udvikling bremsede op i starten af marts 2020, da samfundet lukkede ned grundet Covid-19.

Fokusområde 1: Antallet af sygemeldte borgere og borgere i jobafklaringsforløb skal reduceres, herunder særligt de langvarige sager

Mål 1: Ved udgangen af 2019 skal andelen af delvise raskmeldinger være øget.

Andelen af delvise raskmeldinger skal i 2019 være øget til 27,0 pct. Gennem 2019 er andelen af delvise raskmeldinger øget fra 15,5 pct. i januar 2019 til 20,5 pct. i januar 2020, hvilket vil sige en stigning på 5,0 pct. Det svarer til 6,5 procentpoint fra målet.



Mål 2: Ved udgangen af 2019 skal antallet af fuldtidspersoner på sygedagpengesager være nedbragt med 20,0 pct.

I januar 2019 var der 457 fuldtidspersoner på sygedagpenge. Dette antal var i januar 2020 nedbragt til 432 fuldtidspersoner, svarende til et fald på 5,5 pct. Målet er således ikke nået.



Mål 3: Ved udgangen af 2019 skal antallet af jobafklaringsforløb være nedbragt.

Ved udgangen af 2019 skal antallet af jobafklaringsforløb være nedbragt til ca. 103 personer.

Antallet af jobafklaringsforløb har været stigende i 2019, og antallet af jobafklaringsforløb ligger i januar 2020 på 137 fuldtidspersoner. Målet er ikke nået.



Mål 4: Ved udgangen af 2019 skal den gennemsnitlige varighed på sygedagpenge og jobafklaringsforløb være nedbragt. Målene er ikke nået.

Den gennemsnitlige varighed på sygedagpenge og jobafklaringsforløb skal ved udgangen af 2019 være nedbragt til 28,1 uge for sygedagpenge og 28,0 uger for jobafklaringsforløb. I januar 2020 var niveauet for den gennemsnitlige varighed for sygedagpenge 29,2 uger. STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) opdaterer pt. ikke gennemsnitsvarigheden for jobafklaringsforløb.



Fokusområde 2. Ledighedsydelse – nedbringe antallet til fordel for ansættelse i fleksjob

Mål 1: Andelen af ledige fleksjobvisiterede skal falde. Andelen af ledige fleksjobvisiterede er faldet, men skal falde yderligere før målet er realiseret.

Andelen af ledige fleksjobvisiterede skal falde til 15,0 pct. I januar 2020 var andelen faldet til 16,9 pct.



Fokusområde 3. Fokus på ansættelse af ledige længst væk fra arbejdsmarkedet i ordinære småjobs

Mål 1: Antallet af aktivitetsparate borgere på kontanthjælp skal reduceres med 20 fuldtidspersoner i 2019.

I januar 2020 var niveauet nedbragt med 7 fuldtidspersoner, og Fredensborg Kommune er 13 fuldtidspersoner fra at nå målet.



Mål 2: Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i virksomhedsrettet indsats skal øges, så det svarer til den bedste kommune i hovedstadsområdet.

Seneste måling fra oktober 2019 viser, at niveauet er på 14,0 pct. Fredensborg Kommune er således 14,0 procentpoint fra at nå målet om en andel på 28 pct., som er i virksomhedsrettet indsats.



Fokusområde 4. Borgere i ressourceforløb skal i højere grad tilbydes virksomhedsrettede tilbud.

Mål 1: Antallet af borgere i virksomhedsrettet ressourceforløb skal øges, svarende til den bedste kommune i hovedstadsområdet.

Seneste måling fra oktober 2019 viser, at 19,0 pct. af borgere i ressourceforløb er i en virksomhedsrettet indsats. Fredensborg Kommune er dermed 11,0 procentpoint fra at nå målet om en andel på 30 pct., som er i virksomhedsrettet ressourceforløb.



Ny reform, nye ministermål, ny lokal beskæftigelsespolitik og ændrede konjunkturer

Med grundlag i forenklingsreformen, nye udmeldte ministermål, en ny lokal beskæftigelsespolitik og ændrede konjunkturer som følge af coronakrisen, er det administrationens vurdering, at der med beskæftigelsesplan 2021 skal sættes nye mål for beskæftigelsesindsatsen i 2021.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov nr. 1482 af 23/11/2014.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

7. Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor

FNs verdensmål

8. Anstændige jobs og økonomisk vækst

Delmål 8.5, "Inden 2030 skal der opnås fuld og produktiv beskæftigelse og anstændigt arbejde for alle kvinder og mænd, herunder også unge og personer med handicap, og med lige løn for arbejde af samme værdi"

Delmål 8.6, "Inden 2020 skal andelen af unge, der ikke er i beskæftigelse eller under uddannelse væsentligt reduceres"

Kompetence

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 12-08-2020

Orienteringen tages til efterretning. Der arbejdes med formatet for affrapportering ift. 2021.

Punkt 49: Orientering om anvendelse af revalidering i beskæftigelsesindsatsen

20/37716

Beslutningstema

På foranledning af udvalget orienteres der om anvendelse af revalidering i beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling og økonomi

Indledning

Formålet med revalidering er, at borgere der har varige begrænsninger i arbejdsevnen får mulighed for igennem et revalideringsforløb at vende tilbage til arbejdsmarkedet. Det overordnede mål er, at revalideringen skal føre til hel- eller delvis selvforsørgelse.

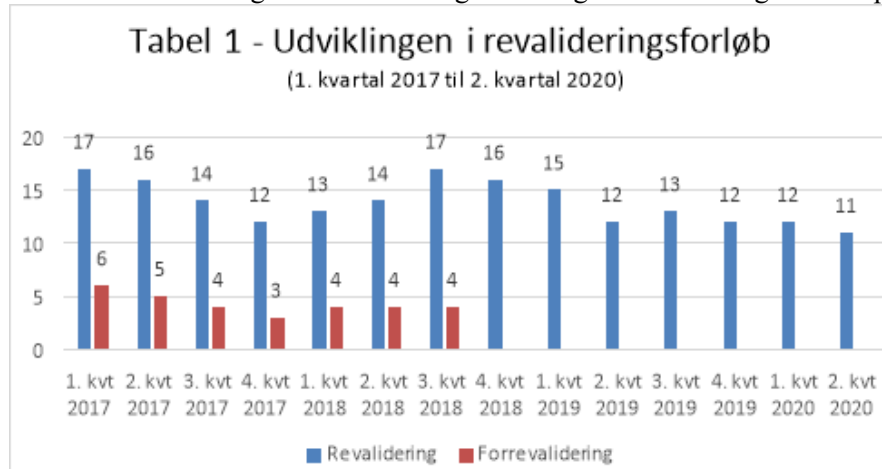
For at kunne få revalideringsforløb kræves det, at borgeren har begrænsninger i arbejdsevnen, og at der ikke er andre tilbud, som kan hjælpe borgeren med at få tilknytning til arbejdsmarkedet. Revalideringsforløbet kan både være tilrettelagt som en uddannelsesplan og som en virksomhedsrevalidering. Med en virksomhedsrevalidering er det hensigten, at borgeren opnår kompetencer og kvalifikationer til at bestride et job inden for den pågældende branche.

Forrevalidering

Inden et revalideringsforløb kan der igangsættes et forrevalideringsforløb. Indholdet i et forrevalideringsforløb kan være, at det skal afklares, hvilken retning revalideringsplanen skal have. Der kan også være tale om, at borgeren mangler faglige færdigheder, der skal tilvejebringes, inden selve revalideringsforløbet kan blive igangsat.

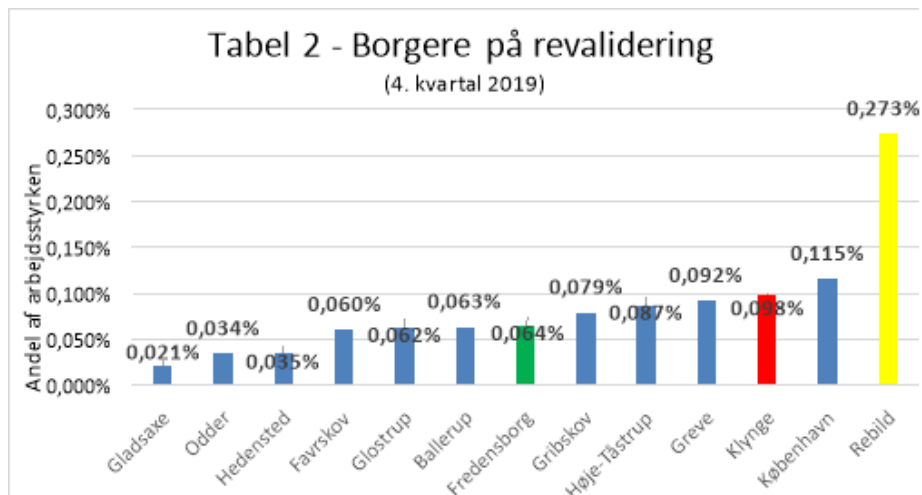
Status på forløb i Fredensborg kommune

I tabel 1 ses udviklingen af revalideringsforløb og forrevalideringsforløb i perioden fra 1. kvartal 2017 til 2. kvartal 2020.



Kilde: Jobindsats – Antallet af borgere på forrevalidering er lavt i perioden fra 4. kvartal 2018 og til og med 2. kvartal 2020. Data er derfor ikke medtaget, da det på grund af det lave antal er personhenførbart.

Som det fremgår af tabel 2, er 0,064 pct. af arbejdsstyrken i Fredensborg Kommune tilknyttet revalidering, hvilket er på niveau med de sammenlignelige kommuner i klyngen.



Kilde: Jobindsats.dk

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats kap. 21

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Delmål 16.6, "Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer"

Kompetence

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 12-08-2020

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 50: Orientering om LIS 2. kvartal 2020

20/29132

Beslutningstema

Udvalget orienteres om ledelsesinformation (LIS) for 2. kvartal 2020.

Sagsfremstilling og økonomi

Antallet af ydelsesmodtagere målt i fuldtidspersoner er samlet set steget med 12,9 pct. fra 2. kvartal 2019 til 2. kvartal 2020 i Fredensborg Kommune. Blandt de væsentligste ydelsesgrupper målt i fuldtidspersoner dækker det over:

- En stigning i antallet af a-dagpengemodtagere på 59,2 pct.
- En stigning for jobparate kontanthjælpsmodtagere på 36,0 pct. og et fald på 6,6 pct. for de aktivitetsparate
- Et fald i antallet af uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere på 10,3 pct.
- Et fald i antallet af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere på 9,8 pct.
- Et fald i antallet af integrationsydelsesmodtagere på 5,0 pct.

Grundet overgangen til nyt it-systemet på sygedagpengeområdet opgøres sygedagpenge data ikke for tiden.

Folketinget har den 26. juni 2020 forlænget retten til sygedagpenge med tre måneder. Formålet med lovene er, at ingen sygedagpengemodtagere skal overgå til jobafklaringsforløb i perioden 9. marts 2020 - 30. september 2020. En forlængelse kan medføre en stigning i antallet af sygedagpengemodtagere i det følgende halvår.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik, Lov om aktiv beskæftigelsesindsats og Lov om sygedagpenge.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Delmål 16.6, "Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer"

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

Kompetence

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 12-08-2020

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

LIS 2. kvartal 2020.pdf

Punkt 51: Sager på vej per 12. august 2020

18/1058

Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

Sagsfremstilling og økonomi

Sager opført på listen kan flytte dato, nye sager kan komme til, og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

- Udbud sprogcenter
- Modeller for organisering af erhvervssamarbejdet
- Status på anvendelsen af sanktionsregler
- Indvandrere på offentlig forsørgelse
- Erhvervsstrategien
- Revalidering, hvorfor anvendes redskabet ikke mere?
- Resultatrevision
- Beskæftigelsesplan
- Status minifleksjob (Primo 2021)
- Erhvervsundersøgelse Covid19 – konsekvenser

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

Borgerservice,- Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 12-08-2020

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 52: Orientering per 12. august 2020

17/28764

Beslutningstema

Ministermål 2021

Beskæftigelsesministeren har udmeldt mål for beskæftigelsesindsatsen 2021. Tre mål er videreført fra 2020, og der er tilføjet to nye, som skal være med til at sætte en retning i kommunernes beskæftigelsesplaner i 2021.

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling (nyt)
2. Flere ledige skal opkvalificeres (nyt)
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

SOSU-temadag 2020: Hvordan får vi rekruttering og økonomi til at spille sammen på SOSU-området?

De Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) for Hovedstaden inviterer til en temadag på social- og sundhedsområdet. Dagen har fokus på behovet for arbejdskraft og økonomiske modeller til at rekruttere og opkvalificere medarbejdere på SOSU-området. Baggrunden er, at flere kommuner i hovedstaden oplever mangel på kvalificeret personale – og forventningen er, at rekrutteringsudfordringerne vokser i de kommende år.

Temadagen afholdes mandag den 28. september 2020 kl. 9-12 på Scandic Sluseholmen (Morgenmad fra kl. 8.30 og frokost kl. 12-13).

Udvalget skal tilkendegive, hvorvidt de ønsker at deltage på temadagen.

Initiativer til opkvalificering af ledige

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har sendt en orientering om love og bekendtgørelser, der udmønter initiativer fra to aftaler om opkvalificering på Beskæftigelsesministeriets område. Det drejer sig om ”Aftale om ekstraordinært løft af ledige” og ”Aftale om styrket opkvalificering”. Initiativerne træder i kraft den 1. august 2020. Oversigt med initiativerne er vedlagt som bilag.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 12-08-2020

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Brev til kommuner og jobcentre fra beskæftigelsesministeren.pdf

Positivlisten til 6 ugers jobrettet uddannelse.pdf

Positivliste uddannelsesløft.pdf

Punkt 53: Digitalt underskriftsark per 12. august 2020

18/33326

Beslutningstema

Der underskrives på beslutningsprotokollen ved at trykke på godkend.

Kompetence

Borgerservice,- Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 12-08-2020

Godkendt med digitalt underskriftblad. Vedhæftet som bilag.

Bilag

Godkendelsesark Borgerservice,- Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget, 12.08.20.pdf

Punkt 54: VisitNordsjællands fremtidige organisering 2021

20/37805

Beslutningstema

Godkendelse af at:

1. Drøfte første oplæg til et grundlagspapir for samarbejdet med VisitNordsjælland med henblik på at endelig samarbejdsaftale godkendes i byrådet efter budgetforhandlingerne for 2021-2024
2. Scenarier for VisitNordsjællands økonomi indgår i budgetforhandlingerne
3. Anmode bestyrelsen i VisitNordsjælland om at indkalde til en ekstraordinær generalforsamling med henblik på ændring af vedtægter
4. Drøfte fordele og ulemper ved VisitNordsjællands fremtidige placering

Sagsfremstilling og økonomi

Formålet med denne sag er, at kommunerne Fredensborg, Gribskov, Halsnæs og Hillerød drøfter grundlaget for et fortsat nordsjællandsk samarbejde på turismeområdet efter Helsingør Kommunes udtrædelse af VisitNordsjælland pr. 31.12.2020 (grundlaget ses som bilag). Oplægget er udarbejdet af VisitNordsjælland og tager udgangspunkt i fire spor: 1) Det strategiske grundlag, herunder samarbejdet med andre kommuner og destinationsselskaber og de nationale selskaber, 2) det økonomiske grundlag (med/uden økonomisk tilpasning), 3) det organisatoriske grundlag og VisitNordsjællands fysiske placering og endelig 4) det vedtægtsmæssige grundlag.

1) Det strategiske grundlag tager afsæt i formålet med VisitNordsjælland, som er at tiltrække danske og internationale gæster og derigennem skabe turismerelateret omsætning og arbejdspladser i de fire kommuner. Hensigten med VisitNordsjælland er at skabe sammenhæng i turismeindsatsen på tværs af kommunegrænser og ved at skabe et fælles destinationsselskab sikres også kommunerne adgang til de nationale turismedfremmedler. VisitNordsjællands kerneopgaver er destinationsudvikling og markedsføring. Destinationsudvikling er en forudsætning for fortsat udvikling af Nordsjællands oplevelsesprodukter, steder og turistbranche og er med til at skabe interessant og inspirerende indhold til markedsføring af oplevelser, der er værd at rejse efter. Forretningsgrundlaget styrkes gennem samarbejde med erhvervet, kommunerne, andre destinationsselskaber og de nationale selskaber som fx VisitDenmark og Dansk, Kyst og Naturturisme.

2) Der er i grundlagspapiret (bilag) beskrevet tre scenarier for den økonomiske tilpasning af VisitNordsjælland, som en konsekvens af Helsingør Kommunes udtræden af samarbejdet.

- Scenarie A er en fuld økonomisk tilpasning (+2,0 mio. kr.), der viderefører de nuværende kompetencer og aktivitetsniveauer i VisitNordsjælland.
- Scenarie B er en delvis økonomisk tilpasning (+1,2 mio. kr.), som vil betyde fastholdelse af kompetencer men et lavere aktivitetsniveau i forhold til markedsføring og oplevelsesudvikling.
- Scenarie C er uden økonomisk tilpasning, og VisitNordsjælland vil skulle tilpasse sin organisation og nedjustere på både kompetencer og aktivitetsniveau.

Det anbefales, at spørgsmålet om en eventuel merbevilling til VisitNordsjælland indgår i budgetforhandlingerne for 2021.

3) En af VisitNordsjællands styrker har været og skal fortsat være et stærkt lokalt kendskab. Den tætte dialog og samarbejdet med turistaktørerne i Nordsjælland skal være fundamentet og forudsætningen for et fortsat fremtidigt turismesamarbejde forankret i VisitNordsjælland. Det økonomiske grundlag for VisitNordsjælland vil derfor fremadrettet gå på tre ben og dels bestå af kommunal basisfinansiering, med mulighed for at flere kommuner kan blive en del af samarbejdet, et udbygget partnerprogram for aktørerne i Nordsjælland og puljemidler fra nationale fonde. En årlig samarbejdsaftale mellem de fire kommuner og VisitNordsjælland vil beskrive de konkrete tværgående fokusområder, lokale udviklingstiltag og leverancer. Samarbejdsaftalen vil tage udgangspunkt i den økonomiske ramme givet af byrådene i de fire kommuner.

Med Helsingør Kommunes udmeldelse skal VisitNordsjællands fremtidige placering afklares. Der er på nuværende tidspunkt forslag om en placering i Esum Møllegård i fællesskab med Nationalpark Kongernes Nordsjælland eller i Hillerød i C4 Videncenter i fællesskab med Erhvervshus Hovedstaden eller i Den Hvide Hus på rådhuset i fællesskab med Hillerød Uddannelses- og Vejledningscenter.

4) Endelig er der behov for at tilrette VisitNordsjællands vedtægter til de fremtidige vilkår, hvorfor administrationen anbefaler, at VisitNordsjællands bestyrelse anmodes om at indkalde til en ekstraordinær generalforsamling ultimo

september/primo oktober.

Økonomi

Kommunerne i VisitNordsjælland betaler i dag et kontingent og et udviklingsbidrag. Den nuværende fordelingsnøgle til kontingentet beregnes ud fra antal indbyggere i de respektive kommuner samt antallet af sommerhuse multipliceret med to. Udgangstidspunktet for beregningen af fordelingsnøgle var 1. januar 2010.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser, idet disse drøftelser foreslås medtaget i budgetforhandlingerne for 2021.

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs Verdensmål: Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst.

Byrådets arbejdsgrundlag: Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor.

Kompetence

Byrådet.

Indstilling

1. At drøfte et første oplæg til et grundlagspapir for samarbejdet med VisitNordsjælland med henblik på at endelig samarbejdsaftale godkendes i byrådet efter budgetforhandlingerne for 2021
2. At scenarier for VisitNordsjællands økonomi indgår i budgetforhandlingerne for 2021
3. At anmode bestyrelsen i VisitNordsjælland om at indkalde til en ekstraordinær generalforsamling med henblik på ændring af vedtægter
4. At drøfte fordele og ulemper ved VisitNordsjællands fremtidige placering

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 12-08-2020

Anbefaler administrationens indstilling.

Udvalget anbefaler tillige:

- at prioritere lokalisering på uændrede vilkår.
- at der indarbejdes en passus om evaluering i det videre arbejde, herunder ift. hvordan erhvervet mv. vurderer Visit Nordsjællands indsats.

Bilag

VisitNordsjælland: Oplæg til fremtidens turismeindsats i VisitNordsjælland.PDF