

REFERAT Fastholdelse og rekruttering d. 08-12-2022

Mødedato Torsdag d. 08. december 2022 kl. 14:00

Mødested Rådhuskælderen

Mødedeltagere Cømert Sonsuz (A), Bjørn Svensson (Ø), Soma Mayel (B), Steen Løftstrøm (D) (Fravær), Michael Huusom (C), Sarah Lykke (A), Carsten Bo Nielsen (V), Bent Fischer-Nielsen (F), Birgit Bagge, Centerchef for Center for Job og Uddannelse, Birgitte Petersen, Næstformand for Hovedudvalget

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Program for temamøde 8. december.....	4
Drøftelse om indsats om film.....	5
Orientering om seniorsamtaler og deltagelse i Seniorpartnerskab.....	7
Orientering om møderække.....	9
Beslutning om opgaveudvalgets arbejde og anbefalinger til Økonomiudvalget.....	10
Sager behandlet på lukket møde den 8. december 2022.....	11
Digitalt underskriftsark fra mødet den 8. december 2022.....	12

Punkt 9: Godkendelse af dagsorden

Beslutning i Fastholdelse og rekruttering den 08-12-2022

§17.4 udvalget godkendte dagsorden

Fraværende Steen Løftstrøm (D)

Punkt 10: Program for temamøde 8. december

22/27862

Beslutningstema

§17.4 udvalget orienteres om programmet for dagens møde ”Flere i uddannelse – flere i job”

Sagsfremstilling og økonomi

Administrationen har i samarbejde med formand Cømert Sonsuz og næstformand Bjørn Svensson udarbejdet et program, der imødekommer ønsket om at rette fokus mod uddannelsen af elever samt overgangen til arbejdspladserne. I bilag 1 kan hele programmet for dagen læses.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

Kompetence

§17.4 udvalget

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Fastholdelse og rekruttering den 08-12-2022

§17.4 udvalget godkendte programmet for temamødet

Bilag

Bilag 1, Program og deltagerliste for §17.4 temamøde 8. december

Fraværende Steen Løftstrøm (D)

Punkt 11: Drøftelse om indsats om film

22/27885

Beslutningstema

§17.4 udvalget orienteres om indsatsen ”rekrutteringsfilm” på ældreområdet og får samtidig to af filmene at se.

Sagsfremstilling og økonomi

I §17.4 udvalgets kommissorium er et af fokusområderne branding, med fokus på hvordan vi kan tiltrække flere medarbejdere til arbejdspladserne i Fredensborg Kommune. På kick-off mødet i §17.4 udvalget den 14. juni var udbyttet derfor også en række konkrete ideer til, hvordan administrationen kan både fastholde og rekruttere flere medarbejdere til velfærdsområdet.

Med det afsæt er der udarbejdet en prioriteret liste over indsatser, som administrationen i øjeblikket arbejder med at sætte i gang som prøvehandling på ældreområdet, for at se om indsatserne har den ønskede effekt.

En af de valgte indsatser var produktion af 3 film til ældreområdet med fokus på Hjemmeplejen, sosusassistenter og frivillige.

Ideen til filmene udsprang fra børneområdet, som har stor succes med at vise på film, hvad det vil sige, at arbejde som pædagog og dagpleje. Administrationen har derfor i samarbejde med hjemmeplejen i Humlebæk og Plejecenter Lystholm produceret to film, der har fokus på deres daglige arbejde.

Formålet med filmen om hjemmeplejen i Humlebæk har været at vise, hvordan det er at arbejde i hjemmeplejen.

Filmen på plejecenter Lystholm har fokus på Social- og sundhedsassistenter i et ungt og uformelt miljø med fleksibilitet og muligheder. Filmene skal både bruges i forbindelse med stillingsopslag og skal også ud at leve på de sociale platforme. De to film vises på udvalgsrådet.

Den sidste film om frivillighed er under udarbejdelse og vil være færdig i starten af det nye år.

§17.4 udvalget skal drøfte hvad film, som medie kan bidrage med i forbindelse med rekrutteringsindsatsen, samt vurdere på hvilke platforme, de opnår størst effekt. Udvalgets drøftelser vil blive brugt som indspark til hvordan vi får filmene ud og leve i- og uden for organisationen.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

Kompetence

§17.4 udvalget

Indstilling

1. At §17.4 drøfter hvordan filmene skal bruges som rekrutteringsindsats.

Beslutning i Fastholdelse og rekruttering den 08-12-2022

§17.4 udvalget drøftede hvordan filmene kan blive vist flere steder, og var enige om at de digitale medier var vejen frem. Blandt andet facebook og instagram, der rammer den rette målgruppe. Udvalget ville også gerne selv dele filmene på de sociale medier. Den digitale udgave af Frederiksborg Amtsavisen blev også fremhævet, som en mulighed for at promovere filmene.

Fraværende Steen Løftstrøm (D)

Punkt 12: Orientering om seniorsamtaler og deltagelse i Seniorpartnerskab

22/27862

Beslutningstema

§17 stk.4 udvalget ”Fastholdelse og Rekruttering” gives orientering om Fredensborg Kommunes deltagelse i Seniorpartnerskab, samt orientering om opstart af seniorsamtaler på ældreområdet.

Sagsfremstilling og økonomi

Som en del af rekrutterings- og fastholdelsesstrategien arbejder Fredensborg Kommune med flere indsatser for at skabe gode rammer for at fastholde seniorer på arbejdspladsen.

Deltagelse i Seniorpartnerskab

Hovedudvalget i Fredensborg Kommune har besluttet at deltage i KL og Forhandlingsfællesskabets Seniorpartnerskab. Seniorpartnerskabet består af i alt 43 kommuner, som sammen skal udvikle løsninger og inspirere den kommunale seniorindsats.

Baggrunden for etablering af Seniorpartnerskabet er, at hver fjerde medarbejder i kommunerne er over 55 år, og med den nuværende tilbagetrækningsalder betyder det at 100.000 medarbejdere går på pension frem mod 2030. De ældre medarbejdere spiller derfor en vigtig rolle i løsningen af den kommunale kerneopgave, og formålet med etableringen af Seniorpartnerskabet er, at give flere seniorer lyst og mulighed for at blive længere tid på arbejdsmarkedet.

Seniorsamtaler på ældreområdet

I Fredensborg Kommune er en attraktiv arbejdsplads også for den erfarne medarbejder og skal understøtte de bedste betingelser for et godt og langt arbejdsliv. Seniorsamtalen er et element i en vigtig dialog om mulighederne for et bedre, længere og mere fleksibelt arbejdsliv. Derfor iværksættes prøvehandling med afholdelse af seniorsamtaler på udvalgte arbejdspladser i Ældre og Forebyggelse.

Initiativet skal være med til at fremme gode seniorarbejdsliv, ved at se alder som en styrke for at bibeholde værdifuld erfaring og derved undgå en for tidlig tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet. Undersøgelser viser, at offentligt ansatte i gennemsnit har en tilbagetrækningsalder på 64 år i modsætning til det private arbejdsmarked, hvor alderen er 65 år. Samtidig sker pensioneringen alt for ofte, uden at medarbejder og arbejdsgiver har talt sammen om mulighederne og hvad der skal til for at blive længere på arbejdspladsen.

Gennem en struktureret indsats får medarbejdere, som runder 60 år mulighed for en samtale med nærmeste leder om trivsel, arbejdstilrettelæggelse, faglighed og fremtid. Dialogen skal hjælpe med til at styrke og fastholde den erfarne medarbejders tilknytning til arbejdspladsen, og samtalen sigter mod at skabe muligheder og sammenhæng mellem medarbejderens ønsker og arbejdspladsens mål.

Der er således et øget fokus på at fastholde seniorer lidt længere tid på arbejdspladsen. I lyset heraf, er det også relevant at drøfte hvad der i øvrigt kan få seniorer til at blive lidt længere på arbejdspladsen.

Koncept for seniorsamtaler vil efter evaluering kunne udbredes til Skole og Dagtilbudsområdet til en begyndelse forud for implementering i hele organisationen.

Kompetence

§17 stk. 4 Udvalget ”Rekruttering og Fastholdelse”

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Fastholdelse og rekruttering den 08-12-2022

§17.4 udvalget tog orienteringen til efterretning

Fraværende Steen Løftstrøm (D)

Punkt 13: Orientering om møderække

22/28790

Beslutningstema

§17.4 udvalget orienteres om temaerne for de næste to møder i april og juni 2023.

Sagsfremstilling og økonomi

I §17.4 udvalget er der afholdt kick-off møde i juni måned hvor repræsentanter fra skole, dagtilbud og ældreområdet var inviteret. I september har §17.4 udvalget samt repræsentanter fra ældreområdet deltaget på konference om rekruttering og fastholdelse. Og endelig afholdes der d. 8. december møde med fokus på ”flere i job, flere i uddannelse” med fokus på ældreområdet.

De næste to møder afholdes den 20. april 2022 og 22. juni 2023 og vil have fokus på dagtilbudsområdet – og herefter skoleområdet. Dog er det muligt, at sammenfald på dagtilbud- og skoleområderne kan betyde, at dagsordenspunkter til udvalget går på tværs af områderne. Yderligere vil det fortsat være muligt for ældreområdet at bringe relevante dagsordenspunkter ind i §17.4 udvalget.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

Kompetence

§17.4 udvalget

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Fastholdelse og rekruttering den 08-12-2022

§17.4 udvalget tog orienteringen til efterretning

Fraværende Steen Løftstrøm (D)

Punkt 14: Beslutning om opgaveudvalgets arbejde og anbefalinger til Økonomiudvalget

22/28784

Beslutningstema

§17.4 udvalget for rekruttering og fastholdelse skal drøfte hvad der skal bringes videre ind i Økonomiudvalget.

Sagsfremstilling og økonomi

§17.4 udvalget har mulighed for at bringe ideer og anbefalinger videre ind i økonomiudvalget. På sidste møde i §17.4 udvalget d. 22. september er det blevet protokolleret, at §17.4 udvalget ønsker at bringe en sag om deres arbejde på økonomiudvalget til februar. Som en opfølgning på dette, ønsker administrationen således, at §17.4 udvalget drøfter hvad de ønsker, der skal bringes videre til økonomiudvalget.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

Kompetence

§17.4 udvalget

Indstilling

1. At §17.4 udvalget beslutter hvad der skal løftes ind i økonomiudvalget.

Beslutning i Fastholdelse og rekruttering den 08-12-2022

§17.4 udvalget besluttede, at de ønsker at videregive anbefalinger til økonomiudvalget som både handler om økonomiske prioriteter, men også en generel beskrivelse af, hvad der er vigtigt for byrådet fortsat at prioritere, når vi i Fredensborg kommune skal fastholde og rekruttere arbejdskraft.

§17.4 udvalget bad administrationen om at arbejde videre med en sag til økonomiudvalget i februar, som udvalget skriftlig kan kommentere og godkende.

Fraværende Steen Løftstrøm (D)

Punkt 15: Sager behandlet på lukket møde den 8. december 2022

22/29533

Sagsfremstilling og økonomi

1. Godkendelse af dagsordenen - Lukket
2. Orientering om lønforhold på ældreområdet - Lukket
3. Orientering om fratrædelser på ældreområdet - Lukket
4. Digitalt underskritesark fra mødet den 8. december 2022 - Lukket

Beslutning i Fastholdelse og rekruttering den 08-12-2022

Intet til referat.

Fraværende Steen Løftstrøm (D)

Punkt 16: Digitalt underskriftsark fra mødet den 8. december 2022

22/22760

Beslutning i Fastholdelse og rekruttering den 08-12-2022

Underskriftsblad vedhæftet.

Bilag

Underskriftsblad 8.12 - åben.pdf

Fraværende Steen Løftstrøm (D)