

REFERAT Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget d. 01-12-2021

Mødedato Onsdag d. 01. december 2021 kl. 17:30

Mødested Lilletrommen

Mødedeltagere Lars Søndergaard (V), Cømert Sonsuz (A), Pia Bødtker (A), Flemming Rømer (O) (Fravær), Mie Stattau (V), Bjørn Svensson (Ø), Marianne Bredgaard Karlsson (B)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Træffetid.....	4
Orientering om helhedsplan - Husleje.....	5
Orientering om skitse til erhvervssamarbejde.....	7
Orientering om KL's tilfredshedsmåling med jobcentrets virksomhedsservice i 1. halvår 2021.....	9
Orientering om bedre ressourceforløb.....	12
Orientering om benchmarking af kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet.....	14
Orientering per 01. december 2021.....	16
Sager på vej per 01. december 2021.....	17
Digitalt underskriftsark per 01. december.....	18

Punkt 95: Godkendelse af dagsorden

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 01-12-2021

Dagsordenen godkendt.

Punkt 96: Træffetid

20/46606

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 01-12-2021

Ingen mødt.

Punkt 97: Orientering om helhedsplan - Husleje

21/29641

Beslutningstema

Orientering om husleje i relation til den boligsociale helhedsplan 2021-25 i Fredensborg Kommune.

Sagsfremstilling og økonomi

Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget har i forbindelse med godkendelse af den ændrede boligsociale helhedsplan, den 3. november 2021 besluttet følgende:

Udvalget anbefaler administrationens indstillinger. I forhold til pkt. 1 godkendes planen, dog ønskes en sag på mødet i december 2021 vedr. evt. konsekvenser af reducerede huslejeudgifter ved Egedalsvænges udtræden.

I helhedsplanen for perioden 2017 – 2021 indgik huslejeudgifter som en del af den kommunale medfinansiering af helhedsplanen.

I den nye plan for perioden 2021 – 2025 indgår husleje ikke som en del af den kommunale medfinansiering.

Når huslejen i den nye boligsociale helhedsplan ikke er en del af den kommunale medfinansiering, ændrer budgettet i helhedsplanen sig ikke som følge af Egedalsvænges udtræden.

De to boliger som har været anvendt i perioden 2017- 2021 er begge opsagt pr. 31.12.2021.

Lejligheden i Egedalsvænge 37 st.th har en årlig husleje udgift på kr. 130.000 som betales på politikområde 11 – Beskæftigelsesindsat. Beløbet er ikke indregnet som en del af den kommunale medfinansiering.

Lejligheden i Egedalsvænge 37 st.tv har ligeledes en årlig huslejeudgift på kr. 130.000. Hidtil har den udgift været finansieret af Landsbyggefondens tilskud. Da lejemålet er opsagt vil det frigive kr. 130.000, som kan anvendes til andre formål i helhedsplanen.

Tilbage er lokalerne i Nivåhøj 55 som ejes af Fredensborg Kommune og som stilles vederlagsfrit til rådighed for helhedsplanen. Udgifterne er ikke indregnet som en del af den kommunale medfinansiering.

Det afsøges pt. om der er mulighed for, at Engene kan stille et lokale til rådighed for Studievejen, således at indsats fortsat er i området.

På mødet gives en supplerende mundtlig redegørelse for forskellen på størrelse og indhold i den kommunale medfinansiering i de to perioder.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

Byrådets arbejdsgrundlag

1. Det er sejt at være dygtig
3. Du kan mere end du tror

FNs verdensmål

3. Sundhed og trivsel
4. Kvalitetsuddannelse

Kompetence

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds, og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 01-12-2021

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 98: Orientering om skitse til erhvervssamarbejde

19/340

Beslutningstema

Skitse til erhvervssamarbejde fremlægges til orientering.

Sagsfremstilling og økonomi

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget godkendte på mødet den 3. november 2021 ideoplæg til erhvervssamarbejde. Ideoplægget videregiver udvalgets anbefalinger vedr. et fremtidigt erhvervssamarbejde og –indsats til det udvalg, der måtte varetage erhvervsindsatsen efter kommunevalget 2021.

Udvalget pegede på en paraplyorganisation som midtpunkt for et styrket erhvervssamarbejde.

Til beskrivelse af denne model fremlægges følgende forslag til en skitse samt et bud på fordele og ulemper ved modellen.

Der indgår ikke finansiering af modellen og herunder finansiering af varetagelse af sekretariatsfunktion. Det må derfor overvejes om en udvikling, der er drevet af et kommunalt erhvervspolitisk engagement skal finansieres i større eller mindre grad af Fredensborg Kommune samt de parter, der må vælge at indgå i samarbejdet.

En paraplyorganisation sammensættes af aktører, der alle har interesse i og vil tage medejerskab af erhvervsudviklingen i Fredensborg Kommune. Det kunne være eksisterende erhvervs- og detailhandelsforeninger i kommunen samt andre interessenter som fx grundejere/udlejere af erhvervslokaler, lokale foreninger, nøglevirksomheder og brancher samt Fredensborg Kommune.

Paraplyorganisationen kan indgå i en samarbejdsaftale med Fredensborg Kommune og via aftalen understøtte strategiske indsatser som fx samarbejde om rekruttering, flere faglærte, bæredygtighed og den grønne omstilling.

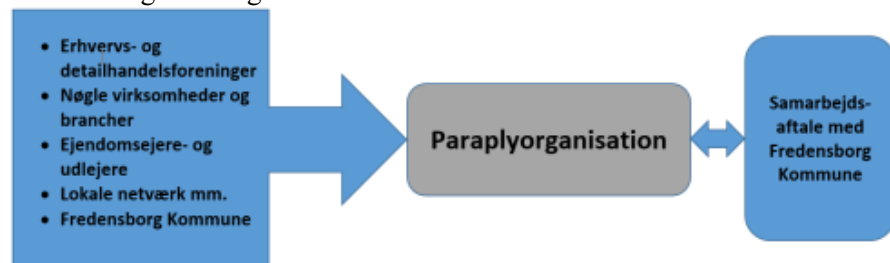
Fordele:

- Mulighed for at fastholde og mobilisere interessenter i en bred sammenhæng.
- Mulighed for at få større ejerskab til erhvervsudviklingen i Fredensborg Kommune.
- Mulighed for en veldefineret samarbejdsaftale med Fredensborg Kommune.
- Styrke den geografiske erhvervsmæssige sammenhæng i kommunen.
- Styrke dialogen i en større kreds mellem erhvervsliv og kommunen.

Ulemper:

- Omfatter ikke den direkte dialog til virksomhederne.
- Den enkelte erhvervsdrivende vil have et mindre medejerskab.
- Vil det lokale erhvervsliv og bymidterne finansierer en strategisk indsats, der går på tværs af kommunes geografi?

Skitse af organiseringen



Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål: Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst.

Byrådets arbejdsgrundlag: Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor.

Evaluering af CO2-effekt af politisk beslutning

Sagen har ikke CO2-mæssige konsekvenser.

Kompetence

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Kommunikation

Fredensborg Erhvervsråd orienteres om skitse til erhvervssamarbejdet.

Indstilling

1. At orientering om skitse til erhvervssamarbejde tages til efterretning.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 01-12-2021

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 99: Orientering om KL's tilfredshedsmåling med jobcentrets virksomhedsservice i 1. halvår 2021

21/10565

Beslutningstema

Udvalget skal orienteres om resultaterne af KL's tilfredshedsmåling med jobcentrets virksomhedsservice i 1. halvår 2021.

Sagsfremstilling og økonomi

Jobcentret har i 1. og 2. kvartal 2021 deltaget i KL's tilfredshedsmåling med jobcentrets virksomhedsservice. Undersøgelsen er gennemført som en spørgeskemaundersøgelse, som pr. mail er udsendt til 91 virksomheder i kommunen. 28 virksomheder har besvaret undersøgelsen, svarende til en svarprocent på knap 31 pct.

Der er ikke tale om benchmark med de andre 14 kommuner, som deltager i undersøgelsen. Benchmark vil først blive foretaget på et senere tidspunkt, når der foreligger data for hele 2021 (marts 2022).

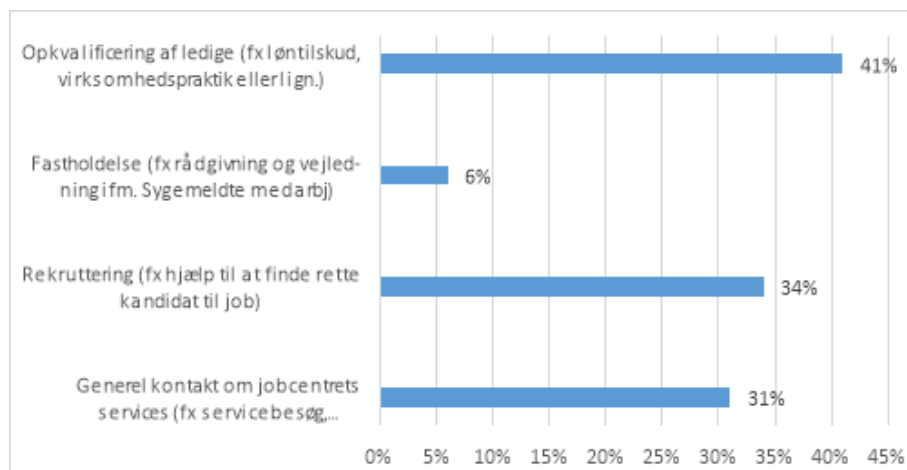
Undersøgelsen er inddelt i fire temaer:

1. Kontakt med jobcenteret
2. Overordnet tilfredshed med jobcenteret
3. Samarbejdet med jobcenteret om rekruttering
4. Behov for nye medarbejdere.

Undersøgelsen er vedhæftet som bilag til dagsordenspunktet.

Tema 1. Kontakt med jobcenteret

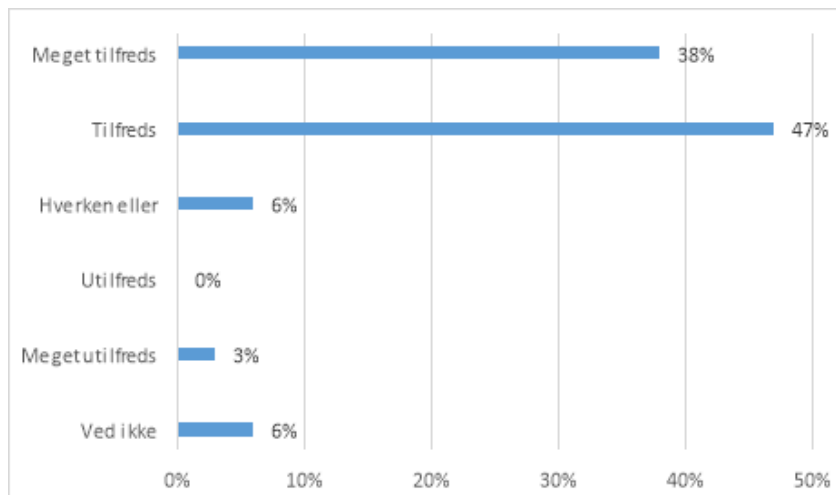
Af nedenstående figur 1 fremgår det, at opkvalificering af ledige (41 pct.), rekruttering (34 pct.) og generel kontakt om jobcentrets service (31 pct.) har været virksomhedernes væsentligste årsager til kontakten med jobcenteret.



Kontakten med jobcenteret er i overvejende grad blevet etableret på baggrund af, at jobcenteret har kontaktet virksomheden (56 pct.). 28 pct. af virksomhederne har selv kontaktet jobcenteret.

Tema 2. Overordnet tilfredshed med jobcenteret

Det fremgår af nedenstående figur 2, at den overvejende andel af virksomhederne er tilfredse eller meget tilfredse med jobcenteret (85 pct.).

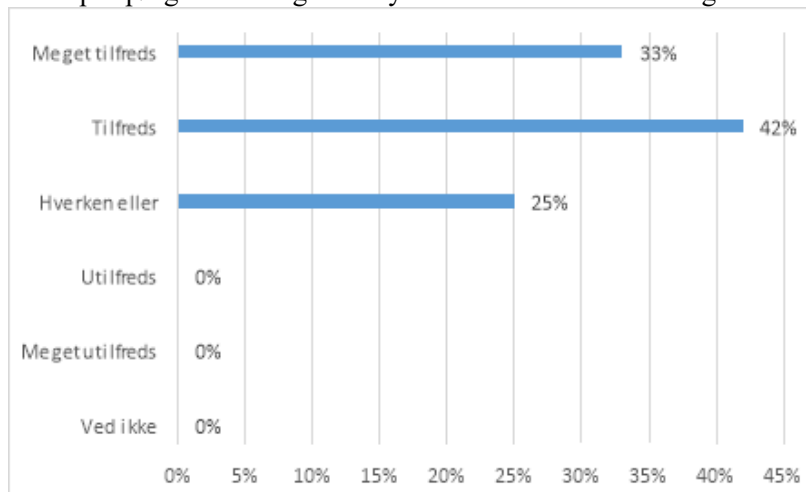


1 virksomhed (3 pct.) har givet udtryk for at være meget utilfreds med besøget, hvilket der dog siden er rådet bod på via henvendelse til virksomheden. Et mindre antal (12 pct.) ved ikke eller udtrykker hverken eller i forhold til tilfredshed.

På spørgsmål om virksomhederne vil anbefale samarbejde med jobcenteret til andre virksomheder, svarer størstedelen (85 pct.), at de vil anbefale et samarbejde.

Tema 3. Samarbejdet med jobcentret om rekruttering

På et spørgsmål om, hvor tilfreds virksomheden har været med jobcenterets evne til at finde en egnet kandidat, der hvor jobcenteret er anvendt til rekruttering og matchning af kandidater med virksomhedens behov, giver 3 ud af 4 virksomheder (75 pct.) udtryk for at være tilfredse eller meget tilfredse, jf. figur 3 nedenfor. 25 pct. (3 virksomheder) svarer ”hverken eller” på spørgsmålet. Ingen udtrykker utilfredshed eller meget utilfreds på spørgsmålet.



Tema 4 Behov for nye medarbejdere

På et spørgsmål om virksomheden forventer behov for at rekruttere nye medarbejdere inden for de næste 3 måneder, svarer 35 pct. bekræftende og 40 pct. nej. Den sidste fjerdedel svarer ”ved ikke”.

Af de virksomheder, som svarer bekræftende på et behov for nye medarbejdere, svarer knap $\frac{3}{4}$ del, at de forventer at kunne rekruttere nye medarbejdere med de rette kvalifikationer. Den sidste del af virksomhederne svarer delvist på spørgsmålet, mens ingen giver udtryk for at det er umuligt at rekruttere de rette medarbejdere.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Delmål 16.6, ”Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer”.

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror.

Kompetence

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 01-12-2021

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 100: Orientering om bedre ressourceforløb

21/29274

Beslutningstema

Orientering om, lovændring pr. 1. januar 2022 vedr. borgere i ressourceforløb.

Sagsfremstilling og økonomi

Bedre ressourceforløb

Den 27. maj 2021 vedtog et enigt folketing Lov 209 om bedre ressourceforløb m.v. ændringerne træder i kræft 1. januar 2022.

Ændringerne har følgende overordnede formål:

- At sikre en tidlig og målrettet indsats
- At sikre jobrettede forløb
- At sikre et større incitament til at indtræde på arbejdsmarkedet

Ressourceforløbet skal udvikle borgerens arbejdsevne. Arbejdsevnen skal udvikles gennem en konkret aktiv indsats, hvor personens mål i forhold til job og uddannelse skal være styrende for, hvilke aktiviteter der sættes i gang.

Med loven foretages en række justeringer af ressourceforløbsordningen. Der indføres bl.a.:

- Indsatsgaranti
- Ret til en personlig jobformidler
- Ret til en sundhedskoordinator
- Differentiering efter alder
- Kortere ressourceforløb.

Endelig sker der:

- Afskaffelse af statslig refusion til beskæftigelsesindsats.

Indsatsgaranti

Der indføres en indsatsgaranti, som indebærer, at en sag skal drøftes i rehabiliteringsteamet, hvis der ikke er iværksat en beskæftigelsesindsats, social indsats eller kommunal sundhedsindsats inden for de første 6 måneder af et ressourceforløb.

Personlig jobformidler

Der indføres en ret til en personlig jobformidler, som bl.a. skal hjælpe med at etablere virksomhedsrettede forløb. Herunder og som motivation for ordinær ansættelse sker der en lempelse af fradraget for lønindkomst i ressourceforløbsydelse under ressourceforløb.

Ret til sundhedskoordinator

Der indføres en ret for personer i ressourceforløb til en samtale med en sundhedskoordinator, som kan rådgive kommunen, i forhold til hvorvidt et beskæftigelsesrettet tilbud tager tilstrækkeligt hensyn til den enkeltes helbredsmæssige situation.

Differentiering efter alder

Borgere med mindre end 6 år til pensionsalderen skal efter 1. januar 2022 ikke længere i ressourceforløb, med mindre de selv ønsker det.

For borgere mellem 40 og 50 kan der fremover bevilges ét eller flere ressourceforløb dog maksimalt i 5 år sammenlagt.

Kortere ressourceforløb

Den maksimale varighed af et ressourceforløb reduceres til 3 år mod 5 år i dag for alle aldersgrupper. Den nedre grænse fastholdes til 1 år.

Afskaffelse af statslig refusion til beskæftigelsesindsats

Den statslige refusion af kommunernes udgifter til beskæftigelsesindsatsen i ressourceforløb afskaffes.

Som konsekvens af afskaffelsen af refusion for driftsudgifter til aktivering m.v. for personer i ressourceforløb er det forventningen, at der samtidig sker en reduktion i omfanget af aktiveringsindsatsen for målgruppen samt, at der delvist anvendes virksomhedsrettede indsatser i stedet.

Ressourceforløb i Fredensborg Kommune

Aktuelt er der 143 ressourceforløb i Fredensborg Kommune. Heraf er 47 borgere med en aktivitet af løntilskud, praktik (nytteindsats) eller vejledning og opkvalificering. Det svarer til en aktiveringsgrad på 32,87 pct.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

LOV nr. 209 af 27. maj 2021 om bedre ressourceforløb m.v.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner.

Delmål 16,6 ”Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer”.

Kompetence

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orientering tages til efterretning.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 01-12-2021

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 101: Orientering om benchmarking af kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet

20/50004

Beslutningstema

Udvalget orienteres om benchmark for resultater på beskæftigelsesområdet og Fredensborg Kommunes placering som nummer 5 på landsplan.

Sagsfremstilling og økonomi

I oktober 2021 offentliggjorde Beskæftigelsesministeriet den halvårslige benchmarking af kommunernes indsats på beskæftigelsesområdet. Benchmarking giver mulighed for at sammenligne kommunernes resultater på tværs af deres forskellige rammevilkår. Benchmarkingen er et værktøj, der skal skabe gennemsigtighed og indsigt i, hvilke kommuner der gør det godt, og hvilke der gør det mindre godt, og som derfor kan have gavn af at lære af andre kommuner.

Benchmarkingen er inddelt efter den procentuelle afvigelse mellem det faktiske antal personer på offentlig forsørgelse og den beregnede forventning for antal personer på offentlig forsørgelse i kommunen. De kommuner der ligger øverst på ranglisten, er de kommuner, der klarer sig bedst, og som har færre personer på offentlig forsørgelse, end forventet ud fra deres rammevilkår. Opgørelserne tager hensyn til forskellige parametre som alder og uddannelse i de enkelte kommuner. Listen er baseret på nedenstående tre hovedydelseskategorier:

- Arbejdsløshedsdagpenge
- Kontanthjælp
- Sygedagpenge.

I beskæftigelsesministeriets nyeste opgørelse for perioden 2. halvår 2020 – 1. halvår 2021, er Fredensborg Kommune placeret som nummer fem ud af 98 kommuner. Fredensborg Kommune er rykket tre pladser tilbage, fra en andenplads til en femteplads. Fredensborg Kommune har 0,7 procentpoint færre borgere på offentlig forsørgelse i forhold til rammevilkårene, hvilket svarer til 170 borgere. At der er 170 færre ledige borgere i forhold til rammevilkårene, svarer til at Fredensborg Kommune, har sparet 10,4 mio. kr. på udgifter til forsørgelse (Opgørelsen kan ses via følgende link - <https://bm.dk/arbejdsomraader/aktuelle-fokusomraader/benchmarking/>).

Ses der på de tre hovedydelseskategorier: Arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge, er der forskel på hvor godt Fredensborg Kommune klarer sig i de forskellige kategorier.

På landsplan ligger Fredensborg Kommune som nummer 7 på arbejdsløshedsdagpenge og nummer 10 på kontanthjælp. På sygedagpenge ligger Fredensborg Kommune nummer 60 på landsplan. Benchmarkingen indikerer, at Fredensborg Kommune ikke præsterer så godt på sygedagpengeområdet, set i forhold til det forventende antal på ydelsen.

Da beskæftigelsesministeriet første gang offentliggjorde denne måde at bechmarke kommunerne på, var Fredensborg Kommune placeret som nr.23. Da var data baseret på 2.halvår 2017- 1.halvår 2018. Ved den efterfølgende måling var kommunen placeret som nr. 18, herefter som nummer 5, herefter som nummer to, og nu senest som nummer 5 igen.

Den næste opdatering forventes offentliggjort 2. kvartal 2022.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

8. Anstændige jobs og økonomisk vækst
Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

Kompetence

Borgerservice- Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 01-12-2021

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 102: Orientering per 01. december 2021

17/28764

Sagsfremstilling og økonomi

Finansiering af formidling i Under Kronen

Under Kronen skal anvendes til formidlingsindgang til Nationalpark Kongernes Nordsjælland jf. beslutning i Økonomiudvalget den 14. juni 2021.

De afsatte 50 t.kr. til lokal formidling som Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget traf beslutning om den 4. november 2019, anvendes til formidlingen af nationalparken samt af den grønne slotsby Fredensborg, Fredensborg Slot og Slothave, oplandet og Esrum Sø samt til etablering og drift af udstillingen. I forhold til overvejelser om bemanning arbejdes der fortsat med, at formidlingsindgangen ikke bemandes.

Kompetence

Borgerservice,- Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 01-12-2021

Information om justeret antal flygtninge givet. Orientering tages til efterretning.

Punkt 103: Sager på vej per 01. december 2021

18/1058

Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

Sagsfremstilling og økonomi

Følgende sager forventes behandlet på kommende udvalgsmøder:

- Modeller for organisering af erhvervssamarbejdet
- Erhvervsstrategien
- Virksomhedssurvey
- LIS (Ledelsesinformation)
- Økonomiske konsekvenser af lov om tidlig pension

Listen over sager på vej er ikke en komplet liste over kommende sager, men rummer større, strategiske sager og sager, der af et flertal i udvalget er besluttet optaget politisk.

Sager kan flytte dato og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

Borgerservice,- Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 01-12-2021

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 104: Digitalt underskriftsark per 01. december

18/33326

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 01-12-2021

Godkendt med digitalt underskriftblad. Vedhæftet som bilag.