

# REFERAT Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) d. 13-08-2024

**Mødedato**           Tirsdag d. 13. august 2024 kl. 17:30

**Mødested**           Stortrommen

**Mødedeltagere**   Lars Søndergaard (V), Jesper Tvilde (C), Cømert Sonsuz (A), Suzan Daoud (A), Soma Mayel (B), Celine Lind Jakobsen (C), Kristian Tanderup (V), Bjørn Svensson (Ø), Ulla Hardy-Hansen (FSK)

## Indholdsfortegnelse

Træffetid.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Orientering fra VisitNordsjælland om status for turismen i Fredensborg Kommune og Nordsjælland	5
Orientering om erhvervsanalyse i Fredensborg Kommune.....	8
Godkendelse af program - erhvervskonferencen 2024.....	13
Orientering om anbefalinger fra ekspertgruppe for fremtidens beskæftigelsesindsats.....	15
Orientering om KL's tilfredshedsmåling med jobcentrets virksomhedsservice i 1. kvartal 2024.....	18
Godkendelse af mødedatoer 2025 - Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.....	23
Orientering per 13. august 2024.....	26
Sager på vej per 13. august 2024.....	27
Digitalt underskriftsblad 13. august 2024.....	29

## **Punkt 44: Træffetid**

23/21074

**Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 13-08-2024**

Ingen mødt.

## **Punkt 45: Godkendelse af dagsorden**

**Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 13-08-2024**

Dagsordenen blev godkendt.

# Punkt 46: Orientering fra VisitNordsjælland om status for turismen i Fredensborg Kommune og Nordsjælland

24/11024

## Beslutningstema

VisitNordsjælland fremlægger den årlige orientering om indsatsen for turismen i Fredensborg Kommune og Nordsjælland.

## Sagsfremstilling og økonomi

VisitNordsjællands direktør, Annette Sørensen orienterer om turismen i Fredensborg Kommune og turismeindsatsen i Nordsjælland. Hun vil desuden adressere de spørgsmål, som Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget forud for mødet har stillet.

### Status for turismen

VisitNordsjælland varetager på kommunens vegne turismeindsatsen. De markedsfører destinationen og gennemfører udviklingsprojekter. De finansieres af de fire ejerkommuner – Halsnæs, Hillerød, Gribskov og Fredensborg Kommune og henter eksternt finansiering fra erhvervet og de statslige udviklingspuljer under Erhvervsfremmebestyrelsen, fonde mv. De har foreløbigt indhentet 2,975 mio. kr. i 2024, som det fremgår af vedhæftede oversigt ”Gearing af VisitNordsjællands midler”.

Den samlede turismeomsætning viser med de seneste tal fra 2022 en stigning på ca 0,5 mia. kr. til 4,4 mia. kr. for de fire nordsjællandske kommuner.

Der blev målt lige under 1. mio. overnatninger i 2023, hvor danskere tegner sig for 71%. Andelen af nordmænd og svenskere går tilbage, bl.a. som konsekvens af deres lavere valutakurser. Tyskernes andel går derimod frem.

Overnatningstallene er blot en indikator for turismen i Nordsjælland. Overnatningstal og den dertilhørende omsætning har megen fokus, men for Fredensborg Kommune er endagsturisme også relevant at fokusere på. Med kort afstand til København og Sverige og med internationale fyrtårne som Louisiana Museum of Modern Art, Nivaagaards Malerisamling og Fredensborg Slot er kommunen en destination for endagsturisterne.

Gennem flere projekter har der i 2023 været fokus på at øge mobiliteten og tilgængeligheden til Nordsjælland. Fx med deltagelse i et projekt med fokus på den turismemæssige udvikling af kystbaneanrådet samt S-togslinjen til Hillerød og kommunikation af muligheden for offentlig transport især rettet mod endagsturister.

VisitNordsjællands udviklingsprojektet ”Grøn mobilitet til og i Nationalparken Kongernes Nordsjælland” løber i perioden 2021-2024. Der er fokus på cykelturisme. Projektet er finansieret med tilskud fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse på 1,5 mio. kr. Der etableres knudepunkter med oversigtskort, turforslag og cykelpumpe i 2024. I Fredensborg Kommune vil knudepunktet blive placeret i Fredensborg i nærhed til ”Under Kronen” eller ved stationen.

VisitNordsjælland er en del af et nationalt projekt ”VisitData”. Projektet skal hjælpe turisterhvervet med at optimere deres forretning ved hjælp af adgang til bl.a. tredjepartsdata såsom mobildata. Det skal give bedre indsigt i turisternes forbrug og bevægelsesmønstre.

Med VisitDenmark som partner har VisitNordsjælland i løbet af 2023 sat tryk på den internationale markedsføring med kampagner i bl.a. Sverige, Tyskland og Holland. De har skabt synlighed og branding af Nordsjælland som destination i internationale medier.

De nordsjællandske museer og attraktioner viste generelt god fremgang, selvom de fleste stadig ikke når 2019-niveauet. Det er især de internationale gæster, som kulturlivet fortsat savner. Også i 2023 har VisitNordsjælland gjort en kampagneindsats for at markedsføre de kulturelle tilbud.

For at styrke helårsturismen er der sat fokus på ydersæsonerne med helårlig kampagne bl.a. om de nordsjællandske overnatningssteder, kunst og flere temakampagner med udgangspunkt i årstiderne.

Feriemagasinet er fortsat en vigtig kanal til at fortælle om destinationens kvaliteter og attraktioner. Det bliver trykt i 90.000 stk. og læses endnu mere i online-versionen. Feriemagasinet distribueres via ca. 150 turistinspirationssteder og samarbejdspartnere.

Årsberetningen for VisitNordsjælland 2023 vedlægges.

## **Baggrund**

Fredensborg Kommune var i 2009 medstifter af det fælles destinationsselskab VisitNordsjælland. De nuværende ejerkommuner er Hillerød, Halsnæs, Gribskov og Fredensborg. VisitNordsjælland er et officielt turismedestinationsselskab med adgang til at søge projektmidler fra landets statslige ordninger.

Fredensborg Kommunes repræsentanter i VisitNordsjælland

Byrådet har udpeget byrådsmedlem Per Frost Henriksen til bestyrelsen, hvor han er formand. Byrådsmedlem Heidi Boss Nyby er suppleant til bestyrelsen.

Til repræsentantskabet er følgende udpeget: Thomas Bendix, Louisiana, Eva Mortensen, Nivå camping og Thomas Jürgensen, næstformand i Humlebæk erhvervsforening, Lars Søndergaard, formand for Arbejdsmarkeds- og erhvervsudvalget samt Mette Nørtoft, politisk udpeget.

## **Bevilling**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Retsgrundlag**

Lov om erhvervsfremme

## **FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag**

FNs verdensmål: Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst.

Byrådets arbejdsgrundlag: Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor.

## **Evaluerings af CO2-effekt af politisk beslutning**

Her kan du beskrive sagens forventede positive eller negative klimaeffekter samt nævne, hvis sagen knytter sig til konkrete mål eller tiltag i kommunens klimaplan. Hvis der er anvendt værktøjer til klimakonsekvensvurdering af projektet

eller sagen, beskrives resultaterne heraf overordnet i feltet. Kontakt gerne Team Klima og Bæredygtighed for vejledning eller sparring (klima@fredensborg.dk).

## **Kompetence**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 13-08-2024**

Orienteringen blev taget til efterretning. Udvalget kvitterede for et fint og relevant oplæg fra Visit Nordsjælland.

## **Bilag**

VisitNordsjællands Årsberetning 2023

Gearing af VisitNordsjællands midler 2023\_2024.pptx

# Punkt 47: Orientering om erhvervsanalyse i Fredensborg Kommune

24/12610

## Beslutningstema

Erhvervsanalysen fremlægges til orientering.

## Sagsfremstilling og økonomi

Der blev i budgetforlig 2024-2027 afsat ressourcer til en erhvervsanalyse. Administrationen har fået udarbejdet en erhvervsanalyse om erhvervsarealer og vækstpotentialer i Fredensborg Kommune. ”Erhvervsanalyse i Fredensborg Kommune” er vedhæftet. Konsulenter fra Rambøll har udført opgaven. Administrationen fremlægger analysen.

Afsættet for opgaven var Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalgets beslutning om kommissorium til analysen, som omfatter en beskrivelse af erhvervsdemografien, vækstpotentialer, erhvervsarealer og restrummeligheden heri samt en inddragelsesdel. Kommissoriet blev vedtaget på baggrund af udvalgets drøftelser om mulighederne for nye erhvervsarealer i kommunen tilbage i februar 2023.

Analysen er inddelt i 3 afsnit:

- 1. Beskrivelse af kommunens erhvervsdemografi*
- 2. Interviews og dialogmøde med virksomheder, erhvervsorganisationer og politiske udvalg*
- 3. Opgørelse af restrummelighed og nettobehov for erhvervslivet.*

Fredensborg Kommunes erhvervsdemografi bygger på dataudtræk fra Danmarks Statistik i perioden fra 2010 til 2022. Den er sammenholdt med udviklingen i nabokommunerne Allerød, Helsingør, Hillerød og Hørsholm samt Region Hovedstaden.

Der er gennemført interviews med det lokale og regionale erhvervsliv.

Der er afholdt 2 møder - et dialogmøde med lokale erhvervsdrivende og Fredensborgs Erhvervsråd og et temamøde med Plan-, Trafik- og Klimaudvalget og Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Analysens opgørelse af restrummeligheden og evt fremtidige arealudlæg til erhverv følger ”Bekendtgørelse af planlægning for byvækst”. Behovet for nye erhvervsarealer er opgjort med fremskrivningsprocenten, som er beregnet på baggrund af data for privatbeskæftigelsen fra Danmarks Statistik fra 2011-2022. For opgørelse af rummelighed indgår kun ubebyggede matrikelarealer. Opgørelsen medtager ikke ledige erhvervslejemål eller restrummelighed i bebyggede matrikler. Ubebyggede matriklers potentielle etagemeter baseres på en byggeprocent på 45% jf. bygningsreglementet.

Hovedkonklusionerne for rapportens 3 dele:

### 1) Beskrivelse af kommunens erhvervsdemografi

- Erhvervslivet i Fredensborg Kommune er i vækst og beskæftiger flest inden for ‘Handel’ og ‘Industri mv.’
- Fredensborg Kommunes erhvervsliv består i dag overvejende af små virksomheder med gode vækstvilkår
- De seneste års ændringer i specialiseringsgraden for flere brancher vidner om et erhvervsliv i forandring og ændrede beskæftigelsesforhold.
- Det er især større virksomheder placeret i og omkring erhvervs- og centerområder, der kan påvirke arealanvendelsen.

- Kommunen er i høj grad afhængig af arbejdskraft fra nærområdet og får i fremtiden behov for at tiltrække flere borgere i den arbejdsdygtige alder.
- Udvalgte brancher er i vækst når det kommer til beskæftigelse, mens den største branche 'Handel' er faldet.

## 2) Inddragelsesdelen - 4 temaer sammenfatter bidrag fra inddragelsen.

- 1) Mulighederne for udvidelse inden for nuværende erhvervsarealer
  - Pladskrævende virksomheder ser begrænsede muligheder for udvidelse inden for nuværende arealer.
  - Der findes et uudnyttet potentiale i eksisterende bygninger til erhverv.
- 2) Attraktive placeringer i tiltrækningen af virksomheder og arbejdskraft
  - Det er attraktivt for mange virksomheder at være tæt på enten motorvej eller togstation.
  - Bymiljøet kan være attraktivt for de virksomheder, der kan placeres i tæt bebyggede områder.
  - Det kan være gavnligt for virksomheder at placere sig tæt på andre med mulighed for synergiskabelse virksomheder imellem.
- 3) Forudsætninger for et velfungerende erhvervsliv i kommunen
  - Med en holistisk tilgang, hvor kommunen er med til at skabe rammerne om et velfungerende arbejdsliv for de ansatte.
  - Små og mellemstore virksomheder understøttes for de investerer i nye områder.
  - Erhvervslivet er afhængigt af velfungerende infrastruktur.
  - En klar strategi og vision for tiltrækning af virksomheder er afgørende for at kunne tiltrække virksomheder.
- 4) Fremtidens grønne erhvervsareal
  - Det skal være et område, der danner fysisk ramme om bæredygtig virksomhedsdrift, og som samtidig styrker netværket og samarbejdet i erhvervslivet.
  - Ønsker man at fremme et bæredygtigt industriområde, efterspørger virksomhederne rummelighed og fleksibilitet.
  - Et grønt erhvervsområde kan være pladskrævende og føre til svære beslutninger fra kommunens side.

## 3) Opgørelse af restrummelighed og nettobehov for erhvervslivet

- Kommunen står i dag med en lille restrummelighed på 7,11 ha, der primært findes i eksisterende erhvervsområder.
- Kommunen får behov for at udlægge nye erhvervsarealer, da nettobehovet overgår restrummeligheden. Nettobehovet er baseret på den private beskæftigelsesudvikling og forventes at udgøre 50 hektar for perioden 2025-2037.
- Behovet for erhvervsarealer strækker sig både til egentlige erhvervsområder og mere centrale områder i kommunens bymiljøer, da brancher som 'Industri mv.', 'Rejsebureauer, rengøring mv.' og 'erhvervsservice' er i vækst.
- En etablering eller udvidelse af erhvervsområder i eller langs transportkorridoren udgør et potentiale.
- Hvis arealer inden for korridoren frigives, vil det stadig kræve overholdelse af planlovens og fingerplanens regler for byvækst og skal bl.a. ske i tilknytning til eksisterende byzone.
- Placeringen af et grønt erhvervsområde afhænger af den overordnede vision for området og brancherne i fokus.

Det er planloven og bekendtgørelser, som udgør rammen for mulighederne for at arbejde videre med erhvervsanalysens resultater.

## Rapportens anbefalinger

Det anbefales at fastholde og udnytte de eksisterende erhvervsarealer.

Rapporten foreslår, at udlæggelsen af nye arealer til erhvervsformål kan tænkes sammen med tiltrækningen af bæredygtige erhverv. Det vil være i overensstemmelse med Fredensborg Kommunes klimaplan DK2020.

Med en positiv udvikling inden for 'Erhvervsservice', 'Rejsebureauer, rengøring mv.' og 'Industri' er det relevant at se i retning af erhvervsarealer, der tilgodeser disse branchers behov. Nogle af disse virksomheder kan placeres tæt på byens liv, mens andre skal placeres længere væk fra tætbeboede områder – eksempelvis langs transportkorridoren.

Med høj specialiseringsgrad inden for 'Kultur og fritid', vil det være gavnligt at gøre plads til og tiltrække virksomheder inden for turisme og relaterede brancher, som fx 'Handel' tæt på eksisterende kultur- og turistattraktioner med mulighed for synergiskabelse virksomheder og brancher imellem.

Det fremtidige arealbehov til en erhvervsudvikling der forudsætter større nye områder, der ikke findes i kommunen i dag, kan kræve, at der inddrages arealer i det åbne land i landzone. Her kan det være nødvendigt at tage arealer ud af den nuværende byzone som erstatning. Analysen identificerer potentielle erhvervsarealer, som der kan arbejdes videre med i kommende kommuneplanproces. Disse arealer er i eksisterende afgrænsede landområder i fingerplanen ved Helsingørmotorvejens afkørsel 4, Niverød Kongevej, Møllevej, og Holmegårdsvej.

Med en stærk branchemæssig specialisering inden for 'Kultur og fritid' har Fredensborg Kommune et varemærke, der ikke kun tiltrækker flere besøgende, men også fremmer en langsigtet og ansvarlig udvikling af kommunens turisme- og kultursektorer.

Fredensborg Kommune kan tiltrække bæredygtige virksomheder og forstærke

bæredygtigheden hos eksisterende virksomheder ved at fokusere på:

- virksomheder med produktion der fremmer generel bæredygtighed fx gennem indkøb, logistik, emballage, serviceydelser mm.
- virksomheder som direkte bidrager til bæredygtig udvikling gennem produkter eller services, som i sig selv kan defineres som bæredygtige.

### **Næste skridt**

Erhvervsanalysen udgør kortlægningen, som er en indsats under Erhverv i Planstrategi 2036. Heri er anført at; "Erhvervslivets styrkepositioner og udviklingspotentialer kortlægges, herunder potentialer i forhold til at understøtte højteknologisk og klimavenligt erhverv samt udvikling af et grønt erhvervsområde". På baggrund af erhvervsanalysen indgår nye arealer til erhverv i udarbejdelsen af Kommuneplan 2025. Jf. planlovens regler for byvækst forudsætter udlæg af nye arealer til erhverv en accept af statslige myndigheder.

Administrationen vil i forbindelse med udarbejdelsen af Kommuneplan 2025 tage initiativ til at mødes med Plan- og Landdistriktsstyrelsen med henblik på en dialog om muligheder for nye udlæg til erhverv. Disse kan indgå i arbejdet med den kommende kommuneplansrevision.

De nye udlæg til erhverv vil indgå i Kommuneplan 2025. Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget vil få forslag til kommuneplanen til behandling.

Erhvervsanalysen videresendes til Plan-, Trafik- og Klimaudvalget til orientering.

## **Bevilling**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Retsgrundlag**

Lov om erhvervsfremme, Lov om Planlægning

## **FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag**

FNs verdensmål: Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst.

Byrådets arbejdsgrundlag: Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor.

## **Evaluerings af CO2-effekt af politisk beslutning**

Her kan du beskrive sagens forventede positive eller negative klimaeffekter samt nævne, hvis sagen knytter sig til konkrete mål eller tiltag i kommunens klimaplan. Hvis der er anvendt værktøjer til klimakonsekvensvurdering af projektet eller sagen, beskrives resultaterne heraf overordnet i feltet. Kontakt gerne Team Klima og Bæredygtighed for vejledning eller sparring ([klima@fredensborg.dk](mailto:klima@fredensborg.dk)).

## **Kompetence**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget for så vidt angår godkendelse af rapporten.

Plan-, Trafik- og Klimaudvalget har kompetencen i forhold til planforhold og den kommende kommuneplanrevision.

## **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.
2. At sagen videresendes til Plan-, Trafik- og Klimaudvalget.

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 13-08-2024**

Udvalget tager erhvervsanalysen til efterretning.

Udvalget noterer sig anbefalingen om at fastholde og udvikle de nuværende erhvervsarealer til erhvervslivets behov.

Udvalget oversender sagen til Plan-, Trafik – og Klimaudvalget og anmoder om, at det undersøges om de ledige erhvervsarealer kan udnyttes til erhvervsaktivitet samt, at der laves en kortlægning af ejerforholdet af arealerne.

Udvalget anbefaler, at der fortsat sættes fokus på udlæg af nye erhvervsarealer i den kommende kommuneplanproces bl.a. med mulighederne i transportkorridoren og med blik for den grønne omstilling, herunder med den fornødne respekt for Nivå Engfjord.

Udvalget anbefaler, at der laves et tværgående politisk temamøde herom for de relevante udvalg samt anmoder administrationen om, at der bliver mulighed for at besigtige udvalgte erhvervsarealer som en del af den politiske beslutningsproces.

## **Bilag**

Rapport - Erhvervsanalyse i Fredensborg Kommune, erhvervsdemografi og erhvervsarealer

# Punkt 48: Godkendelse af program - erhvervskonferencen 2024

24/7572

## Beslutningstema

Udvalget godkender program for årets erhvervskonference.

## Sagsfremstilling og økonomi

Fredensborg Kommune afholder en årlig erhvervskonference. Konferencen i 2024 er tirsdag den 29. oktober 2024 fra kl. 16.30-20.00.

Udvalget besluttede den 6. maj 2024, at årets tema er bæredygtighed og ESG-rapportering, samt at der kommer fokus på cirkulær økonomi, som en del af ESG-temaet.

I stigende grad bliver virksomhederne mødt af krav og forventninger fra omverdenen om at arbejde med bæredygtige indsatser. Og i de kommende år indføres der krav til de største virksomheder i EU om bæredygtighedsrapportering. Det vil også have betydning for underleverandører, som skal dokumentere deres indsats.

Med dette afsæt foreslås program som følger:

### 1. del - Kl. 16.30 – 17.30

- Velkomst ved borgmester Thomas Lykke Pedersen
- Aftenens tema ved formand for Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget Lars Søndergaard
- Præsentation af program og stande ved moderator.
  
- Oplæg med et fremtidsperspektiv om problemer og løsninger til en bæredygtig udvikling – og visualisering af forretningspotentialer ved Institut for Fremtidforskning.
  
- Uddeling af Fredensborg Erhvervspris og erhvervsforeningernes Lærling/Elevpris

### PAUSE 17.30-18.15

- Stande og let traktement

### 2. del – Kl.-18.15-19.30

- Oplæg ved sidste års modtager af Fredensborg Erhvervspris
- 2 parallelle workshops og involvering om hhv. bæredygtighedsrapportering og cirkulær økonomi.
  - Bæredygtighedsrapportering
    - Introduktion til ESG og redskab til at lægge en handlingsplan for implementering af bæredygtighedstiltag. Oplægget vil omhandle mulighederne for at indsamle data og anvende dem til forretningsudvikling.
  - Cirkulær økonomi
    - Introduktion til cirkulær forretningsmodel hvor virksomheden kan blive mere bæredygtig og styrke konkurrenceevnen og den grønne profil. Hør om bl.a. om deleøkonomi, cirkulær forsyningskæde og vugge til vugge.

3. del - Kl. 19.30-20.00

- Kaffe og sødt, stande og netværk

## **Bevilling**

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Retsgrundlag**

Lov om erhvervsfremme

## **FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag**

FNs verdensmål: Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst.

Byrådets arbejdsgrundlag: Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor.

## **Evaluerings af CO2-effekt af politisk beslutning**

Her kan du beskrive sagens forventede positive eller negative klimaeffekter samt nævne, hvis sagen knytter sig til konkrete mål eller tiltag i kommunens klimaplan. Hvis der er anvendt værktøjer til klimakonsekvensvurdering af projektet eller sagen, beskrives resultaterne heraf overordnet i feltet. Kontakt gerne Team Klima og Bæredygtighed for vejledning eller sparring (klima@fredensborg.dk).

## **Kompetence**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## **Kommunikation**

Der annonceres for konferencen primo oktober i hhv. Frederiksborgs Amtsavis og UgeNyt samt på social medier. En invitation udsendes til virksomhederne via E-Boks.

## **Indstilling**

1. At programmet for erhvervskonferencen 2024 godkendes.

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 13-08-2024**

Udvalget godkender administrationens indstilling.

# Punkt 49: Orientering om anbefalinger fra ekspertgruppe for fremtidens beskæftigelsesindsats

24/14683

## Beslutningstema

Orientering om anbefalinger fra ekspertgruppen til fremtidens beskæftigelsesindsats.

## Sagsfremstilling og økonomi

Ekspertgruppens anbefalinger blev offentliggjort den 24.6.2024. Anbefalingerne er fremkommet på baggrund af 4 større analyser:

- Love og regler – For at belyse den nuværende styring og graden af kompleksitet
- Ressourceforbrugsanalyse – nuværende udgifter til administration og indsats
- Landsdækkende borgertilfredsundersøgelse
- Registerbaseret ledighedsanalyse som belyser beskæftigelsesvirkninger

## Anbefalinger fra ekspertgruppen

Der er i ekspertgruppens afrapportering indeholdt 6 hovedanbefalinger til en fremtidig beskæftigelsesindsats, som betyder en stor reformering af den nuværende indsats, som skal indføres i perioden 2026-2030:

### 1. Få målgrupper og særregler

De 13 målgrupper reduceres til 5 målgrupper. Det omfatter bl.a., at ressourceforløb, jobafklaringsforløb og revalidering afskaffes. For de unge afskaffes uddannelsespålægget. Halvdelen af alle regler tænkes fjernet, og antallet af samtaler reduceres markant.

### 2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne

Med grundlag i en omfattende regelforenklaring er tanken at give større frihed til sagsbehandlingernes faglighed og have fokus på en mere individuelt tilrettelagt indsats for borgerne, som tager udgangspunkt i den enkeltes behov og ønsker.

Kontaktforløbet bliver mere individuelt med færre proceskrav. Borgere tæt på arbejdsmarkedet skal i den tidlige indsats i de første seks måneder til minimum fire samtaler (mod seks for dagpengemodtagere i dag).

Samtidig vil størstedelen af borgerne senest efter 6 måneder skulle deltage i aktiveringstilbud. For borgere længere fra arbejdsmarkedet lægges der op til én årlig opfølgningssamtale, hvor kommunen skal følge op på borgerens sag med fokus på job og lønnede timer.

Uddannelsesindsatsen ønskes forenklet og målrettet ledige med størst behov.

### 3. Værdigt sanktionssystem i balance

Borgere tæt på arbejdsmarkedet skal fortsat mødes med en klar forventning om, at de står til rådighed for arbejdsmarkedet. For borgere længere fra arbejdsmarkedet lægges der op til, at der grundlæggende laves om på sanktionssystemet, da denne gruppe har en bredere vifte af problemer udover ledighed, som gør, at de kan have svært ved at overskue de krav, der stilles til dem, og de konsekvenser som en økonomisk sanktion kan have. Sanktionsreglerne skal derfor i forhold til gruppen længere væk fra arbejdsmarkedet kun bringes i anvendelse, når tilliden er brudt.

#### **4. Nedlæggelse af jobcentrene og fri organisering**

Der lægges op til kommunal frisættelse, hvor jobcentrene nedlægges, og hvor det bliver op til kommunerne, hvordan de vil organisere beskæftigelsesindsatsen lokalt.

Kommunerne får fuld frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen og frihed til at vælge, hvilke dele af den kommunale forvaltning, der skal varetage indsatsen for borgerne, f.eks. sammenlægge beskæftigelses- og socialforvaltningen. Det anbefales samtidig af ekspertgruppen, at formålsparagrafferne på de to områder justeres/ensrettes med henblik på at skabe større sammenhæng mellem mål og midler for at skabe en sammenhængende og helhedsorienteret indsats.

#### **5. Mere plads til a-kasser og private leverandører**

A-kasserne beholder de forsikrede ledige de første tre måneder. Samtidig skal sygemeldte dagpengemodtagere fremover blive i a-kassen i fire uger frem for de nuværende to uger. Borgere tæt på arbejdsmarkedet får frit valg til et digitalt jobsøgningskursus hos privat leverandør efter visitation fra kommunen.

#### **6. Fra proceskrav til resultatstyring**

Det samlede styringstryk i kommunerne reduceres og skærpet tilsyn afskaffes. Der indføres i stedet en ny og resultatbaseret opfølgning, der skal styrke kommunernes og a-kassernes fokus på at hjælpe borgerne i arbejde. Afgang til beskæftigelse, andel i ordinære timer, borger og virksomhedsundersøgelser samt andel på offentlig forsørgelse bliver styrende.

De regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR'erne) anbefales nedlagt sammen med mindre statslige besparelser. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering anbefales at skulle understøtte indsatsen i kommunerne fremfor som i dag at overvåge indsatsen.

#### **Politisk forankring i AEU**

Ekspertgruppen anbefaler at, at den politiske ledelse af beskæftigelsesindsatsen i en midlertidig periode 2026 til 2029 frem mod en fuldt implementeret reform ikke skal kunne deles ud på flere udvalg i kommunerne. Formålet hermed er at fastholde et kommunalpolitisk fokus på beskæftigelsesområdet. Konkret betyder det, at Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget tiltænkes en central rolle for reformimplementeringen.

#### **Resultatstyring**

Med vægt på resultatstyring, herunder borger- og virksomhedstilfredshedsundersøgelser vil der skulle være øget fokus på den type af undersøgelser, som Fredensborg Kommune allerede er i gang med, og hvor udvalget netop er blevet præsenteret for den første KL borgerundersøgelse, som kommunen har deltaget i. Hvad angår KL virksomhedstilfredshedsmålinger har kommunen allerede i en årrække deltaget, men udbredelsen og anvendelsen skal forbedres gennem et større fokus.

#### **De økonomiske konsekvenser**

Af rapporteringen fra ekspertgruppen indeholder en model med en række initiativer, som indebærer besparelser på i alt 3 mia. kr. Besparelsen opnås på følgende måde:

	Hele landet (KL tal)	Fredensborg
<b>Besparelser:</b>	<b>kr.</b>	<b>kr.</b>
Drift af jobcentre	1.200.000.000	8.388.000
Øvrig vejledning og opkvalificering	1.000.000.000	6.990.000
Anden indsats (ordinær uddannelse mv.)	600.000.000	4.194.000
Afledt ydelsesbesparelse	100.000.000	699.000
Beskæftigelseseffekt (statslig besparelse)	100.000.000	699.000

Kilde: KL-opgørelse af 24. juni 2024 fra orientering om ekspertgruppens anbefalinger samt egne beregninger.

Som det fremgår, er landstallene i den sidste kolonne omregnet til Fredensborg Kommunes andel. Det fremgår heraf, at der alene på driften af jobcentret regnes med en besparelse på knap 8,4 mio. kr. ud af et budget på i dag ca. 30 mio. kr.

På området Øvrig vejledning og opkvalificering har Fredensborg Kommune i dag et budget på ca. 15 mio. kr. og her er der lagt op til besparelser på knap 7 mio. kr.

### **Proces fremadrettet**

Beskæftigelsesministeren har i en pressemeddelelse meldt ud, at regeringen nu vil studere den omfattende afrapportering.

KL udtrykker sig positivt overfor ekspertgruppens arbejde. Peter Rahbæk Juel formand for KL's arbejdsmarkeds- og borgerserviceudvalg udtaler i en artikel i Danske Kommuner den 24. juni 2024: "Hvis man ser bort fra det forhold, at regeringen har bundet ekspertgruppen på, at de skal finde besparelser for tre milliarder kroner, så synes jeg, at det indholdsmæssige er et godt reelt bud på, hvordan man kan forenkle beskæftigessystemet til det bedre."

Administrationen vil orientere udvalget om den landspolitiske proces for ekspertgruppens anbefalinger.

### **Bevilling**

Har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Retsgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats og Lov om aktiv socialpolitik.

### **Klimakonsekvens**

Har ingen klimamæssige konsekvenser.

### **Kompetence**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

### **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 13-08-2024**

Orienteringen blev taget til efterretning.

# Punkt 50: Orientering om KL's tilfredshedsmåling med jobcentrets virksomhedsservice i 1. kvartal 2024

24/4782

## Beslutningstema

Udvalget skal orienteres om resultaterne af KL's tilfredshedsmåling med jobcentrets virksomhedsservice i 1. kvartal 2024.

## Sagsfremstilling og økonomi

Jobcentret har i 1. kvartal 2024 deltaget i KL's tilfredshedsmåling med jobcenterets virksomhedsservice. Undersøgelsen er gennemført som en spørgeskemaundersøgelse, som pr. mail er udsendt til 56 virksomheder i kommunen. 19 virksomheder har besvaret undersøgelsen, svarende til en svarprocent på 33,9 pct.

I alt har 41 kommuner på tværs af Danmark deltaget i KL's undersøgelse. De deltagende kommuner fordeler sig både på mindre, mellemstore og store kommuner, som har forskellige rammevilkår f.eks. sammensætningen af borgere i kommunen og det lokale arbejdsmarked. En sammenligning af resultaterne ift. gennemsnitlige resultater bør derfor ikke foretages 1 til 1. Sammenligningen kan dog ses som en pejling af, hvor kommunen placerer sig i forhold til de deltagende kommuner.

Der hvor resultaterne af virksomhedsservicen er sammenlignet på tværs af kommunerne ligger jobcenter Fredensborg på nogle områder bedre og andre dårligere end gennemsnittet for de øvrige kommuner.

Undersøgelsen er inddelt i fire temaer:

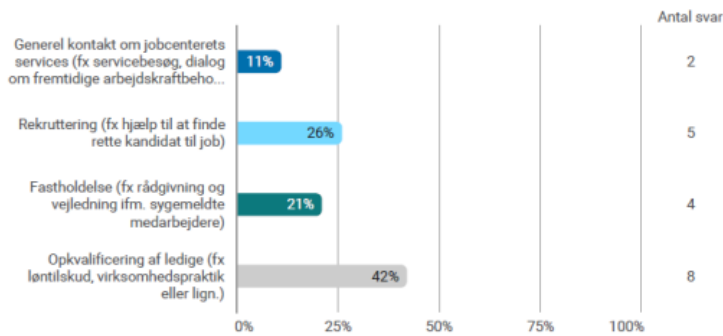
1. Kontakt med jobcenteret
2. Overordnet tilfredshed med jobcenteret
3. Samarbejdet med jobcenteret
4. Virksomhedernes fremadrettede rekrutteringsbehov.

Undersøgelsen er vedhæftet som bilag til dagsordenspunktet.

### Tema 1. Kontakt med jobcenteret

Af figur 1 fremgår det, at opkvalificering af ledige (42 pct.) og rekruttering (26 pct.) har været virksomhedernes væsentligste årsager til kontakten med jobcenteret.

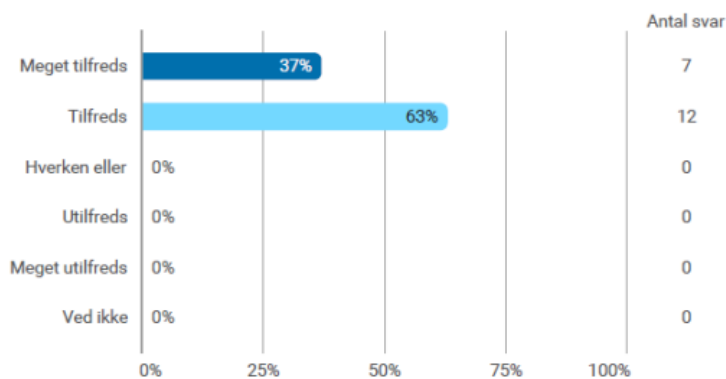
### Figur 1. Årsag til kontakt med jobcenteret



## Tema 2. Overordnet tilfredshed med jobcenteret

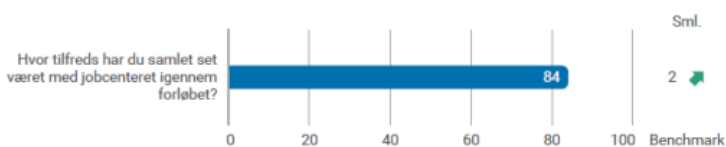
Det fremgår af figur 2, at tallene for 1. kvartal 2024 viser, at 37 pct. af de adspurgte virksomheder er meget tilfredse og 63 pct. tilfredse med jobcenteret. Ingen virksomheder udtrykker utilfredshed med jobcenteret. Sammenlignet med undersøgelser fra 1. og 2. kvartal 2022 er fordelingen mellem meget tilfredse og tilfredse rykket, så der er færre meget tilfredse, men flere tilfredse. Der er dog tale om små talstørrelser, hvorfor det er for tidligt at sige noget entydigt, da der modsat tidligere ikke længere er respondenter, som er utilfredse.

Figur 2. Samlet tilfredshed med jobcenteret



Af figur 3 ses en indeksberegning på den samlede tilfredshed med jobcenteret som i figuren ovenfor. Den grønne pil i højre side indikerer, at tilfredsheden i Fredensborg Kommune ligger en anelse over det gennemsnitlige niveau for alle 41 kommuner, der har deltaget i målingen.

Figur 3. Indeks for den samlede tilfredshed med jobcenteret



Opdeles tilfredsheden på forskellige parametre, såsom information, kommunikation, responstid, forståelse for virksomhedernes behov vurderes jobcenteret positivt på de fleste parametre. Særligt tilfredse er virksomhederne med jobcenterets kommunikation, hvor 90 pct. tilkendegiver meget tilfreds eller tilfreds, og hvor Fredensborg sammenlignet med gennemsnittet for alle 41 kommuner ligger en del over i tilfredsheden.

Til gengæld klarer jobcentret sig ikke så godt i forhold til ”overordnet tilfredshed med jobcentrets information”, hvor centret ligger dårligere i forhold til gennemsnittet for alle 41 kommuner. Et område, hvor centret er gået tilbage i forhold til tidligere undersøgelser. Det er derfor et område, hvor centret vil arbejde på at forbedre sig.

I undersøgelsen er virksomhederne også spurgt ind til, hvorvidt virksomhederne vil anbefale et samarbejde med jobcentret til andre virksomheder. Her viser svaret, at 64 pct. af de adspurgte virksomheder i Fredensborg Kommune vil anbefale et samarbejde, hvilket er lavere end ved målingerne i 1. kvartal og 2. kvartal 2022, hvor resultatet lå på 86 pct. og 79 pct. Sammenholdt med resultatet for alle 41 kommuner ligger Fredensborg på niveau med gennemsnittet.

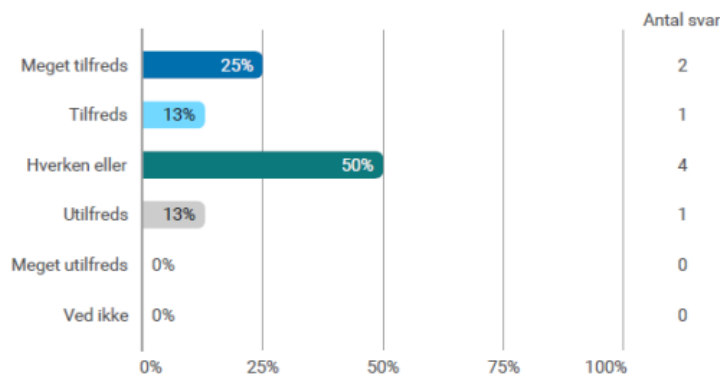
### Tema 3. Samarbejdet med jobcenteret

Med undersøgelsen blev stillet spørgsmål om rekruttering og opkvalificering. Af de 9 virksomheder, som svarede ja til at have samarbejdet med jobcenteret om rekruttering og opkvalificering, var der 62 pct., som svarede, at de har fået fremsendt kandidater af jobcenteret.

I den forbindelse blev spurgt nærmere ind til, hvor tilfredse virksomhederne var med jobcenterets evne til at finde egnede kandidater.

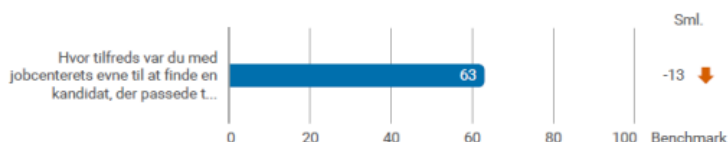
Af figur 4 fremgår det, at alle 3 virksomheder er meget tilfredse eller tilfredse med jobcentrets evne til at finde en kandidat, der passer til virksomhedens behov (25 pct. og 13 pct.). 4 virksomheder eller halvdelen svarer ”Hverken eller”. 1 virksomhed (13 pct.) er direkte utilfreds med de fremsendte kandidater. Tilfredsheden er faldet i forhold til undersøgelser i 1. kvartal og 2. kvartal 2022. Der er tale om små talstørrelser, som kan rykke meget på resultatet. Først efterfølgende kvartalers svar vil vise, om tendensen fortsætter.

Figur 4. Evne til at finde rette kandidat



I figur 5 ses en indeksberegning på jobcenterets evne til at finde en kandidat til virksomhedens behov. Den røde pil i højre side indikerer, at tilfredsheden med Jobcenter Fredensborgs evne til at finde en kandidat ligger under det gennemsnitlige niveau for alle kommuner, der har deltaget i tilfredshedsmålingen. Der er således grundlag for at holde øje med resultatet i den næste undersøgelse, ligesom det giver grundlag for at overveje, hvad der kan gøres bedre og anderledes.

Figur 5. Indeks for tilfredshed med evne til at finde rette kandidat



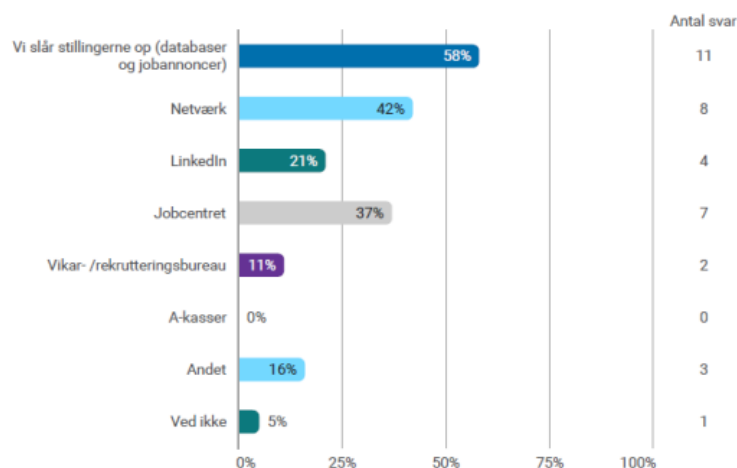
### Tema 4. Virksomhedernes fremadrettede rekrutteringsbehov

Under dette tema er spurgt ind til, om virksomhederne forventer at have behov for at rekruttere nye medarbejdere inden for de næste 3 måneder. 19 virksomheder har svaret på spørgsmålet. Heraf har 47 pct. (9) svaret ja, 32 pct. (6) nej og de resterende 21 pct. (4) ved ikke.

Efterfølgende er de virksomheder, som svarede bekræftende, spurgt om de vurderer at kunne rekruttere nye medarbejdere med de rette kvalifikationer. 56 pct. har svaret ja, mens 33 pct. har svaret ”Delvist. Vi forventer at kunne rekruttere nye medarbejdere, som har nogle af de rette kvalifikationer, men ikke alle”. 11 pct. har svaret nej. Det er nok for tidligt at lægge for meget i, at kun 2 har svaret nej, men der er en tendens til, at det mindre pres på efterspørgsel efter arbejdskraft i øjeblikket hurtigt omsættes i et større og mere varieret udbud.

Et sidste spørgsmål under dette tema dækker hvilke rekrutteringskanaler, som virksomhederne vil benytte i forbindelse med rekrutteringsprocessen, jf. figur 6.

**Figur 6. Forventninger til rekrutteringskanaler**



Det fremgår af figuren, at de mest forventede anvendte rekrutteringskanaler for virksomhederne er jobopslag (58 pct.), netværk (42 pct.) Jobcenteret kommer på en tredjeplads (37 pct.) efterfulgt af LinkedIn (21 pct.). Vikar-/rekrutteringsbureauer kommer på en sjette plads (11 pct.). Godt 20 pct. svarer andet/ved ikke.

## Bevilling

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

## FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Delmål 16.6, ”Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer”.

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror.

## Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 13-08-2024**

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Bilag**

1. kvartaler - KL virksomhedssurvey uden kommentarer.pdf

# Punkt 51: Godkendelse af mødedatoer 2025 - Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

24/10576

## Beslutningstema

Arbejdsmarkeds-, og Erhvervsudvalget skal godkende deres mødedatoer for afvikling af deres udvalgs møder i 2025.

## Sagsfremstilling og økonomi

Principperne for mødestrukturen er i dag som udgangspunkt således:

- Møderne i fagudvalgene i 1. og 2. uge – mandag-torsdag
- Møderne i Økonomiudvalget 3. uge om mandagen
- Møderne i Byrådet 4. uge om mandagen

Hertil kan der være helligdage og ferier der gør at møderne afholdes på et andet tidspunkt, men så tæt på den oprindelig struktur som muligt.

Økonomiudvalgets 1. og 2. behandling af budgettet afholdes sammen med økonomiudvalgets ordinære møder i august og september. Ligeledes afholdes Byrådets 1. og 2. behandling af budgettet sammen med de ordinære møder i august og september.

Udvalgskalenderen planlægges at behandles i fagudvalg i august, hvorefter økonomiudvalget og byrådet får kalenderen til behandling og godkendelse.

Efterfølgende planlægges møderne i Handicaprådet og §17 stk. 4 udvalgene, som godkender egne mødedatoer. Derudover skal der planlægges møder vedrørende ny byrådsperiode som skal afklares nærmere. I sidste ende vil der også blive tilføjet mødedatoer for fx Erhvervsrådet, NSPV m.fl.

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalgets møder er planlagt til følgende datoer i 2025:

Tirsdag den 7. januar

Tirsdag den 4. februar

Tirsdag den 11. marts

Onsdag den 2. april

Tirsdag den 6. maj

Mandag den 2. juni

Tirsdag den 12. august

Tirsdag den 9. september

Torsdag den 2. oktober

Tirsdag den 4. november

Tirsdag den 2. december

### **Afholdelse af konstituerende møde i 2025 samt ekstraordinære møder i Byrådet og Økonomiudvalget.**

Der er følgende forudsætninger, der skal være opfyldt:

Det konstituerende møde skal afholdes mellem den 1. og den 15. december.

Forud for det konstituerende møde skal der være vedtaget en ny styrelsesvedtægt. Denne skal behandles to gange i byrådet med 6 dages mellemrum.

Forud for 1. behandlingen skal styrelsesvedtægten behandles i økonomiudvalget.

Desuden er der taget hensyn til følgende mere praktiske forhold:

- \* Der skal være så få møder som muligt, så byrådsmedlemmerne ikke skal komme ind flere gange til møder, som sandsynligvis bliver kortvarige.
- \* Der skal være tid til at forberede mødemateriale og sende det ud.
- \* Der afholdes et ekstraordinært Økonomiudvalgsmøde og byrådsmøde forud for fagudvalgsmøderne den 1. december – til begge de ekstraordinære møder afsættes der 15 min.
- \* Ekstraordinært byrådsmøde til 2. behandling af styrelsesvedtægten afholdes mandag den 8. december, forud for mødet i Kulturudvalget.
- \* Det konstituerende møde afholdes onsdag den 10. december.

### **Administrationens bemærkning:**

Møderne i 1. halvår af året er altid mærket af, at der skal tages højde for vinterferie, påskeferie og helligdage. Samtidig med der er flere KL konferencer, som også skal med i planlægningen er udvalgsmøder.

I 2025 falder 1. maj og Grundlovsdag på torsdage, hvor rådhuset er lukket, og det betyder, at disse dage udgår for afvikling af møder og at der skal bruges andre dage for afvikling af møderne.

Det betyder at det er svært at fastholde en ensartethed i faste mødedage for de enkelte udvalg, da ferier, helligdage og lukkedage har stor betydning for mødedagenes placering i første halvår er året.

Det er muligt for 2-3 af udvalgene, at afholde møder den samme dag, og for at der bruges så få mødedage som muligt, afholder Fritids-, og Idrætsudvalget og Plan-, Trafik- og Klimaudvalget møde samme dag, da der ikke er sammenfald mellem udvalgsmedlemmerne i disse udvalg, samt de to udvalg har hver deres direktør.

Øvrige møder i råd, nævn og andre fora mv., som ikke allerede fremgår af kalenderen vil blive tilføjet kalenderen, når mødedatoerne er fastlagt.

## **Bevilling**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Retsgrundlag**

Styrelseslovens § 20, stk. 1.

## **Kompetence**

Arbejdsmarkeds-, og Erhvervsudvalget

## **Indstilling**

1. At Arbejdsmarkeds-, og Erhvervsudvalget godkender deres egne mødedatoer.

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 13-08-2024**

Udvalget godkendte forslagene til mødedatoer for 2025.

## **Bilag**

Udvalgskalender 2025, opdateret den 27. juni 2024

## **Punkt 52: Orientering per 13. august 2024**

21/32032

### **Sagsfremstilling og økonomi**

#### **Opfølgning på Frigast-udvalgets anbefalinger til sanering af erhvervsstøttesystemet**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget blev den 3. april 2024 orienteret om Frigast-udvalgets forslag til sanering af erhvervsstøtten. Ekspert-udvalget foreslog bl.a. at fjerne Statens støtte til Wonderful Copenhagen og Copenhagen Capacity.

Regeringen og et bredt flertal af Folketingets partier har indgået en aftale om sanering af erhvervsstøtte.

I aftalen indgår **ikke** sanering af tilskud til Wonderful Copenhagen og Copenhagen Capacity, som således kan fortsætte med den nuværende finansiering fra Staten.

#### **Evaluerings af CO2-effekt af politisk beslutning**

Her kan du beskrive sagens forventede positive eller negative klimaeffekter samt nævne, hvis sagen knytter sig til konkrete mål eller tiltag i kommunens klimaplan. Hvis der er anvendt værktøjer til klimakonsekvensvurdering af projektet eller sagen, beskrives resultaterne heraf overordnet i feltet. Kontakt gerne Team Klima og Bæredygtighed for vejledning eller sparring ([klima@fredensborg.dk](mailto:klima@fredensborg.dk)).

#### **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 13-08-2024**

Orienteringen blev taget til efterretning.

# Punkt 53: Sager på vej per 13. august 2024

21/32028

## Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

## Sagsfremstilling og økonomi

Følgende sager forventes behandlet på kommende udvalgmøder:

### Oktober 2024

Ankestatistik (to gange årligt)

Slutevaluering af forløb hos Servisio

### November 2024

LIS (kvartalsvis) (Ledelsesinformation)

Status på Ukraineindsatsen (kvartalsvis)

Ministerbenchmark (to gange årligt)

Listen over sager på vej er ikke en komplet liste over kommende sager, men rummer større, strategiske sager og sager, der af et flertal i udvalget er besluttet optaget politisk ved senere udvalgmøder.

Sager kan flytte dato og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

## Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 13-08-2024**

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Punkt 54: Digitalt underskriftsblad 13. august 2024**

21/30658

### **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 13-08-2024**

Godkendt med digitalt underskriftsblad. Vedhæftet som bilag.

#### **Bilag**

Godkendelsesark Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget 13. august 2024.pdf