

# REFERAT Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget d. 02-05-2019

**Mødedato** Torsdag d. 02. maj 2019 kl. 17:30

**Mødested** Lilletrommen

**Mødedeltagere** Lars Søndergaard (V), Cømert Sonsuz (A), Pia Bødtker (A), Bettina Bové (B), Flemming Rømer (O), Mie Stattau (V), Bjørn Svensson (Ø)

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Træffetid.....	4
Ungdommens uddannelsesvejledning (UUØ)- afrapportering marts 2019.....	5
Forslag til initiativer der sigter mod at forbedre kommunens erhvervsvenlighed.....	7
Budgetrevision pr. 31. marts 2019.....	10
Orientering om nøgletal for udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR Hovedstaden.....	14
Ny børne- og ungepolitik i høring.....	16
Kursisters fravær fra danskundervisning.....	18
Seniorførtidspension.....	20
Sager på vej per 02. maj 2019.....	22
Orientering per 02. maj 2019.....	23

## **Punkt 43: Godkendelse af dagsorden**

### **Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 02-05-2019**

Dagsordenen godkendt med den ændring at sag 51 blev taget af dagsordenen.

## **Punkt 44: Træffetid**

**Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 02-05-2019**

Ingen mødt.

# Punkt 45: Ungdommens uddannelsesvejledning (UUØ)- afrapportering marts 2019

18/7752

## Beslutningstema

Sagen forelægges til orientering på mødet i Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 2. maj 2019 og på mødet i Børne- og Skoleudvalget den 8. maj 2019.

## Sagsfremstilling og økonomi

Afrapportering

Afrapportering vedrørende aktiviteter i 2018. Leder af Ungdommens Uddannelsesvejledning Øresund (UUØ) Jens Christy deltager under punktet.

Der er tale om den sidste afrapportering fra UUØ, da indsatsen hjemtages til kommunens kommunale ungeindsats (KUI) pr. 1. juli 2019. Afrapporteringen med tabelmateriale fremgår af bilaget.

Indholdet i afrapporteringen er opdelt i fem afsnit, der kort gennemgås nedenfor.

Unge uddannelsesstatus fra 12-24 år

Opgørelsen viser, at langt de fleste unge i Fredensborg Kommune, efter endt folkeskole, er i gang med- eller har gennemført en ungdomsuddannelse

Uddannelsesparathed i grundskolen 8. og 9. klasse

Uddannelsesparathed i 8 klasser målt på alle skoler i Fredensborg Kommune

Andelen af uddannelsesparate elever i 8. klasserne udgør 48 pct., hvilket er et fald på 4 pct. fra 2018 til 2019. 1 pct. er delvis parate og 18 pct. er vurderet ikke-parate. 33 pct. fordeler sig i grupperne andet, ukendt og ikke vurderet.

Uddannelsesparathed i 9 klasser målt på alle skoler i Fredensborg Kommune

Andelen af uddannelsesparate elever i 9. klasserne udgør 62 pct., hvilket er et fald på 19 pct. fra 2018 til 2019. 2 pct. er delvis parate og 11 pct. er vurderet ikke-parate. 25 pct. fordeler sig i grupperne andet og ukendt.

Årsagen til det relativt store fald i gruppen af uddannelsesparate er, at der er indført ny lovgivning med ændret adgangskrav til HF og gymnasiet.

Overgang til ungdomsuddannelse

Fredensborg Kommune er tæt på at nå målet med, at 90 pct. af unge inden de fylder 25 år, får en ungdomsuddannelse.

Unge der endnu ikke har gennemført en ungdomsuddannelse

Pr. 1. marts 2019 er der 4612 unge, der endnu ikke har gennemført en ungdomsuddannelse. UUØ registrerer alle skift- eller afbrud fra, som de unge har fra uddannelserne. Pr. 1. marts 2019 var ca. 84 pct. af de unge i gang med en uddannelse. 13 pct. af dem har skiftet uddannelsessted en til to gange, og 3,5 pct. har mere end 3 skift- eller afbrud. De 3,5 pct. udgør ca. 160 unge, som UUØ har særligt fokus på.

Status på uddannelse for de 15-17 årige

Alle unge mellem 15- 17 år har pligt til at være i job eller uddannelse. Pr. 1. marts 2019 boede der 1680 unge i aldersgruppen i Fredensborg kommune. Næsten 97 pct. er i gang med at færdiggøre grundskole eller er startet på en ungdomsuddannelse. Lidt under 4 pct. er ikke i ordinær uddannelse, og denne gruppe følges tæt af uddannelsesvejledningen. Hovedparten af denne gruppe er i gang med en udviklende- og forberedende aktivitet.

Status på uddannelse for de 18-24 årige

2738 unge mellem 18-24 år var bosiddende i Fredensborg Kommune pr. 1. marts 2019. 47 pct. af denne gruppe har gennemført en ungdomsuddannelse, 33 pct. er i gang med en ungdomsuddannelse og 0,5 pct. er ved at afslutte et grundskoletilbud.

Ca. 20 pct. har ikke gennemført en ungdomsuddannelse. Denne gruppe af unge er enten i arbejde, i gang med andre uddannelses tilbud, på offentlig forsørgelse eller i gang med at søge en på en uddannelse. Uddannelsesvejledningen

vejleder de unge, der er på offentlig forsørgelse i jobcentret, og er opsøgende overfor de unger, der ikke er i gang- eller har gennemført en ungdomsuddannelse.

Initiativer vedrørende erhvervsuddannelserne

UUØ har gennem mange år gjort sig umage med at informere de unge om erhvervsuddannelserne. Blandt andet er det blevet prioriteret, at 3 af de 5 obligatoriske introduktionsdage i 8. klasse foregår på en erhvervsuddannelse. Herudover er UUØ's undervisning i Uddannelse og Job i stor også udstrækning koncentreret om at vise andre muligheder end de gymnasiale og at udfordre de unges uddannelses- og erhvervsvalg.

Indsatsen afspejles ikke nødvendigvis i tallene for de unges valg af erhvervsuddannelse, da de unge vælger selv. UUØ's opgave er i henhold til loven at være sektor og institutionsuafhængige. Det betyder, at UUØ ikke skal favorisere bestemte uddannelser eller uddannelsessteder.

## **Bevilling**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Retsgrundlag**

Ingen bemærkninger.

## **FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag**

Byrådets arbejdsgrundlag

1. Det er sejt at være dygtig

### **3. Du kan mere end du tror**

FNs verdensmål

4. Sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og muligheder for livslang læring.

## **Kompetence**

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds-, og Erhvervsudvalget

## **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 02-05-2019**

Orienteringen tages til efterretning.

## **Bilag**

Afrapportering UUØ marts 2019 Fredensborg Kommune.pdf

# Punkt 46: Forslag til initiativer der sigter mod at forbedre kommunens erhvervsvenlighed

19/3458

## Beslutningstema

Initiativer til forbedring af kommunens erhvervsvenlighed fremlægges til drøftelse i Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## Sagsfremstilling og økonomi

Administrationen fremlægger forslag til forbedringer af erhvervsklimaet bred forstand. Baggrunden er ønsket fra Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget som blev fremsat i forlængelse af udvalgets orientering om benchmark af det lokale erhvervsklima 2018 den 7. januar 2018.

Erhvervsklimaet opgøres af DI og Dansk Byggeri i årlige målinger. Parametrene i målingerne er et udtryk for organisationernes bud på faktorerne, der udgør erhvervsvenlighed.

En række områder som indgår i målingerne er af politisk karakter så som dækningsafgift, skatter og afgifter, udliciteringsgrader og sociale klausuler. Disse områder bliver derfor ikke adresseret i sagen.

Ligeledes inddrages heller ikke områder af generel karakter, hvor kommunerne ikke har en direkte indflydelse som fx demografiske forhold og uddannelsesniveau.

Et centralt element i erhvervsvenlighed er dialogen med virksomhederne – både generelt, politisk og i forbindelse med sagsbehandlingen. En god dialog er tillige et udgangspunkt for styrkelse af kommunens erhvervsvenlige image. På basis af kommunens egen tilfredshedsmåling i 2016 hos virksomheder, som havde konkrete aktuelle erfaringer med sagsbehandlingen på byg, plan, vand og miljøområdet kunne administrationen konstatere, at jo mere konkret kendskabet var til kommunens service, jo bedre var kommunens ry.

Nærværende sag har således fokus på at styrke dialogen. Dialogen kan inddeles i to spor:

- Spor A: Fokus på dialogen med virksomhederne i fht. den konkrete service, som kommunen yder virksomhederne.
- Spor B: Fokus på den generelle dialog og styrkelse af kommunens image i erhvervslivet.

Følgende fire forslag fremlægges.

Spor A – kommunens service overfor virksomhederne

### A.1. Virksomhedspanel

Administrationen har en god og omfattende dialog med virksomhederne i relation til beskæftigelsesindsatsen og herunder rekruttering og fastholdelse.

Administrationen vil sikre at samarbejdet mellem Jobcenter og kommunens virksomheder bliver styrket, således at den lokale beskæftigelsesindsats sikres og der følges op på virksomhedernes behov.

Administrationens gode dialog med de lokale virksomheder, og med oprettelsen af et virksomhedspanel, bestående af ca. 100-200 repræsentative virksomheder i kommunen, sikres det, at virksomhedernes behov indgår i indsatsen til udviklingen på det lokale arbejdsmarked.

Panelet vil to gange årligt få tilsendt et elektronisk spørgeskema vedrørende forskellige emner, eksempelvis rekrutteringsbehov, forgæves rekruttering, ønske om dialog eller besøg, viden om love og regler, eksempelvis i forbindelse med langtidssygemeldte medarbejdere med videre.

Målene med panelet er flere, blandt andet at:

- De lokale virksomheder i virksomhedspanelet oplever en tæthed til beskæftigelsesindsatsen og de services der tilbydes, herunder både ønske om besøg af en virksomhedskonsulent i forbindelse med rekrutteringsbehov, eller en fastholdelseskonsulent i forbindelse med langvarig sygemeldte ansatte.
- De lokale virksomheder i virksomhedspanelet vil derudover blive orienteret om virksomhedsrettede kampagner fra kommunens side.
- De lokale virksomheder i virksomhedspanelet vil derudover kunne blive orienteret om mulighederne for efteruddannelse af deres ansatte mv.

- Center for Job og Uddannelse kan arbejde endnu mere målrettet og resultatorienteret for at hjælpe kommunens ledige borgere i beskæftigelse.
- En styrket dialog om hvordan samarbejdet mellem de lokale virksomheder og Fredensborg Kommune kan styrkes til begges fordel.
- Panelet kommer til at bestå af ca. 100-200 små og store private og nogle offentlige virksomheder i Fredensborg Kommune, primært indenfor brancher med mangel på arbejdskraft.

#### A.2. Styrket opsøgende indsats

I det nye erhvervsfremmesystem har kommunen en rolle som bindeled mellem erhvervslivet og erhvervsfremmesystemet. Rollen kobles til kommunens brede kontakt med virksomhederne.

Erhvervsservice styrker sin opsøgende indsats overfor virksomhederne med 100 kontakter om året. Formålet er at fremme virksomhederne kendskab til både til kommunens generelle service og erhvervsfremmesystemet. Indsatsen hænger sammen med den i forvejen tætte kontakt med virksomhederne i beskæftigelsesindsatsen. Indsatsen sker i samspil med Erhvervshus Hovedstaden.

Spor B: Fokus på den generelle dialog og styrkelse af kommunens image i erhvervslivet.

#### B.1. Styrket dialog via ny organisering af erhvervssamarbejdet

Kommunen har løbende styrket dialogen med erhvervslivet og understøttet kommunens erhvervsvenlige image. Det er erfaringen fra de kommuner, som ligger højt placeret på DIs erhvervsklimamåling, at den lokale dialog sker via én erhvervsforening, som har en tæt kontakt til store dele af det lokale erhvervsliv. Dermed får man i disse kommuner en klar kanal til kommunikation og dialog med erhvervslivet. Dialogen formidler gensidig viden, som resulterer et godt erhvervsmæssigt image i disse kommuner.

En samlende erhvervsforening i Fredensborg Kommune vil yderligere styrke dialogen med erhvervslivet og give afsæt for prioritering i erhvervsindsatsen efter virksomhedernes behov. Det vurderes, at én kanal med udgangspunkt i en fælles organisering på erhvervsområdet giver mulighed for en tættere direkte dialog mellem kommunen og erhvervslivet og dermed styrket erhvervsklima.

#### B.2. Øget kendskab til kommunens erhvervsvenlighed

Kommunen har løbende styrket kommunikationen med erhvervslivet. Kommunen udsender fx pressemeddelelser i forbindelse med virksomhedsbesøg og artikler med eksempler på lokale iværksætteres succes historier. Historierne er med til at formilde og øge kendskabet til erhvervsindsatsen i kommunen. Det er i denne forbindelse værd at notere sig, at virksomhederne som besvarer DIs undersøgelse ikke forudsættes at have et konkret kendskab til kommunens eller har haft sagsbehandlingsforløb med kommunen. Derfor kan formidling af gode cases mm. styrke imaget som erhvervsvenlig kommune.

Kommunen vil derfor halvårligt samle de gode historier til i et nyhedsbrev til erhvervslivet.

#### Næste skridt

Udvalget vælger de forslag, der skal arbejdes videre med. I det videre arbejde indgår en beregning af de økonomiske konsekvenser. Forslagene indarbejdes i det kommende arbejde med at realisere den kommende erhvervs- og turismepolitik og beskæftigelsespolitik.

## Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål: Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst.

Byrådets arbejdsgrundlag: "Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor" og "Du kan mere end du tror."

## Kompetence

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## Indstilling

1. At forslag til forbedring af erhvervsklimaet drøftes.

2. At udvalget tager stilling til hvilke forslag der skal arbejdes videre med i forbindelse med realisering af kommunens erhvervs- og turismepolitik og beskæftigelsespolitik.

## **Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 02-05-2019**

Godkender administrationens indstilling idet de foreslåede ideer omsættes og evalueres over tid.

## Punkt 47: Budgetrevision pr. 31. marts 2019

18/32678

### Beslutningstema

Budgetrevisionen pr. 31. marts 2019 forelægges fagudvalget med henblik på drøftelse og godkendelse forud for behandlingen i Økonomiudvalget og Byrådet hhv. den 20. og 27. maj 2019.

### Sagsfremstilling og økonomi

Budgetrevisionen indeholder opgørelser over årets forbrug på de enkelte politikområder og pr. fagudvalg ultimo 1. kvartal 2019, et nyt skøn for årets samlede forbrug samt anmodninger om tillægsbevillinger.

Overordnet set viser budgetrevisionen et merforbrug på driftsområdet ved uændret serviceniveau i perioden 2019-2022, som modsvares af mindreforbrug på anlægs- og finansieringsområderne, jf. nedenstående. Mindreforbruget på anlægsområdet vedrører dog primært en periodeforskydning af forbrug til perioden efter 2022.

Tabel 1. Samlet resultat af budgetrevisionen pr. 31. marts 2019

1.000 kr.	2019	2020	2021	2022	2019-2022
Drift	20.199	15.440	22.134	27.335	85.108
Heraf serviceudgifter	9.829	5.630	3.724	3.925	23.108
Anlæg	-49.774	-10.070	-58.993	-43.950	-162.787
Finansiering	-15.245	-13.556	-1.055	-2.494	-32.350
I alt	-44.820	-8.186	-37.914	-19.109	-110.029

Positive tal (+) er et udtryk for merudgifter, dvs. udtryk for kassetræk

Negative tal (-) er et udtryk for mindreudgifter, dvs. udtryk for kassetilførsel

Fordelingen af tillægsbevillingerne på fagudvalgene fremgår af bilag 1. Af bilag 2 fremgår en beskrivelse af de enkelte tillægsbevillinger.

#### Drift

På driftsområdet viser budgetrevisionen et merforbrug på 85,1 mio. kr. i perioden 2019-2022. Af det samlede merforbrug kan i alt 72,1 mio. kr. henføres til følgende tre udfordringer:

- På politikområde 11 Beskæftigelse forventes merudgifter på 10-11 mio. kr. årligt i perioden som følge af lovændringer, hvorved statsrefusionen på aktiveringsudgifterne er afskaffet fra 2019. Fremover kompenseres kommunerne i stedet under ét via bloktilskuddet.
- På politikområde 11 Beskæftigelse forventes endvidere merudgifter til førtidspension på 8,6 mio. kr. i 2021 og 13,6 mio. kr. i 2022 som følge af indfasningen af tilbagetrækningsreformen, hvorefter målgruppen overgår senere til folkepension. Kommunerne kompenseres under ét for merudgifterne via bloktilskuddet.
- På politikområde 14 Familie og Handicap anmodes om en merbevilling på 6,1 mio. kr. i 2019. Anmodningen vedrører en teknisk korrektion idet der i overførselssagen fra 2018 til 2019 ikke blev taget højde for, at det tidligere politikområde 10 Udsatte Børn og Unge er sammenlagt med politikområde 14, Handicap og Socialpsykiatri fra 2019. Overførselssagen blev behandlet af Byrådet den 25. marts 2019.

#### Anlæg

På anlægsområdet er medtaget et forventet mindreforbrug i perioden 2019-2022 på i alt 162,8 mio. kr. Mindreforbruget kan primært henføres til en udskydelse af forbruget til perioden efter 2022, jf. bilag 6.

I mindreforbruget indgår desuden en konvertering af anlægsudgifter til driftsbudget på i alt 8,4 mio. kr. i 2019-2022, med tilhørende bevillingsflytning til politikområde 3 Veje og Trafik og politikområde 4 Kommunale Ejendomme.

#### Frigivelse af anlægsmidler

Af bilag 3 fremgår ansøgninger om frigivelse af anlægsmidler i 2019. I forbindelse med budgetrevisionen søges der for 2019 om frigivelse af anlægsudgifter for 5,688 mio. kr.

#### Finansiering

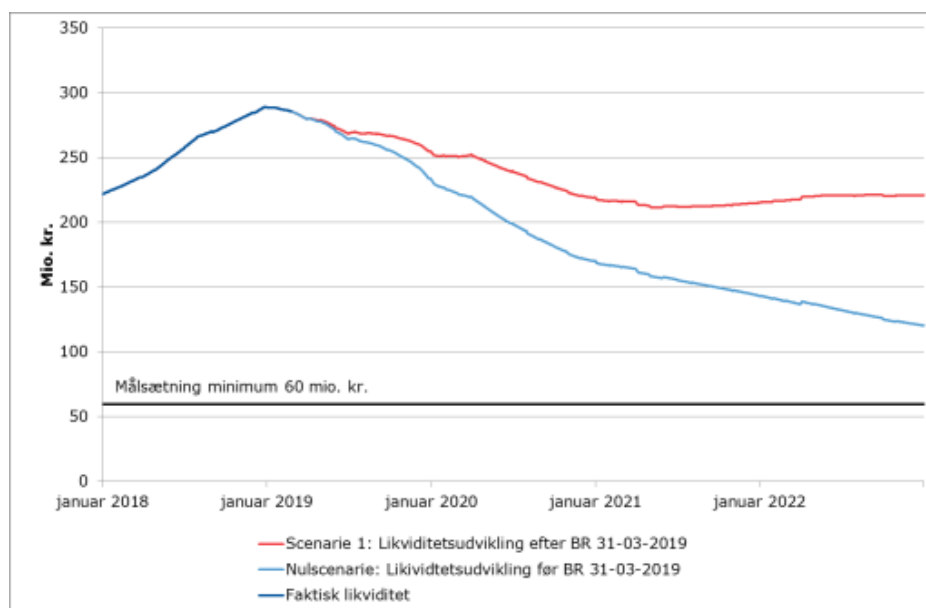
På finansieringsområdet forventes et mindreforbrug (merindtægter) i perioden på 32,4 mio. kr. Mindreforbruget kan primært henføres til indarbejdelsen af en kompensation til kommuner, der lider tab som følge af ændringer på ældreområdet. Kompensationen har været kendt, men da den endelige udmelding fra staten kom efter budgetvedtagelsen, medtages ændringen først ved denne budgetrevision. Fredensborg Kommune kompenseres med 11,4 mio. kr. årligt i 2019 og 2020. Hertil kommer bl.a. reducerede renteudgifter på samlet 12,8 mio. kr. i perioden 2019-2022.

I mindreforbruget indgår udgifter til forslag om genopbygning af driftsreserven med 1,35 mio. kr. årligt i 2020-2022. Dele af reserven er udmøntet i 2019 til at modgå rekrutteringsudfordringer på ældreområdet.

#### Årets resultat og udviklingen i likviditeten

Kommunens gennemsnitlige kassebeholdning var på 279,7 mio. kr. pr. 31. marts 2019.

Af figur 1 ses den tekniske fremskrivning i likviditeten såfremt resultatet af budgetrevisionen pr. 31. marts 2019 indarbejdes.



Figur 1.

Ved de forestående budgetforhandlinger for 2020-2023 vil Byrådet skulle tage stilling til den ønskede udvikling i likviditeten efter 2019.

Tabel 2: Ændringer i kassebeholdningen

1.000 kr.	2019	2020	2021	2022	2019-2022
Resultat af vedtaget budget	49.214	30.237	32.187	20.660	132.298
Resultat inkl. vedtagne tillægsbevillinger m.v.	119.407	20.631	33.686	22.200	195.924

Foreslåede budgetændringer Budgetrevision 31.03.2019	-44.820	-8.186	-37.914	-19.109	-110.029
Resultat, Nyt korrigeret budget efter Budgetrevision 31.03.2019	74.587	12.445	-4.228	3.091	85.895

Positive tal (+) er et udtryk for merudgifter, dvs. udtryk for kassetræk  
Negative tal (-) er et udtryk for mindreudgifter, dvs. udtryk for kassetilførsel

#### Serviceammen 2019

På baggrund af de foreløbige skøn for 2019 forventes en overskridelse af serviceammen.

Tabel 3: Serviceammen for 2019

1.000 kr.	Vedttaget budget 2019	Forventet regnskab 2019	Overskridelse af serviceammen
I alt	1.921.766	1.973.100	51.334

Positive tal (+) er et udtryk for merudgifter, dvs. udtryk for kassetræk  
Negative tal (-) er et udtryk for mindreudgifter, dvs. udtryk for kassetilførsel

Forskellen mellem det vedtagne budget og områdernes forventede regnskab pr. 31. marts 2019 viser umiddelbart en overskridelse af serviceammen på 51,3 mio. kr. Skønnet er dog baseret på, at alle budgetterede udgifter (inkl. overførsler fra 2018) og reserver afholdes fuldt ud. De seneste 4 år er der i gennemsnit overført mindreforbrug på 50 mio. kr. til det kommende budgetår. Administrationen vil følge udviklingen i serviceforbruget i resten af 2019 nøje.

#### Implementeringsplaner for drift og anlæg

I forbindelse med budgetrevisionen forelægges Byrådet ajourførte implementeringsplaner med seneste status på drifts- og anlægsprojekterne fra de seneste budgetforlig. Implementeringsplanerne er vedlagt som bilag 4 og 5.

### Bevilling

1.000 kr.	2019	2020	2021	2022	2019- 2022
Drift	20.199	15.440	22.134	27.335	85.108
Anlæg	-49.774	-10.070	-58.993	-43.950	-162.787
Finansiering	-15.245	-13.556	-1.055	-2.494	-32.350
I alt	-44.820	-8.186	-37.914	-19.109	-110.029

Positive tal (+) er et udtryk for merudgifter, dvs. udtryk for kassetræk  
Negative tal (-) er et udtryk for mindreudgifter, dvs. udtryk for kassetilførsel

### Retsgrundlag

Håndbog om Økonomistyring.

### Kompetence

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

### Indstilling

1. At ansøgte budgetændringer indenfor fagudvalgets politikområder godkendes.
2. At implementeringsplanerne på hhv. drifts- og anlægsområdet tages til efterretning.

### Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 02-05-2019

Godkender administrationens indstilling.

## **Bilag**

Bilag 1. Budgetrevision 31. 03. 2019 .pdf

Bilag 2 BR31.03.2019.pdf

Bilag 3 Frigivelse af anlægsbudget ved BR 31-03-2019.pdf

Bilag 4 Implementeringsplan drift

Bilag 5 Implementeringsplan anlæg.pdf

Bilag 6 BR31032019.pdf

# **Punkt 48: Orientering om nøgletal for udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR Hovedstaden**

19/20925

## **Beslutningstema**

Udvalget skal præsenteres for udvalgte nøgletal for udviklingen på arbejdsmarkedet, som er blevet forelagt for Det regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden (RAR Hovedstaden) på et møde den 25. marts 2019.

## **Sagsfremstilling og økonomi**

Nøgletallene fra RAR Hovedstaden dækker dels et notat, som beskriver den generelle udvikling på arbejdsmarkedet i RAR Hovedstaden og dels et notat, som beskriver udviklingen i beskæftigelsesindsatsen i de enkelte kommuner sammenlignet med hinanden. Begge notater er vedlagt.

Af nøgletalsnotatet for udviklingen på arbejdsmarkedet fremgår det, at beskæftigelsen i RAR Hovedstaden er steget det seneste år med 2,3 pct. svarende til godt 18.500 flere fuldtidsbeskæftigede. Jobomsætningen er generelt steget med 2,9 pct. i RAR Hovedstaden det seneste år. For Fredensborg Kommune ligger stigningen i jobomsætningen på 4,6 pct. det seneste år. Det er især inden for Sundhed og socialvæsen samt handel, at der er en særlig høj jobomsætning.

Rekrutteringssituationen i RAR Hovedstaden viser, at der i 2. halvår 2018 var 23.000 forgæves rekrutteringer. Dette skal sammenholdes med en jobomsætning på ca. 275.000 jobs om året. De 23.000 forgæves rekrutteringer er en stigning i forhold til året før, men ligger langt under forgæves rekrutteringer i 2. halvår 2007, hvor antallet lå på over 70.000.

Ledigheden i RAR Hovedstaden er det seneste år faldet med 6,1 pct. For Fredensborg Kommune var ledighedsfaldet 7 pct. i samme periode.

Forventningen til udviklingen ledigheden og beskæftigelsen i RAR Hovedstaden viser en forventning om en samlet stigning i beskæftigelsen frem til udgangen af 2020 på knap 22.000, hvilket svarer til en stigning på 2,3 pct. i forhold til 2018. Det er især inden for bygge og anlæg at stigningen forventes. I samme periode forventes ledigheden at falde med 7,2 pct. i RAR Hovedstaden. Arbejdsstyrken forventes i samme periode 2018-2020 at stige med ca. 18.000 personer i RAR Hovedstaden, svarende til en stigning på 2,0 pct. I Fredensborg Kommune forventes arbejdsstyrken at stige 1,6 pct. i samme periode.

Af indsatsnotatet fremgår det bl.a., at:

- I Fredensborg Kommune er en større andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder (16-66 år) på offentlig forsørgelse (14,2 pct.) end i RAR Hovedstaden generelt (13 pct.). På landsplan er andelen 17 pct.
- For ressourceforløbsborgere i virksomhedsrettet tilbud har Fredensborg Kommune en andel på 15,3 pct., hvilket er lidt lavere end generelt i RAR Hovedstaden, hvor andelen er 18 pct.
- Andelen af befolkningen (16-66 år) på kontanthjælp- og uddannelseshjælp samt integrationsydelse i Fredensborg Kommune i november 2018 udgjorde 1,8 pct. mod knap 3,0 pct. generelt i RAR Hovedstaden i samme periode.
- At Fredensborg Kommune har 6,5 pct. af de uddannelsesparate uddannelseshjælps-modtagere i brobygningsforløb, hvilket er den tredje højeste andel af RAR Hovedstadens kommuner. I RAR Hovedstaden ligger andelen gennemsnitligt på 5 pct.

## **Bevilling**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag**

### **Byrådets arbejdsgrundlag**

3. Du kan mere end du tror

7. Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor.

## **FNs verdensmål**

8. Anstændige jobs og økonomisk vækst

Delmål 8.5, "Inden 2030 skal der opnås fuld og produktiv beskæftigelse og anstændigt arbejde for alle kvinder og mænd, herunder også unge og personer med handicap, og med lige løn for arbejde af samme værdi"

Delmål 8.6, "Inden 2020 skal andelen af unge, der ikke er i beskæftigelse eller under uddannelse væsentligt reduceres".'

## **Kompetence**

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 02-05-2019**

Orienteringen tages til efterretning.

## **Bilag**

Nøgletal for arbejdsmarkedet - RAR Hovedstaden.pdf

Status på indsats - RAR Hovedstaden.pdf

## Punkt 49: Ny børne- og ungepolitik i høring

19/3347

### Beslutningstema

Udkastet til den nye sammenhængende børne- og ungepolitik "Det er sejt at være dygtig" sendes i høring hos relevante høringsparter i perioden frem til 24.05.2019. Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget skal afgive høringssvar og særligt forholde sig til perspektiver der vedrører unge og overgangen til arbejdsmarkedet. Tilsvarende skal Social- og Seniorudvalget afgive høringssvar og særligt forholde sig til perspektiver der vedrører det specialiserede område samt ungeområdet.

### Sagsfremstilling og økonomi

Baggrund for ny sammenhængende børne- og ungepolitik:

Udkastet til ny Børne- og Ungepolitik er udarbejdet på baggrund af en temadrøftelse som en del af Børne- og Skoleudvalgets møde den 7. marts 2019 (sag nr. 24) hvor input til børne- og ungepolitikken blev drøftet i kredsen af udvalgsmedlemmer, område- og skoleledere, leder af UngFredensborg samt direktør og centerchef. Temadrøftelsen tog afsæt i en række målsætninger foreslået af administrationen på baggrund af blandt andet:

- Den eksisterende politik
- Byrådets arbejdsgrundlag
- KL's bud på kommunale kerneværdier
- Pejlemærkerne: "På vej mod fremtidens skoler i Fredensborg Kommune"
- Den nye dagtilbudslov

Udkastet til den nye børne- og ungepolitik "Det er sejt at være dygtig" er foruden temadrøftelsens input udarbejdet på baggrund af et generelt tjek af om politikken samlet set dækker området børn og unge i et 0-18 års perspektiv. Endvidere er der i arbejdet med politikken fundet inspiration i mødet mellem byrådsmedlemmer og elevrådsmedlemmer på den demokrati-camp, som fælleselevrådet og UngFredensborg afholdt den 19. marts 2019. Afsættet for demokrati-camp'en var de fire pejlemærker "På vej mod fremtidens skoler i Fredensborg Kommune".

Udkastet i høring:

Politikken er udarbejdet efter Byrådets nye politik-koncept. På denne baggrund er Børne- og Skoleudvalget primært udvalg med ansvar for at udarbejde første udkast af en ny sammenhængende børne- og ungepolitik. Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget samt Social- og Seniorrådet er sekundære udvalg.

Børne- og Skoleudvalget har på deres møde den 4. april 2019 (sag nr. 27) godkendt udkast til ny sammenhængende børne- og ungepolitik (bilag 1). Samtidig har de godkendt at udkastet sendes i høring hos relevante råd og fagudvalg, område- og skolebestyrelser, faglige organisationer, væsentlige interessenter samt MED-systemet på skoler og i dagtilbud (bilag 2). Høringsperioden løber frem til og med 24.05.2019.

En godkendt børne- og ungepolitik "Det er sejt at være dygtig"

På baggrund af høringsvar fra alle høringsparter udarbejder administrationen udkast til endelig børne- og ungepolitik. Den forelægges til politisk godkendelse i august 2019.

### Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### Retsgrundlag

Lov om sammenhængende børnepolitik findes i Serviceloven (§19, stk.2).

### FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

En sammenhængende børne- og ungepolitik understøtter Byrådets arbejdsgrundlag og sikrer udmøntning af arbejdsgrundlaget på børne- og ungeområdet i Fredensborg Kommune.

### Kompetence

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget for så vidt angår indstilling 1, målsætning 5.  
Social- og Seniorudvalget for så vidt angår indstilling 2, målsætning 5, 6 og 7.

## **Indstilling**

1. At Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget afgiver hørings svar til den nye sammenhængende børne- og ungepolitik med særligt henblik på målsætning nr. 5.
2. At Social- og Seniorudvalget afgiver hørings svar til den nye sammenhængende børne- og ungepolitik med særligt henblik på målsætning nr. 5, 6 og 7.

## **Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 02-05-2019**

Udvalget anbefaler politikken vedtaget med følgende forslag:

Angående målsætning 5 ”Ungeliv”. I afsnittet der starter med ”Vi arbejder med ungeliv bl.a. ved at: ”Tager udgangspunkt i at alle ikke skal det samme – vi breder paletten ud og ser, hvad der er rigtigt for dem”, vil udvalget gerne have den sidste sætning ændret til, at der skal stå ”hvad der er rigtigt for den enkelte”.

## **Bilag**

Høringsudkast godkendt af BSU

Høringsliste godkendt af BSU

## **Punkt 50: Kursisters fravær fra danskundervisning**

19/9678

### **Beslutningstema**

Tiltag til nedbringelse af fravær blandt kursister, der deltager i danskundervisning.

### **Sagsfremstilling og økonomi**

I Fredensborg Kommune havde flygtninge og familiesammenførte i 2017 et samlet fravær fra sprogskolernes danskundervisning på 31 pct.

Dermed placerer kommunen sig midt i Økonomi- og Indenrigsministeriets benchmark, hvor de bedste kommuner har fravær på 20 pct. og de dårligst placerede 50 pct. Det forventede fravær i Fredensborg Kommune var på 39 pct., og er blandt de otte kommuner, hvor fraværet faldt mest mellem 2016 og 2017. Målet er dog at mindske fraværet yderligere.

Der er tale om tre grupper af borgere:

- 1) Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge på integrationsydelse
- 2) Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er selvforsørgende
- 3) Andre familiesammenførte, der er selvforsørgende.

For gruppen af selvforsørgende familiesammenførte er sagsbehandlingen udliciteret til Sprogcenter Nordsjælland, og for de to andre grupper varetages sagsbehandlingen i Center for Job og Uddannelse, med faste procedurer for opfølgning på fravær.

For flygtninge og familiesammenførte på integrationsydelse er der månedligt opfølgning på fraværet fra sprogskolen. Er der udeblivelser og fravær indkaldes den enkelte borger til samtale med henblik på at tage stilling til eventuel sanktion og drøfte løsninger til at nedbringe borgerens fravær. Har borgeren et højt sygefravær aftales det, at der fremover skal opsøges læge ved sygdom og/eller der lægges en plan for en nærmere udredning af helbredsforhold. Borgeren sanktioneres ved udeblivelser uden lovlige grund. For denne gruppe er sygefravær et større problem end ulovligt fravær.

For selvforsørgende flygtninge og familiesammenført, hvor der ikke er mulighed for økonomisk sanktion, er der ligeledes månedlig opfølgning på den enkelte borgers fravær. Denne gruppe borgere indkaldes også til individuel samtale, hvor årsagerne til fraværet og muligheder for at nedbringe det drøftes. Har borgeren et højt fravær vil sagsbehandler stoppe bevillingen og bede borgeren henvende sig, hvis borgeren ønsker at genoptage sin danskuddannelse.

Fredensborg Kommune iværksætter følgende fire initiativer for at nedbringe fraværet:

? Kommunens praksis er på nuværende tidspunkt, at sprogcentret varetager sagsbehandlingen på 35-40 kursister. Kommunen vil hjemtage sagsbehandlingen for denne gruppe for at nedbringe fraværet gennem en tættere opfølgning

? Flygtninge og familiesammenførte, der modtager integrationsydelse, skal fremover ikke kun give besked til sprogcentret om fravær, men skal kontakte sagsbehandler telefonisk senest en halv time efter undervisningsstart

? Sagsbehandler orienterer sig som nu om fraværet en gang månedligt og indkalder borgere med fravær til en samtale. Ikke-godkendt fravær bliver konsekvent sanktioneret, så der er sammenhæng mellem forseelse og konsekvens. Dette støtter endvidere en tilgang om hyppige samtaler med henblik på at motivere de borgere, der har manglende progression og mødestabilitet

? For borgere med for højt fravær sendes borgeren i et rådighedsafprøvende tilbud, og frameldes danskundervisning indtil borgeren igen ønsker at tage imod tilbuddet.

### **Bevilling**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Retsgrundlag**

Ingen bemærkning.

### **FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag**

## **FNs verdensmål**

8. Anstændige jobs og økonomisk vækst

## **Byrådets arbejdsgrundlag**

1. Det er sejt at være dygtig
3. Du kan mere end du tror

## **Kompetence**

Borgerservice-, Arbejdsmarked-, og Erhvervsudvalget.

## **Indstilling**

1. At udvalget godkender at de fire initiativer iværksættes.

## **Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 02-05-2019**

Godkender administrationens indstilling, idet tre tilføjes formulering om hvordan sagsbehandleren konkret understøtter initiativer til mindskelse af fraværet.

# Punkt 51: Seniorførtidspension

19/17881

## Beslutningstema

På baggrund af Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsens brev til landets kommuner om brugen af seniorførtidspensionsordningen orienteres udvalget om ordningen, og de tiltag administrationen vil igangsætte, for at sikre et øget kendskab til ordningen.

## Sagsfremstilling og økonomi

Siden 1. januar 2014 har det været muligt for personer med en langvarig og aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet at søge om seniorførtidspension, når de er mindre end 5 år fra folkepensionsalderen. Ordningen skal sikre, at personer der er nedslidte eller har væsentlige helbredsproblemer får en hurtig og enkel adgang til førtidspension. Ansøgerens arbejdsevne skal være nedsat i et sådant omfang, at vedkommende ikke er i stand til at forsøge sig selv ved almindeligt arbejde eller et fleksjob.

Målgruppen for seniorførtidspension:

- Personer med langvarig og aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet, der er nedslidte, og som har højst 5 år til folkepensionsalderen
- Personer der har været i fuldtidsbeskæftigelse i en periode svarende til sammenlagt 20 - 25 års fuldtidsbeskæftigelse, hvoraf deltidsbeskæftigelse beregnes forholdsmæssigt. Personer der har modtaget sygedagpenge, arbejdsløshedsdagpenge eller andre midlertidige ydelser, anses at have opfyldt kravet om aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet.

Seniorførtidspension i Fredensborg Kommune

Fredensborg Kommune har i perioden 2014 til 2018 tilkendt ni seniorførtidspensioner. Til sammenligning har kommunerne Lejre, Hvidovre og Gladsaxe, som er nogle af de kommuner der benytter ordningen mest, tilkendt henholdsvis 18, 34 og 36 seniorførtidspensioner.

Fredensborg Kommune arbejder på et generelt øget kendskab til ordningen. Som udgangspunkt er der aktuelt kendskab til ordningen blandt medarbejderne i Jobcentret. For at sikre en opdateret viden blandt medarbejderne og et kendskab til ordningen hos kommunens borgere iværksættes følgende syv tiltag:

Tiltag 1:

STAR's guide til seniorførtidspension, vedlagt denne sag som bilag, for sagsbehandlere er udleveret til medarbejderne i Jobcentret.

Tiltag 2:

Ordningen bliver drøftet i Jobcentret for at sikre et øget fokus på anvendelsen af ordningen, og en forståelse for forskellen på førtidspension efter de almindelige regler og reglerne om seniorførtidspension. For at sikre at alle relevante medarbejdere regelmæssigt informeres om ordningen, vil den blive drøftet på teammøder hvert kvartal.

Tiltag 3:

Der informeres om ordningen på kommunens hjemmeside, som et led i orienteringen af de borgere der er i målgruppen. Det kan eventuelt blot dreje sig om et link, der guider videre til opdaterede sider [www.borger.dk](http://www.borger.dk) eller [www.star.dk](http://www.star.dk)

Tiltag 4:

Det tilstræbes at indrykke en annonce med information om ordningen i Lokalavisen Uge Nyt Fredensborg, med gentagelse hvert kvartal eller halvårligt, som et led i orienteringen af de borgere der er i målgruppen.

Tiltag 5:

Der er fremsendt skrivelse til Borgerservice med en beskrivelse af de overordnede regler i ordningen, således at Borgerservice kan rådgive de borgere der henvender sig.

Tiltag 6:

Orientering til kommunens personale i træningsenhederne, som har høj sandsynlighed for at komme i kontakt med borgere der er nedslidte.

Tiltag 7:

Information om ordningen på skærme i Rådhusets venteområde.

Administrationen vurderer, at Fredensborg Kommune, med de foreslåede tiltag, vil have tilstrækkelig fokus på, at borgerne i målgruppen for en seniorførtidspension informeres om deres muligheder.

## **Bevilling**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag**

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Delmål 16.6, "Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer"

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

## **Kompetence**

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## **Indstilling**

1. At iværksættelse af de 7 tiltag for at øge opmærksomheden på seniorførtidspension godkendes.

## **Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 02-05-2019**

Sagen blev taget af dagsordenen, da regeringen, Dansk Folkeparti og Radikal Venstre har indgået aftale om ændret tildelingskriterier for seniorførtidspension.

## **Bilag**

Seniorførtidspension fordelt på kommuner og kommuner med forpligtende samarbejde.pdf

STAR's Guide til sagsbehandlere om seniorførtidspension.pdf

Brev til kommuner om seniorførtidspension.pdf

Brev fra beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen til kommunerne om seniorførtidspension (BM ID: 1690151) - Afrapportering om kommunernes anvendelse af ordningen om seniorførtidspension.pdf

Seniorførtidspension - forskellen på førtidspension og seniorførtidspension.pdf

## **Punkt 52: Sager på vej per 02. maj 2019**

18/1058

### **Beslutningstema**

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

### **Sagsfremstilling og økonomi**

Listen over sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder. Sager opført på listen kan flytte dato, nye sager kan komme til, og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

- Forslag til initiativer, der sigter mod at forbedre kommunens erhvervsvenlighed
- Repatriering
- Forenklet beskæftigelsesindsats
- Udbud af sprogcenter
- Tilfredshedsmålinger, virksomheder og borgere
- Status på sygedagpengeområdet herunder orientering om nyt "Forecast værktøj"
- Frikommuneforsøg, status og midtvejsevaluering

### **Bevilling**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Retsgrundlag**

### **Kompetence**

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

### **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 02-05-2019**

Orienteringen tages til efterretning.

## Punkt 53: Orientering per 02. maj 2019

17/28764

### Beslutningstema

Erfaringsudveksling mellem kommuner om investeringstankegang  
Fredensborg Kommune har ligesom andre kommuner politisk vedtaget og gennemført flere investeringscases vedrørende ekstra indsats, som skal få ledige i beskæftigelse.  
Kommunerne i hele landet har i dag gode erfaringer med langsigtede investeringer i indsats. For at motivere flere kommuner i at investere i ekstra indsats, har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering indsamlet investeringscases til inspiration og erfaringsudveksling kommunerne i mellem. Resultatet af denne indsamling fremgår, at det vedlagte bilag, som er en samling af investeringscases i mange kommuner i 2018 fordelt på arbejdsmarkedskontorer.

Forsøg med mere ansvar til a-kasserne

Som led i aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats bliver der igangsat et forsøg, hvor udvalgte a-kasser i en 4-årig periode får ansvaret for dele af kontaktforløbet for dagpengemodtagere. På baggrund af en ansøgningsrunde har aftalekredsen udvalgt de a-kasser og kommuner, som skal deltage i forsøget (Brev fra ministeren og oversigt over forsøgskommuner er vedlagt som bilag).

Nordsjællands Rekrutterings Service årsrapport 2018

NRS er et samarbejde mellem ni nordsjællandske kommuner, der har til formål at sikre virksomhederne i Nordsjælland den nødvendige arbejdskraft, samtidig med at ledige i de deltagende kommuner, får del i jobbene. NRS årsrapport viser at målsætningen for 2018 er næsten opfyldt. Målene for 2018 var:

Resultaterne i NRS samarbejdet:

Det er i 2018 lykkedes at besætte 61,7 pct. af jobordrerne i NRS. 87 pct. af de ubesatte stillinger i NRS er i brancher, hvor der er mangel- eller paradoksproblemer på det Nordsjællandske arbejdsmarked. Det betyder, at der enten ikke er faglærte nok til at varetage arbejdsmarkedets efterspørgsel eller, at de faglærte ikke besidder de kompetencer som virksomhederne efterspørger.

165 borgere er kommet i job via NRS i 2018, heraf er 141 borgere fra kommuneren i NRS samarbejdet, mens de resterende 24 borgere kommer fra andre kommuner end samarbejdskommunerne. Fra Fredensborg Kommune har 20 borgere fået job via NRS samarbejdet i 2018.

NRS tilfredshedsundersøgelse viste, at 66,7 pct. af virksomhederne er tilfredse eller meget tilfreds med den service, de har fået fra NRS. 76,2 pct. af de deltagende virksomheder i undersøgelsen angiver, at de vil anbefale NRS til andre virksomheder.

Årsrapporten peger på, at det specielt er indenfor fremstillingsvirksomheder samt byggeri- og anlægsbranchen, hvor der er den største efterspørgsel på arbejdskraft. Det er også inden for disse to brancher, der er formidlet flest kandidater.

Administrationen er positiv i forhold til samarbejdet i Nordsjællands Rekrutteringsservice. Samarbejdet giver virksomhederne mulighed for at få de bedst egnede kandidater stillet til rådighed fra de samarbejdende kommuner. Samtidig betyder det, at ledige i Fredensborg Kommune får stillet et større arbejdskraftopland til rådighed. Det er administrationens vurdering, at Fredensborg Kommune får et forholdsvis stort udbytte ud af samarbejdet set i forhold til de andre kommuner (Årsrapporten er vedlagt som bilag).

Dataetik

Rådet for Digital Sikkerhed har formuleret en række dataetiske principper, der efter rådets overbevisning skal skeles til når der fremsættes nye forslag eller tages initiativ til at bruge nye digitale løsninger, således at borgerne kan have tillid til at deres oplysninger behandles lovligt, rimeligt og etisk. Rådet for Digital Sikkerhed består af en lang række offentlige og private virksomheder, der samlet udgør en uafhængig medlemsorganisation med en højt specialiseret viden og erfaring om informationssikkerhed og privatlivsbeskyttelse.

Den kriminalpræventive sagsbehandling

Udvalget vil få en orientering om status på arbejdet med den kriminalpræventive sagsbehandling mv.

## **Sagsfremstilling og økonomi**

### **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 02-05-2019**

Orienteringen tages til efterretning.

### **Bilag**

Investeringscases.pdf

Bilag 1. A-kasser og kommuner.pdf

Brev til kommunerne (a-kasseforsøget).pdf

NRS årsrapport 2018.pdf

Principper.pdf