

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) d. 02-04-2025

Mødedato Onsdag d. 02. april 2025 kl. 17:30

Mødested Stortrommen

Mødedeltagere Lars Søndergaard (V), Jesper Tvilde (C), Cømert Sonsuz (A), Suzan Daoud (A), Soma Mayel (B), Celine Lind Jakobsen (C), Kristian Tanderup (V), Bjørn Svensson (Ø), Ulla Hardy-Hansen (FSK)

Indholdsfortegnelse

Træffetid.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Orientering om UNESCO Parforcejagtlandskabets virke.....	5
Orientering om KL's tilfredshedsmåling med kommunens virksomhedsservice i 2024.....	7
Orientering per 2. april 2025.....	13
Sager på vej per 2. april 2025.....	14
Digitalt underskriftsblad 2. april 2025.....	16

Punkt 22: Træffetid

23/21074

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 02-04-2025

Ingen mødt.

Fraværende Jesper Tvilde (C)

Punkt 23: Godkendelse af dagsorden

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 02-04-2025

Dagsordenen blev godkendt. Jesper Tvilde (C) var fraværende under punkt 22 og 23.

Fraværende Jesper Tvilde (C)

Punkt 24: Orientering om UNESCO Parforcejagtlandskabets virke

24/22720

Beslutningstema

Orientering om UNESCO Parforcejagtlandskabets opgaver og samarbejde fremlægges for Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget. Julie K. L. Bouchet, direktør i Museum Nordsjælland præsenterer Parforcejagtlandskabet på udvalgsrådet.

Sagsfremstilling og økonomi

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget godkendte på mødet den 27. november 2024 samarbejdsaftalen for 2025-2029 om Parforcejagtlandskabet i Nordsjælland.

Parforcejagtlandskabet i Nordsjælland er udpeget på UNESCOs liste over verdenskulturarv. Parforcejagtlandskabet dækker over Gribskov, Store Dyrehave og Jægersborg Dyrehave og Hegn. Bevaring og udvikling af verdensarvs-sitet sikres ved et forpligtende samarbejde mellem flere parter herunder Fredensborg Kommune. Slots- og Kulturstyrelsen, Wonderful Copenhagen og VisitNordsjælland deltager som observatører.

Parforcejagtlandskabet varetages af en sitemanagerfunktion. Sitemanageren sikrer overvågning, beskyttelse og udvikling af Parforcejagtlandskabet. Funktionen er placeret hos Museum Nordsjælland. Den har bl.a. til opgave at udarbejde monitoringsrapport til UNESCO, lave formidling i skovene (info-tavler og foldere), på sociale medier og hjemmesiden www.parforce.dk samt afholdelse af foredrag og guidede ture. Der er fokus på samarbejdet med Naturstyrelsen om de fire indgange, som nævnes nedenfor.

A. P. Møller-fonden har bidraget med 14,8 mio. kr. til projektet ”Parforcejagtlandskabet i Nordsjælland – wayfinding, formidling og oplevelser i landskabet”. Der skal etableres fire indgange til landskabet. De fire prioriterede indgange er: Kildeportvej i Gribskov (Lige nord for Hillerød), Overdrevsvej i Store Dyrehave (Lige syd for Hillerød), Fortunen ved Jægersborg Dyrehave (nord for København) og Springforbi ved Jægersborg Dyrehave (Nord for København).

For at optimere ressourcerne til sitemanagerfunktionen, som parterne bidrager med, samarbejdes der tæt med Naturstyrelsen og VisitNordsjælland. Naturstyrelsen har til hensigt at bidrage til formidling om verdensarven via foldere, infoskilte ved indgange til landskabet, hjemmesider mv. samt at være projektleder og bidragsyder for udvikling af faciliteter og formidling ved de fire udpegede velkomstindgange støttet af A.P. Møller Fonden.

VisitNordsjælland har forpligtet sig til at stå for markedsføringen af aktiviteter i Parforcejagtlandskabet i de tre nordlige kommuner, der er rettet til nationale og internationale turister. VisitNordsjælland vil sammen med Wonderful Copenhagen markedsføre aktiviteter, der dækker hele Parforcejagtlandskabet på relevante digitale platforme. Således sikres der synergi i indsatserne med de eksisterende aktører.

Julie K. L. Bouchet, direktør i Museum Nordsjælland og leder af sitemanagerfunktionen præsenterer Parforcejagtlandskabet på udvalgsrådet. Hun giver en orientering om opgaverne i sitemanagerfunktionen og samarbejdet med Naturstyrelsen, Nationalparken Kongernes Nordsjælland og VisitNordsjælland samt Wonderful Copenhagen samt arbejdet med det A.P. Møller støttede projekt ”Parforcejagtlandskabet i Nordsjælland – wayfinding, formidling og oplevelser i landskabet”.

Bevilling

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om Erhvervsfremme.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At udvalget tager orienteringen fra Parforcejagtlandskabet i Nordsjælland til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 02-04-2025

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 25: Orientering om KL's tilfredshedsmåling med kommunens virksomhedsservice i 2024

24/4782

Beslutningstema

Udvalget orienteres om resultaterne af KL's tilfredshedsmåling med kommunens virksomhedsservice i 2024. På relevante områder vil orienteringen indeholde en sammenligning med resultaterne i 2023.

Sagsfremstilling og økonomi

Administrationen har i 2024 deltaget i KL's tilfredshedsmåling med kommunens virksomhedsservice. Undersøgelsen er gennemført som en spørgeskemaundersøgelse, som pr. mail er udsendt til 343 virksomheder i kommunen. 110 virksomheder har besvaret undersøgelsen, svarende til en svarprocent på 32 pct. I 2023 besvarede 72 virksomheder undersøgelsen, svarende til en svarprocent på 34 pct. På et møde i august 2024 blev udvalget præsenteret for resultaterne efter målingen i 1. kvartal 2024.

I alt har 41 kommuner på tværs af Danmark deltaget i KL's undersøgelse. De deltagende kommuner fordeler sig både på mindre, mellemstore og store kommuner, som har forskellige rammevilkår f.eks. sammensætningen af borgere i kommunen og det lokale arbejdsmarked. En sammenligning af resultaterne i forhold til gennemsnitlige resultater bør derfor ikke foretages 1 til 1. Sammenligningen kan dog ses som en pejling af, hvor kommunen placerer sig i forhold til de deltagende kommuner.

Der hvor resultaterne af virksomhedsservicen er sammenlignet på tværs af kommunerne ligger Fredensborg Kommune på nogle områder bedre og andre dårligere end gennemsnittet for de øvrige kommuner.

Undersøgelsen er inddelt i fire temaer:

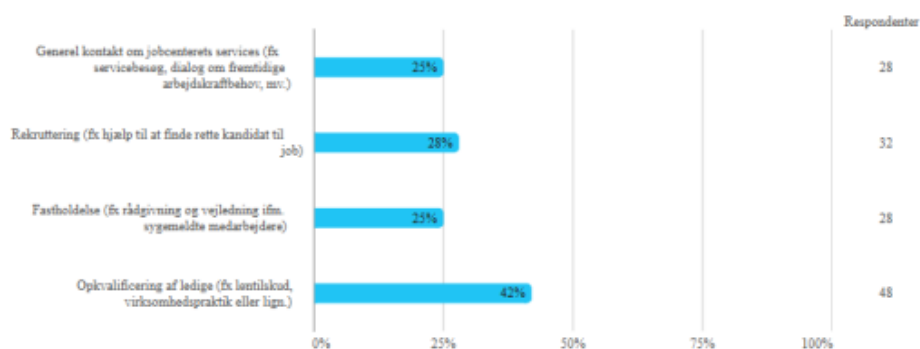
1. Kontakt med kommunens virksomhedsservice
2. Overordnet tilfredshed med kommunens virksomhedsservice
3. Samarbejdet med kommunens virksomhedsservice
4. Virksomhedernes fremadrettede rekrutteringsbehov.

Undersøgelsen er vedhæftet som bilag til dagsordenspunktet.

Tema 1. Kontakt med kommunens virksomhedsservice

Af figur 1 fremgår det, at opkvalificering af ledige (42 pct.) og rekruttering (28 pct.) har været virksomhedernes væsentligste årsager til kontakten med kommunens virksomhedsservice. I 2023 udgjorde opkvalificering 56 pct. mens også rekruttering lå på 28 pct. Til gengæld udgjorde "Fastholdelse" i 2023 kun 15 pct., mens det i 2024 er steget til 25 pct. af respondenternes svar. Det skyldes med rimelig sandsynlighed, at kommunens virksomhedsservice i forbindelse med den øgede sygedagpengesats har haft fokus på at drøfte fastholdelse af medarbejdere i forbindelse med sygedagpengeforløb.

Figur 1. Årsag til kontakt med kommunens virksomhedsservice

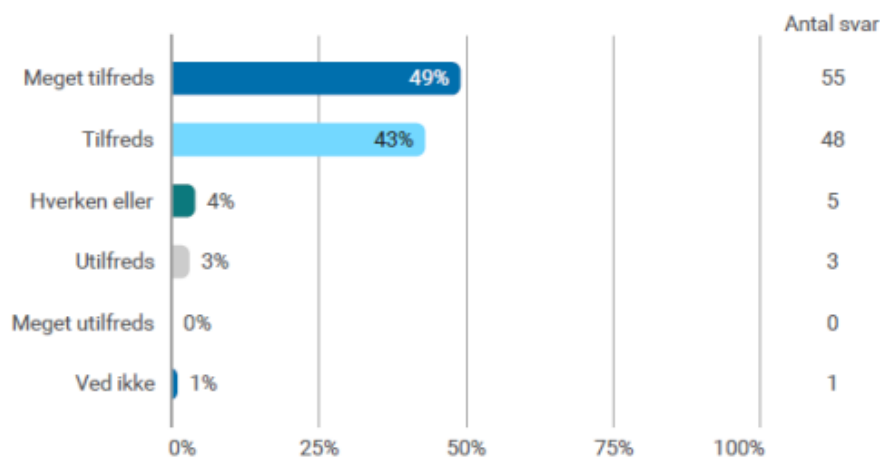


Note: Det var muligt for virksomhederne at vælge mere end én svarmulighed.

Tema 2. Overordnet tilfredshed med kommunens virksomhedsservice

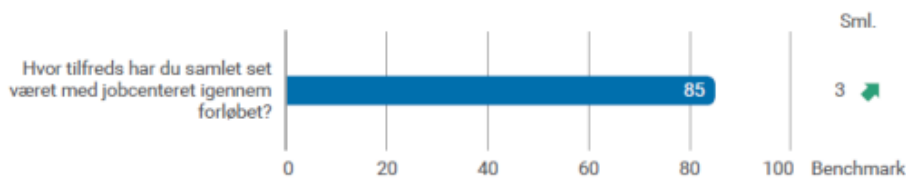
Det fremgår af figur 2, at tallene for 2024 viser, at 49 pct. af de adspurgte virksomheder er meget tilfredse og 43 pct. tilfredse med kommunens virksomhedsservice. 3 virksomheder udtrykker utilfredshed med kommunens virksomhedsservice. Sammenlignet med undersøgelsen i 2023 er fordelingen mellem meget tilfredse steget fra 43 pct. til 49 pct., mens der stort set er samme procentsats tilfredse. Der er således tale om en tendens til øget tilfredshed med kommunen blandt de adspurgte virksomheder i 2024 samtidig med, at mængden af adspurgte også er steget fra 77 virksomheder i 2023 til 112 virksomheder i 2024.

Figur 2. Samlet tilfredshed med kommunens virksomhedsservice



Af figur 3 ses en indeksberegning på den samlede tilfredshed med kommunens virksomhedsservice som i figuren ovenfor. Den grønne pil i højre side indikerer, at tilfredsheden i Fredensborg Kommune ligger over det gennemsnitlige niveau for alle 41 kommuner, der har deltaget i målingen. En tendens som igennem 2024 er øget.

Figur 3. Indeks for den samlede tilfredshed med kommunens virksomhedsservice



Opdeles tilfredsheden på forskellige parametre, såsom information, kommunikation, responstid, forståelse for virksomhedernes behov vurderes kommunens virksomhedsservice positivt på de fleste parametre. Særligt tilfredse er virksomhederne med kommunens virksomhedsservices kommunikation, hvor 84 pct. tilkendegiver meget tilfreds eller tilfreds, og hvor kommunen sammenlignet med gennemsnittet for alle 41 kommuner ligger en del over i tilfredsheden.

Til gengæld klarer kommunens virksomhedsservice sig ikke så godt i forhold til ”overordnet tilfredshed med jobcentrets information”, hvor centret ligger lidt dårligere i forhold til gennemsnittet for alle 41 kommuner. Et område, hvor kommunen er gået tilbage i forhold til 2023. Området dækker bl.a. vejledning omkring regler og lovgivning mv. Det er derfor et område, hvor kommunen vil arbejde på at forbedre sig.

I undersøgelsen er virksomhederne også spurgt ind til, hvorvidt virksomhederne vil anbefale et samarbejde med kommunens virksomhedsservice til andre virksomheder. Her viser svaret, at 83 pct. af de adspurgte virksomheder i Fredensborg Kommune vil anbefale et samarbejde, hvilket er lavere end i 2023, hvor resultatet lå på 92 pct. Der er tale om svarinddeling i en skala fra 10 til 0, hvor alene 42 pct. svarer 10 i 2024 mod 36 pct. i 2023. Sammenholdt med resultatet for alle 41 kommuner ligger Fredensborg på niveau med gennemsnittet.

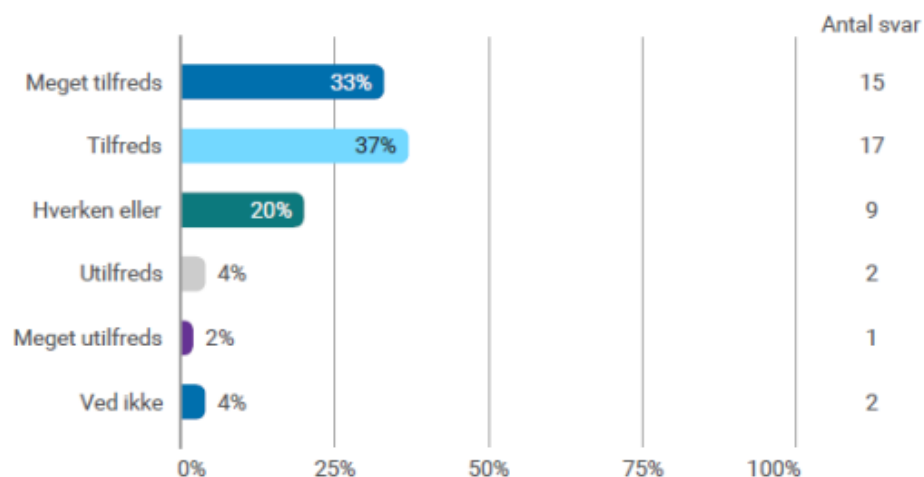
Tema 3. Samarbejdet med kommunens virksomhedsservice

Med undersøgelsen blev stillet spørgsmål om rekruttering og opkvalificering. Af de 46 virksomheder, som svarede ja til at have samarbejdet med kommunens virksomhedsservice om rekruttering og opkvalificering, var der 63 pct., som svarede, at de har fået fremsendt kandidater fra kommunens virksomhedsservice i løbet af 2024.

I den forbindelse blev spurgt nærmere ind til, hvor tilfredse virksomhederne var med kommunens virksomhedsservices evne til at finde egnede kandidater.

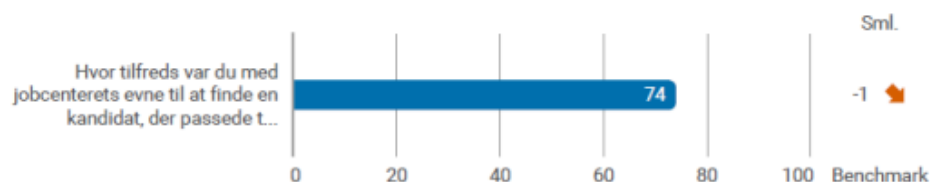
Af figur 4 fremgår det, at alle 32 virksomheder er meget tilfredse eller tilfredse med jobcentrets evne til at finde en kandidat, der passer til virksomhedens behov (33 pct. og 37 pct.). 9 virksomheder eller 20 pct. svarer ”Hverken eller”. 3 virksomheder (13 pct.) er direkte utilfreds eller meget utilfreds med de fremsendte kandidater. Tilfredsheden er i 2024 steget i forhold til undersøgelsen i 2023, hvor i alt 66 pct. udtrykte at have været tilfredse med kommunens virksomhedsservices evne til at finde en kandidat. En procent som i 2024 var steget til 70 pct, jf. ovenfor og figur 4.

Figur 4. Evne til at finde rette kandidat



I figur 5 ses en indeksberegning på kommunens virksomhedsservices evne til at finde en kandidat til virksomhedens behov. Den røde pil i højre side indikerer, at tilfredsheden med kommunens virksomhedsservices evne til at finde en kandidat ligger under det gennemsnitlige niveau for alle kommuner, der har deltaget i tilfredshedsmålingen. Der er således grundlag for at holde øje med resultatet i den næste undersøgelse, ligesom det giver grundlag for at overveje, hvad der kan gøres bedre og anderledes. I undersøgelsen for 1. kvartal 2024 lå kommunen væsentligt dårligere, og der er derfor grundlag for at antage, at det er resultatet herfra, som kommunen bærer rundt på i målingen for hele 2024. De øvrige målinger for 2. og 3. kvartal 2024 ligger væsentligt bedre.

Figur 5. Indeks for tilfredshed med evne til at finde rette kandidat



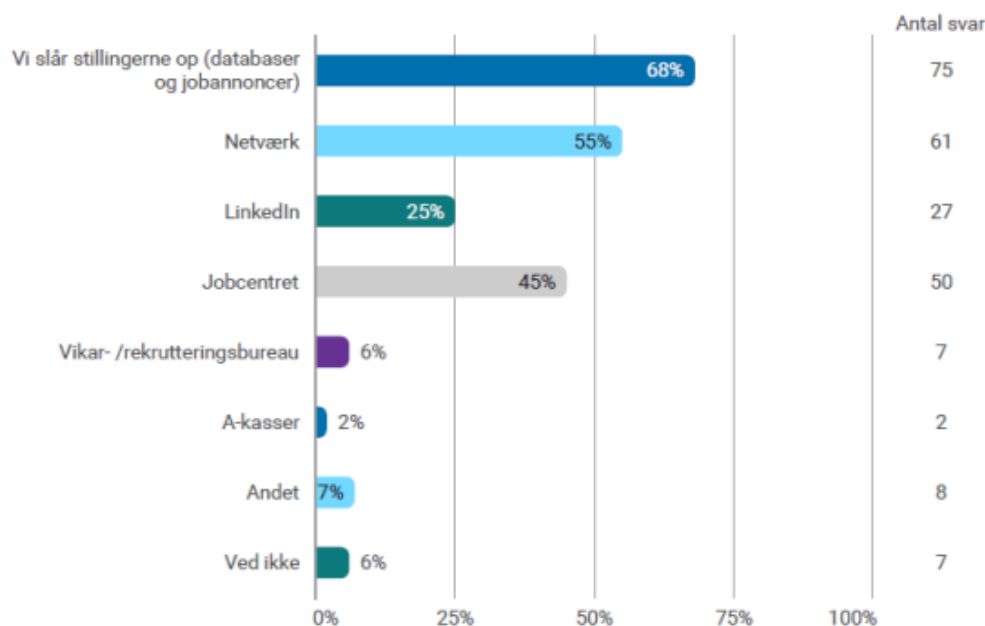
Tema 4. Virksomhedernes fremadrettede rekrutteringsbehov

Under dette tema er spurgt ind til, om virksomhederne forventer at have behov for at rekruttere nye medarbejdere inden for de næste 3 måneder. 110 virksomheder har svaret på spørgsmålet. Heraf har 38 pct. (42) svaret ja, 41 pct. (45) nej og de resterende 21 pct. (23) ved ikke.

Efterfølgende er de virksomheder, som svarede bekræftende, spurgt om de vurderer at kunne rekruttere nye medarbejdere med de rette kvalifikationer. 50 pct. har svaret ja, mens 36 pct. har svaret ”Delvist. Vi forventer at kunne rekruttere nye medarbejdere, som har nogle af de rette kvalifikationer, men ikke alle”. 7 pct. har svaret nej og 3 pct. ”Ved ikke”. I 2023 lå procenterne på 58 pct. ja, 27 pct. delvist, 8 pct. nej og 8 pct. ved ikke. Rekrutteringsbilledet har således ændret sig mod at færre svarer ubetinget ja. Der synes således i 2024 fortsat at være problemer med at kunne rekruttere medarbejdere med de rette kvalifikationer indenfor udvalgte brancher og områder.

Et sidste spørgsmål under dette tema dækker hvilke rekrutteringskanaler, som virksomhederne vil benytte i forbindelse med rekrutteringsprocessen, jf. figur 6.

Figur 6. Forventninger til rekrutteringskanaler



Det fremgår af figuren, at de mest forventede anvendte rekrutteringskanaler for virksomhederne er jobopslag (68 pct.), netværk (55 pct.) Kommunen (Jobcenteret) kommer på en tredjeplads (45 pct.) efterfulgt af LinkedIn (25 pct.). "Andet" kommer ind på en sjette plads, mens Vikar-/rekrutteringsbureauer sammen med "Ved ikke" kommer ind på en delt syvende plads. A-kasser kommer ind på en ottendeplads. Sammenholdt med 2023 er alle grupper faldt i procent bortset fra "Ved ikke" og "A-kasser" som begge er steget fra 0 procent til henholdsvis 6 pct. og 2 pct.

Bevilling

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 02-04-2025

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Fredensborg Kommune 2024 - samlede resultater (1).pdf

Punkt 26: Orientering per 2. april 2025

21/32032

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 02-04-2025

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 27: Sager på vej per 2. april 2025

21/32028

Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

Sagsfremstilling og økonomi

Følgende sager forventes behandlet på kommende udvalgmøder:

Maj 2025

Tema og ramme for årets erhvervskonference

Juni 2025

Evaluering af indsatsen vedr. arbejdspligt

LIS (kvartalsvis) (Ledelsesinformation)

Status på Ukraineindsatsen (kvartalsvis)

August 2025

LIS (kvartalsvis) (Ledelsesinformation)

Status på Ukraineindsatsen (kvartalsvis)

KL's virksomhedssurvey (halvårlig)

KL's borgerundersøgelse (årlig)

September 2025

Årlig afrapportering fra VisitNordsjælland

Oktober 2025

Ankestatistik (to gange årligt)

DI – Lokal Erhvervsvenlighed

November 2025

LIS (kvartalsvis) (Ledelsesinformation)

Status på Ukraineindsatsen (kvartalsvis)

Ministerbenchmark (to gange årligt)

Listen over sager på vej er ikke en komplet liste over kommende sager, men rummer større, strategiske sager og sager, der af et flertal i udvalget er besluttet optaget politisk ved senere udvalgmøder.

Sager kan flytte dato og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 02-04-2025

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 28: Digitalt underskriftsblad 2. april 2025

21/30658

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 02-04-2025

Godkendt med digitalt underskriftsblad. Vedhæftet som bilag.

Bilag

Godkendelsesark Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget 2. april 2025.pdf