

REFERAT Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget d. 04-03-2020

Mødedato Onsdag d. 04. marts 2020 kl. 17:30

Mødested Lilletrommen

Mødedeltagere Lars Søndergaard (V), Cømert Sonsuz (A), Pia Bødtker (A), Bettina Bové (B), Flemming Rømer (O), Mie Stattau (V), Bjørn Svensson (Ø)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Træffetid.....	4
Vedrørende byrådets beslutning om nedlæggelse af investeringsstrategi.....	5
Orientering om indsatser for unge i jobcentret.....	7
Orientering om nye sanktionsregler pr. 1. januar 2020.....	10
Orientering om minifleksjobprojektet.....	12
Orientering om LIS 4. Kvartal 2019.....	14
Orientering per 4. marts 2020.....	15
Sager på vej per 04. marts 2020.....	16

Punkt 11: Godkendelse af dagsorden

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 04-03-2020

Dagsordenen godkendt.

Punkt 12: Træffetid

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 04-03-2020

Ingen mødt.

Punkt 13: Vedrørende byrådets beslutning om nedlæggelse af investeringsstrategi

17/14681

Beslutningstema

Investeringsstrategi nr. 6 – ”Langtidsledige sikrer sig selv et job” indstilles til ikke at starte op.

Sagsfremstilling og økonomi

På byrådsmødet den 24. februar 2020 blev det besluttet, at investeringsstrategi nr. 6 udgår, fordi det ikke har været muligt at implementere strategien. Byrådet anbefalede, at Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalgets drøfter strategien og håndteringen igen.

Projekt ”Langtidsledige tager teten” er gennemført i et samarbejde mellem Aarhus Kommune og Socialt Udviklingscenter SUS med økonomisk støtte fra VELUX FONDEN. Projektet er et innovationsprojekt, hvor Århus Kommune, sammen med virksomheder, borgere og civilsamfund, arbejder med borgerstyrede budgetter. Formålet er at finde nye veje til at bringe flere langtidsledige kontanthjælpsmodtagere i beskæftigelse eller tættere på arbejdsmarkedet. Med bevillingen fra VELUX FONDEN har det været muligt at eksperimentere med metoden omkring brug af personlige- og borgerstyrede budgetter. Deltagerne i projektet har hver især fået 50.000 kr. til fri disponering. Pengene kunne for eksempel bruges til køb af en cykel, en computer, et kursus i negledesign, indskud til et autoværksted m.m.

Som lovgivningen er i dag, har kommunen ikke mulighed for at give 50.000 kr. til kontanthjælpsmodtagere uden, at der skal betales skat af pengene. Borgerne risikerer også at blive modregnet i kontanthjælpen.

Målgruppen for projektet er jobparate kontanthjælpsmodtagere, der har været ledige i mindst 12 måneder og er i alderen 30-55 år. Aarhus Kommune havde 375 borgere i denne kategori. Resultatet er, at 97 borgere har fået bevilget fondsmidler, og 38 borgere er efterfølgende blevet selvforsørgende.

Tabel 1- Borgere i målgruppen

		Dec 2019		
		Kontanthjælp. Antal forløb fordelt på varighed på ydelsen. Jobparat		
		1-2 år	2-3 år	Over 3 år
Fredensborg	Alder i alt	9	9	4
	heraf 30-54 år	0	3	0

Det er administrationens vurdering, at Fredensborg Kommune ikke har den fornødne volume til at gennemføre et projekt af denne art, da der i december 2019 var 3 ledige med ledighed over 12 måneder i alderen 30-55 år. Hvis alle jobparate kontanthjælpsmodtagere med mere en 1 års ledighed bliver omfattet, vil der potentielt være 22 borgere i målgruppen. Jobparate kontanthjælpsmodtagere i Fredensborg Kommune afslutter primært deres kontanthjælpsforløb med job på det ordinære arbejdsmarked.

Det er administrationens samlede vurdering, at der af de nævnte grunde ikke er grundlag for på nuværende tidspunkt at arbejde med borgerstyrede budgetter i beskæftigelsesindsatsen. Dels fordi vi ikke har de fornødne fondsmidler, og dels

fordi lovgrundlaget ikke giver mulighed for at gøre det uden, at borgeren bliver beskattet af beløbet. Herudover er det vurderingen, at forholdene på arbejdsmarkedet på nuværende tidspunkt giver de ledige jobparate kontanthjælpsmodtagere gode muligheder for ordinær ansættelse indenfor områder, der mangler arbejdskraft.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

Investeringsstrategierne understøtter Byrådets arbejdsgrundlag i forhold til, at Fredensborg Kommune er et godt sted at leve og bosætte sig for alle generationer. Målingen understøtter arbejdsgrundlagets pejlemærke "Trivsel og fællesskaber i beskæftigelse".

Samtidig understøttes FN's verdensmål, delmål 16.6 om "effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer" og delmål 16.7 om "lydhøre, inkluderende, deltagerbaserede og repræsentative beslutningsprocesser på alle niveauer" samt verdensmål 8: "Anstændige job og økonomisk vækst".

Kompetence

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At den tidligere beslutning om at nedlægge investeringsstrategien fastholdes.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 04-03-2020

Godkender administrationens indstilling.

Punkt 14: Orientering om indsatser for unge i jobcentret

20/5605

Beslutningstema

Udvalget orienteres om udviklingen i ledighed for borgere i aldersgruppen 18-29 år, sammensætningen af gruppen samt hvilke indsatser gruppen modtager i jobcentret. Administrationen vil på udvalgsmødet præsentere to cases, der giver indblik i, hvordan der arbejdes med målgruppen i jobcentret.

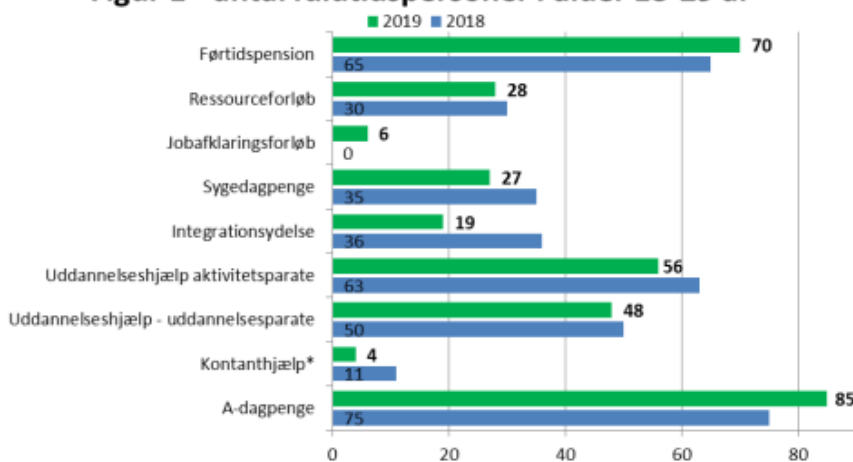
Sagsfremstilling og økonomi

Målgruppen og de indsatser der gennemgås i nedenstående, er udelukkede unge med en ydelsessag i Center for Job og Uddannelse. Målgruppen og indsatserne relaterer sig derfor ikke direkte til de initiativer, der sker i regi af den kommunale ungeindsats for unge under 25 år uden en ungdomsuddannelse.

Andelen af unge med en ydelsessag i Fredensborg Kommune i alderen 18 til 30 år har været faldende de seneste år. Fra 2018 og til udgangen af 2019 er det samlede antal af fuldtidspersoner (undtaget førtidspensionister) i alderen 18-29 år faldet med 9,2 pct. Antallet på landsplan er faldet med 2,9 pct. i samme periode, og i Beskæftigelsesregion Hovedstaden-Sjælland er faldet på 3,5 pct.

I Fredensborg Kommune udgør 287 den samlede gruppe af unge i alderen 18-29 år (undtaget førtidspensionister). Fordelingen på køn er 154 kvinder og 133 mænd. Der er en overvægt af unge i aldersgruppen 25-29 år. Figur 1 viser udviklingen blandt ydelsesmodtagere i Fredensborg Kommune fra 2018 til 2019 i alderen 18-29 år.

Figur 1 - antal fuldtidspersoner i alder 18-29 år



Kilde: jobindsats.dk - *Kontanthjælp kan ikke opsplittes i jobparate/aktivitetsparate grundet det lave antal ydelsesmodtagere.

Bortset fra unge i alderen 18-29 år i jobafklaringsforløb og modtagere af a-dagpenge eller førtidspension, er der et fald indenfor alle målgrupper fra 2018 til 2019. Ungdomsledigheden i Fredensborg Kommune udgjorde i december 2019 5,6 pct., hvilket var det syvende laveste på landsplan.

Den største gruppe af borgere i alderen 18-29 år er uddannelseshjælpsmodtagere. Denne gruppe af unge er kendetegnet ved at have udfordringer udover manglende uddannelse eller job. Flere har dårlig skolegang og flere afbrudte uddannelsesforløb bag sig. Andre unge har et ikke erkendt misbrug, psykiske udfordringer herunder angst m.m.

Unge ledige under 30 år med en ikke kompetencegivende uddannelse kan få et pålæg om at påbegynde uddannelse. Det betyder, at borgeren skal tage en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse på almindelige vilkår. Indsatsen i perioden frem til at den unge påbegynder uddannelse skal understøtte valg af og eventuelt forberedelse til uddannelse. Unge ledige under 30 år, som har en kompetencegivende uddannelse, får en indsats, der er rettet mod arbejdsmarkedet og varig beskæftigelse.

Indsatser

Ledige har efter Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats mulighed for at deltage i forskellige tilbud, hvis Center for Job og Uddannelse vurderer, at det er beskæftigelsesfremmende.

Det fælles mål for alle tilbud er at bringe borgeren tættere på arbejdsmarkedet. Den unge kan i visse tilfælde blive pålagt at deltage i en indsats, hvis der er mistanke om, at vedkommende ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet. Tilbuddene omfatter selvfundne praktikker, nytteindsats, virksomhedspraktikker, løntilskud, voksenlærlingeordning, forberedende voksenundervisning (FVU), ordblindeundervisning og realkompetencevurdering, læse- og skrivekursus og i visse tilfælde uddannelse eller opkvalificering. Udover de ovennævnte tilbud er der særlige tilbud til de unge mellem 18-29 årige:

Forberedende grunduddannelse

Forberedende grunduddannelse (FGU) er for unge under 25 år, der endnu ikke er parat til at gå i gang med- eller kan gennemføre en anden ungdomsuddannelse. Det kan være af faglige-, personlige- eller sociale årsager.

Mentorstøtte

Borgerne kan få tilknyttet en mentor, hvis støtten er afgørende for, om borgeren kan opnå eller gennemføre et job eller et forløb. Mentorerne støtter borgerne meget forskelligt, og støtten afhænger af, hvad den enkelte har brug for særlig støtte til. Mentoren kan hjælpe på selve arbejdspladsen eller i uddannelsesinstitutionen. Mentorstøtten kan for eksempel være hjælp til at komme op om morgenen, møde på arbejdspladsen eller at kontakte lægen.

Brobygning ”Kigstart”

Kigstart er et brobygningsforløb, der bygger videre på det den unge allerede kan og giver inspiration til uddannelsesvejen. Brobygningen består af seks temaer af to ugers varighed. De seks temaer er: Business og Turisme, Transport, Blik og Teknik, Byggeri, Mad og Oplevelser, Sundhed PAU og SOSU, Grønt og Mekanik. Hvert tema indeholder metoder, der skal medvirke til at udvikle deltagerne personligt, socialt og fagligt, give viden om mål, kommunikation, IT og økonomi.

Derudover tilbyder jobcentret et specielt tilpasset forløb for målgruppen af 18-29 årige.

Ung på Vej

”Ung på vej” er et særligt 8 ugers kursus til borgere i alderen 18-29 år. Kurset foregår på KompetenceCenter Kejsersdal, og hjælper til at afklare job/uddannelsesmål, lære om karriere og succes, samfundets opbygning, økonomi, og hvordan jobsøgning og CV skrivning fungerer.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Delmål 16.6, ”Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer”

Kompetence

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 04-03-2020

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 15: Orientering om nye sanktionsregler pr. 1. januar 2020

20/5355

Beslutningstema

Orientering om nye sanktionsregler og implementering i Fredensborg Kommune.

Sagsfremstilling og økonomi

Nye regler

De nye regler og initiativer skal medvirke til at forenkle og skærpe reglerne om sanktioner i forhold til ydelsesmodtagere, så kommunerne får lettere ved at administrere reglerne og begår færre fejl. Forenklingen af reglerne vil endvidere gøre det lettere for borgerne at forstå reglerne og sanktionssystemet.

Kravene til kommunernes vejledning forenkles. Det betyder, at kommunen fremover skal vejlede om ret, pligt og sanktioner ved den første samtale med borgeren og herefter hvert halve år. Med lovændringen indføres fire nye sanktionssatser på henholdsvis 200 kr., 400 kr., 600 kr. og 700 kr. De fire nye sanktionssatser erstatter de hidtil gældende dagssatser.

Agterskrivelse

For at sikre en tæt tidsmæssig sammenhæng mellem pligter og sanktioner er der skabt mulighed for, at kommunerne kan sende agterskrivelse (partshøring og afgørelse i samme brev) i forbindelse med sanktioner efter §§ 36-40. Agterskrivelsen vil udgøre den endelige afgørelse, som vil træde i kraft uden yderligere meddelelse til personen, med mindre personen kommer med bemærkninger inden for fristen.

De nye sanktionsregler medfører udvidet muligheder for brug af den skærpede rådighedssanktion. Med ændringen af den skærpede rådighed får kommunerne mulighed for at træffe afgørelse om en skærpet rådighedssanktion, allerede når personen har fået én afgørelse om en sanktion på grund af manglende opfyldelse af personens rådighedsforpligtelse. Hidtil har den skærpede rådighedssanktion først kunnet iværksættes efter gentagne tilsidesættelser af rådighedsforpligtelsen.

Den skærpede rådighedssanktion består uændret i, at personen i op til tre måneder alene får udbetalt hjælp for de dage, hvor den pågældende opfylder sin rådighedsforpligtelse ved at møde op i den aktivitet, som jobcenteret har anvist.

Derudover skal kommunen samtidig med afgørelsen om en skærpet sanktion træffe afgørelse om, at personens sag skal lukkes, og at hjælpen skal ophøre, hvis personen i en hel kalendermåned ikke møder frem i den aktivitet, som kommunen har anvist.

Den skærpede rådighedssanktion bliver endvidere ægtefælleafhængig i forhold til, at ægtefællens ydelsessag bliver lukket, og hjælpen dermed også vil ophøre for personens ægtefælle, hvis personen i en hel kalendermåned ikke er mødt frem i den aktivitet, som jobcenteret har anvist. Kommunen skal træffe afgørelse om, at ægtefællens sag lukkes, og hjælpen dermed ophører.

Ændring i håndteringen af sanktioner mellem Borgerservice og Jobcenter

For at forenkle arbejdsgangen i forbindelse med sanktioneringer er opgaven blevet flyttet til jobcentret. Tidligere lå opgaven i Borgerservice. Fremover vil det være jobcentret, der partshører og træffer afgørelse. Klagesagsbehandlingen overgår dermed til jobcentret.

Opgaven med at trække i ydelsen i forbindelse med sanktioneringen ligger fortsat i Center for Borgerservice og Digitalisering.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik, integrationsloven og forskellige andre love.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner
niveauer”

Kompetence

Borgerservice,- Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 04-03-2020

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 16: Orientering om minifleksjobprojektet

18/143

Beslutningstema

Investeringsstrategien minifleksjob blev igangsat som en del af Fredensborg Kommunes budgetaftale for perioden 2018-2021, og det endelige resultat af investeringsstrategien foreligger først i 2021. Borgerservice- Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget orienteres derfor om de løbende resultater af investeringsstrategien som aftalt på udvalgsrådet 3. september 2019.

Sagsfremstilling og økonomi

Som en del af Fredensborg Kommunes budget for 2018-2021 besluttede byrådet at etablere 25 minifleksjob i kommunale enheder/institutioner til fleksjobvisiterede borgere i 2018. Ansættelsen af 25 fleksjobvisiterede borgere ville medføre en besparelse for Fredensborg Kommune i udgifterne til henholdsvis ledighedsydelse og aktivering, såfremt ansættelsesforholdet havde en varighed på minimum 24 måneder. For at understøtte arbejdet med etableringen af 25 minifleksjob blev der oprettet en minifleksjobpulje. Puljen skulle sikre, at institutioner og enheder ved etableringen af en minifleksjobstilling, blev holdt stort set udgiftsneutrale de første 12 måneder af ansættelsen.

Fleksjob

Fleksjob er job på særlige vilkår beregnet til borgere under 65 år, der har varige og væsentlige begrænsninger i arbejdsevnen. Arbejdsgiveren udbetaler overenskomstmæssig løn svarende til de effektive arbejdstimer, som fleksjobbereren arbejder. Lønnen suppleres af fleksjoblønstilskud fra kommunen. I den periode hvor en fleksjobvisiteret borger ikke er i fleksjob, vil vedkommende modtage ledighedsydelse.

Resultater

Det viste sig oprindeligt ikke mulig at etablere samtlige 25 minifleksjobstillinger i 2018. Administrationen fortsatte derfor arbejdet frem til maj 2019, hvor målet om etablering af 25 minifleksjob i kommunale institutioner/enheder blev nået. Forudsætningen for at opnå den forventede besparelse kan alene opnås, hvis ansættelsesforholdet for de 25 minifleksjobbere har en minimumsvarighed på 24 måneder.

Nedenfor fremgår resultat af minifleksjobansættelserne pr. februar 2020.

	Antal borgere
Ansæt efter tilskudsperiodens ophør	12
Ansættelsesforhold ophør med udløb af tilskudsperioden	5
Fleksjob opsagt af borger	1
Forsat omfattet af tilskudsperioden	3
Ansæt i andet fleksjob	3
Tilkendt førtidspension	1
I alt:	25

Administrationen er ved at udarbejde en opfølgning på de fem borgere, hvis ansættelsesforhold er ophørt ved tilskudsperiodens udløb for at kortlægge årsagen til, at ansættelsen stoppede. Der er tre borgere, der fortsat er omfattet af tilskudsperioden, og deres tilskud udløber med udgangen af maj måned 2020. Administrationen ved på nuværende tidspunkt ikke, om ansættelsesforholdene vil blive opretholdt ud over tilskudsperioden.

Investeringsstrategien har på nuværende tidspunkt opnået målet om at etablere 25 minifleksjob. Det er dog ikke sikkert, at den forventede besparelse på ca. 2,6 mio. kr. for perioden 2018-2021 opnås, da den forudsatte 25 minifleksjobansættelser over 24 måneder. Fem af ansættelserne er som nævnt ovenfor på nuværende tidspunkt ophørt ved bortfaldet af tilskuddet fra minifleksjobpuljen.

Virksomhedskonsulenterne i Fredensborg kommune vil forsat have fokus på etablering af fleksjob, og de orienterer kommunens institutioner og enheder om mulighederne ved fleksjobansættelser.

Udvalget orienteres om status på minifleksjobansættelserne igen medio 2021.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Delmål 16.6, "Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer"

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

Kompetence

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 04-03-2020

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 17: Orientering om LIS 4. Kvartal 2019

19/39163

Beslutningstema

Udvalget orienteres om ledelsesinformation (LIS) for 4. kvartal 2019.

Sagsfremstilling og økonomi

Antallet af ydelsesmodtager målt i fuldtidspersoner er samlet set faldet med 9,4 pct. fra 4. kvartal 2018 til 4. kvartal 2019 i Fredensborg Kommune. Blandt de væsentligste ydelsesgrupper dækker det over:

- Et fald i antallet af a-dagpengemodtagere på 11,7 pct.
- Et fald blandt kontanthjælpsmodtagere på 14,3 pct. for de jobparate og et fald på 3,8 pct. for de aktivitetsparate
- Et fald i antallet af uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere på 19,6 pct.
- Et fald i antallet af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere på 15,8 pct.
- Et fald i antallet af sygedagpengemodtagere på 10,8 pct.
- Et fald i antallet af integrationsydelsesmodtagere på 26,4 pct.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik, Lov om aktiv beskæftigelsesindsats og Lov om sygedagpenge.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Delmål 16.6, ”Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer”

Kompetence

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 04-03-2020

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

LIS_4. kvartal 2019.pdf

Punkt 18: Orientering per 4. marts 2020

17/28764

Beslutningstema

Orientering om lov om ændring af lov om sygedagpenge

Folketinget har den 20. december 2019 vedtaget forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge. Formålet med ændringen er, at der skal ske en enklere tilrettelæggelse af sygedagpengeopfølgningen. Det skal ske ved, at kommunen til brug for den første sygedagpengeopfølgning kun skal anmode om en lægeattest med den praktiserende læges vurdering af den sygemeldtes muligheder for at arbejde og eventuelle behov for skånehensyn (LÆ 285), hvis kommunen vurderer, at det er nødvendigt for, at opfølgningen kan finde sted på et tilstrækkeligt oplyst grundlag eller, hvis den sygemeldte anmoder om det.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 04-03-2020

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 19: Sager på vej per 04. marts 2020

18/1058

Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

Sagsfremstilling og økonomi

Sager opført på listen kan flytte dato, nye sager kan komme til, og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

- ? Udbud sprogcenter
- ? Benchmark, nye målemetoder (STAR)
- ? Afslutningsresultater på projekt ;”Flere skal med”
- ? Modeller for organisering af erhvervsamarbejdet
- ? Status minifleksjob
- ? Plan for opfølgning på borgertilfredshedsundersøgelsen
- ? Drøftelse af potentialekatalog
- ? Budgetrevision

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

Borgerservice, - Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 04-03-2020

Orienteringen tages til efterretning. Der ønskes sager på vedr. revalideringsindsatsen og indsatser ift. særlige målgrupper fx indvandrerkvinder.