

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget 2014-2017 d. 01-10-2015

Mødedato Torsdag d. 01. oktober 2015 kl. 17:30

Mødested Kontrabassen

Indholdsfortegnelse

Træffetid.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	5
Orientering om Lærling/elev-prisen.....	7
Udpegning af medlemmer til Erhvervspris-komitéen.....	9
DI's undersøgelse af det lokale erhvervsklima.....	11
LIS september 2015.....	14
Orientering om samarbejdsaftale med Jobservice Danmark.....	16
Sager på vej til Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.....	19
Sager behandlet på lukket møde.....	22
Orienteringspunkter.....	24

Punkt 84: Træffetid

Træffetid

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 01-10-2015

Ingen fremmødte.

Punkt 85: Godkendelse af dagsorden

Godkendelse af dagsorden

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 01-10-2015

Dagsorden godkendt.

Punkt 86: Orientering om Lærling/elev-prisen

15/27737

Orientering om Lærling/elev-prisen

Beslutningstema

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget orienteres om den nyligt indstiftede lærling/elev-pris.

Sagsfremstilling og økonomi

På Fredensborg Erhvervsråd møde den 2. september 2015 besluttede kommunens tre erhvervsforeninger Fredensborg Handels- og Håndværkerforening, Humlebæk Erhvervsforening og Fredensborg Erhvervsforening at indstifte en lærling/elevpris. Prisen uddeles på Fredensborg Kommunes erhvervskonference den 24. november 2015.

Prisen gives til en lærling/elev i en virksomhed i Fredensborg Kommune, der har udmærket sig ved kvalitet, initiativ og god kollegial optræden i udførelsen af arbejdet.

Prisen udgør 5.000 kr. Beløbet stilles til rådighed af Fredensborg Handels- og Håndværkerforening, Humlebæk Erhvervsforening og Fredensborg Erhvervsforening.

Modtageren af lærling/elevprisen vælges af priskomiteen for Erhvervsprisen på baggrund af indsendte nomineringer.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 01-10-2015

Orientering taget til efterretning.

Punkt 87: Udpegning af medlemmer til Erhvervspris-komitéen

15/17067

Udpegning af medlemmer til Erhvervspris-komitéen

Beslutningstema

I forbindelse med Erhvervskonferencen 2015 uddeles årets erhvervspris og den nyindstiftede Lærling/elevpris. Der nedsættes en priskomité, som vælger årets modtagere. Hertil skal der udpeges to medlemmer.

Sagsfremstilling og økonomi

Fredensborg Kommune uddeler hvert år en erhvervspris til en erhvervsperson eller virksomhed i Fredensborg Kommune, der har gjort sig særlig positivt bemærket. Til at udpege vinderen af erhvervsprisen er der nedsat en erhvervspriskomité bestående af 2 medlemmer fra Erhvervsrådet samt 3 medlemmer fra Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget. Formanden for Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget er født medlem, og der skal derfor udpeges yderligere 2 medlemmer til komitéen.

Priskomitéen skal på baggrund af indstillinger fra borgere, virksomheder og foreninger vælge en vinder af erhvervsprisen. Mødeaktiviteten for priskomitéen er ét møde, som planlægges afholdt primo november.

Erhvervsprisen uddeles i forbindelse med erhvervskonferencen den 24. november.

Den nyindstiftede Lærling/elevpris uddeles tillige på erhvervskonferencen. Priskomitéen vælger modtageren ud fra de af tre erhvervsforeninger Fredensborg Handels- og Håndværkerforening, Humlebæk Erhvervsforening og Fredensborg Erhvervsforening fastsatte kriterier og efter en screening af de indkomne indstillinger, som foretages af de tre erhvervsforeninger.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

1. At Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget udpeger to medlemmer til priskomitéen.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 01-10-2015

Udvalget udpegede:

Per Frost Henriksen (A) og Christian de Jonquieres (C)

Punkt 88: DIs undersøgelse af det lokale erhvervsklima

15/26530

Bilag

Delrapport DIs måling af det lokale erhvervsklima for Fredensborg 2015.pdf

Lokalt Erhvervsklima 2015_WEB.pdf

DIs undersøgelse af det lokale erhvervsklima

Beslutningstema

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget orienteres om undersøgelsen fra DI om det lokale erhvervsklima i landets kommuner.

Sagsfremstilling og økonomi

Årets placering

DIs måling af det lokale erhvervsklima 2015 placerer Fredensborg Kommune som nummer 91 ud af 96 kommuner, hvilket er samme placering som i sidste års måling. Placeringen i 2013 var som nr. 79.

Undersøgelsen bygger på besvarelser fra 46 virksomheder i kommunen, som repræsenterer 1440 arbejdspladser, hvilket er 19 % af de private arbejdspladser.

Til sammenligning blev kommunen placeret som nr. 93 af 98 kommuner på Dansk Byggeris liste over kommunal erhvervs- og byggevenlighed.

Hovedresultater

Kommunen er gået frem i 7 af de 13 kategorier, som kommunerne måles på, og som det ses i skemaet nedenfor. Fredensborg Kommunes bedste placering er i kategorien Kommunens velfærdsservice, hvor de er placeret på en 30. plads. Derudover er kommunen placeret på en 49. plads i kategorien "statistiske indikatorer". Her ses også den største fremgang, hvor kommunen er gået 20 pladser frem. De tre højeste placeringer i forhold til "statistiske indikatorer" er 1) nye virksomheder 2) uddannelsesniveau 3) ind-pendling.

Derudover er kommunen gået 12 pladser frem i kategorien "brug af private leverandører" og 7 pladser frem i kategorien "kommunens velfærdsservice".

Fredensborg Kommunes laveste placering er i kategorierne "skatter, afgifter og gebyrer" og "overordnet vurdering af erhvervsvenlighed", hvor kommunen i begge kategorier er placeret som nr. 96. Kommunen indtager således den laveste placering i to af undersøgelsens kategorier. Derudover er kommunen placeret som nr. 93 i kategorien "arbejdskraft".

Kommunen har oplevet den største tilbagegang i kategorien "infrastruktur og transport", hvor kommunen falder 47 pladser fra 2014 til 2015 til en plads som nr. 75.

Det fremgår desuden af undersøgelsen, at virksomhederne mener, at de tre vigtigste områder, som kommunen bør prioritere er: 1) infrastruktur og transport, 2) arbejdskraft og 3) skatter og afgifter.

I skemaet nedenfor er gengivet placeringerne på hovedkategorier med sidste års placering sat i parentes.

	Kategori	Placering 2015 (2014)
1	Samlet placering	91 (91)
2	Overordnet vurdering af erhvervsvenligheden	96 (90)
3	Kommunale rammevilkår	49 (69)
4	Infrastruktur og transport	75 (28)
5	Arbejdskraft	93 (95)
6	Kommunal sagsbehandling	84 (64)
7	Skatter, afgifter og gebyrer	96 (96)
8	Fysisk planlægning	90 (93)
9	Brug af private leverandører	84 (93)
10	Kommunens image	73 (55)
11	Kommunale velfærdsservice	30 (37)
12	Information og dialog med kommunen	92 (96)
13	Statistiske indikatorer	49 (69)

Fredensborg Kommune har fokus op at styrke erhvervsindsatsen med kodeordene service, dialog – og bedre rammevilkår. Kommunen har blandt andet nedsat dækningsafgiften og opkræver fra den 1. januar 2015 ikke byggesagsgebyrer. Sagsbehandlingstiden for byggesager er faldende.

Kommunen har etableret Erhvervsservice, der giver virksomhederne én indgang i kommunen, så sager fx bliver koordineret og prioriteret på tværs af organisationen.

Endelig har kommunen åbnet Fredensborg Kommunes Energicenter og Iværksættmiljø på Rådhuset. Her tilbydes op til 6 iværksættere en arbejdsplads i et miljø med mulighed for sparing, mentorkorps og netværksaktiviteter.

Kommunen arbejder med en ny planstrategi for Fremtidens Fredensborg Kommune, hvor der er fokus på at fortsat at udvikle de fire bysamfund og landområderne til attraktive miljøer for borgere, tilflyttere og besøgende. Som bosætningskommune er kommunen med til at skabe gode og rekreative rammer for borgere, som er arbejdskraft i kommunens erhvervsliv og det regionale erhvervsliv.

Det kan forventes, at det tager tid før disse tiltag slår igennem, og at kursændringen opleves i erhvervslivet. Det kan have betydning for undersøgelsen, at den også bygger på besvarelser fra virksomheder, som ikke nødvendigvis har haft sager med kommunen i de sidste par år.

DIs anbefalinger

DI anbefaler, at der laves en plan for at nedsætte skatter, afgifter og gebyrer på erhvervslivet og informer om det. Administrationen oplyser, at dækningsafgiften er sat ned, samt at byggesagsgebyret er 0 kr. fra 1.januar 2015. Desuden er grundskyldsatsen laverer i Fredensborg Kommune end gennemsnittet i Region Hovedstaden og på landsplan. Gebyrer på miljøområdet er fastsat af Miljøstyrelsen.

DI anbefaler, at dialogen med de lokale virksomheder styrkes. Hertil anfører administrationen, at etableringen af Erhvervsservice og åbningen af Energicenter og Iværksættmiljøet er med til at fremme dialogen med erhvervslivet. Jobcenterets Virksomhedsservice har en opsøgende indsats og kommer med kontakt med virksomheder bl.a. via en phonerkampagne.

DI anbefaler, at virksomhederne får hjælp med at finde kvalificeret arbejdskraft. Hertil anfører administrationen, at Virksomhedsservice i Jobcenteret hjælper virksomhederne med rekruttering, bl.a. i den opsøgende indsats. Erhvervsservice vejleder desuden virksomhederne indenfor dette spørgsmål.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Ingen bemærkning

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 01-10-2015

Orientering tages til efterretning.

Punkt 89: LIS september 2015

15/25739

Bilag

- LIS - september 2015.pdf

LIS september 2015

Beslutningstema

Udvalget orienteres om ledelsesinformationen (LIS) for september 2015.

Sagsfremstilling og økonomi

Udviklingen i væsentligste nøgletal i LIS

Samlet er antallet af ydelsesmodtagere faldet med godt 7 pct. fra juli 2014 til juli 2015. Blandt de væsentligste ydelsesgrupper dækker det over:

- Et fald på 2,4 pct. for kontanthjælp
- Et fald blandt uddannelseshjælpsmodtagere på 17,7 pct.
- Et fald blandt a-dagpengemodtagere på 11,5 pct.
- Et fald for sygedagpenge på 58,2 pct.
- Et fald for førtidspension på 4,4 pct.

Langtidsledighed

Langtidsledigheden er det seneste år faldet med godt 29 pct. i Fredensborg Kommune. Det største fald har været blandt a-dagpengemodtagere.

Ungeledighed

Ungeledigheden i Fredensborg Kommune lå i juli 2015 på 10,8 pct., hvilket placerer kommunen på en 11. plads blandt landets kommuner. Lyngby-Taarbæk Kommune ligger på en 1. plads med 7,6 pct.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik, Lov om aktiv beskæftigelsesindsats og Sygedagpengeloven.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 01-10-2015

Orientering tages til efterretning.

Punkt 90: Orientering om samarbejdsaftale med Jobservice Danmark

15/22737

Bilag

Underskrevet samarbejdsaftale mellem Jobcenter Fredensborg og Arbejdsmarkedskontor Øst, STAR

Orientering om samarbejdsaftale med Jobservice Danmark

Beslutningstema

Orientering om indgået samarbejdsaftale mellem Jobcenter Fredensborg og Arbejdsmarkedskontor Øst om etablering af Jobservice Danmark.

Sagsfremstilling og økonomi

Indledning

Den 1. juli 2015 blev Jobservice Danmark etableret som led i et styrket samarbejde mellem jobcentre og virksomheder. Jobservice Danmark er én fælles indgang for virksomheder, der har brug for at rekruttere ledig arbejdskraft på tværs af kommunegrænser. Jobcenter Fredensborg er med den netop indgåede aftale en del af dette samarbejde.

Formålet med Jobservice Danmark er at tilbyde virksomheder en koordineret service på tværs af jobcentrene. Virksomhederne skal senest én arbejdsdag efter, at de har kontaktet Jobservice Danmark, kontaktes af et jobcenter, der står for koordineringen af virksomhedens ordre. Derudover skal virksomhedernes behov dækkes inden for tre dage.

Jobservice Danmark er forankret i de regionale arbejdsmarkedskontorer og skal sikre virksomhederne:

- Én indgang gennem etablering af Jobservice Danmark via en fælles landsdækkende hotline. Hotlinen betjenes af de tre arbejdsmarkedskontorer, der er placeret i Danmark (AMK Øst, AMK Midt-Nord og AMK Syd)
- Én indgang fulgt af ensartet service gennem fastholdelse af fælles landsdækkende serviceniveau for ydelsen
- Ensartet service gennem fælles arbejdsgange, procedurer og tjeklister mellem Arbejdsmarkedskontor Øst og jobcentrene
- Mulighed for at indgå en jobserviceaftale

Fælles landsdækkende serviceniveau

Samarbejdet om Jobservice Danmark omfatter service til virksomheder i forbindelse med rekruttering, opkvalificering, fastholdelse af medarbejdere og i forbindelse med aftaler om jobrotation, voksenlærlinge, løntilskud og virksomhedspraktik. En service der medvirker til at sikre virksomhederne den arbejdskraft, de har behov for.

Jobserviceaftale

Jobservice Danmark eller jobcenteret vender tilbage til virksomheden inden for én arbejdsdag for at drøfte og planlægge den videre proces frem mod jobserviceaftalen. På baggrund af drøftelser med virksomheden skal jobcenteret udarbejde og levere et udkast til en jobserviceaftale. Det skal ske inden for en måned.

En jobserviceaftale har fire servicemål:

1. En fast kontaktperson

En fast kontaktperson i tovholderjobcenteret vender tilbage på henvendelsen fra virksomheden inden for én arbejdsdag.

2. Rekruttering

Tovholderjobcenteret leverer en samlet service til virksomheden inden for tre arbejdsdage, eller der aftales andre løsninger, der bedst muligt kan opfylde virksomhedens behov.

3. Opkvalificering

Inden for 21 dage aftaler tovholderjobcenteret og virksomheden relevante uddannelsesforløb for nyansatte medarbejdere, der kommer fra ledighed. Der kan udarbejdes en plan for etablering af uddannelsesforløb i samarbejde med relevante uddannelsesinstitutioner.

4. Vejledning om fastholdelse

Inden for én arbejdsdag skal tovholderjobcenteret vende tilbage på forespørgsel om vejledning i fastholdelse af medarbejdere.

Samarbejde med andre jobcentre

Jobcenter Fredensborg samarbejder med andre jobcentre om større rekrutteringsopgaver for at sikre virksomhederne et bredt geografisk rekrutteringsgrundlag. Jobcenteret indgår i netværk Nordsjælland og samarbejder med de øvrige jobcentre i Østdanmark og på landsplan om større regionale og landsdækkende rekrutteringsopgaver.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Intet at bemærke

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 01-10-2015

Orientering tages til efterretning.

Punkt 91: Sager på vej til Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

15/207

Sager på vej til Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

Sagsfremstilling og økonomi

November 2015

- Sanktionering
- Beskæftigelsesplan 2016 i sammenhæng med politisk styring af beskæftigelsesområdet jf. Det politiske partnerskab

Faste punkter:

- LIS

December 2015

- Brev fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vedrørende rådighedsregler
- Status på integrationsindsatsen
- Orientering om behov for permanente boliger til flygtninge

Faste punkter:

- LIS

Januar 2016

- Kontaktforløb, status

Faste punkter:

- LIS

Februar 2016

- Status på EXIT
- Ankesager årsopgørelse

Faste punkter:

- LIS

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Kompetence

INDSTILLING

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 01-10-2015

Orientering tages til efterretning.

Yderligere sager på vej:

- Status på ny beskæftigelsesreform til januar 2016 mødet

Punkt 92: Sager behandlet på lukket møde

Sager behandlet på lukket møde

Sagsfremstilling og økonomi

Sag nr. 94 " Status på EXIT-Strategi".

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 01-10-2015

Orientering tages til efterretning.

Punkt 93: Orientierungspunkte

Orienteringspunkter

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 01-10-2015

Ingen orienteringspunkter.