

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget 2014-2017 d. 15-09-2015

Mødedato Tirsdag d. 15. september 2015 kl. 17:30

Mødested Kontrabassen

Mødedeltagere Knud Løkke Rasmussen (Frie Liberale) (Fravær)

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Træffetid..... | 3 |
| Godkendelse af dagsorden..... | 5 |
| Fastsættelse af mødekalender for Byråd og fagudvalgene i 2016 AEU..... | 7 |
| Handleplan for detailhandlen i Fredensborg Kommune..... | 9 |
| Status på flygtningeindsatsen september 2015..... | 13 |
| LIS august 2015..... | 17 |
| Kombineret Ungdomsuddannelse (status)..... | 20 |
| Investeringsstrategi på samtaleområdet..... | 23 |
| Brev fra Det regionale Arbejdsmarkedsråd..... | 28 |
| Sager på vej til Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget..... | 31 |
| Orienteringspunkter..... | 34 |

Punkt 73: Træffetid

Træffetid

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 15-09-2015

Ingen mødt.

Punkt 74: Godkendelse af dagsorden

Godkendelse af dagsorden

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 15-09-2015

Dagsordenen godkendt.

Punkt 75: Fastsættelse af mødekalender for Byråd og fagudvalgene i 2016 AEU

15/15937

Bilag

Mødekalender 2016 vers 4.7.2015 til beslutning udvalgmøder i september.pdf

Fastsættelse af mødekalender for Byråd og fagudvalgene i 2016 AEU

Beslutningstema

Forslag til mødeplan for Byrådet og fagudvalgene. Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget skal alene tage stilling til egne mødedatoer i 2016.

Sagsfremstilling og økonomi

Mødestart kl. 17:30

Onsdag den 13. januar
Onsdag den 10. februar
Tirsdag den 1. marts
Onsdag den 13. april
Onsdag den 11. maj
Onsdag den 15. juni
Onsdag den 24. august
Onsdag den 14. september
Onsdag den 12. oktober
Onsdag den 9. november
Torsdag den 8. december

Møder i øvrige udvalg, komitéer, råd, samt de obligatoriske årsmøder, vil blive tilføjet kalenderen når mødedatoerne er offentliggjort.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Kommunikation

Offentliggøres på kommunens hjemmeside.

INDSTILLING

1. At forslag til mødekalender godkendes.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 15-09-2015

Mødekalenderen blev godkendt.

Det bemærkes, at byrådsmødet den 27. juni 2016 ligger i starten af skolernes sommerferie.

Punkt 76: Handleplan for detailhandlen i Fredensborg Kommune

15/16617

Bilag

Forslag til handleplan for detailhandlen i Fredensborg Kommune, september2015.pdf

Handleplan for detailhandlen i Fredensborg Kommune

Beslutningstema

Fredensborg Kommune fik i 2014 udarbejdet en detailhandelsanalyse for at få input til detailhandlens status og fremtid i Fredensborg Kommune.

I forbindelse med behandlingen af detailhandelsanalysen i Arbejdsmarked- og Erhvervsudvalget den 17. marts 2015 anmodede udvalget administrationen om at fremlægge en oversigt over handlemuligheder. Administrationen har udarbejdet vedhæftede handleplan for detailhandlen, som hermed fremlægges.

Sagsfremstilling og økonomi

Detailhandlen i Fredensborg Kommune er presset, som det konkluderes i detailhandelsanalysen. Det kan bl.a. aflæses i, at der findes tomme butikslokaler i kommunens byer. Udviklingen i kommunens detailhandel følger den generelle udvikling i detailhandlen på landsplan. Handlen med udvalgsvarer koncentrerer sig i de større byer, og indkøb via internettet er stigende. Der er således en udvikling i gang, som betyder, at detailhandlen sandsynligvis ikke i fremtiden vil være det eneste omdrejningspunkt for bymidterne i de mindre danske byer.

Levende bymidter

Der er brug for at tænke nyt for at fastholde detailhandel, som stadig er og skal være med til at tegne bybilledet i de levende bymidter. Det kan bl.a. ske ved at realisere de visioner for de fire byer i Fredensborg Kommune, som beskrives i udkastet til planstrategien for Fremtidens Fredensborg Kommune. Udkastet til planstrategien præsenteres for Byrådet på budgetseminaret den 4. september 2015. I visionen indgår der profiler for byerne. Ved at styrke disse profiler kan byerne tiltrække kunder, besøgende og nye tilflyttere. Fredensborg og Humlebæk kan eksempelvis få større udbytte af turiststrømmen ved at arbejde med en tydeligere profil. Kommunen må prioritere og fokusere for at understøtte visionen.

Da planstrategien for Fremtidens Fredensborg Kommune behandler emner, som også er nævnt i detailhandelsanalysen i tilknytning til det fysiske miljø, skiltning, adgangsforhold og synlighed, indgår disse emner ikke i handleplanen.

Aktørerne

Butikkerne og detailhandles- og erhvervsforeningerne er centrale aktører i de foreslåede handlinger. Desuden er aktører som kulturinstitutioner, cafeer og restauranter vigtige. Kommunen har en rolle dels som planmyndighed og som aktør i erhvervsudviklingen og kulturlivet.

Ejerskabet til initiativer som knytter sig til direkte til detailhandlen, bør tages af butikkerne, detailhandelsforeningerne og centerforeningerne samt ejerne af centrene og butikslokaler.

For at gribe mulighederne forudsætter det, at også butikkerne, detailhandelsforeningerne og ejerne af centre og erhvervslokalerne i bymidterne bliver en del af visionen og tager et medansvar for udviklingen.

Som beskrevet i handleplanen, skal samarbejdet i detailhandlen styrkes, så der bl.a. samarbejdes om fælles markedsføring og udvikling af kundeservice.

Kategorier for handlingerne

Handlingerne er kategoriseret i 3 emner, som kan understøtte en positiv udvikling i detailhandlen. Det er områderne: Fysisk udvikling, samarbejde og erhvervsudvikling. Den fysiske udvikling omhandler en hensigtsmæssig planlægning af detailhandlen. Samarbejde omhandler samarbejde og netværk bl.a. med henblik på at understøtte profiler af bymidterne og markedsføring. Emnet Erhvervsudvikling sætter fokus på at nytænke mulighederne med erhvervslokalerne i bymidterne.

Handlinger

Til sammen er der i handleplanen oplyst 10 indsatser:

De 10 indsatser, som er beskrevet nærmere i bilaget, er:

1. Ny anvendelse af butikslokaler og fysisk planlægning
2. Samling og koncentration af udvalgsvarehandlen

3. Samarbejde mellem alle interessegrupper med henblik på at skabe samling og synergi i detailhandlen i hvert af de fire handelscentre
4. Markedsføring af de fire byer som fire destination
5. Netværk med aktørerne i de fire bymidterne som understøtter visionerne for hver bymidte.
6. Relevante puljer med støtte midler, som fremmer aktiviteter i bykerne og omkringliggende områder.
7. Kunst understøtter bymidternes attraktivitet.
8. De fire biblioteker i de fire bymidter er med til at understøtte levende bymidter til glæde for borgere, detailhandlen, cafeer osv.
9. Nye forretningskoncepter, nye virksomheder
10. Tema-møder

Ressourcer

Fredensborg Kommune varetager løbende byudviklingen, som understøtter detailhandlen. Indsatserne nr. 1 og 2 bygger ovenpå den eksisterende indsats.

Indsatserne 3, 4 og 5 er der ikke afsat ressourcer til. Indsatserne kan tænkes ind i den samlede indsats vedr. realiseringen af planstrategien for Fremtidens Fredensborg Kommune. I den samlede indsats kan kommunen understøtte samarbejde og netværk i de 4 bymidter, som kan realisere visionen i udkastet til planstrategien for Fremtidens Fredensborg Kommune og konkretisere profilerne for de 4 bymidter.

Indsatserne 6, 7 og 8 hvor kulturlivet beskrives, som et element der understøtter levende bymidter, sker i eksisterende indsatser. Der er dog ikke afsat ressourcer til, at bibliotekerne samarbejder yderligere og evt. mere formelt med detailhandelsforeningerne eksempelvis som medlemmer af de forskellige detailhandles- og centerforeninger.

Endelig kan kommunen understøtte erhvervsudviklingen ved at medvirke til at igangsætte tænketanke for de fire bymidter, som kan formulere udviklingsplaner med nye forslag og ideer til anvendelsen af de tomme butikslokaler, som beskrevet i indsats 9. Denne indsats er der ikke afsat ressourcer til, men indsatsen kan evt., ligesom indsatserne 3,4 og 5 tænkes ind i den samlede indsats vedr. realisering af planstrategien for Fremtidens Fredensborg Kommune.

Indsats 10 om tema-møder kan udføres i regi af Erhvervsservice, som arrangerer årlige temamøder og kan dermed holdes indenfor de eksisterende budgetter.

Et gennemgående tema i handleplanen er detailhandlens ansvar for udviklingen. En positiv udvikling i detailhandlen og nytænkning af anvendelsen af butikkerne ligger primært hos butikkerne, detailhandels-, erhvervs- og centerforeningerne samt hos ejerne af centre og erhvervslokaler i bymidterne. Disse aktørers engagement og ansvar for udviklingen er, som beskrevet i handlingerne, afgørende for at der kan ske en positiv udvikling i detailhandlen.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Kommunikation

Forslaget til handleplan kan sendes i høring i detailhandels-, center- og erhvervsforeningerne samt ejere af centre og butikslokaler i Fredensborg Kommune.

1. At forslaget til handleplan for detailhandlen tages til orientering og sendes i høring.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 15-09-2015

Administrationens indstilling vedtaget med bemærkning, at det skal præciseres i handleplanen, hvad kommunen kan og ikke kan, ligesom opsætning af turistskilte tages med i handleplanen.

Punkt 77: Status på flygtningeindsatsen september 2015

15/14533

Status på flygtningeindsatsen september 2015

Beslutningstema

Orientering om status på flygtningeindsatsen i Fredensborg Kommune. Udvalget vil fremadrettet få en status på indsatsen hvert kvartal. Servicemål for flygtningeindsatsen blev vedtaget på udvalgsrådet den 9. juni 2015.

Sagsfremstilling og økonomi

Status på modtagelse af flygtninge

Fredensborg Kommune har i 2015 fået tildelt en kvote på 64 flygtninge. Der er i perioden fra 1. januar – 30. september 2015 ankommet 30 flygtninge til Fredensborg Kommune. Børn og familiesammenførte tæller ikke med som del af flygtningekvoten.

Skema over aktivitet pr. 1. september 2015 for 30 flygtninge:

| Aktivitet | Antal |
|------------------------------|---|
| Flygtninge ankommet | 30 10 fra Syrien 8 fra Eritrea 10 Statsløse palæstinensere 1 fra Iran 1 fra Afghanistan |
| Placeret i permanent bolig | 12 |
| Placeret i midlertidig bolig | 16 |
| Placeret på Hotel | 2 |
| Startet sprogskole | 28 (To er endnu ikke ankommet) |
| Virksomhedspraktik | 6 er i forløb pr. 1. august 2015 |
| Ønske om familiesammenføring | 10 har søgt ud af 28 (To familier er på vej og består af to kvinder og seks børn) |
| Oplyst uddannelsesniveau | 4 har en faglig uddannelse (To lærere, en sygeplejerske, en farmaceut) |

Organisering

Team Integration i Center for Job og Uddannelse er etableret og fuldt besat med seks medarbejdere fra den 1. oktober 2015. Teamets opgave er at sikre, at alle elementer i integrationsprocessen varetages, koordineres og implementeres. Integrationsteamet skal varetage den samlede indsats vedrørende modtagelse, bolig, integrationskontrakt/integrationsplan, henvisning til danskundervisning og iværksættelse af beskæftigelsesrettede tilbud.

Teamets arbejdsopgaver:

- Tovholder for modtagelse

- Koordinering på tværs af organisationen
- Boligplacering – opgavefordeling
- Indgåelse af integrationsplan og kontrakt, og opfølgning herpå
- Beskæftigelses- og uddannelsesfaglig indsats
- Mentor
- Samarbejdet med frivillige
- Evt. forebyggende familiearbejde, herunder at støtte børn i forhold til skole og fritidsliv
- Virksomhedsvendt indsats

Aktuelle udfordringer

Boliger

På nuværende tidspunkt er der ankommet 30 flygtninge til kommunen. Det betyder, at der i perioden fra 1. oktober – 30. december 2015 kan visiteres yderligere 34 flygtninge til kommunen. Der er på nuværende tidspunkt udfordringer med at finde permanente boliger til de familier, der er blevet familiesammenført. En udfordring der vil også vil være der fremover, da der forventes flere familiesammenføringer.

Administrativt er der igangsat følgende initiativer for at etablere permanente boliger:

- Der er blevet sat annoncer i lokalaviserne med opfordring til, at private udlejere vil stille lejemål til rådighed.
- Fredensborg Kommune har på nuværende tidspunkt anvisningsret til hvert 4. ledige lejemål, og der er indledt en dialog med boligselskaberne om at få anvisningsret til endnu flere. Udover at få flere lejemål at henvise til, arbejdes der også med et forslag om at ombygge større boliger til deleboliger. Det kan for eksempel være en 4-værelses lejlighed, der bliver ombygget til 1-værelses permanente lejemål.
- En ældrebolig på Mølledammen er konverteret til en permanent bolig.

Der vil blive udarbejdet en status på boligområdet, som bliver forelagt udvalget sidst på året.

Tolke udfordringer

De flygtninge der er ankommet fra Eritrea kan hverken engelsk eller arabisk. Det er således udfordringer i forhold til "Tigrinya", der er hovedsproget i Eritrea, eftersom der er ganske få tolke til dette sprogområde. Udfordringerne med at finde tolke til dette sprogområde betyder blandt andet, at det er vanskeligt at etablere virksomhedspraktikker. Administrationen arbejder målrettet med at få skaffet tolke, der kan tolke tigrinya hos de forskellige tolkeudbydere.

Virksomhedspraktikaler

Team Integration er fuldt bemandet den 1. oktober 2015, og her vil den virksomhedsrettede indsats blive intensiveret med målsætningen om at etablere flere virksomhedspraktikpladser til målgruppen.

Lovforslag om ny integrationsydelse

Regeringen har med virkning fra den 1. september 2015 fremsat lovforslag om blandt andet en ny integrationsydelse til nyankomne flygtninge. Den nye ydelse vil foreløbig kun vedrøre de nye flygtninge, som ankommer efter 1. september 2015. Formålet med ydelsen er, at det skal fremstå mindre attraktivt at søge asyl i Danmark, og give den enkelte et større incitament til at finde et arbejde og blive integreret i det danske samfund.

Integrationsydelsen er målrettet nytilkomne udlændinge og danskere, der ikke har haft ophold i Danmark i mindst syv

ud af de sidste otte år, og som ikke kan opnå status som vandrede arbejdstagere eller selvstændigt erhvervsdrivende i henhold til EU-retten.

Satserne for integrationsydelsen tager udgangspunkt i satserne for uddannelseshjælp (satser for unge under 30 år uden uddannelse i kontanthjælpsystemet), der blev indført med kontanthjælpsreformen pr. 1. januar 2014. Satserne for uddannelseshjælp er fastsat med udgangspunkt i SU-systemet.

Til eksempel vil enlige uden børn fremover modtage 5.945 kroner før skat i integrationsydelse om måneden, mod tidligere op til 10.849 kroner før skat i kontanthjælp om måneden. Et ægtepar over 30 år med børn modtager i alt 16.638 kroner før skat i integrationsydelse om måneden, mod tidligere 28.832 kroner før skat i kontanthjælp om måneden. Personer der modtager integrationsydelse, kan modtage et dansktillæg på 1.500 kroner om måneden. Dansktillægget gives ved bestået "Prøve i Dansk 2".

KL's høringssvar til lovforslaget

KL har i deres høringssvar især lagt vægt på de konsekvenser det har for den fremtidige boligplacering af nyankomne flygtninge i kommunerne. KL skriver blandt andet:

"Lovforslaget indfører en integrationsydelse på SU-niveau, hvor modtagerne ikke har mulighed for at supplere med arbejdsindtægter eller lån. Samtidig indføres der loft over særlig støtte (LAS § 34), så udbetalingen af integrationsydelsen og særlig støtte tilsammen højst kan udgøre 70 % den højeste dagpengesats. Det vil derfor som hovedregel ikke være muligt at tilbyde en permanent boligløsning, dvs. at flygtninge får egen lejekontrakt til en bolig. Der er derfor et misforhold mellem det boligplaceringskrav, der pålægges kommunerne efter Integrationsloven og de handlemuligheder, der vil være til stede."

KL skriver videre, "at en konsekvens af en manglende boligplacering også vil være, at kommunerne vil få et øget behov for midlertidig boligplacering, med det dertil hørende øgede udgiftsniveau."

Aktuelt vil det i Fredensborg kommune betyde, at de cirka 30 flygtninge der endnu mangler at ankomme, vil blive ramt af de nye regler og de dermed nye vanskeligheder omkring en kommende permanent boligplacering. De flygtninge der er ankommet, vil ikke blive omfattet af de nye takster.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 15-09-2015

Orientering taget til efterretning.

Punkt 78: LIS august 2015

15/25739

Bilag

LIS august 2015.pdf

LIS august 2015

Beslutningstema

Udvalget orienteres om administrationens nye ændrede ledelsesinformation for august 2015.

Sagsfremstilling og økonomi

Indledning

Der har frem til og med januar 2015 været udsendt en ledelsesinformation, som blev benævnt LIP'en, der indeholdt en række emner, som på hovedoverskrifter var:

- Udviklingen i ydelsesgrupper det seneste år
- Beparelsespotentialet
- Ministermål i beskæftigelsesplan
- Lokale mål, herunder ungeledigheden.

I den mellemliggende periode har aktiverings- og detaljerede ledighedsdata ikke været tilgængelige på grund af implementeringen af beskæftigelsesreformen og de udfordringer, som der rent IT-mæssigt på landsplan har vist sig i den forbindelse.

Administrationen har forenklet ledelsesinformationen, hvor hovedtal er gennemgået, og der efter behov kan suppleres med temaer i forhold til aktuelle emner.

Indhold i ny ledelsesinformation (LIS)

Ledelsesinformationen indeholder overordnede nøgletal omkring udviklingen i de enkelte ydelsesgrupper. Derudover indeholder den en beskrivelse af den aktuelle udvikling i langtidsledighed og ungeledighed.

Udviklingen i væsentligste nøgletal

Samlet er antallet af ydelsesmodtagere faldet med godt 5 pct. fra juni 2014 til juni 2015. Blandt de væsentligste ydelsesgrupper dækker det over:

- En stigning på 1,2 pct. for kontanthjælp
- Et fald blandt uddannelseshjælpsmodtagere på 19,9 pct.
- Et fald blandt a-dagpengemodtagere på 3,9 pct.
- Et fald for sygedagpenge på 45,2 pct.
- Et fald for førtidspension på 3,9 pct.

Langtidsledighed

Langtidsledigheden er det seneste år faldet med godt 7 pct. i Fredensborg Kommune. Det største fald har været blandt jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Ungeledighed

Ungeledigheden i Fredensborg Kommune lå i juni 2015 på 10,7 pct., hvilket placerer kommunen på en 11. plads blandt landets kommuner. Frederiksberg Kommune ligger på en 1. plads med 7,6 pct.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik, Lov om aktiv beskæftigelsesindsats og Sygedagpengeloven.

Kompetence

INDSTILLING

1. At udvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 15-09-2015

Orientering taget til efterretning.

Punkt 79: Kombineret Ungdomsuddannelse (status)

15/7117

Kombineret Ungdomsuddannelse (status)

Beslutningstema

Udvalget orienteres om status på etableringen af den kombinerede ungdomsuddannelse (KUU). Udvalget blev første gang orienteret om uddannelsen på udvalgmødet den 17. marts 2015.

Sagsfremstilling og økonomi

Den kombinerede ungdomsuddannelse

I hele landet er erhvervsskoler, produktionsskoler, Voksen Undervisningscentre (VUC) og kommunale ungdomsskoler gået sammen i arbejdet med at udrulle den nye uddannelse. Den kombinerede ungdomsuddannelse skal være med til at sikre en geografisk udbredelse af den nye erhvervsassistentuddannelse for unge under 25 år, der ikke har forudsætninger for at gennemføre en erhvervsuddannelse eller en gymnasial ungdomsuddannelse. Uddannelsen er to årig, og har som formål, at den færdiguddannede erhvervsassistent kan få beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked eller fortsætte i en erhvervsuddannelse.

Status ultimo august 2015

Den kombinerede ungdomsuddannelse er blevet etableret under navnet KUU Nordøstsjælland, og der var skolestart den 15. august 2015. Det er Erhvervsskolen Nordsjælland, der er tovholderinstitution, og undervisningen foregår på Helsingør Ungdomsskole og Produktionsskolen Sundet, der sammen med VUC-Nordsjælland er partnere i etableringen.

Det er etableret tre linjer til uddannelsen af erhvervsassistenter:

- Mad & Salg
- Klargøring af biler
- Service i virksomheder og offentlige institutioner

Der er 25 pladser i forløbet 2015, og de har været til fordeling mellem Fredensborg-, Hørsholm- og Helsingør kommuner. Det er Ungdommens Uddannelsesvejledning (UUØ), der visiterer de unge til uddannelsen, og det har været muligt at starte op med alle pladser besat. Uddannelsen har en samlet varighed på to år.

Der er på nuværende tidspunkt visiteret og optaget 14 unge borgere fra Fredensborg Kommune, 9 fra Helsingør Kommune og 2 fra Hørsholm Kommune. Der nedsættes et skoleråd bestående af én ledelsesrepræsentant fra alle samarbejdspartnere og én repræsentant for UU-centrene i dækningsområdet. Erhvervsskolen Nordsjællands ledelsesrepræsentant er formand og den daglige leder for KUU Nordøstsjælland er sekretær. Samarbejdspartnerne er Erhvervsskolen Nordsjællands, Helsingør Ungdomsskole, Produktionsskolen Sundet og VUC Nordsjælland.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 15-09-2015

Orientering taget til efterretning.

Udvalget finder, at det bør overvejes at udarbejde en strategi for tiltrækning af ungdomsuddannelser til Fredensborg Kommune.

Punkt 80: Investeringsstrategi på samtaleområdet

15/15674

Investeringsstrategi på samtaleområdet

Beslutningstema

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget skal godkende iværksættelse af et forsøgsprojekt med hyppigere samtaler for udvalgte målgrupper blandt langtidsledige fra den 1. januar 2016 med det formål at afkorte den gennemsnitlige ledighedsperiode med 2,6 uger.

Sagsfremstilling og økonomi

Forsøg med hyppigere samtaler for langvarigt ledige

Flere forsøg peger på, at det kan betale sig at holde hyppigere samtaler med ledige, der er langtidsledige.

I Århus Kommune har man vedtaget en business-case, som er rettet mod at gennemføre en intensiveret indsats ved at gennemføre en styrket virksomhedsrettet indsats. Den styrkede virksomhedsrettede indsats består af ansættelse af 22 ekstra virksomhedskonsulenter, som skal få ca. 200 ekstra ledige i virksomhedsrettede tilbud, hvilket vil give en kommunaløkonomisk gevinst på 13 mio. kr., da virksomhedsrettede forløb generelt er billigere end anden indsats. Dertil kommer, at antallet af offentligt forsørgede på sigt vil blive reduceret med 37 helårspersoner, svarende til en kommunaløkonomisk gevinst på 5 mio. kr. årligt i sparede forsørgelsesudgifter. En samlet forventet gevinst på 18 mio. kr. årligt på overførselsområdet.

Nabokommunen Hørsholm har i perioden 2012-2014 gennemført et projekt med afholdelse af hyppigere samtaler med ledige dagpengemodtagere, som er i risikogruppen for langtidsledighed, eksempelvis ledige over 50 år og ledige uden uddannelse. Udgangspunktet for bevillingen til projektet var en forventning om, at de hyppigere samtaler ville medvirke til, at målgruppen i gennemsnit ville blive selvforsørgende 2 uger hurtigere.

Projektets resultater viste, at 79 pct. af de afsluttede personer i projektet enten var i arbejde eller uddannelse 3 måneder efter afslutning. Resultatet var bedre end forventet, og har bevirket, at jobcentret har fået bevilget midler til at fortsætte projektet med en udvidet målgruppe bestående af personer i risiko for langtidsledighed samt personer, som er blevet langtidsledige.

Projektet i Hørsholm Kommune køres af en enkelt medarbejder, som har en sagsstamme på ca. 40 personer mod normalt ca. 80 personer. Personen er en jobkonsulent, som har et relativt stort netværk i det lokale arbejdsmarked. Det betyder, at jobkonsulenten ved, hvilke ledige stillinger der findes lokalt, og hvor ledige eventuelt kan søge hen, hvis de har bestemte kvalifikationer.

Et projekt i Skive med intensiv kontakt (samtaler minimum hver anden uge) med langtidsledige, der var tæt på at miste dagpengereetten, peger ligeledes på, at grundlaget for succes har været en lavere sagsmængde på ca. 40 ledige pr. konsulent, og at konsulenten både havde virksomhedskontakten og borgerkontakten.

Inspireret af ovennævnte projekter foreslår administrationen, at der i Center for Job og Uddannelse etableres et pilotprojekt med hyppigere kontaktførelse for langtidsledige forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere. Med langtidsledige skal forstås ledige, som har været ledige mellem 12 og 21 måneder eller som vurderes at kunne komme i risiko for at blive langtidsledige. Den seneste opgørelse fra december 2014 viser, at der er ca. 220 personer, der er langtidsledige. Hertil kommer det antal, som vurderes at være i risiko for at være langtidsledige.

Minimumskrav til antal samtaler og den nuværende kontakt med langtidsledige

Minimumskravene til antallet af samtaler er:

Forsikrede ledige

Efter 12 måneders ledighed skal forsikrede ledige som minimum tilbydes 1 samtale frem til senest 16 måneders ledighed, hvor der skal afholdes endnu en samtale med henblik på at igangsætte en intensiveret indsats frem til 24 måneders ledighed, hvor den ledige vil miste retten til dagpenge. I de resterende 8 måneder er minimumskravet en

samtale hver tredje måned, svarende til ca. 3 samtaler.

I Fredensborg Kommune består den intensiverede indsats afhængig af behov af en samtale ca. hver måned, hvilket vil sige ca. 8 samtaler frem mod, at den ledige vil være i risiko for at miste dagpengere retten. Andre langtidsledige henvises til en virksomhedsrettet indsats via virksomhedsservice, og kan bestå af virksomhedspraktik og/eller løntilskud. Endelig kan der være tale om en vekslen mellem samtaler og virksomhedsrettet indsats.

Jobparate kontanthjælpsmodtagere

Efter 12 måneders ledighed skal jobparate kontanthjælpsmodtagere som minimum tilbydes en samtale 4 gange inden for 12 måneder etc.

Indsatsen for langtidsledige jobparate kontanthjælpsmodtagere vil ud fra en konkret vurdering kunne have et indhold, som minder om indsatsen for de forsikrede ledige.

Erfaring fra andre forsøg med samtaler i kommunen

Der har som en del af frikommuneforsøget været afprøvet forsøg med at ændre fysiske møder til telefoniske samtaler. Det er administrationens vurdering, at der er et mindre ressourceforbrug ved anvendelse af frikommuneforsøget – fleksibilitet i samtaleformer.

Det er dog samtidig administrationens vurdering, at det ikke er den rigtige mødeform til pilotprojektet, hvor den fysiske mødeform vil være afgørende for succes. I bl.a. Hørsholm peges der på, at fysiske møder er omdrejningspunkt for succes.

Et forsøg i Københavns Kommune med brug af videokonference-løsninger peger på, at videoløsningen ikke erstatter den personlige samtale. Opfattelsen er, at medarbejderen i den personlige samtale bruger flere sanser end blot øjne og ører.

I nærværende pilotprojekt, hvor den enkelte medarbejder både skal virke som virksomheds- og jobkonsulent, er det den fysiske kontakt og håndholdte individuelle indsats samt tætte opfølgning, som vil være afgørende for, at borgeren bliver rykket tættere på arbejdsmarkedet og ordinær beskæftigelse.

Formål og indhold i pilotprojektet

Formålet med et hyppigere kontaktforsøg er, at langtidsledige, i gennemsnit får reduceret deres ledighedsperiode med 2,6 uger.

Ud af gruppen på de 220 personer visiteres ca. 120 personer til pilotprojektet, mens den resterende gruppe vil blive tilbudt den normale indsats og dermed udgøre en kontrolgruppe, jfr. afsnit om lovens minimumskrav til samtaler.

Pilotprojektet organiseres omkring et team på tre konsulenter, som hver især får til opgave at have både virksomhedskontakt og borgerkontakt, samt besidde en stor og aktuel viden om det lokale arbejdsmarked. Kontaktforsøget vil være organiseret omkring en hyppig kontakt på minimum en samtale hver anden uge, mod højst i dag hver måned. Samtalen i pilotprojektet vil omhandle:

- Aktuelle jobåbninger og konkrete jobopslag
- Nærhed til lokale arbejdsmarked
- Relevante virksomhedsbesøg med henblik på etablering af kort praktikforløb
- Konkrete aftaler om det videre forløb indtil næste samtale eksempelvis intensiv jobsøgning
- Konkrete værktøjer til brug for både ansøgning og jobsamtaler.

Den gennemsnitlige sags mængde vil være på ca. 40 ledige pr. konsulent. Baggrunden for, at konsulenten både skal varetage virksomheds- og borgerkontakt, er, at konsulenten skal kunne give en mere proaktiv hjælp til at finde

relevante jobåbninger. Hver enkelt jobkonsulent skal via sit kendskab til det lokale/regionale arbejdsmarked kunne levere et grundigt og professionelt kendskab til relevante jobåbninger, særligt i det private. Set i forhold til den nuværende indsats er det også nyt, at både virksomheds- og borgerkontakt rummes i én og samme person.

Indsatsen kan suppleres med virksomhedspraktik og løntilskud i private virksomheder, men det bærende element vil være sparring med den ledige via hyppig kontakt og jobsøgning.

I projektet skal teamet ugentligt afholde sparringsmøder og drøfte fremdrift og udfordringer for de enkelte borgere.

Visitationen til projektet sker på grundlag af den generelle kontakt til målgruppen, hvilket vil sige, at der løbende fyldes op til 120 personer.

Projektperiode

Pilotprojektet skal løbe fra 1. januar 2016 til 30. juni 2016. Baggrunden for opstart denne dato er, at administrationen er i gang med at implementere 2. del af beskæftigelsesreformen i 2. halvår 2015.

Ved udgangen af marts 2016 opgøres den foreløbige effekt efterfulgt af en endelig effektmåling ved udgangen af maj måned 2016. Målingen forelægges Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget med henblik på en stillingtagen til, om det hyppigere kontaktføreløb skal udvides til at omfatte en bredere målgruppe.

Finansiering

Center for Job og Uddannelse vil kunne afholde udgiften til den ene jobkonsulent i form af en vakant stilling. De resterende 2 jobkonsulenter vil i 2016 udgøre en merudgift på 450.000 kr. i pilotprojektperioden, som vil blive afholdt på politikområde 11, da der er tale om en virksomhedsrettet indsats.

Center for Job og Uddannelse står samtidig overfor en beskæftigelsesreform, som inden for de nuværende ressourcerammer lægger op til en markant forøget samtalemængede fra 1. juli 2015. Alligevel er det administrationens vurdering, at forsøgsprojektet vil kunne afholdes inden for den eksisterende bevilling.

Effekt

Modellen forventes at forkorte den gennemsnitlige varighed i indsatsgruppen med 2,6 uger pr. år. Borgerne er dermed færre uger på offentlig forsørgelse, hvilket er lig med sparede forsørgelsesudgifter og øgede skatteindtægter, da modellen forudsætter, at borgerne kommer i beskæftigelse eller uddannelse og dermed bliver selvforsørgende.

Med et udgangspunkt i 120 langtidsledige vil en forkortelse af deres varighed på ydelse på 2,6 uger inden for et halvt år betyde:

- Sparede forsørgelsesudgifter på 540.000 kr.
- En øget skatteindtægt som følge af, at flere kommer i arbejde.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

1. At Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget godkender, at forsøgsprojektet for langtidsledige mv. igangsættes som beskrevet.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 15-09-2015

Administrationens indstilling vedtaget.

Punkt 81: Brev fra Det regionale Arbejdsmarkedsråd

15/24878

Bilag

VS: Brev fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden til kommunens udvalg på beskæftigelsesområdet - RAR
H brev til beskæftigelsesudvalg Aug 15.pdf

Brev fra Det regionale Arbejdsmarkedsråd

Beslutningstema

Udvalget skal orienteres om brev til udvalget fra Det regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden (RAR).

Sagsfremstilling og økonomi

I det vedlagte brev af 17. august 2015 fra formanden for det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden (RAR) til Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget fremgår det, at RAR på et møde i juni har drøftet udviklingen på det regionale arbejdsmarked i Region Hovedstaden.

Konklusionen på drøftelserne i RAR har været, at der forventes et stort behov for kvalificeret arbejdskraft som følge af mange bygge- og anlægsprojekter. RAR anbefaler derfor kommunerne til at gennemføre en målrettet indsats, der kan medvirke til at forebygge og afhjælpe mangel på kvalificeret arbejdskraft herunder sikre, at de ledige opkvalificeres til de forventede nye job.

I forlængelse af det fremtidige behov for arbejdskraft henviser RAR i sit brev til en analyse fra M-Ploy af de jobparate kontanthjælpsmodtagere i Østdanmark med særlig afdækning af karakteristika, barrierer, indsatser og behov i gruppen i 3 kommuner: København, Høje-Taastrup og Lolland.

Af barrierer for job er der i analysen kigget på: kvalifikationer, erhvervs erfaring, jobsøgning, motivation, helbred og sprog.

Analysen viser:

- I Østdanmark har de jobparate i gennemsnit haft 5 perioder på kontanthjælp og varigheden af det seneste forløb er 1,7 år.
- De jobparate, der har været i beskæftigelse, har hovedsageligt været beskæftiget inden for handel og transport, offentlig eller privat service. Kun få har erfaring fra industri samt bygge og anlæg
- Knap en tredjedel af målgruppen vurderes at have barrierer på mere end tre af de seks belyste barriereområder. Kun 7 pct. har ingen barrierer for at komme i job.
- Manglende kvalifikationer udgør den største barriere. Mere end halvdelen af de jobparate i de tre kommuner vurderes at have betydelige barrierer i forhold til kvalifikationer. Primært fordi de slet ikke har en uddannelse.
- De tre undersøgte kommuner har som første tilbud til de ledige primært anvendt vejledning og opkvalificering, mens offentligt og privat løntilskud i større grad gives senere i tilbudsrækken.
- Ordinær uddannelse udgør kun 4 pct. af første tilbud til de jobparate og 7 pct. af de senere tilbud i de 3 undersøgte kommuner.
- I RAR Hovedstadens område udgjorde ordinær uddannelse i 2014 8,5 pct. af tilbuddene til de aktiverede jobparate. Det tilsvarende tal for Fredensborg Kommune har ikke aktuelt været muligt at trække, men vil fremgå af ledelsesinformation (LIS) på næste møde i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

RAR henviser til beskæftigelsesreformen og de redskaber, der i den forbindelse kan tages i anvendelse overfor dagpengemodtagerne, når det drejer sig om uddannelsesløft. Tilsvarende redskaber, er det rådets opfattelse, bør tages i brug overfor de jobparate kontanthjælpsmodtagere for at sikre fastere tilknytning til arbejdsmarkedet og afhjælpning af behov for arbejdskraft.

Pointerne fra rapporten og RAR's brev vil blive medtaget i indsatsdelen i beskæftigelsesplanen.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 15-09-2015

Orientering taget til efterretning.

Punkt 82: Sager på vej til Arbejdsmarkeds- og Erhvevsudvalget

15/207

Sager på vej til Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

Sagsfremstilling og økonomi

Oktober 2015

- Evaluering af EXIT
- Refusionsreformens betydning for Fredensborg Kommune
- Samarbejdsaftale med Jobservice Danmark

Faste punkter:

- LIS

November 2015

- Sanktionering
- Beskæftigelsesplan 2016 i sammenhæng med politisk styring af beskæftigelsesområdet jf. Det politiske partnerskab

Faste punkter:

- LIS

December 2015

Faste punkter:

- LIS

Januar 2016

- Status på integrationsindsatsen

Faste punkter:

- LIS

Februar 2016

- Status på EXIT

Faste punkter:

- LIS

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

INDSTILLING

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 15-09-2015

Orientering taget til efterretning.

Yderligere sager på vej:

- indstiftelse af en elev-/lærlingepris
- branding af Fredensborg Kommune

Punkt 83: Orientierungspunkte

Orienteringspunkter

Sagsfremstilling og økonomi

- Orientering om vikardækning.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 15-09-2015

Orientering taget til efterretning.