

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget 2014-2017 d. 18-08-2015

Mødedato Tirsdag d. 18. august 2015 kl. 17:30

Mødested Kontrabassen

Indholdsfortegnelse

Træffetid.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	5
Stadepladsafgift i Fredensborg.....	7
Ministermål 2016.....	10
Aftale om Iværksætterhuset 2016-2018.....	13
Orientering om understøttelse af vækst i regi af Erhvervsservice.....	16
Orientering om Erhvervs- og Byggevenlige kommuner 2015 fra Dansk Byggeri.....	19
Sager på vej til Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.....	22
Sager behandlet på lukket møde.....	25
Orienteringspunkter.....	27

Punkt 62: Træffetid

Træffetid

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 18-08-2015

Ingen foretræder.

Punkt 63: Godkendelse af dagsorden

Godkendelse af dagsorden

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 18-08-2015

Dagsorden godkendt, idet udvalget besluttede at behandle den lukkede sag først.

Punkt 64: Stadepladsafgift i Fredensborg

15/12848

Bilag

2015 FbH. Oplæg til facade- og stadepladsordning Fredensborg bymidte juni 15. ah..pdf

Stadepladsafgift i Fredensborg

Beslutningstema

Administrationen har modtaget et oplæg fra Fredensborg By og Handel om indførelse af stadepladsafgift i Fredensborg by, som hermed fremlægges til politisk behandling.

Sagsfremstilling og økonomi

Fredensborg Erhvervsråd drøftede på mødet den 13. maj indførelse af stadepladsafgift i Fredensborg. Erhvervsrådet besluttede i den forbindelse, at Fredensborg By og Handel skulle formulere et oplæg om stadepladsafgift. Oplægget fra Fredensborg By og Handel er vedhæftet. Som det fremgår af oplægget, har der tidligere været en stadepladsafgift i Fredensborg. Der argumenteres i oplægget for at denne ønskes genindført, idet Fredensborg By og Handel konstaterer, at mindre butikker, cafeer osv. ikke bidrager økonomisk til foreningen, hvorfor foreningens muligheder for at skabe aktiviteter i Fredensborg er begrænsede, som det anføres i oplægget. Derfor ønskes indtægterne fra afgiften tilbageført til Fredensborg By og Handel fratrukket et af kommunens fastsat administrations- og opkrævningsgebyr, som det beskrives i oplægget. Fredensborg By og Handel tilbyder, at foreningen kan inddrages i den praktiske drift og administration af ordningen.

Fredensborg By og Handel refererer til bycirklen, som det område ordningen skal dække. Oplægget opererer med 3 kategorier for afgifter afhængig af placering i bycirklen, således at alle virksomheder i bycirklen omfattes af stadepladsordningen, således også virksomheder der ikke ligger ud til offentlig vej.

Opbakning i Fredensborg til en stadepladsafgift

Da det ikke fremgår af oplægget har administrationen stillet spørgsmål vedr. opbakningen hos butiksejerne og udlejere i Fredensborg til Fredensborg By og Handels forslag. Tilbage meldingen fra foreningens var, at der i foreningen og blandt de ca. 15 ikke-medlemmer er opbakning til at få indført stadepladsordningen. Foreningen svarer desuden at udlejere også hælder til en stadepladsordning.

Eksempler på afgifter i andre byer

I Roskilde har Byrådet besluttet at opkræve leje for brug af vejareal til udstilling i Roskilde centrum/gågaden. Prisen i Roskilde bymidte er i 2015 310 kr. pr. m² pr. år. Den daglige administration af reglerne udføres af Roskilde Kommune, Veje og Grønne områder, i samarbejde med Midt- og Vestsjællands Politi. Uafhængigt af afgiften har Roskilde Kommune en pulje, som anvendes til forskønnelse af bymidten, og som kan anvendes til begivenheder. Gågadelaget og kommunen aftaler, hvad stadepladsafgiften anvendes til, men der er ikke tale om en tilbageførelse til Gågadelaget.

Administrationens bemærkninger

I Fredensborg kommune er afgifter vedr. vejarealet reguleret af Regulativet for Råden over Vejareal. I regulativet angiver kommunen, hvordan man må disponere over anlagte eller udlagte offentligt tilgængelige vejarealer mm. Vejareal er veje, gader, fortove mm. der administreres af kommunen.

I forhold til art af råden vedr. arealet i tilknytning til detailhandel i Fredensborg by er der tale om § 12, som omfatter vareudstillinger og løse skilte på fortov m.v. Jf. taktsblad for Råden over Vejareal for Fredensborg Kommune, som har været gældende fra den 1. august 2010, opkræves der ikke gebyr vedr. §12. Der opkræves således ikke en afgift for anvendelsen af det kommunale vejareal i Fredensborg by.

Efter vejloven, § 102, er det vejmyndigheden, kommunen, som giver tilladelse til særlig råden over offentlige veje og pladser. Opkrævning af stadepladsafgift har ikke udtrykkelig hjemmel i loven, men i en gammel højesteretsdom hvorefter det er lovligt at kommunen i forbindelse med en tilladelse efter vejloven opkræver en særlig betaling herfor - en stadepladsafgift. Det følger heraf, at stadepladsafgift må have tilknytning til brug af offentligt vejareal, og derfor ikke kan opkræves hos erhvervsdrivende, der ikke ligger i gadeplan. Opkrævning af afgiften uden for gadeplan vil få karakter af en afgift på erhvervsvirksomhed.

Desuden er det ulovligt at opkræve en afgift med henblik på at provenuet skal gå til et bestemt privat formål. Jf. ansøgningen og begrundelsen heri er det tydeligt, at formålet for handelsstandsforeningen er at de erhvervsdrivende, som ikke frivilligt bidrager til foreningens aktiviteter, ved hjælp af "stadepladsafgiften" skal forpligtes til det. Dette vil ikke være lovligt.

Man kan godt have en pulje, som kan gå til formål som forskønnelse eller aktiviteter i hande!sgaden, som man kan søge, men sådan en pulje må som alle andre udgifter oprettes som en bevilling fra byrådet, og uafhængigt af hvor store bidrag, der kommer ind.

Administrationen vurderer at øgede omkostninger, som pålægges butikkerne og fastsættes af Byrådet, ikke vil fremme erhvervslivet i Fredensborg. Desuden vurderes provenuet ved en lovlig stadepladsafgift ikke at stå mål med administrationsomkostningerne.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Vejloven

Kompetence

Byrådet er vejmyndighed for de kommunale veje og fastsætter afgifter.

Vejmyndighedens opgaver varetages af Plan-, Miljø- og Klimaudvalget.

Kommunikation

Beslutningen formidles til Fredensborg By og Handel.

INDSTILLING

1. At ønsket om stadepladsafgift i Fredensborg Kommune ikke imødekommes på det foreliggende grundlag, da ordningen ikke skønnes lovlig.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 18-08-2015

Udvalget anbefaler administrationens indstilling.

Udvalget anmodede administrationen om, at tage en fornyet drøftelse med Fredensborg Handels- og Håndværkerforening.

Punkt 65: Ministermål 2016

15/5036

Bilag

De beskæftigelsespolitiske mål for 2016.pdf

Ministermål 2016

Beslutningstema

Hvert år udmelder beskæftigelsesministeren beskæftigelsespolitiske mål, som skal understøtte en overordnet retning for arbejdet med den aktive beskæftigelsesindsats på tværs af landet. Den daværende beskæftigelsesminister udmeldte den 22. maj 2015 fire beskæftigelsespolitiske mål for 2016. De fire mål skal kort præsenteres for udvalget.

Sagsfremstilling og økonomi

Ministermål for 2016

De fire ministermål for 2016:

1. Flere unge skal have en uddannelse

"Uddannelse er en afgørende forudsætning for at fastholde en solid tilknytning til arbejdsmarkedet – både nu og i fremtiden."

2. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind på arbejdsmarkedet bl.a. gennem en styrket tværfaglig indsats

"Beskæftigelsesgraden er betydeligt lavere blandt nogle grupper end andre. Det gælder eksempelvis personer med funktionsnedsættelser, herunder psykiske lidelser, samt gruppen af indvandrere og flygtninge."

3. Langtidsledigheden skal bekæmpes

"Langtidsledigheden er fortsat en stor udfordring, idet borgere, der tilbringer længere perioder i ledighed, har sværere end andre ved at genvinde fodfæstet på arbejdsmarkedet."

4. Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes

"Der er behov for at styrke jobcentrenes samarbejde med virksomhedernes for herigennem at kunne levere en proaktiv og systematisk hjælp til rekruttering af arbejdskraft samt uddannelse og opkvalificering."

De fire mål minder i stort omfang om ministermålene fra 2015. Mål 2 og 4 er dog ændret lidt ved, at det i mål 2 er valgt at præcisere, at styrket tværfaglig indsats ikke i sig selv er et mål, men en forudsætning. I mål 4 er der sat fokus på at sikre bedre match mellem virksomheder og ledige bl.a., når det drejer sig om at forebygge flaskehalsproblemer.

Målene skal danne udgangspunkt for kommunens beskæftigelsesplan og vil blive indarbejdet i det udkast til en plan, som administrationen udarbejder i efteråret. Målene bliver understøttet af centrale målinger, som månedligt vil kunne udtrækkes i Jobindsats.dk.

Udmeldingen af ministermålene er vedlagt som bilag.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

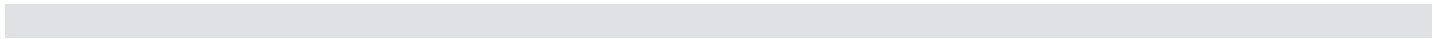
Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 18-08-2015

Orientering tages til efterretning.



Punkt 66: Aftale om Iværksætterhuset 2016-2018

15/22369

Bilag

Udkast Kontrakt Iværksætterhuset 1juli2015.pdf

Aftale om Iværksætterhuset 2016-2018

Beslutningstema

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget godkendte på sit møde den 9. juni 2015, at der blev igangsat en proces med henblik på at få en ny aftale for Iværksætterhuset gældende fra 01.01.2016 - 31.12.2018.

I nærværende sag forelægges forslag til ny aftale, som den nedsatte styregruppe for Iværksætterhuset har udarbejdet i samarbejde med Væksthuset Hovedstadsregionen. Styregruppen består af én embedsmands repræsentant fra hver kommune.

Sagsfremstilling og økonomi

Baggrund

9 kommuner i Nordsjælland og Væksthus Hovedstadsregionen indgik den 12. oktober 2012 aftalen om Iværksætterhuset. Aftalen løb fra 1. januar 2013 til 31. december 2014. Efterfølgende er der udarbejdet en allonge gældende for 1. januar 2015 til 31. december 2015.

De 9 kommuner som er med i Iværksætterhuset er: Allerød, Egedal, Fredensborg, Frederikssund, Furesø, Gribskov, Helsingør, Hillerød og Hørsholm.

Med etableringen af Iværksætterhuset ønskede de 9 kommuner i Nordsjælland at sætte fokus på iværksættere samt styrke et enstrengt og ensartet erhvervsfremmetilbud for kommunernes iværksættere og nystartede virksomheder. Dette for at sikre at iværksættere med vækstpotentiale identificeres og henvises til Væksthuset eller andre relevante aktører, og at iværksætterne får information og vejledning om relevante erhvervsfremmetilbud.

Ny aftale

Den nye aftale indeholder følgende ændringerne:

1. Kontraktperioden forlænges fra ét til 3 år. Samtidig er det indskrevet i kontrakten, at de 9 kommuner, som kollektivt udgør den ene part og Væksthuset som den anden part, kan ophæve kontrakten med 12 måneders varsel. Enkelte kommuner kan udtræde aftalen med 6 måneders varsel, dog tidligst den 1. januar 2018.
2. For at sikre relevant tilbud evalueres aktiviteter løbende, således at aktiviteterne kan tilpasses og udvikles, så de giver mest mulig effekt.
3. Der er justeret i aftalens aktiviteter, således at Hovedstadens Iværksætterprogram (HIP) bliver en integreret del af Iværksætterhuset inden for den eksisterende budgetramme, idet intentionen i HIP er samstemmende med Iværksætterhusets arbejde og løfter digitalisering på området.
4. Tilskuddet til Iværksættersætterhuset er fortsat 6 kr. pr. borgere i kommunen. Tilskuddet fremskrives med KLS fremskrivningsprocent for løn og prisudvikling, hvor udgangspunktet er 2014.
5. Andre kommuner kan deltage ad hoc og i faglige drøftelser i styregruppemøderne

Bevilling

Tilskuddet til Iværksætterhuset er indeholdt i budget for erhverv og turisme.

Retsgrundlag

Kompetence

Byrådet.

INDSTILLING

1. At aftalen for Iværksætterhuset gældende fra 1. januar 2016 til 31. december 2018 godkendes.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 18-08-2015

Anbefaler administrationens indstilling.

Helle Abild Hansen (I) tager forbehold.

Punkt 67: Orientering om understøttelse af vækst i regi af Erhvervsservice

15/22265

Bilag

Notat Understøttelse af vækst i regi af Erhvervsservice.pdf

Orientering om understøttelse af vækst i regi af Erhvervsservice

Beslutningstema

På mødet i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 9. juni 2015 blev administrationen bedt om en beskrivelse af Erhvervsservices muligheder for ved en øget indsats at styrke vækst og jobskabelse. I sagen redegøres for Erhvervsservice understøttelse af rammebetingelserne for vækst.

Sagsfremstilling og økonomi

Virksomhedernes rammer for vækst er i høj grad bestemt af konkurrenceevnen og konjunkturerne, som kommunerne ikke har indflydelse på. Mulighederne for vækst er desuden omfattet af den givne erhvervsmæssige kontekst, der i en bosætningskommune som Fredensborg Kommune er præget af, at kommunen stort set er fuldt udbygget med en erhvervsstruktur med mange mindre og få store virksomheder.

Kommunerne spiller dog en vigtig rolle ved at sikre et godt lokalt erhvervsklima. Et attraktivt erhvervsklima, er en forudsætning for, at virksomhederne vil investere i vækst og dermed skabe jobs.

Det lokale erhvervsklima er sammensat af flere parametre, som fx dækningsafgiften, byggesagsgebyr, sagsbehandlingstid og udbud.

I sagsbehandlingen i virksomhedssager påvirker kommunen som myndighed direkte virksomhederne. I den forbindelse kan kommunen fremme en konstruktiv og løsningsorienteret dialog. Men det skal samtidig erindres, at som myndighed er kommunens muligheder for at opfylde virksomhedernes ønsker i høj grad givet ved lov og nationale bestemmelser fx for den fysiske planlægning.

Indsatser som understøtter vækst i regi af Erhvervsservice

Fredensborg Kommune spiller en rolle i at sikre et godt lokalt erhvervsklima, som har betydning for den daglige og konkrete kontakt med erhvervslivet. Som nedfældet i erhvervsstrategien vil Fredensborg Kommune være kendt som en kommune, hvor virksomhederne oplever, at de får en god og løsningsorienteret service. Med en løsningsorienteret service understøtter kommunen, at virksomhederne har rammerne, så de kan udvikle sig, investere og vokse og dermed skabe jobs.

Derfor vil Fredensborg Kommune have:

1. Et attraktivt erhvervsklima
2. Fastholde og tiltrække virksomheder
3. Have et godt serviceniveau i forbindelse med sagsbehandling.

I regi af Erhvervsservice gøres der en indsats for at understøtte disse 3 mål, som sikrer en god service og fremmer virksomhedernes udviklingsmuligheder. Nedenfor opridses Erhvervsservice indsats i forhold til de 3 mål, som gennemgås nærmere i vedhæftede bilag. Indsatserne vedr. målene løftes i et bredt samarbejde mellem Erhvervsservice, de øvrige områder i kommunen fx Plan og Miljø og Jobcentret samt samarbejdspartnere.

1. Et attraktivt erhvervsklima

Erhvervsservice understøtter et attraktivt erhvervsklima bl.a. ved at afholde den årlige erhvervskonference, holde informationsmøder for virksomhederne fx om udbud og ved at have gode vilkår for iværksættere.

Erhvervslivets foreninger og organisationer har et medansvar for en positiv udvikling ved at bidrage til samarbejdet på tværs af kommunen. Fredensborg Erhvervsråd danner et forum for en direkte dialog mellem kommunen og erhvervsforeningerne.

2. At fastholde og tiltrække virksomheder

Erhvervsservice er i dialog med ejendoms- og erhvervsmæglerne, så vi fx kan matche deres viden med kommunens kontakt til virksomheder, der vækster eller har flytteplaner. I de tilfælde hvor plangrundlaget sætter en begrænsning, bistår Erhvervsservice og Plan og Miljø virksomheden med at finde andre muligheder som fx at guide til ledige lokaler i nærområdet.

Turismen rummer et vækstpotentiale. Vi har attraktionerne og en stor strøm af turister. Turismeindsatsen i regi af VisitNordsjælland har til hensigt at få øget turismeomsætningen, bl.a. ved at tiltrække flere turister, overnatninger og

udvikle oplevelsespakker. Dermed skabes der grundlag for nye forretningsmuligheder. At styrke turismeerhvervet vil desuden kunne skabe en afledt vækst i fx detailhandlen.

3. Et godt kommunalt serviceniveau i forbindelse med sagsbehandling

Erhvervsservice fremmer dialogen mellem kommunen og erhvervslivet og understøtter et højt serviceniveau. Erhvervsservice arrangerer fx indledende møder mellem virksomheder og kommunen om konkrete sager og forespørgsler. I samarbejde med Plan og Miljø tilstræber Erhvervsservice, at virksomheden bliver orienteret om fremdriften og oplever en løsningsorientering i den konkrete sagsbehandling.

Med fokus på sagsbehandlingstiden i forbindelse med bygge- og udvidelsesprojekter igangsætter Erhvervsservice i samarbejde med Plan og Miljø et projekt, som skal lede frem til en plan for at nedbringe sagsbehandlingstiden. Planen fremlægges i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget til december.

Når virksomhederne vækster eller vil være med til at løfte et socialt ansvar, kan de kontakte Jobcentret med henblik på at rekruttere nye medarbejdere eller praktikanter mm. Erhvervsservice og Jobcentret er i løbende kontakt og udveksler viden om beskæftigelsesmæssige behov og udviklingen på virksomhederne.

Konklusion

Overordnet er vækst og beskæftigelse betinget af de generelle konjunkturer og konkurrenceevnen samt den erhvervs-mæssige kontekst. Men som anført, er Erhvervsservice med til at understøtte et attraktivt erhvervsklima. Erhvervsservice kan i sig selv ikke skabe vækst, men understøtte en positiv erhvervsudvikling i samspil med kommunens øvrige områder, samarbejdspartnerne på turisme- og iværksætterområdet og de lokale og regionale erhvervsforeninger og organisationer.

En øget indsats i Erhvervsservice er derfor i sig selv ingen garanti for vækst og beskæftigelse. Det er kommunens samlede indsats overfor erhvervslivet herunder byggesagsbehandling og miljø, udbud og indkøb, uddannelse og bosætning, der sætter rammen for vores vækstbetingelser.

På den baggrund kan det konkluderes, at grundlaget for vækst kan understøttes ved at styrke sammenhængen i kommunens samlede service og muligheder overfor erhvervslivet på tværs af de kommunale områder og med vores samarbejdspartnere og erhvervsforeningerne. I et bredt samarbejde kan kommunen understøtte en udvikling, hvor virksomhederne er interesserede i fortsat at investere, udvide og vækste.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 18-08-2015

Orientering tages til efterretning.

Punkt 68: Orientering om Erhvervs- og Byggevenlige kommuner 2015 fra Dansk Byggeri

15/17402

Bilag

Dansk Byggeri_Erhvervs_og byggevenlighed i Fredensborg Kommune 2015.pdf

Dansk Byggeri_Kommunal erhvervsvenlighed_2015.pdf

Orientering om Erhvervs- og Byggevenlige kommuner 2015 fra Dansk Byggeri

Beslutningstema

Dansk Byggeri måler årligt erhvervs- og byggevenlighed i de danske kommuner. Målingen fra juni 2015 fremlægges hermed til orientering.

Sagsfremstilling og økonomi

Fredensborg Kommune går i Dansk Byggeris måling af erhvervs- og byggevenlighed 2 pladser frem til en placering som nummer 93 ud af landets 98 kommuner i årets måling. Analysen er vedhæftet. Fredensborg Kommunes placering er på niveau med de fleste andre kommuner i hovedstadsområdet. Til sammenligning ligger Allerød Kommune nummer 97, Hørsholm 86 og København nummer 90. Det kunne tyde på, at der er nogle geografiske forhold, der trækker ned i analysen, når Københavns Kommune som jo ellers har vækst og får mange nye virksomheder, får den placering. På nogle af de parametre som indgår i målingen, kan kommunerne ikke gøre en forskel, fx i forhold til den erhvervsmæssige og demografiske kontekst, som bl.a. slår ud i forhold til, hvor mange der har en erhvervsuddannelse og antallet af langtidsledige i kommunen.

Analysen er bygget op ud fra 29 erhvervspolitiske indikatorer, som i en samlet rangering vurderer den enkelte kommunes erhvervsvenlighed og er især relateret til bygge- og anlægsvirksomheder. Analysen er baseret på objektive data fra Danmarks Statistik, Energistyrelsen, Økonomi- og Indenrigsministeriet og kommunernes egne hjemmesider samt et kort spørgeskema til kommunaldirektørerne.

I vedhæftede bilag over resultater for Fredensborg Kommunen, fremhæves følgende indenfor analysens 7 områder:

1. Byggesagsbehandling: Byggesagsbehandlingstiden i Fredensborg Kommuner er faldende. Sagsbehandlingstiden er i gennemsnit nede på 63 dage. Før lå kommunen i bunden, men ligger i årets analyse ca. i midten. På dette område tager det tid, før en kursændring slår igennem, da Dansk Byggeri tager byggesager, med opstart helt tilbage fra 2009, med i undersøgelsen. Dermed kan få byggesager slå negativt ud – og reelt skygge over kortere sagsbehandlingstider på de nye sager. Med fokus på sagsbehandlingstiden fortsætter administrationen i efteråret arbejdet med sagsbehandlingstider i sammenhæng med service og kvalitet.
2. Skatter og afgifter: Fredensborg Kommune opkræver 9 promille og ligger dermed på linje med kommunerne i Hovedstadsregionen, som generelt opkræver mellem 7-10 promille.
3. Konkurrenceudsættelse af driftsopgaver: I denne kategori er kommunen gået tilbage og der er sket et stort fald især i parameteret udlicitering på de tekniske områder fortrinsvis udlicitering på park og vej området. Årsagen til ændringerne er dannelsen af det kommunale § 60 selskab Nordsjællands Park og Vej (NSPV). NSPV har en stor del af deres virksomhed udliciteret, men disse udliciteringer figurerer ikke som udliciteringer i målingen, hvilket forårsager, at udliciteringen på dette område er faldet drastisk i perioden. Til gengæld er placeringen for så vidt angår parameteret kommunale entreprenør- og materielgårde steget fra 2014-2015, hvilket har samme årsag, nemlig at størstedelen af de medarbejdere, som arbejder på park og vej området, nu er ansat i NSPV og altså ikke i kommunen.
4. Erhvervsaffald: For Fredensborg Kommune hører forhold vedr. affald under Nordforbrænding – hvor der er taget skridt til øget åbningstid. Gebyrpolitikken trækker ned.
5. Udbudspolitik: Kommunen er rykket ned ad listen for så vidt angår kædeansvar og uddannelsesklausuler, da der i perioden er skiftet praksis til, at der nu er kædeansvar med økonomisk hæftelse, hvor der før kun var overvejelser om kædeansvar. Fredensborg Kommune har en politik om, at sociale klausuler altid indarbejdes i kravspecifikation ved udbud, og især i bygge- og anlægskontrakter. De kommuner, som er højest placeret på disse parametre i undersøgelsen har enten intet kædeansvar i bygge- og anlægskontrakter, eller har reduceret kontrollen af kædeansvar.

Generelt anbefaler Dansk Byggeri, at der ikke anvendes kædeansvar, fordi overenskomsten på byggeområdet indeholder tilstrækkelige sanktioner til at regulere dette område. Fredensborg Kommune har uddannelsesklausuler i kontrakter på bygge- og anlægsområdet. Dansk Byggeri foretrækker, at kommunerne i stedet anvender

partnerskabsaftaler med Dansk Byggeri, og de kommuner, som anvender disse partnerskabsaftaler, rangerer højest i undersøgelsen på dette parameter. Nogle kommuner, som er højt placeret i undersøgelsen, har hævet grænsen for, hvornår der kan stilles krav om garanti ved bygge- og anlægsarbejder til f. eks. 500.000 kr. eller op til 1 mio. kr. Jf. Fredensborg Kommunes økonomihåndbog har kommunen mulighed (det er ikke et krav) for at stille krav om sikkerhedsstillelse (arbejdsgaranti) i kontrakter på bygge- og anlægsområdet over 75.000 kr. I rammeaftalerne for håndværkerydelser, er beløbsgrænsen for krav om sikkerhedsstillelse 200.000 kr., jf. anbefalinger fra Boligministeriet i forbindelse med AB 92 kontraktparadigmet.

6. Arbejdsmarked og uddannelse: Dansk Byggeri opfordrer kommunernes Jobcentre til at besøge virksomhederne for at være i trit med efterspørgslen efter arbejdskraft. Fredensborg Kommune har en samarbejdsgrad på 28,9 %, som er under middel, hvilket trækker ned i analysen. Kommunen ligger på niveau med de omkringliggende kommuner bl.a. fordi der i Nordsjælland er mange holdingselskaber og enkeltmandsvirksomheder. Antallet af borgere i kommunen med en erhvervsuddannelse er lavt, og det trækker ned i analysen, men antallet er på niveau med Nordsjælland.
7. Kommunale kendetegn er primært et resultat af de generelle forhold i hele regionen. Fx er antallet af byggetilladelser som for stort set alle kommuner i Hovedstadsregionen trækker ned, et udtryk for efterspørgslen efter arealer og byggemuligheder og et område, som kommunen i det store og hele ikke kan ændre på qua Fingerplanen.

Hvad gør administrationen for at styrke erhvervs- og byggevenligheden

Kommunen har sat en ny kurs for erhvervsindsatsen. Kodeordene er service, dialog og koordinering på tværs af kommunen. På byggesagsområdet er der indført forhåndsdialog under mottoet "Lad os mødes om din byggesag". Den digitale selvbetjeningsløsning "Byg og Miljø" – hvor borgeren selv skal starte ansøgningsprocessen er ligeledes indført. Dækningsafgiften er nedsat med en promille og kommunen opkræver ikke byggesagsgebyr. Med iværksætttermiljøet på Rådhuset tilbydes iværksætterne sparing, mentorkorps og netværksaktiviteter, der kan hjælpe nystartede iværksættere til at skabe langtidsholdbare virksomheder, der igen kan give lokal vækst og skabe lokale jobs.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 18-08-2015

Orientering tages til efterretning.

Punkt 69: Sager på vej til Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

15/207

Sager på vej til Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

Sagsfremstilling og økonomi

September 2015

- Status på flygtninge indsatsen
- Status på den Koordinerede UngdomsUddannelse (KKU)
- Handleplan for detailhandel i Fredensborg Kommune

Faste punkter:

- LIS (Ledelses Information System)
- Status Exit-strategi

Oktober 2015

· Orientering om svartider i forhold til sagsbehandling

Faste punkter:

- LIS
- Status Exit-strategi

November 2015

- Sanktionering
- Beskæftigelsesplan 2016 i sammenhæng med politisk styring af beskæftigelsesområdet jf. Det politiske partnerskab

Faste punkter:

- LIS
- Status Exit-strategi

December 2015

Faste punkter:

- LIS
- Status Exit-strategi

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 18-08-2015

Orientering tages til efterretning.

Der ud over sager på vej om:

- Evaluering af exit-strategi til oktober 2015.
- Evaluering af Iværksætterhuset til august 2016.
- Sag om vikardækning til september 2015.

Punkt 70: Sager behandlet på lukket møde

Sager behandlet på lukket møde

Sagsfremstilling og økonomi

Sag nr. 72 " Status på EXIT-Strategi"

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 18-08-2015

Orientering tages til efterretning, idet udvalget besluttede at sagen evalueres på udvalgets møde i oktober.

Punkt 71: Orientierungspunkte

Orienteringspunkter

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 18-08-2015

Ingen orienteringspunkter.