

# REFERAT Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) d. 01-03-2022

**Mødedato**           Tirsdag d. 01. marts 2022 kl. 17:30

**Mødested**           Stortrommen

**Mødedeltagere**   Lars Søndergaard (V), Jesper Tvilde (C), Cømert Sonsuz (A), Suzan Daoud (A), Soma Mayel (B), Michael Huusom (C), Kristian Tanderup (V), Bjørn Svensson (Ø), Ulla Hardy-Hansen (UP)

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Træffetid.....	4
Orientering om erhvervsindsatsen 2021 herunder Erhvervshus Hovedstaden.....	5
Proces for nyt erhvervssamarbejde.....	8
Orientering om sager hvor borgerens ydelse er nedsat grundet 225-timers reglen.....	10
Orientering per 1. marts 2022.....	12
Sager på vej per 1. marts 2022.....	13
Godkendelsesark fra Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 1. marts 2022.....	14

## **Punkt 22: Godkendelse af dagsordenen**

**Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 01-03-2022**

Dagsordenen godkendt.

## **Punkt 23: Træffetid**

**Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 01-03-2022**

Ingen mødt.

# Punkt 24: Orientering om erhvervsindsatsen 2021 herunder Erhvervshus Hovedstaden

22/446

## Beslutningstema

Status for erhvervsindsatsen 2021 herunder Synergia og Erhvervshus Hovedstadens fremlægges til orientering.

## Sagsfremstilling og økonomi

Erhvervsindsatsen i Fredensborg Kommuner har afsat i kommunens Erhvervs- og Turismepolitik – ”Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor”. Målet er at sikre et attraktivt erhvervsklima for et alsidigt erhvervsliv.

Erhvervsindsatsen og bidragene til et godt erhvervsklima kommer fra mange sider i Fredensborg Kommune. Fra den gode dialog mellem Center for Økonomi og Løn og Indkøb og håndværksmestrene om rammeaftaler til rekrutterings- og beskæftigelsesindsatsen i Center for Job og Uddannelse.

Indsatsen der ydes til det eksisterende erhvervsliv i kommunen er i tråd med KLs anbefalinger og best practice som fx Én Indgang, Virksomhedsservice i Jobcentret og den konstruktive og løsningsorienterede dialog med virksomhederne på det tekniske område som byggesagsbehandling og den fysiske udvikling og udarbejdelse af lokalplaner.

Kommunens operatører i erhvervsfremme og turisme hhv. Erhvervshus Hovedstaden understøtter sammenhæng i erhvervsfremmesystemet og opbygning af stærke kompetencer der omsættes til vækst- og udviklingsforløb til iværksættere og virksomheder. Markedsføring af kommunen i turismesammenhæng og udviklingsprojekter der styrker turismeprodukterne sikres ligeledes på et højt niveau i VisitNordsjælland. Status herfor fremlægges særskilt ved VisitNordsjælland. Tiltrækning af nye virksomheder og specialiserede talenter til regionen varetages af Copenhagen Capacity.

Copenhagen EU-Office arbejder for at virksomhederne i regionen søger udviklingsmidler i EU-puljerne.

I vedhæftede status for erhvervsindsatsen gennemgås indsatserne i erhvervsstrategiens syv temaer 1) Erhvervsklimaet, 2) Erhvervsservice, 3) Arbejdskraft og rekruttering, 4) Udbud og indkøb, 5) De fysiske rammer for erhvervsudvikling, 6) Iværksætterindsats og 7) Turismeindsats. Samlet set lever indsatser op til strategien og realisering af Erhvervs- og Turismepolitikken.

I det følgende fremlægges indsatsen i Erhvervsservice

Erhvervsservice omfatter Én indgang, som giver virksomhederne vejledning, hurtige svar på deres spørgsmål og følger op på erhvervsager. I spørgsmål vedr. erhvervsfremme og skat mm. henvises til Erhvervshus Hovedstaden, Virksomhedsguiden.dk og Virk.dk.

Én indgang modtager henvendelser pr. mail og telefonisk og har daglig dialog med virksomheder. Sagerne omhandler typisk spørgsmål til:

- Muligheder for udvidelse af virksomheder i form af tilbygninger
- Lokalplaner og planloven
- Ledige erhvervslejemål
- Rekrutteringssamarbejde
- Skiltning og andre praktiske forhold
- Bevillinger og tilladelser
- Erhvervsfremme/virksomhedsrådgivning, hvor der henvises til Erhvervshubs Hovedstaden

Der er gennemføres virksomhedsbesøg med en delegation bestående af borgmesteren, formanden for Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget, formanden for Erhvervsrådet m.fl. Normalt gennemføres 10 besøg om året men pga. COVID-19 blev det til 5 besøg i 2021. Besøgene følges som regel op med en pressemeddelelse.

Der er udsendt 300 velkomstbreve til nye virksomheder i kommunen.

Der afholdes et årligt dialogmøde med ejendomsmæglerne med tilknytning til kommunen hvor der er gensidig orientering og information om kommunens udviklingsprojekter og markedsføring.

Der afholdes en årlig erhvervskonferencen, hvor deltagerne hører nyt om erhvervsindsatsen og kan besøge info-stande fra Erhvervshus Hovedstaden, VisitNordsjælland og Virksomhedsservice i Jobcentret, byggesagsbehandling, udbud og Indkøb, Synergia og Energicentret. I 2021 var der 120 tilmeldte til konferencen. I 2019 var det antallet 150.

#### Status Synergia

Byrådet besluttede i 2014 at etablere et iværksætermiljø i Fredensborg Kommune i fysisk sammenhæng med Energicentret på rådhuset. Formålet med Synergia er at fremme lokal vækst og skabe jobs. Synergia er det lokale led og dørtrin til det enstrengede erhvervsfremmesystem. Erhvervshus Hovedstadens aktiviteter i kommunen afholdes i Synergia. Der findes også 8 kontorarbejdspladser til iværksættere fra kommunen, som her kan prøve kræfter med deres forretningside, inden de flytter videre til de etablerede kontorfællesskaber, iværksætermiljøer eller egne lokaler.

#### Beboere i Synergia:

- 50 forskellige firmaer har benyttet sig af muligheden for at leje en kontorplads i Synergia siden starten i august 2015. Fire firmaer har haft kontorplads af to gange.
- Ved udgangen af 2021 var der fire fuldtidslejere samt 2 med adgang til mødelokaler i Synergia. Det betragtes som tilfredsstillende, da COVID-19 stadig giver udfordringer med at fylde arealet helt op.

På grund af COVID-19 er de planlagte lokale arrangementer i Synergia blevet aflyst og udskudt. Det har ikke været muligt at konvertere egne arrangementer til online-møder. Det har betydet, at aktivitetsniveauet også i 2021 har været markant lavere end de tidligere år. Det lykkedes dog at gennemføre et arrangement i september og et i december og flere er planlagt til foråret 2022.

Synergia holder kontakt til og dialog med netværk i kommune. Heri kan fx lokale netværk og initiativer understøttes, der skal styrke kommunens iværksættere og virksomheder. Det kan være helt fra at tilbyde lokaler til netværksmøder til at deltage i netværksmøder.

I forbindelse med etableringen af Synergia blev der nedsat et advisory board bestående af iværksættere og erhvervsfolk. Det skulle rådgive Synergia i udviklingen af tilbud og virke som ambassadører for iværksætermiljøet. Advisory Boardets funktion er nu gået ind i en anden fase stadig, som dem der kan være med til at fremme kendskabet til Synergia. Men da erhvervsfremmeloven fra 1.1.2019 placerer opgaven med at udvikle og afvikle erhvervsfremmetilbud i erhvervshusene fylder denne del mindre. Advisory Boardet mødes mindst en gang årligt og er selvsupplerende, hvorfor der ikke sker udpegning til det.

#### Status Erhvervshus Hovedstaden

Erhvervshus Hovedstaden (EHHS) er kommunens udbyder af vækst- og udviklingsforløb til virksomheder og iværksættere jf. Erhvervsfremmeloven, som trådte i kraft 1. januar 2019.

EHHS er et stærkt kompetencecenter, der samler de specialiserede faglige kompetencer om virksomhedsdrift og – udvikling. Det fungerer som knudepunkt i erhvervsfremmesystemet og sikre adgang til de højt specialiserede statslige ordninger. En lang række forskellige aktiviteter samles i EHHS. De har alle det til fælles, at de sigter mod at skabe større gensidigt kendskab og relevante samarbejdsflader imellem de mange aktører omkring virksomhederne. Desuden bidrager EHHS til det regionale kapitel i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses nationale erhvervsfremmestrategi.

EHHS omstillede sig effektivt til virksomhedernes udfordringer pga. COVID-19 og gik virtuelt med deres vejledninger og arrangementer om bl.a. likviditets-eftersyn, digitale løsninger og guidede virksomhederne i forhold til de offentlige indgreb og hjælpepakker. Blandt deres kunder har der været stor tilfredshed med indsatsen.

Samlet set har Erhvervshus Hovedstaden i 2021 hjulpet:

- 1.885 virksomheder og iværksættere med specialiseret vejledning.
- 3.366 virksomheder og iværksættere med kompetenceudvikling gennem programforløb, iværksætterintro og andre målrettede events (workshops og webinarer).
- 1.300 virksomheder og iværksættere gennem vores hotline, som guider dem videre til rette tilbud.

#### Aktiviteter i Fredensborg Kommune i 2021:

- Vækstevalueringer: 11
- Driftsevalueringer: 14
- Iværksætterevalueringer: 11
- Programforløb: 28
- Iværksætterhotline: 16
- Virksomhedsevent: 14
- Iværksætterintro: 11

Den årlige afrapportering fra Erhvervshuset er vedhæftet. Heri findes en nærmere beskrivelse af deres indsats og markedsføring.

EHHS deltog på kommunens erhvervskonference, hvor de bidrog med egen workshop om virksomhedsprogrammet og udviklingspuljen og bemandende

## **Bevilling**

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Retsgrundlag**

Lov om erhvervsfremme

## **FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag**

FNs verdensmål: Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst.

Byrådets arbejdsgrundlag: Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor.

## **Evaluerings af CO2-effekt af politisk beslutning**

Ikke relevant.

## **Kompetence**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 01-03-2022**

Orienteringen tages til efterretning. Udvalget vil gerne temasætte iværksætterier på et kommende møde.

## **Bilag**

Status for erhvervsstrategien 2018-2021

Erhvervshus Hovedstaden årsrapporten 2021 - Kommunerapport-

# Punkt 25: Proces for nyt erhvervssamarbejde

22/1709

## Beslutningstema

Initiativet til og procesplan for nyt erhvervssamarbejde fremlægges til beslutning.

## Sagsfremstilling og økonomi

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget blev den 4. januar 2022 orienteret om ideoplæg til nyt erhvervssamarbejde, som videreføres fra det tidligere Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalg (2018-2021) (BAEU).

Ambitionen med et styrket erhvervssamarbejde er at understøtte Fredensborg Kommune som en erhvervsvenlig kommune. Et samlende forum med kommunens virksomheder, iværksættere og erhvervsforeninger og kommunen skal skabe sammenhæng på tværs af kommunens geografi og give afsæt for den direkte dialog med og mellem virksomhederne. Med en øget involvering hos virksomheder, foreningerne og kommunen kan der sættes yderligere fokus på rekruttering, lærepladser og faglærte samt værdiskabende samarbejder mellem virksomhederne.

BAEU anbefalede en paraplyorganisation som udgangspunkt for et styrket erhvervssamarbejde og en model, som inddrager et netværksperspektiv. Det anbefales, at et samarbejde sætter fokus på beskæftigelse og rekruttering, lærepladser og uddannelse af faglærte og netværksaktiviteter som fx speed-dating, inspirations- og temamøder og videndeling mellem virksomheder samt dialog og partnerskaber.

Som det tillige anføres i orienteringen drøftede BAEU ikke finansiering af modellen og konkretisering af en organiseringen herunder sekretariat.

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget kan beslutte at arbejde videre med intentionen om et nyt erhvervssamarbejde. Hvis dette besluttes, kan der arbejdes hen imod et beslutningsoplæg med et konkret forslag til model og finansiering. Det foreslås, at forslaget fremlægges efter en proces med bl.a. analyse af virksomhedernes behov og inddragelse af erhvervs- og detailhandelsforeningerne.

Analyse af virksomhedernes behov for et nyt erhvervssamarbejde og deres ønsker og engagement omkring dette kan være grundstenen for den videre proces. I den proces vil det være væsentligt at inddrage erhvervs- og detailhandelsforeningerne, da de kan indgå i den foreslåede paraplymodel.

Et væsentligt element i den kommende proces er Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalgets overvejelser om omfanget af det kommunale engagement drive dette erhvervspolitiske tiltag og tilhørende vurderinger af om, dette skal finansieres i større eller mindre grad af Fredensborg Kommune.

### Økonomi

I budgettet er der på Politikområde 2 Erhverv og Turisme afsat en pulje på 400 t.kr. til erhvervsinitiativer. Til gennemførelse af analyse og inddragelse af interessenter disponeres der 150 t.kr. fra puljen.

Følgende forslag til processen frem mod beslutningsoplæg fremlægges:



Analyse af behov og efterspørgsel i erhvervslivet	Konkretisering af forslag til model for organisering	Høring af model hos interessenter fx i forbindelse med erhvervskonferencen 2022	Opsamling på høring og beslutning om organisering og finansiering	Budgetforhandling for budget 2024
Fremlæggelse af analysen og konklusioner				
AEU-møde 30. maj	AEU-møde 5. september	AEU-møde 4. oktober	AEU-møde primo 2023	

Fredensborg Erhvervsråd  
15. juni

Fredensborg Erhvervsråd  
20. september

1-2.kv 2022      3. kv 2022      4. kv 2022      1. kv 2023      2. og 3. kv.2023

## **Bevilling**

Sagen har for nuværende ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Retsgrundlag**

Lov om erhvervsfremme.

## **FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag**

FNs verdensmål: Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst.  
Byrådets arbejdsgrundlag: Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor

## **Evaluerings af CO2-effekt af politisk beslutning**

Evaluerings af CO2-effekt er ikke aktuel i denne sag.

## **Kompetence**

Arbejdsmarked- og Erhvervsudvalget.

## **Indstilling**

1. At der arbejdes videre med et nyt erhvervssamarbejde.
2. At planen for processen for nyt erhvervssamarbejde godkendes.

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 01-03-2022**

Godkender administrationens indstillinger.

# Punkt 26: Orientering om sager hvor borgerens ydelse er nedsat grundet 225-timers reglen

21/18057

## Beslutningstema

Udvalget orienteres om, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har anmodet kommunen om, at undersøge om enlige borgere der er undtaget for 225 timers reglen, uberettiget har fået nedsat ydelsen.

## Sagsfremstilling og økonomi

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har den 15. december 2020 og den 23. april 2021 anmodet kommunerne om, at undersøge sager om uberettiget nedsættelse af hjælpen til ugifte, der er undtaget fra 225-timersreglen.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har ved samkørsel af forskellige systemer fundet frem til, at omkring 3000 personer på landsplan kunne have fået nedsat deres ydelse uberettiget.

Fredensborg Kommune gennemgik derfor i juni 2021 i alt 497 sager, og fandt 1 sag, hvor borgeren uretmæssigt var blevet nedsat i hjælpen.

Allerede primo 2020 indførte Fredensborg Kommune en skærpet procedure for at sikre, at ingen borgere bliver nedsat uretmæssigt i hjælpen, da der var usikkerhed om, hvorvidt IT-integration i snitfladen mellem jobcenteret og ydelseskantoret kunne opstå. Denne gennemgang gav dog ingen anledning til at tro, at systemerne ikke virkede. Administrationen valgte at holde fast i den allerede vedtagne procedure.

Administrationen i Fredensborg Kommune fik ikke tilbagemelding fra STAR om, at redegørelsen fra juni 2021 var mangelfuld. Først ved STARs brev til borgmestre og kommunaldirektører af den 23. november 2021 bliver administrationen klar over, at redegørelsen ikke har været tilstrækkelig. Det fremgår af brevet, at det er kun tre ud af 98 kommuner, der har sendt en tilstrækkelig redegørelse, og Fredensborg Kommune er ikke en af de tre.

Den 29. november 2021 sendte STAR et nyt brev, hvor kravene til redegørelsen er beskrevet. Det fremgår af brevet, at STAR har fundet ud af, at det ikke har været tilstrækkeligt at trække lister fra det tidligere ydelsessystem KMD Aktiv. Derimod skal der ske manuel gennemgang af alle sager. I brevet fremgår det ligeledes at der er identificeret 16 sager ud af i alt 197 sager i Fredensborg Kommune i perioden januar 2018 til januar 2020 hvor der er sket uberettiget træk i ydelsen. I gennemgangen skal der redegøres for alle sager for ugifte borgere afgjort efter virkningstidspunktet for 225-timersreglen den 1. oktober 2016. STAR har givet kommunerne frist til den 28. februar 2022 til at gennemgå sagerne. Administrationen har nu valgt at trække lister fra jobcentersystemet Fasit til manuel gennemgang. Listerne indeholder oplysninger om alle ugifte borgere, som modtager eller har modtaget kontanthjælp eller uddannelseshjælp i perioden frem til 31. december 2021.

Det er administrationens vurdering, at den manuelle gennemgang er fyldestgørende, og at praksis fremover med det nye ydelsessystem KY vil sikre, at der fremover ikke sker uberettiget træk i ydelsen grundet 225 timers reglen.

Den manuelle gennemgang fandt i alt 39 sager hvor der er sket efterbetaling af hjælpen som følge af uretmæssig nedsættelse. De 39 sager er fordelt på årene 2016-2021. Efterbetalingsbeløbet samlede størrelse er 89.379 kr., svarende til i gennemsnit 2.628 kr. pr. sag.

## Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

## FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner. Delmål 16,6 ”Der skal udvikles effektiv, ansvarlig og gennemsigtige institutioner på alle niveauer”.

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

## **Kompetence**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 01-03-2022**

Orienteringen tages til efterretning.

## **Punkt 27: Orientering per 1. marts 2022**

21/32032

### **Sagsfremstilling og økonomi**

Antallet af børn som har forældre på kontanthjælp, er halveret.

Antallet af børn, som har forældre på kontanthjælp, er i perioden fra 2016 til 2021 faldet med 53 pct. i Fredensborg Kommune.

Omkring 40 pct. af forældrene er gået i arbejde, herunder fleksjob og 25 pct. er gået i uddannelse. Resten er overgået til selvforsørgelse, ressourceforløb, førtidspension eller andet.

Det fremgår af en undersøgelse fra Beskæftigelsesministeriet.

### **Kompetence**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

### **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 01-03-2022**

Orienteringen tages til efterretning.

### **Bilag**

Stort fald i kontanthjælpsfamilier

# Punkt 28: Sager på vej per 1. marts 2022

21/32028

## Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

## Sagsfremstilling og økonomi

Følgende sager forventes behandlet på kommende udvalgs møder:

- LIS (Ledelsesinformation)
- Økonomiske konsekvenser af lov om tidlig pension – del 2
- Nye regler om personligt fremmøde i Borgerservice
- Orientering om ungdomsledighed

Listen over sager på vej er ikke en komplet liste over kommende sager, men rummer større, strategiske sager og sager, der af et flertal i udvalget er besluttet optaget politisk.

Sager kan flytte dato og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

## Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Kompetence

Arbejdsmarked- og Erhvervsudvalget.

## Elektroniske bilag

## Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 01-03-2022

Orienteringen tages til efterretning.

## **Punkt 29: Godkendelsesark fra Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 1. marts 2022**

21/30658

### **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 01-03-2022**

Godkendt med digitalt underskriftblad. Vedhæftet som bilag.

#### **Bilag**

Godkendelsesark fra Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 1. marts 2022.pdf