

DAGSORDEN Fastholdelse og rekruttering d. 18-04-2024

Mødedato Torsdag d. 18. april 2024 kl. 14:00

Mødested Undervisningslokalet

Mødedeltagere Cømert Sonsuz (A), Bjørn Svensson (Ø), Steen Løftstrøm (D), Carsten Bo Nielsen (V), Bent Fischer-Nielsen (F), Birgit Bagge, Centerchef for Center for Job og Uddannelse, Jan Vangmand, Formand i Hovedudvalget, Celine Lind Jakobsen (C), Ergin Özer (A), Soma Mayes (B)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Kick off møde for §17.4 Fastholdelse og Rekruttering 18. april.....	4
Digitalt underskriftsblad for mødet 18. april 2024.....	6

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Punkt 2: Kick off møde for §17.4 Fastholdelse og Rekruttering 18. april

24/8274

Beslutningstema

§17.4 udvalget skal på mødet den 18. april arbejde med den nytænkende arbejdsplads. Mødet er et kick-off møde for den sidste udvalgsperiode, hvilket betyder at repræsentationen på udvalgsmøderne vil være fra både skole-, dagtilbud- og ældreområdet.

Sagsfremstilling og økonomi

Det sidste 1.5 år har man i §17.4 udvalget fokuseret på de områder inden for den attraktive arbejdsplads, som kan være med til at styrke både rekruttering/tiltrækning samt fastholdelse/tilknytning af medarbejdere på skole-, dagtilbud- og ældreområdet. Udvalget er blevet præsenteret for, hvordan man i organisationen beskæftiger sig med god onboarding, seniorer på arbejdspladsen, ledelse af selvstyreende teams, branding via små videoer på sociale medier, overgangen fra uddannelse til praktik, lønniveau og kompetenceudvikling. Senest er der også arbejdet med prøvehandling på skole- og dagtilbudsområdet, hvor man blandt andet har afprøvet en 4-dags arbejdsuge og haft et øget fokus på muligheden for fleksibilitet. Udvalget har således været involveret i og fået belyst en lang række fokusområder, som alle er med til at understøtte den attraktive arbejdsplads.

Status på prøvehandlingerne

På udvalgsmødet i december 2023 blev udvalget præsenteret for de første erfaringer med de igangsatte prøvehandling på skole-, og dagtilbudsområdet. Fælles for dem var, at de har været drøftet i deres lokale MED udvalg for at sikre, at der var opbakning til prøvehandlingerne blandt medarbejderne. Prøvehandlingerne er en ny måde at arbejde med små initiativer, som kan bredes ud efterfølgende. Både på dagtilbud- og skoler har man taget godt imod denne metode. Perioden er nu afsluttet, og der er gjort status over hvad der skal gå fra prøvehandling til drift.

Fire områder for dagtilbud og fire skoler har hver igangsat en række større eller mindre prøvehandling. Flere prøvehandling er blevet implementeret lokalt, så de nu er en del af den måde, man arbejder på.

På dagtilbudsområdet har man med succes inviteret mulige kandidater til "kaffe/kage" besøg forud for ansættelsessamtaler. Det har givet en stærkere rekruttering og tilknytning til stedet. Man har også øremærket mere tid til møder og forberedelse. Den prioriterede tid betyder, at medarbejderne har mere tid til fordybelse. En 4-dags arbejdsuge har også været afprøvet, men den har været svær at implementere, da det har skabt mindre fleksibilitet i resten af medarbejdergruppen. Arbejdet med fleksibilitet i hverdagen er noget man har arbejdet med på hele dagtilbudsområdet, men som man tilgår på forskellige vis, da behovene og personalesammensætningen er forskellig.

I skoleregi har man arbejdet systematisk med intro og exit samtaler med både lærere og elever, hvilket nu er blevet implementeret, da det har medført ny viden, som skolen har kunne handle ud fra. På en anden skole, har man haft fokus på at styrke samarbejdet mellem AKT, skole og PPR ved at tilbyde sparring til det pædagogiske personale, som arbejder med børn/familier med særlige behov. Tiltaget er blevet taget rigtig godt imod, da medarbejderne oplever det som en stor støtte i deres arbejde. Der er også indført fælles virtuel undervisning et par gange om året, som både giver elever og lærere tid til fordybelse i et nyt læringsrum. Det er et initiativ, som man ønsker at fortsætte med. Endelig har en skole tilbudt pædagogmedhjælpere og vikarer kurser, hvor de kan blive klogere på hvad pædagog- og læreruddannelserne indebærer og samtidig kvalificere sig til arbejdet.

Sag til Økonomiudvalget

I marts 2023 var udvalget med til at sende en sag til ØK, der pegede på, at man ville opnå en stor effekt på ældreområdet, ved at øremærke en fælles pulje til kompetenceudvikling, da det ville være med til at styrke medarbejderens faglighed og kvalitet i arbejdet. I budgetforliget blev der derfor afsat 450.000 kr. til en fælles pulje til kompetenceudvikling på ældreområdet.

I juni 2024 vil udvalget igen sende en sag til ØK, som belyser de ideer og initiativer, udvalget er kommet frem til, i arbejdet med skole- og dagtilbudsområdet, og som kan være med til at understøtte tiltrækningen og tilknytningen på

området.

Den nytænkende arbejdsplads

Vi ved, at der om få år bliver færre hænder til flere børn og ældre, og at der samtidig er et faldende optag på velfærdsuddannelserne. Selvom der arbejdes på at skabe og understøtte en attraktiv arbejdsplads i Fredensborg Kommune, bliver det svært at løse arbejdskraftmanglen på velfærdsområdet. Formand og næstformand i udvalget har derfor ønsket, at udvalget retter fokus mod nogle af de fremtidsscenarier, som man vil være nødt til at forholde os til.

Konsulenthuset LEAD vil på udvalgsrådet præsentere os for tankerne bag den ”Nytænkende arbejdsplads”, som vil være udgangspunktet for drøftelserne på mødet. Emnerne i den nytænkende arbejdsplads er blandt andet velfærdsteknologi, AI, frivillighed, samskabelse, selvbetjening, seniorer, opgaveglidning og deltid til fuldtid. LEAD vil præsentere samt komme med eksempler på hvordan andre kommuner arbejder med emner inden for den nytænkende arbejdsplads, kombineret med Fredensborg Kommunes egne erfaringer. Der vil på den baggrund være en række gruppedrøftelser på mødet samt en prioritering af emner, som det kunne være interessant at dykke yderligere ned i på de kommende møder i udvalget.

På junimødet vil den tætte kreds - det politisk nedsatte udvalg -, med udgangspunkt i kick off mødets emner, beslutte hvilke emner, der skal arbejdes med på de følgende udvalgsråd i 2024 og 2025.

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1) §17.4 udvalget udvælger de temaer inden for den nytænkende arbejdsplads, som skal prioriteres af udvalget på juni mødet.

Punkt 3: Digitalt underskriftsblad for mødet 18. april 2024

22/22760