

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget 2014-2017 d. 05-02-2015

Mødedato Torsdag d. 05. februar 2015 kl. 17:30

Mødested Kontrabassen

Indholdsfortegnelse

Træffetid.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	5
Unge vej i uddannelse og job.....	7
Endelig vedtagelse af erhvervsstrategi.....	13
Implementeringsplan for erhvervsstrategi.....	17
Resultater af beskæftigelsesindsatsen for 3. kvartal 2014.....	20
Ankesager 19. december 2014 til 15. januar 2015.....	23
Orientering om LIP for januar 2015.....	26
Orientering om frikommuneforsøg og godkendelse af frikommunevedtægt.....	29
Orientering om beskæftigelsesreform - politisk spor: flere frihedsgrader og færre regler.....	33
Sager på vej til Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.....	36
Sager behandlet på lukket møde.....	39
Orienteringspunkter.....	41

Sak 16: Træffetid

Træffetid

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 05-02-2015

Ingen mødt.

Sak 17: Godkendelse af dagsorden

Godkendelse af dagsorden

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 05-02-2015

Dagsordenen blev godkendt.

Sak 18: Unges vej i uddannelse og job

14/43634

Vedlegg

b9e74d1fabd04fc6bd01f6ae8e13e80d

Unge vej i uddannelse og job

Beslutningstema

Administrationen har foretaget et servicetjek af indsatsen for at hjælpe unge i job eller uddannelse i kommunen. Dette er koblet med de anbefalinger der er fremkommet ved deltagelsen i KL partnerskabet på beskæftigelsesområdet. Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget beslutter 4 tiltagene af den strategi der arbejdes efter på ungeområdet.

Sagsfremstilling og økonomi

Baggrund

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget blev den 9. december 2014 orienteret om udviklingen i ungeledigheden. Årsagen hertil var, at Fredensborg Kommunes placering på ungeområdet udviklede sig negativt fra omkring en 15-20 plads i første halvår af 2014 til en plads nr. 33 i august 2014. På den baggrund blev der igangsat et internt servicetjek (undersøgelsesarbejde) i form af:

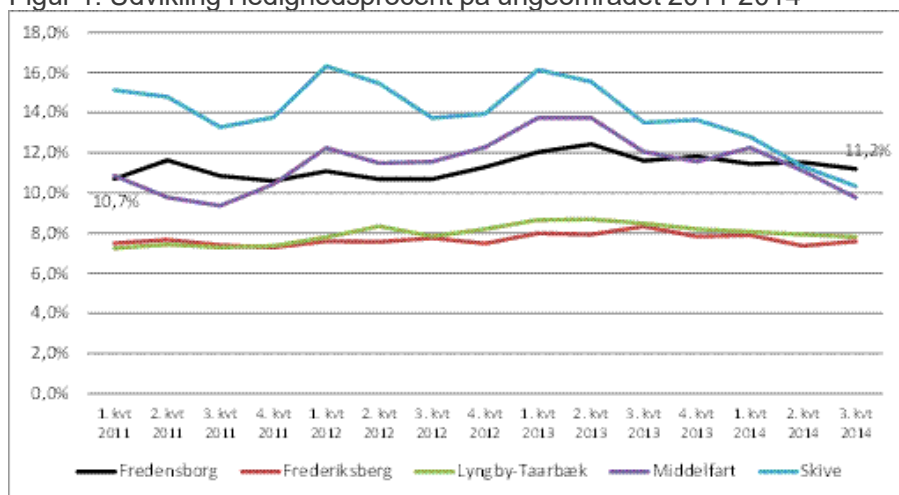
- Benchmarking på nøgletal med andre udvalgte kommuner
- Sammenligning af indsatser og tilbud til unge ledige med andre udvalgte kommune (Interviewundersøgelse med fire kommuner der har en lavere ledighedsprocent end Fredensborg Kommune, dvs. Frederiksberg, Lyngby-Taarbæk, Middelfart og Skive).
- Fagligt kvalitetstjek af sagsbehandlingen i kommunen, for at undersøge om de vedtagne politikker og strategier efterleves i praksis.

Resultatet af undersøgelserne er sammenskrevet i denne sagsfremstilling, med henblik på at komme med anbefalinger til strategier og indsatser, der kan bidrage, at Fredensborg Kommune opnår Danmarks laveste ungeledighed.

Benchmarking - Udvikling i ungeledigheden i udvalgte kommuner

Af nedenstående figur fremgår det, at Fredensborg Kommune over en tre årig periode har haft en relativ stabil udvikling i ungeledigheden. I januar 2014 var antallet af unge ledige på 316. Det steg til 325 i august 2014 og faldet til 297 i oktober. Når Fredensborg Kommune ændrer placering, selv om ungeledigheden er stort set konstant, skyldes det 1) at andre kommuner har haft en mere positiv udvikling i ungeledigheden og 2) at små ændringer i ledigheden giver store udslag på placeringen, fordi der er mange kommuner, som ligger med næsten den samme ledighedsprocent.

Figur 1: Udvikling i ledighedsprocent på ungeområdet 2011-2014



Figur 1 viser, at ungeledigheden i Fredensborg Kommune har ligget højere end på Frederiksberg og i Lyngby-Taarbæk i perioden 2011-2014. En forklaring på, at de to kommuner konsekvent har en lavere ungeledighed er, at de har flere ressourcer stærke unge, hvilket er udtryk ved, at de har flere på A-dagpenge, en højere andel uddannede og flere med erhvervs erfaring end i Fredensborg Kommune.

Hvad angår Middelfart og Skive Kommuner, så har de haft en mere positiv ledighedsudvikling end i Fredensborg Kommune. Den positive ledighedsudvikling skyldes især et kraftigt fald i A-dagpenge og jobparate kontanthjælpsmodtagere, som har profiteret af konjunkturudviklingen. Men de to kommuner har derudover også

et fald i uddannelseshjælpsmodtagere.

Ledighedsniveau og ledighedsudvikling kan både tilskrives befolkningssammensætning og konjunktur- og erhvervsudvikling, men det kan også skyldes strategi og indsats overfor de ledige i den pågældende kommune. Derfor er kommunerne i benchmarkingundersøgelsen blevet kontaktet og interviewet om deres strategi og indsatser. Dette er efterfølgende koblet med relevante anbefalinger fra KL partnerskabet.

Tilretninger i kommunens ungeindsats

1. Mere vejledning og opkvalificering foregår på uddannelsesinstitutioner

Interviewene tyder på, at sammenligningskommunerne i højere grad bruger ordinær uddannelse og virksomhedsrettede tilbud, hvilket er redskaber som både giver høj refusion og bedre resultatskabelse.

Kommunerne anvender vejledning og opkvalificering som det primære tilbud til unge ledige. Dette er også tilfældet i Fredensborg Kommune. Men selvom sammenligningskommunerne har en stor andel af unge i vejledning og opkvalificering, så foregår forløbene i højere grad på de ordinære uddannelsesinstitutioner - rettet mod ordinær uddannelse. De forløb andre kommuner tilbyder på uddannelsesinstitutionerne er brobygningsforløb og uddannelses- og opkvalificerende forløb på såvel S.U. som på uddannelseshjælp. Dette er i modsætning til Fredensborg Kommune, som har fastholdt, at uddannelsesafklaringen primært foregår i Ungeenheden, hvor de ansatte er i tæt samarbejde med uddannelsesinstitutionerne bl.a. VUC og Erhvervsskolen og uddannelsesvejledningen bl.a. UUØ og Studievalg om uddannelsesafklaring og opkvalificering.

Konklusionen på sammenligningen af tilbuddene til unge ledige er således, at en større del af de nødvendige tilbud om vejledning og opkvalificering, med fordel kan foregå på ordinære uddannelsesinstitutioner. Konkret vil vi i 2015 styrke samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne om uddannelsesforberedende og opkvalificerende forløb, specielt for gruppen af uddannelsesparate. Fredensborg Kommune har fået bevilget midler fra STAR til at etablere brobygningsforløb i samarbejde med Erhvervsskolen, Hillerød, Helsingør og Halsnæs Kommuner. Dette bidrager væsentligt til ændringen.

2. Virksomhedsrettede tilbud til unge ledige kan udgøre en større andel

Virksomhedsrettede tilbud har høj evidens for at virke. Tilbuddene omfatter virksomhedspraktik enkeltplaceringer, virksomhedspraktik i virksomhedscentre (med mentor), løntilskud, visse nytteindsatser og brobygningsforløb i virksomheder. Virksomhedsrettede tilbud er derfor et vigtigt redskab, specielt for uafklarede og udsatte unge, fordi det giver de unge viden og erfaringer med konkrete opgaver, brancher og arbejdsmarkedet generelt. Beskæftigelsespolitikken i kommunen anviser dette som et fokusområde.

Der er ikke et ensartet mønster i anvendelsen af virksomhedsrettede tilbud blandt sammenligningskommunerne. Der anvendes virksomhedsrettede tilbud i alle kommuner, men udover de åbenlyst uddannelsesparate, som tilbydes nytteindsats i alle kommuner, er det forskelligt hvilke målgrupper kommunerne har en forstærket virksomhedsrettet indsats overfor. Eksempelvis anvender Middelfart en høj grad af virksomhedsrettet aktivering overfor uddannelsesparate ledige, hvorimod Skive anvender redskabet meget overfor de aktivitetsparate.

Samlet set er læringen af sammenligningen, at det skal være et indsatsområde i 2015, at styrke anvendelsen af virksomhedsrettede tilbud i kommunen generelt. Dette er samstemmende med anbefalingerne fra KL-partnerskabet. Fredensborg Kommune deltager i det virksomhedsrettede brobygningsforløb: Job med uddannelsesperspektiv (JUP), som er støttet af Region Hovedstaden i 2015. Derudover vil vi styrke den virksomhedsrettede indsats ved at øge antallet af virksomhedspraktikker både som enkeltplaceringer og i virksomhedscentre.

3. Uddannelsesvejledning og styrket fastholdelsesindsats

Langt de fleste kommuner, herunder de kommuner vi sammenligner os med, er i gang med at etablere fastholdelsesindsatser, som i Fredensborg Kommune. Fastholdelsesindsatserne kan betragtes ud fra to vinkler. Den ene vinkel handler om, at for at fastholde en uddannelse forudsættes det, at man er motiveret og har truffet valget på et oplyst grundlag, så man ved hvad man går ind til og hvad uddannelsen kræver. Det stiller krav til uddannelsesvejledningen og de uddannelsesunderstøttende indsatser, der går forud for den unges valg af uddannelse. Fredensborg Kommune samarbejder i dag med UUØ om at forestå uddannelsesvejledningen for de unge 18-29 årige, men med kontanthjælpsreformen er uddannelsesvejledning blevet en kerneopgave i Jobcentret og derfor bør det undersøges hvordan uddannelsesvejledningen bedst kan varetages frem til at den unge er i stand til at træffe valg om uddannelse og gennemføre den.

Den anden vinkel handler om at støtte unge, som kan være i risiko for frafald på en uddannelse. Fredensborg Kommune har politisk tilsluttet sig garantiskoleprojektet, som skal forebygge fravalg og styrke omvalg (Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget april 2014). Fredensborg Kommune har styrket denne opgave ultimo 2014, herunder det at hjælpe unge med at opleve gode overgange ved opstart på uddannelse - til dem der har særligt brug for det ved at ansætte en fastholdelsesmentor. Det er et indsatsområde i 2015 at styrke fastholdelsesindsatsen af unge i uddannelse i samarbejde med UUØ og uddannelsesinstitutionerne.

4. Den politiske styring og handlekraft

I Fredensborg Kommune vedtog Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget i april 2014 aktiveringsstrategien "Unge vej mod uddannelse og job". Det er meget forskelligt om kommunerne i sammenligningen har en egentlig ungeplan eller ej. I Frederiksberg, Middelfart og Fredensborg er der politiske ungestrategier, mens Lyngby-Taarbæk og Skive har politisk fokus men ikke en særskilt strategi på ungeområdet. Det er vurderingen, at visioner, mål og planer skaber retning på ungeområdet. Den politiske vision i Fredensborg Kommune om, at være den kommune der har Danmarks laveste ungeledighed skaber et højt ambitionsniveau og en klar og tydelig retning.

Der er i KL-partnerskabet på beskæftigelsesområdet givet en række anbefalinger, der ligeledes berører den politiske styring og handlekraft. Disse er:

- At nedbryde visionen til konkrete politiske mål, som er ambitiøse, men også realistiske at nå i et kortere tidsperspektiv.
- At ændre konceptet for opfølgning (Lip'en), så der foretages opfølgning på målgrupper fx forsikrede ledige, uddannelseshjælpsmodtagere og kontanthjælpsmodtagere under 30 år, hvilket er i overensstemmelse med de nye Klyngeinddelinger foretaget af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Disse ændringer i styringen indarbejdes i kommende udgaver af LIP og næste beskæftigelsesplan.

Ud over ovenstående anbefalinger, rejses i afrapporteringen fra KL-partnerskabet endvidere spørgsmålet "Kan politikerne bringes mere i spil ift. virksomheder, organisationer eller foreninger?". Dette kunne være ved at udvalgsmedlemmer i højere grad besøger virksomheder i kommunen i rollen som udvalgsmedlem, herunder indgår i drøftelser om virksomhedernes sociale ansvar, praktikpladser, fremtidige arbejdskraftbehov mv.

5. Administrativ organisering og sagsbehandlingen

Alle kommunerne i sammenligningen har et større eller mindre struktureret tværfagligt samarbejde. I Fredensborg Kommune består det af en tværfaglig organisering som i Ungeenheden, hvor der sidder sagsbehandlere, vejledere og mentorer, og hvor virksomhedskonsulenter, UUØ og ydelse kun kommer på bestemte dage. Kontanthjælpsreformen har et mål om, at unge skal mødes i et miljø hvor uddannelse er i centrum. Som følge heraf har mange kommuner etableret deres ungeindsats på uddannelsesinstitutionerne. Der er ingen af sammenligningskommunerne, der har placeret ungeindsatsen på en uddannelsesinstitution, men Frederiksberg og Middelfart har som Fredensborg placeret ungeindsatsen i en særskilt ungeenhed væk fra rådhuset. I 2015 har Fredensborg Kommune planer om, at etablere en fremskudt vejledningsindsats på Erhvervsskolen i Hillerød.

Styrket samarbejde på tværs er et indsatsområde i 2015, fordi målet om at få flere udsatte unge i uddannelse, vil kræve en mere koordineret og helhedsorienteret parallelindsats. Fredensborg Kommune deltager i et "empowermentprojekt" frem til september 2016, der bl.a. har til formål at styrke et fælles metodisk grundlag for arbejdet med de unge, fælles sprog, samarbejde og koordination på tværs. Der er en del udsatte unge, for hvem uddannelse ligeledes er målet, men vejen dertil er længere. De udsatte unge er kendetegnet ved, at have mange og komplekse problemstillinger, hvor resultatskabelsen forudsætter en mere helhedsorienteret og koordineret indsats end vi bedriver i dag. Aktørerne vil være forskellige afhængig af den unges alder og problemstilling, men væsentligt er, at vi finder nye måder at samarbejde og koordinere sagerne på, så de unge oplever at få den støtte, der skal til for at også de vælger uddannelse. Det vil forsat være vigtigt at prioritere et styrket samarbejde på tværs ud fra devisen fælles borgere – fælles ansvar, som forudsætning for at styrke resultatskabelsen.

Strategien for ungeindsatsen er med sit fokus på at skabe sammenhæng mellem målgrupper, mål og indsatsspor fortsat bæredygtig, men det faglige kvalitetstjek peger på, at den mangler at blive omsat til praksis fuldt ud. Derfor vil der blive arbejdet med, at strategien understøttes af arbejdsgange og undervisning. Samtidig vil det være en fordel for sagsbehandlingen at strategien omsættes til konkrete redskaber og indsatser administrativt. Samtidig skal fokus på Jobcentrets opgave med at få unge uden uddannelse i uddannelse være mere gennemgående i den indsats, der konkret tilrettelægges.

Sammenfatning – politiske tilpasninger af ungeindsatsen

Fredensborg Kommune har trods afvigelser haft en stabil ledighedsudvikling de seneste tre år. Den grundlæggende strategi på ungeområdet anbefales derfor fastholdt, som besluttet af Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget i april 2014.

Nedenfor anbefales 4 politiske tilpasninger af ungeindsatsen, med baggrund i servicetjekket af kommunens indsats og erfaringer, sammenlignet med andre udvalgte kommuner:

1. At en større del af de nødvendige uddannelsesforberedende tilbud om vejledning og opkvalificering, flyttes til at foregå direkte på ordinære uddannelsesinstitutioner. Det være sig både i form af brobygningsforløb samt uddannelsesafklarende og opkvalificerende forløb på ordinære uddannelsesinstitutionerne.
2. At der etableres en større andel af virksomhedsrettede tilbud, i form af etablering af flere job med uddannelsesperspektiv enten i enkeltplaceringer eller i virksomhedscentre.
3. At visionen om landets laveste ungeledighed nedbrydes til mere konkrete kortsigtede politiske mål og at der sker en opdeling af opfølgningen til målgrupper.
4. At administrationen gennemgår kvaliteten af uddannelsesvejledningen til unge ledige og styrker fastholdelsesindsatsen på uddannelsesinstitutionerne.

Bevilling

Har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Kompetence

Arbejdsmarkeds – og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

- At en større del af de nødvendige uddannelsesforberedende tilbud om vejledning og opkvalificering, flyttes til at foregå direkte på ordinære uddannelsesinstitutioner. Det være sig både i form af brobygningsforløb samt uddannelsesafklarende og opkvalificerende forløb på ordinære uddannelsesinstitutionerne.
- At der etableres en større andel af virksomhedsrettede tilbud, i form af etablering af flere job med uddannelsesperspektiv enten i enkeltplaceringer eller i virksomhedscentre.
- At visionen om landets laveste ungeledighed nedbrydes til mere konkrete kortsigtede politiske mål og at der sker en opdeling af opfølgningen til målgrupper.
- At administrationen gennemgår kvaliteten af uddannelsesvejledningen til unge ledige og styrker fastholdelsesindsatsen på uddannelsesinstitutionerne.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 05-02-2015

Administrationens indstilling vedtaget med den tilføjelse, at udvalget også ønsker at der skal arbejdes på at skabe en bredere aktiv forankring af målsætningen om landets laveste ungeledighed hos udvalgets medlemmer. Der fremlægges en sag for udvalget herom.



Sak 19: Endelig vedtagelse af erhvervsstrategi

14/10918

Vedlegg

Opsamling på høringssvar og konference - docx(1).pdf

Erhvervsstrategi til endelig vedtagelse docx(1).pdf

Endelig vedtagelse af erhvervsstrategi

Beslutningstema

Byrådet skal vedtage Fredensborg Kommunes erhvervsstrategi.

Sagsfremstilling og økonomi

Byrådet har besluttet, at Fredensborg Kommunes erhvervsindsats skal opprioriteres. På den baggrund har administrationen udarbejdet et udkast til en ny erhvervsstrategi, der fastlægger mål, retning og indsatser i de kommende år. Erhvervsstrategien har været behandlet to gange i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget og i Erhvervsrådet, hvorefter strategien har været sendt offentlig høring. Endvidere har strategien været diskuteret på en stor erhvervskonference den 29. oktober, hvor godt 85 virksomheder deltog.

Selve høringen og tilbagemeldingerne fra erhvervskonferencen giver efter administrationens opfattelse ikke anledning større ændringer af strategien. Hovedparten af høringssvarene anerkender således målsætningerne og indsatserne i strategien. Høringssvarene er uddybet nedenfor og i vedlagte bilag til sagen.

Erhvervsstrategien

Strategien er bygget op om en mission, vision, værdier og tre strategiske målsætninger, hvortil foreslås en række konkrete initiativer og succeskriterier med henblik på at sikre målopfyldelsen.

Visionen lyder som følger:

Fredensborg Kommune skal være erhvervslivets foretrukne valg ved etablering og drift af virksomhed.

Det er helt bevidst, at der arbejdes med en vision, der er meget ambitiøs. Den skal signalere en ambition om, der altid kan gøres mere for at skabe gode rammer for erhvervslivet.

Der er i strategien lagt vægt på nogle grundlæggende værdier, som skal gennemsyre dialogen og den måde kommunen arbejder med erhvervslivet på. Værdierne handler om, at dialogen med erhvervslivet skal foregå i øjenhøjde, at sagsbehandlingen handler om at finde løsninger og at erhvervslivet skal opfattes som en medspiller. En forudsætning herfor er et forstærket fokus på koordinering, imødekommenhed og servicering over for erhvervslivet. Et arbejde der allerede er taget hul på i form af løbende koordineringsmøder mellem Erhvervsservice og andre relevante centre og som allerede har vist sit værd i flere sager.

De strategiske målsætninger i strategien skal dels understøtte visionen, dels være retningsgivende for de initiativer, der skal sættes i værk. Samtidig skal de strategiske målsætninger, værdierne og indsatserne understøtte den viden, der er om, hvad erhvervslivet lægger vægt på, når de skal vurdere kommunens erhvervsvenlighed. På den baggrund indeholder strategien følgende målsætninger:

- Et attraktivt erhvervsklima
- Fastholde og tiltrække nye virksomheder
- Et højt kommunalt serviceniveau i forbindelse med sagsbehandling

I tilknytning til målsætningerne foreslås som nævnt en række konkrete initiativer og indsatser. Følgende kan bl.a. fremhæves i en ikke prioriteret rækkefølge:

- Én indgang for erhvervslivet
- Elektroniske nyhedsbreve til erhvervslivet

- Velkomstmøder for nye virksomheder
- Flere virksomhedsbesøg
- Etablering af iværksættermiljø
- Vejledende sagsbehandlingstider
- Prioritering af bedre rammer for erhvervslivet – f.eks. gennem justeringer af lokalplaner
- Tættere samarbejde med Væksthus Hovedstaden

Ved siden af den lokale dimension rummer strategien også en mere regional dimension. Helt konkret at det regionale samarbejde om at skabe vækst og arbejdspladser skal styrkes ud fra betragtningen om, at det kommer alle til gode, hvis Hovedstadsregionen generelt klarer sig godt. Fredensborg Kommune skal derfor arbejde positivt for at understøtte denne dagsorden. Eksempler på dette er den nylige beslutning om at etablere et fælles EU-kontor i Bruxelles og beslutningen om at etablere et fælles modtageapparat over for udenlandske delegationer.

Høringssvar og forslag til ændringer af strategien

Der er indkommet høringssvar fra Dansk Byggeri, Dansk Industri, Væksthus Hovedstaden, den socialdemokratiske byrådsgruppe i Fredensborg og Jens Graff. Derudover har der været arbejdet med strategien på erhvervskonferencen, som har givet nogle pejlemærker i relation til eventuelle justeringer heraf.

Helt overordnet er der i høringssvarende stor opbakning til målsætningerne og indsatserne i strategien.

Et emne der går igen i høringssvarene er ønsket om, at gebyrer og afgifter nedsættes eller helt fjernes. Der indgår allerede i den Erhvervs- og Turismpolitik som blev vedtaget i 2013 en målsætning om at nedsætte afgifter og gebyrer. Det foreslås derfor ikke at indarbejde det i selve strategien.

Fra Dansk Byggeri og Dansk Industri indgår endvidere et ønske om, at flere kommunale opgaver skal udbydes. Såfremt det skal indgå i strategien bør der være en politisk drøftelse og beslutning herom. Det bemærkes i den forbindelse, at Fredensborg Kommune ligger forholdsvist højt på den kommunale liste for konkurrenceudsættelse.

Væksthus Hovedstaden foreslår en strategi for fastholdelse af de store virksomheder, idet kommunen er sårbar, hvis en af disse flytter. De store virksomheder vil med strategien bliver prioriteret mere end de gør i dag. Det skal ikke mindst ske ved at fokusere på bedre rammer for erhvervslivet og gennem en styrket dialog. Det kunne overvejes at tilbyde og facilitere, at der etableres et netværk for de store virksomheder jf. forslaget nedenfor om at erstatte en erhvervsklub med mere løse netværk.

Jens Gaff og Væksthus Hovedstaden påpeger vigtigheden af fortsat at fokusere på bosætning fordi erhverv og bosætning hænger tæt sammen. Administrationen skal i den forbindelse bemærke, at erhvervsstrategien skal ses i sammenhæng med arbejdet med en 2020-strategi herunder en ny planstrategi. Ambitionerne på erhvervsområdet kommer således til at indgå som et prioriteret tema og i sammenhæng med bosætningssporet i 2020-strategien.

Mange af de øvrige bemærkninger i høringssvarene vil administrationen arbejde videre med herunder ønskerne om en hjemmeside, der i højere grad prioriterer erhvervslivet og de positive erfaringer andre kommuner har haft i forhold til målrettet efteruddannelse af relevante medarbejdere i servicekultur.

På erhvervskonferencen den 29. oktober blev deltagerne i en række work-shops bedt om at forholde sig til en række spørgsmål med relevans for erhvervsstrategien.

I tilbagemeldingerne går spørgsmålet om afgifter og gebyrer igen. En anden tilbagemelding fra deltagerne er, at en formel erhvervsklub som foreslået i strategien måske ikke er det rigtige. Der ønskes i stedet en mere løs struktur, der er mere tema- og netværksbaseret. Det foreslås på den baggrund, at erhvervsstrategien på dette område omformuleres, således at erhvervsklubben erstattes med, at Fredensborg Kommune løbende vil facilitere

arrangementer for erhvervslivet med relevante temaer på dagsordenen. Et tema kunne f.eks. være et arrangement om fastholdelse af de store virksomheder jf. Væksthus Hovedstadens ønske om et fokus på dette spørgsmål.

Den videre proces

Når Byrådet har vedtaget den nye erhvervsstrategi vil administrationen udarbejde en egentlig implementeringsplan til forelæggelse i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget. Det vil ske sideløbende med det arbejde, der allerede er i gang med konkret at forberede og gennemføre initiativerne.

Bevilling

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

Byrådet.

INDSTILLING

1. At Byrådet godkender erhvervsstrategien herunder den foreslåede ændring, hvor erhvervsklubben erstattes af temabaserede arrangementer for erhvervslivet.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 09-12-2014

Sagen udsat. Høringsfristen forlænges til den 10. januar 2015 og sagen behandles på Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalgets møde den 15. januar 2015.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 05-02-2015

Anbefaler administrationens indstilling.

Sak 20: Implementeringsplan for erhvervsstrategi

14/10918

Vedlegg

Implementeringsplan for Erhvervsstrategi 2015-18.pdf

Implementeringsplan for erhvervsstrategi

Beslutningstema

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget præsenteres her for implementeringsplan for erhvervsstrategien til godkendelse. Implementeringsplanen beskriver, hvordan erhvervsstrategien vil udmønte sig i praksis og forudsætter, at erhvervsstrategien godkendes endeligt. Implementeringsplanen er vedlagt som bilag.

Sagsfremstilling og økonomi

Ambitionen for Fredensborg Kommune

Fredensborg Kommune er både en bosætnings- og erhvervskommune. At der er et levende erhvervsliv i kommunen, som skaber arbejdspladser og vækst skaber et godt udgangspunkt. Et udgangspunkt for vækst, der suppleres af en veluddannet arbejdskraft, en god beliggenhed og en kommune med et generelt højt serviceniveau.

Fredensborg Kommune skal være en aktiv medspiller, der understøtter virksomhedernes udvikling mod vækst og nye arbejdspladser – såvel indenfor kommunegrænsen som i et regionalt perspektiv i samarbejde med andre kommuner. Arbejdspladser og vækst i hele regionen er nemlig med til at skabe grundlaget for en attraktiv og økonomisk sund kommune, som både borgere og erhvervsliv vælger til, fremfor at vælge fra.

Muligheder for forbedring – Erhvervsstrategien sætter retning

Udgangspunktet for en stærk og sund Fredensborg Kommune med et styrket erhvervsliv er godt. Forskellige målinger af erhvervsklimaet viser dog, at der er plads til forbedring. Det gælder blandt andet på flere områder herunder skatter og afgifter, den løbende dialog og sagsbehandling. Med erhvervsstrategien er der sat retning for Fredensborg Kommunes fremadrettede arbejde på erhvervsområdet og hvordan vi, på blandt andet ovenstående områder, kan imødekomme et bedre erhvervsklima.

Erhvervsstrategiens overordnede ambitioner og mere konkrete fokusområder er generelt blevet modtaget meget positivt af såvel kommunens erhvervsliv som Dansk Industri. For at ambitionerne bliver til virkelighed er der udarbejdet en implementeringsplan for de konkrete indsatser, der skal være med til at sikre et bedre erhvervsklima i Fredensborg Kommune.

Implementering af erhvervsstrategi 2015-2018

Implementeringsplanen tager sit afsæt i de tre strategiske målsætninger der er beskrevet i erhvervsstrategien som retningsgivende for, hvordan visionen om at være erhvervslivets første valg føres ud i livet. De tre målsætninger er:

- At skabe et attraktivt erhvervsklima
- At fastholde og tiltrække virksomheder
- At have et højt kommunalt serviceniveau

Implementeringsplanen er udarbejdet på oversigtsniveau for erhvervsstrategiens indsatsområder. De konkrete indsatser, der præsenteres i erhvervsstrategien, vægtes i implementeringsstrategien alt efter hvor vi får størst værdi for vores ressourcer.

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget får status på implementeringen af indsatser igen i sommeren 2015.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

- 1) At implementeringsplanen godkendes.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 05-02-2015

Administrationens indstilling vedtaget.

Sak 21: Resultater af beskæftigelsesindsatsen for 3. kvartal 2014

14/36330

Vedlegg

Resultater efter 3 kvartal 2014.pdf

Resultater af beskæftigelsesindsatsen for 3. kvartal 2014

Beslutningstema

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland udarbejder hvert kvartal en rapport, som er en opgørelse over resultater af beskæftigelsesindsatsen i de 44 jobcentre i Østdanmark. Udvalget skal orienteres om udvalgte resultater af beskæftigelsesindsatsen for 3. kvartal 2014, hvilket vil ske via et oplæg på mødet v/Birgit Bagge.

Sagsfremstilling og økonomi

I kvartalsrapporten – resultater af beskæftigelsesindsatsen i Østdanmark – for 3. kvartal 2014 har Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland på forskellig måde opgjort de samlede resultater for ministermålene i Østdanmark. Selve rapporten er vedlagt som bilag.

Rapporten og de fremviste resultater giver anledning til at pege på følgende lokale fokusområder i 2015:

Unge og etnicitet

- Antallet af unge på offentlig forsørgelse i Fredensborg Kommune er faldet med 0,2 pct., hvilket er under faldet i Østdanmark på 7,8 pct.
- I forhold til målsætningen om at opnå landets laveste ungeledighed har kommunen fortsat nogle særlige udfordringer ift. etnicitet.
- På trods af et mindre fald end i Østdanmark ligger Fredensborg fortsat blandt de 10 jobcentre med mindst andel unge ydelsesmodtagere. Således var 8,1 pct. af de unge på offentlige forsørgelse i Fredensborg Kommune mod et gennemsnit på 8,6 pct. i Østdanmark.

Langtidsledighed

- Langtidsledigheden^[1] er faldet med 14,5 pct. i Fredensborg Kommune (fra september 2013 til september 2014), hvilket svarer til faldet i Østdanmark.
- Opdelt på langtidsledige dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere har Fredensborg Kommune en udfordring ift. dagpengemodtagere, hvor 25 pct. tilhører gruppen af langtidsledige mod et gennemsnit på 21,4 pct. i Østdanmark. Omvendt er Fredensborg Kommune bedre placeret, når det drejer sig om jobparate kontanthjælpsmodtagere – 39 pct. langtidsledige mod 53,4 pct. i Østdanmark.

^[1] Ledige i minimum 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger.

Bevilling

Har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

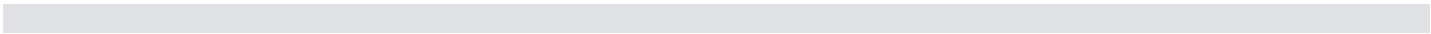
Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

1. At orienteringen på mødet tages til efterretning.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 05-02-2015

Orientering taget til efterretning.



Sak 22: Ankesager 19. december 2014 til 15. januar 2015

15/1855

Ankesager 19. december 2014 til 15. januar 2015

Beslutningstema

Udvalget orienteres om ankesager i perioden den 19. december 2014 til den 15. januar 2015.

Sagsfremstilling og økonomi

I perioden 19. december 2014 til 15. januar har kommunen modtaget
5 afgørelser fra Ankestyrelsen.

3 sager er stadfæstet

2 sager omhandler kommunens afgørelse om ophør af udbetaling af sygedagpenge.

1 sag omhandler retten til fleksjob.

1 sag hvor ankestyrelsen afstår at genoptage sagen. (tabt arbejdsfortjenste).

1 sag er afvist da klagen er modtaget for sent.

Tabel: Samlede oversigt over ankeafgørelser indtil dato 2015

	Stadfæstet	Afvist	Hjemvist	Ændret	Sager i alt
Januar	3	2			5
Februar					
Marts					
April					
Maj					
Juni					
August					
September					
Oktober					
November					
December					
I alt	3	2			5

Bevilling

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Intet at bemærke

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 05-02-2015

Sak 23: Orientering om LIP for januar 2015

14/2020

Vedlegg

LIP for januar 2015.pdf

Orientering om LIP for januar 2015

Beslutningstema

Udvalget orienteres om ledelsesinformationen (LIP) for januar 2015.

Sagsfremstilling og økonomi

1. Udviklingen i ydelsesgrupper det sidste år

For de væsentligste ydelsesgrupper: a-dagpenge, kontant- og uddannelseshjælp samt sygedagpenge har der det seneste år været følgende særlige udvikling:

- Antallet af a-dagpengemodtagere er fortsat faldende, og er i denne LIP faldet med 7,7 pct.
- Der er et fald i antallet af kontanthjælpsmodtagere hhv. 2,2 pct. for de jobparate og en stigning på 1,1 pct. for de aktivitetsparate.
- Der er en stigning i antallet af uddannelsesparate uddannelseshjælps-modtagere på 21,1 pct. og et fald på 4,9 pct. blandt de aktivitetsparate.

Bekæmpelse af ungeledigheden er et højt politisk prioriteret mål i Fredensborg Kommune. Aktuelt indtager Fredensborg Kommune en placering som nr. 17 på landsplan.

Kommunen er gået fra en 33. plads i august 2014 til en plads som nummer 17 i november 2014. Placeringen på landsplan er meget omskiftelig og skal forklares med, at 10 kommuner er placeret inden for en margin på 1 pct. Således ligger Fredensborg 3 pladser lavere i forhold til oktober måned 2014, selvom der har været en stigning på 0,2 pct. Placeringen på landsplan er derfor meget omskiftelig.

2. Besparelspotentialet

Opgørelsen af besparelspotentialet for de fem ydelsesgrupper a-dagpenge, kontanthjælp, sygedagpenge, ledighedsydelse og førtidspension viser, at kommunen samlet ligger bedre end klyngen (se tabel 9 i bilag). I forhold til a-dagpenge og førtidspension har Fredensborg Kommune et højere forsørgelsesudgiftsniveau og et lavere niveau, når det drejer sig om kontanthjælp, sygedagpenge og ledighedsydelse. Endelig har kommunen en større andel borgere på varig forsørgelse (førtidspension) end klyngen.

3. Ministermål i Beskæftigelsesplan 2014

Nedenfor sammenholdes det foreløbige resultat for 2014 med målene for hele 2014. Opgørelsen for ministermålene i Beskæftigelsesplan 2014 (se tabel 10 i bilag) viser følgende:

- Flere unge skal have en uddannelse. (uddannelsesgraden skal øges) Mål: Der afventer en målemetode fra STAR, resultat: 10,5 pct. (jan-apr.). Tallet er behæftet med usikkerhed, da det kun er muligt at trække tal fra 1. kvartal 2013.
- Begrænsning af tilgangen i antallet af personer på førtidspension er opfyldt (mål: 60, resultat: 54).
- Begrænsning af antallet af langtidsledige er ikke helt opfyldt (mål: 220, resultat: 222).
- Samarbejdsgrad mellem jobcentre og lokale virksomheder. Der er ikke fastsat et niveau, men kommunen ligger lavere end andre jobcentre (Resultat: 16,3 pct., andre jobcentre: 19,8 pct.)

Lokale mål i Beskæftigelsesplan 2014

Den foreløbige opgørelse for de lokale mål i Beskæftigelsesplan 2014 (se tabel 11 i bilag) viser følgende:

- Landets laveste ungdomsarbejdsløshed er endnu ikke opfyldt i 2014 (mål: 205, Resultat: 304) tallene er fra november måned.

- Sygedagpengesager under 52 uger er opfyldt (mål: 400, Resultat: 340).
- Sygedagpengesager over 52 er opfyldt (mål: 60, Resultat: 35).

Bevilling

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik, Lov om aktiv beskæftigelsesindsats og Sygedagpengeloven.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 05-02-2015

Orientering taget til efterretning.

Sak 24: Orientering om frikommuneforsøg og godkendelse af frikommunevedtægt

14/36136

Vedlegg

Evaluering af frikommuneordningen_Kort rapport.pdf

Frikommunevedtægt, november 2014.pdf

Orientering om frikommuneforsøg og godkendelse af frikommunevedtægt

Beslutningstema

Byrådet skal orienteres om frikommuneforsøget og godkende opdateret frikommunevedtægt.

Sagsfremstilling og økonomi

Status

Fredensborg Kommune har nu været frikommune siden 2012, og forsøgene har været i drift 1-2 år.

Løbende interne og eksterne forandringer betyder, at nogle forsøg i vidt omfang bliver gjort mulige gennem almen lovgivning eller at forsøgene ikke længere giver mening. Derfor ønsker administrationen at afbryde følgende to forsøg under følgende udvalg:

Økonomiudvalget:

Udstedelse af registreringsbeviser

Frikommuneforsøget nedlægges, da den opgave, forsøget omhandler, netop er overgået til International Citizen Service ved Københavns Kommune, jf. beslutning i Økonomiudvalget d. 22. september 2014.

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget:

Et fleksibelt og individuelt kontaktføreløb

Kontanthjælpsreformen har bidraget til, at der er givet øget fleksibilitet i planlægningen af samtaler. Det vil sige, at indholdet i frikommuneforsøget er gjort lovgivningsbestemt for kontanthjælpsmodtagere. Det gælder både ledige over og under 30 år. Det betyder, at forsøget i praksis siden 1. januar 2014 anvendes i alle kontaktføreløb.

Igangværende og afbrudte/afsluttede forsøg kan ses i vedlagte opdaterede frikommunevedtægt.

Forlængelse af frikommuneperiode

Lovforslag vedr. forlængelse af frikommuneperioden blev vedtaget af folketinget d. 11. december 2014. Med lovændringen vil det være muligt at fortsætte forsøgene frem til 1. juli 2017. Formålet er, at frikommunerne ikke behøver at afslutte forsøg, som folketinget senere gør mulige gennem almene lovændringer. Lovændringen betyder *ikke*, at det bliver muligt at søge om nye forsøg.

Det medfører, at byrådet i 2016 kan vælge at lade eksisterende frikommuneforsøg fortsætte frem til 2017. Det anbefales, at lovændringen håndteres ved, at administrationen, på baggrund af evalueringen af forsøgene, som foreligger i 1. kvartal 2016, indstiller til byrådet, hvilke forsøg der bør fortsætte frem til juli 2017, og hvilke der afbrydes. Se tidsplan nedenfor.

Midtvejsevaluering af frikommuneordningen

KL og Økonomi- og Indenrigsministeriet har bedt Rambøll Management Consulting og BDO Consulting om at gennemføre en evaluering af frikommuneordningen. En midtvejsevaluering er blevet gennemført i efteråret 2014 gennem etablering af database over forsøg, interviews i ministerier og kommuner, og surveys. Midtvejsevalueringen blev offentliggjort i december. En kort version af rapporten er vedlagt.

Udvikling

Rapporten konkluderer, at de ni frikommuner er gået meget aktivt ind i frikommuneordningen. Der er således udviklet og ansøgt på i alt 594 forsøg. Fredensborg Kommune har leveret 89 af disse forsøg, kun overgået af Odense og Viborg. Der er dog store forskelle mellem de kommunale sektorområder. Kommunerne har især benyttet ordningen til at søge om forsøg på beskæftigelsesområdet – 29 % af de samlede antal forsøg er således fra beskæftigelsesområdet. Derudover har især teknik, miljø og trafik samt skolesektoren benyttet sig af ordningen. Forsøgene har dels fokus på procesforenkling, men der også mange forsøg, der vedrører undtagelser eller muligheder ift. lovgivningens materielle indhold, fx hjemmel til at tilbyde nye services til borgerne.

Midtvejsevalueringen påpeger, at der særligt for de vidtrækkende forsøg var behov for en tydeligere

forventningsafstemning og eksplicitering af statens ambitioner både indadtil ift. de forskellige ministerier, såvel som udadtil ift. de deltagende kommuner.

Ansøgning og godkendelse

Rapporten viser, at 70 % af forsøgene er helt eller delvist imødekommet. Fredensborg Kommune har fået 65 forsøg imødekommet. Dog påpeges det af både kommuner og ministerier, at mange forsøg er blevet godkendt med mange betingelser, der vanskeliggør indfrielsen af målsætningerne bag forsøget. 155 forsøg har fået afslag. Fredensborg har fået 19 afslag, svarende til 21 %. Det er relativt lavt ift. fx Odsherred der med 52 % har den største procentdel afslåede forsøg. Det er især de meget vidtgående forsøg, der er blevet givet afslag på, selvom der også peges på, at en for snæver og formalistisk tilgang til sagsbehandling i nogle ministerier har ført til afslag. Rapporten peger desuden på, at der i nogle tilfælde har været en meget lang sagsbehandling, og at nogle afgørelser ikke har været klare nok.

Implementering

Midtvejsevalueringen viser, at det langt fra er alle godkendte forsøg, der er blevet igangsat. På nuværende tidspunkt er der i alt 248 aktive forsøg ud af de oprindelige 594. De primære årsager her til er, at forsøget kan godkendes inden for gældende lovgivning, eller at forsøget efterfølgende er lovliggjort af ny lovgivning fx som følge af beskæftigelses- og skolereformer. I nogle tilfælde skyldes det dog også, at forsøget kun er blevet delvist godkendt og derfor ikke blev vurderet interessant at iværksætte eller som følge af en manglende parathed/prioritering fra kommunens side. Fredensborg har 27 ikke-aktive godkendte forsøg svarende til 21 %. Det er relativt højt ift. de øvrige kommuner, men skyldes især, at der er vedtaget ny lovgivning, som har lovliggjort forsøgene. Midtvejsrapporten konkluderer, at der generelt er et stort frafald, og dermed et relativt stort potentiale hvad angår frikommuneordningens samlede effektivitet.

Foreløbige resultater

Hovedparten af de igangsatte forsøg i de ni frikommuner vurderes positivt. 50 % af de forsøgsansvarlige vurderer, at forsøgene i meget høj eller høj grad har realiseret de opstillede målsætninger for forsøget. 64 % vurderer, at det enkelte forsøgsprojekt i meget høj grad eller i høj grad er relevant for landets øvrige kommuner. Der er dog en væsentlig variation i målopnåelse på tværs af kommuner. Seks ud af ni frikommuner (Fredensborg, Vejle, Odense, Viborg, Gentofte, Gladsaxe) vurderer således at der på konkrete områder i høj grad er skabt målopnåelse ift. frikommuneevalueringens målsætninger, mens tre ud af ni (Odsherred, Vesthimmerland og Fredericia) kun i begrænset omfang eller slet ikke oplever, at ordningen har realiseret sine målsætninger.

Vurderingerne er kun foreløbige og bygger primært på kommunernes vurdering. Det fremhæves dog fra statsligt hold, at frikommuneordningen i en række tilfælde har haft positiv indflydelse på ny ressortlovgivning som følge af inspiration fra forsøgsansøgningerne.

Slutevaluering

Rambøll og BDOs slutevaluering gennemføres fra maj til oktober 2016 og består dels af en analyse af frikommuneordningens resultater ift. ordningens formål baseret på oplevede ændringer og gevinster blandt medarbejdere, ledere og politikere, dels en analyse af forsøgenes resultater ift. egne formål, blandt andet baseret på kommunernes egne forsøgs evalueringer.

Intern evaluering

Frikommunernes egne evalueringer af frikommuneforsøgene skal færdiggøres ved udgangen af 1. kvartal 2016. Krav til evaluering fremgår i 'Lov om offentliggørelse og evaluering af forsøg i frikommuner'. Frikommunernes egne evalueringer skal også anvendes i Rambøll og BDO's slutevaluering.

Afslutningskonference

Fredensborg Kommune er gået i dialog med Økonomi- og Indenrigsministeriet, KL og de øvrige frikommuner om at afholde en afsluttende frikommunekonference i Fredensborg Kommune.

Konferencen kan bruges til at fremvise resultater fra frikommuneforsøgene, og lave anbefalinger til folketinget ift. lovændringer. Målgruppen kan være borgmestre, byråd, direktører og ledere fra de øvrige frikommuner, samt andre

interesserede kommuner, relevante fagministerier og folketingsmedlemmer, herunder især kommunaludvalget.

Tidsplan

November 2015 – marts 2016	Intern evaluering af forsøg
1. april 2016	Evalueringsrapport samt anbefalinger vedr. videreførelse af forsøg forelægges direktionen
Medio- ultimo april 2016	Udvalg og byråd forelægges evaluering og tager stilling til, hvilke forsøg der videreføres.
Maj-oktober 2016	Rambøll og BDO gennemfører tværgående slutevaluering
Medio oktober 2016	Evt. afslutningskonference i Fredensborg Kommune
November-juli 2017	Folketinget vedtager evt. lovændringer til at imødekomme forsøg.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

Byrådet.

Kommunikation

Frikommunevedtægten er at finde på fredensborg.dk. Derudover orienteres om frikommuneforsøgene på medarbejderportalen.

INDSTILLING

1. At byrådet tager orienteringen til efterretning.
2. At byrådet godkender frikommunevedtægten.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 05-02-2015

Anbefaler administrationens indstilling.

Sak 25: Orientering om beskæftigelsesreform - politisk spor: flere frihedsgrader og færre regler

14/24639

Orientering om beskæftigelsesreform - politisk spor: flere frihedsgrader og færre regler

Beslutningstema

Udvalget orienteres om det seneste i forhold til beskæftigelsesreformen.

Sagsfremstilling og økonomi

Udvalget blev præsenteret for intensionerne i aftalen om beskæftigelsesreformen på mødet den 2. oktober 2014.

Hovedformålet med reformen er:

- At flere ledige opnår varig beskæftigelse hurtigst muligt.
- At ledige får en individuel, meningsfuld og jobrettet indsats.
- At ledige kan få et reelt uddannelsesløft, hvis de har behov for det.
- At uddannelsesindsatsen målrettes ledige med størst behov og virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft.
- At virksomhedsservice og jobformidling bliver en kerneopgave i jobcentrene, så virksomhederne kan få den arbejdskraft, de har behov for.
- At regler og bureaukrati fjernes, så kommunerne får større handlefrihed, og der sættes fokus på resultater i stedet for processer.

De to lovforslag, der udmønter reformen af beskæftigelsesindsatsen blev vedtaget i folketinget den 18. december 2014, og de første dele af reformen er trådt i kraft 1. januar 2015.

Det drejer sig bl.a. om:

- Afskaffelse af gentagen aktivering
- Styrket indsats sidst i ledighedsperioden
- Omlægning af driftsrefusion, herunder sænket driftsrefusion på øvrig vejledning og opkvalificering
- Målretning af offentligt og privat løntilskud
- Målretning af jobrotationsordningerne
- Regional uddannelsespulje
- Ny ordning med ret til seks ugers jobrettet uddannelse m.fl.

Administrationen er i gang med at implementere de elementer, som trådte i kraft 1. januar samt se på, hvordan reformen skal implementeres i forhold til de elementer som træder i kraft 1. juli 2015.

Udvalget vil på de kommende møder i marts, april og maj blive præsenteret for følgende spor i implementeringen:

- Myndighedsspor: hvor udmøntningen af en individuel og tidlig indsats på linje med reformens intentioner vil blive forelagt.
- Virksomhedsspor: hvor udmøntningen af en plan for bedre og øget service over for virksomhederne vil blive forelagt.
- Økonomi- og ressourcesspor: hvor de økonomiske og ressourcemæssige forhold i forbindelse med reformen nærmere vil blive forelagt.

På nuværende tidspunkt har Fredensborg Kommune i forhold til reformen modtaget en positivliste for henholdsvis 6 ugers jobrettet uddannelse samt en foreløbig liste (dækkende perioden 1. januar til 31. marts) for den regionale uddannelsespulje.

Endelig har kommunen i forhold til den regionale uddannelsespulje fået et tilsagn om en bevilling på i alt 416.000,- kr. for 2015. formålet med den regionale uddannelsespulje er at give mulighed for at dagpengemodtagere kan få korte, erhvervsrettede uddannelsesløft specifikt inden for områder, hvor der forventes jobåbninger inden for de kommende 6 måneder.

Med reformen fjernes refusionen til vejledning og opkvalificering, hvilket har afstedkommet, at der jobcentret har begrænset anvendelsen af vejledning og opkvalificering for dagpengemodtagere og i stedet fremmet anvendelsen af virksomhedsrettede tilbud.

På mødet vil de elementer i reformen der er trådt i kraft blive yderligere uddybet mundtligt.

Bevilling

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Forlig om reform af beskæftigelsesindsatsen.

Lov nr. 1482, 1486 og 1487 af 23/12/2014.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

1. At orienteringen om reformen tages til efterretning.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 05-02-2015

Orientering taget til efterretning.

Sak 26: Sager på vej til Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

15/207

Sager på vej til Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

Sagsfremstilling og økonomi

Marts 2015

- Retningslinjer for anvendelse af LAB § 83
- Kriterier for udvælgelse af borgere til brobygningsprojekt
- Etnicitet og ledighed
- Detailhandelsanalyse
- Orientering om aftale mellem Regeringen og KL om flygtningeområdet
- Mentorstrategi
- Orientering og overblik over økonomien på beskæftigelsesområdet

Faste punkter:

- LIP
- Status Exit-strategi
- Ankesager

April 2015

- Beskæftigelsesreform – Virksomheds spor: Bedre service til virksomhederne
- Orientering om status i empowermentprojekt
- Carsten Koch udvalget rapport II
- Anvendelsen af sanktioneringer
- Kombineret ungdomsuddannelse
- Orientering om førtidspension.

Faste punkter:

- LIP
- Status Exit-strategi
- Ankesager

Maj 2015

- Beskæftigelsesreform – Økonomi og ressourcer
- Beskæftigelsesreform – Myndigheds spor - Individuel og tidlig indsats
- Projekt Grib chancen, status
- Strategi for håndtering af sygedagpengeområdet
- Politisk styring af beskæftigelsesområdet i lyset af partnerskabsprojektet
-

Faste punkter:

- LIP
- Status Exit-strategi
- Ankesager

Juni 2015

- Beskæftigelsesplan 2016
- Nytteindsats

Faste punkter:

- LIP
- Status Exit-strategi
- Ankesager

August 2015

Faste punkter:

- LIP
- Status Exit-strategi
- Ankesager

September 2015

Faste punkter:

- LIP
- Status Exit-strategi
- Ankesager

Bevilling

Ingen bemærkninger.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 05-02-2015

Orientering taget til efterretning.

Sak 27: Sager behandlet på lukket møde

Sager behandlet på lukket møde

Sagsfremstilling og økonomi

Sag nr. 29: Status på EXIT-strategi

Sag nr. 30: Lov om ændring af apotekerloven

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 05-02-2015

Sag nr. 29: Orientering taget til efterretning

Sag nr. 30: anbefaler udkast til brev med de faldne bemærkninger

Sak 28: Orienteringspunkter

Orienteringspunkter

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 05-02-2015

- Opstartskonference om beskæftigelsesreformen den 3. marts 2015 kl. 8.45–13 på Frederiksberg
- På Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalgets møde i marts vil der blive givet en orientering om udbud og rammeaftaler