

# **REFERAT Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget 2014-2017 d. 08-04-2015**

**Mødedato** Onsdag d. 08. april 2015 kl. 17:30

**Mødested** Kontrabassen

## Indholdsfortegnelse

Træffetid.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	5
Projekt Styrket faglighed i koordinations- og sagsbehandlingsarbejdet - et tværkommunalt kompete	7
Refusionsreform.....	10
Fælles aftale mellem jobcentre og a-kasser om fælles kontaktforsøg.....	14
Godkendelse af implementeringsplan for iværksætttermiljø.....	17
Ankesager 21. februar til 13. marts 2015.....	21
Sager på vej til Arbejdsmarked- og Erhvervsudvalget.....	23
Sager behandlet på lukket møde.....	26
Orienteringspunkter.....	28

## **Punkt 46: Træffetid**

## Træffetid

### **BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 08-04-2015**

---

Ingen mødt.

## **Punkt 47: Godkendelse af dagsorden**

## Godkendelse af dagsorden

### **BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 08-04-2015**

---

Dagsordenen godkendt.

## **Punkt 48: Projekt Styrket faglighed i koordinations- og sagsbehandlingsarbejdet - et tværkommunalt kompetenceforløb**

14/45039

# Projekt Styrket faglighed i koordinations- og sagsbehandlingsarbejdet - et tværkommunalt kompetenceforløb

## Beslutningstema

Orientering om tværkommunalt kompetenceforløb for koordinerende sagsbehandlere.

## Sagsfremstilling og økonomi

### Projekt Koordinerende sagsbehandler

Fredensborg Kommune har, sammen med 16 andre Jobcentre og Marselisborg (Center for Udvikling, Kompetence og Viden), søgt og fået midler til et kompetenceudviklingsprojekt. Formålet med projektet er, at koordinerende sagsbehandlere, der arbejder med aktivitetsparate borgere, kan blive fagligt opkvalificeret i den koordinerende rolle.

Baggrunden for ansøgningen tager afsæt i en erkendelse af, at de seneste reformer på beskæftigelsesområdet, og de deraf kommende krav om øget tværfagligt samarbejde, kræver et kompetenceløft.

Rollen som koordinerende sagsbehandler er udfordret og kendetegnet ved følgende forhold:

- Forståelse for de lovgivningsmæssige rammer for de øvrige forvaltningsområder i kommunen. Det gælder særligt i forhold til service- og sundhedsloven
- Indsigt i og forståelse for hvordan der arbejdes i de øvrige forvaltninger. Her tænkes særligt på bestiller/udfører relationer uden for beskæftigelsesområdet
- Klarhed om hvilke krav og pligter der følger med den koordinerende funktion
- Forståelse for den koordinerende sagsbehandlers rolle og funktion i forhold til iværksættelse af-, opfølgning på- og facilitering af fælles indsatser og tilbud
- Det koordinerende arbejde med borgeren i centrum, herunder bemyndigende inddragelse af borgeren og systematisk planlægning af indsatsen
- Klarhed om dokumentationskrav og behov i forhold til gennemførelse af indsatser initieret i andre lovgivninger
- Sikring af reel progression og fokus på ressourcer og mestring frem for hovedsagligt kompenserende ydelser

### Undervisningsforløbet

Kompetenceudviklingen består af 3 undervisningsdage, hvor sagsbehandlerne vil blive undervist af Marselisborg sammen med kolleger fra andre jobcentre.

Undervisningen skal give opkvalificering på flere niveauer:

1. I arbejdet med inddragelsen af borgeren og skabelsen af empowerment og progression i borgerens forløb.
2. Konkret i sagsbehandlingen i forhold til at skabe overblik samt sikre opfølgning og dokumentation på tværgående indsatser
3. I forhold til koordinationsmetoder og samarbejde på tværs af organisationen.

Der vil være 15 koordinerende sagsbehandlere, der deltager fra Center for Job og Uddannelse i Fredensborg Kommune.

## Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

## Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

---

## **INDSTILLING**

---

1. At orienteringen tages til efterretning.

## **BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 08-04-2015**

---

Orientering taget til efterretning.

## **Punkt 49: Refusionsreform**

15/9047

# Refusionsreform

## Beslutningstema

Udvalget skal orienteres om reform af refusionssystemet på beskæftigelsesområdet, hvor den kommunale udligning samtidig bliver tilpasset.

## Sagsfremstilling og økonomi

Regeringen har sammen med Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti den 2. februar 2015 indgået en aftale om en reform af refusionssystemet på beskæftigelsesområdet, hvor den kommunale udligning samtidig bliver tilpasset. Det sidste har forholdsvis store økonomiske konsekvenser for Fredensborg Kommune. Med reformen bliver der indført et nyt refusionssystem, hvor refusionssatsen som udgangspunkt er ens på tværs af ydelser – og falder over tid. Dermed gøres der op med udviklede refusionsregler, der i dag både afhænger af, hvilken indsats kommunen iværksætter for den ledige, og hvilken ydelse den ledige modtager.

Reformen får virkning fra 1. januar 2016 og omfatter en lang række ydelser, fra arbejdsløshedsdagpenge, kontant- og uddannelseshjælp til førtidspension, og anses for at være den største reform af det kommunale finansieringssystem på beskæftigelsesområdet i en længere årrække.

Regeringen og forligspartierne er samtidig enige om at justere udligningsordningen, så de nye regler for refusion ikke skaber utilsigtede forskydninger i økonomien for de enkelte kommuner, som det i starten blev set i forbindelse med indførelsen af beskæftigelsestilskuddet.

## Sådan lægges refusionen om

- Reglerne for den statslige refusion til kommunerne forenkles, så der er samme refusionsprocent, uafhængig af hvilken ydelse refusionen vedrører. I dag gælder forskellige refusionsordninger afhængig af om udgiften vedrører kontanthjælp, arbejdsløshedsdagpenge, førtidspension, fleksjobydelse osv.
- Refusionsprocenten nedtrappes over tid fra 80 procent de første fire uger, 40 procent fra uge 5-26, 30 procent fra uge 27-52 og 20 procent fra efter uge 52.
- Ydelser, som kommunen enten ikke eller kun i begrænset omfang kan påvirke, holdes dog uden for modellen som efterløn og skånejob.

## De fire trin i den nye refusionsmodel

Refusionssatsen aftrappes over tid i den samlede ydelsesperiode:

Samlet varighed i offentlig forsørgelse	Refusionssats
Trin 1: De første 4 uger	
80 pct.	
Trin 2: 5. – 26. uge	
40 pct.	
Trin 3: 27. – 52. uge	
30 pct.	
Trin 4: Over 52 uger	
20 pct.	

I den nye refusionsmodel vil satserne for den statslige refusion af kommunernes forsørgelsesudgifter være ens på tværs af ydelser.

## Sådan justeres udligningsordningen

- Udligningsniveauet hæves i landsudligningen, og grænserne for overudligningsordningen og ordningen for kommuner med højt strukturelt underskud tilpasses til gavn for bl.a. yderkommunerne, men også flere større kommuner.

- I 2016-2017 etableres en midlertidig ordning, som begrænser kommunernes tab og gevinster til 0,1 pct. af beskatningsgrundlaget i 2016 og 0,2 pct. i 2017 og der indføres et loft, som yderligere begrænser de maksimale tab og gevinster ved de nye regler til 10 mio. kr. i 2016 og 20 mio. kr. i 2017.
- Finansieringsudvalget, som har stået for arbejdet med det nye refusionssystem, får videre til opgave at udarbejde en model for en permanent tilpasning af udligningssystemet, som kan træde i kraft fra 1. januar 2018.

### Sådan får det umiddelbart virkning for Fredensborg Kommune

- I 2016 får den midlertidige ordning den virkning, at Fredensborg Kommune vil få **ca. 9,1 mio. kr. mindre** i udligningstilpasning og midlertidig kompensation end, hvis der var fortsat uændret uden refusionsreformen. Det samme gælder mange af de øvrige nordsjællandske kommuner, mens bl.a. København, Frederiksberg og Ålborg sammen med Region Syddanmark får fordel af det ændrede refusionssystem.
- I 2017 får den midlertidige ordning den virkning, at Fredensborg Kommune vil få **ca. 16,8 mio. kr. mindre** i udligningstilpasning og midlertidig kompensation end, hvis der var fortsat uændret uden refusionsreformen. Det samme gælder mange af de øvrige nordsjællandske kommuner, mens bl.a. København, Frederiksberg og Ålborg sammen med Region Syddanmark også her får fordel af det ændrede refusionssystem.
- Fra 2018 og frem er der endnu ikke vurdering af virkningen af reformen, da Finansieringsudvalgets arbejde endnu ikke er tilendebragt.

Den øgede udgift for kommunen skyldes, at kommunen har en anden befolkningssammensætning end landsgennemsnittet. Særligt er det andelen af borgere på varig forsørgelse og befolkningsgrupper med langtidsledighed. Den kommunale udligning skulle teoretisk set kompensere for disse forskelle mellem kommunerne på en hensigtsmæssig måde. Dette ændrer dog ikke på, at den aktuelle refusionsomlægning medfører de ovennævnte udgifter for Fredensborg Kommune. KL har oplyst, at en eventuel revision af udligningssystemet tidligt vil kunne gennemføres med effekt for 2018.

Det er administrationens udgangspunkt, når der ses bort fra de problematiske økonomiske konsekvenser for kommunen, at omlægningen af refusionssystemet er fornuftig, da det styrker fokus på resultaterne af kommunernes beskæftigelsesindsats, frem for styring på redskaber og processer.

#### *I den nye model afhænger refusionen kun af borgerens varighed på offentlig forsørgelse*

I fremtiden gøres refusionen uafhængig af indsatsen, og refusionen vil i stedet afhænge af, hvor lang tid borgeren har modtaget offentlig forsørgelse. Jo længere tid borgeren samlet set har modtaget offentlig forsørgelse, jo mindre betaler staten af kommunens udgifter til overførselsindkomsterne – og jo stærkere er kommunens tilskyndelse til at få borgeren i arbejde.

#### *Med den nye refusionsmodel får kommunerne et øget økonomisk ansvar*

I de nye refusionsregler arbejdes der med en 4-trins refusionstrappe, hvor staten dækker mellem 80 og 20 pct. af kommunens udgifter til forsørgelse afhængigt af borgerens varighed på offentlig forsørgelse. Refusionsraten er høj på 1. refusionstrappetrin, fordi det ikke er let at forhindre, at en borger bliver ledig. Til gengæld kan kommunerne bedre påvirke, hvor lang tid en borger står uden for arbejdsmarkedet. Derfor lægges der med de faldende refusionsrater og afgrænsningen af de enkelte trappetrin et større økonomisk ansvar over på kommunerne. Det giver et stærkt incitament til at skabe resultater med indsatsen.

Når en borger har haft ét år udenfor offentlig forsørgelse inden for de seneste tre år, tælles der forfra, og udgifterne til forsørgelse refunderes igen efter satsen på trin 1 på refusionstrappen. Når den nye refusionsmodel træder i kraft 1. januar 2016, skal alle borgere, der modtager offentlig forsørgelse, indplaceres på et af de fire refusionstrin, på baggrund af borgernes hidtidige varighed i offentlig forsørgelse siden 1. juli 2014. Alle jobcentrets ydelser vil være omfattet af de nye refusionsregler. For fleksjob og førtidspension vil de nye regler alene omfatte tilkendelser efter 1. juli 2014. Det forventes, at der kommer regler om et særligt fleksbidrag som supplerende finansiering af fleksjob.

De nye refusionsregler om forsørgelsesudgifterne kommer efter en række ændringer af refusionsreglerne om kommunernes driftsudgifter til aktive tilbud mv. Både med kontanthjælpsreformen, sygedagpengereformen og senest med beskæftigelsesreformen for de forsikrede ledige (pr. 1. januar 2015) kom der ændringer, som betyder, at staten ikke længere bidrager med finansiering til aktiveringsudgifter vedrørende vejledning og opkvalificeringsforløb til de stærkere målgrupper. Samtidig yder staten alene refusion af mentorudgifter til de udsatte blandt jobcentrets målgrupper. Disse ændringer har i sig selv også væsentlig betydning for kommunernes strategi og prioritering af den aktive indsats.

### **Refusionsomlægningen påkalder en gentænkning af beskæftigelsesindsatsen**

Kommunens aktive indsats og tilbudsvifte er fastlagt i de politisk besluttede strategier for henholdsvis unge, virksomheder, dagpenge, exit, syge og voksne. Strategierne har været behandlet politisk løbende gennem 2014 og 2015. Strategierne afspejler det grundfokus der ligger i at søge at skabe resultater af indsatserne gennem en fokuseret virksomhedsrettet tidlig indsats, for de målgrupper der er motiverede og ikke af sig selv finder frem til et job eller uddannelse. Refusionsomlægningen giver dog anledning til at der på tværs af strategierne sker en beregning af, om en investeringsstrategi i øget tidlig indsats for udvalgte målgrupper, kan være en fordel for kommunen – og borgerne. Administrationen vil afsøge mulige investeringsstrategier med afsæt i andre kommuners erfaringer, frem mod budforhandlingerne om 2016-19.

### **Bevilling**

Har ikke bevillingsmæssige konsekvenser for 2015, men vil få det for 2016 og 2017.

### **Kompetence**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

#### **INDSTILLING**

---

At orientering tages til efterretning.

#### **BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 08-04-2015**

---

Orientering taget til efterretning.

## **Punkt 50: Fælles aftale mellem jobcentre og a-kasser om fælles kontaktforløb**

15/8865

# Fælles aftale mellem jobcentre og a-kasser om fælles kontaktføreløb

## Beslutningstema

Orientering om initiativ taget af KL og AK-Samvirke for at understøtte samarbejdet mellem jobcentre og a-kasser.

## Sagsfremstilling og økonomi

Udvidet samarbejde mellem a-kasser og jobcentre

I forbindelse med vedtagelsen af beskæftigelsesreformen er myndighedsansvaret for den aktive indsats overført til forsikrede ledige fortsat og entydigt placeret i kommunerne. KL og AK-Samvirke er gået sammen for at understøtte samarbejdet. Et af målene med samarbejdet er, at det skal gøres praktisk muligt, at de fælles jobsamtaler mellem jobcentre og a-kasser, kan gennemføres pr. 1. juli 2015.

Skema over samtaler mellem jobcenter (JC) og a-kasser

Mdr.	1/2	1	2	3	4	5	6
JC		Fælles samtale: Personlig plan	Samtale	Samtale	Samtale	Samtale	Samtale
A-kasse	CV-samtale	Fælles samtale: Personlig plan				A-kassen deltager i en samtale i 5./6. måned	
A-kasse	Rådighedssamtale				Rådighedssamtale		

De to instanser har derfor udarbejdet forslag til en skabelon, der kan anvendes i forbindelse med de aftaler, der skal indgås mellem det enkelte jobcenter og a-kasserne. Skabelonens indhold har fokus på de dele af beskæftigelsesreformen, hvor det er vigtigt, at jobcentre og a-kasser drøfter indholdet af det fremtidige samarbejde.

## Frikommuneforsøg

Det er ved at blive undersøgt, hvilke muligheder der er for at afholde samtalerne digitalt (Skype, Facetime m.fl.) i forbindelse med frikommuneforsøg om "Fleksibilitet i samtaleformer".

## Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

## Kompetence

**INDSTILLING**

---

**1. At orienteringen tages til efterretning.**

**BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 08-04-2015**

---

Orientering taget til efterretning.

## **Punkt 51: Godkendelse af implementeringsplan for iværksætttermiljø**

14/41111

### **Bilag**

Implementeringsplan for iværksætttermiljø

# Godkendelse af implementeringsplan for iværksættermiljø

## Beslutningstema

Godkendelse af implementeringsplan for Iværksættermiljø.

## Sagsfremstilling og økonomi

Byrådet besluttede i 2014, at der skal etableres et iværksættermiljø i Fredensborg Kommune, og at miljøet skal etableres i fysisk sammenhæng med energicentret på rådhuset.

I perioden oktober-februar er der gennemført et forløb, der har resulteret i en implementeringsplan og en klar strategi for iværksættermiljøet og synergien med energicenteret. Der har været en inddragelsesproces med centrale aktører, herunder lokale virksomheder, uddannelsesinstitutioner, foreninger mv.

Implementeringsplanen og strategien har bl.a. sikret, at de centrale aktører herunder virksomhederne og foreningerne har givet input til struktur og fokus og bakker op om iværksættermiljøet. Fx ved at stille ressourcer og viden til rådighed. Forløbet er gennemført i samarbejde med eksterne konsulenter.

Processen har bla. omfattet:

- Besøg og undersøgelse af andre iværksættermiljøer
- Strategiworkshop med lokale erhvervsfolk og indbudte kompetencer
- Iværksætteraften med ca. 40 lokale iværksættere
- Eksterne konsulents viden, erfaring og kompetencer

Implementeringsplanens formål er at fremme lokal vækst, skabe nye job samt parallelt accelerere grøn omstilling. Implementeringsplanen beskriver, hvordan iværksættermiljøet supporterer iværksættere i alle tre faser med fysiske faciliteter, rådgivning/sparring/mentoring og finansieringsmuligheder. Den beskriver, hvordan iværksættermiljøet organiseres og ledes internt, og hvilke eksterne aktører der samarbejdes med ud fra iværksætternes behov.

Implementeringsplanen skal sikre, at Fredensborg Kommunes iværksættermiljø tager udgangspunkt i både gode erfaringer fra andre steder og i de særlige rammer, der gælder for Fredensborg Kommune.

Energicenteret fortsætter og udvikler igangværende tiltag til at inspirere borgerne til klimatilpasning, køre grønt og i at energirenovere.

Implementeringsplanen tydeliggør, at der er forskellige mål, indsatser og målgrupper for hhv. iværksættermiljøet og energicentret, samtidig med at synergieffekterne skal udnyttes og optimeres.

## Succeskriterier

En central del af arbejdet med implementeringsplanen er at fastsætte konkrete og målbare succeskriterier, dels for at have stærke styringsredskaber, dels for klart at kunne definere om succesen er nået.

Implementeringsplanen har fastsat følgende succeskriterier og målepunkter, som administrationen arbejder efter:

### Mål for 2015

- 4 iværksættere fast tilknyttet kontorfaciliteterne
- 25 iværksættere der løbende benytter iværksættermiljøet
- 10 mentorer/sparringspartnere tilknyttet iværksættermiljøet

### Mål for 2020

- 60% overlevelseshastighed efter 3 år blandt tilknyttede iværksættere.  
Ifølge en rapport fra Ministeriet for By, Bolig og Landsdistrikterne, er den 3-årige overlevelseshastighed i Nordsjælland 52% -mens overlevelsen i de bedste egne ligger på op til 60%. Målet er derfor, at vi mindst er på

niveau med de bedste gennemsnit.

### Pejlemærker 2015

- 4 faste pladser er besat ved åbning forår 2015
- Iværksætttermiljøet opleves som et åbent og inspirerende miljø med værdifulde rammer for vækst
- Der afholdes ugentlige og månedlige aktiviteter
- Der tiltrækkes nye, kompetente mentorer/sparringspartnere til iværksætttermiljøet
- Iværksætttermiljøet samarbejder med relevante aktører lokalt og regionalt og er kendt hos de vigtigste målgrupper

### **Aktiviteter**

De seneste måneders proces og kontakt med relevante parter har givet et klart billede af, hvad det nye iværksætttermiljø skal indeholde både for at være et attraktivt tilbud til de lokale iværksættere og for bedst muligt at understøtte deres chance for succes.

Generelt skal iværksætttermiljøet tilbyde:

- Kontor- og mødefaciliteter
- Adgang til viden om fx jura, revision, markedsføring, salg, finansiering
- Guide til yderligere hjælp og rådgivning
- Netværk
- Mentorkorps
- Sparring

Tilbuddene skal ses som en integreret del og i et naturligt samspil med de aktiviteter, der allerede gennemføres i regi af Væksthus Hovedstadsregionen og Iværksætterhuset.

### Kontorfaciliteter

Konkret tilbyder Iværksætttermiljøet:

- En kontorplads i åbent kontormiljø med plads til 4-6 andre iværksættere i samme lokale. Lejer får adgang til en fuldt funktionsdygtig arbejdsplads med skrivebord, stol, lampe, elektricitet, internetadgang, mødefaciliteter mv.
- Af konkurrencehensyn skal lejen fastsættes, så den er markedsrelateret.
- Prisen forventes at blive 1.000,- kr. pr. måned og bindingsperioden minimum 3 måneder. Lejeindtægten forventes at indgå til dækning af udgifterne i forbindelse med selve driften af de kontorfaciliteter, lejerne får stillet til rådighed.

### Netværksaktiviteter

Et meget centralt ønske er gode netværk og aktiviteter, hvor man kan møde andre, udveksle viden, erfaring etc.

Derfor vil Iværksætttermiljøet gennemføre en række aktiviteter for at udvikle netværk – og networking:

- Faste fællesmøder i kontorfælleskabet (og andre er velkomne)
- Individuel sparring
- Jævnligge arrangementer med fagligt indhold – kombineret med tid og mulighed for networking – fx med fokus på jura, revision, salg, etc.
- "Ide-pitching", hvor man kan få testet sin ide
- Investoraftner

### Samarbejde med Væksthus Hovedstadsregionen og Iværksætterhuset

En af de vigtigste samarbejdspartnere er Væksthus Hovedstadsregionen og Iværksætterhuset, hvor der allerede er

et etableret samarbejde, som udgør det énstrengede iværksættersystem. Iværksætterhuset vil fortsat stå for at gennemføre start-up møder og cafeer, individuelle forløb og tilbyde en bred vifte af iværksætterkurser. Væksthuset arrangerer seminarer mm. og tilbyder online kurser om specifikke emner - HIP (Hovedstadens Iværksætter Program). Den nuværende aftale skal fornyes op til 2016 og evalueres naturligvis i den forbindelse.

#### Andre samarbejdspartnere

En række andre aktører er kortlagt og knyttes tæt til Iværksætermiljøet, så iværksætterne kan få et klart billede af, hvilke kompetencer og støttemuligheder, der findes. Det drejer sig fx om Scion, Det Grønne Iværksætterhus, Nordsjællands Erhvervsskole m fl.

#### Mentorer

I samarbejde med bl.a. Rotary og andre lokale erhvervsfolk etablerer vi et Mentorkorps som har kompetencer, lyst og energi til at træde ind som mentor for en iværksætter. Mentor-ordningen kan evt. udvikles og blive til et regulært Advisory Board i takt med, at Iværksætterens virksomhed vokser og tager form.

### **Rådgivende brugerbestyrelse**

De politiske rammer for Iværksætermiljøet sættes af Fredensborg Kommunes Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalg og den daglige ledelse varetages af projektlederen. Derudover foreslås det, at iværksætermiljøet får tilknyttet en rådgivende brugerbestyrelse.

Dette skal understøtte en fleksibel organisering, der i høj grad inddrager brugerne af iværksætermiljøet i udviklingen, hvilket er af særlig stor betydning i opstartsfasen.

Brugerbestyrelsen fungerer som Advisory Board og giver input til at:

- Identificere og prioritere behov og udfordringer
- Udvikle nye og evaluere eksisterende tilbud
- Koordinere samarbejde
- Er ambassadører for iværksætter og vækstindsatsen i Fredensborg Kommune

Brugerbestyrelsen kommer til at bestå af iværksættere, repræsentanter fra mentornetværket og repræsentanter fra centrale eksterne samarbejdspartnere. En detaljeret beskrivelse af brugerbestyrelsens arbejdsrammer og forslag til medlemmer af bestyrelsen forelægges Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget inden brugerbestyrelsen etableres.

### **Iværksætermiljøet åbner ultimo maj 2015**

Iværksætermiljøet står klar til indflytning ultimo maj 2015. Selve åbningen forventes at blive med deltagelse af Handels- og udviklingsminister Mogens Jensen.

Arrangementet er åbent for alle. Byrådet, deltagere på Strategiworkshop og andre interessenter vil blive inviteret.

### **Bevilling**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Kompetence**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

#### **INDSTILLING**

---

At implementeringsplanen for iværksætermiljøet godkendes.

#### **BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 08-04-2015**

---

Implementeringsplanen godkendes, idet udvalget præciserer, at iværksætermiljøet etableres i fysisk sammenhæng med energicentret for også parallelt at søge at skabe en synergieffekt.

## **Punkt 52: Ankesager 21. februar til 13. marts 2015**

15/1855

# Ankesager 21. februar til 13. marts 2015

## Beslutningstema

Udvalget orienteres om ankesager i perioden den 21. februar til den 13. marts 2015.

## Sagsfremstilling og økonomi

I perioden 20. februar til 13. marts 2015 har kommunen modtaget 2 afgørelser fra Ankestyrelsen.

1 sag er stadfæstet, sagen omhandler afgørelse om rehabiliteringsteamets indstilling.

1 sag kan ankestyrelsen ikke behandle klagen da den er modtaget for sent.

Tabel: Samlede oversigt over ankeafgørelser indtil dato 2015

	Stadfæstet	Afvist	Hjemvist	Ændret	Sager i alt
Januar	3	2			5
Februar	3		1		4
Marts	1	1			2
April					
Maj					
Juni					
August					
September					
Oktober					
November					
December					
I alt	7	3	1		11

## Bevilling

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

## Retsgrundlag

Intet at bemærke

## Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## INDSTILLING

---

1. At orienteringen tages til efterretning.

## BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 08-04-2015

---

Orientering taget til efterretning.

## **Punkt 53: Sager på vej til Arbejdsmarked- og Erhvervsudvalget**

15/207

# Sager på vej til Arbejdsmarked- og Erhvervsudvalget

## Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

## Sagsfremstilling og økonomi

### Maj 2015

- Beskæftigelsesreform – Økonomi og ressourcer
- Projekt Grib chancen, status
- Strategi for håndtering af sygedagpengeområdet
- Samspejlet mellem væksthushets indsats og kommunens iværksætterhus

Faste punkter:

- LIP
- Status Exit-strategi
- Ankesager

### Juni 2015

- Beskæftigelsesplan 2016 i sammenhæng med politisk styring af beskæftigelsesområdet jf. Det politiske partnerskab
- Nytteindsats – status
- Carsten Koch udvalgets rapport II

Faste punkter:

- LIP
- Status Exit-strategi
- Ankesager

### August 2015

Faste punkter:

- LIP
- Status Exit-strategi
- Ankesager

### September 2015

Faste punkter:

- LIP
- Status Exit-strategi
- Ankesager

## Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

## Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

### **INDSTILLING**

---

1. At orienteringen tages til efterretning.

### **BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 08-04-2015**

---

Orientering taget til efterretning.

Der blev endvidere orienteret om, at udvalget også vil få forelagt sager vedrørende

- Sprogskolens modtagelse af flygtninge
- Orientering om gensidig forsørgerpligt
- Status på Erhvervsservice
- Sanktionering

## **Punkt 54: Sager behandlet på lukket møde**

## Sager behandlet på lukket møde

### Sagsfremstilling og økonomi

Sag nr. 56: Status på EXIT-strategi.

---

#### **BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 08-04-2015**

Orientering taget til efterretning.

## **Punkt 55: Orientierungspunkte**

## Orienteringspunkter

### **BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 08-04-2015**

---

Der blev orienteret om møde afholdt med Inspirationshuset Fredensborg.