

# REFERAT Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget d. 03-03-2021

**Mødedato** Onsdag d. 03. marts 2021 kl. 17:30

**Mødested** WebEx

**Mødedeltagere** Lars Søndergaard (V), Cømert Sonsuz (A), Pia Bødtker (A), Bettina Bové (B), Flemming Rømer (O), Mie Stattau (V), Bjørn Svensson (Ø)

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Træffetid.....	4
Orientering om ankestatistik 2020.....	5
Orientering om status for 2020 for erhvervsindsatsen i Fredensborg Kommune herunder Erhvervsrådet.....	8
Orientering om puljemidler som er tilført beskæftigelsesområdet i 2021.....	11
Orientering om aftale om bedre ressourceforløb.....	13
Orientering per 03. marts 2021.....	15
Sager på vej per 03. marts 2021.....	16
Digitalt underskriftsark per 03. marts 2021.....	17

## **Punkt 19: Godkendelse af dagsorden**

**Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 03-03-2021**

Dagsordenen godkendt.

## **Punkt 20: Træffetid**

**Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 03-03-2021**

Ingen foretræder.

## Punkt 21: Orientering om ankestatistik 2020

21/4566

### Beslutningstema

Udvalget orienteres om afgørelser truffet af Ankestyrelsen på social- og beskæftigelsesområdet i 2020.

### Sagsfremstilling og økonomi

Ankestyrelsen er klageinstans på social- og beskæftigelsesområdet og træffer afgørelser i sager, som er afgjort af de kommunale myndigheder. Ankestyrelsen kan enten stadfæste kommunens afgørelse, ændre afgørelsen eller hjemvise sagen til fornyet behandling i kommunen. Dertil kan ankestyrelsen afvise eller henvise en klage til den korrekte myndighed.

I de nedenstående tabeller fremgår afgørelser truffet af Ankestyrelsen i 2020 fordelt på lovområder. Tallene for 2020 er sammenlignet med 2019. Center for Job og Uddannelse træffer afgørelser efter lov om sygedagpenge og lov om aktiv beskæftigelsespolitik. Center for Digitalisering og Borgerservice træffer afgørelser på baggrund af lov om social pension og lov om aktiv socialpolitik. Dertil fremgår serviceloven og øvrige, som dækker lovområder der går på tværs af centrene.

Tabel 1 - Ankestatistik 2020 - Sygedagpengeloven

	Sager i alt	Stadfæstede	Ændrede	Hjemvist	Afvisning/ henvisning
2019	30	24	2	3	1
2020	35	25	3	3	4

Kilde: Ankestyrelsen

Antallet af ankesager behandlet af Ankestyrelsen på sygedagpengeområdet er steget fra 30 sager i 2019 til 35 sager i 2020. Ankestyrelsen har stadfæstet 25 sager, tre er blevet ændret og tre er hjemvist til fornyet behandling. Yderligere er fire sager blevet afvist eller henvist til relevant myndighed.

Tabel 2 - Ankestatistik 2020 - Lov om social pension

	Sager i alt	Stadfæstede	Ændrede	Hjemvist	Afvisning/ henvisning
2019	7	6	1	0	0
2020	10	8	0	1	1

Kilde: Ankestyrelsen

I 2020 har Ankestyrelsen behandlet 10 sager under lov om social pension, hvilket er tre sager mere end i 2019. Ankestyrelsen har i otte af sagerne stadfæstet Fredensborg Kommunes afgørelsen, én sag er blevet hjemvist til fornyet behandling, og én sag er blevet afvist eller henvist til relevant myndighed.

Tabel 3 - Ankestatistik 2020 - Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

	Sager i alt	Stadfæstede	Ændrede	Hjemvist	Afvisning/ henvisning
2019	11	8	2	0	1
2020	16	13	3	0	0

Kilde: Ankestyrelsen

Ankestyrelsen har i 2020 behandlet 16 sager under lov om aktiv beskæftigelsespolitik, hvilket er fem sager mere end i 2019. Ud af de 16 behandlede sager er 13 blevet stadfæstet, og tre er blevet ændret af ankestyrelsen.

Tabel 4 - Ankestatistik 2020 - Lov om aktiv socialpolitik

	Sager i alt	Stadfæstede	Ændrede	Hjemvist	Afvisning/ henvisning
2019	47	22	16	3	6
2020	41	22	4	3	12

Kilde: Ankestyrelsen

For lov om aktiv socialpolitik er antallet af sager behandlet i Ankestyrelsen faldet fra 47 sager i 2019 til 41 sager i 2020. Ud af de 41 sager er 22 blevet stadfæstet, fire er blevet ændret af ankestyrelsen, tre sager er hjemvist til fornyet behandling. Hertil er 12 sager blevet afvist eller henvist til relevant myndighed af ankestyrelsen.

Tabel 5 - Ankestatistik 2020 - Serviceloven

	Sager i alt	Stadfæstede	Ændrede	Hjemvist	Afvisning/ henvisning
2019	44	30	2	9	3
2020	60	41	5	12	2

Kilde: Ankestyrelsen

Antallet af ankesager behandlet af Ankestyrelsen indenfor servicelovens område er steget fra 44 sager i 2019 til 66 sager i 2020. Ankestyrelsen har stadfæstet 41 sager, fem er blevet ændret og 12 er hjemvist til fornyet behandling. To af sagerne er blevet afvist eller henvist til relevant myndighed.

Tabel 6 - Ankestatistik 2020 - Øvrige

	Sager i alt	Stadfæstede	Ændrede	Hjemvist	Afvisning/ henvisning
2019	7	4	2	1	0
2020	5	2	0	3	0

Kilde: Ankestyrelsen

Af de sager der er behandlet under øvrige [\[1\]](#) har Ankestyrelsen i 2020 behandlet fem sager, hvilket er to sager mindre end i 2019. Ud af de fem behandlede sager er to blevet stadfæstet, og tre er blevet hjemvist til fornyet behandling.

#### Omgørelsesprocenten

Omgørelsesprocenten er andelen af sager, der enten ændres eller hjemvises i forhold til alle klagesager fraregnet de afviste/bortfaldne sager. I nedenstående tabel fremgår omgørelsesprocenten for Fredensborg Kommune sammenlignet med niveauet på landsplan.

Tabel 7 - Omgørelsesprocent - 2020

	Landsplan	Fredensborg
Sygedagpengeloven	18,0%	19,0%
Lov om social pension	17,0%	11,0%
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	19,0%	19,0%
Lov om aktiv socialpolitik	29,0%	24,0%
Servicebogen	36,0%	29,0%
I alt	29,0%	25,0%

Kilde: Ankestyrelsen

Fredensborg Kommune ligger samlet set under niveauet for omgørelsesprocenten på landsplan eller på niveau. Under øvrige1 har Fredensborg Kommune en omgørelsesprocent på 60,0 pct., hvilket er 28,0 procentpoint højere end landsgennemsnittet. Omgørelsesprocenten skal ses i lyst af, at der i alt er behandlet fem sager, hvoraf tre er hjemsendt til fornyet behandling. At sagen hjemsendes til fornyet behandling kan bero på, at Ankestyrelsen finder, at der er sagsbehandlingsfejl, som ikke kan rettes op i klagebehandlingen. Det kan også betyde, at Ankestyrelsen mener, at der er nye oplysninger, som kommunen skal tage med i afgørelsen.

Fredensborg Kommune har relativt få sager, der behandles i Ankestyrelsen set i lyset af, hvor mange afgørelser, der træffes årligt. Administrationen finder derfor niveauet af klagesager tilfredsstillende.

Administrationen har løbende fokus på, at Ankestyrelsen afgørelser implementeres, og de indgår som en del af den faglige sparring.

[1] Almenboligloven, Andre love - tidligere nævnsområder, Boligstøtteleven, Dagtilbudsloven, Integrationsloven, Kontantydelsesloven, Lov om kompensation for handicappede i erhverv, Repatrieringsloven, Seniorjobloven.

## Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Retsgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik, lov om aktiv beskæftigelsesindsats, lov om sygedagpenge, retssikkerhedsloven og lov om social pension.

## FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Delmål 16.6, "Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer"

## Kompetence

Borgerservice,- Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 03-03-2021

Orienteringen tages til efterretning.

# Punkt 22: Orientering om status for 2020 for erhvervsindsatsen i Fredensborg Kommune herunder Erhvervshus Hovedstaden

21/4232

## Beslutningstema

Status for 2020 for erhvervsindsatsen herunder Synergia og Erhvervshus Hovedstadens indsats fremlægges til orientering.

## Sagsfremstilling og økonomi

Erhvervsindsatsen i Fredensborg Kommuner har afsat i kommunens Erhvervs- og Turismepolitik – ”Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor”. Målet er at sikre et attraktivt erhvervsklima for et alsidigt erhvervsliv. Fredensborg Kommune er en erhvervsvenlig kommune i tæt og løsningsorienteret dialog med kommunens virksomheder, iværksættere og erhvervsforeninger. Erhvervsindsatsen omfatter bl.a. indsatsen i Erhvervsservice, Synergia og Erhvervshus Hovedstaden, som på vegne af kommunen tilbyder vækst- og udviklingsforløb til virksomheder og iværksættere. Turismeindsatsen varetages af VisitNordsjælland. Status herfor fremlægges selvstændigt ved VisitNordsjælland. Den sidste præsentation af deres resultater blev givet for Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 6. januar 2021.

### Status Erhvervsservice

I hele 2020 var Én indgang åbnet for erhvervslivet og håndterede henvendelser på normal vis. Én indgang kunne som altid i spørgsmål vedr. erhvervsfremme og rådgivning henvise til Erhvervshus Hovedstaden, Virksomhedsguiden.dk og virk.dk bl.a. i forhold til info til virksomhederne om muligheder og rådgivning i relation til den sundhedsmæssige krise.

Én indgang modtager henvendelser pr. mail og telefonisk og har daglig dialog med virksomheder.

Sagerne omhandler typisk spørgsmål til:

- Muligheder for udvidelse af virksomheder i form af tilbygninger
- Lokalplaner og planloven
- Ledige erhvervslejemål
- Rekrutteringssamarbejde
- Skiltning og andre praktiske forhold
- Bevillinger og tilladelser
- Erhvervsfremme/virksomhedsrådgivning, hvor der henvises til Erhvervshubs Hovedstaden

Erhvervsservice havde følgende aktiviteter i 2020 som blev tilpasset restriktionerne i forbindelse med COVID-19:

- I juni/juli blev der gennemført en undersøgelse af virksomhederne i Fredensborg Kommune opfattelse af deres udfordringer i relation til COVID-19. 245 tilbagemeldinger fra kommunens virksomhederne viste, at mere end ¼, af virksomhederne oplever kritiske problemer. Det drejer sig bl.a. om faldende efterspørgsel og likviditet. Målingen blev videregivet til Erhvervshus Hovedstaden og som forberedelse til dialogen med erhvervslivet.
- Der er gennemført 11 virksomhedsbesøg med en delegation bestående af borgmesteren, formanden for Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget, formanden for Erhvervsrådet m.fl.
- Kommunikation til virksomhederne
  - Pressemeddelelser i forlængelse af de 11 virksomhedsbesøg
  - Orientering til alle virksomheder og kommunens indsats i fbm. Sundhedssituationen.
  - I forlængelse af Børsens kåring af vækstgazeller var Erhvervsservice rundt til de lokale gazellevirksomheder en anerkendelse fra kommunen.
  - Der er udsendt velkomstbrev til nye virksomheder i kommunen.
  - Det årlige møde med ejendomsmæglerne med tilknytning til kommunen blev afholdt i februar 2020 med deltagelse af flere lokale og regionale mæglere.

Den årlige erhvervskonferencen, hvor deltagerne hører nyt om erhvervsindsatsen og kan besøge info-stande, som i 2019 havde mere end 150 tilmeldte, blev desværre udsat til 2021 pga. situationens restriktioner. Ligeledes blev uddelingen af Erhvervsprisen udsat.

### Status Synergia

Byrådet besluttede i 2014 at etablere et iværksættmiljø i Fredensborg Kommune i fysisk sammenhæng med energicentret på rådhuset. Formålet med Synergia er at fremme lokal vækst og skabe jobs. Synergia er det lokale led og dørtrin til det enstrengede erhvervsfremmesystem. Erhvervshus Hovedstadens aktiviteter i kommunen afholdes i

Synergia. Der findes også 8 kontorarbejdspladser til iværksættere fra kommunen, som her kan prøve kræfter med deres forretningside, inden de flytter videre til de etablerede kontorfællesskaber og iværksætermiljøer.

Beboere i Synergia:

- 48 forskellige firmaer har benyttet sig af muligheden for at leje en kontorplads i Synergi siden starten i august 2015. Tre firmaer har haft kontorplads af to gange.
- Ved udgangen af 2020 var der fuldt hus i Synergia.

På grund af COVID-19 er de planlagte lokale arrangementer blevet aflyst og udskudt. Det har ikke været muligt at konvertere egne arrangementer til online-møder. Det har betydet, at aktivitetsniveauet har været markant lavere end de tidligere år.

Synergia holder kontakt til og dialog med netværk i kommunen, som omfatter Frivilligcenteret, Nivå Nu og Kokkedal på Vej samt kommunens erhvervsforeninger. Også disse aktiviteter har kørt på et lavere blus, men det er lykkedes at gennemføre forskellige aktiviteter:

- Der er iværksat et forløb på Kokkedal Skole, hvor Synergia har medvirket til at få etableret et valghold med fokus på iværksætteri. Der køres individuelle forløb med to hold unge, der med forskellige fokusområder ønsker at etablere egne virksomheder.
- Sammen med Frivillighedscenteret har der været dialog med lokale virksomheder for at udvikle koncepter for, hvordan en virksomhed kan indarbejde frivilligt arbejde i virksomhedens CSR-projekter.

Status Erhvervshus Hovedstaden

Erhvervshus Hovedstaden (EH) er kommunens udbyder af vækst- og udviklingsforløb til virksomheder og iværksættere jf. Erhvervsfremmeloven, som trådte i kraft 1. januar 2019. EH er bindeled i erhvervsfremmesystemet og udvikler og varetager erhvervsfremmeprojekter. EH har fundet sine ben i 2020. De omstillede sig effektivt til virksomhedernes udfordringer pga. COVID-19 og gik virtuelt med deres vejledninger og arrangementer om bl.a. likviditets-eftersyn, digitale løsninger og guidede virksomhederne i forhold til de offentlige indgreb og hjælpepakker. Blandt deres kunder har der været stor tilfredshed med indsatsen.

Status for 2020 fra EH er vedhæftet. Herfra fremhæves følgende resultater:

EHs aktiviteter i Fredensborg Kommune i 2020:

- Vejledninger, vækstvirksomheder: 20 (2019:16)
- Vejledninger, iværksættere: 11 (2019: 16)
- Vejledninger, drift virksomheder: 14 (2019: 13)
- Deltagere workshop Salg/markedsføring: 7
- Workshopdeltagere om corona-hjælp pakker: 14
- Corona-hotline: 22 henvendelser

## **Bevilling**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Retsgrundlag**

Lov om Erhvervsfremme.

## **FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag**

FNs verdensmål: Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst.

Byrådets arbejdsgrundlag: Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor.

## **Kompetence**

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 03-03-2021**

Orienteringen tages til efterretning.

### **Bilag**

2020 Kommunefordelingsrapport.pdf

# Punkt 23: Orientering om puljemidler som er tilført beskæftigelsesområdet i 2021

21/2203

## Beslutningstema

Orientering om puljemidler på beskæftigelsesområdet i 2021.

## Sagsfremstilling og økonomi

Der er fra årsskiftet kommet flere muligheder for at bevilge uddannelse og kurser. Flere ufaglærte skal have en faglært uddannelse, og flere ledige skal have kurser målrettet job.

Pr. 1. januar 2021 er der kommet ændringer vedrørende uddannelsesindsatsen på beskæftigelsesområdet. Konkret drejer det sig om to nye puljer, som vist nedenfor:

Pulje:	Puljebeløb
Den regionale uddannelsespulje	1.185.500 kr.
Puljen til uddannelsesløft	490.000 kr. (forventet)

Det gælder for begge puljer, at kommunen kan få dækket op til 80 pct. af sine udgifter mod en egen kommunalbetaling på 20 pct. af udgifterne.

Den regionale uddannelsespulje

1. Puljen omfatter alle målgrupper i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB)
2. Der kan bevilges kurser, hvis borgeren kan fremvise en arbejdsgivererklæring om efterfølgende ansættelse uden løntilskud.

I 2021 gennemføres der også to forsøg, hvor borgere i alle LAB-målgrupper får ret til ét kort erhvervsrettet kursus fra første ledighedsdag.

Borgere, med minimum 6 måneders forudgående ledighed, får ret til ét kort erhvervsrettet kursus på op til 3 måneder, hvis der foreligger en arbejdsgivererklæring om ordinær ansættelse af minimum 3 måneders varighed uden tilskud.

Puljen til uddannelsesløft

Målgruppen er ledige jobparate kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere over 30 år, der er ufaglærte eller faglærte med en forældet erhvervsuddannelse.

Puljen giver mulighed for:

- At tage et grundforløb til en erhvervsuddannelse (jobparate kontanthjælpsmodtagere)
- At tage et grundforløb samt hel eller dele af en erhvervsuddannelse (dagpengemodtagere).

Forlængelse af nuværende muligheder

Muligheden for at tage en uddannelse på 110 procent dagpenge til brancher med mangel på arbejdskraft samt uddannelser til SOSU-området og grønne job forlænges til at gælde i hele 2022, og suspensionen af dagpengeforbruget er forlænget til og med april 2021.

## **Bevilling**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Retsgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats samt Aftale om styrket opkvalificering juni 2020,  
Aftale om ekstraordinært løft af ledige fra juni 2020 og Aftale om stimuli og grøn genopretning fra december 2020.

## **FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag**

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Delmål 16.6, "Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer"

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

## **Kompetence**

Borgerservice- Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 03-03-2021**

Orienteringen tages til efterretning.

## **Punkt 24: Orientering om aftale om bedre ressourceforløb**

21/3477

### **Beslutningstema**

Orientering om ny aftale vedrørende ressourceforløb

### **Sagsfremstilling og økonomi**

I december 2020 blev der indgået en aftale omkring bedre ressourceforløb. Aftalen indeholder en række initiativer til justering af ressourceforløbsordningen, der skal skabe bedre ressourceforløb til gavn for landets udsatte borgere.

Ressourceforløb blev indført i 2013 i forbindelse med reformen af førtidspension og fleksjob. Formålet med indførelsen af ressourceforløb var, at der skulle være større fokus på den enkelte borgers ressourcer.

Evalueringer af ressourceforløb har vist, at ressourceforløbsordningen på flere områder ikke lever op til intentionen. Forligspartierne bag reformen af førtidspension og fleksjob har derfor besluttet at justere ordningen.

De væsentligste justeringer i den nye aftale er kort beskrevet nedenfor. For uddybning af justeringerne henvises der til det vedlagte bilag.

#### **Indsatsgaranti**

Der indføres en indsatsgaranti, der skal medvirke til, at borgere i ressourceforløb får en tidlig og målrettet indsats.

#### **Systematisk afrapportering**

For at forebygge indholdsløse ressourceforløb vil der blive indført en systematisk opgørelse, som skal synliggøre hvilken og hvor meget indsats, de enkelte kommuner giver målgruppen de første 6 måneder.

#### **Flere i virksomhedsrettede forløb - jobformidler**

Der skal være et større fokus på at hjælpe borgerne ud på arbejdsmarkedet i et ressourceforløb. Borgerne skal derfor have hjælp til at deltage i virksomhedsrettede forløb, og får derfor ret til en jobformidler. Jobformidleren skal have en tæt- og inddragende dialog med borgeren samt kendskab til det lokale arbejdsmarked.

#### **Tryghed i ressourceforløb – ret til sundhedsfaglig rådgivning**

Kommunerne vil have pligt til at vejlede borgeren om retten til sundhedskoordinator samt at inddrage sundhedskoordinatoren efter borgerens ønske. Sundhedskoordinatoren kan rådgive i forhold til, hvorvidt et beskæftigelsesrettet tilbud tager tilstrækkeligt hensyn til borgerens helbredsmæssige situation.

#### **Seniorer skal ikke tvinges i ressourceforløb**

Forligspartierne er enige om, at borgere med under 6 år til pensionsalderen ikke skal tilkendes ressourceforløb, medmindre de selv ønsker det.

#### **Kortere ressourceforløb og afklaringsgaranti**

Forligskredsen er enig om, at den maksimale varighed af et ressourceforløb skal reduceres til 3 år mod 5 år i dag.

#### **Borgere under 40 år**

For borgere under 40 år skal arbejdsevnen fortsat søges udviklet gennem ét eller flere Ressourceforløb. Varigheden skal være på maksimalt tre år per forløb.

#### **Borgere mellem 40-50 år**

Reglerne for borgere mellem 40 og 50 år skal i højere grad afspejle, at personer i denne målgruppe kan have gavn af flere forløb med henblik på at udvikle deres arbejdsevne. Derfor skal denne gruppe tilbydes flere et eller flere ressourceforløb af en varighed på maksimalt tre år per forløb.

#### **Borgere over 50 år**

Borgere over 50 år skal fremadrettet have bevilget ét ressourceforløb på maksimalt 3 år. varighed. Det skal dog fortsat være muligt at iværksætte flere forløb for borgere over 50 år, hvis borgeren selv ønsker det.

Forenkling af den økonomiske styring

Den statslige refusion af kommunernes udgifter til beskæftigelsesindsatsen i ressourceforløb afskaffes. Hermed tilpasses den økonomiske styring til de fleste øvrige ydelsesområder.

Opfølgning på kommunernes indsats

Opfølgning på kommunernes indsats for borgere i ressourceforløb vil fortsat tage udgangspunkt i det skærpede tilsyn, der blev indført med Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, som trådte i kraft 1. januar 2020.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) er i øjeblikket ved at udarbejde et lovforslag som følge af aftalen. Det er forventningen, at forslaget bliver vedtaget i løbet af foråret 2021 med henblik på ikrafttrædelse 1. juli 2021. Den del af aftalen, der vedrører ret til jobformidler har dog forventet ikrafttrædelse 1. august 2021.

## **Bevilling**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Retsgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

## **FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag**

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Delmål 16.6, "Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer".

## **Kompetence**

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 03-03-2021**

Orienteringen tages til efterretning.

## **Bilag**

Aftaletekst om ressourceforløb

## **Punkt 25: Orientering per 03. marts 2021**

17/28764

### **Sagsfremstilling og økonomi**

Invitation til webinar med DI

DI har budt ind til samarbejde med kommunerne Nordsjælland om webinarer rettet mod virksomhederne. På webinarerne gives viden fra DIs specialister på forskellige fagområder. Det supplerer tilbud fra Erhvervshus Hovedstaden, som er med i samarbejdet. Samarbejdet koster ikke noget og kommunens opgave er at formidle webinarerne lokalt via fx erhvervsforeningerne og forskellige hjemmesider herunder på fredensborg.dk/erhverv/arrangementer. Første webinar er den 3. marts 9.00-10.00.

### **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 03-03-2021**

Orienteringen tages til efterretning.

## **Punkt 26: Sager på vej per 03. marts 2021**

18/1058

### **Beslutningstema**

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

### **Sagsfremstilling og økonomi**

Sager opført på listen kan flytte dato, nye sager kan komme til, og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

- Modeller for organisering af erhvervsamarbejdet
- Erhvervsstrategien
- Virksomhedssurvey
- Borger feedback vedrørende film om rehabiliteringsteammøde
- Resultat af analyse vedrørende kvinder med ikke-vestlig baggrund
- Overblik vedrørende puljemidler
- LIS (Ledelsesinformation)
- Handleplan vedrørende rekruttering til Center for Ældre og Omsorg
- Afslutning af projekt minifleksjob (september)

### **Bevilling**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Kompetence**

Borgerservice,- Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

### **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning

## **Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 03-03-2021**

Orienteringen tages til efterretning med tilføjelse af en sag om rekruttering til ældreområdet.

## **Punkt 27: Digitalt underskriftsark per 03. marts 2021**

18/33326

### **Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 03-03-2021**

Godkendt med digitalt underskriftblad. Vedhæftet som bilag.

#### **Bilag**

Godkendelsesark fra Borgerservice,- Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 3. marts 2021.pdf