

# REFERAT Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget d. 28-05-2019

**Mødedato**           Tirsdag d. 28. maj 2019 kl. 17:30

**Mødested**           Lilletrommen

**Mødedeltagere**   Lars Søndergaard (V), Cømert Sonsuz (A), Pia Bødtker (A), Bettina Bové (B), Flemming Rømer (O), Mie Stattau (V), Bjørn Svensson (Ø)

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Træffetid.....	4
Godkendelse af forslag til erhvervs- og turismepolitik.....	5
Forslag til velkomstskiltning og vejvisning.....	7
Erhvervskonference 2019, tema.....	10
Fokusrevision tegnsprogstolkning.....	12
Godkendelse af forslag til beskæftigelsespolitik.....	14
Drøftelse af Frikommune III - Borgerservice,- Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.....	16
Orientering om benchmarking af kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet.....	19
Orientering om afrapportering af aktiviteter for SSP- og 18+ indsatsen.....	21
Orientering om niveau for samtaler og aktiv indsats på beskæftigelsesområdet.....	23
Sager på vej per 28. maj 2019.....	27
Orientering per per 28. maj 2019.....	28

## **Punkt 54: Godkendelse af dagsorden**

**Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 28-05-2019**

Sag 63 udsættes. Dagsordenen i øvrigt godkendt.

## **Punkt 55: Træffetid**

**Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 28-05-2019**

Ingen mødt.

# Punkt 56: Godkendelse af forslag til erhvervs- og turismepolitik

19/27246

## Beslutningstema

Forslag til ny erhvervs- og turismepolitik fremlægges til endelig godkendelse.

## Sagsfremstilling og økonomi

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget behandlede på mødet den 4. marts 2019, Plan-, Miljø- og Klimaudvalget den 5. marts 2019 og Infrastruktur- og Trafikudvalget den 6. marts 2019 høringsudkast til ny erhvervs- og turismepolitik. Forslaget blev efterfølgende justeret i forhold til de afgivne bemærkninger. Forslaget er vedhæftet.

Det reviderede forslag kom i høring på kommunens hjemmeside fra fredag den 5. april til fredag den 26. april 2019. Høringen blev annonceret i kommunens fællesannonce i Uge-Nyt den 2. april 2019. Administrationen har ikke modtaget bemærkninger fra høringen.

En 2-timers miniworkshop blev afholdt den 25. april 2019 med henblik på inddragelse af erhvervspolitiske interessenter. Fredensborg Erhvervsråd, Synergias Advisoryboard og "Fredensborg Erhverv"-Facebookgruppen, VisitNordsjælland og Erhvervshus Hovedstaden var inviteret til workshoppen. Der deltog 8 repræsentanter, som dækkede alle de nævnte aktører. Administrationen har samlet op på workshop-deltagernes refleksioner over fem erhvervspolitiske spørgsmål, som er i tråd med tematiseringen i politikken.

Administrationen fremlægger 8 forslag til justering, som fremgår af vedhæftede skema. Ændringsforslagene er formuleret på baggrund af refleksionerne på workshoppen og rummer bl.a. forslag om, at en sammenhængende organisering af erhvervssamarbejdet skal forholde sig til mulighederne for at samarbejde på tværs af kommuner med omdrejningspunkt i Erhvervshusets filial i Hillerød og, at erhvervs- og turismeudviklingen i bymidterne skal løftes i et bredt fælleskab mellem borgere, erhvervsdrivende og foreningslivet, hvor en person koordinerer og organiserer i samarbejde med parterne.

Jf. tidsplanen for politikken forløb frem til endelig godkendelse i Byrådet skulle forslaget fremlægges på ny i Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget, Plan-, Miljø og Klimaudvalget og Infrastruktur- og Trafikudvalget. Da sagen har været forbi udvalgene med få bemærkninger, vurderer administrationen, at der ikke er behov for endnu en behandling i de to øvrige fagudvalg. Dermed kan Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget sende sagen videre til Økonomiudvalget og Byrådet.

## Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

Udarbejdelse af politikker i Fredensborg kommune understøtter Byrådets arbejdsgrundlag i forhold til, at Fredensborg Kommune er et godt sted at leve og bosætte sig for alle generationer. Politikken understøtter arbejdsgrundlagets pejlemærke "Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor".

Samtidig understøttes FN's verdensmål, delmål 16.6 om "effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer" og delmål 16.7 om "lydhøre, inkluderende, deltagerbaserede og repræsentative beslutningsprocesser på alle niveauer", samt verdensmål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst.

## Kompetence

Sagen kommer endelig i Økonomiudvalget den 26. august 2019 og Byrådet den 2. september 2019.

## Indstilling

1. At forslaget til ny erhvervs- og turismepolitik med ændringsforslagene 1-8 godkendes.
2. At forslaget sendes videre til Økonomiudvalget og Byrådet.

## Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 28-05-2019

Godkender administrationens indstilling.

## **Bilag**

Forslag til Erhvervs\_og\_TurismepolitikMaj2019.pdf

Opsamling og ændringsforslag efter høring af udkast til erhvervs\_turismepolitik.pdf

# Punkt 57: Forslag til velkomstskiltning og vejvisning

18/23768

## Beslutningstema

Der fremlægges forslag til velkomst- og vejvisningsskiltning til drøftelse og beslutning om det videre forløb herunder finansiering.

## Sagsfremstilling og økonomi

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget besluttede den 4. marts 2019, at administrationen skulle arbejde videre med forslag til velkomst- og informationsskiltning samt, at forslag vurderes i forhold til alternative digitale muligheder.

Administrationen har fået udarbejdet forslag til velkomst- og informationsskiltning i kommunens 4 store byer: Humlebæk, Fredensborg, Kokkedal og Nivå. Landområdet er ikke medtaget, i det vurderes primært at være i byområderne, at behovet er. Skilteforslagene er vedhæftet.

Forslaget bygger på et delprojekt i Kyst, By og Natur-projektet, hvor BARK i forbindelse med rådgivning for VisitNordsjælland udarbejdede wayfindingsrapporter for udvalgte nordsjællandske byer herunder Nivå, Fredensborg og Humlebæk. Udarbejdelsen skete med inddragelse af lokale aktører og kommunale medarbejdere. I forlængelse af wayfinding-rapporterne er en række interessenter på turismeområdet blevet spurgt om synpunkter til design, placering og indhold af velkomst- og informationsskiltningen. Wayfinding har desuden været drøftet i Fredensborg Erhvervsråd, da der blandt erhvervet er udtryk et ønske om bedre skiltning, der byder velkommen og viser vej til lokalområdernes attraktioner.

Forslag til placering af skiltene og form

Der foreslås placeret 3 velkomst- og informationsskilte i hver af de 4 byer på følgende knudepunkter i byerne:

- Humlebæk: A) Ved stationen, B) ved Louisiana (til erstatning for infostanderen, som ikke længere understøttes) og C) Sletten Havn
- Fredensborg: A) Ved Fredensborg Slot, B) ved Sørup/Esrum Sø og C) på torvet i Jernbanegade.
- Nivå: A) Nivå Station, B) Nivå Havn og Strandpark og C) Nivaagaards Malerisamling
- Kokkedal: A) Kokkedal Station, B) Holmegårdscetret og C) Bølgepladsen.

Placeringen er markeret i vedhæftede som et område/knudepunkt og således ikke udtryk for en eksakt placering, der vil skulle afklares nærmere.

Det foreslås, at skiltet har form som en pylon med en for- og bagside. Pylonen er 230 cm høj, 75 cm bred og med en tykkelse på 4 cm. Modellen anbefales i ift. hærværkssikring, med udskiftelige dele og et langtidsholdbart design med et visuelt udtryk af høj kvalitet.

Indhold på skiltene

På skiltene for hver by indgår der en kort beskrivelse på dansk og engelsk af stedet. Skiltet har desuden et ikon af byens identitet, som har afsæt i "Fremtidens Fredensborg Kommune". Ikonerne er: A) Fredensborg: Slottet, B) Nivå: Ringovnen, C) Humlebæk: Louisiana og kysten, D) Kokkedal: Å-løbet.

På skiltene er der et kort over lokalområdet med angivelse af attraktion og funktioner. De største og mest markante steder nævnes med navn. Indholdet på kortet er valgt efter en gennemgang af attraktioner og udvælgelsesproces med aktørerne. Der er behov et overblik der kan formides og samtidig sikrer et indhold af en karakter, så opdatering af planchen minimeres.

Den grafiske identitet i skiltene går igen på skiltene for alle byer, og den følger Fredensborg Kommune grafiske profil. Til hver by er der valgt en farve, der matcher byens identitet.

Layout og indhold for hver by fremgår af vedhæftede.

Eksempel på skiltning fra Hillerød

Til orientering vedhæftes eksempel på skiltning til Parforcejagtlandskabet fra Hillerød Kommune. Hillerød Kommune oplyser, at omkostningen i eksemplet er 380.000 kr. for 8 oversigtskilte, 10 pegeskilte og 18 bannere.

## Digitalt alternativ

Wayfinding er som begreb et fysisk tiltag, som skal aktivere besøgende og skabe nysgerrighed og inspiration til omveje, og egner sig derfor ikke til digitalisering.

Digitalt alternativ til vejvisning er fx at udbygge den digitale turistbetjening i samarbejde med VisitNordsjælland. Det er dog erfaringen, at de digitale platforme bruges i forbindelse med planlægning af ferien og i mindre grad, når turisten står på sin destination. Hvorfor der fortsat kan være et behov for lokal fysisk vejvisning i samspil med øvrig vejskiltning i kommunen.

VisitNordsjælland varetager synligheden af kommunen digitalt. Det foreslås, at VisitNordsjælland forholder sig til forslagene i relation til deres digitale platform.

## Bevilling

Der er ikke afsat midler til skiltningen på Politikområde 2 - Erhverv og Turisme der derfor forudsætter bevilling.

Forslaget til skiltningen kan indgå i forbindelse med fremtidig skiltning i lokale udviklingstiltag.

## FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål:

Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst.

Byrådets arbejdsgrundlag:

Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor.

## Kompetence

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## Kommunikation

VisitNordsjælland og andre interessenter orienteres om sagen.

## Indstilling

1. At forslagene til velkomst- og vejvisningsskiltning tages til efterretning.
2. At forslagene videresendes til Plan-, Miljø- og Klimaudvalget til inspiration i forbindelse med byudviklingsprojekterne i kommunen.
3. At VisitNordsjælland orienteres om forslaget med henblik på sammenhæng til deres digitale platform.

## Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 28-05-2019

Godkender administrationens indstilling Dog anbefales det, at antal og lokalisering reduceres efter en nærmere vurdering.

## Bilag

Ex Hillerød Wayfinding - Parforcejagt - 20190205\_Parforce stribe.pdf

Ex Hillerød Wayfinding - Parforcejagt - 20181204\_Hillerød oversigtskort.pdf

Velkomst og orienteringstavler, 1-1\_pylon\_Fredensborg

Velkomst og orienteringstavler, 1-1\_pylon\_Kokkedal

Velkomst og orienteringstavler, 1-1\_pylon\_Nivå

Velkomst og orienteringstavler, 1-1\_pylon\_Humlebæk

Velkomst og orienteringstavler, Fredensborg Kommune, placering

## Punkt 58: Erhvervskonference 2019, tema

19/27061

### Beslutningstema

Udvalget drøfter temaet og rammen for programmet for årets erhvervskonference.

### Sagsfremstilling og økonomi

Fredensborg Kommune afholder en årlig erhvervskonference. Årets erhvervskonference er berammet til den 14. november 2019 fra 17-21.

Erhvervskonferencen er forankret i Erhvervsservice, som sorterer under Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Erhvervskonferencen er et markant element i dialogen mellem det lokale erhvervsliv og Fredensborg Kommune, og målet er at fremme dialogen og den gensidige viden om erhvervsudviklingen i kommunen, hvilket er forudsætningen for at styrke kommunens image som erhvervsvenlig kommune og den fælles indsats for en positiv erhvervsudvikling. Erhvervskonferencen skaber rum for netværk, fælles bevidsthed om den erhvervsmæssige udvikling og ikke mindst dialog med andre virksomheder og kommunens politikere.

Administrationens forslag til temaer

FNs 17 verdensmål – en bæredygtig fremtid -Verdensmålene set med erhvervsbriller

FN's verdensmål arbejder for en mere bæredygtig udvikling frem mod 2030 for både mennesker og jordkloden. For danske virksomheder byder Verdensmålene på muligheder for langsigtet vækst og eksportmuligheder. En rapport fra Udenrigsministeriet<sup>[1]</sup> anslår, at Verdensmålene kan skabe forretningsmuligheder på op til 400 milliarder kroner for danske virksomheder frem mod 2030. Virksomhederne kan eksempelvis byde ind med de danske styrkepositioner indenfor vand, klima, energi, fødevarer, teknologi, sundhed og cirkulære forretningsmodeller, til at løse fremtidens udfordringer.

Virksomheder kan bruge Verdensmålene på flere forskellige måder:

- Nye virksomheder kan bygges op omkring nogen af de udfordringer Verdensmålene klargøre, at verden står over for i fremtiden, da der vil blive brug for nytænkende virksomheder.
- Udvikling af mere bæredygtige løsninger eller teknologier, der efterspørges af andre virksomheder, kommuner eller lande. Dette kan eksempelvis være nye energiløsninger, affaldssortering- og genanvendelsesmuligheder eller udvikling af klimatilpasningsområder.
- En bæredygtig virksomhedsprofil kan være med til at tiltrække kunder og arbejdskraft. Dette kan både være udvikling af klimaløsninger eller virksomhedens egen bæredygtige forretningsmodel, hvor det globale fodaftryk mindskes, og gør virksomheden mere konkurrencedygtig i et samfund med øget fokus på Verdensmålene.

Det foreslås, at erhvervskonferencen sætter fokus på verdensmålene med erhvervsudviklingsbriller og sættes ind i en Fredensborgsk sammenhæng.

Det foreslås, at programmet overordnet sammensættes således at:

- Der bliver præsenteret ny viden om forretningsmulighederne i temaet og det fælles ansvar for en bæredygtig udvikling.
- Lokale virksomheder som gør en forskel indenfor temaet præsenterer en forretningsudviklingscase.
- Der med afsæt til anbefalinger efter sidste års erhvervskonference bliver mulighed for opdeling i workshops hvor temaet kan drøftes med forskellige vinkler fx socialt ansvar, indkøbs- og udbudspolitik og erhvervsfremmesystemets tilbud.
- Der bliver mulighed for at hente viden om de forskellige tilbud og muligheder for virksomhederne som fx Virksomhedsservice bistand til rekruttering og fastholdelse.
- Sidst men ikke mindst overrækkes årets Erhvervspris og erhvervsforeningernes Lærling/Elevpris

---

[1] Dalberg for the Ministry of Foreign Affairs of Denmark (2019). The sustainable Development Goals – A world of Opportunities for Danish Businesses.

## **Bevilling**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag**

FNs verdensmål: Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst.

Byrådets arbejdsgrundlag: "Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor".

## **Kompetence**

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## **Indstilling**

1. At tematiseringen af erhvervskonferencen 2019 drøftes.

## **Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 28-05-2019**

Udvalget godkender de fremlagte forslag til temaer.

# Punkt 59: Fokusrevision tegnsprogstolkning

18/23715

## Beslutningstema

Udvalget orienteres om, at beskæftigelsesministeren ved brev af 29. marts 2019 har orienteret kommunerne om resultaterne af Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering (STAR) gennemførte fokusrevision om tegnsprogsbevillinger.

## Sagsfremstilling og økonomi

Sigtet med revisionen har været at få belyst, om kommunerne forvalter tegnsprogstolkeområdet i overensstemmelse med lovgivningen og de politiske intentioner, og om der i forbindelse med tilsagn om tilskud til personlig assistance tages stilling til, om bistanden matcher borgerens behov. Det er videre undersøgt, om kommunerne har etableret nødvendige og tilstrækkelige skriftlige forretningsgange og administrative procedurer, som understøtter at kommunen træffer korrekte afgørelser, samt om kommunerne har etableret nødvendige skriftlige forretningsgange for udførelsen af et løbende tilsyn.

STAR's konklusioner og anbefalinger i anledning af tilsynet indeholder følgende anbefalinger:

- Alle kommuner bør nedskrive forretningsgange eller opdatere eksisterende forretningsgange og administrative procedurer for, hvordan de administrative forretningsgange skal tilrettelægges, og hvilke sagsbehandlingskridt sagsbehandleren skal tage i forbindelse med tegnsprogstolkning, herunder håndtering af aflysninger.
- Kommunerne bør tilrettelægge skriftlige forretningsgange på tegnsprogstolkningsområdet, så de understøtter en korrekt sagsbehandling.
- Alle kommuner bør have nedskrevne og systematiske forretningsgange for, hvordan kommunen påser og følger op på, at der tages skyldige økonomiske hensyn i forvaltningen af tilskud til tegnsprogstolkning.
- Kommunerne bør etablere skriftlige forretningsgange og administrative procedurer for hvordan tilsynet udføres, så kommunen løbende har indsigt med, at der forvaltes lovmedholdeligt, og at det er klart beskrevet hvornår og hvilke kontroller, der skal gennemføres som led i det løbende tilsyn.
- Kommunerne bør systematisk inddrage ikke alene området med tegnsprogstolkning, men hele området for personlig assistance i det løbende tilsyn
- Kommunerne bør udarbejde retningslinjer for godkendelsesprocedurerne af tolketimer inden udbetaling af tilskud.

Center for Job og Uddannelse gennemfører på den baggrund for nærværende en gennemgang af alle eksisterende arbejdsgange på de nævnte områder med henblik på at sikre, at vi lever op til anbefalingerne og administrerer lovmedholdeligt. Center for Job og Uddannelse forventer at alle arbejdsgange er på plads med udgangen af juni 2019.

Der var i 2018 i alt 7 borgere der fik personlig assistance i form af tilskud til tegnsprogstolk, og samlet beløb det sig til 1,5 mio. kr.

## Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Retsgrundlag

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats.

## FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FN's verdensmål

8. Anstændige jobs og økonomisk vækst

Byrådets arbejdsgrundlag

1. Det er sejt at være dygtig

3. Du kan mere end du tror

## Kompetence

Borgerservice- Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 28-05-2019**

Orienteringen tages til efterretning.

## **Bilag**

Brev til kommunerne om tegnsprogstolkning 2019.pdf

Afrapportering af fokusrevision tegnsprogstolkning 2019.pdf

# Punkt 60: Godkendelse af forslag til beskæftigelsespolitik

19/1643

## Beslutningstema

Udvalget drøfter og godkender forslag til beskæftigelsespolitik 2019 – 2022 med henblik på endelig godkendelse i Byrådet.

## Sagsfremstilling og økonomi

Byrådet vedtager politikker én gang i hver byrådsperiode. Politikken er gældende i en 4 årig periode og implementeres gradvist.

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget besluttede på mødet den 29. januar 2019 forslag til ramme og tidsplan for en ny beskæftigelsespolitik og igangsatte dermed udarbejdelsen af en ny politik.

Udvalget havde en temadrøftelse den 4. marts 2019, hvor den politiske retning og de politiske ønsker til en ny politik blev formuleret.

Med udgangspunkt i temadrøftelsen og de besluttede rammer for indhold i politikken udarbejdede administrationen et udkast til en beskæftigelsespolitik, som blev drøftet og med enkelte tilføjelser godkendt til udsendelse i høring på mødet i udvalget den 1. april 2019.

Høringen af udkastet til beskæftigelsespolitikken omfattede:

- en drøftelse i Social- og seniorudvalget den 6. maj 2019,
- en offentlig høring i perioden 24. april til og med 3. maj 2019,
- drøftelse med repræsentanter fra Erhvervsrådet m.fl. i forbindelse med en workshop den 25. april 2019 samt
- drøftelse i Handicaprådet den 23. maj 2019.

### Status på høring

Bortset fra Handicaprådet er høringen afsluttet på de øvrige områder. I Social- og Seniorudvalget var tilbagemeldingen at man godkender det foreliggende udkast. Ved den offentlige høring er der ikke indkommet nogle bemærkninger. Erhvervsrådet havde forinden en workshop den 25. april fået tilsendt udkast til beskæftigelsespolitik 2019 - 2022. Der var ikke direkte bemærkninger til udkastet.

Høring i Handicaprådet foregår den 23. maj 2019, hvorfor udvalget vil få tilbagemeldingen fra høringen på selve udvalgmødet den 28. maj 2019.

I det foreliggende udkast præsenteres de overordnede målsætninger for beskæftigelsespolitikken for perioden 2019 – 2022. Det fremgår heraf, at kommunen skal arbejde for at opnå:

- Landets laveste ungdomsarbejdsløshed
- Flere skal med – svage borgere skal ind på arbejdsmarkedet
- Rekruttering til områder med mangel på arbejdskraft skal løses
- Fredensborg Kommune har en aktiv beskæftigelsesindsats
- En vellykket integrationsindsats
- Et Jobcenter med et endnu bedre image hos borgere og virksomheder.

### Den videre proces

Det videre forløb følger den tidligere godkendte tids- og procesplan, hvilket vil sige, at beskæftigelsespolitikken sammen med øvrige politikker fremsendes til endelig godkendelse i henholdsvis Økonomiudvalget og Byrådet.

## Bevilling

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

## **FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag**

Udarbejdelse af politikker i Fredensborg Kommune understøtter Byrådets arbejdsgrundlag i forhold til, at Kommunen er et godt sted at leve og bosætte sig for alle generationer. Beskæftigelsespolitikken understøtter arbejdsgrundlagets pejlemærke ”Trivsel og fællesskaber i beskæftigelse”.

Samtidig understøttes FN's verdensmål, delmål 16.6 om ”effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer” og delmål 16.7 om ”lydhøre, inkluderende, deltagerbaserede og repræsentative beslutningsprocesser på alle niveauer” samt verdensmål 8: Anstændige job og økonomisk vækst.

## **Kompetence**

Byrådet.

## **Indstilling**

1. At beskæftigelsespolitik 2019 - 2022 godkendes.

## **Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 28-05-2019**

Anbefaler administrationens indstilling.

## **Bilag**

Beskæftigelsespolitik2019-2022\_endelig version

# Punkt 61: Drøftelse af Frikommune III - Borgerservice,- Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

19/18018

## Beslutningstema

Udvalget drøfter mulige forsøg inden for udvalgets ansvarsområde, der er relevante for en ansøgning til frikommuneforsøg III med henblik på en endelig beslutning i Økonomiudvalget.

## Sagsfremstilling og økonomi

Den 2. februar 2019 besluttede Økonomiudvalget, at Fredensborg Kommune skal ansøge Økonomi- og Indenrigsministeriet om at blive en del af Frikommune III. I samme forbindelse anmodede Økonomiudvalget om, at kommunen rettede henvendelse til Økonomi- og Indenrigsminister, Simon Emil-Ammitzbøll-Bille, med opfordring til at opbløde kravet om befolkningsgrundlaget på 60.000 og dermed udvide mulighederne for at fremkomme med individuelle frikommuneforsøg som i tidligere ordninger.

### Befolkningsgrundlaget

Den 22. marts svarede økonomi- og indenrigsministeren, at han på baggrund af Fredensborg Kommunes henvendelse og erfaringerne fra den første ansøgningsrunde (1. april 2019) ville overveje at afskaffe befolkningskriteriet for efterårets ansøgningsrunde den 1. oktober.

På baggrund af ministerens svar vurderede administrationen, at Fredensborg Kommune fortsat skulle være opsøgende overfor andre kommuner at samarbejde med. Administrationen har derfor været i dialog med alle K6-kommuner samt Hørsholm. Alle kommuner, på nær Gribskov og Hørsholm Kommuner, har meldt tilbage, at de ikke påtænker at ansøge om Frikommune III. Administrationen er i dialog med Gribskov og Hørsholm Kommuner om et muligt samarbejde.

Det er fortsat administrationens opfattelse, at det vil være mest effektivt og mindst bureaukratisk, at Fredensborg kan ansøge om deltagelse uden en samarbejdskommune.

### Foreløbig status fra første ansøgningsrunde

Kommunen har ikke hørt yderligere fra økonomi- og indenrigsministeren siden hans brev og det vides derfor ikke på nuværende tidspunkt, hvor langt ministeriet er med denne beslutning, eller hvorvidt en sådan beslutning vil blive påvirket af folketingsvalget.

På deres hjemmeside har Økonomi- og Indenrigsministeriet oplyst, at der var mulighed for oprettelse af 10 frikommuneforsøg i første runde. Administrationen er blevet orienteret om, at der ved ansøgningsrunden var 6 ansøgninger fra i alt 4 kommuner: Københavns Kommune (2 ansøgninger), Aarhus Kommune (2 ansøgninger), Frederiksberg Kommune og Slagelse Kommune. Se tabel nedenfor.

Nr.	Titel	Ansøgere
1	Inddrivelsen forankres bedst lokalt	Frederiksberg Kommune
2	At sikre borgeren en øget individuel fleksibilitet og øget mulighed for at samskabe på vej til, undervejs i og på vej væk fra rehabiliteringsteamet	Slagelse Kommune
3	Flytteregler for beboere i ældreboliger i Generationernes Hus	Aarhus Kommune
4	Nænsom flytning og fælles værgemål ved nedlæggelse af kommunale specialboliger	Aarhus Kommune
5	Energikrav i forbindelse med ændret anvendelse af bevaringsværdige bygninger	Københavns Kommune
6	Energimærkning af kommunale bygninger	Københavns

## Kommune

### Afdækning af mulige frikommuneforsøg i Fredensborg Kommune

I foråret 2019 har administrationen gennemført en afdækning af alle centerområder med henblik på at finde potentielle frikommuneforsøg, der kan danne baggrund for en ansøgning med frist d. 1. oktober 2019.

Afdækningen har resulteret i fem følgende mulige frikommuneforsøg, som administrationen vurderer umiddelbart kan arbejdes videre med ind i en ansøgning til frikommune III.

#### 1. Skole & Dagtilbud

Fritagelse for at gennemføre de nationale test på kommunens skoler

#### 2. Digitalisering og Ydelsescenter

Effektivisering af kontaktpunkter ved ansøgning om plejebolig

#### 3. Job & Uddannelse, Familie & Handicap og Skole & Dagtilbud

Afvigelse af UU-vejlederes monopol på uddannelsesvejledning

#### 4. Job & Uddannelse, Familie & Handicap, Ældre & Omsorg

Fritagelse for tvungen afholdelse af rehabiliteringsmøder

#### 5. Familie & Handicap

Effektivisering af udredninger på børn ved sammenlægning af PPV og servicelovens §50

Det skal stadig afklares, hvorvidt de foreslåede forsøgsområder kvalitets- og relevansmæssigt kan udmønte sig i en ansøgning, der med stor sandsynlighed vil resultere i en bevilling.

Under afdækningen er alle centre blevet bedt om at byde ind med mulige forsøgsområder, men det har vist sig at være svært at finde områder, der er relevante for et frikommuneforsøg, idet flere områder snarligt vil blive berørt af reformer eller ikke oplever lovgivningsmæssige barrierer i betjeningen af borgerne.

På den baggrund har administrationen bedt fagudvalgene om en fagpolitisk drøftelse af mulige frikommuneforsøg indenfor deres respektive områder.

Afdækning af områder for Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

3 ud af de 4 mulige ovenstående områder er indenfor udvalgets område.

Udvalgets bedes drøfte yderligere muligheder for forsøgsområder med udgangspunkt i de krav, der stilles til frikommuneforsøgene, samt de aktiviteter der i forvejen foregår på de respektive områder.

#### Arbejdsmarked

Beskæftigelsesområdet er præget af mange reformer og afventer på nuværende tidspunkt en forenkling af Lov om aktiv beskæftigelsesindsats for borgere over 30 år.

Indsatsen overfor borgere under 30 år er omfattet af den nye lovgivning på ungeområdet (Aftale om bedre veje til uddannelse og job), der først er fuldt ud implementeret d. 1. august 2019.

#### Krav til frikommuneforsøg

Økonomi- og Indenrigsministeriet stiller som krav til frikommuneforsøgene, at de skal:

- have et minimumsgrundlag på 60.000 borgere
- være et samarbejde på tværs af minimum to fagområder

Derudover må forsøgene ikke være i strid med grundloven, gældende EU-regler, bryde med borgernes retssikkerhed, give frikommunerne økonomiske fordele på bekostning af andre eller indebære en væsentlig udvidelse af nationalt politisk fastsatte serviceniveauer.

## **Bevilling**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Kompetence**

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## **Indstilling**

1. At udvalget drøfter mulige forsøg indenfor udvalgets fagområder, der er relevante for en ansøgning til frikommuneforsøg III med henblik på en endelig beslutning i Økonomiudvalget.

## **Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 28-05-2019**

Anbefaler de fremlagte forslag.

Udvalget har ikke for nuværende forslag til yderligere frikommuneforsøg, men ønsker at forsætte det igangsatte arbejde med jobcenterets image, hvilket dog ikke indgår i frikommunearbejdet.

# Punkt 62: Orientering om benchmarking af kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet

19/1692

## Beslutningstema

Orientering om nye tal i beskæftigelsesministeriets benchmarking af kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet.

## Sagsfremstilling og økonomi

I november 2018 offentliggjorde beskæftigelsesministeriet en liste, hvor alle kommuner indgik i en benchmarking på beskæftigelsesområdet. Udvalget blev præsenteret for benchmarkingen på et møde den 29. januar 2019. Listen baserede sig på tal for 2017. Benchmarkingen skal ses i sammenhæng med den overvågning, som fremadrettet hvert halve år vil foregå af kommunernes indsats i sammenhæng med den forenkede beskæftigelsesindsats, som træder i kraft fra 1. januar 2020.

Nærværende liste og opgørelse dækker perioden 2. halvår 2017 – 1. halvår 2018. Kommunerne er i opgørelsen inddelt efter den procentuelle afvigelse mellem det faktiske antal personer på offentlig forsørgelse og den beregnede forventning for kommunen. De kommuner der ligger øverst på ranglisten, er de kommuner, der klarer sig bedst, og som har færre personer på offentlig forsørgelse, end man kan forvente. Opgørelserne tager hensyn til forskellige parametre som alder og uddannelse i de enkelte kommuner. Listen er baseret på nedenstående tre hovedydelseskategorier:

- ? Arbejdsløshedsdagpenge
- ? Kontanthjælp
- ? Sygedagpenge.

Under kontanthjælp er i forhold til sidste opgørelse som noget nyt medtaget ressourceforløb og ledighedsydelse.

Fredensborg Kommune er i den nye opgørelse placeret som nummer 23 på listen ud af 98 kommuner, og kommunen har 0,3 procent point færre på offentlig forsørgelse i forhold til rammevilkåret, jfr. vedhæftede bilag. Det betyder, at kommunen ligger bedre end hvad der umiddelbart kunne forventes.

I sidste opgørelse var Fredensborg Kommune nummer 11, men inddragelsen af ressourceforløb og ledighedsydelse har bevirket et fald i placeringen. Det vil der fremadrettet blive arbejdet på at forbedre. På sygedagpengeområdet har kommunen allerede nu udsigt til bedre resultater end i måleperioden, hvorfor det er forventningen, at kommunen i fremtidige opgørelser vil rykke et par pladser frem.

## Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

Byrådets arbejdsgrundlag  
3. Du kan mere end du tror.

FNs verdensmål:  
Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst.

## Kompetence

Borgerservice, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## Indstilling

1. At orienteringen taget til efterretning.

## Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 28-05-2019

Orienteringen tages til efterretning.

## **Bilag**

Benchmark 2. halvår 2017 - 1. halvår 2018 - kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser\_ny.pdf

# Punkt 63: Orientering om afrapportering af aktiviteter for SSP- og 18+ indsatsen

19/20510

## Beslutningstema

Orientering om fremtidig afrapportering af aktiviteter på SSP og 18+ området.

## Sagsfremstilling og økonomi

Den sammenhængende kommunale ungeindsats har medført omprioriteringer og nye tiltag som led i den nye strategi for SSP- og 18+ indsatsen. SSP er samarbejdet mellem skole, socialforvaltning og politi. 18+ området dækker unge mellem 18 og 25 år.

For at kunne følge de nye tiltag og skabe overblik over fremdriften i den nye strategi for SSP og 18+ arbejdet, er der behov for at følge indsatserne tæt ved en systematisk indsamling af nøgletal på udvalgte aktiviteter.

Administrationen vil derfor fremover afrapportere nøgletal for udvalgte aktiviteter på både SSP- og 18+ indsatsen to gange om året i henholdsvis juni og december til Social- og Seniorudvalget og Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget. Desuden vil en årsplan for planlagte aktiviteter det følgende kalenderår blive vedlagt afrapporteringen i december.

### SSP-indsatsen

Med den sammenhængende ungeindsats har man vedtaget at styrke SSP-indsatsen på en række områder. Det drejer sig især om samarbejdet med skolerne, om etableringen af et nyt chatforum med forventet start 1. september, som de unge kan tilgå direkte fra Skoleintra/AULA og en ny hjemmeside for SSP, der vil gøre det nemt at komme i kontakt med SSP-medarbejdere.

SSP's rolle er at arbejde for trivsel og den tidlige forebyggelse hos børn og unge bl.a. med henblik på at gøre de unge parate til uddannelse og beskæftigelse. Derfor skal SSP-konsulenter være til stede både online og fysisk på skoler og andre steder, hvor børn og unge færdes og opholder sig.

Med den sammenhængende kommunale ungeindsats er der sat yderligere fokus på samarbejdet med skolerne og etableringen af et nyt chatforum. Der foregår derfor et bredt og vidtfavnende samarbejde med skolerne, hvor bl.a. undervisning i social pejling for 6.-klasser, dialog med 8.-klasser om alkohol og festkultur og forældremøder for forældre til børn på 8. klassetrin bliver faste elementer i årsplanen for SSP-arbejdet. Hertil kommer etableringen af det nye chatforum, som skal kunne tilgås direkte fra skoleintra/AULA, så det er nemt og ligetil for de unge både at finde og benytte.

SSP varetager desuden en bred vifte af opgaver i forhold til konfliktløsning, håndtering af mobning, slagsmål, digitale problematikker, utrykkeskabende opførsel i det offentlige rum og kriminalitetsforebyggelse. SSP-konsulenterne har desuden fast ugentlig kontakt med lokalpolitiet i form af § 115-møder, hvor der deles relevante informationer og drøftes konkrete problematikker, hvilket bl.a. kan føre til individuel opfølgning i form af hjemmebesøg.

På SSP-området vil der blive indhentet og afrapporteret nøgletal for følgende aktiviteter:

- Antal hjemmebesøg på baggrund af § 115-møder (ved bekymringstegn uanset videre foranstaltning)
- Antal påbegyndte § 11-forløb (et afklarende rådgivningsforløb om en konkret problemstilling i en afgrænset periode)
- Antal gange SSP er blevet kontaktet i forbindelse med konkret konfliktmægling, problematisk adfærd, borgerhenvendelser mv.
- Antal henvendelser på chatten
- Antal afholdte forældremøder (alle klassetrin)
- Antal afholdte arrangementer, undervisning og temadage i skoleklasser (social pejling, konflikthåndtering, trivsel, digital dannelse, alkohol mv.)
- Antal rundringer og opsøgende indsatser i lokalmiljøerne samt besøg foranlediget af borgerhenvendelser (herunder strandfester, byfester, sidste skoledag, fester i dyrehaven mv.)

## 18+ indsatsen

I januar blev det besluttet, at 18+ indsatsen skulle omlægges fra primært at være et fysisk tilbud i form af klubtilbud til at være en mere individorienteret indsats med fokus på at få unge i job og uddannelse. Denne omprioritering medfører et behov for at følge indsatsen tæt.

18+ indsatsen skal rette sig mod den enkelte unge og dennes netværk. Det er en målsætning, at unge kontraktligt skal forpligte sig til at indgå i et samarbejde med Fredensborg Kommune om uddannelse, beskæftigelse og evt. misbrugsbehandling eller anden behandling. Et andet mål for indsatsen er, at den unge får tilknytning til aktivitetstilbud som f.eks. foreningsliv, kulturliv, sport mv. Indsatsen for den enkelte skal iværksættes på baggrund af en grundig afdækning af personlige forhold, og der skal skræddersyes individuelle forløb for den enkelte unge.

Indsatsen målrettes de unge, der kan og vil indgå i en forpligtende forandringsproces. I denne fase er motivationsarbejdet med den unge og den unges netværk afgørende for succes.

En 18+ medarbejder er ansat pr. 1. maj 2019, og endnu en forventes ansat efter sommerferien. Opgaverne på 18+ området løses desuden i tæt samarbejde med det øvrige SSP-team.

På 18+ området vil der blive indhentet nøgletal og afrapporteret for følgende aktiviteter:

- Antal opfølgninger på baggrund af § 115-møder (bekymringsbesøg)
- Antal indgåede kontrakter
- Antal unge som 18+ medarbejderne har fået kontakt med, som ikke var kendt af kommunen i forvejen
- Antal unge som 18+ medarbejderne har fået ind i øvrige aktivitetstilbud (f.eks. forenings- og kulturliv, sportsaktiviteter mv.)
- Antal rundringer og opsøgende indsatser i lokalmiljøerne samt besøg foranlediget af borgerhenvendelser

## Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

Nærværende orientering kan ses i sammenhæng med Byrådets arbejdsgrundlag om at ”det er sejt at være dygtig” ved at styrke udviklingen af børns potentiale bedst muligt og arbejde for lige muligheder for at mestre eget liv. Herudover knytter forslaget an til FN's verdensmål nr. 3, 8 og 16 om

- ”sundhed og trivsel” herunder delmål 3.5 om forebyggelse og behandling af stof- og alkoholmisbrug
- ”anstændige jobs og økonomisk vækst” herunder delmål 8.6 om at hjælpe flere unge i arbejde, uddannelse og træning
- ”fred, retfærdighed og stærke institutioner” herunder delmål 16A om forebyggelse og bekæmpelse af vold, terrorisme og kriminalitet.

## Kompetence

Byrådet.

## Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning

## Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 28-05-2019

Sagen blev udsat.

## Punkt 64: Orientering om niveau for samtaler og aktiv indsats på beskæftigelsesområdet

18/3995

### Beslutningstema

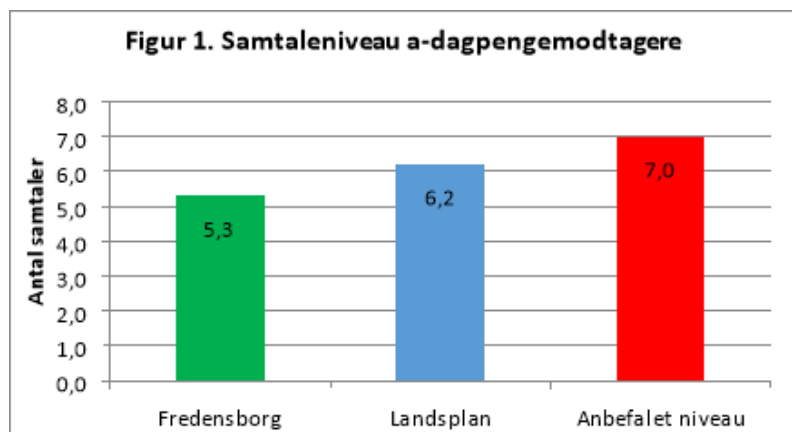
Udvalget orienteres om niveauet for antallet af afholdte samtaler samt niveauet for aktiv indsats i Fredensborg Kommune. Anledningen er, at Beskæftigelsesministeren har sendt et brev til alle landets kommuner vedrørende samtale- og aktiv indsats niveauet den 1. april 2019.

### Sagsfremstilling og økonomi

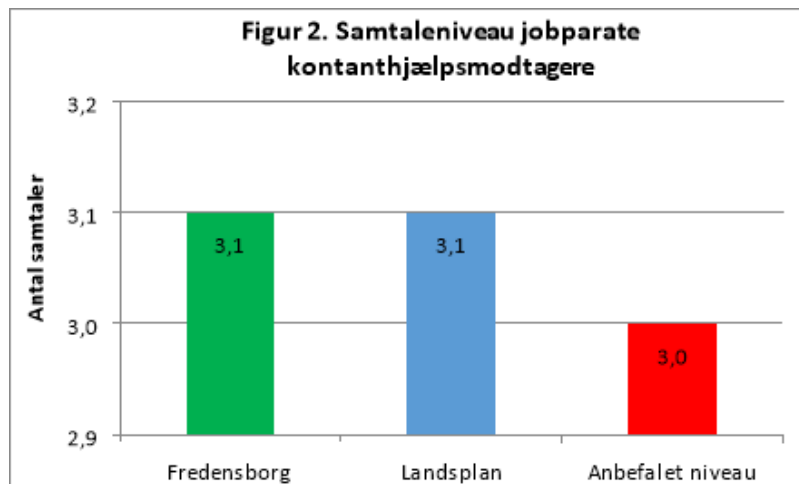
Som opfølgning på ministerens brev fra september 2018 om samtaleniveau på beskæftigelsesområdet, der blev fremlagt Borgerservice- Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget på mødet den 5. november 2018, er der udsendt en ny opgørelse over samtaleniveauet, som også er suppleret af en opgørelse over aktiv indsats for ledige. Opgørelsen for samtaleniveau i Fredensborg Kommune kommenteres herunder for hver enkelt ydelse. Efterfølgende kommer en kort opgørelse af niveauet for aktiv indsats for ledige fordelt på indsats og mentorstøtte for aktivitetsparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere og aktiv indsats for dagpengemodtagere i Fredensborg Kommune.

#### Samtaleniveauet

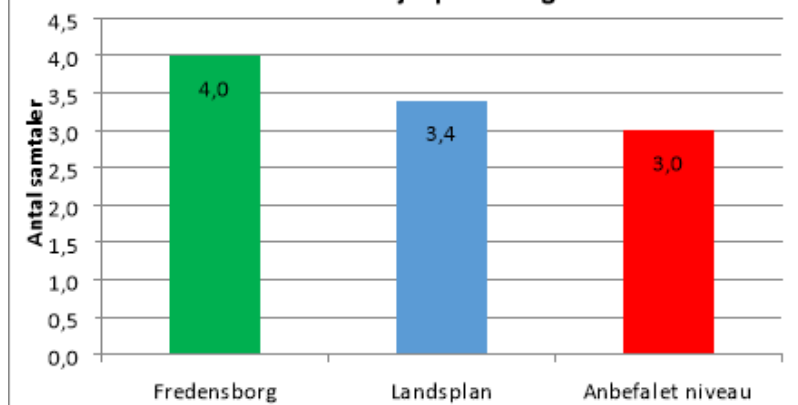
Af følgende seks diagrammer fremgår det, hvordan Fredensborg Kommunes samtaleniveau ligger i forhold til landsplan samt det anbefalede niveau fordelt på a-dagpenge, jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, uddannelses- og aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere samt sygedagpenge.



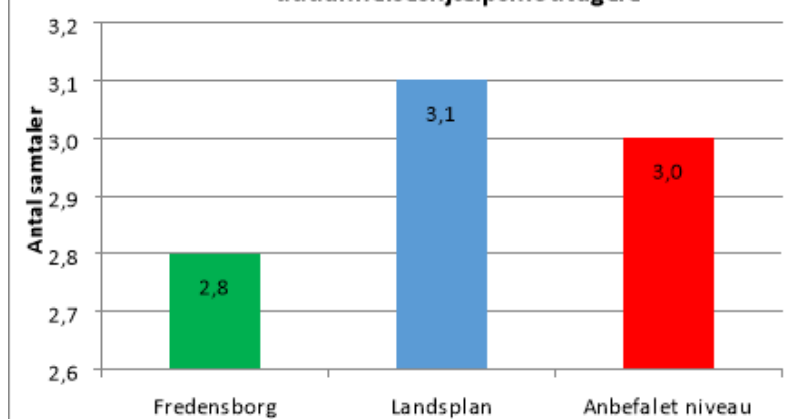
Det fremgår, at Fredensborg Kommune umiddelbart er udfordret i forhold til niveauet for a-dagpenge, uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere samt sygedagpenge.



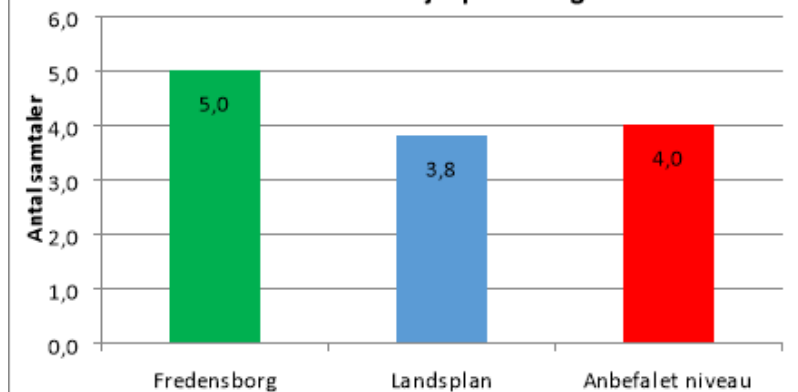
**Figur 3. Samtaleniveau aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere**



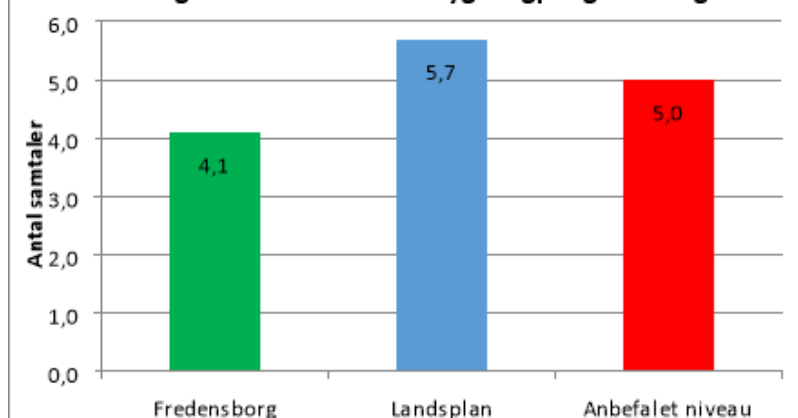
**Figur 4. Samtaleniveau uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere**



**Figur 5. Samtaleniveau aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere**



**Figur 6. Samtaleniveau sygedagpengemodtagere**



## Frikommuneforsøg

Fredensborg Kommune er frikommune, hvilket betyder, at der i perioden 2012 til 2019 er forsøg med fleksible samtaleformer for de forskellige ydelsesgrupper. For sygedagpengemodtagere skal der i frikommuneforsøgsperioden foretages sygeopfølgings-samtaler, når det giver mening i forhold til borgerens forløb. Det betyder, at samtalerne ikke følger en fast kadence. Det er derfor vanskeligt at sikre, at der afholdes et bestemt antal samtaler indenfor en afgrænset periode. I opgørelsen fra STAR indgår kun lovpligtige telefoniske sygeopfølgingsamtaler, og ikke telefonsamtaler gennemført i forbindelse med frikommuneforsøget. Der er derfor tale om, at der er afholdt et højere antal samtaler, end det der fremgår i opgørelsen fra STAR.

For de resterende ydelsesgrupper a-dagpengemodtagere, job- og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere samt aktivitets- og uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, er der i kraft af frikommuneforsøgene større fleksibilitet i valg af samtaleform. Sagsbehandleren har mulighed for at afvikle samtalen telefonisk i stedet for personligt fremmøde, når sagsbehandleren skønner, at det har samme effekt for borgeren. I opgørelsen fra STAR indgår kun lovpligtige telefonsamtaler, og ikke telefonsamtaler gennemført i forbindelse med frikommuneforsøget. Det betyder, at det reelle antal samtaler med borgeren ligger på et højere niveau end det der fremgår af opgørelsen.

## Aktiv indsats for ledige

Udover samtaleniveau har ministeren i sit brev fokus på opfølgning på udviklingen i ledige, som har modtaget en aktiv indsats eller mentorstøtte de seneste 12 måneder, således at der ikke er borgere, som går passivt rundt på offentlig forsørgelse. Det drejer sig i den forbindelse om aktivitetsparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere samt dagpengemodtagere, og ministeren henviser her til tidligere opgørelser fra henholdsvis september 2017 april 2018.

### Aktivitetsparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere

For Fredensborg Kommune har der været en stigning på 16 procentpoint i andelen af aktivitetsparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, som ikke har modtaget aktiv indsats eller mentorstøtte de seneste 12 måneder, fra august 2017 til november 2018. Til sammenligning var der et fald på 5 procentpoint på landsplan i samme periode. Det betyder, at Fredensborg Kommune umiddelbart har udviklet sig i en negativ retning.

Vigtigt er det dog samtidig at holde sig for øje, at Fredensborg Kommune i samme periode august 2017 til november 2018 har haft et fald i den samlede gruppe med mindst 1 års ledighedsanciennitet på 21,7 pct., mens faldet i samme periode på landsplan kun er 8,9 pct. Fredensborg Kommune er derfor bedre til at reducere i den samlede gruppe end generelt på landsplan, hvorfor den dårligere placering i forhold til aktiv indsats kan være udtryk for, at de ledige, som er tilbage i gruppen, er udfordret af mange andre problemer end ledighed, som gør, at de kan være vanskelige at tilbyde en aktiv indsats. Der er dog nu fokus på området, og der forventes en positiv udvikling i kommunen ved næste måling.

### Dagpengemodtagere

Antallet af dagpengemodtagere med mindst 1 års ledighedsanciennitet, som ikke får en aktiv indsats, er steget med 4 procentpoint i Fredensborg Kommune fra august 2017 til januar 2019. På landsplan var der et fald på 1 procentpoint blandt dagpengemodtagere med samme ledighedsanciennitet og i samme periode. Det betyder, at Fredensborg Kommune ikke som generelt i hele landet har udviklet sig positivt på området. Der vil fremadrettet blive fokuseret på at forbedre resultatet.

## Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Retsgrundlag

Lov om sygedagpenge og Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

## FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

### Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror.

### FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner.

## **Kompetence**

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 28-05-2019**

Orienteringen tages til efterretning.

## **Bilag**

Samtaleniveau pr. 1. april 2019 - Brev fra beskæftigelsesministeren.pdf

Bilag 1 - Samtaler.xlsx

Bilag 2 - Mentor og aktiv indsats.xlsx

Bilag 3 - Aktiv indsats for dagpengemodtagere.xlsx

# Punkt 65: Sager på vej per 28. maj 2019

18/1058

## Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

## Sagsfremstilling og økonomi

Listen over sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder. Sager opført på listen kan flytte dato, nye sager kan komme til, og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

- Forslag til initiativer, der sigter mod at forbedre kommunens erhvervsvenlighed
- Repatriering, opfølgning
- Forenklet beskæftigelsesindsats
- Udbud af sprogcenter
- Tilfredshedsmålinger, virksomheder og borgere
- Status på sygedagpengeområdet herunder orientering om nyt "Forecast værktøj"
- Frikommuneforsøg, status og midtvejsevaluering
- Seniorpension

## Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Kompetence

Borgerservice,- Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 28-05-2019

Orienteringen tages til efterretning.

## **Punkt 66: Orientering per per 28. maj 2019**

17/28764

### **Beslutningstema**

Forlængelse frikommuneforsøg 1 indtil den 1. januar 2020

Det har hidtil været planen, at frikommuneforsøgene under frikommuneforsøg 1, skulle stoppe den 1. juni 2019 i forbindelse med loven om den nye beskæftigelsesreform. Der er efterfølgende truffet beslutning om, at loven først træder i kraft 1. januar 2020, hvilket betyder, at forsøgsperioden dermed forlænges. På beskæftigelsesområdet er der aktuelt 6 forsøg (Beskæftigelsesministerens brev er vedlagt).

Ministerbrev vedrørende projekt ”Flere skal med”

Ministeren har i forbindelse med midtvejsevalueringen af projektet ”Flere skal med” og kvartalsanalysen, udsendt et brev til landets kommuner. Ministeren fremhæver i brevet, at midtvejsanalysen viser, at det generelt går godt med projektet, og at kommunerne som helhed er godt i gang med den virksomhedsrettede indsats samt brugen af ordinære løntimer. Kvartalsanalysen viser endvidere, at der fortsat er kommuner, hvor borgerene ikke har fået forelagt deres sag for rehabiliteringsteamet. Ministeren vil følge udviklingen tæt. Det fremgår af midtvejsanalysen, at Fredensborg Kommune i december 2018 havde 14 borgere, hvis sag endnu ikke var forelagt rehabiliteringsteamet. Disse sager er ved at blive klargjort til rehabiliteringsteamet. Udvalget behandlede på mødet den 7. januar 2019 en status på projektet og projektet afsluttes i august 2019, hvorefter udvalget vil modtage en opfølgning på resultaterne.

Turismeudviklingsprojekt i Kongernes Nordsjælland

VisitNordsjælland har indsendt ansøgning til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse om midler til turismeudvikling i Nationalpark Kongernes Nordsjælland.

Erhvervsfremmebestyrelsen har en destinationspulje på 40 mio. kr. til turismeudvikling i Danmark og kan søges af destinationselskaber som VisitNordsjælland.

Det ligger de fem kommuner og VisitNordsjællands bestyrelse på sinde, VisitNordsjælland arbejder for, at Nordsjælland får del i udviklingsmidlerne til fortsat turismeudvikling i Nordsjælland og til realisering af turismepotentialet i Nationalparken Kongernes Nordsjælland.

Kommunerne, Nationalpark-sekretariatet, Naturstyrelsen Nordsjælland, VisitNordsjælland og Erhvervscenter Hovedstadens filial i Hillerød vil indgå i projektarbejdet og medfinansierer i form af mandetimer.

Kommunen har administrativt givet tilsagn om opbakning til projektet.

Ansøgningen forventes behandles i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse den 26. juni 2019. Det forventes at VisitNordsjælland får at vide om ansøgningen imødekommes omkring 1 juli 2019.

KL initiativ om detailhandel

Detailhandlen er udfordret i Danmark. Ikke kun i yderområderne, men i det meste af landet. Konsekvenserne ses i de danske bymidter, og derfor sætter KL fokus på detailhandlen med det formål, at understøtte detailhandlen lokalt, skabe levende byer og forbedre vækstmulighederne for erhvervet.

KL ønsker at tage debatten op og starte en dialog mellem kommunerne om værktøjer og løsninger lokalt. Ingen kommuner kan garantere, at alle butikker overlever, men en målrettet indsats kan understøtte, at den fysiske butik stadig spiller en rolle i byrummet og erhvervslivet. I den forbindelse har KL udarbejdet et casekatalog om kommunernes detailhandelsindsats, som her fremsendes til borgmesteren og kommunens udvalg med ansvar for erhvervs- og byudvikling.

### **Kompetence**

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

### **Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 28-05-2019**

Orienteringen tages til efterretning.

### **Bilag**

Ministerbrev vedrørende frikommuneforsøg 1

Flere skal med Bilag 2 - Kvartalsanalyse af gruppe 2

Flere skal med, Bilag 1 - Midtvejsevaluering

Flere skal med - ministerbrev

KL-indsats om detailhandel - Casekatalog detailhandel.pdf