

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) d. 30-05-2022

Mødedato Mandag d. 30. maj 2022 kl. 19:15

Mødested Celloen/Violinen

Mødedeltagere Lars Søndergaard (V), Jesper Tvilde (C), Cømert Sonsuz (A), Suzan Daoud (A), Soma Mayel (B), Michael Huusom (C), Kristian Tanderup (V), Bjørn Svensson (Ø), Ulla Hardy-Hansen (FSK)

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Godkendelse af dagsordenen..... | 3 |
| Træffetid..... | 4 |
| Overdragelse af kompetence til International Citizen Service..... | 5 |
| Beslutning om tema og ramme for erhvervskonferencen 2022..... | 6 |
| Indsatsområder i Beskæftigelsesplan 2023-2024..... | 8 |
| Udviklingen i antallet af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere..... | 10 |
| Status på antal fordrevne Ukrainere i Fredensborg Kommune maj 2022..... | 14 |
| Orientering om LIS 1. kvartal 2022..... | 15 |
| Orientering per 30. maj 2022..... | 16 |
| Sager på vej per 30. maj 2022..... | 17 |
| Godkendelsesark fra Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 30. maj 2022..... | 18 |

Punkt 49: Godkendelse af dagsordenen

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 30-05-2022

Godkendt.

Punkt 50: Træffetid

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 30-05-2022

Ingen mødt

Punkt 51: Overdragelse af kompetence til International Citizen Service

22/11528

Beslutningstema

Byrådet træffer beslutning om overdragelse af kompetence til International Citizen Service, København, der således håndterer den administrative sagsbehandling ved indrejse af udenlandsk arbejdskraft.

Sagsfremstilling og økonomi

International Citizen Service varetager i fire landsdækkende centre – herunder et beliggende i København – en række administrative opgaver i forbindelse med udlændinges ønske om ophold og arbejde i Danmark. Det er opgaver som vejledning, registrering og opfølgning for jobsøgere fra EU.

Flere relevante myndigheder er i International Citizen Service samlet og kan således lette kommunernes opgaver i forhold til udenlandsk arbejdskraft.

Opgaver der ligeledes løses er fx indrejse og vejledning samt udstedelse af sundhedskort - opgaver der ellers ville ligge i de enkelte kommuner. Bilag 1 viser en udtømmende liste over opgaver der foreslås overdraget eller allerede varetages af International Citizen Service.

Da antallet af sådanne sager i Fredensborg Kommune er lille, så er det administrationens opfattelse, at opgaven for vores vedkommende løses bedst og billigst ved at det sker i International Citizen Service, der med ekspertisen i opgaveløsningen sikrer et højt fagligt niveau. Udgiften til Københavns Kommune udgør samme beløb, som Fredensborg Kommune kompenseres for af staten for at løse opgaven (ca. 34.000 kr.) og betales af Center for Borgerservice og Digitalisering og Center for Job og Uddannelse.

KL anbefaler, at kommunerne bakker op om ovenstående model.

Overdragelsen af opgaven kan til enhver til tilbagekaldes.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål

8. Anstændige jobs og økonomisk vækst

Byrådets arbejdsgrundlag

2. Livskvalitet i hverdagen

Evaluering af CO2-effekt af politisk beslutning

Ikke relevant

Kompetence

Byrådet

Indstilling

1. At administrationen bemyndiges til at indgå aftale med International Citizen Service om overdragelse af opgaven for de jobsøgere fra EU, der er omfattet af målgruppen.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 30-05-2022

Anbefaler administrationens indstilling.

Bilag

- Bilag 1, Oversigt over opgaver der kan overdrages til ICS.pdf

Punkt 52: Beslutning om tema og ramme for erhvervskonferencen 2022

22/12833

Beslutningstema

Udvalget træffer beslutning om tema og ramme for årets erhvervskonference.

Sagsfremstilling og økonomi

Fredensborg Kommune afholder en årlig erhvervskonference. Årets erhvervskonference er berammet til den 22. november 2022 fra kl. 17.30-21.00.

Erhvervskonferencen er et årligt højdepunkt i dialogen mellem det lokale erhvervsliv og Fredensborg Kommune. Konferencen bygget op om et tema, som fx verdensmål i 2019 eller beskæftigelse i 2018. Et særligt indslag på konferencen er uddelingen af Fredensborg Erhvervspris og erhvervsforeningernes Lærling/Elevpris.

Formålet med erhvervskonferencen er at fremme dialogen og den gensidige viden om erhvervsudviklingen i kommunen. Konferencen er et led i kommunens profil som en erhvervsvenlig kommune. Desuden giver den rum for netværk og fælles bevidsthed om den erhvervsmæssige udvikling.

Tema

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget har igangsat et arbejde med henblik på at se på mulighederne for at styrke erhvervssamarbejdet i kommunen. Der foreslås derfor, at det overordnede tema er Samarbejde og Synergi.

Som konkrete emner under dette tema kan der sættes fokus på samarbejde og sparring om:

- Rekruttering
- Den grønne omstilling
- Forretningsudvikling.

Emnerne belyses med en hovedtaler og oplæg med de faste samarbejdspartnere som Erhvervshus Hovedstaden og VisitNordsjælland. Desuden får to lokaler virksomheder ordet og beskriver deres virksomhed og drift i forhold til temaet.

Programudkast

Programmet opbygges i 5 dele.

1. Velkomst ved borgmesteren og aftenens tema og program ved udvalgsformand
 2. Inviteret hovedtaler om konferencen tema
- Pause
3. Uddeling af erhvervspris og erhvervsforeningernes lærling/elevpris
 4. Fælles dialog om samarbejde i erhvervslivet
 5. lokale virksomheders oplæg

Netværk, buffet og stande med mulighed for videre dialog med oplægsholdere.

Markedsføring

Der udsendes invitation til konferencen til enkeltmandsvirksomheder og virksomheder med en eller flere ansatte via digitalpost. Der indrykkes annonce i Frederiksborg Amtsavis og Ugenyt. Det overvejes at lave en annoncekampagne på buskure i kommunen, hvor der samtidig gøres opmærksom på mulighederne for sparring og vejledning i Erhvervshus Hovedstaden.

Økonomi

Erhvervskonferencen er forankret i Erhvervsservice. Omkostninger til erhvervskonferencen er disponeret indenfor budgettet til erhvervsinitiativer på Politikområde 2 Erhverv og Turisme.

Bevilling

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om erhvervsfremme

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål: Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst.

Byrådets arbejdsgrundlag: ”Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor”.

Evaluering af CO2-effekt af politisk beslutning

Ikke relevant.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

Indstilling

1. At temaet for erhvervskonferencen 2022 godkendes.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 30-05-2022

Godkendt. Der arbejdes videre med konferencen ud fra udvalgets bemærkninger. Udvalget ønsker sagen på næste møde.

Bilag

Annonce erhvervskonference 2021

Program og deltagerliste erhvervskonference 2021

Punkt 53: Indsatsområder i Beskæftigelsesplan 2023-2024

22/9843

Beslutningstema

Udvalget skal på mødet identificere de vigtigste indsatsområder i beskæftigelsesindsatsen i 2023-2024, til brug for udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2023-2024.

Sagsfremstilling og økonomi

Beskæftigelsesplanen er Fredensborg Kommunes plan for den beskæftigelsesrettede indsats. Planen indeholder mål og fokusområder for, hvordan jobcentret de kommende år skal medvirke til, at virksomhederne får den fornødne kvalificerede arbejdskraft, hjælpe unge i uddannelse og støtte flere borgere i at få- og fastholde en tilknytning til arbejdsmarkedet. Planen er toårig og fastlægger den overordnede ramme for, hvordan Fredensborg Kommune vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer de kommende år.

Beskæftigelsesministeren udmelder årligt overordnede mål som skal være med til, at sætte en retning for kommunernes beskæftigelsesplaner.

Målene for 2023 er en videreførelse af de fem mål for 2022 som er følgende:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Fælles for målene er, at de alle har til formål at få flere med i arbejdsfællesskabet og dermed sikre danske virksomheder den arbejdskraft, de har behov for.

Administrationen vil på mødet gennemgå de udfordringer beskæftigelsesindsatsen skal medvirke til at løse i de kommende år. Herefter skal udvalget drøfte hvilke særlige indsatsområder og hvilket indhold, der skal prioriteres i den kommende beskæftigelsesplan 2023-2024.

På baggrund af udvalgets drøftelser udarbejder administrationen forslag til beskæftigelsesplanen for 2023-2024. Udkastet til planen bliver behandlet på udvalgets møde den 5. september 2022

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Delmål 16.6, "Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer".

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

Indstilling

At udvalget drøfter ønsker til indhold i planen og evt. identificerer særlige indsatsområder der skal indarbejdes i den kommende Beskæftigelsesplan 2023-2024.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 30-05-2022

Drøftet. Administrationen arbejder videre med prioritering af særlige indsatsområder i Beskæftigelsesplan 2023 – 2024.

Bilag

Beskæftigelsesplan+2021-2022.pdf

Brev til kommuner og jobcentre.pdf

Punkt 54: Udviklingen i antallet af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere

22/9778

Beslutningstema

Udvalget orienteres om udviklingen i antallet af unge der modtager uddannelseshjælp.

Sagsfremstilling og økonomi

Unge i alderen 18 til 29 år der ikke har en kompetencegivende uddannelse, modtager uddannelseshjælp som ydelse. Det overordnede mål med indsatsen er at gøre den enkelte klar til at begynde en kompetencegivende uddannelse.

Lovgivningen arbejder med to målgrupper af unge:

- Uddannelsesparate: Borgere der er visiteret uddannelsesparate skal hurtigst muligt i gang med en uddannelse på ordinære vilkår. Der bliver udarbejdet en aftale mellem sagsbehandler og borger, som beskriver vejen mod uddannelse.
- Aktivitetsparate: Borgere der er visiteret aktivitetsparate, vil ikke umiddelbart kunne starte en uddannelse på ordinære vilkår. Borgerne får derfor tilrettelagt en individuel indsats, der skal gøre den enkelte klar til at gennemføre en uddannelse.

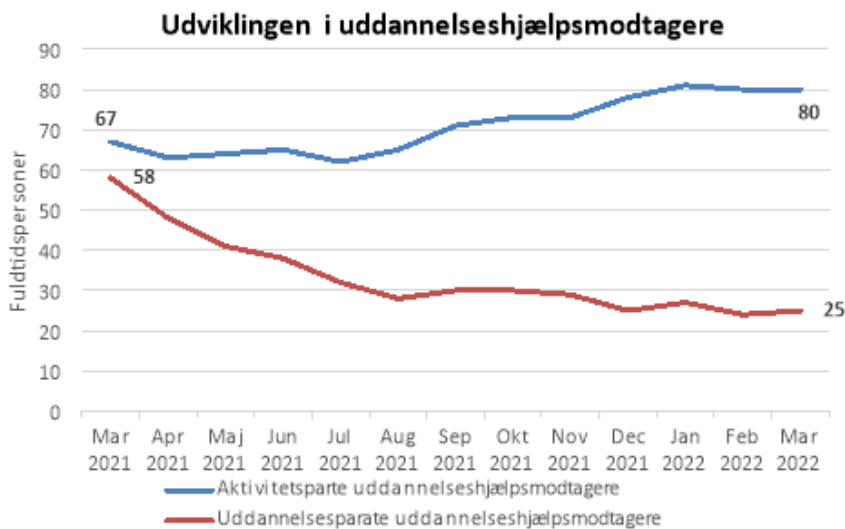
Vejen til uddannelse beskrives i en plan, som aftales mellem sagsbehandler og borger. Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere er kendetegnet ved, at de har særlige behov, som gør vejen til uddannelse længere, og der er ofte tale om særligt tilrettelagte forløb for borgeren.

Ledighedsudviklingen

For gruppen af uddannelseshjælpsmodtagere har der i perioden marts 2021 til marts 2022 samlet set været et fald på 16,0 pct. fra 125 til 105 fuldtidspersoner.

- For de uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere har der i perioden marts 2021 til marts 2022 været en faldende udvikling, hvor antallet af ydelsesmodtagere er faldet med 57 pct. fra 58 til 25 fuldtidspersoner. Udviklingen fremgår af figur 1 på næste side.
- For de aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere har der været en stigning på 13 fuldtidspersoner fra 67 til 80 fuldtidspersoner i perioden marts 2021 til marts 2022, svarende til en stigning på 19,0 pct. Specielt i 2. halvår af 2021, har der været en stigende tendens. Udviklingen fremgår af figur 1 på næste side.

Figur 1.



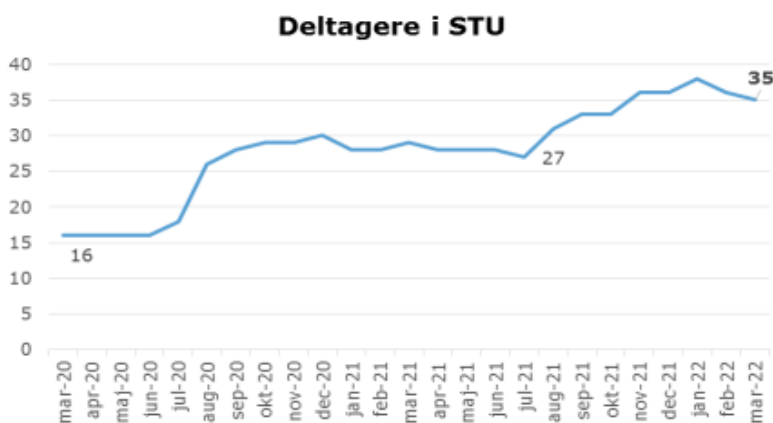
Kilde: jobindsats.dk

Den primære årsag til stigningen for de aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere skal findes i en øget tilgang til særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU). I 2. halvår af 2021 var der ni aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere der tilflyttede kommunen, hvilket svarer til 11,2 pct. af målgruppen.

STU er en 3-årig uddannelse for unge under 25 år med særlige behov f.eks. ADHD, indlæringsvanskeligheder, udviklingsforstyrrelse, psykiske vanskeligheder såsom depression og angst. Formålet er at hjælpe unge til at opnå personlige, sociale og faglige kompetencer til en så selvstændig og aktiv deltagelse i voksenlivet som muligt og eventuelt videre til uddannelse og beskæftigelse.

Antallet af unge på STU er i 2. halvår af 2022 (juli 2021 til marts 2022) steget med otte personer fra 27 til 35, svarende til en stigning på 29,6 pct. Stigningen fremgår af figur 2.

Figur 2.



Kilde: Schultz Fasit

I marts 2022 (nyeste data) deltog 43,7 pct. af alle aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere i et STU-forløb.

Tilgang til STU

Administrationen kan identificere to overordnede faktorer, der er medvirkende til en øget tilgang af borgere på STU-forløbene:

- Flere unge end tidligere er udfordret i forskellige grad, og kan derfor ikke rummes i de ordinære uddannelses tilbud
- Større ungdomsårgange

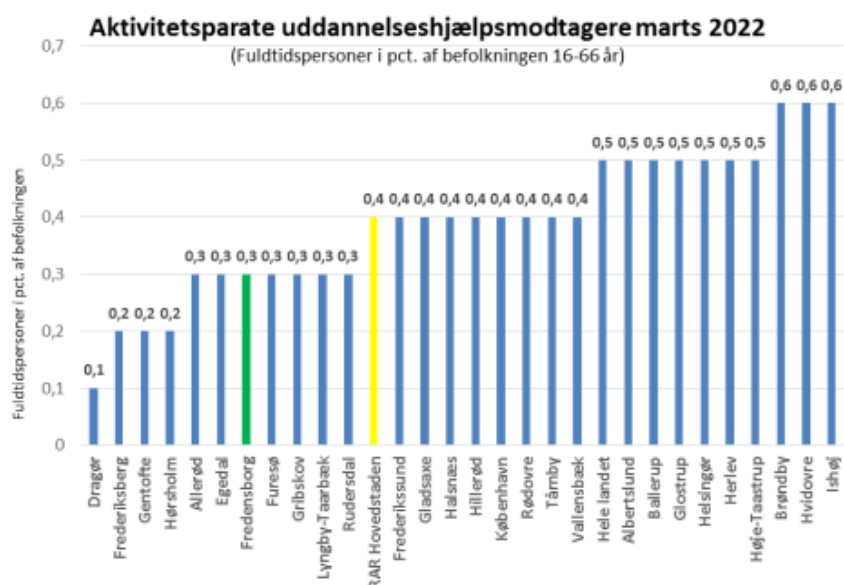
Det er på den baggrund administrationens vurdering, at der i fremtiden vil blive en øget tilgang til STU-forløb. Bevillingskompetensen til STU-forløb er i Center for Familie og Handicap. Langt størstedelen af de borgere der visiteres til STU-forløb er under 18 år. Center for Job og Uddannelse overtager borgerens sag, når borgeren fylder 18 år og dermed overgår til uddannelseshjælp.

For at imødegå den stigende gruppe af unge med udfordringer, har administrationen fokus på, at finde alternativer til de 3-årige STU-forløb, således at borgere der er udfordret i mindre grad, kan få et tilpasset og mere alment forløb som gør dem klar til en almen ungdomsuddannelse. Dette kan for eksempel være særligt tilrettelagte forløb på Forberedende grunduddannelse (FGU). FGU er en uddannelse, der forbereder unge til at gå i gang med en ungdomsuddannelse eller at komme i job. Forløbene på FGU kan i større grad tilrettelægges i forhold til varighed og behov, så de imødegår de specifikke udfordringer gruppen af unge i Fredensborg Kommune har.

Udviklingen i RAR Hovedstaden

På trods af stigningen for aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere er Fredensborg Kommune forsat en af de kommuner i RAR Hovedstaden, der har den laveste andel aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere. I Fredensborg Kommune er 0,3 pct. af befolkning aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, hvorimod gennemsnittet i RAR hovedstaden ligger på 0,4 pct. Fordelingen på tværs af RAR Hovedstaden fremgår af figur 3.

Figur 3.



Kilde: jobindsats.dk

Administrationen skønner ikke, at der på baggrund af den nuværende stigning i antallet af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, er anledning til yderligere tiltag/investeringer. Administrationen har fokus på udviklingen og er opmærksomme på alternative tilbud til unge med udfordringer.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner. Delmål 16.6, ”Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer”

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

Kompetence

Arbejdsmarked- og Erhvervsudvalget

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 30-05-2022

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 55: Status på antal fordrevne Ukrainere i Fredensborg Kommune maj 2022

22/7747

Beslutningstema

Udvalget orienteres om status i forhold til de fordrevne Ukrainere der opholder sig i Fredensborg Kommune.

Sagsfremstilling og økonomi

Fredensborg Kommune har pr. 18. maj 2022 kendskab til omkring 115 Ukrainere der opholder sig i kommunen. Heraf har 112 voksne samt deres børn fået tildelt midlertidig opholdstilladelse.

Ukrainerne med midlertidig opholdstilladelse fordeler sig som følger:

50 børn 0-18 år

53 kvinder 18-83 år

12 mænd 21-68 år

Der er 12 Ukrainske familier og enlige der er midlertidigt boligplaceret af kommunen.

Boligplaceringen er hhv. på store værelser på Lystholm i Fredensborg med eget bad/toilet/have, samt fælleskøkken og fælles vaskeri.

Derudover er der to familier boligplaceret i hver deres lejlighed på Mølledammen i Kokkedal.

Der er 17 værelser under klargøring i Kridthuset i Nivå.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, Integrationsloven

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Kompetence

Arbejdsmarked- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 30-05-2022

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 56: Orientering om LIS 1. kvartal 2022

22/12900

Beslutningstema

Udvalget orienteres om ledelsesinformation (LIS) for 1. kvartal 2022

Sagsfremstilling og økonomi

Antallet af ydelsesmodtagere målt i fuldtidspersoner er samlet set faldet med 11,5 pct. fra 1. kvartal 2021 til 1. kvartal 2022 i Fredensborg Kommune. Blandt de væsentligste ydelsesgrupper målt i fuldtidspersoner dækker det over:

- Et fald i antallet af a-dagpengemodtagere på 41,5 pct.
- Et fald i antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere på 52,4 pct.
- Et fald i antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere på 11,5 pct.
- Et fald i antallet af uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere på 55,6 pct.
- En stigning i antallet af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere på 15,7 pct.
- En stigning i antallet af sygedagpengemodtagere på 9,1 pct.
- Et fald i antallet af selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere på 23,1 pct.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om sygedagpenge

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner. Delmål 16.6, ”Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer”

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 30-05-2022

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

LIS 1. kvartal 2022.pdf

Punkt 57: Orientering per 30. maj 2022

21/32032

Sagsfremstilling og økonomi

Ankestyrelsens praksisundersøgelse om sanktioner

Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard har sendt brev til alle landets kommuner på baggrund af Ankestyrelsens praksisundersøgelse om sanktioner. Undersøgelsen peger på, at mange afgørelser om sanktion ville være blevet ændret eller hjemvist, hvis de var blevet påklaget til ankestyrelsen. Resultatet af undersøgelsen peger på, at nogle kommuner har svært ved at administrerer sanktionsreglerne. Ministeren opfordrer derfor alle kommuner til at følge op på egen praksis, og følge de anbefalinger der kommer fra Ankestyrelsen. Fredensborg Kommune har ikke deltaget i praksisundersøgelsen om sanktioner.

Administrationen vil medtage Ankestyrelsen anbefalinger fra praksisundersøgelsen i den løbende faglige sparring.

Vedlagt er ministerens brev samt resumé af praksisundersøgelsen om sanktioner.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 30-05-2022

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Brev til landets borgmestre om Ankestyrelsens praksisundersøgelse.pdf

Resume-ankestyrelsens-praksisundersogelse-om-sanktioner-1.pdf

Punkt 58: Sager på vej per 30. maj 2022

21/32028

Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

Sagsfremstilling og økonomi

Følgende sager forventes behandlet på kommende udvalgsmøder:

- KL's virksomhedssurvey (kvartalsvis)
- Status på investeringsstrategier
- Økonomiske konsekvenser af lov om tidlig pension – del 2
- Nye regler om personligt fremmøde i Borgerservice
- Beskæftigelsesplan 2023-2024

Listen over sager på vej er ikke en komplet liste over kommende sager, men rummer større, strategiske sager og sager, der af et flertal i udvalget er besluttet optaget politisk.

Sager kan flytte dato og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

Arbejdsmarked- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 30-05-2022

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 59: Godkendelsesark fra Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 30. maj 2022

21/30658

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 30-05-2022

Godkendt med digitalt underskriftblad. Vedhæftet som bilag.

Bilag

Godkendelsesark fra Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 30. maj 2022.pdf