

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) d. 30-11-2023

Mødedato Torsdag d. 30. november 2023 kl. 18:30

Mødested Stortrommen

Mødedeltagere Lars Søndergaard (V), Jesper Tvilde (C), Cømert Sonsuz (A), Suzan Daoud (A), Marianne Bredgaard Karlsson (B), Michael Huusom (C), Kristian Tanderup (V), Bjørn Svensson (Ø), Ulla Hardy-Hansen (FSK)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
træffetid.....	4
Aftale om nyt kontanthjælpssystem.....	5
Orientering om benchmarking af kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet.....	8
Orientering om nyt aktiveringstilbud i samarbejde med Blå Kors og Hørsholm Kommune.....	10
Orientering om LIS 3. kvartal 2023 og fordrevne ukrainere i Fredensborg Kommune.....	12
Orientering per 30. november 2023.....	14
Sager på vej per 30. november 2023.....	15
Digitalt underskriftsblad 30. november 2023.....	17

Punkt 105: Godkendelse af dagsorden

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 30-11-2023

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 106: træffetid

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 30-11-2023

Ingen mødt.

Punkt 107: Aftale om nyt kontanthjælpssystem

23/24441

Beslutningstema

Udvalget skal orienteres om aftale om nyt kontanthjælpssystem, som blev indgået den 12. oktober 2023.

Sagsfremstilling og økonomi

Der er indgået en aftale om at gennemføre en reform af kontanthjælpssystemet. Reformen har til formål at forenkle kontanthjælpssystemet, understøtte at flere kontanthjælpsmodtagere kommer i arbejde og hjælpe børn af lavindkomstforældre. Aftalen får virkning fra 1. juli 2025. Selve aftalen er vedlagt som bilag.

Færre satser

Der indføres en ny enklere satsstruktur bestående af:

- En ny mindstesats, som erstatter de nuværende selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelser (SHO-ydelser),
- en ny grundsats, som er omtrent på niveau med SU,
- og en ny forhøjet sats. Den forhøjede sats er målrettet borgere, som er fyldt 30 år. 25-29 årige kan dog komme i betragtning, hvis de opfylder et krav om 2½ års fuldtidsbeskæftigelses inden for en periode på 10 år.

Satserne fremgår af nedenstående tabel 1:

Sats (2024-pl)	Beløb (pr. måned)
Forhøjet sats	12.064 kr.
Grundsats	6.955 kr.
Mindstesats	6.553 kr.

Afskaffelse af tillæg og forskellige ordninger samt lempeligere fradrag

225 timers-reglen bliver afskaffet sammen med kontanthjælpsloftet, særlig støtte til kontanthjælpsmodtagere, den særlige sats for kontanthjælpsmodtagere under 30 år med psykiske diagnoser, aktivitetstillægget og danskbonusen. Det betyder dog ikke, at det er muligt at modtage offentlige ydelser i ubegrænset omfang, idet der indføres et boligstøtteloft, som skal understøtte, at der er incitament til at komme i arbejde. Det nye boligstøtteloft indeholder kun ét loft og er derfor mere simpelt end kontanthjælpsloftet, hvor der i dag er 29 forskellige lofter.

Aftalen indeholder samtidig planer om at indføre et lempeligere fradrag for arbejdsindkomster for, at det bedre skal kunne betale sig at tage småjobs ved siden af kontanthjælpen.

Fritidstillæg

Der indføres et fritidstillæg for at hindre, at børn afskæres fra at deltage i fritidsaktiviteter som følge af, at deres forældre ikke har noget arbejde. Fritidstillægget skal hjælpe de trængte familier med at få råd til:

- Fritidstilbud, fx sportsaktiviteter og udstyr/beklædning i den forbindelse.
- Kulturtilbud for børn, fx biograf, teater, museum mv.
- Sociale/faglige arrangementer i forbindelse med skole-, dag- og fritidstilbud så som skolekoloni, studieture mv.
- Udstyr til uddannelse, herunder computer, skoletaske mv.

Ungetillæg

Afskaffelsen af aktivitetstillægget og den særlige høje sats for personer under 30 år, der har bestemte psykiske diagnoser erstattes af et særligt ungetillæg målrettet en række kontanthjælpsmodtagere i alderen 18-29 år med udfordringer udover ledighed.

Ungepulje

Med henblik på at hjælpe unge i kontanthjælpssystemet afsættes der en pulje på 150 mio. kr. til en 3-årig helhedsorienteret indsats under overskriften ”Flere unge skal med”. Det initiativ er rettet mod aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere af den nye grundsats. Indsatsen skal have et klart fokus på arbejde og/eller uddannelse fra start.

Andet

Endelig er i aftalen nævnt tilskud til dækning af udgifter til medicin, ligesom der nævnes et tilpasningstillæg, som er rettet mod unge på den nye grundsats, som går relativt meget ned i ydelse.

Administrationen giver en uddybende orientering primo 2025.

Bevilling

Har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats og Lov om aktiv socialpolitik.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Delmål 16.6, ”Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer”

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 30-11-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Aftale-om-nyt-kontanthjaelpssystem-flere-i-arbejde-enklere-regler-og-faerre-boern-i-lavindkomst.pdf - aftale-om-nyt-kontanthjaelpssystem-flere-i-arbejde-enklere-regler-og-faerre-boern-i-lavindkomst.pdf

Punkt 108: Orientering om benchmarking af kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet

20/50004

Beslutningstema

Udvalget orienteres om benchmarking af resultater på beskæftigelsesområdet for perioden 2. halvår 2022 til 1. halvår 2023.

Sagsfremstilling og økonomi

I november 2023 offentliggjorde Beskæftigelsesministeriet den halvårlige benchmarking af kommunernes indsats på beskæftigelsesområdet. Benchmarking giver mulighed for at sammenligne kommunernes resultater på tværs af deres forskellige rammevilkår. Benchmarkingen er et værktøj, der sigter mod at skabe gennemsigtighed og indsigt i, hvilke kommuner der klarer sig godt, og hvilke der klarer sig mindre godt, og som derfor kan drage nytte af at lære af andre kommuner.

Benchmarkingen er inddelt efter den procentuelle afvigelse mellem det faktiske antal personer på offentlig forsørgelse og den beregnede forventning for antal personer på offentlig forsørgelse i kommunen. De kommuner der topper ranglisten er dem, der klarer sig bedst, og har færre personer på offentlig forsørgelse, end forventet ud fra deres rammevilkår. Opgørelserne tager hensyn til forskellige parametre som alder og uddannelse i de enkelte kommuner. Listen er baseret på følgende tre hovedkategorier for ydelser:

- Arbejdsløshedsdagpenge
- Kontanthjælp
- Sygedagpenge.

Fredensborg Kommune er placeret som nummer fire ud af 98 kommuner i beskæftigelsesministeriets seneste opgørelse for perioden fra 2. halvår 2022 til 1. halvår 2023. Kommunen er rykket op fra en femteplads til en fjerdeplads. Placeringen som nummer fire er opnået, fordi Fredensborg Kommune har 130 færre borgere på offentlig forsørgelse i forhold til beregnede forventninger på baggrund af rammevilkårene.

Ses der på de tre hovedydelseskategorier: Arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge, er der forskel på hvor godt Fredensborg Kommune klarer sig i de forskellige kategorier.

På landsplan indtager Fredensborg Kommune femtepladsen inden for arbejdsløshedsdagpenge med 70 færre personer end forventet og en syvendeplads for kontanthjælp med 90 personer færre end forventet på offentlig forsørgelse. På sygedagpenge ligger Fredensborg Kommune nummer 71 på landsplan, hvor der er 30 flere personer på ydelsen end det forventede niveau.

Den næste opdatering forventes offentliggjort ultimo 1. kvartal 2024.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FN's Verdensmål

8. Anstændige jobs og økonomisk vækst

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

Evaluering af CO2-effekt af politisk beslutning

Ikke relevant.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 30-11-2023

Orienteringen blev taget til efterretning, og udtrykker anerkendelse for indsatsen.

Punkt 109: Orientering om nyt aktiveringstilbud i samarbejde med Blå Kors og Hørsholm Kommune

23/24001

Beslutningstema

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget orienteres om at Fredensborg Kommune og Hørsholm Kommune har planlagt at indgå i et samarbejde med Blå Kors om nyt aktiveringstilbud. Tilbuddet vil få til huse i "Jobhuset" i Hørsholm Kommune.

Sagsfremstilling og økonomi

Formål

Formålet for jobcenteret er at kunne tilbyde borgere længere fra arbejdsmarkedet et skånsomt aktiveringstilbud, der i opgaver og kultur minder om en arbejdsplads på det ordinære arbejdsmarked. Arbejdspladsen vil fungere som en slags "træningsbane", hvor borgerne ved at løse konkrete arbejdsopgaver og indgå i kollegiale arbejdsfællesskaber vil udvikle og afklare faglige, sociale og-/eller sproglige kompetencer med henblik på at komme tættere på det ordinære arbejdsmarked. Opgaven vil være, at sortere tøj som via Blå Kors er indsamlet til genbrug. Tøjet skal sorteres, hænges på bøjler og dampes.

Formålet for Blå Kors er, at skaffe midler til at støtte socialt arbejde for børn af misbrugere, unge fra hjem med alkoholmisbrug og udsatte mennesker i Danmark.

Blå Kors sælger brugt tøj for at finansiere sine ikke-profitgivende formål. Indsamling og sortering af tøj sker i forskellige organiseringer blandt andet ved frivillig arbejdskraft.

Blå Kors har pt. et samarbejde med Jobcentret i Horsens Kommune om, at aktiverede ledige i kommunen som led i en indslusning til det ordinære arbejdsmarked er beskæftiget med indsamling og sortering mv. af tøj.

Fredensborg Kommune, Hørsholm Kommune og Blå Kors har været i dialog om at påbegynde et lignende samarbejde, og der er indgået en samarbejdsaftale. Blå Kors har besøgt Jobhuset i Hørsholm Kommune, og har vurderet det som egnet til formålet.

Styregruppe følger projektet tæt

Styregruppen der består af jobcenterchefer og teamledere samt chef og funktions- og områdeledere fra Blå Kors Genbrug, vil følge projektet tæt.

Prøveperiode

Der er aftalt en prøveperiode på 6 måneder fra den 1. januar 2024. Aftalen evalueres umiddelbart inden udløbet af de første 6 måneder. Hvis samarbejdet fortsætter, binder Hørsholm og Fredensborg og Blå Kors Genbrug sig samlet set for en 2-årig periode. Aftalen evalueres kvartalsvis mellem parterne.

Økonomi

Udgifterne til aktiveringen vil blive afholdt indenfor det eksisterende aktiveringsbudget.

Administrationen orienterer Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget om sagen, når evalueringen efter første prøveperiode foreligger.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Delmål 16.6, ”Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer”

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 30-11-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 110: Orientering om LIS 3. kvartal 2023 og fordrevne ukrainere i Fredensborg Kommune

23/74

Beslutningstema

Udvalget orienteres om ledelsesinformation (LIS) for 2. kvartal 2023, og udviklingen i forhold til de fordrevne ukrainere, der opholder sig i Fredensborg Kommune.

Sagsfremstilling og økonomi

LIS

Antallet af ydelsesmodtagere målt i fuldtidspersoner er samlet set faldet med 0,1 pct. fra 3. kvartal 2022 til 3. kvartal 2023 i Fredensborg Kommune. Blandt de væsentligste ydelsesgrupper målt i fuldtidspersoner dækker det over:

- Et fald i antallet af a-dagpengemodtagere på 7,9 pct.
- En stigning i antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere på 42,4 pct.
- Et fald i antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere på 12,7 pct.
- En stigning i antallet af uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere på 82,4 pct.
- En stigning i antallet af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere på 5,3 pct.
- Et fald i antallet af sygedagpengemodtagere på 4,8 pct.
- En stigning i antallet af selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere på 4,3 pct.

Udviklingen i antallet af fordrevne ukrainere i Fredensborg Kommune

Tallene i det vedlagte bilag baserer sig på en rapport fra Styrelsen fra Arbejdsmarked og Rekruttering. I bilaget er følgende udvalgt til orientering:

Antal personer med ophold efter særloven i Fredensborg Kommune, herunder udvikling i antal og fordeling på køn og alder. Antal beskæftigede, fordelt på brancher, og udvikling i andel beskæftigede, sammenlignet med Regionalt Arbejdsmarkedsråd (RAR) Hovedstaden og hele landet.

Rapporten viser overordnet, at Fredensborg Kommune i 2023 fortsat har en høj andel af ukrainere i beskæftigelse (84,0 pct.), sammenlignet med både gennemsnittet for RAR Hovedstaden (76,0 pct.) og hele landet (78,0 pct.).

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om sygedagpenge.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner. Delmål 16.6, ”Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer”

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

Evaluering af CO2-effekt af politisk beslutning

Ikke relevant.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 30-11-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

LIS 3. kvartal 2023.pdf

Bilag 1 Data på ukrainske flygtning 13-11-2023

Punkt 111: Orientering per 30. november 2023

21/32032

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 30-11-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 112: Sager på vej per 30. november 2023

21/32028

Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

Sagsfremstilling og økonomi

Følgende sager forventes behandlet på kommende udvalgmøder:

- LIS (kvartalsvis) (Ledelsesinformation)
- Ankestatistik (to gange årligt)
- Ministerbenchmark (to gange årligt)
- Status på Ukraineindsatsen (kvartalsvis)
- Status på anvendelsen af puljen til rekruttering på ældreområdet
- KL's virksomhedssurvey
- Årlig afrapportering fra VisitNordsjælland
- Status om markedsføringstiltag på erhvervsområdet
- Afrapportering fra Erhvervshus Hovedstaden
- Status på erhvervsindsatsen
- Tematisering af årets erhvervskonference
- DI - Det lokale Erhvervsklima
- Udviklingen på beskæftigelsesområdet, primo 2024
- Unge borgere i udsatte positioner og mulighed for beskæftigelse/uddannelse, medio 2024

Listen over sager på vej er ikke en komplet liste over kommende sager, men rummer både større, strategiske sager, og sager der er forelægges udvalget en eller flere gange årligt.

Sager kan flytte dato og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Evaluerings af CO₂-effekt af politisk beslutning

Ikke relevant.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orientering tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 30-11-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 113: Digitalt underskriftsblad 30. november 2023

21/30658

Beslutningstema

Der underskrives på beslutningsprotokollen ved at trykke på godkend.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 30-11-2023

Godkendt med digitalt underskriftsblad. Vedhæftet som bilag.

Bilag

Godkendelsesark Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget 30. november 2023.pdf