

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) d. 02-05-2022

Mødedato Mandag d. 02. maj 2022 kl. 17:30

Mødested Stortrommen

Mødedeltagere Lars Søndergaard (V), Jesper Tvilde (C), Cømert Sonsuz (A), Suzan Daoud (A) (Fravær), Soma Mayel (B), Michael Huusom (C), Kristian Tanderup (V), Bjørn Svensson (Ø), Ulla Hardy-Hansen (UP)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Træffetid.....	4
Budgetrevision pr. 31. marts 2022.....	5
Implementeringsplaner fra budgetforlig.....	9
Orientering om ankestatistik 2021.....	11
Opstart af proces for Beskæftigelsesplan 2023-2024.....	14
Orientering om og status på afklaringspuljen.....	16
Orientering om KI's tilfredshedsmåling med jobcentrets virksomhedsservice i 2021.....	18
Orientering om status på antal fordrevne Ukrainere i Fredensborg Kommune.....	22
Orientering per 1. maj 2022.....	23
Sager på vej per 1. maj 2022.....	24
Godkendelsesark fra Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 1. maj 2022.....	25

Punkt 37: Godkendelse af dagsordenen

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 02-05-2022

Dagsordenen godkendt.

Punkt 38: Træffetid

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 02-05-2022

Ingen mødt.

Punkt 39: Budgetrevision pr. 31. marts 2022

21/31720

Beslutningstema

Budgetrevisionen pr. 31. marts 2022 forelægges fagudvalgene, Økonomiudvalget og Byrådet til godkendelse.

Fagudvalgene skal godkende:

- Forventet regnskab og ansøgte budgetkorrektioner inden for egne politikområder.

Økonomiudvalget og Byrådet skal godkende:

- Den samlede budgetrevision, herunder ansøgte budgetkorrektioner.

Sagsfremstilling og økonomi

Budgetrevisionen indeholder opgørelser over realiseret forbrug og forventet regnskab på de enkelte politikområder og fagudvalg pr. 31. marts, herunder anmodninger om budgetkorrektioner.

Overordnet set anmodes der ved budgetrevisionen om at reducere nettobudgettet med 23,5 mio. kr. for perioden 2022-2025 i forhold til seneste korrigerede budget.

Tabel 1. Sum af ansøgte budgetændringer ved budgetrevisionen 31.03.22

1.000 kr.	2022	2023	2024	2025	I alt
Drift	-18.424	-345	-345	-392	-19.506
Anlæg	-63.640	-27.529	12.626	71.232	-7.311
Finansiering	3.305	0	0	0	3.305
I alt	-78.759	-27.874	12.281	70.840	-23.512

Positive tal (+) er et udtryk for budgetforøgelser, dvs. udtryk for kassetræk

Negative tal (-) er et udtryk for budgetreduktioner, dvs. udtryk for kassetilførsel

Hovedbevægelserne for hhv. drift, anlæg og finansiering er beskrevet nedenfor. Af vedlagte bilag 1 fremgår en oversigt over de enkelte ansøgte budgetkorrektioner. Af bilag 2 fremgår en nærmere beskrivelse af de ansøgte budgetkorrektioner samt af forbruget og forventningerne på de enkelte politikområder i øvrigt.

Det bemærkes, at forbruget i bilag 2 er opgjort uden Covid-udgifter. Udgifterne udgør i første kvartal 2022 samlet 1.473 t.kr. og vedrører primært udgifter til husleje og rengøring af testcentre, som nu er under afvikling. Det forventes, at der vil blive taget stilling til en eventuelt statslig kompensation af udgifterne i forbindelse med økonomiaftalen mellem regeringen og KL i juni.

Drift

På driftsområdet ansøges der samlet set om at reducere budgetterne med 19.506 t.kr. i perioden 2022-2025. Resultatet kan primært henføres til følgende modsatrettede bevægelser:

- På politikområde 11, Beskæftigelse reduceres budgettet med 31,5 mio. kr. i 2022 som følge af et nyt ledighedsskøn. Det bemærkes, at mindredrifterne forventes at medføre en negativ efterregulering af bloktilskuddet ved BR30.06.22. Størrelsen af efterreguleringen er endnu ukendt.
- På politikområde 13, Pleje og Omsorg, ansøges om 6,7 mio. kr. i 2022 til køb af ekstra plejecenterpladser.
- På politikområde 13 søges endvidere om en merbevilling på 783 t.kr. i 2022 og 1,0 mio. kr. årligt herefter til et kvalitetsteam, som opfølgning på påbud fra Styrelsen for Patientsikkerhed, jf. sag på Byrådsmødet den 25. april.
- På tværs af politikområderne forøges energibudgetterne med i alt 4,8 mio. kr. i 2022 som følge af de forhøjede energipriser. Det forventes, at kommunerne i et vist omfang bliver kompenseret for udgifterne ved

midtvejsreguleringen af bloktilskuddet og servicerammen i juni.

- På politikområde 16 søges om 5,1 mio. kr. i 2022 til betaling af erstatning i VIBO-sagen, jf. sag på Økonomiudvalgsmødet den 17. januar 2022. Sagen er anket af en af VIBOs underleverandører, og det endelige udfald er dermed endnu ukendt.

Hvis der ses bort fra mindreudgifterne til beskæftigelse, som i vidt omfang forventes udlignet af efterreguleringen af bloktilskuddet, øges driftsbudgettet således med 12 mio. kr. i perioden.

Anlæg

Som det fremgår af tabel 2 nedenfor, kan budgetændringerne på anlægsområdet primært henføres til periodeforskydninger fra 2022 og 2023 til efterfølgende år. Periodeforskydningerne vedrører bl.a. Generationernes Hus i Nivå samt budgettet til infrastruktur ved byudviklingsprojekterne.

Tabel 2. Bevægelse på anlægsområdet ved BR31/3-22 (1.000 kr.)

Anlæg, ændringer	2022	2023	2024	2025	2026-2030	2022-2030
Mellem år	-63.624	-27.650	11.970	73.509	5.795	0
Fra/til drift	1.083	-500	-500	-500	-1.000	-1.417
Kassen	-1.099	621	1.156	-1.777	0	-1.099
I alt	-63.640	-27.529	12.626	71.232	4.795	-2.516

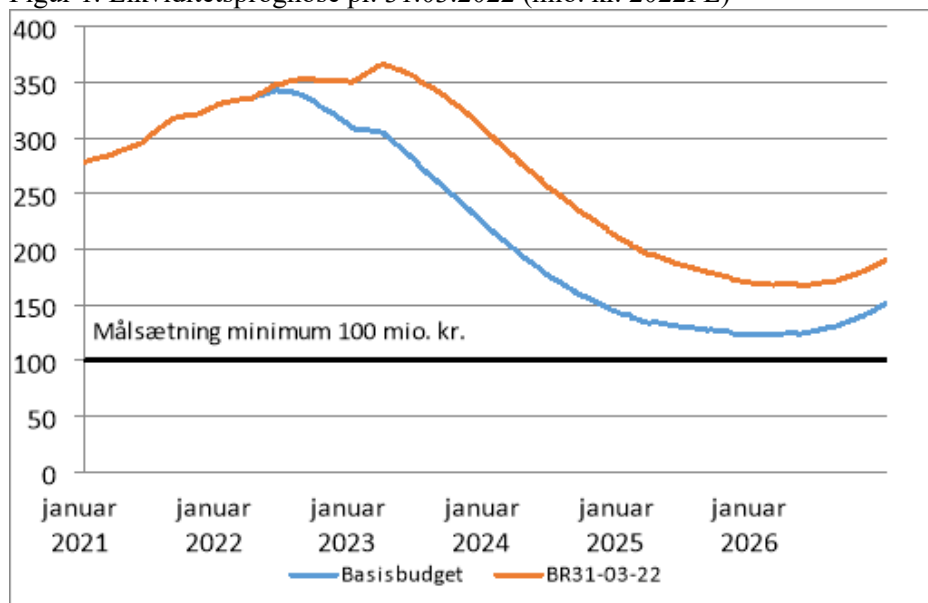
Finansiering

På finansieringsområdet reduceres indtægterne med 3,3 mio. kr. i 2022, hvilket primært vedrører en modregning i kommunens bloktilskud som følge af salg af HMN GasNet. Salgsindtægten på 12,2 mio. kr. blev indtægtsført ved BR31.10.21.

Årets resultat og udviklingen i likviditeten

Kommunens gennemsnitlige kassebeholdning var på 336 mio. kr. pr. 31. marts 2022, jf. figur 1 nedenfor. Den blå og røde kurve viser udviklingen i likviditeten før og efter indarbejdelsen af budgetrevisionen. Den røde kurve (inkl. budgetrevisionen) ligger højere fra 2023, hvilket især kan henføres til de med budgetrevisionen forskudte anlægsudgifter.

Figur 1. Likviditetsprognose pr. 31.03.2022 (mio. kr. 2022PL)



Det bemærkes, at likviditetskurverne er opgjort eksklusiv en kommende midtvejsregulering af bloktilskuddet, udgifter til genopfyldning af reserver og de udfordringer, der var beskrevet i administrationens budgetvurdering til budgetseminaret i april.

Tabel 3 nedenfor viser det budgetterede kassetræk ved seneste budgetforlig (1.), ved overførslerne af restbudget fra 2021 til 2022 (2.), ved budgetrevisionen pr. 31. oktober 2021 (3.), ved denne budgetrevision (4.) samt det samlede kassetræk ved nyt korrigeret budget (5.).

Tabel 3. Forventet kassetræk, 1.000 kr. (PL22)

	2022	2023	2024	2025
1. Budgetforlig pr. 5/9-2021	27.298	126.469	11.661	-47.127
2. Overførselssag fra 2021	94.915			
3. BR 31/10-21 mv.	31.953	18.166	44.648	-454
4. BR31/03-22	-78.759	-27.874	12.281	70.840
5. I alt	75.407	116.761	68.590	23.259

Positive tal (+) er et udtryk for merudgifter, dvs. udtryk for kassetræk

Negative tal (-) er et udtryk for mindreudgifter, dvs. udtryk for kassetilførsel

Samlet forventes der efter indarbejdelsen af budgetrevisionen et kassetræk på 284,0 mio. kr. i perioden 2022-2025. Det bemærkes, at heraf vedrører renter og afdrag på gæld 131,2 mio. kr. Det øvrige kassetræk vedrører kommunens anlægsprogram. Det bemærkes, at det opgjorte kassetræk i tabel 3 ovenfor er under forudsætning af, at den fulde overførsel fra budget 2021 forbruges i 2022. Som tidligere år forventes det imidlertid, at der skubbes et vist budget til efterfølgende år. Som det fremgår af tabellen, blev der fra budget 2021 overført samlet 94,9 mio. kr. Heraf vedrørte 37,5 mio. kr. drift.

Serviceammen 2022

Kommunen har pr. 31. marts afholdt serviceudgifter for 524,3 mio. kr. svarende til 24,9 pct. af kommunens serviceammen på 2.108,1 mio. kr. Såfremt udgifterne falder helt jævnt over året, burde der pr. 31. marts være afholdt 25 pct. af udgifterne. Der er dog typisk forskydninger i både indtægter og udgifter, som betyder, at det på nuværende tidspunkt af året er vanskeligt at skønne præcist over årets samlede forbrug. Til sammenligning var der pr. 31. marts 2021 afholdt 24,0 pct. af årets serviceudgifter.

Prognoserne for det specialiserede socialområde, specialundervisningsområdet samt dele af ældreområdet (køb af plejecenterpladser) peger alle i retning af, at budgetterne på områderne er udfordret.

Bevilling

Ved budgetrevisionen pr. 31. marts 2022 ansøges om følgende budgetkorrektioner.

Tabel 5

1.000 kr.	2022	2023	2024	2025	I alt
Drift	-18.424	-345	-345	-392	-19.506
Anlæg	-63.640	-27.529	12.626	71.232	-7.311
Finansiering	3.305	0	0	0	3.305
I alt	-78.759	-27.874	12.281	70.840	-23.512

Positive tal (+) er et udtryk for merudgifter, dvs. udtryk for kassetræk

Negative tal (-) er et udtryk for mindreudgifter, dvs. udtryk for kassetilførsel

Retsgrundlag

Håndbog om Økonomistyring.

Kompetence

Byrådet.

Indstilling

Fagudvalgene:

1. At ansøgte budgetkorrektioner og det forventede regnskab for fagudvalgets politikområder godkendes.

Økonomiudvalget og Byrådet:

2. At den samlede budgetrevision for perioden 2022-2025 opgjort pr. 31. marts 2022 godkendes.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 02-05-2022

Godkender administrationens indstilling punkt 1.

Bilag

Bilag 1, BR31.3.22.pdf

Bilag 2, BR31.03.2022

Bilag 3, Anlægsoversigt 2022-2030 - BR. 31.3.22.pdf

Punkt 40: Implementeringsplaner fra budgetforlig

22/6697

Beslutningstema

Implementeringsplanerne fra tidligere budgetforlig forelægges fagudvalgene, Økonomiudvalget og Byrådet til godkendelse.

Sagsfremstilling og økonomi

Formålet med implementeringsplanerne er at sikre, at der er en fælles forståelse mellem Byrådet og administrationen i forhold til de konkrete initiativer, der indgår i budgetforligene, samt at sikre en løbende opfølgning.

Implementeringsplanerne medtager alene igangværende og netop afsluttede initiativer. På driftsområdet indgår 59 initiativer og på anlægsområdet indgår 89 igangværende og kommende projekter.

Driftsinitiativerne fordeler sig på følgende udvalg og budgetforlig:

Politisk udvalg	Budget- forlig 2022	Budget- forlig 2021	Budget-forlig 2020	Budget-forlig 2019
Natur, Miljø og Bæredygtig Udvikling	5	8	2	
Plan, Trafik og Klima	9			
Børn og Skole	2	3		
Fritids og Idræt	4		1	
Kultur	2		2	1
Social og Sundhed	7	1		
Arbejdsmarked og Erhverv	4			
Økonomi	8			
I alt	41	12	5	1

Implementeringsplanerne forelægges fast i forbindelse med de tre årlige budgetrevisioner.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Håndbog for økonomistyring.

Kompetence

Byrådet.

Indstilling

1. At implementeringsplanerne godkendes.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 02-05-2022

Anbefaler administrationens indstilling.

Bilag

Implementeringsplaner drift 31.03.2022.pdf

Implementeringsplaner anlæg 31.03.2022.pdf

Punkt 41: Orientering om ankestatistik 2021

21/22898

Beslutningstema

Udvalget orienteres om afgørelser truffet af Ankestyrelsen på social- og beskæftigelsesområdet i 2021.

Sagsfremstilling og økonomi

Ankestyrelsen er klageinstans på social- og beskæftigelsesområdet og træffer afgørelser i sager, som er afgjort af de kommunale myndigheder. Ankestyrelsen kan enten stadfæste kommunens afgørelse, ændre afgørelsen eller hjemvise sagen til fornyet behandling i kommunen. Dertil kan ankestyrelsen afvise eller henvise en klage til den korrekte myndighed.

I de nedenstående tabeller fremgår afgørelser truffet af Ankestyrelsen i 2021 fordelt på lovområder. Tallene for 2021 er sammenlignet med 2020. Center for Job og Uddannelse træffer afgørelser efter lov om sygedagpenge og lov om aktiv beskæftigelsespolitik. Center for Digitalisering og Borgerservice træffer afgørelser på baggrund af lov om social pension og lov om aktiv socialpolitik. Dertil fremgår serviceloven og øvrige, som dækker lovområder der går på tværs af centrene.

Tabel 1 - Ankestatistik 2021 - Sygedagpengeloven

	Sager i alt	Stadfæstede	Ændrede	Hjemvist	Afvisning/ henvisning
2020	35	25	3	3	4
2021	22	15	1	1	5

Kilde: Ankestyrelsen

Antallet af ankesager behandlet af Ankestyrelsen på sygedagpengeområdet er faldet fra 35 sager i 2020 til 22 sager i 2021. Ankestyrelsen har stadfæstet 15 sager, én er blevet ændret og én er hjemvist til fornyet behandling. Yderligere er fem sager blevet afvist eller henvist til relevant myndighed.

Tabel 2 - Ankestatistik 2021 - Lov om social pension

	Sager i alt	Stadfæstede	Ændrede	Hjemvist	Afvisning/ henvisning
2020	10	8	0	1	1
2021	9	7	0	2	0

Kilde: Ankestyrelsen

I 2021 har Ankestyrelsen behandlet ni sager under lov om social pension, hvilket er én sag mindre end i 2020. Ankestyrelsen har i syv af sagerne stadfæstet Fredensborg Kommunes afgørelsen, og to sager er blevet hjemvist til fornyet behandling.

Tabel 3 - Ankestatistik 2021 - Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

	Sager i alt	Stadfæstede	Ændrede	Hjemvist	Afvisning/ henvisning
2020	16	13	3	0	0
2021	5	3	0	2	0

Kilde: Ankestyrelsen

Ankestyrelsen har i 2021 behandlet fem sager under lov om aktiv beskæftigelsespolitik, hvilket er 11 sager mindre end i 2020. Ud af de fem behandlede sager er tre blevet stadfæstet, og to er blevet hjemvist til fornyet behandling.

Tabel 4 - Ankestatistik 2021 - Lov om aktiv socialpolitik

	Sager i alt	Stadfæstede	Ændrede	Hjemvist	Afvisning/ henvisning
2020	41	22	4	3	12
2021	48	30	6	3	9

Kilde: Ankestyrelsen

For lov om aktiv socialpolitik er antallet af sager behandlet i Ankestyrelsen steget fra 41 sager i 2020 til 48 sager i 2021. Ud af de 48 sager er 30 blevet stadfæstet, seks er blevet ændret af ankestyrelsen, tre sager er hjemvist til fornyet behandling. Hertil er ni sager blevet afvist eller henvist til relevant myndighed af ankestyrelsen.

Tabel 5 - Ankestatistik 2021 - Serviceloven

	Sager i alt	Stadfæstede	Ændrede	Hjemvist	Afvisning/ henvisning
2020	60	41	5	12	2
2021	54	29	3	14	8

Kilde: Ankestyrelsen

Antallet af ankesager behandlet af Ankestyrelsen indenfor servicelovens område er faldet fra 60 sager i 2020 til 54 sager i 2021. Ankestyrelsen har stadfæstet 29 sager, tre er blevet ændret og 14 er hjemvist til fornyet behandling. Otte af sagerne er blevet afvist eller henvist til relevant myndighed.

Tabel 6 - Ankestatistik 2021 - Øvrige

	Sager i alt	Stadfæstede	Ændrede	Hjemvist	Afvisning/ henvisning
2020	5	2	0	3	0
2021	4	4	0	0	0

Kilde: Ankestyrelsen

Ankestyrelsen har i 2021 behandlet fire sager under øvrige^[1], hvilket er én sager mindre end i 2020. Ud af de fire behandlede sager, har Ankestyrelsen stadfæstet Fredensborg Kommunes afgørelse.

Omgørelsesprocenten

Omgørelsesprocenten er andelen af sager, der enten ændres eller hjemvises i forhold til alle klagesager fraregnet de afviste/bortfaldne sager. I nedenstående tabel fremgår omgørelsesprocenten for Fredensborg Kommune sammenlignet med niveauet på landsplan.

Tabel 7 - Omgørelsesprocent - 2021

	Landsplan	Fredensborg
Sygedagpengeloven	18,4%	11,8%
Lov om social pension	14,1%	22,2%
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	17,5%	40,0%
Lov om aktiv socialpolitik	26,3%	23,1%
Serviceoven	31,8%	37,0%

Øvrige	30,6%	0,0%
I alt	26,1%	26,7%

Kilde: Ankestyrelsen

Fredensborg Kommune ligger samlet set på niveau med omgørelsesprocenten på landsplan. Under øvrige1 har Fredensborg Kommune en omgørelsesprocent på 0,0 pct., hvilket beror på fire behandlede sager, hvoraf Ankestyrelsen i alle sagerne har stadfæstet Fredensborg Kommunes afgørelse. For Lov om aktiv beskæftigelsespolitik er omgørelsesprocenten 40.0 pct. hvilket er 22,5 procentpoint højere end landsgennemsnittet. Omgørelsesprocenten skal ses i lyst af, at der i alt er behandlet fem sager, hvoraf to er hjemvist til fornyet behandling. At sager hjemsendes til fornyet behandling kan bero på, at Ankestyrelsen finder, at der er sagsbehandlingsfejl, som ikke kan rettes op i klagebehandlingen. Det kan også betyde, at Ankestyrelsen mener, at der er nye oplysninger, som kommunen skal tage med i afgørelsen.

Set i lyst af hvor mange afgørelsen Fredensborg Kommune træffer årligt, har kommunen få sager, der behandles i Ankestyrelsen. Administrationen finder derfor niveauet af klagesager tilfredsstillende.

Administrationen har løbende fokus på, at implementere Ankestyrelsen afgørelser, og sikre at afgørelserne indgår som en del af den faglige sparring.

[1] Almenboligloven, Andre love - tidligere nævnsområder, Boligstøtteleven, Dagtilbudsloven, Integrationsloven, Kontantydelsesloven, Lov om kompensation for handicappede i erhverv, Repatrieringsloven, Seniorjobloven.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik, lov om aktiv beskæftigelsesindsats, lov om sygedagpenge, retssikkerhedsloven og lov om social pension.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

Byrådets arbejdsgrundlag
3. Du kan mere end du tror

FNs verdensmål
16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner
Delmål 16.6, ”Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer”

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 02-05-2022

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 42: Opstart af proces for Beskæftigelsesplan 2023-2024

22/9843

Beslutningstema

Udvalget vil på mødet blive informeret om den indsats, som aktuelt tilbydes jobcenterets målgrupper i kommunen. Informationen skal danne grundlag for en senere drøftelse af den fremtidige borgerindsats i 2023-2024, som den vil fremgå af Beskæftigelsesplan 2023-2024.

Sagsfremstilling og økonomi

På mødet den 2. maj vil udvalget blive orienteret om den indsats, som tilbydes ledige borgere i Fredensborg Kommune, herunder hvordan samarbejdet med virksomhederne foregår i forhold til rekruttering.

Oplægget vil være opdelt i to dele:

1. Kompetencecentrets tilbud til jobcenterets målgrupper v/teamleder Charlotte Hoegh

2. Den virksomhedsvendte indsats v/teamleder Lillian Christensen
 - a. Virksomhedsvendte tilbud til jobcenterets målgrupper
 - b. Samarbejde med virksomheder om rekruttering.

Målet med informationen er at præsentere den indsats, som i dag tilbydes jobcenterets målgrupper og virksomheder med henblik på, at udvalget på mødet den 30. maj kan drøfte indholdet i den kommende beskæftigelsesplan for 2023-2024 i form af de fremtidige tilbud til centerets målgrupper og virksomheder.

Beskæftigelsesplanen er Fredensborg Kommunes plan for den beskæftigelsesrettede. Planen indeholder mål og fokusområder for, hvordan jobcentret de kommende år skal medvirke til, at virksomhederne får den fornødne kvalificerede arbejdskraft, hjælpe unge i uddannelse og støtte flere borgere i at få- og fastholde en tilknytning til arbejdsmarkedet. Planen er toårig og fastlægger den overordnede ramme for, hvordan Fredensborg Kommune vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer de kommende år.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Delmål 16.6, "Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer".

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 02-05-2022

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Præsentation fra udvalgs mødet den 2. maj 2022 .pdf

Punkt 43: Orientering om og status på afklaringspuljen

20/51122

Beslutningstema

Udvalget orienteres om de foreløbige resultater i afklaringspuljeprojektet, der skal sikre afklaring af langvarige kontanthjælpssager.

Sagsfremstilling og økonomi

Fredensborg Kommune er en del af den nationale afklaringspulje, der i perioden december 2020 til december 2022 skal sikre en afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som har modtaget kontanthjælp i mere end otte ud af de seneste ti år. Formålet er, at afklare om borgerne fortsat skal være på kontanthjælp, eller om de er i målgruppen for eksempelvis ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.

Indsatsen i projektet består af en intensiv straksafklaring, hvorvidt borgerne er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension, hvorefter sagerne forlægges kommunens rehabiliteringsteam. De borgere der ikke umiddelbart er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension, indgår i et afklaringsforløb, og skal have deres sag behandlet på et tværfagligt møde. Borgeren får her tilknyttet en personlig jobformidler, der skal gøre vejen til beskæftigelse kortere.

Målsætningen for projektet er, at 80,0 pct. af målgruppen i én given måned i 2022 enten skal være afklaret til anden ydelse, være i virksomhedsrettet tilbud eller småjob.

Foreløbige resultater

Ved projektets begyndelse var 79 borgere i målgruppen for afklaringspuljeprojektet, heraf udgik seks borgere, i det de var tilkendt førtidspension eller på vej på folkepension.

I nedenstående tabeller fremgår de resultater, som der opnået med målgruppen pr. 29. marts 2022. Af de 73 borgere der indgik i projektet ved opstarten, er 43 fortsat på kontanthjælp og 30 borgere er afsluttet. Afslutningsårsagerne for de 30 borgere fremgår af tabel 1.

Tabel 1 – Sagsstatus	Antal borgere
Kontanthjælp	43
Afslutningsårsager:	30
- Arbejde	(5)
- Afmeldt offentlig forsørgelse	(4)
- Fraflyttet kommunen	(7)
- Tilkendt ressourceforløb	(5)
- Tilkendt førtidspension	(9)
I alt	73

Kilde: Schultz Fasit

I tabel 2 fremgår projektets aktuelle indsats til borgeren i form af aktuelle placeringer.

Tabel 2 - Aktuelle placeringer Antal borgere

Personlig Jobformidler	27
Misbrugsbehandling	2
Virksomhedspraktik	2
Ansættelse med løntilskud	1
Diverse interne tilbud	8
Misbrugsbehandling	2
Små job	6
I alt	46

Kilde: Schultz Fasit – Borgeren kan modtage flere indsatser på en gang.

Fredsborg Kommune har i den seneste projektrapport fra januar 2022 opnået at afklare 38 pct. af målgruppen. Fredsborg Kommune skal derfor afklare yderligere 42 pct. for at leve op til resultatkravet om, at 80 pct. af målgruppen i én given måned i 2022 enten skal være afklaret til anden ydelse, være i virksomhedsrettet tilbud eller småjob.

De indtil videre opnåede resultater skal ses i relation til målgruppe, hvor borgerne som udgangspunkt har modtaget kontanthjælp i minimum otte ud af de sidste ti år. Dertil er der tale om komplekse sager, hvor borgerne har andre udfordringer end ledighed, herunder misbrugsbehandling. Set i lyset af dette, kombineret med COVID-19 nedlukningen i foråret 2021, der forsinkede muligheden for at igangsætte virksomhedsrettede forløb, er administrationen tilfredse med de resultater der er skabt.

Administrationen forventer, at der 2. kvartal 2022 sker et ryk i afklaringen af borgere i projektet. På nuværende tidspunkt er administrationen dog usikker på om resultatkravet, om at 80 pct. af målgruppen er afklaret en given måned i 2022, kan opnås. Dette skyldes det forsinkede virksomhedsrettede arbejde med borgeren i foråret 2021 grundet COVID-19, samt den kompleksitet der er i sagerne.

Udvalget orienteres om udviklingen i projektet i 3. kvartal 2022.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner. Delmål 16.6, ”Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer”

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 02-05-2022

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 44: Orientering om KL's tilfredshedsmåling med jobcentrets virksomhedsservice i 2021

21/10565

Beslutningstema

Udvalget skal orienteres om resultaterne af KL's tilfredshedsmåling med jobcentrets virksomhedsservice i 2021.

Sagsfremstilling og økonomi

Jobcentret har i 1., 2., 3. og 4. kvartal 2021 deltaget i KL's tilfredshedsmåling med jobcenterets virksomhedsservice. Undersøgelsen er gennemført som en spørgeskemaundersøgelse, som pr. mail er udsendt til 190 virksomheder i kommunen. 51 virksomheder har besvaret undersøgelsen, svarende til en svarprocent på 26,8 pct.

I alt har 17 kommuner på tværs af Danmark deltaget i KL's undersøgelse. De deltagende kommuner fordeler sig både på mindre, mellemstore og store kommuner, som har forskellige rammevilkår f.eks. sammensætningen af borgere i kommunen og det lokale arbejdsmarked. En sammenligning af resultaterne ift. gennemsnitlige resultater bør derfor ikke foretages 1 til 1. Sammenligningen kan dog ses som en pejling af, hvor kommunen placerer sig i forhold til de deltagende kommuner.

Der hvor resultaterne af virksomhedsservicen er sammenlignet på tværs af kommunerne ligger jobcenter Fredensborg generelt bedre end gennemsnittet for de øvrige kommuner. Endelig er resultaterne i 2021 i et vist omfang sammenlignet med resultater i 2020. Her er der et lille fald i tilfredsheden.

Undersøgelsen er inddelt i fire temaer:

1. Kontakt med jobcenteret
2. Overordnet tilfredshed med jobcenteret
3. Samarbejdet med jobcenteret
4. Virksomhedernes fremadrettede rekrutteringsbehov.

Undersøgelsen er vedhæftet som bilag til dagsordenspunktet.

Tema 1. Kontakt med jobcenteret

Af figur 1 fremgår det, at opkvalificering af ledige (54 pct.), rekruttering (28,6 pct.) og generel kontakt om jobcentrets service (22,2 pct.) har været virksomhedernes væsentligste årsager til kontakten med jobcenteret.

Kontakten med jobcenteret er i overvejende grad blevet etableret på baggrund af, at jobcenteret har kontaktet virksomheden (55,6 pct.). Knap 24 pct. af virksomhederne har selv taget initiativ til kontakten med jobcenteret, mens jobkandidaten/den ledige selv tog fat i virksomheden i 11,1 pct. af kontakterne.

Figur 1. Årsag til kontakt mellem virksomhed og jobcenter

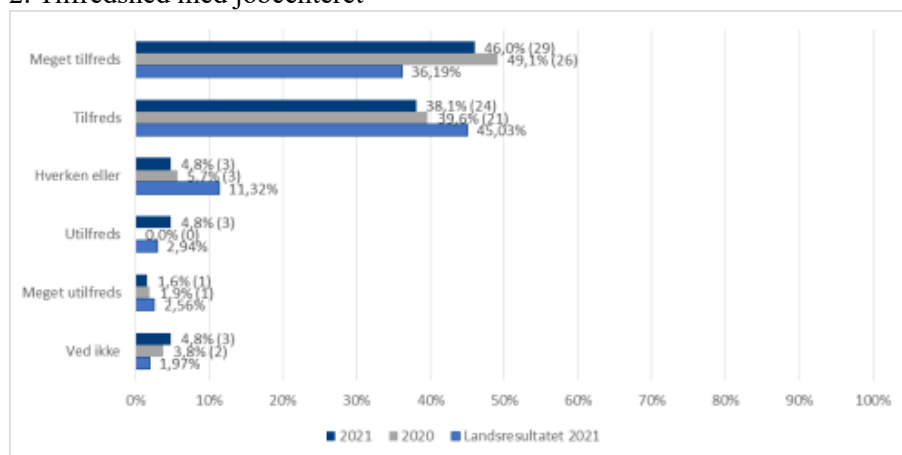


Tema 2. Overordnet tilfredshed med jobcenteret

Det fremgår af figur 2, at tallene for 2021 viser, at mere end 8 ud af 10 virksomheder er tilfredse eller meget tilfredse med jobcenteret (84,1 pct.). Det fremgår yderligere, at 88,7 pct. af virksomhederne var tilfredse eller meget tilfredse i 2020. Det er et fald på 4,5 pct. point fra 2020 til 2021.

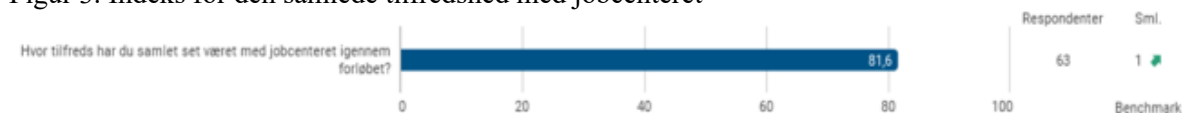
På landsplan var over 8 ud af 10 virksomheder tilfredse eller meget tilfredse med jobcenteret (81,2 pct.).

2. Tilfredshed med jobcenteret



Af figur 3 ses en indeks beregning på den samlede tilfredshed med jobcenteret som i figuren ovenfor. Den grønne pil i højre side indikerer, at tilfredsheden i Fredensborg Kommune ligger over det gennemsnitlige niveau for alle kommuner, der har deltaget i tilfredshedsmålingen.

Figur 3. Indeks for den samlede tilfredshed med jobcenteret



Opdeles tilfredsheden på forskellige parametre, såsom information, kommunikation, responstid, forståelse for virksomhedernes behov vurderes jobcenteret positivt på samtlige parametre. Særligt tilfredse er virksomhederne med det generelle samarbejde, hvor 86 pct. tilkendegiver meget tilfreds eller tilfreds.

Sammenlignet med 2020 er tilfredsheden med Jobcenterets servicering dog lidt lavere i 2021.

I undersøgelsen er virksomhederne også spurgt ind til, hvorvidt virksomhederne vil anbefale et samarbejde med jobcenteret til andre virksomheder. Her viser svaret, at 92,3 pct. af virksomhederne i Fredensborg Kommune vil anbefale et samarbejde mod 82,3 pct. af virksomhederne på landsplan.

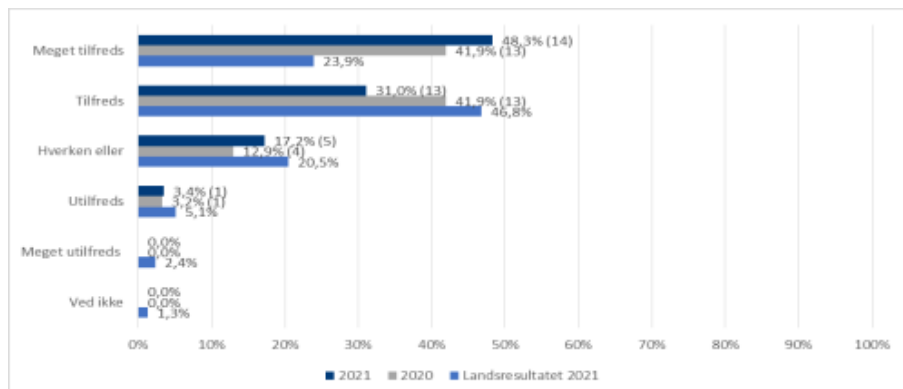
Tema 3. Samarbejdet med jobcenteret

I forbindelse med undersøgelsen blev stillet spørgsmål omkring rekruttering og opkvalificering. Af de 42 virksomheder som svarede ja til at have samarbejdet med jobcenteret om rekruttering og opkvalificering, var der 71,4 pct. som svarede, at de havde fået fremsendt kandidater af jobcenteret.

I den forbindelse blev spurgt nærmere ind til, hvor tilfredse virksomhederne var med jobcenterets evne til at finde egnede kandidater.

Af figur 4 fremgår det, at omkring 8 ud af 10 virksomheder er tilfredse eller meget tilfredse med jobcenterets evne til at finde en kandidat, der passer til virksomhedens behov (79,3 pct.). Kun 3,4 pct. er utilfredse og ingen meget utilfredse.

Figur 4: Evne til at finde rette kandidat



I figur 5 ses en indeksberegning på tilfredsheden med jobcenterets evne til at finde en kandidat til virksomhedens behov. Den grønne pil i højre side indikerer, at tilfredsheden med Jobcenter Fredensborgs evne til at finde en kandidat ligger over det gennemsnitlige niveau for alle kommuner, der har deltaget i tilfredshedsmålingen.

Figur 5. Indeks for tilfredshed med evne til at finde rette kandidat



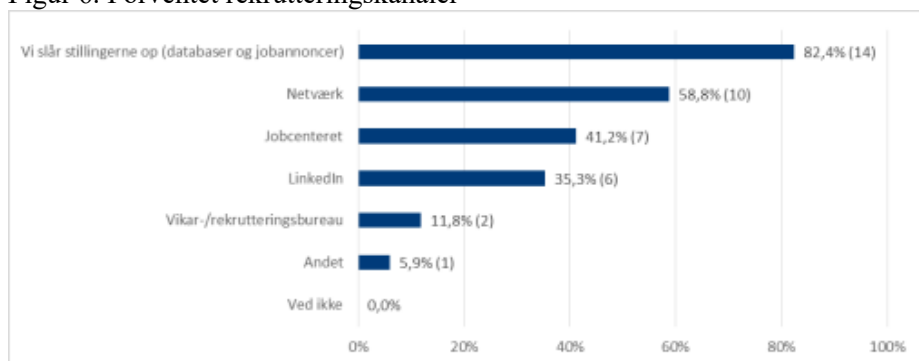
Tema 4. Virksomhedernes fremadrettede rekrutteringsbehov

Under dette tema er spurgt ind til, om virksomhederne forventer at have behov for at rekruttere nye med arbejdere inden for de næste 3 måneder. 43 virksomheder har svaret på spørgsmålet. Heraf har 39,5 pct. (17) svaret ja, 34,9 pct. (15) nej og de resterende ved ikke.

Efterfølgende er de virksomheder, som svarede bekræftende, spurgt om de vurderer at kunne rekruttere nye med de rette kvalifikationer. Knap 76,5 pct. har svaret ja, mens de resterende 23,5 pct. har svaret ”delvis - vi forventer at kunne rekruttere nye medarbejdere, som har nogle af de rette kvalifikationer men ikke alle”.

Et sidste spørgsmål under dette tema dækker hvilke rekrutteringskanaler, som virksomhederne vil benytte i forbindelse med rekrutteringsprocessen, jf. figur 6.

Figur 6. Forventet rekrutteringskanaler



Det fremgår af figur 6, at de mest forventede rekrutteringskanaler for virksomhederne er jobopslag (82,4 pct.), netværk (58,8 pct.) samt jobcenteret (41,2 pct.).

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Delmål 16.6, ”Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer”.

Byrådets arbejdsgrundlag
3. Du kan mere end du tror.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 02-05-2022

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

SV: Rapport for 2021 benchmarket med de andre kommuner - Fredensborg kommune - Tilfredshedsmåling 2021.pdf

Punkt 45: Orientering om status på antal fordrevne Ukrainere i Fredensborg Kommune

22/7747

Beslutningstema

Udvalget orienteres om status i forhold til de fordrevne Ukrainere administrationen har kendskab til der opholder sig i Fredensborg Kommune.

Sagsfremstilling og økonomi

Fredensborg Kommune har pr. 27. april 2022 kendskab til omkring 90 Ukrainere der opholder sig i kommunen. Heraf har 36 voksne samt deres børn fået tildelt midlertidig opholdstilladelse.

Ukrainerne med midlertidig opholdstilladelse fordeler sig som følger:

29 børn 0-18 år

30 kvinder

6 mænd

Der er fem Ukrainske familier der er midlertidigt boligplaceret af kommunen.

Boligplaceringen er hhv. på store værelser på Lystholm i Fredensborg med eget bad/toilet/have, samt fælleskøkken og fælles vaskeri.

Derudover er der to familier boligplaceret i hver deres lejlighed på Mølledammen i Kokkedal.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 02-05-2022

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 46: Orientering per 1. maj 2022

21/32032

Sagsfremstilling og økonomi

Under Kronen – nyt infocenter i Fredensborg

Fredensborg Kommunes nye infocenter blev officielt indviet den 21. april 2022.

Under Kronen, Jernbanegade 1, 3480 Fredensborg er opdelt i to ejerlejligheder. Den ejes hhv. af Fredensborg Kommune og Unilever, som med en lokal forpagter driver iskiosken.

Udstillingen er ubemandet og åbningstiderne følger iskiosken, som for kommunen varetager opsyn mm.. Jf. tidligere beslutning i AEU dækkes omkostninger til formidlingscenter af det afsatte budget hertil på Politikområde 2 – Erhverv og Turisme.

Under Kronen er stedet hvor turister og borgere kan orientere sig i en udstilling om Nationalpark Kongernes Nordsjælland og også få viden om Fredensborg Slot og Slotshave, byen og søen, Natureventyr for børnefamilier, lokale oplevelsesruter og cykelstien Dronningerunden, Parforcejagtlandskabet og ikke mindst hente bykort og kort over kommunens attraktioner, overnatningsmuligheder mm. fra VisitNordsjælland.

Udstillingen er blevet til i samarbejde med Nationalpark Kongernes Nordsjælland, som har givet tilskud til udviklingen og produktion af den.

Der vedlægges to fotos af udstillingen i Under Kronen.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 02-05-2022

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Under Kronen_udstilling2.jpg

under Kronen_udstilling1.jpg

Punkt 47: Sager på vej per 1. maj 2022

21/32028

Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

Sagsfremstilling og økonomi

Følgende sager forventes behandlet på kommende udvalgsmøder:

- KL's virksomhedssurvey (kvartalsvis)
- Status på investeringsstrategier
- Økonomiske konsekvenser af lov om tidlig pension – del 2
- Nye regler om personligt fremmøde i Borgerservice
- Beskæftigelsesplan 2023-2024

Listen over sager på vej er ikke en komplet liste over kommende sager, men rummer større, strategiske sager og sager, der af et flertal i udvalget er besluttet optaget politisk.

Sager kan flytte dato og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

Arbejdsmarked- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 02-05-2022

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 48: Godkendelsesark fra Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 1. maj 2022

21/30658

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 02-05-2022

Godkendt med digitalt underskriftblad. Vedhæftet som bilag.

Bilag

Godkendelsesark fra Arbejdsmarked- og Erhvervsudvalget.pdf