

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) d. 29-03-2022

Mødedato Tirsdag d. 29. marts 2022 kl. 17:30

Mødested Stortrommen

Mødedeltagere Lars Søndergaard (V), Jesper Tvilde (C), Cømert Sonsuz (A), Suzan Daoud (A), Soma Mayel (B), Michael Huusom (C), Kristian Tanderup (V), Bjørn Svensson (Ø), Ulla Hardy-Hansen (UP)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Træffetid.....	4
Orientering om LIS 4. kvartal 2021.....	5
Orientering om tre nye ansøgninger om midler fra centrale puljer.....	6
Orientering per 29. marts 2022.....	8
Sager på vej per 29. marts 2022.....	9
Godkendelsesark fra Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 29. marts 2022.....	10

Punkt 30: Godkendelse af dagsordenen

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 29-03-2022

Dagsordenen godkendt.

Punkt 31: Træffetid

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 29-03-2022

Ingen mødt.

Punkt 32: Orientering om LIS 4. kvartal 2021

21/175

Beslutningstema

Udvalget orienteres om ledelsesinformation (LIS) for 4. kvartal 2021.

Sagsfremstilling og økonomi

Antallet af ydelsesmodtagere målt i fuldtidspersoner er samlet set faldet med 14,0 pct. Fra 4. kvartal 2020 til 4. kvartal 2021 i Fredensborg Kommune. Blandt de væsentligste ydelsesgrupper målt i fuldtidspersoner dækker det over:

- Et fald i antallet af a-dagpengemodtagere på 36,9 pct.
- Et fald i antallet af sygedagpengemodtagere med 4,4 pct.
- Et fald i antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere på 50,6 pct.
- Et fald i antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere på 4,6 pct.
- Et fald i antallet af uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere på 34,9 pct.
- En stigning i antallet af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere på 13,6 pct.
- Et fald i antallet af selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere på 21,7pct.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik, lov om aktiv beskæftigelsesindsats og lov om sygedagpenge.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner. Delmål 16.6, ”Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer”

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 29-03-2022

Orienteringen tages til efterretning. Udvalget er optaget af udviklingen på området for aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere og får forelagt en sag herom på et senere møde.

Bilag

LIS - 4. kvartal 2021.pdf

Punkt 33: Orientering om tre nye ansøgninger om midler fra centrale puljer

22/6318

Beslutningstema

Orientering om ansøgninger vedr. midler fra puljerne om styrket fokus på jobformidling og særlig indsats for ledige over 50 år.

Sagsfremstilling og økonomi

Administrationen har i samarbejde med NRS, Hillerød Kommune og Marselisborg fremsendt 3 ansøgninger til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. I nedenstående redegøres kort for indholdet i de tre ansøgninger. Der forventes svar på ansøgningerne ultimo marts 2022.

1. Seniorer i job gennem fælles indsats

I Hillerød og Fredensborg Kommune er der en stigning i antallet af ledige borgere over 50 år, herunder en stigning i antallet af langtidsledige. Udviklingen er særligt gældende for borgere med en ufaglært baggrund eller borgere med en kort uddannelse. Derfor har 3F, HK, Hillerød og Fredensborg kommuner ansøgt om midler til en ekstra indsats for ledige seniorer over 50 år.

Formålet er forebygge og håndtere langtidsledighed for 150 dagpengemodtagere over 55 år, fordelt på borgere som allerede er langtidsledige, og borgere der er i risiko for at ende i langtidsledighed.

De langsigtede resultater er, at 70 pct. af borgerne er selvforsørgende efter forløbet mv. De kortsigtede resultater er, at 95 pct. af deltagerne i projektet vurderer, at de er kommet tættere på det ordinære arbejdsmarked.

Projektet er centeret omkring forløb bestående af hyppige jobsamtaler med en personlig jobformidler samt et forløb målrettet brancheskifte hos virksomheden Marselisborg, der har erfaring med målgruppen.

Til projektet ansøges samlet om kr. 1.370.144,00 fra puljen til særlig indsats til ledige over 50 år. Projekt vil løbe fra 1. april 2022 til og med december 2023

2. Styrket rekrutteringsindsats og jobrettet indsats i Hillerød og Fredensborg

I Jobcenter Hillerød og Jobcenter Fredensborg arbejdes der vedvarende med at styrke servicen overfor de lokale virksomheder. Aktuelt opleves der - som i landets øvrige kommuner - at virksomheder inden for flere brancher har svært ved at finde kvalificeret arbejdskraft.

Begge jobcentre har derfor i 2022 og 2023 stort fokus på formidlingsindsatsen og særlige initiativer til at styrke virksomhedernes rekrutteringsmuligheder på mangelområder, herunder i regi af Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS), hvor begge jobcentre indgår i styregruppen og i den operationelle ordre- og formidlingsindsats til virksomheder på tværs af regionen.

Med denne ansøgning ønskes det at styrke rekrutteringsbistanden til virksomhederne ved dels at opnormere med 2 årsværk som dedikeres til at opsøge virksomheder lokalt med behov for arbejdskraft mhp. fortsat at styrke antallet af indkomne jobordrer. Dels at imødegå en række konkrete udfordringer, som aktuelt opleves i ordre- og formidlingsindsatsen. Ved implementering af et nyt IT-værktøj som kan forbedre jobordrebehandlingen og samtidig understøtte kvaliteten af borgernes CV. En del af det nye IT-værktøj er en app som ledige borgere kan anvende til nemt, at få opdateret viden om ledige job som matcher deres kompetencer.

Med projektet forventes det, at jobcentrene får et stærkere afsæt for en proaktiv og opsøgende virksomhedskontakt med fokus på at afhjælpe og forebygge mangel og paradoksproblemer. At virksomhederne i højere grad vil gøre brug af de to jobcentres services, at flere borgere kommer hurtigere direkte i job mv. Der er indsat en række målepunkter, som vil kunne følges i projektperioden.

Til projekt ansøges om kr. 794.000,- fra pulje til styrket fokus på jobformidling i kommuner og a-kasser. Projektet løber fra 1. april 2022 til og med 31. december 2023.

3. Nordsjællands RekrutteringsService (NRS) jobmatch 2.0.

Ansøgeren er Nordsjællands Rekrutteringsservice, som er et rekrutteringssamarbejde mellem jobcentrene i Allerød, Egedal, Fredensborg, Frederikssund, Gribskov, Halsnæs, Hillerød og Hørsholm.

Projektets overordnede formål er at skabe balance mellem de nordsjællandske virksomheders efterspørgsel efter arbejdskraft og det regionale udbud af arbejdskraft. Aktiviteterne i projektet er bl.a.:

- At styrke den opsøgende virksomhedskontakt til virksomheder i Nordsjælland, som mangler arbejdskraft
- At styrke kendskabet til brancher med mangel på arbejdskraft gennem rekruttering af branchespecialister
- At styrke samarbejdet med virksomheder i Nordsjælland, som mangler arbejdskraft eller har paradoksproblemer, herunder øge forståelsen for, at et gensidigt forpligtende samarbejde om opkvalificering og ansættelse af ledige er en forudsætning for at kunne nå målet i en tid med rekordlav ledighed.
- At øge arbejdsudbuddet inden for mangelområder via kompetenceudvikling af jobcentermedarbejdere m.v.

De kortsigtede mål er bl.a., at der mindst oprettes 2.800 lokale jobordrer/NRS jobordrer blandt de 9 NRS kommuner, at der formidles kandidater til mindst 2.000 af de 2800 jobordrer, at mindst 95 pct. af alle jobparate ledige i hele kontaktforsøget vil få mindst to konkrete jobforslag ved hver samtale.

På lang sigt er målet bl.a., at antallet af jobordrer fra virksomhederne i Nordsjælland øges, at ledige borgere oplever at blive vejledt og støttet med konkrete forslag til jobsøgning på det lokale og regionale arbejdsmarked mv.

Til projektet ansøges om kr. 3.666.896,- fra puljen til styrket fokus på jobformidling i kommuner og a-kasser.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Delmål 16.6, "Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer"

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 29-03-2022

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 34: Orientering per 29. marts 2022

21/32032

Sagsfremstilling og økonomi

Status for skærpet tilsyn

Med aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats har kommunerne fået større frihed til at tilrettelægge hjælpen til ledige. Ingen borgere skal dog overlades til sig selv på passiv forsørgelse og derfor indeholder aftalen et styrket fokus på kommunernes resultater og indsats, samt en mulighed for at skride ind over for de kommuner, der ikke lever op til deres ansvar. Kommuner, der ikke lever op til deres ansvar, bliver omfattet af Skærpet tilsyn. Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard skriver i vedlagte brev at Fredensborg Kommune sandsynligvis ikke kommer i skærpet tilsyn i foråret 2022. Det skyldes, at kommunen forventes at leve op til de fastsatte minimumskrav.

RAR Hovedstadens brev til de nye beskæftigelsesudvalg i kommunerne

Det regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) for Hovedstaden byder Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget velkommen til det regionale samarbejde om beskæftigelsesindsatsen.

RAR Hovedstaden er sammensat af arbejdsmarkedets parter, kommuner, Regionsrådet, Danske Handicaporganisationer samt tilforordnede fra erhvervshus og uddannelsesinstitutioner i Hovedstadsregionen.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 29-03-2022

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Brev til Fredensborg kommune om status for skærpet tilsyn.pdf

Brev fra RAR Hovedstaden til kommunernes politiske udvalg på beskæftigelsesområdet .PDF

Punkt 35: Sager på vej per 29. marts 2022

21/32028

Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

Sagsfremstilling og økonomi

Følgende sager forventes behandlet på kommende udvalgsmøder:

- KL's virksomhedssurvey (kvartalsvis)
- Status på investeringsstrategier
- Økonomiske konsekvenser af lov om tidlig pension – del 2
- Nye regler om personligt fremmøde i Borgerservice
- Beskæftigelsesplan 2023-2024

Listen over sager på vej er ikke en komplet liste over kommende sager, men rummer større, strategiske sager og sager, der af et flertal i udvalget er besluttet optaget politisk.

Sager kan flytte dato og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

Arbejdsmarked- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 29-03-2022

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 36: Godkendelsesark fra Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 29. marts 2022

21/30658

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 29-03-2022

Godkendt med digitalt underskriftblad. Vedhæftet som bilag.

Bilag

Godkendelsesark fra Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget 29.03.21.pdf