

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget 2014-2017 d. 14-09-2016

Mødedato Onsdag d. 14. september 2016 kl. 17:30

Mødested Lilletrommen

Mødedeltagere Thomas Elgaard (V), Per Frost Henriksen (A), Pia Bødtker (A), Knud Løkke Rasmussen (Frie Liberale), Christian de Jonquieres (C), Helle Abild Hansen (I), Sandra Grenaae (A)

Indholdsfortegnelse

Træffetid.....	3
Godkendelse af dagsordenen.....	4
Strategisk uddannelsesforum.....	5
Status for investeringsstrategi på samtaleområdet.....	7
Ministermål 2017.....	8
Halvårsstatistik ankeafgørelser sygedagpenge.....	10
LIS september2016.....	11
Orientering om proces for analyse af beskæftigelsesindsatsen.....	12
Sager på vej til Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.....	14
Fastsættelse af mødekalender for Byråd og fagudvalgene i 2017 - AEU.....	16
Orienteringspunkter.....	17

Punkt 66: Træffetid

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 14-09-2016

Ingen fremmødte.

Punkt 67: Godkendelse af dagsordenen

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 14-09-2016

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 68: Strategisk uddannelsesforum

16/22181

Beslutningstema

Orientering om status på arbejdet i ”Strategisk Uddannelsesforum”. Strategisk Uddannelsesforum Nordsjælland er et netværk af aktører, der arbejder sammen om, at alle unge bliver så dygtige som muligt.

Nærværende sag er udarbejdet af Hillerød Kommune og bliver fremlagt i Gribskov-, Fredensborg-, Frederikssund-, Halsnæs-, Helsingør og Hillerød Kommune.

Sagsfremstilling og økonomi

Strategisk Uddannelsesforum Nordsjællands vision er, at alle unge i Nordsjælland kommer i uddannelse og gennemfører en erhvervs- eller videregående uddannelse. Strategisk Uddannelsesforum Nordsjællands mission er gennem samarbejde og netværk at arbejde for at styrke og forbedre alle unges mulighed for at gennemføre en uddannelse. I Strategisk Uddannelsesforum Nordsjælland arbejder unge, uddannelsesinstitutioner, erhvervsliv, UU, region og kommuner sammen. Fredensborg Kommune deltager i dette forum, for således at sikre viden og koordinering på tværs af kommunerne.

I 2015 udvidede Strategisk Uddannelsesforum deltagerkredsen til også at omfatte øvrige kommuner i Nordsjælland. Formanden for Strategisk Uddannelsesforum Nordsjælland deltog på Borgmestermødet d. 29. september 2015 og fik opbakning til det nordsjællandske perspektiv. Helsingør, Halsnæs og Gribskov har indtil nu valgt at besætte en plads i styregruppen. En oversigt over medlemmer i styregruppen er vedlagt som bilag. Birgit Bagge, der er centerchef for Center for Job og Uddannelse, repræsenterer Fredensborg Kommune i styregruppen.

Strategisk Uddannelsesforum Nordsjælland gennemfører 2 – 3 årlige styregruppemøder med deltagelse af ca. 30 styregruppemedlemmer samt et årligt Uddannelsesmøde med deltagelse af ca. 100 deltagere fra uddannelser, kommuner og virksomheder. Fredensborg Kommune er repræsenteret ved Center for Job og Uddannelse til disse møder. Uddannelsesmødet 2016 blev gennemført d. 29. april i 2016, og et nyt uddannelsesmøde er planlagt til d. 5. maj 2017. Opsamling fra Uddannelsesmødet 2016 er vedlagt som bilag.

I 2016 har Strategisk Uddannelsesforum Nordsjælland blandt andet arbejdet med:

- Udredning og koordinering af arbejdet samt udvikling af tilbud til målgruppen af unge som ikke har opnået karakteren 2 i dansk og matematik, og dermed ikke kan optages på erhvervsskolerne
- Udvikling af Garantiskolen i samarbejde med ”Den regionale Ungeenhed” med baggrund i blandt andet erhvervsskolereformen, som vanskeliggør et skift fra fx HHX eller STX til uddannelserne på SOPU og ESNORD
- Planlægningen af et fælles studiestart arrangement for alle nye studerende på uddannelserne i Hillerød. Det gennemføres d. 16. september 2016
- Fælles udvikling af rusmiddelforebyggelse og fokus på kriseberedskabet på ungdomsuddannelserne
- Tiltrækning af nye uddannelser til Nordsjælland herunder serviceøkonom og miljøtekniker samt et bredt funderet samarbejde omkring at tiltrække læreruddannelsen
- I samarbejde med Den regionale Ungeenhed at udarbejde statistisk grundlag for at følge udviklingen med Strategisk Uddannelsesforum Nordsjællands målsætninger.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Kompetence

Børne- og Skoleudvalget og Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget orienteres om sagen.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 14-09-2016

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Medlemmer af styregruppen for Strategisk Uddannelsesforum.pdf

Opsamling uddannelsesmøde 2016.pdf

Punkt 69: Status for investeringsstrategi på samtaleområdet

16/22568

Beslutningstema

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget vedtog på deres møde den 15. september 2015 at igangsætte en investeringsstrategi for at nedbringe ledigheden. Investeringsstrategien skal intensivere antallet af samtalerne for en udvalgt målgruppe af ledige og derved nedbringe den gennemsnitlige ledighedsperiode. Udvalget orienteres om pilotprojektets foreløbige resultater.

Sagsfremstilling og økonomi

I modellen som ligger til grund for investeringsstrategien, er der ansat en job- og virksomhedskonsulent til at gennemføre hyppigere samtaler. Såfremt der opnås et samlet fald i langtidsledigheden på 2,6 uger på et år, vil udgifterne til job- og virksomhedskonsulenten være dækket. Hertil kommer øgede skatteindtægter, når en borger overgår fra ledighed til beskæftigelse.

Ved investeringsstrategiens opstart 1. januar 2016 var den gennemsnitlige langtidsledighed for målgruppen på 71,8 uger. I juni 2016 var denne nedbragt til 70,4 uger, hvilket svarer til et fald på 1,4 uger i gennemsnit. Ligeledes er antallet af langtidsledige i perioden, januar 2016 til og med juni 2016, nedbragt med 59 personer, svarende til et fald på 28,0 pct. I den samme periode har det gennemsnitlige fald i klyngen været på 6,3 pct. Der kan således spores en direkte effekt af de intensiverede samtaleforløb for langtidsledige.

Effekten af investeringsstrategien er endnu ikke på det ønskede niveau. For at opnå det ønskede niveau mangler der endnu et gennemsnitligt fald på 1,2 uge pr. år. Det er dog administrationens klare opfattelse, at målet er inde for rækkevidde, da det er forventningen, at den nuværende udvikling forsætter.

De foreløbige resultater af det intensiverede samtaleforløb skyldes bl.a., at job- og virksomhedskonsulenterne har en tættere kontakt til de ledige borgere via en individuel håndholdt indsats. Den tættere kontakt til de ledige giver mulighed for bedre at matche den ledige med de virksomheder, jobkonsulenten er i kontakt med.

Investeringsstrategien vil blive slutevalueret efter 12 måneder, hvorefter det vil blive besluttet om indsatsen skal forsætte, og om den skal udvides. Evalueringen forventes at være klar i marts 2017.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 14-09-2016

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 70: Ministermål 2017

16/17788

Beslutningstema

Hvert år udmelder beskæftigelsesministeren beskæftigelsespolitiske mål, som skal understøtte en overordnet retning for arbejdet med den aktive beskæftigelsesindsats på tværs af landet. Ministeren har i juni 2016 udmeldt fire mål, som kort vil blive præsenteret for udvalget.

Sagsfremstilling og økonomi

Ministermål for 2017

De fire ministermål for 2017:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

”Jobcentrenes samarbejde med virksomhederne skal i højere grad understøtte en effektiv rekruttering af den nødvendige arbejdskraft. Jobcentrene skal samtidig have fokus på en målrettet opkvalificering, så ledige, herunder langtidsledige, kan få de kompetencer, der er efterspurgt af virksomhederne.”

2. Flere unge skal have en uddannelse

”Der skal fortsat være fokus på at understøtte kontanthjælpsreformens intention om, at unge ikke bare begynder, men også gennemfører en ordinær uddannelse, der kan give dem de nødvendige kompetencer til at komme i beskæftigelse.”

3. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, skal tættere på arbejdsmarkedet

”Det er afgørende, at kommunerne understøtter langvarige kontanthjælpsmodtagere med aktiv hjælp til at komme i job og blive selvforsørgende. Det skal for eksempel ske gennem målrettet jobformidling og virksomhedsrettede forløb.”

4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

”Kommunerne står over for en historisk udfordring med at modtage og integrere de nye flygtninge og familiesammenførte, som forventes at øge Danmarks befolkning med ca. 100.000 personer frem mod 2020.” Vellykket integration af flygtninge og familiesammenførte, sker først og fremmest igennem arbejdsmarkedet.

Bortset fra mål 4 er de tre andre mål kendt fra udmeldingen af mål for 2016. I udmeldingen peges der dog på, at der er tale om en periode med en positiv udvikling på arbejdsmarkedet, og at der det seneste år er flere personer, som har fået fodfæste på arbejdsmarkedet og dermed adgang til at forsørge sig selv. En situation som også betyder, at der skal være øget fokus på at forebygge situationer med mangel på arbejdskraft.

Mål 4 er en naturlig følge af kommunernes store opgave det seneste år med at modtage og integrere flygtninge. I den forbindelse har målet særligt fokus på den arbejdsmarkeds rettede integration.

Målene skal danne udgangspunkt for kommunens beskæftigelsesplan, og vil blive indarbejdet i det udkast til en plan, som administrationen udarbejder i efteråret 2016. Målene bliver understøttet af centrale målinger, som månedligt vil kunne udtrækkes i Jobindsats.dk.

Udmeldingen af ministermålene er vedlagt som bilag.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 14-09-2016

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

VS: Beskæftigelsespolitiske mål for 2017 - Notat - Beskæftigelsespolitiske mål for 2017.pdf

VS: Beskæftigelsespolitiske mål for 2017 - Udmelding af ministermål 2017.pdf

Punkt 71: Halvårsstatistik ankeafgørelser sygedagpenge

16/21762

Beslutningstema

Udvalget orienteres om afgørelser truffet af ankestyrelsen på sygedagpengeområdet for første halvår 2016.

Udvalget vil få en uddybende orientering på mødet.

Sagsfremstilling og økonomi

Ankestyrelsen træffer afgørelser i sager, hvor borgeren klager over en afgørelse fra de kommunale myndigheder. Ankestyrelsen kan enten stadfæste kommunens afgørelse, ændre afgørelsen eller hjemvise sagen til fornyet behandling i kommunen. Ankestyrelsen kan også helt afvise en sag eller henvise sagen til den relevante myndighed.

I 1 og 2. kvartal af 2016 har ankestyrelsen behandlet 16 sager på sygedagpengeområdet. Dette er et fald på 23 sager i forhold til samme periode sidste år. I tabel 1 fremgår fordelingen af ankesager på sygedagpengeområdet for 1 og 2. kvartal i 2015 og 2016.

Tabel 1 - Halvårsstatistik lov om sygedagpenge					
	Sager i alt:	Stad-fæstede	Ændrede	Hjemvist	Afvisning/henvisning
1 og 2. kvartal 2015	39	23	8	4	4
1 og 2. kvartal 2016	16	8	5	1	2

Kilde: [Ankestyrelsen/ast.statistikbank.dk/ANKEAST2](http://ankestyrelsen/ast.statistikbank.dk/ANKEAST2)

Selvom der samlet set er et fald i antallet af sager, hvor borger klager til ankestyrelsen over Fredensborg Kommune, er der en stigning i andelen af ændrede sager. I 1 og 2. kvartal af 2015 ændrede Ankestyrelsen 20,5 pct. af sagerne. Dette tal er i 1 og 2. kvartal 2016 steget til 31,2 pct. Andelen af hjemviste sager er derimod faldet fra 10,2 pct. i 1 og 2. kvartal 2015 til 6,2 pct. i 1 og 2. kvartal af 2016

Administrationen skønner, at antallet af sygedagpengesager, hvor der bliver klaget over Fredensborg Kommune til Ankestyrelsen, er på et niveau, hvor det ikke giver anledning til fornyet praksis. Administrationen har løbende fokus på, at sagerne bliver behandlet efter gældende lovgivning, og der vil forsat være særlig opmærksomhed på løbende at implementere ankestyrelsens afgørelser. Derfor indgår ankestyrelsens afgørelser løbende som en del af den faglige sparring i Center for Job og Uddannelse.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om sygedagpenge.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 14-09-2016

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 72: LIS september2016

16/4457

Beslutningstema

Udvalget orienteres om ledelsesinformationen (LIS) for september 2016.

Sagsfremstilling og økonomi

Samlet set er antallet af ydelsesmodtagere faldet med 6,3 pct. fra juli 2015 til juli 2016 i Fredensborg Kommune. Blandt de væsentligste ydelsesgrupper dækker det over:

- Et fald blandt kontanthjælpsmodtagere på 12,4 pct.
- Et fald blandt uddannelseshjælpsmodtagere på 19,4 pct.
- Et fald blandt dagpengemodtagere på 20,6 pct.
- En stigning blandt sygedagpengemodtagere på 18,4 pct. (Juni 2015 til juni 2016)

Langtidsledighed

Langtidsledigheden måles på målgruppen af jobparate kontanthjælpsmodtagere og a-dagpengemodtagere. I Fredensborg Kommune er langtidsledigheden det seneste år faldet med 27,7 pct. svarende til 56 personer. Faldet er primært at finde blandt a-dagpengemodtagere.

Ungeledighed

Ungeledigheden i Fredensborg Kommune lå i juli 2016 på 8,6 pct., hvilket placerer kommunen på en 17. plads blandt landets kommuner. Egedal Kommune ligger på en 1. plads med 5,8 pct. Placeringerne på landsplan er meget omskiftelig, eftersom 15 kommuner ligger indenfor 2,0 procentpoint forskel.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik, Lov om aktiv beskæftigelsesindsats og Lov om sygedagpenge.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 14-09-2016

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

LIS - september 2016.pdf

Punkt 73: Orientering om proces for analyse af beskæftigelsesindsatsen

16/19125

Beslutningstema

Udvalget vil blive orienteret om processen for en analyse, der kan medføre en tilpasning af beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling og økonomi

Der vil i september måned pågå en analyse af ledighedsberørte i Fredensborg Kommune.

Formålet med analysen er, at Center for Job og Uddannelse skal kunne identificere centrale og typiske barrierer hos kommunens ledige i forhold til at komme tættere på arbejdsmarkedet. Målet med analysen er, at Center for Job og Uddannelse i endnu højere grad end tidligere skal kunne iværksætte en målrettet indsats.

Målgruppen for analysen er alle ledige bortset fra de forsikrede ledige, arbejdsmarkedsydelsesmodtagere og modtagere af kontantydelse. Baggrunden for denne undtagelse er, at der i forbindelse med de intensiverede kontaktførelser for forsikrede ledige allerede er meget fokus på denne målgruppe. Det samme gælder for gruppen af ledige, som netop har opbrugt deres dagpengeperiode.

Målgruppen for analysen er ca. 1.460 ledige:

Ydelsesgrupper	Antal ledige
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	438
Revalidender	26
Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere	84
Ressourceforløbsmodtagere	82
Borgere på integrationsydelse mv	86
Jobparate kontanthjælpsmodtagere	141
Uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere	85
Sygedagpengemodtagere	356
Jobafklaringsforløb	87
Ledighedsydelse	72
I alt	1.457

Analysen af ledighedsgruppen vil blive udarbejdet på baggrund af de samtaler, som centerets sagsbehandlere har med ledige i september måned 2016. Der er til formålet udarbejdet et afkrydsningsskema, hvor forskellige barrierer er oplyst inden for områderne:

- Arbejdsmarkedsperspektiv
- Faglige/praktiske kvalifikationer
- Personlige kompetencer
- Økonomi og Netværk
- Helbred.

Umiddelbart efter udgangen af september måned vil data blive analyseret med henblik på at pege på centrale og typiske barrierer blandt de ledige. Når analysen foreligger ultimo 2016, vil udvalget få forelagt rapportens resultater med henblik på at tage stilling til prioriteringen af den fremtidige beskæftigelsesindsats.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 14-09-2016

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 74: Sager på vej til Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

16/163

Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

Sagsfremstilling og økonomi

Oktober 2016

- Faste punkter: LIS (Ledelsesinformation)
- Status Synergia
- Forslag til afdækning af muligheder for tværkommunalt samarbejde om ungdommens uddannelsesvejledning
- Udpegning af medlemmer til Erhvervspriskomiteén

November 2016

- Faste punkter: LIS (Ledelsesinformation)
- Status på flygtningeindsatsen
- Status på indsats overfor kriminalitets truede unge
- Statusdrøftelse på Erhvervsstrategien og benchmarks af erhvervs klimaet

December 2016

- Faste punkter: LIS (Ledelsesinformation)
- Afrapportering af undersøgelse vedrørende aktivitetsparate
- Mundtlig status på fagudvalget for 18+

Januar 2016

- Faste punkter: LIS (Ledelsesinformation)
- Metode til at måle effekt af indsatsen hos Anden aktør

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tagets til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 14-09-2016

Sager på vej blev taget til efterretning med følgende tilføjelser,

- investeringsstrategier og beskæftigelsesplan i november
- status på investeringsplan (samtaler) i januar
- analyse af beskæftigelsesindsatsen (februar)
- uddybning af personer på integrationsydelse (oktober)

Punkt 75: Fastsættelse af mødekalender for Byråd og fagudvalgene i 2017 - AEU

16/16709

Beslutningstema

Forslag til mødeplan for Byråd og fagudvalgene 2017. Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget skal alene tage stilling til forslag til egne mødedatoer.

Sagsfremstilling og økonomi

Mødestart kl. 17:30

Mandag den 9. januar
Tirsdag den 31. januar
Mandag den 6. marts
Mandag den 3. april
Mandag den 8. maj
Onsdag den 7. juni
Mandag den 14. august
Tirsdag den 5. september
Mandag den 2. oktober
Mandag den 6. november
Onsdag den 29. november

Øvrige møder i komitéer, råd, m.m. vil blive tilføjet kalenderen, når mødedatoerne er offentliggjort.

Bevilling

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Kommunikation

Mødedatoerne vil blive offentliggjort på www.fredensborg.dk

Indstilling

1. At forslag til mødekalender godkendes.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 14-09-2016

Mødedatoer for 2017 godkendt.

Bilag

Mødekalender 2017 til godkendelse i udvalg og Byråd 1.7.16.pdf

Punkt 76: Orienteringspunkter

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 14-09-2016

Orientering blev taget til efterretning.