

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget 2014-2017 d. 06-03-2017

Mødedato Mandag d. 06. marts 2017 kl. 17:30

Mødested Kontrabassen

Mødedeltagere Thomas Elgaard (V), Per Frost Henriksen (A), Pia Bødtker (A), Rasmus Østrup Møller (A), Knud Løkke Rasmussen (I), Christian de Jonquieres (C), Helle Abild Hansen (I)

Indholdsfortegnelse

Træffetid.....	3
Godkendelse af dagsordenen.....	4
Forlængelse af aftale om turistbureauet i Fredensborg.....	5
Status på flygtningeindsatsen februar 2017.....	6
Status på Barriereundersøgelsen og den videre proces.....	8
Forslag om genindførelse af transportgodtgørelse efter §83.....	10
LIS februar 2017.....	11
Sager på vej til Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget 2017.....	12
Orientering.....	13
Sager behandler på lukket møde.....	14

Punkt 17: Træffetid

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 06-03-2017

Der var ikke fremmødte til træffetid.

Punkt 18: Godkendelse af dagsordenen

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 06-03-2017

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 19: Forlængelse af aftale om turistbureauet i Fredensborg

16/3412

Beslutningstema

Der træffes beslutning om forlængelse af aftale om turistbureauet.

Sagsfremstilling og økonomi

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget besluttede den 24-08-2016, at der udarbejdes et tillæg til den nuværende aftale med henblik på en forlængelse af aftalen om turistbureauet i Fredensborg.

Beslutningen skete i forlængelse af at udvalget blev orienteret om evalueringen af turistbureauet. Evalueringen konkluderer overordnet, at den nuværende løsning, hvor turistbureauet er placeret på Fredensborg Store Kro er hensigtsmæssig. Placeringen sikrer en optimal turistbetjeningen for relativt få ressourcer. Turistbureauet er åbent døgnet og året rundt også uden for turistbureauets almindelige åbningstid, hvor hotellets personale betjener turisterne. VisitNordsjælland bemander bureauet med en medarbejder. Udover turistbetjeningen er medarbejderen med til at skabe en konstruktiv dialog om turismeindsatsen med aktørerne i byen og den øvrige kommune. Samarbejdet har skabt et godt partnerskab mellem Fredensborg Store Kro, VisitNordsjælland og Fredensborg Kommune, som giver synergi med turismeindsatsen.

Parterne følger op på evalueringens anbefalinger og vil arbejde for en løbende udvikling af turistbureauet.

Den oprindelige aftale om turistbureauet

Fredensborg Kommune, Fredensborg Store Kro og VisitNordsjælland indgik den pr. 1. april 2014 en aftale om helårsåbent turistbureau på Fredensborg Store Kro til erstatning for den tidligere pavillon. Aftalen indebærer, at Fredensborg Kommune som hjemstedskommune dækker husleje af lokalet, som det er tilfældet for de øvrige turistbureauer, som VisitNordsjælland driver. Bemandingen af turistbureauet varetages af VisitNordsjælland og finansieres af Fredensborg Kommune og Fredensborg Store Kro med hver 1/5 del og VisitNordsjælland med 3/5. VisitNordsjællands bidrag matcher deres udgift til bemandingen i den tidligere information, som kun var åben i sommerhalvåret.

Den nuværende aftale om turistbureauet udløber 31. marts 2017, med mindre parterne er blevet enige om en forlængelse.

Fortsættelse af samarbejdet

Parterne er blevet enige om et tillæg til aftalen med henblik på en forlængelse.

Den oprindelige aftales bestemmelser videreføres med undtagelse af rammer for aftalens ophør, idet aftalen forlænges uden aftalt tidsbegrænsning, men med et gensidigt opsigelsesvarsel på 3 måneder til udløb den sidste hverdag i en måned.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Ingen bemærkning

Kompetence

Økonomiudvalget.

Indstilling

1. At tillægget til aftalen om turistbureau i Fredensborg godkendes.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 06-03-2017

Den administrative indstilling anbefales.

Bilag

Tillæg til aftale om turistbureau.pdf

Aftale om leje af lokaler til turistbureau.pdf

Punkt 20: Status på flygtningeindsatsen februar 2017

17/2718

Beslutningstema

Orientering om status på flygtningeindsatsen pr. 1. februar 2017 i Fredensborg Kommune.

Sagsfremstilling og økonomi

Status 1. februar 2017

Udlændingestyrelsen nedjusterede forventningerne til, hvor mange flygtninge, der skulle boligplaceres i 2016. Nedjusteringen betød, at Fredensborg kommune har modtaget 44 flygtninge frem til 1. februar 2017. Oprindeligt var udmeldingen på 88. Den udmeldte kvote for året 1. februar 2017 til 1. februar 2018 er på 57 flygtninge.

Tabel 1 Flygtninge med ankomst i 2016 til og med 31. januar

Aktivitet	Antal
Flygtninge ankommet	44
	2 fra Afghanistan 1 fra Irak 4 er statsløse palæstinensere 25 fra Syrien 1 fra Tjetjenien 11 fra Eritrea
Placeret i permanent bolig	22
Placeret i midlertidig bolig*	22
Placeret på Hotel	0

*Oversigt over placering og antal af midlertidige boliger

Adresse	Boliger i alt	Antal d.d.
Farvergården	9	9
Teglgårdsvej	8	8
Teglgårdsvej	10	3
Helsingørsvej	9	9
Mølledammen	2	2
Mølledammen	2	2
Mølledammen	2	0
Mølledammen	2	2
Mølledammen	2	1

I alt	46	36
--------------	-----------	-----------

Tabellen viser, at der i alt er 46 midlertidige boliger til rådighed i Fredensborg Kommune, og at der aktuelt er 36 boliger i anvendelse.

Beskæftigelse, uddannelse og virksomhedsrettet tilbud indenfor den treårige integrationsperiode

Pr. 1. februar 2017 er 112 omfattet af den femårige integrationsperiode. Aktiviteterne i den femårige integrationsperiode omfatter sprogskole, helbredsafklaring, virksomhedspraktik, løntilskud, uddannelse og ordinært job.

Tabel 2 Virksomhedsrettet aktivitet / selvforsørgelse

Aktivitet	Antal
Virksomhedspraktik	38
Løntilskud	5
Ordinært job	9
Uddannelse, SU	5
Total	57

Som det fremgår af tabel 2, er 57 borgere i virksomhedsrettet aktivitet eller i selvforsørgelse. Ud af de resterende 55 borgere er ca. 20 pct. friholdt fra aktivering på grund af barsel eller helbredsmæssige årsager. De resterende er i vejledning- og opkvalificeringsforløb.

Ny lovgivning

Den 1. oktober 2016 trådte ny lovgivning på integrationsområdet i kraft. Det betyder blandt andet, at alle flygtninge som udgangspunkt bliver betragtet som jobparate. Administrationen har inden årsskiftet vurderet alle flygtnings jobparathed, men en systemfejl i fagsystemet har udfordret processen i forhold til at få det registreret korrekt. En manuel optælling pr. 24. januar 2017 viser, at der er 27 aktivitetsparate og 78 jobparate integrationsydelsesmodtagere. Det placerer Fredensborg Kommune i toppen af den klynge af kommuner, som vi er en del af.

Boligsituationen

Det er lykkedes at tilbyde permanente boliger til ca. halvdelen af de flygtninge, der er ankommet i 2016. Resten er aktuelt boligplaceret i midlertidige boliger.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 06-03-2017

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 21: Status på Barriereundersøgelsen og den videre proces

16/19125

Beslutningstema

På mødet den 14. september 2016 blev udvalget orienteret om, at administrationen var i gang med en analyse af, hvilke barrierer der hindrer en udvalgt gruppe af ledige borgere (alle ledige bortset fra forsikrede ledige) i at komme tættere på arbejdsmarkedet og i sidste ende i job eller uddannelse. Første afrapportering foreligger nu, og udvalget skal derfor orienteres om resultaterne og det videre arbejde med at sikre et dækkende udbud af tilbud til ledige og sygemeldte borgere.

Sagsfremstilling og økonomi

Barriereundersøgelsen og den videre proces

I september måned gennemførte Center for Job og Uddannelse en barriereundersøgelse, som skulle være med til at identificere centrale og typiske barrierer hos kommunens ledige og sygemeldte borgere i forhold til at komme tættere på arbejdsmarkedet. Formålet hermed var, at centeret i endnu højere grad end tidligere skal kunne iværksætte en målrettet indsats på tværs af målgrupperne, via de tilbud som udbydes.

Målgruppen for barriereskemaet var jobparate kontanthjælpsmodtagere, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, borgere i jobafklaringsforløb, revalidender og borgere på ressourceforløb. I alt er der 973 borgere i målgruppen, og der blev indleveret barriereskemaer for i alt 859 borgere, hvilket svarer til 88,3 pct. af målgruppen.

Undersøgelsens resultater skal anvendes til i en fase 2 at få afdækket behovet for tilbud set i sammenhæng med de barrierer, som tilbuddene skal medvirke til at afhjælpe.

Resultater fra barriereundersøgelsen

Den samlede gruppe i undersøgelsen består af 859 personer, der er fordelt på 486 kvinder og 373 mænd. Kvinder udgør således 57,0 pct. af målgruppen.

Aldersfordelingen fremgår af tabel 1.

Tabel 1 – Aldersfordeling og antal personer

Alder	Samlet antal	Pct. andel	Mænd	Kvinder
18-24 år	130	15,1%	71	59
25-29 år	88	10,2%	47	41
30-39 år	217	25,3%	93	124
40-49 år	204	23,7%	65	139
50-59 år	190	22,1%	79	111
60-65 år	30	3,5%	18	12
Hovedtotal	859		373	486

Kilde: barriereskemaundersøgelse, september 2016

Der er en klar overvægt af borgere i de tre grupper 30-39 år, 40-49 år og 50-59 år, som samlet tegner sig for knap 75 pct. af alle besvarelserne. Kønsmæssigt er det også i de tre grupper, at kvinder tegner sig for en klar overvægt. Således udgør kvinder i alderen 40-49 år mere end det dobbelte antal af mændene i samme aldersgruppe.

Barriereskemaundersøgelsens data viser, at flest borgere har barrierer, der er knyttet til deres helbred. 54,9 pct. har barrierer knyttet til et psykisk dårligt helbred, og 48,9 pct. har barrierer knyttet til et fysisk dårligt helbred. Opdeles resultatet i de seks mest dominerende barrierer, fremkommer følgende resultat:

1. Dårligt psykisk helbred (55 pct.)
2. Dårligt fysisk helbred (49 pct.)
3. Manglende faglige og praktiske kvalifikationer ift. uddannelse (39 pct.)
4. Manglende handlekompetence/evne til at mestre egen situation (37 pct.)
5. Manglende faglige og praktiske kvalifikationer ift. arbejdsmarked (36 pct.)
6. Manglende arbejdsmarkedsperspektiv knap (36 pct.)

På mødet vil resultaterne blive yderligere præsenteret.

Odense-modellen

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen har i et brev til kommunerne af 9. januar 2017 henvist til at Odense Kommune har haft succes med at gå sygemeldte kontanthjælpsmodtageres lægeerklæringer efter i sømmene. Resultatet

var, at ni ud af ti indvandrerkvinder er blevet erklæret jobparate. I brevet opfordres landets øvrige kommuner til at gennemføre en lignende gennemgang. Der henvises til, at opfordringen gælder alle og ikke kun indvandrere. Center for Job og Uddannelse vil følge denne opfordring, og i 2017 gennemføre en lignende gennemgang, som en del af den samlede indsats, sideløbende med det samlede udbud. Med vedtagelsen af de 7 investeringsstrategier i Byrådet har jobcenteret i først omgang fokus på at få implementeret og iværksat disse, og Odense-modellen vil derefter indgå i centerets prioritering.

Den videre proces med barriereafdækningen

I undersøgelsens fase 2, er det som tidligere nævnt formålet at få afdækket sammenhængen mellem barrierer og tilbud ud fra målsætningen om: at få målrettet tilbud og indsats således, at tilbud og indsats på bedst mulige måde medvirker til at rykke borgerne mod at takle og mestre eget arbejdsliv fremadrettet. Samtidig vil der kunne forventes gevinster i form af stordriftsfordele og en enklere tilbudsstruktur.

Når resultatet af fase 2 foreligger i april måned vil udvalget blive præsenteret for et forslag til en tilbudsvifte.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 06-03-2017

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 22: Forslag om genindførelse af transportgodtgørelse efter §83

16/7312

Beslutningstema

Det har vist sig at være en begrænsning, at muligheden for at søge transportgodtgørelse efter § 83 i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats blev stoppet som led i genopretningen af kassebeholdningen i kommunen. Derfor foreslår administrationen, at muligheden for at opnå transportgodtgørelse efter § 83 genindføres.

Sagsfremstilling og økonomi

I forbindelse med fremlæggelsen af kataloget over forslag til driftsbesparelser, der skulle være med til hurtigere at genoprette kassebeholdningen i Fredensborg Kommune, besluttede Byrådet på et møde den 26. maj 2015, at muligheden for at søge transportgodtgørelse efter § 83 i Lov om aktiv beskæftigelsesindsats skulle opføre.

Målgruppen er:

- Borgere der er job- eller aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere
- Borgere der er uddannelses- eller aktivitetsparate under 30 år og modtager uddannelseshjælp
- Borgere der modtager ressourceforløbsydelse
- Borgere der modtager ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb.

§ 83 i Lov om aktiv beskæftigelsesindsats giver mulighed for, at Center for Job og Uddannelse efter en vurdering kan udbetale op til 1.000 kr. om måneden til deltagere i f.eks. uddannelse eller virksomhedspraktik til bl.a. transport under 25 km daglig.

Ved opstilling af eksempler på borgerbudgetter, har det vist sig, at der er borgere, som har et lille rådighedsbeløb og derfor har svært ved at afsætte midler til transport. Dette forhold er derfor blevet en bremse for opkvalificering og målrettet aktivisering af borgeren. Kontanthjælpsloftet skærper denne udfordring.

Set i lyset af refusionsreformen er det blevet aktualiseret, at borgerne så hurtigt som muligt kommer i ordinær uddannelse og ordinært job, hvis kommunerne skal undgå stigende udgifter til forsørgelse. For ikke at begrænse dette mål, anbefaler administrationen, at udvalget tager stilling til, om muligheden for at bevilge transportgodtgørelse efter § 83 skal genindføres.

Omfanget af udgifter til transport efter § 83 i 2017

Hvis transportgodtgørelsen efter § 83 genindføres, vil administrationen løbende særskilt følge udgiftsudviklingen på området, og tildeling af støtte til transport vil bero på en konkret vurdering ud fra klare retningslinjer. Et egentlig estimat på omfanget af udgifter på området er for tidligt at komme med et bud på, men det er opfattelsen, at udgiftsomfanget med en restriktiv praksis kan holdes på ca. kr. 100.000,- om året, hvilke kan afholdes indenfor nuværende budget på politikområde 11.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser, da udgiften kan afholdes inden for det givne budget på politikområdet.

Retsgrundlag

§ 83 i Bekendtgørelse af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, LBK nr. 807 af 1. juli 2015.

Kompetence

Byrådet.

Indstilling

1. At det besluttes at genindføre transportgodtgørelse efter § 83 i Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 06-03-2017

Den administrative indstilling anbefales.

Punkt 23: LIS februar 2017

17/2647

Beslutningstema

Udvalget orienteres om ledelsesinformation (LIS) februar 2017.

Sagsfremstilling og økonomi

Samlet set er antallet af ydelsesmodtagere faldet med 2,9 pct. fra november 2015 til november 2016 i Fredensborg Kommune. Blandt de væsentligste ydelsesgrupper dækker det over:

- Et fald blandt kontanthjælpsmodtagere på 15,0 pct.
- Et fald blandt uddannelseshjælpsmodtagere på 23,3 pct.
- Et fald blandt dagpengemodtagere på 9,1 pct.
- Et fald blandt sygedagpengemodtagere på 1,6 pct.

Faldet på 15,0 pct. på kontanthjælpsydelsen kan delvist forklares med introduktionen af integrationsydelse, hvortil flere borgere er overgået.

Langtidsledighed

Langtidsledigheden måles på målgruppen af jobparate kontanthjælpsmodtagere og a-dagpengemodtagere. I Fredensborg Kommune er langtidsledigheden det seneste år faldet med 34,4 pct. svarende til 72 personer.

Ungeledighed

Ungeledigheden i Fredensborg Kommune lå i november 2016 på 9,6 pct., hvilket placerer kommunen på en 10. plads blandt landets kommuner. Frederiksberg Kommune ligger på en 1. plads med 6,3 pct. Placeringerne på landsplan er meget omskiftelige, eftersom ti kommuner ligger indenfor 1,0 procentpoint forskel.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik, Lov om aktiv beskæftigelsesindsats og Lov om sygedagpenge.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 06-03-2017

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

LIS februar 2017.pdf

Punkt 24: Sager på vej til Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget 2017

17/159

Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

Sagsfremstilling og økonomi

April 2017

- Faste punkter: LIS (Ledelsesinformation)
- Årsberetning 2016 for Væksthus Hovedstadsregionen og Iværksætterhuset
- Status på 225-timers reglen og kontanthjælpsloftet
- Dokumentation vedrørende udgifter under 3000 kr.
- Afslutning af frikommuneforsøgsperiode 1. januar 2012-30.juni 2017
- Status på investeringsstrategi 2016-2017 (Samtaler og indsatser der modvirker langtidsledighed)
- Status på samarbejdet i Nordsjællands rekrutteringsservice (NRS)

Maj 2017

- Faste punkter: LIS (Ledelsesinformation)
- Status vedrørende Ressourceforløb
- Resultatrevision

Juni 2017

- Faste punkter: LIS (Ledelsesinformation)
- Revision af erhvervsstrategien
- Årsberetning 2016 for VisitNordsjælland
- Status på flygtningeindsatsen
- Status på indsats overfor særligt udpegede ungdomsgruppering
- Status på de vedtagne investeringsstrategier
- Mundtlig status på fagudvalget for 18+

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 06-03-2017

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 25: Orientering

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 06-03-2017

Ingen orienteringspunkter.

Punkt 26: Sager behandler på lukket møde

Sagsfremstilling og økonomi

27. .. Status på indsats overfor særligt udpegede ungdomsgruppering - Lukket

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 06-03-2017

27. .. Status på indsats overfor særligt udpegede ungdomsgruppering - Lukket
Orienteringen tages til efterretning.