

# REFERAT Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget d. 11-08-2021

**Mødedato** Onsdag d. 11. august 2021 kl. 17:30

**Mødested** Lilletrommen

**Mødedeltagere** Lars Søndergaard (V), Cømert Sonsuz (A) (Fravær), Pia Bødtker (A), Bettina Bové (B), Flemming Rømer (O), Mie Stattau (V), Bjørn Svensson (Ø)

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Træffetid.....	4
Indsats for kvinder med ikkevestlig baggrund.....	5
Godkendelse af rapport fra studietur.....	9
Opdateret analyse af sygedagpengeområdet og forslag til initiativer til at nedbringe sagsantallet.....	10
Orientering om benchmarking af kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet.....	15
Orientering per 11. august 2021.....	17
Sager på vej per 11. august 2021.....	18
Digitalt underskriftsark per 11. august 2021.....	19

## **Punkt 61: Godkendelse af dagsorden**

**Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 11-08-2021**

Dagsordenen godkendt.

## **Punkt 62: Træffetid**

20/46606

**Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 11-08-2021**

Ingen mødt.

## Punkt 63: Indsats for kvinder med ikkevestlig baggrund

20/28882

### Beslutningstema

Udvalget besluttede på mødet den 5. maj 2021, at der på mødet den 12. august 2021 skal fremlægges en konkret projektforslag med tilhørende finansiering.

### Sagsfremstilling og økonomi

På udvalgsrådet den 5. maj 2021 blev resultater af analyse af 105 ikkevestlige kvinder fremlagt. Nedenfor er der en kort gennemgang af resultaterne og efterfølgende beskrives indholdet i projektforslaget.

#### Analyse resultater

Administrationen har i undersøgelsen gennemgået 105 sager, der fordeler sig på følgende ydelseskategorier:

Ydelseskategori	Antal
Jobafklaring	12
Kontanthjælp, aktivitetsparat	25
Kontanthjælp, jobparat	17
Overgangsydelse jobparat	2
Ressourceforløb	19
Selvforsørgelse og Hjemrejseydelse, aktivitetsparat	7
Selvforsørgelse og Hjemrejseydelse, jobparat	7
Uddannelseshjælpsmodtager, aktivitetsparat	8
Uddannelseshjælpsmodtager, uddannelsesparat	8
I alt	105

Kvinderne kommer fra 25 forskellige lande, hvoraf den største andel er statsløse palæstinensere. I gennemsnit har de modtaget ydelse i ca. 5 år. Gennemsnittet dækker over et spænd fra 1 år op til 10 år.

Undersøgelsen viser, at der i sagerne er arbejdet med de indsatser, som beskæftigelseslovgivningen giver mulighed for. Det fremgår også, at der via egen læge, speciallæge og sygehusvæsenet er foretaget undersøgelser og gennemført behandlingsforløb for eksempel smertehåndtering, traumebehandling og operationer. Sagerne fremstår velbelyste, og det fremgår, at der er fokus på at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet for eksempel ved etablering af småjobs.

Det fremgår også, at målgruppen har deltaget i de særlige projekter, der med jævne mellemrum har været etableret og finansieret af staten for eksempel "Grib Chancen og "Flere skal med". Disse forløb har haft en lav effekt i forhold til, at kvinderne er kommet tættere på arbejdsmarkedet, eller er blevet selvforsørgende.

Det kan konstateres, at mange af kvinderne har komplekse udfordringer, som i væsentlig grad påvirker deres muligheder for at opnå arbejde eller uddannelse. Forenklet beskrevet kan målgruppens udfordringer inddeles i tre hovedgrupper:

1. Manglende arbejdsmarkedsperspektiv – har ikke været i arbejde i Danmark
2. Dårligt helbred – såvel fysisk som psykisk
3. Manglende sprogkunderskaber (taler ikke dansk eller engelsk)

Flere af kvinderne har komplekse problemstillinger, som på en og samme tid omhandler sprogdudfordringer, helbredsproblematikker, økonomi m.m. Målgruppen er blevet inddelt i fire spor, som viser behovet for den fremtidige

indsats:

- Ny intensiveret indsats
- Fortsætte i nuværende indsats
- Afklaret til job, uddannelse og FØP
- Minimumsindsats

Det er administrationens vurdering, at ca. 50 pct. af målgruppen har potentiale for at komme ind på arbejdsmarkedet eller i uddannelse.

#### Projektforslag – Ny intensiveret indsats

Som beskrevet ovenfor har der været iværksat mange forskellige initiativer for at få kvinderne i job eller uddannelse, og det er endnu ikke lykkedes. Der er derfor behov for, at der afprøves andre metoder i arbejdet med at få kvinderne helt eller delvist i selvforsørgelse. Opgaven skal varetages af en anden aktør og som en form for pilotprojekt. Der skal i første omgang visiteres 20 kvinder til projektet. Når resultatet af indsatsen foreligger, skal der tages stilling til, om der skal igangsættes endnu et forløb.

#### Målgruppe

20 kvinder i målgruppen for en ny intensiveret indsats.

#### Mål med indsatsen

Indsatsen skal sikre, at deltagerne bliver afklaret i forhold til job/uddannelsesperspektiv, samt afklaret i forhold til de parametre der er afgørende for at være på arbejdsmarkedet. Her tænkes særligt på sundhed, familie, ligestilling, social kontrol, Work/life-balance, danskkundskaber m.m.

#### Effektmål

- Job eller små job (Reelle løntimer og i bedste fald ordinære ansættelser)
- Uddannelse (SOSU, butiksmedarbejder m.m.)

#### Indsatsen/forløbet

Der vil være tale om forløb af en varighed på 42 uger, hvor en del af forløbet skal være i form af praktik på virksomheder. Indsætterne skal være individuelt tilrettelagte, så kvinderne oplever det meningsfuldt og sammenhængende. Der må ikke være pauser i forløbene med risiko for, at kvinderne falder fra. Projektet er tilrettelagt således, at indsatsen skal varetages af en anden aktør.

Følgende tiltag skal indgå som en del af projektforslaget:

- Lægefaglig bistand
- Sundhedsfaglig tilgang
- Fysisk træning
- Arbejdsmarkedsdansk
- Samarbejde med lokale arbejdspladser i Fredensborg Kommune
- Praktik i virksomheder
- Samfundsforståelse
- Danskundervisning

#### Anden aktør

Det vil blive sikret, at det er en virksomhed, der har dokumenteret erfaring og succes med netop denne målgruppe. Anden aktør skal varetage indsatsen, sikre vidensdeling- og koordinering med medarbejdere i jobcentret. Samarbejdet skal sikre, at medarbejderne får viden om, hvad der virker i indsatsen for at få ikkevestlige kvinder tættere på arbejdsmarkedet og i uddannelse. Projektet vil blive fulgt tæt af Center for Job og Uddannelse, og centret vil overtage den intensiverede

individuelle håndholdte indsats, når forløbet afsluttes hos anden aktør. Det vil blive stillet som krav, at projektet skal afholdes i Kokkedal eller Nivå.

#### Økonomi

I skemaet fremgår eksempel på udgiftsniveauet for 20 kvinder ved henholdsvis en ugepris på 3500 kr., når målgruppen er i forløb hos anden aktør, og 1500 kr. når målgruppen er i praktik i en virksomhed.

Beregning v. 20 borgere		Udgift
Ugepris/intensiv	3500 kr. x 30 uger	2.100.000 kr.
Ugepris/Virksomhedspraktik	1500 kr. x 12 uger	360.000 kr.
I alt 42 uger for 20 kvinder		2.460.000 kr.

#### Beregning – eksempel med en succesrate på 20 pct. – Neutralt scenarie

Til en start bliver der visiteret 20 til forløbet. Alle borgere gennemfører forløbet og 20 pct. kommer efterfølgende i arbejde eller uddannelse og dermed væk fra kommunal forsørgelse. Det giver en effekt på fire borgere, som ikke længere skal modtage ydelse. Beregningen er behæftet med usikkerhed, idet resultatmålet om fire borgere i selvforsørgelse ikke kan garanteres.

Forudsætninger	20 borgerforløb	4 borgere i selvforsørgelse efter endt forløb, besparelse pr. år
Udgift år 1	2.460.000 kr.	
Udgift år 2	0	
Udgift år 3	0	
Udgift år 4	0	
Besparelse år 1		597.004 kr.
Besparelse år 2		597.004 kr.
Besparelse år 3		597.004 kr.
Besparelse år 4		597.004 kr.
Samlet besparelse		2.388.016 kr.
Samlet udgift	2.460.000 kr	

Der vil samlet set være en udgift på 2.460.000 kr., og en besparelse set over fire år på 2.388.016 kr. i sparede forsørgelsesudgifter. Det giver en difference på 71.984 kr., men modellen tager ikke højde for eksempelvis skatteindtægter mv., hvorfor det er vurderingen at dette scenarie vil være udgiftsneutralt.

#### Beregning – eksempel med en succesrate på 50 pct. – Optimistisk scenarie

Til en start bliver der visiteret 20 til forløbet. Alle borgere gennemfører forløbet og 50 pct. kommer efterfølgende i arbejde eller uddannelse og dermed væk fra kommunal forsørgelse. Det giver en effekt på 10 borgere, som ikke længere skal modtage ydelse. Beregningen er behæftet med usikkerhed, idet resultatmålet om 10 borgere i selvforsørgelse ikke kan garanteres.

Forudsætninger	20 borgerforløb	10 borgere i selvforsørgelse efter endt forløb, besparelse pr. år
----------------	-----------------	---

Udgift år 1	2.460.000 kr.
Udgift år 2	0
Udgift år 3	0
Udgift år 4	0
Besparelse år 1	1.492.510 kr.
Besparelse år 2	1.492.510 kr.
Besparelse år 3	1.492.510 kr.
Besparelse år 4	1.492.510 kr.
Samlet besparelse	5.970.040 kr.
Samlet udgift	2.460.000 kr

Der vil samlet set være en udgift på 2.460.000 kr., og en besparelse set over fire år på 5.970.040 kr. i sparede forsørgelsesudgifter. Scenariet giver således en samlet besparelse i perioden på 3.510.040 kr.

Regeringen kommer med lovforslag

Regeringen vil i nyt forslag stille krav til indvandrere og flygtninge på offentlig forsørgelse. Et krav, der vil betyde deltagelse i aktiviteter i 37 timer om ugen. Lovforslaget er endnu ikke fremsat, men det er forventningen af det vil blive det ved den kommende folketingssamling til efteråret. Det kan få betydning for nærværende projektforslag.

Næste skridt

Under forudsætning af at udvalget godkender indholdet i projektforslaget, vil der med udgangspunkt i kommunens indkøbspolitik blive igangsat en proces, hvor der vil pågå en markedsdialog med relevant aktører med henblik på at kunne igangsætte projektet primo 2022. Såfremt projektet efter første år viser sig at have succes svarende til det neutrale scenarie eller bedre, forlænges projektet yderligere. Første evaluering af projektet vil således være i 2.halvår 2022.

## Bevilling

Der søges om en bevilling til et forløb for 20 kvinder pr. år, svarende til en bevilling på 2.460.000 kr. i 2022, og såfremt projektet er en succes, vil der ligeledes til indsats i 2023 blive søgt om en ekstrabevilling.

## FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Delmål 16.6, "Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer".

## Kompetence

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## Indstilling

1. At udvalget tager stilling til hvorvidt projektforslaget ønskes iværksat, og om udvalget ønsker at videresende projektforslaget til drøftelse i Økonomiudvalget, da forslaget vil have økonomiske konsekvenser, hvis det besluttes.

## Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 11-08-2021

Udvalget ønsker et projekt igangsat, og ønsker initiativet oversendt til budgetforhandlingerne.

## **Punkt 64: Godkendelse af rapport fra studietur**

19/49629

### **Beslutningstema**

Udvalget godkender rapport fra udvalgets studietur til Fyn og Sønderjylland den 22. – 23. juni 2021.

### **Sagsfremstilling og økonomi**

Borgerservice,- Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget var fra tirsdag den 22. juni 2021 til onsdag den 23. juni 2021 på studietur til Fyn og Sønderjylland, hvor de besøgte Assens Kommune, Sønderborg Kommune og Aabenraa Kommune.

Formålet med studieturen var at give udvalget inspiration og viden om hvordan andre tilrettelægger erhvervsindsats samt beskæftigelsesindsats.

Vedhæftede rapport beskriver indholdet og udbyttet af studieturen.

Under studieturen har der været møder med lokalpolitikere, virksomhedsledere, samt relevante nøglepersoner fra kommunerne.

### **Bevilling**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Kompetence**

Borgerservice,- Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

### **Indstilling**

1. At rapporten godkendes.

### **Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 11-08-2021**

Godkender administrationens indstilling.

### **Bilag**

Studietursrapport\_BAEU\_23\_23\_juni\_2021.pdf

# Punkt 65: Opdateret analyse af sygedagpengeområdet og forslag til initiativer til at nedbringe sagsantallet

21/13349

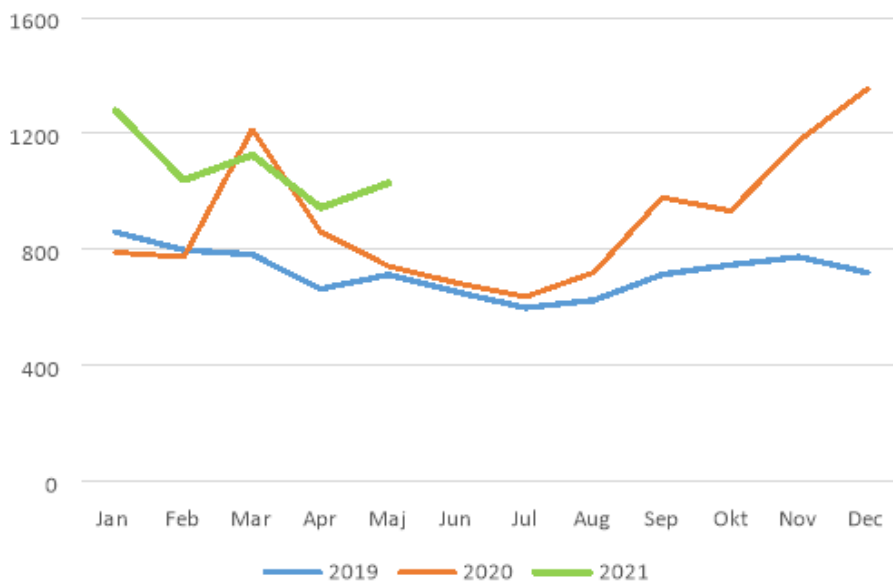
## Beslutningstema

Som ønsket på det seneste udvalgsmøde er analysen af sygedagpengeområdet opdateret med data, som viser den aktuelle udvikling for sygedagpengemodtagere i Fredensborg Kommune i 2021 set i lyst af COVID-19 situationen sammenlignet med udviklingen i 2019 og 2020. Udvalget præsenteres ligeledes for initiativer til at nedbringe antallet af modtagere af sygedagpenge, herunder stressforebyggelse og -håndtering.

## Sagsfremstilling og økonomi

Udviklingen i antallet af sygedagpengesager i Fredensborg Kommune fra 2019 og frem til og med maj 2021 fremgår af figur 1 nedenfor.

Figur 1 - udvikling i sygedagpengesager



Kilde: KSD-data.

Figuren viser, at udviklingen i 2021 ligger markant højere end i 2019 og 2020. Der er tale om både korte og langvarige sager – fra få uger til sager af mere end 1 års varighed.

	Jan 2019	Feb 2019	Mar 2019	Apr 2019	Jan 2021	Feb 2021	Mar 2021	Apr 2021
Sygedagpenge	457	444	423	407	727	678	661	636
Jobafklaringsforløb	129	132	128	138	89	85	81	71
I alt	586	576	551	545	816	763	742	707
Niveau 2019-2021					39,2%	32,5%	34,7%	29,7%

Tabellen viser antallet af fuldtidspersoner i jan-apr 2019 sammenlignet med samme periode 2021. Som det fremgår, er niveauet i 2021 ca. 30-40 pct. højere end for to år siden.

Forklaringen på den markante stigning, som også gælder på landsplan [\[1\]](#) skal findes i de Corona-foranstaltninger, som blev iværksat fra april 2020 og med forskellige tilretninger har været gældende til udgangen af juni 2021. Før Corona-foranstaltningerne var det således, at den enkelte borger overgik til et jobafklaringsforløb, når borger ikke kunne få forlænget sygedagpengene efter de eksisterende forlængelsesmuligheder, og borgeren fortsat var uarbejdsdygtig på grund af sygdom. Tilgangen til jobafklaringsforløb har i perioden april 2020 til og med juni 2021 været lovgivningsmæssigt

stoppet, ligesom den midlertidige ret til sygedagpenge i samme periode blev forlænget. Hertil kommer begrænset behandlings-kapacitet på hospitalerne i en periode, som med sygeplejerskekonflikten i et vist omfang fortsætter. Alt sammen forhold som har betydet, at der har været en væsentligt større tilgang end afgang fra sygedagpengesystemet fra april 2020 og frem til og med juni 2021

Udviklingen i udgiften til sygedagpenge

Af nedenstående tabel 1 fremgår det ligeledes, at udgifterne til sygedagpenge har været stigende fra 2019 til 2021, som det fremgik af den seneste udvalgssag 2. juni 2021.

Tabel 1: Udviklingen i sygedagpengeudgiften fra 2019 til 2021

År	Gens. Nettoudgift pr. måned i kr.	Nettoudgiften pr. år
2019	3.607.048	43.284.577
2020	4.239.389	50.872.673
2021*	5.413.289	-

Kilde: Opus og Prisme. 2021 viser kun et gennemsnit af 1. halvår.

I 2020 steg den gennemsnitlige kommunale udgift pr. måned fra 3,61 mio. kr. i 2019 til 4,24 mio. kr., svarende til en stigning på 0,63 mio. kr. pr. måned. På årsplan steg nettoudgifterne til sygedagpenge således med 7,59 mio. kr. fra 2019 til 2020. En udvikling som på grundlag af de første 6 måneder af 2021 ser ud til at fortsætte med yderligere styrke. Der skal dog tages et forbehold for sæsonmæssige udsving, men tendensen er klar.

Karakteristik af sygedagpengemodtagere

Som det fremgik af den seneste sag om sygedagpengeområdet, er det især kategorien ”Stress/angst/depression”, som alene tegner sig for godt 33 pct. af sagerne. Det er den kategori, som det synes åbenlyst at kunne sætte ind overfor i form af forebyggelse og håndtering, jf. tabel 2 nedenfor.

Tabel 2: Sygdomsgruppering

Sygdomsgruppering	Kvinde	Mand	I alt
SDP - Andet	31,40%	26,70%	58,10%
SDP - Brækket arm, ben el. lign	3,20%	3,20%	6,40%
SDP - Covid-19	2,00%	0,60%	2,60%
SDP - Stress/angst/depression	23,10%	9,80%	32,90%
I alt	59,70%	40,30%	100,00%

Kilde: Schultz Fasit.

Af den seneste sag fremgik det også, hvilke brancher som de beskæftigede sygedagpengemodtagere typisk kommer fra samt hvilken alder og hvilket køn, som er fremherskende for målgruppen. Ligeledes fremgik det, at Kommunen som den største arbejdsgiver også tegner sig for det største antal sygedagpengesager.

Med udgangspunkt i karakteristikken blev det på seneste udvalgsmøde ønsket, at administrationen nærmere redegør for, hvilke initiativer som kan iværksættes for at kunne nedbringe antallet af sygedagpengesager.

Initiativer til at nedbringe antallet af sygedagpengesager

Med genåbningen af samfundet og en høj vaccinationsgrad i befolkningen, er samfundet tilbage til mere normale tilstande igen.

På sygedagpengeområdet betyder det, at Fredensborg Kommune ligesom andre kommuner står med en ekstra stor pukkel af sygedagpengemodtagere og -sager, som skal nedbringes. Initiativerne som derfor nævnes i det kommende rummer således initiativer, som skal virke på kort sigt og andre initiativer, som skal virke på lang sigt.

Initiativer

## 1. Brev til virksomheder med sygemeldte

Center for Job og Uddannelse har planer om at udsende et brev til alle arbejdsgivere ved starten af et sygdomsforløb med henblik på at tilbyde vejledning om:

- Fastholdelse af den syge medarbejder
- Plan for tilbagevenden
- Omplacering indenfor virksomheden til anden jobfunktion m.m.

Gennemgående har det tidligere vist sig svært at komme i tale med arbejdsgiverne, hvor de sygemeldte er beskæftiget, og dette vil derfor være et nyt forsøg.

## 2. Øget fokus på samarbejdet med kommunens læger

Samarbejdet med kommunens læger er et andet initiativ som overvejes bl.a. i forhold til kommunens stresshåndteringsforløb. Tanken er at finde en metode til at lægerne direkte kan henvise stressramte patienter til særlige stressforløb med henblik på, at der bliver taget hurtig hånd om de stressramte. Det udestår dog at finde en praktisk løsning, da der ikke umiddelbart er hjemmel i lovgivningen til at give en ansat et forløb førend, at den pågældende er sygemeldt.

## 3. Ekstra bemanning

For hurtigt at kunne nedbringe antallet af sager pr. sagsbehandler foreslås det derfor, at der ansættes erfarne vikarer til konkret varetagelse af to til tre sagsstammer, som de konkret skal gennemgå, behandle og så vidt muligt færdiggøre.

Herved får sagsbehandlerne igen tid til at kunne overkomme egne sagsstammer, så de kan nedbringes og fastholdes på et rimeligt niveau.

	Dd. 2 ekstra sagsbehandlere		3 ekstra sagsbehandlere
Antal sagsbehandlere	11	13	14
Antal sager	618	618	618
Gennemsnitlig sagsstamme	56	48	44

Tanken er, at vikarerne skal ansættes i et år, således at der er sikkerhed for at kunne nedbringe og fastholde et fortsat lavt niveau for antallet af sygedagpengemodtagere.

	Vikar-udgift pr. år	Effekt/ 20 raskmeldinger
Ekstra bemanning	1.500.000 kr	
År 1		2.220.000 kr <sup>[2]</sup>
Samlet besparelse	720.000 kr	

Fratrukket investeringen på 1,5 mio. kr. giver det en forventet besparelse på 0,72 mio. kr. det første år (2022), såfremt antallet kan fastholdes og de efterfølgende år en besparelse på 2,22 mio. kr. pr år.

## 4. Projekt forebyggelses- og efterværnsfunktion

Fredensborg Kommune er som kommunens største arbejdsgiver også en stor bidragsyder til antallet af sygedagpengemodtagere særlig på stress- og depressionsområdet. Det foreslås derfor der igangsættes et projekt der både

forebygger sygdommeldinger, samt sikrer en tæt opfølgning når borgerne er tilbage i arbejde. Nedenfor skitseres indsatsen, men det vil kræve at der arbejdes videre med en separat projektbeskrivelse for at projektet kan iværksættes.

#### Forebyggelseskonsulent i forhold til arbejdsrelateret stress

For permanent og bevidst at kunne arbejde med bl.a. stressområdet i forhold til forebyggelse foreslås det, at der i tilknytning til kommunens sygedagpengeteam ansættes en forebyggelseskonsulent. Opgaven for forebyggelseskonsulenten vil være at tage rundt til kommunens institutioner for at oplyse og holde oplæg om, hvordan man forebygger stress samt i tide kan spotte kolleger, som er udfordret. Tanken er at opbygge en funktion, som er synlig og en aktiv spiller i forebyggelse af arbejdsrelateret stress. Med problemets vækst er det vigtigt at få italesat stress som et fælles problem, som skal forebygges i fællesskab medarbejdere og ledelse imellem ved åbent at drøfte udfordringerne førend, at det bliver et problem. En sådan konsulent vil årligt beløb sig til kr. 500.000,-.

#### Efterværnskonsulent i forhold til sygedagpengemodtageres tilbagevendende til job

Når først den enkelte er blevet syg med relation til arbejdet (ofte i form af arbejdsrelateret stress), er det svært at vende tilbage til det samme arbejde uden igen at havne i samme arbejdssituation, som gjorde den enkelte syg.

Det foreslås derfor, at der ansættes en efterværnskonsulent, som både i forhold til kommunale arbejdspladser og eksterne arbejdspladser for syge borgere i kommunen skal medvirke til en gradvis og kvalificeret tilbagevendende for den enkelte sygemeldte, hvor både ledelse og medarbejdere medvirker på en god og konstruktiv måde. Tanken er her, at også efterværnskonsulenten holder oplæg rundt omkring på virksomheder i kommunen om det at vende tilbage til en arbejdsplads efter en længerevarende sygeperiode på en god og konstruktiv måde. Endelig vil en væsentlig del af efterværnskonsulentens arbejde være at tilbagesluse ansatte ramt af sygdom til deres arbejdsplads på den bedste måde. En sådan konsulent vil årligt beløb sig til kr. 500.000,-.

#### Udgifter til drift af en forebyggelses- og efterværnsfunktion

For at forebyggelses- og efterværnskonsulenten vedvarende kan bidrage med den bedste og nyeste viden på området, vil en del af funktionen for de to konsulenter bestå i en stadig indhentning af viden ved deltagelse på konferencer og rejseaktivitet. For begge konsulenter kommer der ligeledes udgifter til IT-udstyr med andet.

	Udgift pr. år	Besparelse (forebygger at 11 borgere bliver syge af stress)
Forebyggelseskonsulent	500.000 kr	
Efterværnskonsulent	500.000 kr	
Driftsudgifter	150.000 kr	
Samlede udgifter	1.150.000 kr	
År 1		0 kr
År 2		1.221.000 kr.

Hvorvidt at en enhed med en forebyggelses- og efterværnskonsulent kan betale sig afhænger af, om de kan forebygge og hindre en tilgang på ca. 11 nye helårspersoner på sygedagpenge. Det må antages, at denne investering først vil give et overskud efter nogle år, da funktionen skal blive kendt og integreres i det øvrige arbejde på sygedagpengeområdet og på arbejdspladserne. Det må derfor påregnes, at der i 2022 er tale om en ren udgift, mens der i 2023 kan forventes et udbytte af enheden, og at investeringen dermed løber rundt.

---

[1] Jf. sag på BAEU-mødet den 2. juni 2021.

[2] I beregningen er den årlige kommunale udgift sat til 111.000 kr. pr. årsværk.

## Bevilling

Sagen har bevillingsmæssige konsekvenser såfremt, at udvalget beslutter et af de forslåede initiativer i sagen.

## **Retsgrundlag**

Lov om sygedagpenge.

## **FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag**

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Delmål 16.6, "Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer"

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror.

## **Kompetence**

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## **Indstilling**

1. At udvalget tager stilling til hvorvidt forslagene ønskes iværksat, og om udvalget ønsker at videresende forslagene til drøftelse i Økonomiudvalget, da forslagene vil have økonomiske konsekvenser, hvis de besluttet.

## **Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 11-08-2021**

Udvalget ser behov for en intensiveret indsats på sygedagpengeområde. Udvalget oversender forslagene til budgetforhandlingerne med den bemærkning at vikarindsatsen prioriteres højest, således at den beregnede besparelse kan opnås.

# Punkt 66: Orientering om benchmarking af kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet

20/50004

## Beslutningstema

Udvalget orienteres om benchmark for resultater på beskæftigelsesområdet og Fredensborg Kommunes placering som nummer 2 på landsplan.

## Sagsfremstilling og økonomi

I juni 2021 offentliggjorde Beskæftigelsesministeriet den halvårslige benchmarking af kommunernes indsats på beskæftigelsesområdet. Benchmarking giver mulighed for at sammenligne kommunernes resultater på tværs af deres forskellige rammevilkår. Benchmarkingen er et værktøj, der skal skabe gennemsigtighed og indsigt i, hvilke kommuner der gør det godt, og hvilke der gør det mindre godt, og som derfor kan have gavn af at lære af andre kommuner.

Benchmarkingen er inddelt efter den procentuelle afvigelse mellem det faktiske antal personer på offentlig forsørgelse og den beregnede forventning for antal personer på offentlig forsørgelse i kommunen. De kommuner der ligger øverst på ranglisten, er de kommuner, der klarer sig bedst, og som har færre personer på offentlig forsørgelse, end forventet ud fra deres rammevilkår. Opgørelserne tager hensyn til forskellige parametre som alder og uddannelse i de enkelte kommuner. Listen er baseret på nedenstående tre hovedydelseskategorier:

- Arbejdsløshedsdagpenge
- Kontanthjælp
- Sygedagpenge.

I beskæftigelsesministeriets nyeste opgørelse for perioden 1. halvår 2020 – 2. halvår 2020, er Fredensborg Kommune placeret som nummer to ud af 98 kommuner. Fredensborg Kommune er rykket tre pladser frem, fra en femteplads til en andenplads. Fredensborg Kommune har 0,8 procentpoint færre borgere på offentlig forsørgelse i forhold til rammevilkårene, hvilket svarer til 190 borgere. At der er 190 færre ledige borgere i forhold til rammevilkårene, svarer til at Fredensborg Kommune, har sparet 12,3 mio. kr. på udgifter til forsørgelse (Opgørelsen kan ses via følgende link - <https://bm.dk/arbejdsomraader/aktuelle-fokusomraader/benchmarking/>).

Ses der på de tre hovedydelseskategorier: Arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge, er der forskel på hvor godt Fredensborg Kommune klarer sig i de forskellige kategorier.

På landsplan ligger Fredensborg Kommune som nummer 6 på arbejdsløshedsdagpenge og nummer 9 på kontanthjælp. På sygedagpenge ligger Fredensborg Kommune nummer 42 på landsplan. Benchmarkingen indikerer, at Fredensborg Kommune ikke præsterer så godt på sygedagpengeområdet, set i forhold til det forventende antal på ydelsen.

Den næste opdatering forventes offentliggjort 3. kvartal 2021.

## Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål

8. Anstændige jobs og økonomisk vækst

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

## Kompetence

Borgerservice, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## **Indstilling**

At udvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 11-08-2021**

Orienteringen tages til efterretning.

## **Punkt 67: Orientering per 11. august 2021**

17/28764

### **Sagsfremstilling og økonomi**

Orienteringsbrev om vedtagelse af lovforslag om bedre ressourceforløb

Et bredt flertal i Folketinget vedtog ultimo maj 2021 et lovforslag, der målretter og styrker indholdet i ressourceforløb. Ressourceforløb bliver nu i højere grad målrettet borgere, der har størst gavn af en længerevarende og tværfaglig indsats. Med lovforslaget afskaffes ressourceforløb for alle, der har mindre end seks år til folkepensionsalderen. Det flugter med aldersgrænsen for, hvornår man kan søge om seniorpension. På den måde bliver ressourceforløb målrettet dem, som har mest gavn af en langsigtet og tværfaglig indsats.

Samtidigt forkortes forløbene, så det enkelte forløb fremover kun kan vare op til tre år, og alle får ret til en indsats inden for de første seks måneder. Det skal sikre, at man fra starten får et ressourceforløb, som er fokuseret og indholdsrigt, som det hele tiden har været hensigten med ordningen. Lovforslaget udmønter aftalen om bedre ressourceforløb, der blev indgået i december 2020. Aftalen er vedlagt som bilag.

### **Elektroniske bilag**

<https://bm.dk/media/15460/aftaletekst-ressourceforloeb.pdf>

### **Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 11-08-2021**

Orientering tages til efterretning.

# Punkt 68: Sager på vej per 11. august 2021

18/1058

## Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

## Sagsfremstilling og økonomi

Følgende sager forventes behandlet på kommende udvalgs møder:

- Modeller for organisering af erhvervsamarbejdet
- Erhvervsstrategien
- Forenklet beskæftigelsesindsats del I
- Beskæftigelsesplan 2022-2024
- Virksomhedssurvey
- LIS (Ledelsesinformation)
- Opfølgning på helhedsplaner
- Afslutning af projekt minifleksjob

Listen over sager på vej er ikke en komplet liste over kommende sager, men rummer større, strategiske sager og sager, der af et flertal i udvalget er besluttet optaget politisk.

Sager kan flytte dato og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

## Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Kompetence

Borgerservice, - Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 11-08-2021

Orienteringen tages til efterretning.

## **Punkt 69: Digitalt underskriftsark per 11. august 2021**

18/33326

### **Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 11-08-2021**

Godkendt med digitalt underskriftblad. Vedhæftet som bilag.

#### **Bilag**

Godkendelsesark fra Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 11. august 2021.pdf