

# REFERAT Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget 2014-2017 d. 03-04-2017

**Mødedato** Mandag d. 03. april 2017 kl. 17:30

**Mødested** Kontrabassen

**Mødedeltagere** Thomas Elgaard (V), Per Frost Henriksen (A), Pia Bødtker (A), Rasmus Østrup Møller (A), Knud Løkke Rasmussen (I), Christian de Jonquieres (C), Helle Abild Hansen (I)

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Træffetid.....	4
Orientering vedr. status for Fredensborg Kommunes iværksættermiljø, Synergia 2016.....	5
Orientering vedr. status for Iværksætterhuset og Væksthus Hovedstadsregionen.....	7
Orientering om endelig vedtagelse af Strategisk Helhedsplan for Fredensborg Bymidte 2017 - 2024	9
Orientering om Aktivitetssted 18 +.....	11
Status vedrørende 225-timers reglen og kontanthjælpsloftet.....	12
Nordsjællands Rekrutterings Service (NRS).....	14
Forlængelse af frikommuneforsøg I på beskæftigelsesområdet.....	17
Afsluttende status for investeringsstrategi på samtaleområdet.....	18
LIS april 2017.....	19
Sager på vej til Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget 2017.....	20
Orientering.....	21

## **Punkt 28: Godkendelse af dagsordenen**

### **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 03-04-2017**

Dagsordenen blev godkendt.

Sagsrækkefølgen blev ændret så første behandlingssag blev sag 33, dernæst 32, 29 etc.

Knud Løkke Rasmussen forlod mødet kl. 18.01 under behandling af sag 30.

## **Punkt 29: Træffetid**

### **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 03-04-2017**

Der var ingen foretræder.

# Punkt 30: Orientering vedr. status for Fredensborg Kommunes iværksættermiljø, Synergia 2016

17/7247

## Beslutningstema

Sagen fremlægges til orientering.

## Sagsfremstilling og økonomi

I det følgende fremlægges status for 2016 for Synergia, Fredensborg Kommunes iværksættermiljø.

Synergia er det lave lokale dørtrin til erhvervsfremmesystemet og det synlige fyrtårn for iværksætterindsatsen i kommunen. Iværksætteraktiviteter afholdes i Synergia, som også lægger lokaler til iværksættere fra kommunen, som her kan prøve kræfter med deres forretningside, inden de flytter videre til de etablerede kontorfællesskaber og iværksættermiljøer.

### Beboere i Synergia

20 forskellige personer har benyttet sig af muligheden for at leje en kontorplads i kortere eller længere perioder siden starten ultimo august 2015.

Pr. 31. december 2016 har 6 firmaer en lejekontrakt.

### Advisory Board

Synergia har et rådgivende Advisory Board, som er sammensat af interessenter indenfor iværksætterområdet samt repræsentant for en af de virksomheder/personer, der benytter kontorpladserne i Synergia. Boardet har holdt 6 møder. Der er pt. 5 medlemmer, hvoraf 1 er beboer.

### Aktiviteter

I 2016 har der været 20 forskellige aktiviteter/arrangementer i Synergia.

- 13 "egne arrangementer" i form af morgenmøder, "4 spændende arbejdsdage" samt 5 temaeftermiddage om økonomi i samarbejde med HIP (Hovedstadens Iværksætter Program).
- Iværksætterhuset har holdt 2 Start Up møder og 2 Start Up Cafeer
- 2 arrangementer i samarbejde med Erhvervsservice: Erhvervskonferencen og et gå-hjem-møde om forretningsmuligheder i et turisme og oplevelsesperspektiv. Mødet følges op med et kompetenceudviklingsforløb i 2017.
- Erhvervsfremme arrangement om eksport til Polen i Hillerød.

### Netværksprojekter

Synergia har taget initiativ til at:

- Starte etableringen af et netværk blandt kommunens restauranter bl.a. med henblik på ressource og energi-optimering og lokal forsyning
- Har testet interessen for et netværk blandt håndværksvirksomheder om samarbejde vedr. offentlige udbud
- Har (initieret og styret af Energicenteret) etableret et håndværker-netværk
- Udvikling af et netværk med fokus på oplevelsesøkonomi i forlængelse af indsatsen med turisme- og oplevelsesperspektivet.

### Øvrige aktiviteter

- Synergia har etableret kontakter til Nivå Nu, Kokkedal på vej og Frivillighedscenteret i Humlebæk, hvor der bl.a. har været holdt informationsmøder om iværksætteri, mødt folk med interesse i at starte egen virksomhed.
- Synergia har dialog med kommunens erhvervsforeninger.
- Der er løbende kontakt til personer, som overvejer at starte virksomhed i en hurtig og uforpligtende dialog om, hvordan de kommer videre fx til Iværksætterhuset og Væksthus Hovedstadsregionen.
- Synergia har været involveret i at udvikle en kort film, der præsenterer kommunens servicetilbud til virksomheder samt en analyse, der afdækker kommunens erhvervsliv og erhvervsklima.
- Opsøgende indsats på turisme- og oplevelsesområdet i samarbejde med Iværksætterhuset. Iværksætterhuset opsøger 40 virksomheder med henblik på sparring og vejledning til øget vækst på området.

## **Bevilling**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Kompetence**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 03-04-2017**

Orienteringen tages til efterretning.

# Punkt 31: Orientering vedr. status for Iværksætterhuset og Væksthus Hovedstadsregionen

16/1747

## Beslutningstema

Status fra Iværksætterhuset og Væksthus Hovedstadsregionen for 2016 fremlægges til orientering.

## Sagsfremstilling og økonomi

**Iværksætterhuset (IVSH)** udfører den lokale iværksættervejledning efter aftale mellem Væksthus Hovedstadsregionen og 9 nordsjællandske kommuner: Allerød, Egedal, Fredensborg, Frederikssund, Furesø, Gribskov, Helsingør, Hillerød og Hørsholm. IVSH afholder iværksætterkurser (HIP – Hovedstadens Iværksætterprogram), 1:1 sparring og start-up caféer mm.

Med etableringen af IVSH styrker de ni kommuner et enstrengt og ensartet erhvervsfremmetilbud for kommunernes iværksættere og nystartede virksomheder. Det sikre én indgang til iværksætter- og vækstvejledning, at iværksættere med vækstpotentiale identificeres og henvises til Væksthus Hovedstadsregionen eller andre relevante aktører og får information og vejledning om relevante erhvervsfremmetilbud.

Med Synergia som det lokale synlige fixpunkt er Fredensborg Kommune med til yderligere at styrke én indgang og et fælles tilbud til kommunens iværksættere. Iværksætterhuset har tilknyttet en fast konsulent til aktiviteterne i kommunen og vedkommende har arbejdsplads i Synergia.

Kommunerne finansierer IVSH med 6 kr. pr. borger.

IVSH har fået skabt et kvalitetssikret koncept, med én indgang for de 9 kommuners iværksættere. Det har ført til, at i alt 22 kommuner i Region Hovedstaden har aftale med Væksthus Hovedstadsregionen om Iværksætterhuset.

**Væksthus Hovedstadsregionen** ejes af de 29 kommuner i Hovedstadsregionen og finansieringen af væksthuse kommer fra kommunerne, der kompenseres via bloktilskuddet.

Styringen af Væksthuse er fastsat i den årlige nationale aftale for Væksthuse mellem KL og Økonomi- og Erhvervsministeren. De regionale aftaler indgås mellem KKR'erne og De regionale væksthuse.

Væksthuset har til opgave uvildigt og gratis at kortlægge virksomheders muligheder og barrierer for vækst. Væksthuset henviser til private og offentlige tilbud, der kan hjælpe virksomheder med at realisere deres vækstpotentiale.

Væksthuse er knudepunkter i et sammenhængende rådgivningssystem og bidrager til en styrket vækstkultur.

Væksthuse gennemfører desuden projekter, udbudt af staten, regionerne, EU, der udløser uudnyttet vækstpotentiale og skaber vækstmuligheder for virksomhederne.

## Iværksætterhuset resultater 2016

I de 22 kommuner hvor IVSH udfører lokal iværksættervejledning, har IVSH gennemført 905 vejledninger (brutto) fordelt på 769 iværksættere (netto).

I Fredensborg Kommuner har IVSH gennemført:

- 43 nettovejledninger, heraf 51 bruttovejledninger
- Aktiviteter
  - 2 Startupmøder: med tilsammen 50 deltagere.
  - 2 Startupcafeer med deltagelse af lokale, private rådgivere med tilsammen 19 deltagere
  - HIP - 5 workshops
  - HIP workshops med i alt 41 deltagere fra Fredensborg Kommune, som i alt deltog i 105 gange.

Markedsføringsindsatsen er blevet styrket, således at der bl.a. er iværksat:

- Telemarketingkampagner i løbet af 2016 som resulterede i 200 planlagte møder
- Iværksætterhusets nyhedsbrev udsendes 1 gang om måneden. Antallet af abonnenter pr. 31/12-2016: 1488
- I alt besøgte 25.271 ivsh.dk i 2016

## Væksthus Hovedstadsregionens resultater 2016

Væksthuset udførte 13 vækstforløb med iværksættere og vækstvirksomheder i Fredensborg Kommune. Virksomhederne havde fra 0 til 22 ansatte indenfor 13 forskellige brancher fra computer programmering til engroshandel.

## Succeskriterier jf. Erhvervsstrategien 2015-2018

Jf. Erhvervsstrategien 2015-2018 er succeskriterierne for samarbejdet med Væksthuset: *At 10-12 iværksættere hjælpes til vækst hvert år.*

At 3-6 allerede etablerede virksomheder hjælpes til vækst hvert år.

Med 13 vækstforløb og 43/51 (hhv. netto/brutto) vejledninger konkluderes det at målsætningen til fulde er nået.

## **Bevilling**

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Kompetence**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 03-04-2017**

Orientering tages til efterretning.

# Punkt 32: Orientering om endelig vedtagelse af Strategisk Helhedsplan for Fredensborg Bymidte 2017 - 2024

12/52815

## Beslutningstema

Udvalget orienteres om endelig vedtagelse af *Den grønne slotsby - Strategisk helhedsplan for Fredensborg bymidte 2017-2024*.

## Sagsfremstilling og økonomi

Plan-, Miljø- og Klimaudvalget behandlede på udvalgets møde d. 7. marts 2017 en sag om endelig vedtagelse af *Den grønne slotsby - Strategisk Helhedsplan for Fredensborg Bymidte 2017-2024*. Sagen med to bilag sendes hermed til orientering i Kulturudvalget, Fritids- og Idrætsudvalget samt Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (ift. perspektiver for kultur, fritid, handel og erhverv).

Sagen er her nedenunder suppleret med et forklarende baggrundsafsnit.

### Baggrund for den strategiske helhedsplan

Projekt Identitet og byliv i den historiske slotsby startede i 2013 som et samarbejde med Realdania om en forundersøgelse og en bymidtekonkurrence. Den strategiske helhedsplan afslutter samarbejdet. Bymidtekonkurrencens vinderprojekt blev debatteret som helhed med borgerne på bymøde i april 2015. Udvalgte delprojekter er herefter indarbejdet i Byrådets Planstrategi, tematiseret under en række pejlemærker. Den strategiske helhedsplan er en tilretning af vinderprojektet på grundlag af Planstrategiens pejlemærker og det vedtagne anlægsbudget.

Planen er blevet tilrettet med fokus på:

- I. Trafikmønstre og parkering, herunder implementering af principper for permanent sivegade bl.a. indretning af Tinghusvej til dobbeltrettet trafik ved Store Torv.
- II. Posthus udlægges ikke til besøgscenter. Der angives evt. alternative forslag i allerede tomme lokaler i tilknytning til Jernbanegade eller i samdrift med andre offentlige funktioner.
- III. Ændring så busholdepladser ikke placeres bag posthuset, men i tilknytning til Rosingsvej.
- IV. Udvidelse af oplevelsesstrøg – en indre ring der knytter tæt an til ankomstsituationen foran slottet, parkeringsmønstre for busser og private, slotshavens indre ring og langedammen/kulturhus. (medtages i borgerinddragelse forår 2017)
- V. Legender, Leg og Læring - Vision, koncept og udvalgte konkrete idéer fra projektet (medtages i borgerinddragelse tidligst efterår 2017)

### Administrationens bemærkninger

Administrationen er i dialog med Slots- og Kulturstyrelsen med henblik på etablering af et formaliseret samarbejde.

## Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Kompetence

Plan-, Miljø- og Klimaudvalget.

## Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 03-04-2017

Orientering tages til efterretning.

## Bilag

Den grønne slotsby\_Strategisk helhedsplan for Fredensborg Bymidte 2017-2024.pdf

Parkeringsanalyse Fredensborg by\_3.0.pdf

Endelig vedtagelse af Strategisk helhedsplan for Fredensborg bymidte - Den grønne slotsby.pdf

## **Punkt 33: Orientering om Aktivitetssted 18 +**

16/18876

### **Beslutningstema**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget orienteres om status på Aktivitetsstedet 18+.

### **Sagsfremstilling og økonomi**

Økonomiudvalget besluttede på udvalgsrådet den 14. marts 2016, at Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget skal modtage en kvartalsvis mundtlig orientering om Aktivitetsstedet 18+.

Ole Månsson, souschef i Center for Børn og Familie, deltager på udvalgsrådet og giver en kort status.

### **Bevilling**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Retsgrundlag**

Serviceoven § 104

### **Kompetence**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

### **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 03-04-2017**

Orienteringen tages til efterretning.

## Punkt 34: Status vedrørende 225-timers reglen og kontanthjælpsloftet

17/5683

### Beslutningstema

Status på forhold vedrørende 225-timers reglen og kontanthjælpsloftet.

Udvalget fik sidst en status den 12. oktober 2016.

Evelyn Andersen og Camilla Rasmussen fra Center for Borgerservice og Digitalisering deltager under dette punkt.

### Sagsfremstilling og økonomi

#### 225-timers reglen

Den 1. april 2016 trådte 225-timers reglen i kraft. Reglen betyder, at en borger, der har modtaget kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse i sammenlagt et år i løbet af de sidste 3 år, fremover skal arbejde mindst 225 timer om året. Hvis borgeren ikke opnår at arbejde 225 timer, kan borgerens ydelse blive sat ned, og er man gift, kan den helt bortfalde.

Der kan være forskellige forhold, der gør sig gældende, så borgeren kan fritages fra 225-timers reglen. Det handler om følgende:

- Jobcentret vurderer, at borgerens arbejdsevne er så begrænset, at vedkommende ikke kan arbejde 225 timer inden for 12 kalendermåneder
- Jobcentret er ved at vurdere, om borgeren er på vej i ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension
- Borgeren er under for-revalidering

#### Status 1. marts 2017

Omkring 60 pct. af borgere der er på kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse i Fredensborg kommune er på nuværende tidspunkt undtaget fra 225-timers reglen, hvilket svarer til 455 borgere. Dette er et fald på 10 pct. fra tidligere status af den 6. september 2016, hvor ca. 70 pct. var undtaget.

Andelen af borgere der er fritaget fra 225 timers reglen, vil være svingende henover året. Årsagen er, at der i de løbende samtaler med borgeren bliver vurderet, om de fortsat opfylder kriterierne for fritagelse.

### Kontanthjælpsloftet

Kontanthjælpsloftet er et økonomisk loft for, hvor meget en borger samlet set kan modtage i særlig støtte, boligstøtte og kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse. Grænsen for hvad borgeren samlet set kan få afhænger blandt andet af alder, om vedkommende er forsørger, gift/samlevende eller enlig. Hvis de samlede ydelser er over kontanthjælpsloftet, vil borgerens samlede økonomiske hjælp blive reduceret.

#### Status pr. 1. marts 2017

Der er pr. 1. marts 2017 689 borgere der er omfattet af kontanthjælpsloftet i Fredensborg Kommune. Styrelsen af Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har beregnet, at der er ud af de 689 borgere, er 211 der har fået foretaget en reduktion i deres ydelse. Dette er et fald på 46 borgere fra tidligere status af den 1. oktober 2016. Der er bevægelser i målgrupperne, hvorfor antallet der er omfattet af kontanthjælpsloftet, og eventuelt vil få en reduktion i deres ydelse, vil svinge.

### Fordeling på ydelsesgrupper der har fået reduktion i ydelsen

Ydelsestype	Antal borgere
Integrationsydelse	10
Kontanthjælp	193

Uddannelseshjælp	8
<b>I alt</b>	<b>211</b>

### **Undtagelser fra kontanthjælpsloftet**

Borgere der er undtaget fra kontanthjælpsloftet er borgere, der er bevilget boligstøtte efter reglerne for bevægelsehæmmede, modtagere af døgnhjælp m.m. I forhold til disse borgere sørger Udbetaling Danmark for, at den boligstøtte og særlig støtte hustanden modtager ikke indgår i beregningen af borgerens samlede hjælp. Dermed bliver borgeren ikke sat ned i boligstøtte og særlig støtte, men får udbetalt deres fulde kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse.

Endvidere skal borgere, som kommunen har visiteret til en særlig bolig på grund af fysisk eller psykisk funktionsevnededsættelse, og hvor kommunen har anvist en bolig, (eks. almen ældrebolig), ikke have deres boligstøtte eller særlig støtte sat ned på grund af kontanthjælpsloftet. Kommunen indberetter disse oplysninger til Udbetaling Danmark.

### **Udsættelser af bolig**

Administrationen har på nuværende tidspunkt ikke kendskab til borgere i Fredensborg kommune, der er udsat af deres bolig pga. 225-timers reglen eller kontanthjælpsloftet. Administrationen er opmærksom på at give råd- og vejledning til alle borgere, der har behov.

Det generelle billede på landsplan viser, at antallet af udsættelser af boliger på nuværende tidspunkt ikke er steget. Antagelsen er, at borgerne har prioriteret huslejebetaling, og at reduktionen derfor er sket i deres rådighedsbeløb.

### **Bevilling**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Retsgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Kompetence**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

### **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 03-04-2017**

Orienteringen tages til efterretning.

## Punkt 35: Nordsjællands Rekrutterings Service (NRS)

17/6884

### Beslutningstema

Udvalget skal beslutte, om kommunen skal deltage i projekt ”Kompetent arbejdskraft til Greater Copenhagen”. Herudover gives der en status på afholdte- og nye aktiviteter i Nordsjællands Rekrutterings Service.

### Sagsfremstilling og økonomi

#### Projekt ”Kompetent arbejdskraft til Greater Copenhagen”

Greater Copenhagen-samarbejdet er et erhvervspolitisk partnerskab mellem kommuner og regioner i Østdanmark og Sydsverige, hvor der samarbejdes om at fremme væksten i området. Som en del af Greater Copenhagen er der blevet udarbejdet et projekt med titlen *Kompetent arbejdskraft til Greater Copenhagen..* Projektet skal ses som en del af udmøntningen af den Regionale vækst- og udviklingsstrategi i Region Hovedstaden (ReVUS) handlingsplan 2017.

Hovedformålet med projekt *Kompetent arbejdskraft til Greater Copenhagen* er at sikre en fokuseret indsats rettet mod øget arbejdskraftdækning og beskæftigelse i hovedstadsregionen. Der skal ske en opgradering og et øget samarbejde mellem Hovedstadens Rekrutterings Service og Nordsjællands Rekrutterings Service i bestræbelserne på at tiltrække virksomheder, investeringer og talenter til Greater Copenhagen.

Projektets hovedaktiviteter er følgende:

1. Etablering af digital understøttelse af rekrutteringsarbejdet
2. Proaktiv virksomhedsopsøgende indsats
3. Etablering af praktikpladsaftaler herunder med udenlandske virksomheder
4. Jobmatch og rekruttering
5. efter-videreuddannelsesforløb
6. kommunikation

På et møde i KKR Hovedstaden den 6. februar 2017 blev projektet drøftet, og KKR indstiller, at kommunerne deltager i projektet.

Metroselskabet og KKR Hovedstaden er sammen med Nordsjællands- og Hovedstadens rekrutteringsservice deltagere i projektet.

#### Økonomi

Budgettet for projektet udgør 10 mio. kr. Der vil være mulighed for en medfinansiering på 75 pct. af de regionale ReVus-midler. Budgettet vil være fuldt finansieret, hvis hver kommune bidrager med 95.000 kr. i perioden 2017-2020, hvilket i Fredensborg Kommune vil svare til ca. 31.000 kr. pr. år. Finansieringen findes inden for budgettet på beskæftigelsesområdet.

Senest den 18. april 2017 skal kommunerne give en tilbagemelding til KL, om kommunerne ønsker at deltage i projektet. Det endelige projekt og budget skaleres i forhold til, hvor mange kommuner der ønsker at deltage.

#### Nordsjælland Rekrutterings Service (NRS)

NRS blev etableret i foråret 2016 for at hjælpe virksomhederne i Nordsjælland med at rekruttere den arbejdskraft, de har brug for.

Formålet med NRS er at bistå virksomheder med rekruttering af ledig arbejdskraft samt forudse og afhjælpe behov for opkvalificering af ledige inden for brancher med rekrutteringsudfordringer. Arbejdet i NRS omfatter desuden en koordineret og opsøgende indsats i forhold til virksomheder med et vist rekrutteringsbehov samt tværgående samarbejde med de deltagene kommuner om besættelse af ledige jobs.

NRS' vigtigste opgave er at tilbyde en hurtig, enkel og gratis hjælp. Det sker ved, at virksomhederne kun skal henvende sig ét sted. NRS koordinerer så videre til de ni kommuner, der er en del af NRS. De ni kommuner er Allerød, Egedal, Fredensborg, Frederikssund, Gribskov, Halsnæs, Helsingør, Hillerød og Hørsholm. Aftalen om NRS er indgået for perioden fra 1. december 2015 – 31. december 2018.

Herudover er der etableret et overordnet samarbejde med Hovedstadens Rekrutteringservice og Job- og Rekrutterings Service Sjælland.

Det overordnede ansvar for styring- og ledelse af det tværkommunale samarbejde er forankret i styregruppen bestående af en styregruppeformand og en ledelsesrepræsentant fra hver af de deltagende kommuner samt Arbejdsmarkedskontor Øst.

Samarbejdet er baseret på, at virksomhedskonsulenterne i jobcentrene bruger en del af deres arbejdstid på NRS-samarbejdet, og dermed løser opgaver for alle de deltagende kommuner. Det personalemæssige ansvar for den fællesfinansierede projektkoordinator er placeret i Jobcenter Hillerød, der har det faglige, økonomiske og koordinerende ansvar for driften af den fælles projektfunktion. Udgiften for Fredensborg Kommune udgør ca. 30.000 kr. pr. år.

Hvert år udpeger NRS to brancher med rekrutteringsudfordringer, og inden for disse brancher bliver der indgået skriftlige rekrutteringsaftaler. I 2016 har der været fokus på bygge- og anlægsbranchen samt transportbranchen.

### Status på indsatsen i NRS 2016

Der er i 2016 blevet indgået 8 rekrutteringsaftaler med forskellige virksomheder, og 108 stillinger er blevet besat. Nedenstående tabel viser antallet af besatte stillinger i 2016.

Antal ledige i job					
	1. kvrt	2. kvrt	3. kvrt	4. kvrt	Samlet
Allerød	3	3	1	1	8
Egedal	0	1	0	1	2
Fredensborg	1	2	1	1	5
Frederikssund	1	2	2	0	5
Gribskov	6	4	2	5	17
Halsnæs	1	1	2	1	5
Helsingør	1	4	4	0	9
Hillerød	4	3	5	3	15
Hørsholm	0	2	1	0	3
HRS	6	5	23	0	35
JRS	0	3	0	1	4
<b>I alt</b>	<b>23</b>	<b>30</b>	<b>41</b>	<b>13</b>	<b>108</b>

Tabellen viser, at 35 ledige borgere kom fra Hovedstadens Rekrutterings Service og fire fra Jobcentrenes Rekrutterings Service Sjælland. Resultatet er dermed, at 69 ledige borgere fra Nordsjælland er kommet i ordinær beskæftigelse gennem NRS.

Resultat skal ses i lyset af, at samarbejdet er nyetableret. Der har i opstartsfasen været brugt en del tid på at etablere samarbejdet mellem kommunerne og markedsføring af NRS overfor virksomhederne.

### Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

### Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

### Indstilling

1. At Fredensborg Kommune deltager i projekt "Kompetent arbejdskraft til Greater Copenhagen" under forudsætning, at de øvrige kommuner i samarbejdet deltager i projektet.
2. At orienteringen om Nordsjællands Rekrutterings Service tages til efterretning.

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 03-04-2017**

Administrationens indstilling vedtaget.

### **Bilag**

VS: Deltagelse i Kompetent Arbejdskraft i GC - deadline 17. april - KKR Sag Kompetent arbejdskraft.pdf

# Punkt 36: Forlængelse af frikommuneforsøg I på beskæftigelsesområdet

16/15655

## Beslutningstema

Orientering om forlængelse af frikommuneforsøg I.

## Sagsfremstilling og økonomi

Fredensborg Kommune har den 6. marts 2017 modtaget brev fra beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen. Ministeren skriver, at han vil fremsætte forslag om at forlænge frikommuneforsøg I på beskæftigelsesområdet.

Ministeren har lyttet til de erfaringer, der er blevet høstet i forhold til, at forsøgene har lettet kommunernes arbejde med beskæftigelsespolitikken. Flere kommuner, herunder Fredensborg Kommune, har givet udtryk for, at kommunen gerne vil videreføre forsøgene. Han ønsker derfor i sammenhæng med regeringens ønske om at afbureaukratisere og forenkle beskæftigelsesområdet, at kommunerne kan arbejde videre med allerede implementerede forsøg frem til 1. juli 2019.

I øjeblikket og frem til sommeren 2019 arbejder beskæftigelsesministeriet og KL på en større gennemskrivning og forenkling af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB). Formålet med gennemskrivningen er blandt andet at gøre loven enklere at administrere for kommunerne.

Kommunen har ansøgt om at forlænge følgende forsøg:

1. Én samlet indgang til Borgerservice (fælles modtagelse)
2. Samtaler for sygemeldte når det giver mening
3. Fleksibilitet i samtaleformer
4. Rimelighedskrav ved etablering af virksomhedspraktik
5. Udvidelse af virksomhedspraktikperiode fra 4-26 uger
6. Seniorjob i private virksomheder
7. Udvidet praktik er vejen til uddannelse

Lovforslaget om forlængelse af frikommuneforsøg I bliver fremsat inden sommerferien 2017.

## Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

## Kompetence

Byrådet.

## Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 03-04-2017

Anbefaler administrationens indstilling.

# **Punkt 37: Afsluttende status for investeringsstrategi på samtaleområdet**

17/1713

## **Beslutningstema**

Udvalget orienteres om det endelige resultat af investeringsstrategien på samtaleområdet for langvarigt ledige. Investeringsstrategien blev vedtaget på Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalgets møde den 15. september 2015, med det formål at intensivere antallet af samtalerne for en udvalgt målgruppe af ledige og derved nedbringe den gennemsnitlige ledighedsperiode.

## **Sagsfremstilling og økonomi**

I modellen som lå til grund for investeringsstrategien, blev der ansat en job- og virksomhedskonsulent til at gennemføre hyppigere samtaler. Målet var at opnå et fald i langtidsledigheden således at udgifterne til job- og virksomhedskonsulenten blev dækket samtidig med, at der blev indhentet en besparelse på forsørgelsesydelsen.

Ved investeringsstrategien opstart 1. januar 2016 var der 192 langtidsledige fuldtidspersoner i Fredensborg Kommune. Ved projektets afslutning 31. december 2016 var antallet reduceret til 130, et fald på 62 langtidsledige fuldtidspersoner svarende til 32,3 pct. De årlige samlede udgifter til én langtidsledig fuldtidsperson svarer til ca. 180.000 kr. Dette betyder, at investeringsstrategien til fulde har tjent sig hjem. I samme periode var det gennemsnitlige fald i de sammenlignende klyngekommuner på 16,3 pct., og faldet på landsplan var 17,5 pct. Fredensborg Kommune er således på en delt 12. plads over de kommuner, der har haft det største fald for langtidsledige. Sammenlignet med andre kommuner kan der således ses en direkte effekt af det intensiverede samtaleforløb, som blev påbegyndt i januar 2016. Administrationen skønner at faldet i klynge kommunerne skyldes de forbedrede konjunkturer på arbejdsmarkedet. Det generelle fald, som følge af de forbedrede konjunkturer, ville anslået være på ca. 30 personer uden en investeringsstrategi.

Den intensiverede indsats har primært bestået af en mere håndholdt indsats overfor de ledige borgere. Indsatsen har været baseret på hyppigere samtaler, hjælp i form af konkrete værktøjer til ansøgninger og jobsamtaler og formidling af konkrete jobs og jobåbninger, som job- og virksomhedskonsulenten har indhentet via netværk i det lokale arbejdsmarked.

Investeringsstrategien har udmøntet sig i, at der for dagpengemodtagere holdes hyppigere samtaler for borgere i langtidsledighed. Denne investeringsstrategi har inspireret til investeringsstrategien, om intensiveret kontaktførelse for forsikrede ledige med 6-12 måneders ledighed, som blev påbegyndt primo 2017.

## **Retsgrundlag**

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

## **Kompetence**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 03-04-2017**

Orienteringen tages til efterretning.

## **Punkt 38: LIS april 2017**

17/2647

### **Beslutningstema**

Udvalget orienteres om ledelsesinformation (LIS) april 2017.

### **Sagsfremstilling og økonomi**

Samlet set er antallet af ydelsesmodtagere faldet med 2,3 pct. fra januar 2016 til januar 2017 i Fredensborg Kommune. Blandt de væsentligste ydelsesgrupper dækker det over:

- Et fald blandt kontanthjælpsmodtagere på 19,1 pct.
- Et fald blandt uddannelseshjælpsmodtagere på 23,7 pct.
- Et fald blandt dagpengemodtagere på 3,4 pct.
- En stigning blandt sygedagpengemodtagere på 0,5 pct.

Faldet på 19,1 pct. på kontanthjælpsydelsen kan delvist forklares med introduktionen af integrationsydelse, hvortil flere borgere er overgået.

### **Langtidsledighed**

Langtidsledigheden måles på målgruppen af jobparate kontanthjælpsmodtagere og a-dagpengemodtagere. I Fredensborg Kommune er langtidsledigheden det seneste år faldet med 23,6 pct. svarende til 43 personer.

### **Ungeledighed**

Ungeledigheden i Fredensborg Kommune lå i januar 2017 på 10,1 pct., hvilket placerer kommunen på en 12. plads blandt landets kommuner. Frederiksberg Kommune ligger på en 1. plads med 6,4 pct. Placeringerne på landsplan er meget omskiftelige, eftersom 12 kommuner ligger indenfor 1,0 procentpoint forskel.

### **Bevilling**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Retsgrundlag**

Lov om aktiv socialpolitik, Lov om aktiv beskæftigelsesindsats og Lov om sygedagpenge.

### **Kompetence**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

### **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 03-04-2017**

Orientering tages til efterretning.

### **Bilag**

LIS - april 2017.pdf

# Punkt 39: Sager på vej til Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget 2017

17/159

## Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

## Sagsfremstilling og økonomi

### Maj 2017

- Faste punkter: LIS (Ledelsesinformation)
- Orientering om Ankestyrelsens praksisundersøgelse om kommunernes anvendelse af sanktioner over for uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere
- Orientering om metodehåndbog vedrørende virksomhedsservice i jobcentrene
- Resultatrevision
- Dokumentation vedrørende udgifter under 3000 kr.

### Juni 2017

- Faste punkter: LIS (Ledelsesinformation)
- Revision af erhvervsstrategien
- Årsberetning 2016 for VisitNordsjælland
- Status på flygtningeindsatsen
- Status på indsats overfor særligt udpegede ungdomsgruppering
- Status på de vedtagne investeringsstrategier
- Mundtlig status på fagudvalget for 18+
- Status på barriereundersøgelse, tilbudsvifte

## Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

## Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 03-04-2017

Tilføjes:

- Plan for den kriminalitetsforebyggende indsats i maj 2017.
- Revalidering
- De arbejdsmarkedsrettede arbejde ift. hjemløse
- Indsats for at få handicappede på arbejdsmarkedet

## **Punkt 40: Orientering**

### **Sagsfremstilling og økonomi**

- Sagen ”Forlængelse af aftale om turistbureauet i Fredensborg”, er sendt tilbage til Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget, idet Økonomiudvalget besluttede at: *”Sagen sendes tilbage til fagudvalgsbehandling med henblik en vurdering af mulige alternativer”*

Administrationen vil vurdere alternative muligheder. Mens dette arbejde pågår sikres det, i samarbejde med de øvrige parter bag turistbureauet (Fredensborg Store Kro og VisitNordsjælland), at turistbureauet holdes i drifts indtil, der er truffet beslutning i sagen.

### **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 03-04-2017**

Orienteringen tages til efterretning.