

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) d. 07-01-2025

Mødedato Tirsdag d. 07. januar 2025 kl. 17:30

Mødested Lilletrommen

Mødedeltagere Lars Søndergaard (V), Jesper Tvilde (C), Cømert Sonsuz (A), Suzan Daoud (A), Soma Mayel (B), Celine Lind Jakobsen (C), Kristian Tanderup (V), Bjørn Svensson (Ø), Ulla Hardy-Hansen (FSK)

Indholdsfortegnelse

Træffetid.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Orientering - Status på implementeringsplaner fra budgetforlig pr. 30.11.2024.....	5
Orientering om udmøntning af aftale om ny arbejdspligt.....	8
Orientering om DIs måling Lokal Erhvervsvenlighed i et regionalt perspektiv.....	12
Godkendelse af kommunikationsplan for erhvervsindsatsen.....	14
Orientering per 7. januar 2025.....	17
Sager på vej per 7. januar 2025.....	18
Digitalt underskriftsblad 7. januar 2025.....	20

Punkt 1: Træffetid

23/21074

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 07-01-2025

Ingen mødt.

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 07-01-2025

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 3: Orientering - Status på implementeringsplaner fra budgetforlig pr. 30.11.2024

24/23103

Beslutningstema

Status på implementeringsplaner forelægges fagudvalgene, Økonomiudvalget og Byrådet til orientering.

Sagsfremstilling og økonomi

Implementeringsplanerne for drifts- og anlægsinitiativer udarbejdes fast hvert år efter budgetvedtagelsen og indeholder status på initiativer fra budgetforliget.

Implementeringsplanerne for 2025-2028 blev godkendt på mødet i budgetforligskredsen d. 30. september 2024.

To gange årligt følger Fredensborg Kommune op på status af implementeringsplanerne. Det gør vi for at sikre, at vedtagne initiativer bliver udført efter hensigten samt sikre en fælles forståelse af beslutningerne mellem Byrådet og administrationen.

Implementeringsplanerne medtager igangværende og netop afsluttede drifts- og anlægsinitiativer for budgetforliget 2025-2028 samt tidligere budgetforligs-initiativer, der endnu ikke er afsluttet. Afsluttede initiativer fjernes fra implementeringslisten efter fremlæggelse.

Implementeringsplanerne markeres med trafiklys, således at status nemt kan aflæses.

- Grøn - Forventer at nå næste milepæl til tiden/aktiviteter og økonomi som planlagt
- Gul - Tvivl om at nå næste milepæl til tiden/mindre afvigelser på aktiviteter og/eller økonomi
- Rød - Overskridelse, deadline kan ikke overholdes og/eller der er store afvigelser på økonomi

På driftsområdet indgår 85 initiativer (bilag 1), af disse er fire markeret med gult. På anlægsområdet indgår 121 igangværende og kommende projekter (bilag 2). Af disse er tre markeret med gult. Nedenstående er en gennemgang af projekter markeret med gult.

Nr.	Status
-----	--------

Drift

26A - Udvikling af banerne ved Bannebjerggård	Dialog om fremtidig udvikling af banerne ved Bannebjerggård og herunder mulighederne for at skaffe finansiering til opgradering af faciliteterne ved Bannebjerggård ved et frasalg af dele af arealet til boligformål. Undersøgelsen indledes med en afklaring af ønsker til undersøgelsens rammer og omfang. Prioritering af tidspunkt for igangsættelse af analysearbejde besluttet af Fritids- og idrætsudvalget i forbindelse med den samlede prioritering af udviklings- og anlægsopgaver.
---	---

32 - Medicinhåndtering på nye måder

Borgere med behov for medicinadministration skal som udgangspunkt overgå til dosisrul. Dialogen med Læger og apotek er styrket. Der er foretaget en afdækning i hjemmepleje og på plejehjem omkring udfordringer. Næste skridt er at identificere og udvælge konkrete indsatser på baggrund af data. Det er en forudsætning at have de praktiserende læger med for at indhente besparelsen. Projektet er i gang og fortsætter i 2025.

25 (2024-2027) - Analyse af behovet for vedligeholdelse af udendørs fritidsfaciliteter inkl. afdækning af behov for modernisering. (2024-2027)

NSPV præsenterer et første udkast til en vedligeholdelsesplan for udendørsanlæg ved Fritids- og idrætsudvalgs mødet d. 6. januar 2025. I forbindelse hermed skal udvalget desuden drøfte rammer for undersøgelse af modernisering af udeanlæg.

16 (2021-2024) - Klubpædagog - ansættes i UngFredensborg. Ansættelse af en klubpædagog under UngFredensborg, der skal være til stede på nyanlagt skaterbane.

Økonomiudvalget har besluttet at samtænke de afsatte midler til kunst med en kombineret skaterløsning i Nivå Bymidte.

Anlæg

66 - Padeltennisbaner

Der er indgået aftale om miljørådgivning til banerne på Græstedgård og i Karlebo. Der afventes myndighedsgodkendelser før projekterne kan anlægges.

FIU forelægges statussag den 2. december 2024. Der afventes fortsat miljøgodkendelse før anlægsarbejde kan igangsættes.

68 - Cricketbane på Karlebo Stadion

Der er indgået aftale om miljørådgivning. Der afventes myndighedsgodkendelser før projektet kan anlægges.

FIU forelægges statussag den 2. december 2024. Der afventes fortsat miljøgodkendelse før anlægsarbejde kan igangsættes.

107 – Udvikling af digital infrastruktur

Der bliver fortsat brugt midler til at støtte borgere, der ansøger og får tilskud fra statens bredbåndspulje. Dette er i gennemsnit ca. 0,5 mio. kr. årligt.

Det overvejes, om det fortsat er relevant at opretholde puljen, da antallet af ansøgninger er faldet i takt med udrulningen af fibernet. En politisk sag forventes forelagt i løbet af 2025.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Håndbog om Økonomistyring.

Kompetence

Byrådet.

Kommunikation

Sagen forelægges alle fagudvalg, til endelig orientering i Byrådet.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Plan, Trafik- og Klimaudvalget (2022-2025) den 06-01-2025

1. Orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Fritid- og Idrætsudvalget (2022-2025) den 06-01-2025

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 07-01-2025

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Implementeringsplan_Anlæg - endelig version 11122024

Implementeringsplan_Drift - endelig version 11122024

Punkt 4: Orientering om udmøntning af aftale om ny arbejdspligt

24/26159

Beslutningstema

Udvalget skal orienteres om udmøntning og implementering af aftale om ny arbejdspligt i beskæftigelsesindsatsen i Fredensborg Kommune.

Sagsfremstilling og økonomi

I oktober 2023 blev den nuværende regering og Dansk Folkeparti enige om at indgå en aftale om, at der bliver indført en arbejdspligt for alle borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder et opholdskrav og et beskæftigelseskrav. Det er borgere på den laveste sats i det kommende kontanthjælpssystem. Som udgangspunkt skal disse borgere være i tilbud i et omfang, der svarer til fuld tid (37 timer).

Fra 1. januar 2025 bliver arbejdspligten en del af kontanthjælpssystemet. Det betyder, at alle borgere, som ikke opfylder et krav om:

- ophold i Danmark i mindst 9 ud af de seneste 10 år (opholdskravet),
- og fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ år ud af de seneste 10 år (beskæftigelseskravet),

skal deltage i arbejdspligten for at modtage den fulde ydelse.

Indsatsen i arbejdspligten kan bestå af forskellige aktiviteter:

- Særligt tilrettelagt nytteindsats
- Virksomhedspraktik
- Job med løntilskud
- Ordinære løntimer
- Vejledning og opkvalificering med klart og tydeligt beskæftigelsesrettet fokus og i begrænset omfang
- Transport mellem aktiviteter
- Forberedelsestid og jobsøgning uden for hjemmet i op til 4 timer pr. uge
- Danskuddannelse og danskundervisning
- Indsatser efter social- og sundhedslovgivningen (eksempelvis rusmiddelbehandling, behandling i psykiatrien, bostøtte og genoptræning).

I Fredensborg Kommune vil vi primært anvende særligt tilrettelagt nytteindsats, men også brug af virksomhedspraktik og job med løntilskud vil være muligt. Kommunen skal dog altid sammensætte indsatsen ud fra en konkret og individuel vurdering af den enkelte borgers forudsætninger og helbred.

I den kommunale nytteindsats skal borgerne arbejde for sin ydelse ved at udføre en samfundsnyttig opgave på op til 13 uger. Nytteindsats er et redskab i beskæftigelsesindsatsen.

Nytteindsats gives ud fra deisen om, at alle, der kan arbejde, skal arbejde for deres ydelse.

Nytteindsatsen må ikke udgøre ulovlig statsstøtte, være konkurrenceforvridende eller fortrænge ordinær ansættelse. Fredensborg Kommunes nytteindsats er forankret på Kompetencecenter Kejserdal i Humlebæk, hvor der udføres en række

samfundsnyttige opgaver. Opgaverne handler primært om pleje af grønne områder, herunder stier i kommunens skove, naturlegepladser. Nytteindsatsen løser ligeledes opgaver for eksempelvis skoler og institutioner i øvrigt, for eksempel kan der være tale om assistance i forbindelse med oprydning af kældre med videre. Derudover er der 3,5 hektar land tilknyttet Kejsersdal, hvor stisystemer samt have og drivhus holdes.

Ordinære løntimer nedsætter det antal timer, som borgeren skal være i arbejdspligt. Derudover kan danskundervisning, forberedelsestid, jobsøgning og transport mellem aktiviteterne også nedsætte antallet af timer, som borgeren skal have beskæftigelsesindsats i arbejdspligten. Fravær uden rimelig grund medfører fratræk i ydelsen.

Aftalen fra oktober 2023 er nu omsat til lov – ”L12 Forslag til lov om ændring af lov om en ændring af aktiv beskæftigelsesindsats, integrationsloven og forskellige andre love”, som blev fremsat i Folketinget den 2. oktober 2024 og 3. behandlet og vedtaget den 17. december 2024.

Ukrainere er ikke omfattet af arbejdspligten. Flygtninge fra andre lande er omfattet.

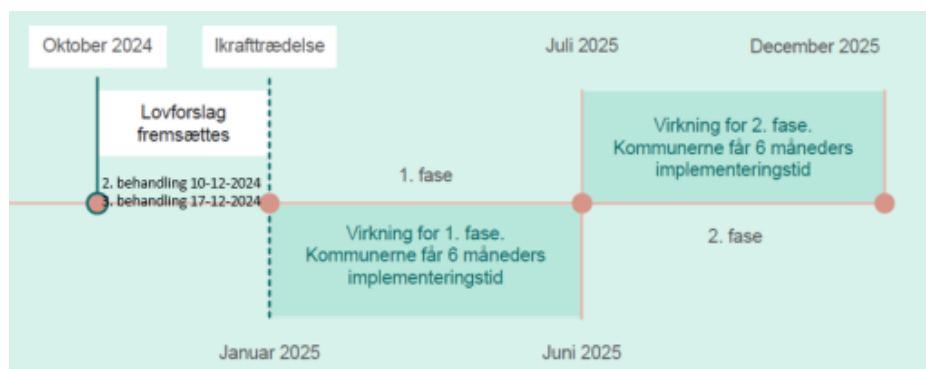
Implementering af arbejdspligt

Implementeringen sker i to faser:

- Fase 1: 1. januar 2025 indføres arbejdspligten for ca. 12.000 personer på landsplan, som modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse (SHO-ydelser)
- Fase 2: 1. juli 2025 indføres arbejdspligten for yderligere 10.000 personer, der er omfattet af ”Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp”, som også er fra oktober 2023.

For begge grupper er der 6 måneder til at implementere arbejdspligten, således at den samlede gruppe senest skal være fuldt implementeret med udgangen af 2025.

Illustration af implementering af arbejdspligt



For Fredensborg Kommune betyder det konkret, at der i fase 1 er cirka 25 borgere omfattet af arbejdspligt og yderligere cirka 40 borgere i fase 2.

Tilbud til borgere i arbejdspligt i Fredensborg Kommune

I Fredensborg Kommune vil borgere i arbejdspligt i første omgang blive placeret i nytteindsats. Der vil i den sammenhæng blive oprettet et særligt tilbud: Særligt tilrettelagt nytteindsats. Borgere omfattet af arbejdspligten vil som udgangspunkt blive visiteret til tilbuddet på fuld tid, såfremt de ikke har særlige skånehensyn af fysisk eller psykisk karakter, som medfører et nedsat timeantal.

Der tilknyttes en virksomhedskonsulent til tilbuddet. Virksomhedskonsulenten skal være med til at finde job, løntilskud og virksomhedspraktikpladser for borgere omfattet af arbejdspligt. For borgere der har opbrugt deres ret til danskundervisning, og fortsat er sprogligt udfordret, vil der helt ekstraordinært for kunne bevilges et danskundervisningsforløb.

Jobsøgning på 4 timer ugentligt kan indgå i arbejdspligten, hvorfor dette vil udgøre en del af indsatsen.

Ressourcetrækket til arbejdspligt

Med etableringen af et særligt tilrettelagt nytteindsatsstilbud forudsættes det, at tilbuddet har åbent i 37 timer om ugen, hvilket betyder, at der skal bruges ressourcer til opgaven svarende til en fuldtidsansat medarbejder. Herudover skal der anvendes ressourcer til etablering af virksomhedspraktik og administrative ressourcer i forhold til registrering af udeblivelser og fravær m.m.

Bevilling

I forbindelse med indførelsen af arbejdspligt forventes Fredensborg Kommune både at få mindreudgifter i form af færre udgifter til sprogskole og opkvalificeringsforløb, og merudgifter til transportgodtgørelse og nytteindsats. Samlet set forventes Fredensborg Kommune, at blive kompenseret 0,29 mio. kr. i 2025, 1,3 mio. kr. i 2026, 1,34 mio. kr. i 2027 og 1,32 mio. kr. fra 2028 og frem.

Fredensborg Kommune

Mio. kr.	Mindreudgifter	Merudgifter	I alt
2024	0,00	0,00	0,00
2025	1,08	1,36	0,29
2026	2,14	3,44	1,30
2027	2,19	3,53	1,34
2028 og frem	2,24	3,56	1,32

Retsgrundlag

L 12 Forslag til lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, integrationsloven og forskellige andre love fremsat 2. oktober 2024. Forventes 3. behandlet og vedtaget den 17. december 2024.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 07-01-2025

Orienteringen blev taget til efterretning. Udvalget anmodede om en evaluering af indsatsen i juni 2025.

Punkt 5: Orientering om DI's måling Lokal Erhvervsvenlighed i et regionalt perspektiv

24/20244

Beslutningstema

DI's Lokal Erhvervsklima fremlægges i et regionalt perspektiv.

Sagsfremstilling og økonomi

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget havde en drøftelse med DI af den lokale erhvervsvenlighed i Fredensborg Kommune den 5. november 2024.

Drøftelsen med DI handlede bl.a. om kommunens placering i en nordsjællandsk sammenhæng. I forlængelse heraf ønskede udvalget at få nærværende sag, hvor der fremlægges status for placeringer i 2024 i sammenhæng med omegnskommunerne i Nordsjælland. Desuden fremlægges prioriteringerne for kommunes erhvervsindsats set med virksomhedernes øjne i sammenligning med prioriteringerne på det regionale niveau.

Placering i kategorierne i Lokal Erhvervsvenlighed

I vedhæftede notat ses omegnskommunernes placering i de enkelte kategorier.

Kommunernes interne placering fordeler sig således med kommunernes placering på landsplan i parentes:

1. Helsingør (nr. 72 i Nordsjælland – 15 pladser frem)
2. Fredensborg (nr. 74 – 11 pladser frem)
3. Allerød (nr. 82 – 1 plads frem)
4. Hillerød (nr. 86 – 5 pladser tilbage)
5. Gribskov (nr. 90 – 1 plads frem)
6. Hørsholm (nr. 91 – 3 pladser tilbage)

Af notatet ses at den overordnede erhvervsvenlighed i Fredensborg Kommune (65) er mere positiv end i Helsingør Kommune (89), som med en samlet placering har en plads som nr. 1 i Nordsjælland.

Det ses også at Fredensborg har en intern top-placering i 5 af de 10 kategorier i en nordsjællandsk sammenhæng. Det er kategorierne:

- Placeringer i den overordnede erhvervsvenlighed
- Placering i kategorien sagsbehandling
- Placering i kategorien digitale rammer
- Placering i kategorien skatter, gebyrer og erhvervsarealer
- Placering i kategorien Information og Dialog

Det hører dog med til billedet at kommunerne generelt ligger i den nederste 3.del af de danske kommuner.

Virksomhedernes anbefaling til prioritering

DI spørger virksomhederne om, hvad de mener, at kommunerne bør arbejde med for at fremme væksten.

Ønskerne hos virksomhederne i Fredensborg Kommunes til hvilke kategorier kommunen bør prioritere at arbejde med, er sammenfaldene med de mest prioriterede kategorier på regionalt plan. Og det er 1: Infrastruktur og transport, 2: Arbejdskraft og 3: Skatter, afgifter og gebyrer.

Det kan konkluderes, at virksomhederne generelt oplever disse emner som mest relevante at prioritere uanset, hvor i Region Hovedstaden man driver virksomhed.

De kategorier, som virksomhederne i Fredensborg Kommuner prioriterer mindst, er: 1: Information og dialog, sagsbehandling og digitale rammer.

På regionalt plan er det: 1: Digitale rammer, 2: Information og dialog og 3: Uddannelse.

At det generelt opleves at information og dialog bør prioriteres lavt kan skyldes, at man generelt i hovedstadsregionens kommuner har fokuseret på at give information til virksomhederne og formidle den indsats kommunerne yder for at styrke dialogen med erhvervslivet.

At de digitale rammer også prioriteres lavt både lokalt og regionalt kunne skyldes, at det også er et område hvor man er langt på det digitale område i forhold til online-tilbud og tilgængelighed.

Opfølgning

Der følges op på denne sag og udvalgets drøftelse heraf med en sag primo 2025 for at belyse yderligere muligheder for at forbedre forholdene for erhvervslivet i kommunen.

Bevilling

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om erhvervsfremme.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 07-01-2025

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Notat - Lokal Erhvervsvenlighed 2024 - nordsjællandsk persektiv

Punkt 6: Godkendelse af kommunikationsplan for erhvervsindsatsen

24/25498

Beslutningstema

Kommunikationsplan for erhvervsindsatsen for 2025 fremlægges til godkendelse.

Sagsfremstilling og økonomi

I forbindelse med at Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget drøftede det lokale erhvervsklima den 2. oktober og med DI den 5. november 2024, blev det konstateret, at Fredensborg Kommune får en positiv placering i forhold til kommunikation og samarbejde mellem kommunen og erhvervslivet.

Med fokus på at styrke erhvervsklimaet i kommunen, ønsker udvalget at fortsætte med en endnu tydeligere kommunikation af erhvervsindsatsen og formidling af dialogen med erhvervslivet.

I forlængelse af det fokus fremlægges kommunikationsplan for erhvervsindsatsen i Fredensborg Kommune til godkendelse.

I forbindelse med følgende indsatser beskrives kommunikationen.

Virksomhedsbesøg

10 årlige virksomhedsbesøg med borgmester, udvalgsformand og formand for erhvervsrådet m.fl..

Efter hvert virksomhedsbesøg laves 1 eller 2 opslag på sociale medier - primært LinkedIn, hvor de medvirkende tagges.

Opslag på Facebook, hvis det er en ”borgerrettet” virksomhed.

4 årlige virksomhedsbesøg med Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Efter hvert virksomhedsbesøg laves 1 eller 2 opslag på sociale medier - primært LinkedIn, hvor de medvirkende tagges.

Opslag på Facebook, hvis det er en meget ”borgerrettet” virksomhed.

Erhvervskonference – Erhvervsprisen og Lærling/elevprisen

Den årlige erhvervskonference hvor Erhvervsprisen og Lærling/elevprisen uddeles.

Der udsendes pressemeddelelse efter erhvervskonferencen om årets prismodtagere.

Pressemeddelelsen kommer også på Facebook - og særligt Elev-/lærlingepreisen er populær og får mange likes.

Det vurderes i den konkrete situation, hvilket medie, der kan give historien mest gennemslag.

Erhvervsavis

I uge 10 i 2024 udgav kommunen en erhvervsavis med det formål at orientere om kommunens dialog med erhvervslivet samt at give information om Nordsjællands Rekrutteringsservice, "Én Indgang" samt de muligheder for råd og vejledning til forretningsudvikling, som kommunens virksomheder kan få hos Erhvervshus Hovedstaden og VisitNordsjælland. Den udkom som et dobbelt opslag i UgeNyt.

Erhvervsavisen 2025 vil være en opdatering af 2024-udgaven med et opslag, hvor der fokuseres på virksomhedsbesøg samt de erhvervsrettede tilbud.

På fredensborg.dk

På fredensborg.dk/erhverv orienteres der om nyheder, arrangementer og tilbud fra Erhvervshus Hovedstaden. Der lægges løbende nyheder op. Der er mere end 500 abonnenter på nyheder fra fredensborg.dk/erhverv.

Ad hoc

Der udsendes pressemeddelelser med nyheder fx fra Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalgets dialog med DI og fra beskæftigelsesindsatsen.

Statistik om udbredelse af SoMe-opslag

Opslag på Facebook gav følgende udbredelse:

- Besøg hos SuperBrugsen: Set af 3014 brugere
- Besøg hos Rema: Set af 1675 brugere
- Lærlinge/elevpris: Set af 1735 brugere
- Erhvervspris: Set af 2645 brugere

Opslag på LinkedIn gav følgende udbredelse:

Bergmann Gruppen: 3.236 visninger

Føtex: 5.632 visninger

- Besøg hos SuperBrugsen: Set af 1224 brugere
- Besøg hos Bergmann Gruppen: Set af 3236 brugere
- Besøg hos Føtex: Set af 5632 brugere

Økonomi

Hovedparten af kommunikationsindsatsen sker med de nuværende ressourcer.

Omkostninger til erhvervsavisen er ca. 40 t.kr., som disponeres på Pol 2, Erhverv og Turisme under erhvervsinitiativer. Beløbet dækker annoncering i UgeNyt og grafisk assistance.

Bevilling

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om erhvervsfremme

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

Indstilling

Det indstilles at:

1. Kommunikationsplanen godkendes.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 07-01-2025

Godkender administrationens indstilling. Udvalget anmoder om at godkende erhvervsavisen i en særskilt sag.

Punkt 7: Orientering per 7. januar 2025

21/32032

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 07-01-2025

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 8: Sager på vej per 7. januar 2025

21/32028

Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

Sagsfremstilling og økonomi

Følgende sager forventes behandlet på kommende udvalgmøder:

Februar 2025

Marts 2025

Ankestatistik (to gange årligt)

Ministerbenchmark (to gange årligt)

Afrapportering af erhvervsindsatsen

Årligt afrapportering fra Erhvervshus Hovedstaden

April 2025

LIS (kvartalsvis) (Ledelsesinformation)

Status på Ukraineindsatsen (kvartalsvis)

Maj 2025

Tema og ramme for årets erhvervskonference

Juni 2025

Evaluering af indsatsen vedr. arbejdspligt

August 2025

LIS (kvartalsvis) (Ledelsesinformation)

Status på Ukraineindsatsen (kvartalsvis)

KL's virksomhedssurvey (halvårlig)

KL's borgerundersøgelse (årlig)

September 2025

Årlig afrapportering fra VisitNordsjælland

Oktober 2025

Ankestatistik (to gange årligt)

DI – Lokal Erhvervsvenlighed

November 2025

LIS (kvartalsvis) (Ledelsesinformation)

Status på Ukraineindsatsen (kvartalsvis)

Ministerbenchmark (to gange årligt)

Listen over sager på vej er ikke en komplet liste over kommende sager, men rummer større, strategiske sager og sager, der af et flertal i udvalget er besluttet optaget politisk ved senere udvalgs møder.

Sager kan flytte dato og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 07-01-2025

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 9: Digitalt underskriftsblad 7. januar 2025

21/30658

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 07-01-2025

Godkendt med digitalt underskriftsblad. Vedhæftet som bilag.

Bilag

Godkendelsesark Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget 7. januar 2025.pdf