

REFERAT Social- og Sundhedsudvalget (2022-2025) d. 04-01-2023

Mødedato Onsdag d. 04. januar 2023 kl. 17:00

Mødested Lilletrommen

Mødedeltagere Louise Mehnke (A), Bettina Bové (B), Cømert Sonsuz (A)
(Fravær), Charlotte Sander (A), Michael Huusom (C), Mikkel
Hartwich (C), Bent Fischer-Nielsen (F), Carsten Bo Nielsen (V), Bjørn
Svensson (Ø)

Indholdsfortegnelse

Træffetid.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Godkendelse af første udkast til ny Ældre- og Værdighedspolitik samt orientering om høringsproce	5
Orientering om evaluering af forsøgsprojektet vedr. valgfrihed af mad på plejehjem.....	7
Orientering vedr. opnåede resultater i Projekt Nærvær.....	9
Afrapportering, måltal for Den Kommunale Ungeindsats, SSP og 18+.....	11
Sager på vej til Social- og Sundhedsudvalget.....	15
Meddelelser fra formanden og udvalgets medlemmer.....	16
Meddelelse fra administrationen.....	17
Digitalt underskriftsblad den 4. januar 2023.....	18

Punkt 1: Træffetid

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget (2022-2025) den 04-01-2023

Ingen mødt.

Fraværende Cømert Sonsuz (A)

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget (2022-2025) den 04-01-2023

Dagsordenen blev godkendt.

Fraværende Cømert Sonsuz (A)

Punkt 3: Godkendelse af første udkast til ny Ældre- og Værdighedspolitik samt orientering om høringsproces

22/27607

Beslutningstema

Social- og Sundhedsvalget skal godkende første udkast til den nye Ældre- og Værdighedspolitik med henblik på efterfølgende høringsproces. Orientering om den planlagte høringsproces.

Sagsfremstilling og økonomi

Den nye Ældre- og Værdighedspolitik

Social og Sundhedsudvalget godkendte den 10. oktober 2022 plan for revidering af Ældre og værdighedspolitikken. På samme møde blev en midlertidig værdighedspolitik vedtaget.

Udkastet til ny Ældre og Værdighedspolitik er udarbejdet på baggrund af udvalgets beslutning om at tage afsæt i den eksisterende politik fra sidste byrådsperiode.

Udkastet er baseret på Byrådets arbejdsgrundlag som grundstenen for politikken. Dertil har administrationen gennemført en præhøring i Forebyggelsesrådet, Handicaprådet og Seniorrådet om, hvilke ændringer, de ønskede med udgangspunkt i den eksisterende politik. Overordnet var de tilfredse med den eksisterende politik. Dog var der konkrete ønsker om at gå væk fra at have målsætninger i politikken, da de i højere grad er udtryk for værdier og ikke er målbare. Dertil var der også et ønske om mere tematisering for at forenkle den kommende politik. Deres høringssvar er desuden vedhæftede som bilag.

Administration foreslår i den kommende politik:

1. At omdøbe målsætninger til værdier.
2. At samle de ni nuværende målsætninger i 4 værdier, idet flere af dem er indbyrdes afhængige.
3. At undlade at overføre siderne om "Værdier" samt "Opfølgning" i den gamle til den nye politik, da disse er gentagelser af politikkenes øvrige indhold.

Samtidig overholder udkastet Sundhedsministeriets Bekendtgørelse om Værdighedspolitikker for Ældreplejen, nr. 70 af 21. januar 2019 formelle krav til indhold i en værdighedspolitik:

1. Livskvalitet
2. Selvbestemmelse.
3. Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen.
4. Mad og ernæring.
5. En værdig død.
6. Pårørende.
7. Bekæmpelse af ensomhed.

Høringsproces

4. januar: Godkendelse af første udkast til ny politik.

Høringsproces.

Januar og februar:

- Seniorrådet.
- Handicaprådet.
- Forebyggelsesrådet

31. januar: Godkendelse af program for ældrekonference.

1. marts: Godkendelse af reviderede politikker i Social og Sundhedsudvalget

23. Maj: Ældrekonference med inddragelse af byråd og interessenter. Programmet vil bestå af eksterne oplæg, dialog og videndeling, som har formål at implementere politikken og udvikle området.

13. juni og 19. juni: Alle reviderede politikker godkendes i Økonomiudvalget og Byrådet.

Bevilling

Ingen bevillingsmæssig konsekvenser.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FN's Verdensmål

3. Sundhed og trivsel.

Byrådets arbejdsgrundlag

2. Livskvalitet i hverdagen.

Evaluerings af CO2-effekt af politisk beslutning

Ikke relevant.

Kompetence

Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

1. At første udkast til ny Ældre- og Værdighedspolitik godkendes med henblik på høring.
2. At orientering vedr. høringsprocessen tages til efterretning.

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget (2022-2025) den 04-01-2023

Udvalget godkendte indstillingen med følgende bemærkninger:

Formuleringen ”Samtidig skal øget kontinuitet ... i hverdagen” erstattes med:
”Samtidig skal selvstyreende teams øge kontinuiteten og fleksibiliteten for borgerne, samt styrke personalets kendskab til borgerne og skabe tryghed i hverdagen.”

Formuleringen ”og med mest mulig medarbejderkontinuitet.” erstattes med sætningen:
”Selvstyreende teams i hjemmeplejen betyder, at det er en fast gruppe af medarbejdere, der kommer i borgerens hjem, og at medarbejderne får større mulighed for at give pleje efter borgerens behov.”

Overskriften ”du kan selv” på side 4 slettes.

Der tilføjes en formulering om samarbejdet mellem kommunen, selvejende institutioner og private virksomheder”.

Bilag

Præhøring om Ældre- og Værdighedspolitik i Seniorrådet, Handicaprådet og Forebyggelsesrådet.

6. udkast til politikken 2023-2026

Seniorrådets høringssvar

Fraværende Cømert Sonsuz (A)

Punkt 4: Orientering om evaluering af forsøgsprojektet vedr. valgfrihed af mad på plejehjem.

22/29598

Beslutningstema

Orientering om evaluering af forsøgsprojektet vedr. valgfrihed af mad på plejehjem.

Sagsfremstilling og økonomi

Social- og Sundhedsudvalget besluttede 7. juni 2022 at iværksætte et forsøgsprojekt med styrket valgfrihed af mad på et plejehjem i Fredensborg kommune.

Forsøgsprojektet skulle indeholde fire elementer:

1. Elektronisk madbestilling
2. De friske beboere kan vælge selv
3. Favoritmenuer
4. Opkvalificering af personalet ved måltidsmentoren

Projektet er gennemført på Lystholm plejecenter i perioden oktober 2022 til december 2022. Forinden har der været afsat ressourcer til planlægning og teknisk opsætning af løsningen.

Det har generelt været en udfordring at finde beboere som kognitivt var istand til at indgå i forsøgsprojektet. Syv beboere på tværs af de tre afdelinger har deltaget i projektet.

Som en del af forsøget blev en digital bestillingsløsning afprøvet.

I praksis er løsningen en hjemmeside, hvor beboeren sammen med personale kan bestille retter. Bestillingen sker 14 dage forud for, at beboeren modtager måltidet.

I forsøgsperioden er de syv beboere blevet tilbudt syv faste hovedretter samt syv biretter om ugen. Herudover har beboerne haft mulighed for at erstatte en hovedret med en såkaldt favoritret. Favoritretterne har været de samme over hele projektperioden. Det har kostet ca. 16.000 kr at gennemføre projektet.

Måltidsmentoren har orienteret om projektet til alle ansatte og har hjulpet ved bestilling og i forbindelse med måltidet.

Evalueringen viser følgende resultater:

- Projektet har medført øget kompleksitet i sluttilberedningen, anretning og servering af maden, herunder fordelingen af den rette mad til rette beboer. Det har krævet ekstra personaleressourcer.
- Kun få beboere er kognitivt i stand til at vælge retter.
- Når beboeren skal vælge retter for et begrænset antal dage (to dage) lykkes det, men når der skal vælges til flere end to dage, bliver mængden af retter uoverskuelig for beboeren.
- Beboere kan ofte ikke huske, hvad de har bestilt.
- En beboeres dagsform og humør spiller ind på, om bestillingen af mad lykkes.
- Den elektroniske madbestilling fungerer tilfredsstillende og kan evt. suppleres med billeder.
- Der kan være en ernæringsmæssig udfordring, hvis en beboer bestiller samme ret mange gange.
- Der har ikke været observeret konflikter eller lignende i relation til, at enkelte beboere har fået noget andet at spise end den øvrige gruppe beboere i boligenheden.
- Projektet har medført øgede udgifter i køkkenet, til emballage samt øget pres på medarbejderne på plejehjemmet.

Det koster ca. 1.000 kroner i ekstra emballage, 20.000 kroner i produktionen inklusivt nyt IT system og grundet udarbejdelse af favoritretter samt ca. 50.000 kroner om måneden i ekstra plejepersonale. På årsbasis vil det koste ca. 5 millioner om året for alle forøgede udgifter, hvis ca. 90 beboere deltager.

Administrationen har ikke midler til at udbrede projektet til plejehjemmene.

Bevilling

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FN's verdensmål

3. Sundhed og trivsel

Byrådets arbejdsgrundlag

2. Livskvalitet i hverdagen

Evaluering af CO2-effekt af politisk beslutning

Ikke relevant.

Kompetence

Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget (2022-2025) den 04-01-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende Cømert Sonsuz (A)

Punkt 5: Orientering vedr. opnåede resultater i Projekt Nærvær

21/24489

Beslutningstema

Orientering om de opnåede resultater i ”Projekt Nærvær”.

Sagsfremstilling og økonomi

5.oktober 2021 blev Social og sundhedsudvalget orienteret om projekt nærvær.

Fredensborg kommune fik i 2020 sammen med syv andre Nordsjællandske kommuner (Nordklyngen) midler fra Socialstyrelsens pulje til at styrke omsorg og nærvær i ældreplejen. Projektet blev iværksat primo 2021, men udskudt og forlænget som følge af Corona.

Det fælles projekt ”Nye veje til at styrke det nærværende møde med borgere og pårørende i praksis”, som Nærværprojektet er en del af, blev organiseret som et tværkommunalt program. Det blev etableret med fælles programleder og en række projekter i hver af de syv kommuner. Fokus i programmet var at udvikle relationer og skabe bedre forudsætninger for, at borgere og pårørende bliver mødt ligeværdigt og med mulighed for medbestemmelse i omsorgsarbejdet med udgangspunkt i Forbedringsmodellen. Forbedringsmodellen er en kvalitetsmodel, der bygger på at identificere, udvikle og afprøve konkrete indsatser i hverdagen med det mål at løfte kvaliteten af omsorgen for ældre og pårørende. Fredensborg Kommune fik knap 1,5 mio kr til projektet som er afsluttet for alle kommunerne efteråret 2022. Socialstyrelsen har ikke stillet krav om evaluering af projekterne men blot en faglig statusrapport.

Der er igangsat 4 projekter under projekt Nærvær:

- Set og hørt i hjemmeplejen
- Onboarding på Lystholm
- Dysfagi (synkebesvær) på rehabiliteringsafdelingen på Skovgården
- Bedre demenspleje på Benediktehjemmet

Set og Hørt i Hjemmeplejen

Projekt Set og hørt har haft fokus på den enkelte borgers og pårørendes behov og ønsker. Formålet med projektet var at skabe bedre forudsætninger for, at borgere og pårørende i højere grad bliver mødt med værdighed og en ligeværdig dialog og at borgere, og pårørendes ønsker og behov i højere grad bliver set og hørt og taget hånd om ud fra de rammer, som er defineret. Der er i projektet udviklet metoder og kompetencer til den ligeværdige dialog gennem kompetenceudvikling af Social- og Sundhedshjælpere og ufaglærte i Hjemmeplejen.

Resultat

Der har været positive tilkendegivelser fra såvel de involverede medarbejdere og borgere og pårørende. Medarbejdere er glade for de nye redskaber til at skabe en endnu bedre dialog med borgere og pårørende og har værdsat højt, at der har været udviklingsfokus på netop deres gruppe af hjælpere og ufaglærte. Ca. 80 hjælpere og ufaglærte har deltaget i projektet.

Onboarding på Lystholm

Projekt Onboarding har haft fokus på forbedring af den skriftlige og mundtlige kommunikation med beboere og pårørende om indflytning på plejehjemmet Lystholm. Formålet med projektet var at udvikle et koncept for det første møde med nye beboere, deres pårørende og plejehjemmet.

Resultat

Der er udviklet nye redskaber til indflytningssamtaler og onboarding af nye beboere og velkomstmapper mv. er gennemskrevet, afprøvet hos beboere/pårørende og tilrettet. Endvidere har der været gennemført flere kompetenceudviklingsforløb med fokus på den svære dialog med beboere og pårørende. Der opleves positiv respons fra beboere og pårørende.

Dysfagi (synkebesvær) på rehabiliteringsafdelingen på Skovgården

Projektet har haft fokus på borgere med dysfagi og at udvikle et tilbud til pårørende, der kan klæde dem på til bedre at støtte og hjælpe deres nære med dysfagi, når de kommer hjem fra rehabiliteringsafdelingen. Der er gennemført fire undervisningsgange, hvor pårørende blev klædt bedre på til at håndtere opgaven med dysfagi, når borgeren udskrives.

Efter hver undervisningsgang blev der samlet op og evalueret med de pårørende om undervisningens indhold og form med henblik på eventuelle justeringer til den efterfølgende undervisningsgang.

Resultat:

Der har været god respons fra de deltagende pårørende som udtrykker, at de føler sig mere trygge ved at få deres dysfagi-ramte pårørende hjem og har fået en række gode redskaber. 12-15 pårørende har deltaget i projektet.

Demenspleje på Benediktehjemmet

Projekt Demenspleje på Benediktehjemmet handlede om at styrke kvaliteten yderligere af den demenspleje, der ydes på Benediktehjemmet. Komplexiteten hos de beboere, som plejehjemmene har nu og får fremover er, at de ofte har demens i mere fremskredne former og en mere udadreagerende adfærd. Dette stiller øgede krav til medarbejdernes faglige kompetencer og plejehjemmets organisering. Formålet med projekt Demenspleje på Benediktehjemmet var at styrke kvaliteten af den leverede pleje til hovedsageligt beboere med demenssygdomme ved et målrettet kompetenceudviklings- og kulturforandringsprojekt. Deltagere har været såvel sygeplejersker som assistenter og hjælpere.

Resultat

Medarbejderne har fået den nyeste viden om hvordan man bedst muligt kommunikerer med demente og oplever sig mere parate til den nuværende og fremtidige udfordringer med øget kompleksitet.

Bevilling

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FN's verdensmål

3. Sundhed og trivsel

Byrådets arbejdsgrundlag

2. Livskvalitet i hverdagen

Kompetence

Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

1. Orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget (2022-2025) den 04-01-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende Cømert Sonsuz (A)

Punkt 6: Afrapportering, måltal for Den Kommunale Ungeindsats, SSP og 18+

22/27766

Beslutningstema

Orientering om måltal for Den Kommunale Ungeindsats og afrapportering på SSP og 18+ området samt beslutning om fremtidige parametre for måling i 18+ indsatsen.

Sagsfremstilling og økonomi

SSP og 18+ området er en del af Den Kommunale Ungeindsats (KUI). SSP er samarbejdet mellem skole, socialforvaltning og politi. 18+ området er organiseringen under den kommunale indsats, som omfatter unge mellem 16 og 25 år. Pr. 1. januar 2022 var der i Fredensborg Kommune i alt 3854 unge mellem 16 og 25 år.

Byrådet besluttede i august 2022, at afrapportering og orientering om disse områder fremover lægges sammen og præsenteres i en samlet sag én gang årligt i januar måned. Afrapporteringen indeholder status på strategien for SSP og 18+ arbejdet, samt indsatsens aktiviteter.

Administrationen har udarbejdet bilag 1, der beskriver status for Den Kommunale Ungeindsats. Måltallene skal bidrage til Fredensborg Kommunes indsats for at gøre alle unge under 25 år parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i varig beskæftigelse.

1. Måltal for Den Kommunale Ungeindsats

Kommunerne fik det fulde ansvar for ungeindsatsen med reformaftalen Bedre veje til uddannelse og job, der blev indgået i oktober 2017. Aftalen blev siden udmøntet i lovgivning i maj 2018 og trådte i kraft 1. august 2019.

Op til reformaftalen var den politiske målsætning, at mindst 95 pct. af en årgang skulle gennemføre en ungdomsuddannelse. Denne målsætning er erstattet af en ny, der foreskriver at:

- 1) I 2030 skal mindst 90 pct. af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse. Resten skal enten være i gang med en ungdomsuddannelse eller have fast tilknytning til arbejdsmarkedet.
- 2) I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked, være halveret.

Status i Fredensborg Kommune

Status for målsætningerne for Fredensborg Kommune er indtil videre:

Tabel 1. 25-årige med gennemført ungdomsuddannelse, i gang med en ungdomsuddannelse eller i fuldtidsbeskæftigelse

	2019	2020	2021	2022
Antal 25-årige	296	290	225	247
Gennemført ungdomsuddannelse for 25-årige	208 = 70,3 pct.	201 = 69,3 pct.	157 = 70 pct.	175 = 70,9 pct.
25-årige der er i gang med en ungdomsuddannelse eller med fast tilknytning til arbejdsmarkedet	25 = 8,4 pct.	46 = 15,9 pct.	43 = 19 pct.	55 = 22,3 pct.

Tabel 2. 15-24 årige uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked

	2019	2020	2021	2022
Antal 15-24 årige	3506*	3617*	3571	3665
Andel 15-17 årige uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked	1,5 pct.	2,4 pct.	1,6 pct.	2 pct.

Andel 18-24 årige uden tilknytning til arbejdsmarked eller uddannelse	5,7 pct.	4,8 pct.	3,9 pct.	4,1 pct.
Samlet	176 = 5 pct.	148 = 4,1 pct.	116 = 3,3 pct.	125 = 3,4 pct.

Som det fremgår af tabel 1 er andelen af 25-årige, der er i gang med en ungdomsuddannelse eller med fast tilknytning til arbejdsmarkedet steget i perioden 2019-22, og kommunen opfylder således ikke måltallet i 2022. Herudover ses en reduktion på knap 30 pct. i andelen af 15-24 årige uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet i samme periode (jf. tabel 2).

De samlede måltal og status på unges uddannelse og beskæftigelse er uddybet nærmere bilag 1.

Udviklingen i Den Kommunale Ungeindsats

I Fredensborg Kommune har Den Kommunale Ungeindsats været i gang i tre år. Der er blevet arbejdet med nedenstående initiativer, og administrationen er godt i gang med den videre implementering nedenstående indsats:

Fælles udredning: Fælles opstart mellem Jobcenter og myndighedsrådgiver i Ungeteamet i sager, hvor der både skal laves en voksenunderretning og en afklaring til indstilling på rehabiliteringsteamet. Dette giver mulighed for en koordineret og helhedsorienteret afdækning, hvor den unge ikke skal holde individuelle møder med flere forskellige sagsbehandlere. I december 2022 er der udarbejdet en ny skabelon for fælles udredning, der netop er taget i brug.

I forlængelse af genopretning på sager på voksenområdet er det ligeledes anbefalet, at der er fokus på koordineret og helhedsorienteret sagsbehandling, hvilket ligger i tråd med indsatserne i den kommunale ungeindsats.

Ungeplan: Den unge skal have én sammenhængende indsats og plan med fokus på uddannelse og beskæftigelse. Der er derfor fokus på koordinering på tværs af organisationen mellem de medarbejdere, der er omkring den unge. I december 2022 er der udarbejdet en arbejdsgangsbeskrivelse som alle involverede parter skal følge. Da der ikke findes et fælles fagsystem giver lovkravet nogle administrative udfordringer.

Tættere opfølgning på sagsgange og data: Der er løbende ledelsesmæssigt fokus på, at sagsgangene i Den Kommunale Ungeindsats følges og justeres efter behov, så det sikres at der leves op til gældende lovgivning. Det sker ved sagsgennemgang og ved tværfaglige møder mellem Jobcenter og Ungeteam. Der er endvidere Fagligt Forum ca. tre gange om året med deltagelse af alle medarbejdere i Den Kommunale Ungeindsats, hvor relevante temaer drøftes. Der arbejdes systematisk med data med fokus på unge, som ikke er i gang med uddannelse eller beskæftigelse med henblik på at få kontakt og etablere samarbejde med unge, der har brug for støtte til at komme videre.

Opsøgende og fastholdende indsats: Den Kommunale Ungeindsats har fokus på at være mere opsøgende over for unge, der ikke er kontakt til. Der pågår prøvehandling, hvor f.eks. UU-vejleder og 18+ medarbejder kontakter den unge på bopælen efter at have forsøgt at få kontakt via telefon og e-boks. Der er blevet udarbejdet en folder om Den Kommunale Ungeindsats, som kan leveres til unge i deres postkasse. Der er desuden en fastholdende indsats på FGU, hvor en udvalgt UU-vejleder og en 18+ medarbejder indgår i et tæt samarbejde med FGU om de unge, der har brug for ekstra støtte til at blive fastholdt i uddannelsen. Medarbejderne kan endvidere fortsætte samarbejdet med de unge i overgangen til almen uddannelse eller beskæftigelse, eller støtte den unge ind i Jobcenteret, hvis de falder ud af FGU og har brug for offentlig forsørgelse.

2. Status på SSP og 18+ indsatsen

Alle data fra Center for Familie og Unge er opgjort pr. 1. november 2022 og præsenteres for en periode på 12 måneder.

SSP-indsatsen

Ud over SSP's generelle arbejde med ungegruppen, herunder fokus på kriminalitetsforebyggelse, er der et stigende fokus på ensomme unge og unge i mistrivsel. SSP er særligt opmærksomme på denne målgruppe i arbejdet på skolerne og er løbende i dialog med AKT- lærere i forhold til den enkelte unge.

Der ses en stigning af konflikter på nettet. Der er tale om online-mobning (særligt digitale krænkelser i forhold til billeddeling) og onlinekriminalitet, hvor særligt muldyr/hvidvask-aktiviteter er i fokus hos SSP og i samarbejdet med både skoler og politi. Derfor er området også et indsatsområde i Loklrådets handleplan for de kommende år.

SSP har et tæt og stærkt samarbejde med skolerne, hvilket er afgørende for at en tidlig og koordineret forebyggende indsats, så begyndende bekymringer og konflikter bliver håndteret hurtigt inden det udvikler sig.

SSP-indsatsens måltal

SSP-indsatsen måles på følgende parametre:

SSP-indsatsen	Total
1. November 2021 – 31. oktober 2022	
Opfølgning på baggrund af §115-møder	60
Påbegyndte §11-forløb	9
Kontaktet eller kaldt ud i forbindelse med konflikt eller problematisk adfærd	366
Afholdte forældremøder	42
Undervisning og workshops på skolerne	107
Deltagelse i arrangementer i lokalområdet	80
Henvendelser fra børn og unge via netværk (skole, klubber, fritid)	251
Antal timer SSP har lagt uden for normal arbejdstid (aftener, lørdage, søn- og helligdage)	472

18+ indsatsen

18+ arbejder med en styrket indsats over for unge, der føler sig ensomme og isolerer sig. Antallet er svingende, men ligger aktuelt på ca. 20, men der er formentlig et mørketal. Der er fortsat fokus på kriminalitetstruede unge, men målgruppen af unge over 18 år, som har behov for en opsøgende og støttende indsats, har ændret sig til også at omfatte sårbare unge med andre udfordringer og problemstillinger end kriminalitet.

Der er udarbejdet en 18+ folder, som kan deles ud til unge, og der er etableret et godt samarbejde med Jobcenteret, Rusmiddelcenteret og de tværfaglige kolleger i Ungeteamet. Dette samarbejde giver samlet set mulighed for at få kontakt til flere unge, som i en periode har brug for en ekstra hånd i ryggen - enten for at komme videre med en selvstændig voksentilværelse eller for at komme i kontakt med enten sagsbehandlere i Jobcenteret eller i Ungeteamet.

Måling af 18+ indsatser fremover

18+ indsatsen spiller ind på måltallene for de 18-24-årige i KUI-afrapporteringen. I den forbindelse har det vist sig, at det ikke er sigende for indsatsen, at måle på antallet af unge, der hjælpes over i Jobcenter, beskæftigelse, uddannelse, fritidsbeskæftigelse eller andet. Administrationen foreslår derfor, at 18+ indsatsen fremover i stedet skal måles på og afrapporteres i forhold til følgende fire parametre:

- §115-opfølgninger
- Forløb med unge (mhp. Jobcenter, beskæftigelse, uddannelse eller anden støtte)
- Kontakt med unge (løbende opmærksomhed, motivationsarbejde, opfølgning mm.)
- Arbejdstimer uden for normal arbejdstid

Et monitorering af indsatsen i forhold til overstående parametre vil kunne give et bedre indblik i både aktiviteter og omfang.

18+ indsatsens måltal

Med afsæt i ovenstående, foreslår Administrationen, at 18+ indsatsen fremover måles på følgende parametre:

18+ indsatsen November 2021 - oktober 2022	Total
Opfølgning på baggrund af §115-møder	42
Indgåede kontrakter	1
Henvendelser fra unge o. 18 år (via samarbejdspartnere)	5
Antal unge 18+ har fået i beskæftigelse, uddannelse eller praktik	8
Antal unge 18+ har fået i Jobcenter eller voksenhandicap-området	4
Antal unge 18+ har fået i øvrige aktivitetstilbud (kultur, sport mv.)	0
Deltagelse i arrangementer i lokalområdet	5
Antal timer 18+ har lagt uden for normal arbejdstid (aftener, lørdage, søn- og helligdage)	82

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

LOV nr. 697 af 08/06/2018 fra Undervisningsministeriet.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FN's verdensmål

3. Sundhed og trivsel
4. Kvalitetsuddannelse

Byrådets arbejdsgrundlag

1. Det er sejt at være dygtig
3. Du kan mere, end du tror

Kompetence

Byrådet.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning
2. At der fremover måles på de foreslåede parametre for 18+ indsatsen

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget (2022-2025) den 04-01-2023

Udvalget anbefaler indstillingerne.

Bilag

KUI-afrapportering 2022.pptx

Fraværende Cømert Sonsuz (A)

Punkt 7: Sager på vej til Social- og Sundhedsudvalget

21/32586

Beslutningstema

Der orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

Sagsfremstilling og økonomi

31. januar 2023

- Drøftelse af ankestatistik
- Ældrekonference
- Sundhedsklynger

Februar 2023

- Status på økonomien på ældreområdet

Marts 2023

- Orientering om justering af målgrupper i SOS tilbud
- Pejlemærker på børneområdet
- Underretninger 2022

Juni 2023

- Tilsyn på plejehjem, rehabiliteringscenter og hjemmeplejen

Kompetence

Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

At orienteringen bliver taget til efterretning.

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget (2022-2025) den 04-01-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende Cømert Sonsuz (A)

Punkt 8: Meddelelser fra formanden og udvalgets medlemmer

21/32591

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget (2022-2025) den 04-01-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende Cømert Sonsuz (A)

Punkt 9: Meddelelse fra administrationen

21/32596

Fraværende Cømert Sonsuz (A)

Punkt 10: Digitalt underskriftsblad den 4. januar 2023

21/32600

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget (2022-2025) den 04-01-2023

Godkendt med digitalt underskriftsblad. Vedhæftet som bilag.

Bilag

Godkendelsesark Social- og Sundhedsudvalget 4. januar 2023.pdf

Fraværende Cømert Sonsuz (A)