

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) d. 09-01-2023

Mødedato Mandag d. 09. januar 2023 kl. 17:30

Mødested Lilletrommen

Mødedeltagere Lars Søndergaard (V), Jesper Tvilde (C), Cømert Sonsuz (A), Suzan Daoud (A), Soma Mayel (B), Michael Huusom (C) (Fravær), Kristian Tanderup (V), Bjørn Svensson (Ø), Ulla Hardy-Hansen (FSK)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Træffetid.....	4
Indsats for kvinder med ikke-vestlig baggrund.....	5
Drøftelse med DI om Lokalt Erhvervsklima.....	6
Beslutning om revision af Fredensborg Erhvervsråd.....	7
Samarbejdsaftale med frivilligcenter Fredensborg om modtagelse af ukrainske flygtninge.....	11
Orientering om benchmarking af kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet.....	12
Orientering om LIS 3. kvartal 2022.....	14
Orientering om status på antal fordrevne ukrainere i Fredensborg Kommune.....	15
Sager på vej per 9. januar 2023.....	16
Digitalt underskriftsblad 9. januar 2023.....	17

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 09-01-2023

Dagsordenen blev godkendt. Punkt 3 blevet taget af dagsordenen, og udsat til det kommende møde grundet afbud fra oplægsholderne.

Fraværende Michael Huusom (C)

Punkt 2: Træffetid

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 09-01-2023

Ingen mødt.

Fraværende Michael Huusom (C)

Punkt 3: Indsats for kvinder med ikke-vestlig baggrund

20/28882

Beslutningstema

Udvalget præsenteres for aktøren Servisio, der varetager den intensiverede indsats for 20 kvinder med ikke-vestlig baggrund.

Sagsfremstilling og økonomi

På udvalgsrådet d. 11. august 2021 besluttede Borgerservice- Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget at afsætte 2.460.000 kr. til igangsættelsen af en intensiveret indsats for 20 kvinder med ikke-vestlig baggrund. Indsatsen skal ses som et pilotprojekt for at øge beskæftigelsesgraden for kvinder med ikke-vestlige baggrund.

Projektets målgruppe består af kvinder med ikke-vestlig baggrund, der har komplekse problemstillinger, som på en og samme tid omhandler sprogudfordringer, helbredsproblematikker, økonomi m.m. Målgruppen har igennem flere år deltaget i forskellige indsatser, hvor det ikke er lykket dem at skabe fodfæste på arbejdsmarkedet. Idéen med projektet er, at afprøve andre metoder i arbejdet med at få kvinderne helt eller delvist i selvforsørgelse.

Indsatsen i projektet har fokus på, at afklare borgerne i forhold til job/uddannelsesperspektiv, samt afklare borgerne i forhold til de parametre der er afgørende for at være på arbejdsmarkedet. Indsatsen lægger særlig vægt på sundhed, familie, ligestilling, social kontrol, Work/life-balance, danskundskaber m.m.

Indsatsen i projektet varetages af aktøren Servisio, der har dokumenteret effekt og stor erfaring i arbejdet med kvinder med ikke-vestlig baggrund. På udvalgsrådet giver Servisio et indblik i deres arbejde med de ikke-vestlige indvandrerkvinder i projektet.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner. Delmål 16.6, "Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer"

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

Evaluerings af CO2-effekt af politisk beslutning

Ikke relevant.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 09-01-2023

Sagen blev taget af dagsordenen og udsat til kommende møde grundet afbud fra oplægsholderne.

Fraværende Michael Huusom (C)

Punkt 4: Drøftelse med DI om Lokalt Erhvervsclima

22/30506

Beslutningstema

Drøftelse med DI om DIs undersøgelse om Lokalt Erhvervsclima 2022 fremlægges til orientering.

Sagsfremstilling og økonomi

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalgets besluttede i forbindelse med behandling den 4. oktober 2022 af DIs benchmark af det lokale erhvervsclima 2022 at invitere DI til at præsentere resultaterne af målingen og en efterfølgende dialog ved et kommende udvalgsmøde.

DI har taget imod invitationen og deltager under dette punkt til en drøftelse med udvalget.

Der afsættes en time til drøftelsen. Rammen for DIs fremlæggelse og drøftelsen med udvalget er følgende:

1. 10 min. Indflyvning til Fredensborg Kommunes organisering på erhvervsområdet, erhvervsindsats og tilbagemeldinger fra vores erhvervsliv. Ved Administrationen
2. 20 min. Præsentation af DI måling af Lokalt Erhvervsclima med fokus på Fredensborg Kommune og relevante parametre og DIs input hertil bl.a. bundet op på case fra det lokale erhvervsliv og sammenligning med andre kommuners indsats. Ved DI
3. 30 min. Struktureret drøftelse mellem Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget og DI.

Undersøgelsen vedlægges.

Bevilling

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om erhvervsfremme.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål: Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst.

Byrådets arbejdsgrundlag: Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor.

Evaluering af CO2-effekt af politisk beslutning

CO2-evaluering er ikke relevant.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At drøftelsen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 09-01-2023

Drøftelsen blev taget til efterretning, og udvalget vil arbejde videre med relevante tiltag for yderligere at forbedre forholdene for erhvervslivet, herunder understøtte tiltag til at forbedre kommunikationen om kommunens tiltag for erhvervslivet samt tiltag for unge i forhold til at øge interessen for erhvervsuddannelser samt den igangværende revision af erhvervsrådet.

Sagen vedrørende erhvervsuddannelser oversendes til Børne- og Skoleudvalget til orientering og inspiration.

Bilag

Fredensborg Kommune: Resultater fra DI's undersøgelse af Lokal Erhvervsvenlighed 2022

Fraværende Michael Huusom (C)

Punkt 5: Beslutning om revision af Fredensborg Erhvervsråd

22/17985

Beslutningstema

Der træffes beslutning om forslag til revision af Fredensborg Erhvervsråd efter en proces, der omfatter videreførelse af forslaget til drøftelse i Fredensborg Erhvervsråd og endelig godkendelse i Byrådet.

Sagsfremstilling og økonomi

Baggrunden for en nytænkning af Erhvervsrådet er en ambition i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget om at styrke erhvervssamarbejdet i Fredensborg Kommune. En mulighed er at etablere et erhvervssamarbejde, der dækker hele kommunens geografi. En undersøgelse blandt kommunens virksomheder, blev fremlagt på Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalgets møde den 4. oktober 2022. Undersøgelsen og dagsordenspunktet er vedhæftet. Undersøgelsen viser en begrænset opbakning fra virksomhederne, og der tegnede sig et differentieret behov til erhvervssamarbejde. En anden mulighed som blev nævnt på mødet den 4. oktober, er at styrke samarbejdet med udgangspunkt i Fredensborg Erhvervsråd, som denne sag omhandler.

Desuden har formandskabet for Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget har drøftet mulighederne for at revidere Erhvervsrådet med formanden for Erhvervsrådet.

Overordnet er intentionen med at revidere Erhvervsrådet at opnå en bredere involvering af kommunens erhvervsliv. Det kan ske ved, at Erhvervsrådet som vært afholder temamøder om aktuelle forhold, som er relevante for erhvervslivet. Desuden kan det lokale erhvervsliv involveres i Erhvervsrådets møder fx med oplæg og virksomhedsbesøg.

Erhvervsrådet foreslås revideret på følgende områder:

- 1) Revideret struktur for rådets sammensætning med en bredere kreds som kan understøtte dialog med virksomhederne
- 2) Skitse til handleplan for rådet, som bl.a. kan omfatte temamøder om fx grøn omstilling og opstartsvirksomhed

Vedr. sammensætningen foreslås følgende:

Det foreslås, at rådet udvides til at omfatte ca 20 medlemmer som fordeler sig således:

1. Repræsentation fra lokale erhvervs- og detailhandelsforeninger (ca 7 personer)
2. Politisk repræsentation: Borgmester og udvalgsformænd for Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget og Plan-, Trafik- og Klimaudvalget. (3 personer)

Interessenter i erhvervsudviklingen:

3. Repræsentanter for og udpeget af DI, Dansk Erhverv, Fagbevægelsen Hovedorganisation (3 personer)
4. Repræsentanter for kommunens samarbejdspartnere og operatører på erhvervsfremme og turismeområdet hhv. Erhvervshus Hovedstaden og VisitNordsjælland (2 personer)
5. Repræsentanter udpeget af Erhvervsrådet til Fredensborg Klimaråd. (2 personer)
6. Repræsentant for uddannelse, lærlinge- og elevuddannelser fx fra erhvervsskolen. (1 person)
7. Udpegning af nøgleaktører og -virksomheder af hhv. Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget og Erhvervsrådet ved indstilling fra hhv. administrationen og erhvervsforeningerne (hhv. 2 og 2 personer)

Skema: Overblik over ændringer i Erhvervsrådets sammensætning

Aktør	Nuværende repræsentation Antal sæder	Forslag til repræsentation Antal sæder
Politisk repræsentation: Borgmesteren		
1 Formænd for Plan-, Trafik- og Klimaudvalg og Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalg	3	3 (uændret)

		4	
		Fredensborg Handels- og Håndværkerforening Humlebæk Erhvervsforening	
2	Erhvervsforeningerne 2 medlemmer fra hver		4 (uændret)
		Medregnes ikke 2 sæder til Fredensborg Erhvervsforening, som er opløst.	
		2	
		Humlebæk Centerforening Fredensborg Handels- og Håndværkerforening (FHH)	
3	Centerforeninger og lignende foreninger i kommunen 1 medlem fra hver		3 Dog med mulighed for at FHH erstattes med en repræsentant for detailhandlen i Fredensborg og fra evt. ny centerforening i ny bydelscenter.
		Med regnes ikke 1 sæde Nivå Centerforening som er opløst.	
		3 medlemmer: Repræsentant for turismen Repræsentant for cafe og restaurant Repræsentant for håndværksmestre	
4	Efter en konkret vurdering kan rådet godkende andre medlemmer		Erstattes af punkt 9.
5	Repræsentation af erhvervsorganisationer: DI, Dansk Erhverv, Fagbevægelsen Hovedorganisation	0	3
6	Repræsentanter Erhvervshus Hovedstaden og VisitNordsjælland.	0	2
7	Repræsentanter indstillet af Erhvervsrådet til Fredensborg Klimaråd.	0	2
8	Repræsentant for lærlinge- og elevuddannelser - UNord.	0	1
9	Repræsentation fra fx turisme, startup, kultur mm.		4 2 udpeget af hhv. Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget og Erhvervsrådet
	I alt	13 medlemmer	22 medlemmer

Vedr. handleplan foreslås følgende:

1. Ud over erhvervskonferencen foreslås to gå-hjemmøder om året for virksomheder i kommunen med Erhvervsrådets som vært med aktuelle temaer som fx den grønne omstilling, rekruttering og socialt ansvar og entreprenørskab.

2. Erhvervsrådsmøderne kan holdes på en virksomhed.
3. Oplæg fra det lokale erhvervsliv på erhvervsrådsmøderne.
4. En årlig præsentation på et erhvervsrådsmøde af Erhvervshus Hovedstaden og VisitNordsjælland

Sekretariat og økonomi

Erhvervsrådet sekretariatsbetjenes i dag af administrationen og dette fortsættes. Med et stigende aktivitetsniveau i Erhvervsrådet skal der øremærkes ressourcer hertil. Der kan disponeres indenfor det eksisterende budget til erhvervsaktiviteter på Politikområde 2 Erhverv og Turisme til personaleressourcer, forplejning, oplægsholdere mm i forbindelse med arrangementer.

Næste skridt

Forslaget med Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalgets bemærkninger drøftes i Erhvervsrådet. Bemærkninger herfra drøftes derpå i udvalget, hvorefter forslaget evt. justeres. Derefter fremlægges sagen til godkendelse i Byrådet.

Sagsbehandling siden mødet i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget d. 10. november 2022

På erhvervsrådsmødet den 14. december 2022 afgav Erhvervsrådet følgende kommentar til forslaget til nytænkning af erhvervsrådet:

Erhvervsrådet bakker op om forslaget til revision af Fredensborg Erhvervsråd.

Erhvervsrådet anbefaler, at repræsentanterne i Erhvervsrådet har en lokal forankring i kommunen.

Bevilling

Sagens har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om erhvervsfremme.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål: Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst.

Byrådets arbejdsgrundlag: Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor.

Evaluering af CO2-effekt af politisk beslutning

CO2-evaluering er ikke relevant.

Kompetence

Byrådet.

Kommunikation

Oplægget til nytænkning af Erhvervsrådet sendes til drøftelse i Fredensborg Erhvervsråd.

Indstilling

1. At Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget godkender forslag til nytænkning af Fredensborg Erhvervsråd med henblik på drøftelse i Fredensborg Erhvervsråd.
2. At oplægget drøftes i Fredensborg Erhvervsråd.
3. At Byrådet godkender forslaget efter Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalgets bemærkninger på baggrund af drøftelsen i Fredensborg Erhvervsråd.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 10-11-2022

Udvalget anbefaler indstillingerne.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 09-01-2023

Udvalget anbefaler indstillingerne.

Bilag

Forslag_nytækning af Erhvervsrådet.pdf

Orientering om undersøgelse om nyt erhvervssamarbejde

Rapport- erhvervssamarbejde undersøgelse Fredensborg Erhverv maj 2022 rapport (final).pdf

Fraværende Michael Huusom (C)

Punkt 6: Samarbejdsaftale med frivilligcenter Fredensborg om modtagelse af ukrainske flygtninge

22/28614

Beslutningstema

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget godkender samarbejdsaftale med Frivilligcenter Fredensborg om modtagelse og integration af ukrainske flygtninge.

Sagsfremstilling og økonomi

Fredensborg Kommune har samarbejdet med Frivilligcenter Fredensborg siden de første fordrevne ukrainere kom til kommunen i marts 2022. Administrationen har i samarbejde med frivilligcenterets projektleder udarbejdet en samarbejdsaftale, som beskriver formål, ansvarsområder, indsatser og rammer for koordinering mellem parterne.

Samarbejdsaftalen er vedlagt. Det konkrete indhold i indsatserne, som Frivilligcenteret og kommunen samarbejder om, er vedlagt som bilag til aftalen.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

17. Partnerskaber for handling

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget godkender samarbejdsaftalen med Frivilligcenter Fredensborg om modtagelse og integration af ukrainske flygtninge.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 09-01-2023

Udvalget godkendte samarbejdsaftalen med Frivilligcenter Fredensborg om modtagelse og integration af ukrainske flygtninge.

Bilag

Samarbejdsaftale mellem Frivilligcenteret og Fredensborg Kommune - udkast

Bilag til samarbejdsaftale - beskrivelse af indsatser

Fraværende Michael Huusom (C)

Punkt 7: Orientering om benchmarking af kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet

20/50004

Beslutningstema

Udvalget orienteres om benchmark for resultater på beskæftigelsesområdet og Fredensborg Kommunes placering som nummer 5 på landsplan.

Sagsfremstilling og økonomi

I november 2022 offentliggjorde Beskæftigelsesministeriet den halvårslige benchmarking af kommunernes indsats på beskæftigelsesområdet. Benchmarking giver mulighed for at sammenligne kommunernes resultater på tværs af deres forskellige rammevilkår. Benchmarkingen er et værktøj, der skal skabe gennemsigtighed og indsigt i, hvilke kommuner der gør det godt, og hvilke der gør det mindre godt, og som derfor kan have gavn af at lære af andre kommuner.

Benchmarkingen er inddelt efter den procentuelle afvigelse mellem det faktiske antal personer på offentlig forsørgelse og den beregnede forventning for antal personer på offentlig forsørgelse i kommunen. De kommuner der ligger øverst på ranglisten, er de kommuner, der klarer sig bedst, og som har færre personer på offentlig forsørgelse, end forventet ud fra deres rammevilkår. Opgørelserne tager hensyn til forskellige parametre som alder og uddannelse i de enkelte kommuner. Listen er baseret på nedenstående tre hovedydelseskategorier:

- Arbejdsløshedsdagpenge
- Kontanthjælp
- Sygedagpenge.

I beskæftigelsesministeriets nyeste opgørelse for perioden 2. halvår 2021 – 1. halvår 2022, er Fredensborg Kommune placeret som nummer fem ud af 98 kommuner. Fredensborg Kommune er gået fra en syvendeplads til en femteplads. Fredensborg Kommune har 0,56 procentpoint færre borgere på offentlig forsørgelse i forhold til rammevilkårene, hvilket svarer til 140 borgere.

Ses der på de tre hovedydelseskategorier: Arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge, er der forskel på hvor godt Fredensborg Kommune klarer sig i de forskellige kategorier.

På landsplan ligger Fredensborg Kommune som nummer 8 på arbejdsløshedsdagpenge og nummer 10 på kontanthjælp. På sygedagpenge ligger Fredensborg Kommune nummer 48 på landsplan. Benchmarkingen indikerer, at Fredensborg Kommune ikke præsterer så godt på sygedagpengeområdet, set i forhold til det forventende antal på ydelsen.

Den næste opdatering forventes offentliggjort 2. kvartal 2023.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

8. Anstændige jobs og økonomisk vækst

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

Evaluerings af CO₂-effekt af politisk beslutning

Ikke relevant.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 09-01-2023

Orienteringen blev taget til efterretning, og udvalget udtrykte ros til alle medarbejderne og lederne på beskæftigelsesområdet for indsatsen.

Fraværende Michael Huusom (C)

Punkt 8: Orientering om LIS 3. kvartal 2022

22/12900

Beslutningstema

Udvalget orienteres om ledelsesinformation (LIS) for 3. kvartal 2022.

Sagsfremstilling og Åkonomi

Antallet af ydelsesmodtagere målt i fuldtidspersoner er samlet set faldet med 9,0 pct. fra 3. kvartal 2021 til 3. kvartal 2022 i Fredensborg Kommune. Blandt de væsentligste ydelsesgrupper målt i fuldtidspersoner dækker det over:

- Et fald i antallet af a-dagpengemodtagere på 35,9 pct.
- Et fald i antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere på 15,4 pct.
- Et fald i antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere på 14,6 pct.
- Et fald i antallet af uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere på 37,9 pct.
- En stigning i antallet af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere på 13,4 pct.
- Et fald i antallet af sygedagpengemodtagere på 6,7 pct.
- En stigning i antallet af selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere på 55,3 pct.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om sygedagpenge.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål

Å

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner. Delmål 16.6, "Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer"

Å

Byrådets arbejdsgrundlag

Å

3. Du kan mere end du tror

Evaluerings af CO2-effekt af politisk beslutning

Ikke relevant.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 09-01-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

LIS 3. kvartal 2022.pdf

Fraværende Michael Huusom (C)

Punkt 9: Orientering om status på antal fordrevne ukrainere i Fredensborg Kommune

22/7747

Beslutningstema

Udvalget orienteres om status i forhold til de fordrevne ukrainere der opholder sig i Fredensborg Kommune.

Sagsfremstilling og økonomi

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget orienteres om antal fordrevne ukrainere, som opholder sig i Fredensborg Kommune, samt deres tilknytning til arbejdsmarkedet. Tallene baserer sig på en rapport fra Styrelsen fra Arbejdsmarked og Rekruttering.

I vedlagte bilag er der udvalgt følgende til orientering:

- Antal personer med ophold efter særloven i Fredensborg Kommune, herunder udvikling i antal og fordeling på køn og alder
- Antal beskæftigede, fordelt på brancher, og udvikling i andel beskæftigede, sammenlignet med Regionalt Arbejdsmarkedsråd (RAR) Hovedstaden og hele landet.

Rapporten viser overordnet, at Fredensborg Kommune fortsat har en høj andel af ukrainere i beskæftigelse (73 %), sammenlignet med både gennemsnittet for hovedstadskommunerne (57 %) og hele landet (55 %).

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, Integrationsloven.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Elektroniske bilag

<https://jobindsats.dk/rapportbank/monitorering-af-arbejdsmarkedet/monitorering-af-fordrevne-personer-fra-ukraine/>

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 09-01-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - data på ukrainske flygtninge 6-12-22.pdf

Fraværende Michael Huusom (C)

Punkt 10: Sager på vej per 9. januar 2023

21/32028

Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

Sagsfremstilling og økonomi

Følgende sager forventes behandlet på kommende udvalgsmøder:

- KL's virksomhedssurvey
 - Nye regler om personligt fremmøde i Borgerservice
 - Opfølgning på investeringsstrategien vedrørende kvinder med ikke-vestlig baggrund
 - Opfølgning på investeringscase på sygedagpengeområdet
 - LIS (kvartalsvis) (Ledelsesinformation)
 - Ankestatistik (to gange årligt)
 - Ministerbenchmark (to gange årligt)
 - Status på Ukraineindsatsen
 - Status på anvendelsen af puljen til rekruttering på ældreområdet
-
- Årlig afrapportering fra VisitNordsjælland
 - Afrapportering fra Erhvervshus Hovedstaden
 - Status på erhvervsindsatsen
 - Tematisering af årets erhvervskonference
 - DI - Det lokale Erhvervsklima

Listen over sager på vej er ikke en komplet liste over kommende sager, men rummer både større, strategiske sager, og sager der er forelægges udvalget en eller flere gange årligt.

Sager kan flytte dato og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 09-01-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende Michael Huusom (C)

Punkt 11: Digitalt underskriftsblad 9. januar 2023

21/30658

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 09-01-2023

Godkendt med digitalt underskriftsblad. Vedhæfte som bilag.

Bilag

Godkendelsesark Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget 9. januar 2023.pdf

Fraværende Michael Huusom (C)