

REFERAT Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget d. 05-03-2018

Mødedato Mandag d. 05. marts 2018 kl. 17:30

Mødested Kontrabassen

Mødedeltagere Lars Søndergaard (V), Cømert Sonsuz (A), Pia Bødtker (A), Bettina Bové (B), Flemming Rømer (O), Mie Stattau (V), Bjørn Svensson (Ø)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Træffetid.....	4
Udpegning til VisitNordsjællands repræsentantskab 2018-2021.....	5
UNESCO Parforcejagtlandskabet Ny samarbejdsaftale.....	6
Status på investeringsstrategier.....	8
Orientering om repatriering af borgere.....	11
LIS februar 2018.....	13
Samtaleniveau på beskæftigelsesområdet.....	14
Orientering per 5. marts 2018.....	16
Sager på vej per 5. marts 2018.....	17

Punkt 16: Godkendelse af dagsordenen

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 05-03-2018

Dagsordenen godkendt.

Punkt 17: Træffetid

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 05-03-2018

Der var ingen fremmødte til træffetid.

Punkt 18: Udpegning til VisitNordsjællands repræsentantskab 2018-2021

18/4687

Beslutningstema

Udpegning til VisitNordsjællands repræsentantskab

Sagsfremstilling og økonomi

Efter VisitNordsjællands gældende vedtægt fra 2015, skal der udpeges repræsentanter til Repræsentantskabet for VisitNordsjælland. Repræsentantskab sammensættes af fem personer fra hver af de deltagende kommuner, således at erhvervslivet på turismeområdet er repræsenteret i repræsentantskabet.

Byrådet udpeger i forbindelse med konstitueringsaftalen et medlem til VisitNordsjællands bestyrelse, som tillige optager en plads i repræsentantskabet. Der skal således udpeges fire repræsentanter.

De udpegede repræsentantskabsmedlemmer vælges for en periode på 4 år, der følger kommunernes valgperiode.

Byrådet har den 12. december 2017 udpeget byrådsmedlem Per Frost Henriksen, til bestyrelsesmedlem i VisitNordsjælland og repræsentantskabet.

De nuværende fem medlemmer i repræsentantskabet er:

Den tidligere formand for Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget Thomas Elgaard

Thomas Jürgensen, Erhvervsrådsmedlem

Eva Mortensen, Nivå Camping

Thomas Bendix, Louisiana Museum of modern art

Det foreslås, at udpegningen af de fire medlemmer for perioden 2018-2021 sker efter følgende principper, som anvendes fremover:

Formanden for det politiske udvalg, som varetager turismeområdet udpeges til at sikre sammenhæng mellem udvalget og VisitNordsjælland.

3 medlemmer udpeges af Erhvervsrådet således at bl.a. turisme- og kulturområdet repræsenteres i VisitNordsjællands repræsentantskab

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Ingen bemærkning

Kompetence

Byrådet

Indstilling

At principperne for udpegningen til repræsentantskabet godkendes.

At formanden for Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget udpeges.

At Erhvervsrådet udpeger tre repræsentanter fra bl.a. turisme- og kulturområdet.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 05-03-2018

Anbefaler administrationens indstilling.

Punkt 19: UNESCO Parforcejagtlandskabet Ny samarbejdsaftale

18/4612

Beslutningstema

Godkendelse af rammen for ny samarbejdsaftale om UNESCO Parforcejagtlandskabet.

Sagsfremstilling og økonomi

Baggrund

Den 4. juli 2015 blev Gribskov, Store Dyrehave og Jægersborg Dyrehave og Hegn optaget på UNESCOs liste over verdenskulturarv under navnet Parforcejagtlandskabet i Nordsjælland. Skovene er omgivet af beskyttelseszoner (såkaldte bufferzoner) af varierende bredde, indenfor hvilke de omkringliggende kommuner har forpligtet sig til at tage særlige hensyn i deres lokalplanlægning.

Optagelsen på listen skete efter Kulturministeriets indstilling på basis af en ansøgning udarbejdet af Dansk Jagt- og Skovbrugsmuseum (i dag Det Grønne Museum) i et forpligtende samarbejde med Slots- og Kulturstyrelsen, Naturstyrelsen Hovedstaden, Naturstyrelsen Nordsjælland samt Allerød, Fredensborg, Gentofte, Gribskov, Hillerød, Rudersdal og Lyngby-Taarbæk kommuner.

Samarbejdet er forankret i en styregruppe med repræsentanter fra alle samarbejdsaftalens parter.

UNESCO kræver, at der til et verdensarvsareal (site) knyttes en site manager, som sikrer overvågning, beskyttelse og udvikling af sitet. Museum Nordsjælland fungerer som site manager institution, hvor en site manager (person) er ansat. Site manager arbejder efter handleplaner og budgetter, som styregruppen godkender. Visit Nordsjælland og Gentofte kommune er observatører i styregruppen.

Status

Til dato har samarbejdet bl.a. resulteret i:

Trafikal vejvisning.

On-site formidling i skovene (info-tavler og foldere).

Udvikling af hjemmesiden www.parforce.dk

Eksponering på www.worldheritagejourneys.eu

Etablering af cykel- og rideruter.

Afholdelse af en lang række foredrag og guidede ture.

Der er desuden igangsat udvikling af undervisningsmaterialer til skolerne, uddannelse af turguider, og potentialet for at etablere et nordligt og et sydligt besøgscenter som portaler til sitets delområder undersøges. Eventuelle centre forudsættes fondsfinansierede og det nordlige forudsættes etableret i samarbejde med nationalpark Kongernes Nordsjælland.

Fremtid

For at sikre fortsat fremdrift i samarbejdet indstiller styregruppen for sitet Parforcejagtlandskabet i Nordsjælland, at den eksisterende samarbejdsaftale afløses af en femårig (2019-23). En forlængelse af samarbejdet skal sikre, at Parforcejagtlandskabet i Nordsjælland forsat udvikles og lever op til UNESCOs kriterier.

En ny projektperiode vil bygge videre på det arbejde, som i fællesskab er igangsat i den nuværende projektperiode, og udnytte potentialet i UNESCO-udnævnelsen via følgende udviklingsområder:

Udvikling af partnerskaber og samarbejde med det lokale erhvervsliv, foreninger og aktører.

Udvikling af området som en turistattraktion.

Udvikling af samarbejde med kulturinstitutioner, attraktioner, turistorganisationer og Nationalpark Kongernes Nordsjælland.

Udvikling af undervisningsforløb målrettet skoler og gymnasier.

Etablering af forskningssamarbejder med universiteter og uddannelsesinstitutioner.

Økonomi

I forbindelse med indgåelse af en ny samarbejdsaftale lægger parterne op til en medfinansiering som beskrevet i vedhæftede budget, hvor Fredensborg Kommunes andel er 70.000 kr. pr. år i perioden 2019-2023.

Til finansiering af den nuværende aftale blev der ved byrådsmøde i januar 2016 bevilget kr. 60.000 i perioden 2016-2018 på politikområde 16 som en tillægsbevilling fra kassen. Bevillingen er efterfølgende placeret på politikområde 2 – Erhverv og Turisme.

Der er ikke afsat midler på politikområde 2 fra 2019 og frem til Parforcejagtlandskabet. Forslag til bevilling fremgår nedenfor

Mandat til indgåelse af samarbejdsaftale 2019-2023

Der ønskes mandat til, at administrationen kan indgå en ny samarbejdsaftale, der videreføre den nuværende aftale, med den nævnte økonomiske ramme og med en aftaleperiode på 5 år.

Bilag

Økonomi UNESCO Parforcejagtlandskabet

Samarbejdsaftale UUNESCO Parforcejagtlandskabet i Nordsjælland 2016-2018

Bevilling

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget skal i udgangspunktet anvise finansieringen indenfor eget politikområde.

Medfinansieringen kan ske indenfor Politikområde 2 - Erhverv og Turisme ved omdisponering af kr. 70.000 fra budgettet til iværksættermiljøet Synergia, således at budgettet til Synergia nedskrives fra 550.000 kr. til 480.000 kr. Nedskrivning af budgettet til Synergia vil naturligt nok betyde en nedjustering af aktiviteter for iværksættere og erhvervslivet i Fredensborg Kommune.

Retsgrundlag

Ingen bemærkning

Kompetence

Byrådet

Indstilling

1. At administrationen gives mandat til at indgå en ny samarbejdsaftale for perioden 2019-23.
2. At samarbejdet finansieres med 70.000 kr. pr. år fra 2019-2023 fra Politikområde 2.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 05-03-2018

Den administrative indstilling anbefales. Udvalget ønsker at bevillingsbehovet på kr. 70.000 til finansiering af samarbejdsaftalen (2019-23) medtages til budgetforhandlingerne.

Bilag

Bilag 1 økonomi Parforcejagtlandskabet.pdf

Bilga 2 UNESCO Parforcejagtlandskabet Samarbejdsaftale 2016-2018.pdf

Punkt 20: Status på investeringsstrategier

17/14681

Beslutningstema

Orientering om status for 2017 på de syv investeringsstrategier der blev vedtaget på beskæftigelsesområdet ved budgetforliget i efteråret 2016.

Sagsfremstilling og økonomi

Som en del af Fredensborg Kommunes budgetaftale for 2016 er der igangsat syv investeringsstrategier for 2017-2020. Nedenfor gennemgås den aktuelle status på strategierne.

Investeringsstrategi nr. 1 - Intensiveret kontaktførelse for forsikrede ledige med 6-12 måneders ledighed
Formålet med et intensiveret kontaktførelse er at forkorte den gennemsnitlige varighed på offentlig forsørgelse. Det viser blandt andet evaluering af ”Hurtig i gang 2” forsøgene, som Arbejdsmarkedsstyrelsen gennemførte i 2009. Effekten af forsøgene har vist, at den gennemsnitlige varighed bliver afkortet med én uge ved afholdelse af tre ekstra samtaler i anden halvdel af 1. års ledighedsperiode. Investeringen skal sikre, at 12,2 ledige skal i varig beskæftigelse pr. år.

Status pr. 31. december 2017

Center for Job og Uddannelse har pr. 1. februar 2017 ansat en jobkonsulent til at varetage ekstra samtaler med forsikrede ledige fra 6-12 måneders ledighed. Det betyder, at der på det forsikrede område gennemføres jobrettede samtaler med forsikrede ledige hver måned i op til et års ledighed. Ifølge lovgivningen skal der afholdes samtaler hver tredje måned efter 6 måneders ledighed.

For 2016 var årsgennemsnittet 445 forsikrede ledige. Måltallet for investeringsstrategien er 431 ledige. For 2017 blev årsgennemsnittet 454 forsikrede ledige. Det betyder, at målet endnu ikke er opfyldt.

Generelt er ledigheden for de forsikrede steget en smule på landsplan i 2017.



Investeringsstrategi nr. 2 - Udsatte kontanthjælpsmodtagere får ekstra mentorstøtte og øget virksomhedspraktik
Der er en kommunaløkonomisk gevinst, hvis flere kontanthjælpsmodtagere finder beskæftigelse. Ved investeringsstrategiens opstart var den samlede målgruppe 492 ledige fordelt på forskellige ydelseskategorier, som havde været på offentlig forsørgelse i mere end et år. Kommunens udgift hertil udgør ca. 60 mio. kr. årligt.

Investeringsstrategien handler om, at aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med andre problemer end ledighed, modtager intensiveret mentorstøtte og øget brug af virksomhedsrettede forløb. Der er ansat to mentorer, og en virksomhedskonsulent er tilknyttet. Indsatsen skal resultere i, at 17,7 ledige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere kommer i arbejde eller uddannelse (selvforsørgelse) pr. år.

Status pr. 31. december 2017

Indsatsen er tilrettelagt som et intensivt 6-ugers forløb kaldet ”Min Plan”, og er beliggende i Egedalsvænge i sammenhæng med den øvrige sociale indsats. Indholdet i indsatsen er mentorsamtaler og et gruppeforløb med fokus på at få udarbejdet en virksomhedsvendt plan.

Fra 4. kvartal 2016 til 4. kvartal 2017 faldt antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere fra 330 til 263 ledige. Målet for 2017 lå på 299 ledige, hvilket vil sige, at målet er opfyldt.

En del af faldet skyldes, at der er udsatte kontanthjælpsmodtagere, som i perioden er begyndt i et ressourceforløb.



Investeringsstrategi nr. 3 – Jobvejen

Formålet med etablering af Jobvejen er, at ledige får et tilbud om straksaktivering. Tilbuddet understøtter vedligeholdelse, pasning og rengøring af lokale områder i kommunen, herunder de boligsociale områder i Nivå og Kokkedal. Der er tale om arbejdsopgaver, der ellers ikke vil blive udført. Det er beregnet, at investeringen skal sikre, at otte ledige det første år framelder sig offentlig ydelse stigende til ti ledige i 2018 og frem.

Status pr. 31. december 2017

Projektet har vist sig at være succesfyldt. Ud af 242 henviste er 59 ikke længere på offentlig forsørgelse, svarende til knap 25 pct. Målet for 2017 var, at otte ledige framelder sig offentlig ydelse i 12 måneder. Det er endnu for tidligt at sige,

at dette mål er opfyldt, men frafaldet på 59 personer, som ikke længere er på offentlige ydelse, indikerer, at tilbuddet har den tilsigtede effekt.



Investeringsstrategi nr. 4 – Flygtningejobformidler

Erfaringen viser, at der kommer flere flygtninge i job, når der er målrettet fokus på at etablere ordinære job og virksomhedspraktikker. Denne investeringsstrategi handler derfor om, at den virksomhedsrettede indsats bliver intensiveret i form af ansættelsen af en flygtningejobformidler. Flygtningejobformidleren har den opsøgende virksomhedskontakt, og skal skabe netværk og jobåbninger. Gennem en håndholdt indsats skal flygtningejobformidleren sikre, at kommunens flygtninge kommer hurtigere ud på arbejdsmarkedet og dermed bliver selvforsørgende. Målet er, at mindst 10 flygtninge bliver selvforsørgende pr. år.

Status pr. 31. december 2017

I januar 2017 var der i alt 103 ledige på integrationsydelse. Dette tal var i december 2017 faldet til 96 ledige, hvilket svarer til et fald på 17 flygtninge. Måltallet er et fald på 10 personer pr. år.



Investeringsstrategi nr. 5 - Tidlig visitation fra Borgerservice

Center for Job og Uddannelse samarbejder med Borgerservice om at ændre praksis i forhold til modtagelse af ansøgere af kontant- og uddannelseshjælp.

Den nye praksis skal sikre, at borgeren får den rette indsats, og at afklaringen om ydelser sker hurtigt, hvilket er inden for fire dage. Indsatsen skal medvirke til, at 60 ledige pr. år vælger ikke at søge om kontant- og uddannelseshjælp.

Status pr. 31. december 2017

Indsatsen blev sat i drift i midten af 2017 og medførte, at Center for Job og Uddannelse overtog henvendelsessamtalen for ledige, der søger kontant- og uddannelseshjælp for at give et tydeligt signal om job før forsørgelse. Indenfor en uge efter henvendelse gennemføres førstegangssamtaler under forudsætning af, at de ledige er vurderet berettiget til offentlig forsørgelse. Jobparate skal selv booke til førstegangssamtalen og efterfølgende samtaler, mens aktivitetsparate vil blive booket til førstegangssamtalen.

Siden aktiviteten blev startet op fra midten af 2017 og frem til årsskiftet har der været 293 borgere, der har booket tid til en henvendelsessamtale i jobcentret. Heraf mødte 45 borgere aldrig op, hvilket svarer til, at 16 pct. er vendt i døren. Det er vurderingen, at indsatsen har givet den forventede effekt med en tidlig visitation.



Investeringsstrategi nr. 6 - Langtidsledige sikrer sig selv et job

Aarhus Kommune har sat gang i et toårigt forsøg med selvbudgettering. Det betyder, at langtidsledige gives større indflydelse på og ansvar for de penge, der går til deres jobindsats. De involverede borgere får i forsøgsperioden mulighed for at bruge op til 50.000 kr. på det, de finder mest nødvendigt og meningsfuldt for at komme tilbage i job. En opgørelse fra starten af 2017 viser, at der med en gennemsnitlig bevilling på kr. 40.000,- pr. borger har vist sig gode resultater. I projektet indgår midler fra Veluxfonden, som anvendes til at finansiere aktiviteter, som ikke kan afholdes via aktiveringsmidlerne.

Status pr. 31. december 2017

Denne strategi bliver startet i midten af februar 2018.

Investeringsstrategi nr. 7 - Hyppigere kontakt med langtidsledige

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget igangsatte i september 2015 et projekt for at nedbringe gruppen af langtidsledige forsikrede ledige og en mindre gruppe af de jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Resultaterne herfra var gode. Det blev derfor vedtaget at omsætte viden fra projektet til et tilsvarende investeringscase med fokus på at nedbringe varigheden for langtidsledige jobparate kontanthjælpsmodtagere med gennemsnitligt 1 uge. En forkortelse af gennemsnitsvarigheden med 1 uge pr. år. betyder, at 3,3 jobparate kontanthjælpsmodtagere kommer i ordinær beskæftigelse pr. år.

Status pr. 31. december 2017

Der er ansat en jobkonsulent til at varetage den hyppigere kontakt med de langtidsledige jobparate kontanthjælpsmodtagere. I januar 2017 var der 52 langtidsledige med mere end et års varighed, og dette antal var i november 2017 faldet til 44 langtidsledige. Målet for 2017 var et fald til 49 langtidsledige.



Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 05-03-2018

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 21: Orientering om repatriering af borgere

18/2280

Beslutningstema

Udvalget orienteres om repatriering af borgere herunder opgavefordelingen mellem Dansk Flygtningenævn og kommunerne.

Sagsfremstilling og økonomi

Folketinget vedtog den 2. juni 2017 lovforslag L 174 om ændring af repatrieringsloven og udlændingeloven (øget støtte til repatriering, genindførelse af resultattilskud til kommunerne og indførelse af absolut tilbagebetalingskrav m.v.). Lovændringerne er en udmøntning af aftale om tilskyndelse til frivillig hjemrejse.

Opgaven med at rådgive udlændinge, som overvejer at vende tilbage til deres hjemland har Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale Forhold overdraget til Dansk Flygtningehjælp. Som en neutral humanitær organisation hjælper Dansk Flygtningenævn udlændingen med at afklare de forskellige forhold, der leder den enkelte til en endelig beslutning.

Det er Dansk Flygtningehjælps opgave at afklare om den enkelte udlænding er omfattet af repatrieringslovens personkreds via kontakt til relevante myndigheder, hvorfra de modtager oplysninger om opholdstilladelse, opholdstid i Danmark samt øvrige relevante forhold.

Når udlændingen beslutter sig for at vende tilbage til hjemlandet, overtager den relevante kommune sagen. Det er kommunen, der har den endelige bevilligende kompetence efter repatrieringsloven.

I henhold til vejledning er rollefordeling mellem kommunen og Dansk Flygtningehjælp i sagsforløbet således:

Dansk Flygtningehjælp:

Undersøger opholdsgrundlag og rettigheder i forhold til repatrieringsloven

Afholder individuelle afklarende samtaler med alle, der har overvejelser om at repatriere

Informerer om forholdene i hjemlandet

Rådgiver om repatrieringsstøtte og fortrydelsesret

Vejleder om afvikling af forhold i Danmark

Udarbejder materialer om repatriering

Yder faglig sparring til kommuner og andre samarbejdspartnere

Kommunen:

Henviser udlændingen til individuel rådgivning hos Dansk Flygtningehjælp

Undersøger udlændingens ret til støtte ud fra en aktuel økonomisk vurdering

Afholder individuelle samtaler omkring forløbet – typisk 2 møder

Yder råd og vejledning i forløbet

Udbetaler ydelser i henhold til repatrieringsloven

Tilkender eventuel reintegrationsbistand samt oversender sagen til Udbetaling Danmark efter bevilling

Arrangerer i samarbejde med udlændingen hjemrejsen og fragt af ejendele

Framelder udlændingen i folkeregistret, hvis udlændingen ikke selv har gjort det

Opsiger bolig, hvis ikke udlændingen selv har gjort det

Historisk set er udviklingen i antallet af borgere, der søger om repatriering nedadgående i Fredensborg kommune. I de sidste 3 år (2015-2017) har der været 6 borgere, der ønskede frivillig tilbagevenden til hjemlandet eller tidligere opholdsland, mod tidligere år (2012-2014) hvor antallet lå på 20 borgere.

Fredensborg kommune vejleder borgere, der henvender sig for at høre om mulighederne for repatriering. Dette svarer efter administrationens opfattelse til, hvad andre kommuner gør.

Allerød og Rudersdal kommune har konkret oplyst, at deres integrationsmedarbejdere i Jobcentret vejleder ved opfølgningssamtaler med borgerne. Begge kommuner har i lighed med Fredensborg Kommune henover de seneste år mærket et fald at borgere, der ønsker repatriering.

Rudersdal Kommune har oplyst, at de i marts 2018 vil lave en særlig indsats på borgere fra Somalia. Dette sker på baggrund af, at Udlændingetjeneste har gennemgået alle borgere fra Somalia i forhold til deres opholdstilladelse. De indkalder alle somaliere til et fælles møde, hvor de bliver orienteret om repatrieringsmuligheden.

Nyt lovforslag

Det skal oplyses, at Udlændinge- og Integrationsministeriet den 19. januar 2018 har sendt lovforslag til høring i KL. Lovforslaget går på incitament til at repatriere og systematisk kommunal vejledningspligt, "Fokus på tilbagevenden til hjemlandet". Høringsfristen er den 16. februar 2018.

Lovforslaget indebærer bl.a. at personkredsen, der kan søge om repatriering samt økonomisk hjælp udvides.

Derudover foreslås systematisk kommunal vejledningspligt om repatriering i forbindelse med særlig integrationsindsats efter integrationsloven, så kommunerne målrettet forpligtes til at vejlede udlændinge om mulighederne for at repatriere i forbindelse med den løbende opfølgning på integrationskontrakten.

Det foreslås endvidere, at en tilsvarende vejledningsforpligtelse også skal gælde for udlændinge, der er omfattet af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og som jobcentrene har kontakt med via reglerne om kontaktforløb og opfølgning.

Ligeledes foreslås, at en tilsvarende vejledningsforpligtelse også skal gælde for udlændinge, der er omfattet af lov om sygedagpenge.

Den foreslåede bestemmelse i integrationsloven og den påtænkte ændring af de to bekendtgørelser medfører, at mulighederne for repatriering fremover vil indgå som et fast punkt i forbindelse med kommunernes opfølgning på integrations- og beskæftigelsesindsatsen for den enkelte udlænding.

Udvalget opfordres til at drøfte, hvilket serviceniveau administrationen skal yde, hvis forslaget vedtages.

Det bemærkes, at repatrieringsloven hviler på den forudsætning, at udlændingens tilbagevenden sker på frivilligt grundlag, og kommunerne kan således ikke pålægge en udlænding repatriering.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Bekendtgørelse af repatrieringsloven nr. 1129 af 13. oktober 2017 jf. lovbekendtgørelsen nr. 1099 af 7. oktober 2014, med de ændringer, der følger af § 3 i lov nr. 380 af 27. april 2016 og § 1 i lov af 8. juni 2017.

Kompetence

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 05-03-2018

Orienteringen tages til efterretning. Udvalget har fokus på repatrieringsindsatsen og ønsker mulighederne for en forbedret oplysnings- og vejledningsindsats forelagt.

Punkt 22: LIS februar 2018

18/3192

Beslutningstema

Udvalget orienteres om ledelsesinformation (LIS) for februar 2018.

Sagsfremstilling og økonomi

Samlet set er antallet af ydelsesmodtagere faldet med 1,4 pct. fra november 2016 til november 2017 i Fredensborg Kommune. Blandt de væsentligste ydelsesgrupper dækker det over:

- Et fald blandt kontanthjælpsmodtagere på 20,6 pct.
- Et fald blandt uddannelseshjælpsmodtagere på 10,8 pct.
- En stigning blandt dagpengemodtagere på 2,3 pct.
- En stigning blandt sygedagpengemodtagere på 12,1 pct.

Faldet på 20,6 pct. på kontanthjælpsydelsen kan delvist forklares ved at flere borgere er overgået til ressourceforløb.

Ungeledighed

Ungeledigheden i Fredensborg Kommune lå i oktober 2017 på 9,3 pct., hvilket placerer kommunen på en 11. plads blandt landets kommuner. Frederiksberg Kommune ligger på en 1. plads med 6,0 pct. Placeringerne på landsplan er meget omskiftelige, eftersom seks kommuner ligger indenfor 1,0 procentpoint forskel.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik, Lov om aktiv beskæftigelsesindsats og Lov om sygedagpenge.

Kompetence

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 05-03-2018

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

LIS - februar 2018.pdf

Punkt 23: Samtaleniveau på beskæftigelsesområdet

18/3995

Beslutningstema

Udvalget orienteres om niveauet for antallet af afholdte samtaler i Fredensborg Kommune.

Sagsfremstilling og økonomi

Beskæftigelsesministeren har udsendt en opgørelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til landets kommuner over afholdte samtaler med ledige. I brevet påpeger ministeren, at en stor del af landets kommuner, kun i begrænset omfang overholder minimumsreglerne for antallet af samtaler med ledige.

Opgørelsen for samtaleniveauet i Fredensborg Kommune kommenteres herunder for hver enkelt ydelse (se bilag for yderligere uddybning).

A-dagpengemodtagere

I november 2017 er der i gennemsnit afholdt 6,1 samtaler for borgerne på a-dagpenge med 6-9 måneder ledighed. Niveauet bør i gennemsnit ligge på 7 samtaler. Fredensborg Kommune ligger hermed under niveau.

Jobparate kontanthjælpsmodtagere

I november 2017 er der i gennemsnit afholdt 3,3 samtaler for jobparate kontanthjælpsmodtagere med 3-6 måneder ledighed. Gennemsnittet bør ligge på 3 samtaler. Fredensborg Kommune ligger hermed over niveau.

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

I november 2017 blev der i gennemsnit afholdt 2,3 samtaler med aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har haft mellem 6-9 måneders ledighed. Gennemsnittet bør ligge på 3 samtaler. Fredensborg Kommune ligger hermed under niveau.

Uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere

I november 2017 er der i gennemsnit blevet afholdt 2,1 samtaler for uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere med 3-6 måneders ledighed. Gennemsnittet for antallet af samtaler bør ligge på 3. Fredensborg Kommune ligger hermed under niveau.

Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere

I november 2017 er der i gennemsnit afholdt 5 samtaler for aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere med 3-6 måneder ledighed, hvor gennemsnittet normalt bør ligge på 4 samtaler. Fredensborg Kommune ligger over niveau.

Sygedagpengemodtagere

I oktober 2017 er der i gennemsnit afholdt 4,6 samtaler for borgerne på sygedagpenge med 6-9 måneders ledighed. Gennemsnittet bør ligge på 5 samtaler. Fredensborg Kommune ligger hermed under niveau.

Frikommuneforsøg

Fredensborg Kommune er frikommune, hvilket betyder, at der i perioden 2012 til 2019 er forsøg med fleksible samtaleformer for de forskellige ydelsesgrupper. For sygedagpengemodtagere skal der i frikommuneforsøgsperioden foretages sygeopfølgningssamtaler, når det giver mening i forhold til borgerens forløb. Dette betyder, at samtalerne ikke følger en fast kadence. Det er derfor vanskeligt at sikre, at der afholdes et bestemt antal samtaler indenfor en afgrænset periode. I opgørelsen fra STAR indgår kun lovpligtige telefoniske sygeopfølgningssamtaler, og ikke telefonsamtaler gennemført i forbindelse med frikommuneforsøget. Der er derfor tale om, at der er afholdt et højere antal samtaler, end det fremgår af opgørelsen fra STAR.

For de resterende ydelsesgrupper a-dagpengemodtagere, job- og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere samt aktivitets- og uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, er der i kraft af frikommuneforsøgene større fleksibilitet i valg af samtaleform. Sagsbehandleren har mulighed for at afvikle samtalen telefonisk i stedet for personligt fremmøde, når sagsbehandleren skønner, at det har samme effekt for borgeren. I opgørelsen fra STAR indgår kun lovpligtige telefonsamtaler, og ikke telefonsamtaler gennemført i forbindelse med frikommuneforsøget. Det betyder, at det reelle antal samtaler med borgeren ligger på et højere niveau end det fremgår af opgørelsen.

Opsamling

Administrationen er af den opfattelse, at der i opgørelsen, ikke er taget tilstrækkelig højde for flere elementer, der påvirker antallet af samtaler. Det handler blandt andet om, at borgerne kan være sygemeldt eller ikke møder op til den planlagte

samtale. Det skal ses i sammenhæng med, at der for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere for eksempel kun er 7 borgere med en ledighedsperiode på 6-9 måneder i november 2017. Hvorfor meget få aflysninger af samtaler procentvis vil give et stort udslag i det samlede mængde af afholdte samtaler.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 05-03-2018

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Brev om samtaler til alle kommuner.pdf

Bilag. Samtaler på tværs af målgrupper

Bilag. Kommunefordelt samtaletal

Punkt 24: Orientering per 5. marts 2018

17/28764

Beslutningstema

Beskæftigelsestema

Teamleder Lillian Christensen deltager på udvalgs mødet og giver en introduktion til Team Virksomhedsservice og til arbejdet med virksomhedsstrategien i Center for Job og Uddannelse.

Brev til udvalget fra Det regionale arbejdsmarkedsråd

Det regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) har sendt brev til kommunernes udvalg med ansvar for beskæftigelsesområdet. RAR inviterer kommunerne til samarbejde vedrørende de kommende års beskæftigelsesmæssige udfordringer. I den sammenhæng inviteres udvalget til seminar den 30. april 2018 fra kl.9-13, hvor der vil blive sat fokus på de vigtigste udfordringer. Det endelige program vil blive udsendt i starten af april 2018. Kommunerne er velkomne til at sende forslag til programmet til RAR. Brevet er vedlagt som bilag.

jobCAMP 2018

Datoerne for KL's jobCAMP i Aalborg er den 8. og 9. november 2018. Udvalgsmedlemmer der ønsker at deltage skal tilkendegive det, så der kan bestilles hotel i god tid.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 05-03-2018

Orientering tages til efterretning.

Bilag

Brev fra RAR Hovedstaden til Kommunens udvalg med ansvar for beskæftigelsesområdet - Brev til de nye beskæftigelsesudvalg 2018.pdf

Punkt 25: Sager på vej per 5. marts 2018

18/1058

Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

Sagsfremstilling og økonomi

9. april 2018

Faste punkter

- LIS (Ledelsesinformation)
- Sager på vej

- Årsredegørelse, Ungdommens Uddannelsesvejledning
- Socialøkonomiskvirksomhed i Kokkedal

7. maj 2018

Faste punkter

- LIS (Ledelsesinformation)
- Sager på vej

- Status på Frikommuneforsøg II

6. juni 2018

Faste punkter

- LIS (Ledelsesinformation)
- Sager på vej

- Status på projekt ”Flere skal med”

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Kompetence

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 05-03-2018

Orienteringen tages til efterretning.