

REFERAT Social- og Sundhedsudvalget (2022-2025) d. 04-11-2024

Mødedato Mandag d. 04. november 2024 kl. 17:00

Mødested Lilletrommen

Mødedeltagere Cømert Sonsuz (A), Bettina Bové (B), Ergin Øzer (A), Charlotte Sander (A) (Fravær), Celine Lind Jakobsen (C), Mikkel Hartwich (UP), Bent Fischer-Nielsen (F), Carsten Bo Nielsen (L), Bjørn Svensson (Ø)

Indholdsfortegnelse

Træffetid.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Fredensborg Humlebæk Fælleslegat 2024.....	5
Orientering om organisationsændring i Center for Ældre og Forebyggelse.....	6
Sager på vej til Social- og Sundhedsudvalget.....	10
Meddelelser fra formanden og udvalgets medlemmer.....	12
Meddelelser fra administrationen.....	13
Digitalt underskriftsblad 4. november 2024.....	14

Punkt 113: Træffetid

23/3521

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget (2022-2025) den 04-11-2024

Ingen mødt.

Fraværende Charlotte Sander (A)

Punkt 114: Godkendelse af dagsorden

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget (2022-2025) den 04-11-2024

Dagsordenen blev godkendt.

Fraværende Charlotte Sander (A)

Punkt 115: Fredensborg Humlebæk Fælleslegat 2024

24/22603

Beslutningstema

Social- og Sundhedsudvalget skal i henhold til ”Fundatsen for Fredensborg og Humlebæks Fælleslegat for personer i økonomisk trang” godkende indstillingen til uddeling af legatportioner år 2024.

Sagsfremstilling og økonomi

I henhold til fundatsen er legatet tiltænkt personer i økonomisk trang.

Der er i år midler til at uddele 3 legatportioner af 1.650 kr. Administrationen har modtaget 3 ansøgninger til legatportion, der alle vurderes at være indenfor rammerne af fundatsen.

Muligheden for at søge legatmidlerne har været annonceret i Lokalavisen UgeNyt, på www.fredensborg.dk og på Facebook.

Uddelingen vil finde sted primo december 2024.

Bevilling

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Fundats for Fredensborg og Humlebæks fælleslegat for værdig trængende.

Kompetence

Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

1. At Social- og Sundhedsudvalget tildeler legatportionerne 2024 til alle ansøgere.

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget (2022-2025) den 04-11-2024

Godkendte administrationens indstilling.

Bilag

Fundsats for Fredensborg-Humlebæk Kommunens fælleslegat for værdig trængende

Fraværende Charlotte Sander (A)

Punkt 116: Orientering om organisationsændring i Center for Ældre og Forebyggelse

24/10127

Beslutningstema

Orientering om organisationsændring i Center for Ældre og Forebyggelse.

Sagsfremstilling og økonomi

Administrationen har gennem længere tid arbejdet for at styrke den interne organisering af Center for Ældre og Forebyggelse, så kommunen kan imødekomme de kommende forandringer og behov på området. Udvalget orienteres hermed om organisationsændringen, som forventes at træde i kraft pr. 1. februar 2025.

I sagen fremgår først formålet med organisationsforandringen, dernæst præsenteres det nye organisationsdiagram og slutteligt beskrives forklaringen på ændringerne.

Formål med organisationsforandringen

Administrationen ønsker at styrke organiseringen ved at lave en intern omprioritering, der bl.a. skal understøtte det tværgående samarbejde og implementeringskraften samt sikre større sammenhæng og ledelsessparring for plejehjemmene. Formålet er samtidig at gøre organisationen bedre rustet til den kommende ældrelov og sundhedsreform.

Samtidig har det været vigtigt at fastholde kommunens styringsprincipper, herunder ambitionen om væsentlig selvstændig kompetence og ansvar på plejehjem og i mad og måltider, så beslutninger om den daglige drift kan tages så tæt på borgere og pårørende som muligt. En intention, der også går igen i ældrereformen.

Konkret betyder det, at organisationen for eksempel skal være parat til at imødekomme:

- Nye krav om at borgernes funktionsniveau skal fastholdes, så træning og forebyggelse vægter lige så tungt som omsorg.
- Ny ældrelov, som betyder flere opgaver i det nære sundhedsvæsen.
- Sundhedsudspillet i forhold til fremtidig organisering, herunder hensyntagen til bestemmelser om helhedspleje.
- Deltagelse i Sundhedsråd og understøttelse af nye politiske opgaver.
- Større valgfrihed for kommunerne på forebyggelsesområdet.
- Et stigende antal ældre og flere med kroniske sygdomme og multisygdom.
- Stigende udfordringer med rekruttering og tilknytning.
- Det videre arbejde med Sund Aldring.
- Fortsat beslutningskompetence tæt på borgeren

Det betyder, at der er behov for:

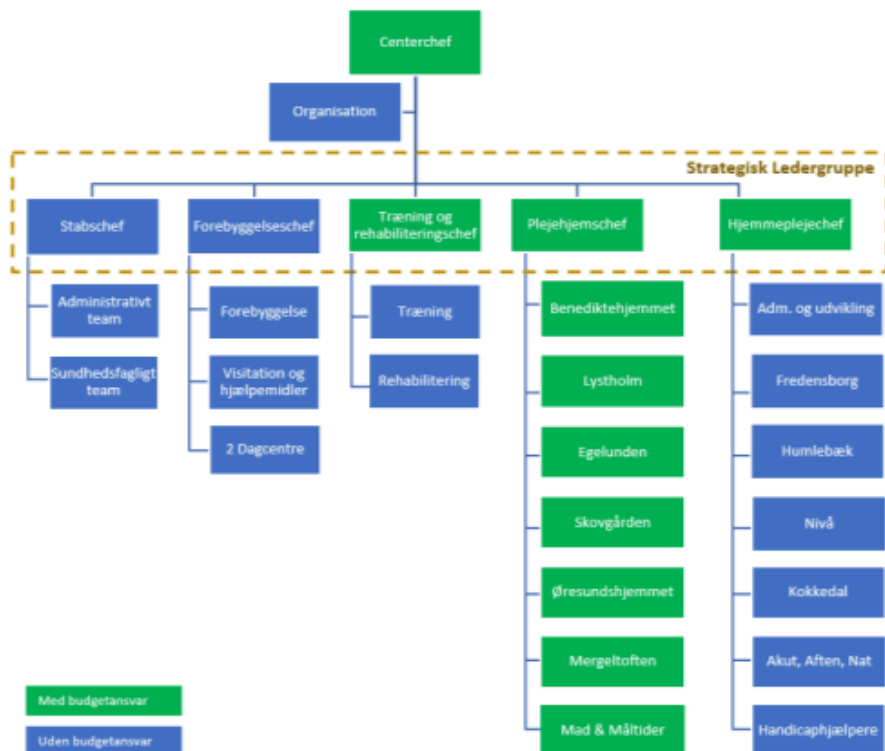
1. Borgerperspektiv: Højnet tværgående samarbejde og sammenhængskraft internt i centeret, så der opnås et bedre forløb for borgeren.
2. Strategisk ledelse: Større strategisk fokus på fælles opgaveløsning på fx patientsikkerheden frem for igangsættelse af lokale løsninger.

3. Implementeringskraft: Sikring af fremdrift, sammenhængskraft og håndtering af store dagsordener på ældreområdet, herunder en målrettet indsats med sund aldring, ældrelov og sundhedsreform.
4. Større ledelseskraft: Styrkelse af den nære ledelse ved ansættelse af en chef af plejehjemmene og Mad & Måltider. Ledelsesstrukturen tager afsæt i hjemmeplejens organisering.
5. Økonomistyring: Øget fokus og økonomisk overblik hos lederne tæt på driften til at skabe en bæredygtig økonomi på den enkelte institution.

Organisationsændringen medfører ingen afskedigelser af personale og ledere, da der alene er tale om en intern omprioritering. Ændringen medfører dog nedlæggelse af en personalelederstilling. Den personalemæssige ændring sker i samarbejde med HR med henblik på at sikre, at varsling af personalemæssige karakter overholdes ud fra gældende regler og retningslinjer.

Nyt organisationsdiagram

Nedenfor skitseres det nye organisationsdiagram for Center for Ældre og Forebyggelse.



Den nye organiserings betydning

De væsentlige forandringer er:

- Den strategiske ledergruppe forenkles og understøtter en lige fordeling af områder med henblik på at skabe mere sammenhængskraft. De decentrale strategiske ledere har nu også et mere sammenligneligt budgetmæssigt ansvar.
- Der omprioriteres i de økonomiske ressourcer, så der kan ansættes en plejehjemmeschef. Plejehjemmeschefen har det strategiske ansvar og personaleledelsen af plejehjemslederne og lederen af Mad og Måltider, da de to områder er tæt forankret.
- På Rådhuset reduceres antallet af teamledere fra 3 til 2: stabschefen og forebyggelseschefen forbliver, og myndighedschefen bliver til faglig leder og refererer til forebyggelseschefen. Visitation og hjælpemidler skal

fortsætte udviklingen med flere digitale løsninger og mere sund aldring, og derfor er placeringen hos Forebyggelseschefen ideel for den bedste sikring af mere borgerrettet visitation og flere forebyggelsestilbud. Ressourcerne fordeles internt i det udviklingsarbejde.

Organiseringen overdrager ansvarsområder fra centerchef til plejhjemschef og i nogen grad fra plejhjemsledere til plejhjemschef. Det gælder områder, hvor det er vigtigt for borgernes retsstilling, at kvaliteten af kommunens service er ensartet uanset, hvilket plejhjem du er på. Det kan f.eks. være ensartet medicinhåndtering og dokumentation. Der overdrages også opgaver fra visitationen til plejhjemschefen og hjemmeplejeflexen fx kontakten med de private leverandører og ansættelse af handicaphjælpere.

Organisationsændringen frigiver mere tid og overskud hos plejhjemslederne til udmøntningen af kvalitetsudviklingen tæt på borgeren og sikrer mere støtte, som er blevet efterspurgt. Bevarelsen af budgetansvaret hos plejhjemslederne vil samtidig bidrage til et fortsat fokus på økonomistyring på det enkelte plejhjem.

Den nye plejhjemschef vil bl.a. have til opgave at skabe sammenhæng på tværs af de seks plejhjem og den private leverandør Else Marie hjemmet. Plejhjemschefen kan derved have fokus på, at beslutninger på det strategiske niveau er styrende for de fælles opgaver.

I kraft af de stadig højere sundhedsmæssige krav til personalets faglighed, er det vigtigt, at de bl.a. på dette punkt handler ens, så kvaliteten sikres. På andre områder vil plejhjemmene som i dag have deres lokale særkende.

Plejhjemschefen kommer til at have fysisk placering på et af plejhjemmene, hvor Mad & Måltider også er placeret.

Den nye sammensætning af den strategiske ledergruppe betyder et ligeværdigt fokus på de fire områder: Hjemmeplejen, Træning og Rehabilitering, Plejhjem og Forebyggelse. Det vil øge kvaliteten af centerets strategiske drøftelser og minimere koordineringsopgaverne om det strategiske indhold. Administrationen forventer endvidere, at en mere ligevægtig gruppe styrker det tværgående samarbejde, hvilket også skal understøtte arbejdet med bl.a. Sund Aldring. Det tværgående samarbejde skal samtidig sikre et bedre forløb for borgerne, så de ikke "falder mellem to stole".

Selvstyrende teams

Center for Ældre og Forebyggelse ønsker at starte en bevægelse mod mere selvstyrende teams i hele centeret, og derved ikke kun i hjemmeplejen. Det skal være med til at øge effektiviteten og fleksibiliteten i hverdagen ved, at medarbejderne og lederne får mulighed for at træffe hurtigere beslutninger. Samtidig fremmer selvstyrende teams samarbejde og ansvarsfølelse, hvilket kan øge arbejdsglæden og understøtte, at centret kan levere mere kvalitetsorienterede løsninger i fremtiden.

Styrke koordineringen på tværs

For at sikre sammenhæng på tværs på plejhjemschefens områder etableres et eller flere koordinerende fora bestående af relevante repræsentanter fra plejhjem og Mad og Måltider. Formålet kan fx være at sikre best practice overfor de udadreagerende borgere. Det er vigtigt at præcisere, at plejhjemmene og Mad og Måltider bibeholder deres nuværende MED-udvalg for at sikre de lokale forhold.

Andre kommuners erfaringer

Kommunerne har organiseret sundhed, ældre, forebyggelse og myndighed på mange forskellige måder. De kommuner, som har ændret deres struktur indenfor de seneste år, har implementeret en model, der ligner den nye model for Fredensborg. Det drejer sig bl.a. om Gentofte, Ballerup og Furesø.

Implementeringsplan

Administrationen udarbejder en kommunikations- og implementeringsplan. Planen indeholder en tidsplan for, hvordan den nye organisationsændring implementeres, så både ledere og medarbejdere er informeret og forstår processen. Derudover indeholder planen også en oversigt over de afledte opgaver, som administrationen skal løse i forbindelse med forandringen.

Områdeudvalg

Organisationsændringen har været drøftet på et ekstraordinært møde i områdeudvalget den 29. oktober 2024.

Følgende blev besluttet:

Områdeudvalget drøftede oplægget til organisationsforandring i Center for Ældre og Forebyggelse. Udvalget bakkede op om forslaget og kvitterer for, at forslaget skaber mulighed for synlig ledelse endnu tættere på som efterspurgt af medarbejderne samt, at forslaget tager højde for de fremtidige opgaver, der ligger i de kommende reformer samt understøtter samarbejde på tværs. Det er vigtigt for medarbejderne at have tæt kontakt med deres leder, hvilket de i højere grad får mulighed for med forslaget.

Bevilling

Ingen bevilling. Ændringerne finansieres indenfor centerets egen økonomiske ramme.

Kompetence

Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

1. At udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget (2022-2025) den 04-11-2024

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende Charlotte Sander (A)

Punkt 117: Sager på vej til Social- og Sundhedsudvalget

21/32586

Beslutningstema

Der orienteres om sager, der er planlagt til behandling i Social- og Sundhedsudvalget.

Sagsfremstilling og Åkonomi

26. november 2024

- Godkendelse af kvalitetsstandarder for 2025
- Uanmeldte tilsyn på Ældreområdet
- Orientering om genopretningsplan for Granbohus
- Åkonomisk udvikling på det specialiserede børneområde
- Orientering om Handicapsagsbarometer
- Godkendelse af kvalitetsstandarder for det specialiserede voksenområde 2025
- Status på Åkonomien på Benediktehjemmet

Å

Å

Januar 2025

Å

Å

Februar 2025

- Orientering hjemlÅse i kommunen i 2024 efter ikrafttrÅdelse af hjemlÅsereform

Å

Å

Listen over sager på vej er ikke en komplet liste over kommende sager, men rummer stÅrre, strategiske sager og sager, der af et flertal i udvalget er besluttet optaget politisk ved senere udvalgsÅder.

Å

Sager kan flytte dato og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmÅssige konsekvenser.

Kompetence

Social- og Sundhedsudvalget.

Å

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Å

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget (2022-2025) den 04-11-2024

Orienteringen blev taget til efterretning.

FravÃ|rende Charlotte Sander (A)

Punkt 118: Meddelelser fra formanden og udvalgets medlemmer

21/32591

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget (2022-2025) den 04-11-2024

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende Charlotte Sander (A)

Punkt 119: Meddelelser fra administrationen

21/32596

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget (2022-2025) den 04-11-2024

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende Charlotte Sander (A)

Punkt 120: Digitalt underskriftsblad 4. november 2024

21/32600

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget (2022-2025) den 04-11-2024

Godkendt med digitalt underskriftsblad. Vedhæftet som bilag.

Bilag

Godkendelsesark Social- og Sundhedsudvalget 4. november 2024.pdf

Fraværende Charlotte Sander (A)