

REFERAT Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget d. 06-01-2021

Mødedato Onsdag d. 06. januar 2021 kl. 17:30

Mødested Webex

Mødedeltagere Lars Søndergaard (V), Cømert Sonsuz (A), Pia Bødtker (A), Bettina Bové (B), Flemming Rømer (O), Mie Stattau (V), Bjørn Svensson (Ø)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Træffetid.....	4
Orientering fra VisitNordsjælland om turismen i Fredensborg Kommune og Nordsjælland.....	5
Orientering om ny indsats til afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.....	7
Analyse vedrørende kvindelige indvandrere på offentlig forsørgelse.....	9
Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2021-2022.....	12
Orientering om minifleksjobprojekt.....	14
Sager på vej per 06. januar 2021.....	16
Orientering per 06. januar 2021.....	17
Digitalt underskriftsark per 06. januar 2021.....	18

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 06-01-2021

Dagsordenen godkendt.

Punkt 2: Træffetid

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 06-01-2021

Ingen mødt.

Punkt 3: Orientering fra VisitNordsjælland om turismen i Fredensborg Kommune og Nordsjælland

20/49515

Beslutningstema

Den årlige orientering om VisitNordsjællands indsats for turismen i Fredensborg Kommune og Nordsjælland fremlægges for Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling og økonomi

VisitNordsjællands direktør, Annette Sørensen og markedsføringschef Jesper Bækgaard, giver på mødet udvalget den årlige orientering om turismen i Fredensborg Kommune og samarbejdet i Nordsjælland.

2020 var et særligt år for VisitNordsjælland. Fredensborg Kommune var i 2009 medstifter af VisitNordsjælland. Siden etableringen er Halsnæs Kommune kommet med i samarbejdet, som desuden tæller Hillerød og Gribskov kommuner. Helsingør Kommune, der var med til at stifte VisitNordsjælland valgte at trække sig fra samarbejdet med virkning fra 1. januar 2021. VisitNordsjællands vedtægter er som konsekvens revideret og blev godkendt på byrådsmødet den 26. oktober 2020 og efterfølgende vedtaget på VisitNordsjællands ekstraordinære generalforsamling den 4. november 2020. De nye vedtægter betyder, at bestyrelsen fremover er sammensat af en repræsentant fra hver af de deltagende kommuner. Tidligere havde Helsingør og Gribskov kommuner to pladser og Wonderful Copenhagen havde en plads. I forbindelse med den politiske behandling udtrykte de resterende kommuner en vilje til at stå sammen og holde fast i et lokalt forankret destinationsselskab.

Status 2020

2020 har budt på en særlig stor udfordring for oplevelsesøkonomien med lukkede grænser og et hårdt presset turisterhverv som følge af COVID-19. VisitNordsjælland har fortsat en målrettet indsats med destinationsudvikling, samt med fuldt fokus på at styre det nordsjællandske turismeerhverv bedst mulig gennem krisen. Dette afspejler sig i overnatningstallene fra september 2020 med en tilbagegang på 9,8 %.

I seneste nationale opgørelse fra 2018 viser turismens økonomiske betydning for Fredensborg Kommune følgende:

- Kommunens turismeomsætning var 426 mio. kr.
- Den afledte beskæftigelse af turisme: 621 årsværk
- Og turismens afledte skatter og afgifter: 183 mio. kr.

I 2020 har der været ydet en særlig markedsføringsindsats med særligt fokus på Fredensborg Kommunes turismeerhverv. Indsatsen blev støttet med tilskud fra Fredensborg Kommune på 120 t.kr.

VisitNordsjælland har desuden gennemført udviklingsprojekter til gavn for turismen. Det drejer sig om "Tourist Stay safe", Udviklingsprojektet "Turismeudvikling i Nationalpark Kongernes Nordsjælland" med tilskud fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse på 1,5 mio. kr. over 2 år og udarbejdet den vedhæftede fælles "Udviklingsplan for Region Hovedstaden" i samarbejde med Wonderful Copenhagen og Danske Destinationer.

Der gives en særskilt orientering om den digitale indsats i VisitNordsjælland og status på den digitale indsats for Fredensborgs turismeerhverv.

Årsberetningen for VisitNordsjælland 2020er vedhæftet.

Bevilling

Sagens har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om erhvervsfremme.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål: Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst.

Byrådets arbejdsgrundlag: Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor.

Kompetence

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 06-01-2021

Orienteringen tages til efterretning.

Jesper Bækgaard og Annette Sørensen deltog digitalt og deres præsentation vedhæftes.

Bilag

VisitNordsjællands Årsberetning 2019

Udviklingsplanen for turismen i Hovedstads Regionen december 2020

Oplæg til fremlæggelse for udvalget - komprimeret.pdf

Punkt 4: Orientering om ny indsats til afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

20/51122

Beslutningstema

Orientering om at administrationen har søgt og modtaget puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Sagsfremstilling og økonomi

Puljemidlerne er målrettet til at sikre en afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som har modtaget kontanthjælp i en periode på mere end otte ud af de seneste 10 år. Puljemidlerne skal benyttes til at afklare, om borgeren fortsat skal være på kontanthjælp, eller om de er i målgruppen for f.eks. ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.

Der er samlet set afsat 96,0 mio. kr. til ansøgningspuljen, hvoraf Fredensborg Kommune har fået tildelt 589.735 kr. for indsats i perioden 1. december 2020 til og med 31. december 2022.

Fredensborg Kommune har 79 borgere, der er omfattet af projektet. Heraf er ca. 25 ikke vestlige kvinder på offentlig forsørgelse, ud af den samlede gruppe på 294 fuldtidspersoner, som fremgår af anden sagsfremstilling i denne dagsorden.

Indsatsen består af en intensiv straksafklaring af målgruppen i form af en systematisk gennemgang af, om borgerne er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Indsatsmodellen består endvidere af et afklaringsforløb for de borgere, der ikke er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.

Projektet bygger på viden fra, hvad der virker i beskæftigelsesindsatsen og trækker på erfaringerne fra projekt Flere skal med, JobFirst og BeskæftigelsesIndikatorProjektet (BIP). Disse erfaringer er bl.a. at:

- ”Virkeligheden virker” – det at borgerne komme ud på en ordinær arbejdsplads med kolleger og meningsfulde opgaver, løfter dem tættere på job
- ”Medarbejderen virker” – en tillidsfuld relation til en primær kontaktperson, der tror på borgerens jobmuligheder, hvilket øger deres chancer for at komme i job.

Indsatsmodellen udmønter viden om hvad der virker via en håndholdt og jobrettet indsats, hvor borgeren tilknyttes en personlig jobformidler, der har fokus på ordinære løntimer til borgeren. Har borgeren ikke opnået en tilknytning til arbejdsmarkedet enten i form af praktik eller ordinære timer indenfor 6 måneder, skal borgerens sag genbehandles på et tværfagligt møde.

Udvalget vil blive orienteret om projektets fremdrift og resultater to gange årligt. Første gang vil blive til efteråret 2021.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Delmål 16.6, ”Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer”

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

Kompetence

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 06-01-2021

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 5: Analyse vedrørende kvindelige indvandrere på offentlig forsørgelse

20/28882

Sagsfremstilling og økonomi

Formålet med at iværksætte analysen er at afdække kvindernes barrierer for at komme i beskæftigelse. Det er administrationens vurdering sammenholdt med erfaringerne fra projekt Flere skal med, at de største barrierer for at få tilknytning til arbejdsmarkedet handler om manglende dansk kundskaber, uddannelsesbaggrund, dårligt helbred, motivation og social kontrol.

Analysemetoden vil lægge sig op af den metode, der anvendes i projekt "Afklaringspuljen", som fremgår af sag 5. Målgruppen vil blive screenet via samtaler og sags gennemgang med henblik på at få afklaret, hvor målgruppens barrierer er størst og, hvilke indsatser der kan iværksættes for at styrke arbejdsmarkedstilknypningen.

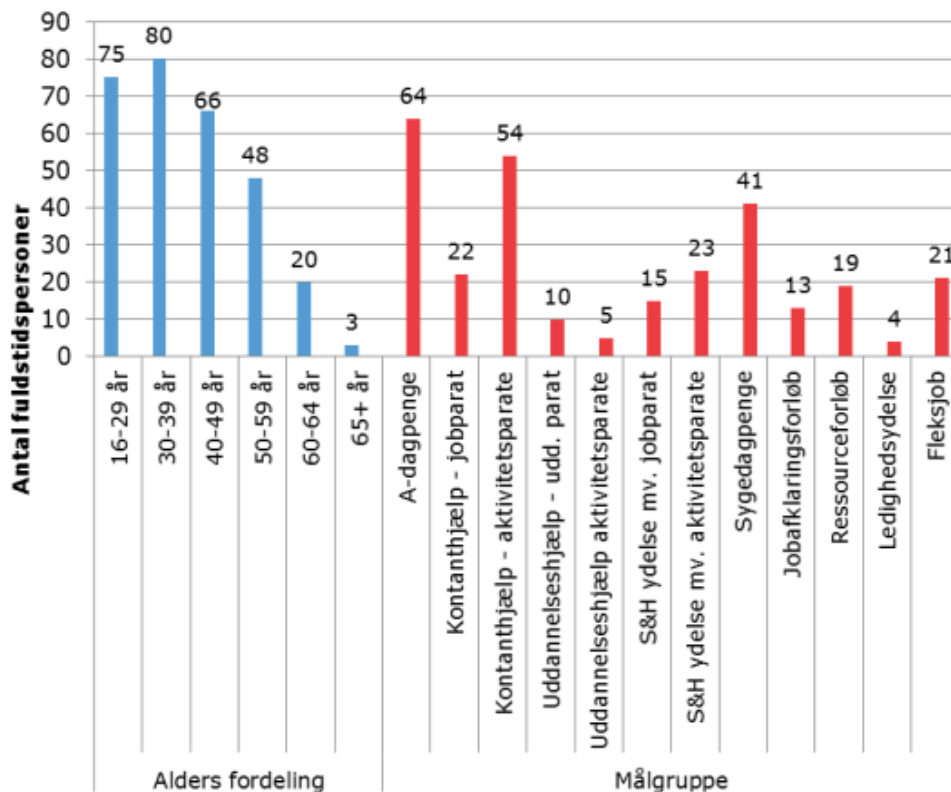
Det fremgår også af beskæftigelsesplanen for 2021-2022, at et af de fem temaer i perioden for 2021-2022 skal omhandle "Flygtninge og kvinder med ikkevestlig herkomst". Der er her formuleret følgende undertemaer:

- At der i første halvår af 2021 bliver udarbejdet en analyse af målgruppen "kvinder med ikkevestlig herkomst". Analysen skal være dybdegående og munde ud i en rapport, der indeholder konkrete forslag til et eller flere nye tiltag for målgruppen
- At der på baggrund af analysen bliver igangsat ét eller flere tiltag for ikkevestlige kvinder med det formål at øge deres tilknytning til arbejdsmarkedet
- At målgruppen deltager i den beskæftigelsesrettede indsats i samme omfang som etnisk danske kvinder herunder gør brug af lønnede timer, løntilskud og virksomhedspraktik i samme omfang som gennemsnittet af de ydelsesgrupper, de tilhører.

Målgruppe og analyse

I Fredensborg Kommune var der i 2019 i alt 511 indvandrere og efterkommere fra ikkevestlige lande på offentlig forsørgelse (modtagere af førtidspension og efterløn ikke medregnet), hvoraf 219 er mænd. Tallene for 2020 kan først opdateres marts 2021.

Figur 1 - Kvindelige indvandrere og efterkommer fra ikkevestlige land i Fredensborg Kommune i 2019



Kilde: jobindsats.dk – Det samlede antal fordelt på målgruppen og alder vil summeret ikke stemme overens grundet afrundinger i datagrundlaget. Førtidspension og efterløn er ikke medtaget.

Der er en overvægt af kvindelige indvandrere og efterkommere i aldersgruppen 40-49 år og i aldersgruppen 30-39 år. I figurens højre side fremgår det, at den største målgruppe er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, hvor der er 58 kvinder efterfulgt af gruppen af a-dagpenge med 53 kvinder. Målgruppen er det seneste år faldet med 5,8 pct., hvilket svarer til 17 fuldtidspersoner. Til sammenligning er det samlede antal ledige i Fredensborg Kommune faldet med 6,4 pct.

Målgruppe for analysen

I forhold til figur 1 vil følgende målgrupper indgå i analysen:

- Kontanthjælpsmodtagere (75)
- Uddannelseshjælpsmodtagere (10)
- Jobafklaringsforløb (19)
- Ressourceforløb (28)
- Selvforsørgelse/hjemrejseydelse (43)

Det medfører, at der vil være ca. 175 kvinder i målgruppen for analysen. Kvinder der modtager a-dagpenge, sygedagpenge, ledighedsydelse og er i fleksjob indgår ikke i analysen, da de allerede har en arbejdsmarkedstilknytning.

Sammenhæng til projekt ”Afklaringspulje – Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere”

Som det fremgår af sag 5, har Fredensborg Kommune fået midler til at iværksætte en afklaringsindsats overfor borgere, der har været på offentlig forsørgelse 8 ud af 10 år. Cirka 25 kvinder med ikkevestlig baggrund opfylder kriterierne for at indgå i dette projekt, hvilket betyder, at det ovennævnte tal på ca. 175 vil blive reduceret til ca. 150 kvinder, der vil være i målgruppen for analysen.

Økonomi

Opgaven med at screene og afklare vil ske indenfor den eksisterende økonomiske ramme. De initiativer der efterfølgende skal igangsættes, vil formentlig medføre et behov for en ekstra investering på beskæftigelsesområdet.

Tidsplan



Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

Byrådets arbejdsgrundlag
3. Du kan mere end du tror

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Delmål 16.6, "Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer".

Kompetence

Borgerservice, Arbejdsmarked- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At der iværksættes en analyse af målgruppen kvinder med ikkevestlig baggrund på offentlig forsørgelse med henblik på at få afdækket barrierer for efterfølgende at kunne målrette beskæftigelsesrettede initiativer.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 06-01-2021

Godkender administrationens indstilling, idet udvalget gerne ser at en analyse kan foreligge i maj 2021, således at eventuelle handlingsplaner kan realiseres via budget 2022.

Punkt 6: Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2021-2022

20/4869

Beslutningstema

Endelig godkendelse af beskæftigelsesplan 2021-2022. Sagen har været behandlet på møderne den 9.9.2020 samt den 7.10.2020 i Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling og økonomi

Beskæftigelsesplan 2021-2022 er Fredensborg Kommunes plan for den beskæftigelsesrettede indsats i perioden 2021-2022. Planen indeholder mål og fokusområder for, hvordan jobcentret de kommende år skal medvirke til, at virksomhederne får den fornødne kvalificerede arbejdskraft, hjælpe unge i uddannelse og støtte flere borgere i at få- og fastholde en tilknytning til arbejdsmarkedet. Planen er toårig og fastlægger den overordnede ramme for, hvordan Fredensborg Kommune vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer de kommende år.

Beskæftigelsesplanen er opbygget og centreret omkring fem temaer i Fredensborg Kommune:

Temaer i Fredensborg Kommune i 2021 og 2022:

1. Borgertilfredshed og image
2. Unge og opkvalificering
3. Flytninge og kvinder med ikke-vestlig herkomst
4. Flere skal have et fleksjob
5. De lokale virksomheder skal sikres kvalificeret arbejdskraft

Til hvert tema er der identificeret et eller flere fokusområder, hvor der er formuleret konkrete mål. Det er administrationens opgave at omsætte mål og fokusområder til konkrete initiativer, der kan gennemføres indenfor den politisk tildelte økonomiske ramme. Hvert tema underbygges af Beskæftigelsesministerens fem politiske mål for 2021.

Målet er, at beskæftigelsesplanen både bliver en afspejling og et overblik over politikernes prioriteringer for beskæftigelsesindsatsen, og samtidig er et retningsgivende arbejdsredskab for ledelsen og medarbejderne i jobcentret i Fredensborg Kommune.

Høring i Handicap- og Erhvervsrådet

Beskæftigelsesplanen er sendt i høring i henholdsvis Handicap- og Erhvervsrådet. Der foreligger et høringssvar fra Erhvervsrådet, mens Handicaprådets tilbagemelding vil blive forelagt på selve udvalgmødet. Erhvervsrådets tilbagemelding er vedhæftet og tilkendegiver tilfredshed med planen, herunder temaerne: "De lokale virksomheder skal sikres kvalificeret arbejdskraft" og "Unge og opkvalificering".

Sagsbehandling siden 2. december 2020

På baggrund af bemærkninger fra Handicaprådet, er de ønskede ændringer indarbejdet i planen, hvorfor der er vedhæftet en ny version som bilag.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., Lov nr. 1482 af 23. december 2014.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Delmål 16.6, "Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer"

Byrådets arbejdsgrundlag
3. Du kan mere end du tror

Kompetence

Byrådet.

Kommunikation

Beskæftigelsesplanen er sendt i høring i Handicap- og Erhvervsrådet. Fra Erhvervsrådet foreligger allerede et høringssvar, mens der fra Handicaprådet vil foreligge en tilbagemelding på selve mødet.

Indstilling

1. At beskæftigelsesplan 2021-2022 godkendes.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 02-12-2020

Udvalget takker for høringssvar fra Erhvervsrådet og Handicaprådet.
Anbefaler administrationens indstilling med enkelte formulingsmæssige justeringer.

Beslutning i Økonomiudvalget (18-21) den 14-12-2020

Anbefaler indstillingen fra Borgerservice-, Arbejdsmarkeds – og Erhvervsudvalget.

Beslutning i Byrådet (18-21) den 21-12-2020

Sagen blev taget af dagsordenen, og sendt tilbage til udvalget.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 06-01-2021

O stiller følgende forslag: At Borgerservice-, Arbejdsmarkeds – og Erhvervsudvalget anbefaler beskæftigelsesplanen for 2021 med en tilføjelse om, at Fredensborg Kommune har en målsætning om, at antallet af flygtninge og familiesammenførte, der vender hjem på grund af repatrieringsordningen i 2021 og fremover skal stige. Samt at målet om hjemsendelser skal være så højt som overhovedet muligt.

For stemmer 1: O
Imod stemmer 6: B, A, Y og V

Forslag falder derfor.

Et samlet udvalg anbefaler herefter administrationens indstilling.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2021-2022.pdf

Fredensborg Erhvervsråd.pdf

Beskæftigelsesplan 2021-2022 rev. 3. december 2020.pdf

Punkt 7: Orientering om minifleksjobprojekt

18/143

Beslutningstema

Borgerservice- Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget orienteres om resultatet af minifleksjob investeringsstrategien, der blev igangsat som en del af Fredensborg Kommunes budgetaftale for perioden 2018-2021.

Sagsfremstilling og økonomi

Som en del af Fredensborg Kommunes budget for 2018-2021 besluttede byrådet at etablere 25 minifleksjob i kommunale enheder/institutioner til fleksjobvisiterede borgere i 2018. Ansættelsen af 25 fleksjobvisiterede borgere skulle medføre en besparelse for Fredensborg Kommune i udgifterne til henholdsvis ledighedsydelse og aktivering, såfremt ansættelsesforholdet havde en varighed på minimum 24 måneder. For at understøtte arbejdet med etableringen af 25 minifleksjob blev der oprettet en minifleksjobpulje. Puljen skulle sikre, at institutioner og enheder ved etableringen af en minifleksjobstilling, blev holdt stort set udgiftsneutrale de første 12 måneder af ansættelsen.

Fleksjob

Fleksjob er job på særlige vilkår beregnet til borgere under 65 år, der har varige og væsentlige begrænsninger i arbejdsevnen. Arbejdsgiveren udbetaler overenskomstmæssig løn svarende til de effektive arbejdstimer, som fleksjobbereren arbejder. Lønnen suppleres af fleksjobløn tilskud fra kommunen. I den periode hvor en fleksjobvisiteret borger ikke er i fleksjob, vil vedkommende modtage ledighedsydelse.

Resultat

Det viste sig oprindeligt ikke mulig at etablere samtlige 25 minifleksjobstillinger i 2018. Administrationen fortsatte derfor arbejdet frem til maj 2019, hvor målet om etablering af 25 minifleksjob i kommunale institutioner/enheder blev nået. Det lykkedes endvidere at etablere et 26. fleksjob under ordningen. Forudsætningen for at opnå den forventede besparelse kan alene opnås, hvis ansættelsesforholdet for de 25 minifleksjobbere har en minimumsvarighed på 24 måneder.

Nedenfor fremgår resultat af minifleksjobansættelserne pr. december 2020

Forsat ansat efter tilskudsperiodens ophør	12
Fleksjob opsagt, ansat i nyt fleksjob	1
Fleksjob ophørt ved tilskuds bortfald*	11
Borger tilkendt førtidspension	1
Efterløn	1
I alt:	26

Kilde: Fasit – *For seks borgere har der fundet en genansættelse sted.

Investeringsstrategien har nået sit mål om at etablere 25 minifleksjob. Det vil dog ikke være muligt at hente den fulde besparelse på ca. 2,6 mio. kr. for perioden 2018-2021, da denne besparelse forudsatte 25 minifleksjobansættelser i minimum 24 måneder. Ud af de 26 etablerede fleksjob er 12 borgere forsat ansat i deres fleksjob efter tilskudsperiodens ophør, og én er ansat i et nyt fleksjob. De 13 borgere som forsat er ansat i deres fleksjob, genererer en årlig opnået besparelse i projektperioden på ca. 340.000 kr.

Det er dog endnu ikke alle borgere, der har nået 24 måneders ansættelse i deres fleksjob. Administrationen kan derfor først beregne den endelige besparelse medio 2021, hvorefter udvalget orienteres. Nedenstående tabel er fra den oprindelige beregning vedrørende investeringsstrategien:

Mio. kr.	2018	2019	2020	2021	2018 -2021
Besparelse, brutto	0,185	-1,254	-1,254	-1,254	-3,577
Investering	0,525	0,150	0,150	0,150	0,975
Besparelse, netto	0,710	-1,100	-1,100	-1,100	-2,602

Personaleændring i fuldtidsstillinger	2017	2018	2019	2020	2017 -2020
	+1,32	+0,32	+0,32	+0,32	+2,28

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Delmål 16.6, ”Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer”

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

Kompetence

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 06-01-2021

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 8: Sager på vej per 06. januar 2021

18/1058

Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

Sagsfremstilling og økonomi

- Modeller for organisering af erhvervsamarbejdet
- Erhvervsstrategien
- Tidlig pension, konsekvenser ("Arne pension)
- Tilfredsmåling, virksomhedssamarbejde med jobcentret
- Virksomhedssurvey
- Borger feedback vedrørende film om rehabiliteringsteammøde
- Status på projekt "Afkklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere"
- Resultat af analyse vedrørende kvinder med ikke-vestlig baggrund

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

Borgerservice,- Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 06-01-2021

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 9: Orientering per 06. januar 2021

17/28764

Sagsfremstilling og økonomi

DI's Lokalet Erhvervs klima 2020

Fredensborg Kommune går to pladser frem til nummer 80. Målingen er baseret på besvarelsen fra 50 virksomheder i kommunen.

Den overordnede erhvervsvenlighed ("Hvor tilfreds er du alt i alt med din kommunes erhvervsvenlighed?") gået to pladser tilbage til nr. 78. Svaret her fylder 33 pct. af den samlede score og derfor vigtig.

Der er nogle forskydninger i virksomhedernes oplevelse af sagsbehandling:

Sagsbehandling: Miljø: 23 pladser frem til 59, byggesagsbehandling: 14 pladser tilbage til 87, sygedagpenge: 49 pladser frem til 37, Jobcenter: 23 pladser tilbage til 72

Mht. dialog mellem kommune og virksomheder er der generelt fremgang.

Dialog og image mellem embedsmænd og virksomheder: 18 pladser frem til 56, mellem politikere og virksomheder: 10 pladser frem til 65, formidling af væsentlig information: 34 pladser frem 51

Indsats for at tiltrække virksomheder: 23 pladser tilbage til 90.

Flere skal med 1 – slutevalueringen er offentliggjort 15. december 2020

Evalueringen viser, at kommunerne har rykket sig markant i arbejdet med indsatsen, og at borgerne er kommet tættere på arbejdsmarkedet.

88 kommuner deltog i Flere skal med 1 i perioden 2017-2019. Projektet har omfattet aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælp og integrationsydelse, der havde været i kontanthjælpssystemet i fem år eller mere.

Arbejdet forsætter i Flere skal med 2, hvor indsatsen udbredes til hele målgruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år. 30 kommuner deltager i Flere skal med 2 frem til 2022, og Fredensborg Kommune er en af dem.

Kompetence

Borgerservice,- Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 06-01-2021

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

DI lokalt erhvervscli.PDF

slutevaluering-af-flere-skal-med-hovedrapport.pdf

Punkt 10: Digitalt underskriftsark per 06. januar 2021

18/33326

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 06-01-2021

Godkendt med digitalt underskriftblad. Vedhæftet som bilag.

Bilag

Godkendelsesark fra Borgerservice,- Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 6. januar 2020.pdf