

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) d. 06-05-2025

Mødedato Tirsdag d. 06. maj 2025 kl. 17:30

Mødested Lilletrommen

Mødedeltagere Lars Søndergaard (V), Jesper Tvilde (C), Cømert Sonsuz (A), Suzan Daoud (A), Soma Mayel (B) (Fravær), Celine Lind Jakobsen (C), Kristian Tanderup (V), Bjørn Svensson (Ø) (Fravær), Ulla Hardy-Hansen (FSK)

Indholdsfortegnelse

Træffetid.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Beslutning om drøftelse af input til forslag til Kommuneplan 2025.....	5
Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen.....	8
Tema og ramme for erhvervskonferencen 2025.....	10
Godkendelse af boligsocial helhedsplan i Nivå 2025-2029.....	13
Orientering om benchmarking af kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet.....	20
Orientering per 6. maj 2025.....	22
Sager på vej per 6. maj 2025.....	23
Digitalt underskriftsblad 6. maj 2025.....	25

Punkt 29: Træffetid

23/21074

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 06-05-2025

Ingen mødt.

Fraværende Cømert Sonsuz (A), Soma Mayel (B), Bjørn Svensson (Ø)

Punkt 30: Godkendelse af dagsorden

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 06-05-2025

Dagsordenen blev godkendt. Cømert Sonsuz (A) var fraværende under punkt 29 og 30.

Fraværende Cømert Sonsuz (A), Soma Mayel (B), Bjørn Svensson (Ø)

Punkt 31: Beslutning om drøftelse af input til forslag til Kommuneplan 2025

23/1392

Beslutningstema

Udvalget skal drøfte input til forslag til Kommuneplan 2025.

Sagsfremstilling og økonomi

Den 2. september 2024 traf Byrådet beslutning om at igangsætte revision af gældende kommuneplan og udarbejde forslag til Kommuneplan 2025.

En kommuneplan dækker en 12 års planperiode, men skal revideres hvert 4. år. Processen følger byrådsperioden, og kommuneplanrevisionen skal derfor finde sted og vedtages inden udgangen af 2025. Indholdet i kommuneplanrevisionen er fastlagt i Planstrategi 2036, som blev udarbejdet i første halvdel af byrådsperioden. Kommuneplanen viderefører de indsatser fra planstrategien, som vedrører den fysiske planlægning.

Med vedtagelse af Planstrategi 2036 d. 27. maj 2024 besluttede Byrådet, at der skulle foretages en delvis revision af kommuneplanen. Planstrategien tager sit afsæt i bl.a. kommunens klimaplan "Sammen om klimaindsatsen", og planprincipperne rummer indsatser for, hvordan den fysiske planlægning kan bidrage til udviklingen af en klimaneutral kommune.

Kommuneplanen skal, udover planstrategien, udarbejdes inden for rammerne af planloven, Fingerplanen samt de statslige interesser i den kommunale planlægning.

I bilag 1, "Oversigt over ændringer" findes en oversigt over de ændringer, som er indarbejdet i Forslag til Kommuneplan 2025. For hver ændring er anført på hvilken side i bilag 2, "Forslag til Kommuneplan 2025" eller bilag 3 "Rammeændringer", den pågældende ændring kan ses.

Ændringerne vedrører følgende overordnede temaer:

- Erhvervsområder: Udlæg af nye erhvervsområder
- Boligområder: Udlæg af området omkring Nivå Skole Nord til tæt lav boliger, uddannelsesinstitutioner mv.
- Parkering: Lempelse af parkeringsnorm for visse typer erhverv samt fællesskabsorienterede boligformer.
- Matrikulære bestemmelser, åben lav boligområder: Mindstegrundtørrelser på 700 kvm for åben lav boliger fastholdes. Mindstegrundstørrelse på 500 og 350 kvm i åben lav boligområder udgår. Der er formuleret nye bestemmelser, som skal sikre at der ved matrikulære ændringer opnås en hensigtsmæssig og funktionel form på de nye matrikler.
- Grønne byer: Nye bestemmelser som skal sikre, at der etableres grønne områder med høj grad af naturindhold når der planlægges for nye boligområder til tæt lav eller etageboliger. Endvidere krav til begrønning af parkeringsarealer og vejforløb.
- Strategisk bymidteplanlægning: Målsætninger, virkemidler og retningslinjer for Strategisk bymidteplanlægning. Dette følger af nyt krav i planloven.
- Bæredygtighed: Nye retningslinjer for genanvendelse af byggeri og byggematerialer, etablering af solceller på tage, cirkulær jordhåndtering og terrænregulering.
- Kulturhistorie: Opdatering af listen over bevaringsværdige bygninger samt nye retningslinjer og redegørelse for transformation af historiske og bevaringsværdige bygninger.
- Natur og landskab: Arealer der er udpeget som områder hvor skovrejsning er ønsket er øget. Det samme gælder for lavbundsarealer. Afgrænsningen af Nivå Engfjord er indarbejdet.

- Fritid: Nye retningslinjer for glamping samt rekreative stier.

Sideløbende med revision af kommuneplanen udarbejdes Temaplan for VE-anlæg, som indeholder retningslinjer for etablering af lokalplanpligtige solcelleanlæg i det åbne land.

Temaplanen for VE-anlæg forventes at blive politisk behandlet sommer 2025. I overensstemmelse med hvad der besluttes vil Temaplanen for VE-anlæg blive indarbejdet i Kommuneplan 2025.

Desuden forelægges en sag for Plan-, Trafik- og Klimaudvalget samt Natur-, Miljø- og Bæredygtighedsudvalget om hvorvidt der skal besluttes ændrede retningslinjer for ridehaller, og beslutningen indarbejdes i forslag til Kommuneplan 2025.

Forud for at den politiske behandling af det fulde forslag til Kommuneplan 2025 har Plan-, Trafik- og Klimaudvalget, Udvalget for Natur-, Miljø og Bæredygtig og Arbejdsmarked- og Erhvervsudvalget aftalt, at fagudvalgene får dele af forslag til Kommuneplan 2025 til drøftelse med henblik på at komme med input til forslaget.

Til drøftelse i Natur-, Miljø og Bæredygtighedsudvalget forelægges temaet; Natur og landskab, herunder udpegning af lavbundsområder, Skovrejsning og Grønt Danmarkskort samt temaet Grønne byer.

Til drøftelse i Arbejdsmarked- og Erhvervsudvalget forelægges temaet; Erhverv, herunder udpegning af nye erhvervsområder samt generelle rammer for parkeringsnorm.

Til drøftelse i Plan-, Trafik- og Klimaudvalget forelægges forslag til Kommuneplan 2025 i sin fulde længde.

Eventuelle bemærkninger og input besluttet i forbindelse med drøftelserne ved udvalgmøderne vil indgå i sagen når forslag til Kommuneplan 2025 behandles med henblik på vedtagelse og igangsættelse af den offentlige høring.

Forslag til Kommuneplan 2025 forventes herefter sendt i offentlig høring i 10 uger henover sommerferien. Den endelige vedtagelse af Kommuneplan 2025 forventes fremlagt til politisk behandling inden udgangen af 2025, så kommuneplanen vedtages indenfor byrådsperioden i henhold til Planloven.

Kompetence

Plan-, Trafik- og Klimaudvalget.

Kommunikation

Denne sag er alene en drøftelsessag.

Indstilling

Det indstilles at udvalget drøfter vedlagte Forslag til Kommuneplan 2025.

Beslutning i Plan, Trafik- og Klimaudvalget (2022-2025) den 05-05-2025

Udvalget drøftede sagen.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 06-05-2025

Udvalget drøftede kommuneplan 2025 i forhold til temaet Erhverv og har følgende bemærkninger og anbefalinger:

- Udvalget tager temaet erhverv til efterretning.
- Udvalget ønsker fortsat, at udbygningsmuligheder i eksisterende erhvervsområder understøttes gennem dialog med lokale virksomheder og ved at prioritere virksomheders udviklingsmuligheder i kommune- og lokalplanlægningen, i det der henvises til indsats i Planstrategi 2036: *"Gennem dialog med lokale virksomheder understøttes en bæredygtig fornyelse, udvikling og fortætning af eksisterende erhvervsområder"*
- Udvalget anmoder om, at Plan-trafik og klimaudvalget tager stilling til om det er muligt at tage en politisk drøftelse af, hvorvidt kommunen kan hæve bebyggelsesprocenten på udvalgte erhvervsejendomme i kommunen på baggrund af en konkret gennemgang med forståelse for de ressourcer, det måtte kræve med det formål at understøtte en proaktiv indsats i forhold kommunens udnyttelse af erhvervsområderne.

Bilag

Bilag 1 Oversigt over ændringer

Bilag 2 Kommuneplan 2025_1_udkast_AEU

Bilag 3 Rammeændringer

Fraværende Soma Mayel (B), Bjørn Svensson (Ø)

Punkt 32: Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen

25/8773

Beslutningstema

Udvalget orienteres om aftale vedr. reform af beskæftigelsesindsatsen. På mødet vil der nærmere blive redegjort for indholdet i aftalen.

Sagsfremstilling og økonomi

Regeringen (socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance, Konservative Folkeparti og Radikale Venstre har den 9. april 2025 indgået en aftale om at reformere beskæftigelsesindsatsen. Målet med aftalen er at gennemføre en omfattende forenkling af beskæftigelsessystemet fra 2026-2030 og lade det være op til kommunerne selv at bestemme organiseringen.

Med aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen lægges der op til, at udgifterne på beskæftigelsesområdet på landsplan samlet reduceres med 2,6 mia.kr. i 2030 og varigt 2,7 mia.kr. Det svarer til knap 21 mio. kr. for Fredensborg Kommune.

Lovgivningen i forhold til aftalen forventes vedtaget ultimo 2025. Loven forventes at træde i kraft i to etaper: første etape 1. februar 2026 og 1. juli 2026 samt anden etape 1. januar 2027.

Aftalen indeholder seks hovedoverskrifter:

1. Forenkling af målgrupper – fra 13 til 5 målgrupper
2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne – væsentlig reduktion i mængden af regler og samtaler og fokus på indsats, der giver mening og virker
3. Værdigt sanktionssystem i balance – bl.a. færre sanktioner til borgere langt fra arbejdsmarkedet samt sygemeldte
4. Nedlæggelse af jobcentre og frihed i organisering – afskaffelse af krav om organisering af beskæftigelsesindsatsen i et jobcenter og kommunal frihed til at organisere indsatsen efter lokale forhold
5. Mere plads til a-kasser og private aktører – Forsøg med mere ansvar til a-kasser og forsøg med frit valg af kontaktføreløb hos enten kommunen, a-kassen eller hos en anden aktør
6. Fra proceskrav til resultatstyring. Der lægges op til mindre detailstyring, hvor kommunerne fremadrettet måles på konkrete resultater i form af ledige i job eller uddannelse samt borgernes og virksomhedernes tilfredshed med indsatsen.

Endeligt ønskes der med aftalen fastholdt én indgang for virksomhederne til kommunerne i forhold til hjælp med at rekruttere arbejdskraft.

Bevilling

Har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 06-05-2025

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

aftale-om-reform-af-beskaeftigelsesindsatsen.pdf

Fraværende Soma Mayel (B), Bjørn Svensson (Ø)

Punkt 33: Tema og ramme for erhvervskonferencen 2025

25/9144

Beslutningstema

Udvalget godkender tema og ramme for årets erhvervskonference.

Sagsfremstilling og økonomi

Fredensborg Kommune afholder en årlig erhvervskonference.

Konferencen i 2025 er onsdag den 22. oktober fra kl. 16.30-20.00.

Formålet med erhvervskonferencen er at fremme dialogen mellem kommune og erhvervsliv med afsæt i et aktuelt erhvervsudviklingstema.

Temaforslag

Erhvervskonferencen har hvert år et tema. Sidste års temaer har været:

- ESG og bæredygtighed (2024)
- Kunstig intelligens, robotter og fremtidens arbejdsmarked (2023)
- Hvordan arbejder vi strategisk med grøn omstilling og innovation? (2022)
- Innovativ branding og digitale muligheder (2021)

Temaet for årets erhvervskonference foreslås at være: Rekruttering og ledelse af de unge "millennials". Virksomhederne har brug for de unge på alle niveauer. Viden om de unge og deres perspektiv på arbejdslivet er med til at udvikle attraktive og udviklende arbejdspladser. De unges behov og forventninger kan være en udfordring.

Hvordan spiller vi de unge gode? Det kalder på ledelse og forståelse.

Situationen er også, at 43.000 unge står uden uddannelse eller arbejde. De unge har pga. af mange forskellige udfordringer svært at få fodfæste i uddannelsessystemet og på arbejdsmarkedet. Med et nationalt partnerskab mellem regeringen, virksomheder, kommuner og civilsamfundsorganisationer under navnet "Ungeløftet" skal opgaven med at få flere unge i arbejde løftes. Over 100 store virksomheder og frivillige NGO'er har takket ja til at ville arbejde med at få flere unge i job og uddannelse.

Den enkelte virksomhed kan bidrage ved at hjælpe de unge fx ved at skabe flere jobåbninger til dem.

Under temaet kan spørgsmålene rejses: Hvordan foldes ledelse ud, hvis vi skal spille de unge gode og give dem rum til at udvikle kompetencer -både faglige og kollegiale? Hvordan kan virksomhederne bidrage til et løft af fremtidens arbejdskraft – med et særligt blik på rekruttering og opkvalificering af unge?

Temaet knytter desuden an til ESG-teamet fra sidste års erhvervskonference. Hvor S'et repræsenterer den sociale indsats. Arbejdet med at skabe jobs for unge og hjælpe unge på vej er en vigtig indsats for et stærkt arbejdsmarked.

Rekruttering og uddannelse blandt unge og lærling- og elevpladser samt samarbejde mellem uddannelse, erhvervsliv og kommunen er et tema, der også har fokus i Fredensborg Erhvervsråd.

På erhvervskonferencen kan en oplægsholder med viden om den samfundsmæssige udvikling og de unges forventninger til arbejdslivet give et bud på, hvordan de unge millennials ledes. En lokal virksomhed kan desuden fortælle om, hvad de har gjort sig af erfaringer, og hvordan de griber ledelsesopgaven an.

Program

Konferencen er fra kl. 16.30-20.00 med et lettere traktament i pausen. Konferencen afsluttes med kaffe og sødt.

Et særligt indslag på konferencen er traditionen tro uddelingen af Fredensborgs Erhvervspris og erhvervsforeningernes Lærling/Elevpris. Uddelingen ligger forud for pausen, så fotografering af prismodtagerne kan ske i pausen.

Det foreslås, at der indarbejdes en workshop i programmet. Det skyldes, at der i evalueringerne af de sidste konferencer er blevet efterspurgt involverende aktiviteter. På workshoppen vil der være mulighed for, at deltagerne kan give deres bud på input til aftenens tema – og også komme med forslag til styrkelse af erhvervsvilkårene i Fredensborg Kommune.

Forslag til program:

1. del - Kl. 16.30 – 17.30

- Velkomst ved borgmester Thomas Lykke Pedersen

- Aftenens tema ved Lars Søndergaard formand for Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

- Præsentation af programmet ved moderator herunder introduktion til standene:
 - o Virksomhedsservice
 - o Book en byggesagsbehandler
 - o Erhvervshus Hovedstaden
 - o VisitNordsjælland

- Oplæg under temaet rekruttering og ledelse af ”millennials”- Hvordan foldes ledelse ud, hvis vi skal spille de unge gode og give dem rum til at udvikle kompetencer -både faglige og kollegiale? Hvordan kan virksomhederne bidrage til et løft af fremtidens arbejdskraft – med et særligt blik på rekruttering og opkvalificering af unge?

- Uddeling af Fredensborg Erhvervspris og erhvervsforeningernes Lærling/Elevpris

PAUSE 17.30-18.15

- Stande og let traktament

2. del – Kl.-18.15-19.30

- Oplæg ved lokal virksomhed

- Workshop med involvering

3. del - Kl. 19.30-20.00

- Kaffe og sødt, stande og netværk

Bevilling

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om erhvervsfremme

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At temaet for erhvervskonferencen 2024 godkendes.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 06-05-2025

Godkendte administrationens indstilling.

Fraværende Soma Mayel (B), Bjørn Svensson (Ø)

Punkt 34: Godkendelse af boligsocial helhedsplan i Nivå 2025-2029

24/21735

Beslutningstema

Godkendelse af boligsocial helhedsplan i Nivå 2025-2029.

Sagsfremstilling og økonomi

Fredensborg Kommunes nuværende boligsociale helhedsplan Nivå-Kokkedal På Vej ophører 30. juni 2025. En ny boligsocial helhedsplan med ikrafttræden 1. juli 2025 skal derfor godkendes.

Byrådet har på mødet den 27. januar godkendt den kontante medfinansiering og den planlagte timemedfinansiering for helhedsplanen Nivå 2025-2029.

Boligsocial helhedsplan i Fredensborg Kommune fremover

I løbet af vinteren 2023/2024 traf administrationen beslutning om sammen med boligselskabet VIBO at søge Landsbyggefonden om prækvalifikation til en kommende ny boligsocial helhedsplan i Nivå, da Nivåhøj var kommet på listen over udsatte boligområder i december 2023. Den 5. september 2024 godkendte Landsbyggefonden prækvalifikationsansøgningen til den nye boligsociale helhedsplan for Nivå gældende for perioden 2025-2029. Landsbyggefonden tilkendegav således, at det pågældende boligområde Nivåhøj I, II og III fortsat har behov for en boligsocial indsats.

Helhedsplanens parter er Fredensborg Kommune og boligforeningen VIBO. En arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra både Fredensborg Kommune og VIBO har udarbejdet en endelig boligsocial helhedsplan baseret på Landsbyggefondens krav for at opnå støtte samt økonomien i den kommende helhedsplan. Økonomien og herunder den kommunale medfinansiering i den boligsociale helhedsplan for Nivå 2025-2029 blev godkendt i Byrådet 27. januar 2025.

Den boligsociale helhedsplan for 2025-2029 Nivå På Vej er godkendt i de tre afdelingsbestyrelser i Nivåhøj: Nivåhøj III den 4. december 2024, Nivåhøj I den 29. januar 2025 og Nivåhøj II den 17. februar 2025. Ansøgningen om den boligsociale helhedsplan Nivå På Vej blev godkendt på Landsbyggefondens indstillingsmøde den 27. marts 2025. Hermed mangler nu kun Byrådets godkendelse af den endelige helhedsplan.

Mål for den boligsociale indsats

Formålet med faste overordnede mål og indikatorer er at sætte retning på den boligsociale indsats og følge udviklingen i området. Målene er fastlagt af Landsbyggefonden og udviklingen i det boligsociale område holdes op imod udviklingen i kommunen som helhed. Det er den boligsociale bestyrelse, der har ansvaret for løbende at følge op på målene.

I den strategiske samarbejdsaftale er der fastlagt fire overordnede mål for den kommende boligsociale helhedsplan:

- Der skal ske et fagligt løft af børn og unge, så flere bliver skoleparate og flere tager en uddannelse (se bilag 5)
- Flere bliver tilknyttet arbejdsmarkedet (se bilag 4 og 5)
- Børn og unge skal støttes i et liv uden kriminalitet, og områderne skal opleves trygge (se bilag 3 og 4)
- Flere er en del af fællesskabet og deltager aktivt i samfundet (se bilag 3)

For hvert mål er der opsat konkrete indikatorer med tilhørende baseline, som den boligsociale bestyrelse følger med udgangspunkt i data fra Landsbyggefondens database *Beboerdata*, som bestyrelsen har adgang til. Det er målsætningen, at data for boligområdet nærmer sig niveauet for kommunen samlet set.

Det nye i helhedsplanen

Der er fire nye tiltag og initiativer i den kommende boligsociale helhedsplan:

Borgerrådgiver

Under indsatsområdet *Sammenhængskraft og medborgerskab* stiller Fredensborg kommune en kommunal borgerrådgiver til rådighed i 2-3 timer om ugen for helhedsplanen. For mange udsatte borgere kan det være en stor hjælp at få støtte og rådgivning ift. kommunale anliggender, og de kan have behov for brobygning internt i kommunen.

Juniorbetjent

Under indsatsområdet *Kriminalitetsforebyggelse* er formålet med Juniorbetjent at skabe et tilbud for unge fra 10-15 år, som alternativ til at søge fællesskaber på gaden, og dermed mindske antallet af unge, som ender i kriminelle gruppefællesskaber. Indsatsen er tværfaglig mellem skole, boligsociale medarbejdere, SSP og politi.

Partnerskab med Mellemfolkelig Samvirke/Aktivt medborgerskab

Under indsatsområdet *Kriminalitetsforebyggelse* er formålet med Aktivt medborgerskab at styrke sårbare 14-18-årige unges aktive medborgerskab og hjælpe dem til at skabe positive forandringer i eget og andres liv.

Alpha og Omega

Under indsatsområdet *Uddannelse og livschancer* ønsker man med indsatsen Alpha og Omega at sikre en tryk og forventningsafstemt overgang fra daginstitution til indskoling for 5-6-årige førskolebørn i børnehaven og deres forældre. Indsatsen er et samarbejde mellem Nivå skole og helhedsplanen.

Konkrete indsatser

Helhedsplanens indsatser hører under de af Landsbyggefonden tre fastlagte delområder og fordeler sig således:

Sammenhængskraft og medborgerskab

- Fremskudt borgerrådgivning (ny indsats)
- Naboskab og tryghed
- Frivillige sociale indsatser (bydelsmødre, samtalevenner, lokale foreninger)

Uddannelse og livschancer

- Studievejen
 - Forældrekurser
- Leg og læring

- Alpha og Omega (ny indsats)
 - Danskundervisning
 - Cykelkursus
 - Sprogcafe
 - ”Lær at tackle” kurser

Kriminalitetsforebyggelse

- Kreative læringsforløb
- Juniorbetjent (ny indsats)
- Øvrige læringsforløb
 - Lommepege og fritidsjob
 - Partnerskab med Mellemfolkelig Samvirke (ny indsats)

Udvikling og fremdrift

Det er vigtigt at kunne følge udvikling og fremdrift i en boligsocial helhedsplan. Der vil derfor løbende blive indsamlet nøgletal både i forbindelse med helhedsplanens overordnede, strategiske mål og for målene i de enkelte delaftaler. Disse nøgletal vil tjene som baggrund og pejlemærker for arbejdet i den boligsociale bestyrelse.

Lokaler

Den boligsociale helhedsplan vil fortsætte i de nuværende lokaler i Nivåhøj 55. Lokalerne stilles til rådighed for den boligsociale helhedsplan som en del af medfinansieringen. Lokalerne vil rumme et kontor for helhedsplanens ansatte og desuden fungere som mødested med diverse aktiviteter for områdets beboere og kommunale samarbejdspartnere.

Læsevejledning

Som bilag til sagen er vedlagt 1. den strategiske samarbejdsaftale for Nivå På Vej, 2. budgetark, 3. delaftale for sammenhængskraft og medborgerskab, 4. delaftale for kriminalitetsforebyggelse, 5. delaftale for uddannelse og livschancer, 6. kommissorium for den boligsociale bestyrelse og 7. beredskabsplan.

Man kan med fordel fokusere på den strategiske samarbejdsaftale (bilag 1) og budgettet (bilag 2). I delaftalerne fremgår desuden detaljerede beskrivelser af de aktiviteter, man forventer at gennemføre i planperioden.

Elementer i helhedsplanen

Følgende er en introduktion til de enkelte elementer i helhedsplanen, som overordnet og i store træk er forudbestemt af Landsbyggefonden og således er ufravigelige.

1. Strategisk samarbejdsaftale

Den strategiske samarbejdsaftale forpligter kommune og boligorganisation i forhold til den samlede organisering og styring af indsatsen. Den boligsociale bestyrelse for helhedsplanen har ansvaret for opfølgning i forhold til den strategiske samarbejdsaftale. Det er et krav, at der i den strategiske aftale er formuleret fælles mål for indsatsen i Nivå. Landsbyggefonden sikrer, at der på en række overordnede indikatorer indhentes data fra Danmarks Statistik m.fl. med det

formål, at parterne bag den strategiske samarbejdsaftale løbende kan monitorere udviklingen i boligområder omfattet af helhedsplanen. Herudover er der i den strategiske samarbejdsaftale opstillet lokalt definerede mål for indsatsen. Som en del af den årlige revision i forbindelse med regnskabsaflæggelsen, skal boligorganisationen overfor revisionen dokumentere, at der med baggrund i disse data, løbende følges op på de overordnede mål.

2. Budget

Der er udarbejdet et budget over den samlede indsats' forventede indtægter og udgifter. Budgettet viser, hvordan finansieringen fordeler sig mellem Landsbyggefonden, Boligorganisationen VIBO og Fredensborg Kommune.

Denne helhedsplan har et mindre budget end den forrige helhedsplan. Det har betydning for opretholdelse af det nuværende aktivitetsniveau og medarbejdere.

Indenfor den nye økonomiske ramme, er det nødvendigt at arbejde med en ny model for, hvordan midlerne i den 4-årige periode anvendes. Midlerne vil derfor i perioden 2025–2029 blive anvendt i en trappemodel, hvor der anvendes flest midler i de første 2 år af projektperioden. Det vil betyde, at niveauet for de lokale aktiviteter i det store hele kan opretholdes.

I løbet af de første 2 år skal der arbejdes med udvikling af partnerskaber både sociale og økonomiske investeringer. Således at disse kan sikre, at både medarbejdere og aktiviteter kan opretholdes i de sidste 2 år af helhedsplanen. Såfremt det ikke lykkes at skaffe yderligere midler via fundraising vil det få konsekvenser for antallet af medarbejdere og aktivitetsniveauet i planens sidste 2 år. Modellen skaber incitament for alle parter om at tiltrække investeringer og samarbejde på tværs af aktører. Det sikrer en langsigtet forankring, hvor både private, offentlige og civilsamfundsaktører engagerer sig i områdets udvikling.

Administrationen vurderer, at der med den økonomiske ramme fra både Fredensborg Kommune og fra Landsbyggefonden er udarbejdet en god ny boligsocial helhedsplan for området i Nivå.

Tabel 1. Udgifter til helhedsplanen 2025-2029 (1.000 kr.)

	Ny helhedsplan
Landsbyggefondens bidrag	6,2 mio. kr.
VIBO	1,5 mio. kr.
Fredensborg Kommune – timer (eksisterende budgetlagte aktiviteter)	3 mio. kr.
Huslejetab – Nivåhøj 55	900.000 kr.
Fredensborg Kommune – kontant	2,5 mio.kr. – svarende til 625.000 kr. årligt, heraf 300.000 kr. i 2025.
I alt	14,1 mio. kr.

Den kommunale medfinansiering af den boligsociale helhedsplan 2025-2029 er på 6,4 mio., svarende til 2,5 mio. kr. i kontant medfinansiering, 0,9 mio. kr. i huslejetab og 3 mio. kr. i timer. Administrationen finansierer indsatsen i 2025 på 300.000 inden for egen ramme. Udgifterne til helhedsplanen for perioden 2026-2029 indgår i administrationens budgetvurdering som en udfordring, der skal håndteres i budgetprocessen for 2026.

3. Delaftaler med nye aktiviteter og initiativer

I tillæg til den strategiske aftale er der udarbejdet tre delaftaler, der beskriver de aktiviteter, der skal iværksættes med helhedsplanen. Det drejer sig bl.a. om forskellige forældrekurser og kompetenceforløb for voksne, Studievejen, en fremskudt borgerrådgiver, naboskab- og tryghedsaktiviteter, forskellige frivillige sociale aktiviteter, læringsforløb for unge (bl.a. ”juniorbetjent”), børn og unge-bestyrelser samt lommepege- og fritidsjobindsatser.

Indsatserne bygger på gode erfaringer og dokumenteret effekt. Landsbyggefonden har ligeledes et krav om, at aktiviteterne i delaftalerne holder sig inden for de tre indsatsområder: 1. Sammenhængskraft og medborgerskab, 2. Kriminalitetsforebyggelse og 3. Uddannelse og livschancer.

Kommune og boligorganisation har arbejdet tæt sammen om at udpege og formulere aktiviteterne med fokus på, hvilke mål man ønsker at opnå, samt på hvordan aktiviteterne bedst supplerer den kommunale og boligorganisationens kernerdrift.

Aktiviteterne i en ny helhedsplan vil læne sig op ad gode erfaringer fra de foregående perioder. Det har dog, som beskrevet ovenfor, også været muligt at etablere nye initiativer inden for den givne økonomiske ramme.

Aktiviteterne vurderes at kunne bidrage til at afhjælpe nogle af de udfordringer, området står med. Desuden ligger de i naturlig forlængelse af aktiviteterne i de forrige helhedsplaner og bygger derfor på et solidt fundament af erfaring og viden på området. Administrationen vurderer derfor, at der er udarbejdet en god og solid ny helhedsplan baseret på både lokal erfaring og evidensbaserede metoder fra det boligsociale felt.

Aktiviteter og initiativer, der falder bort

Med et mindre budget for den kommende helhedsplan i forhold til den nuværende, reduceres helhedsplanens sekretariat fra fem til fire ansatte, ligesom der er aktiviteter og initiativer, der falder bort. Følgende indsatser fortsætter ikke:

Under indsatsområdet *Sammenhængskraft og medborgerskab*:

- Samtalevenner
- Motionsaktiviteter (krop, bevægelse og læring)
- Haver og plantekasser
- Beboerpanel

Under indsatsområdet *Kriminalitetsforebyggelse*:

- Kompetenceforløb for børn herunder Kitchensstars, Mind Your Own Business
- Feriecamps (brobygning)
- Fritidsvejledning (8-29 år)

Under indsatsområdet *Uddannelses og livschancer*:

- Individuel forældrerådgivning
- Lokal beboervejledning (erstattes i reduceret grad af borgerrådgiveren)

4. Organisering

Der nedsættes en boligsocial bestyrelse for helhedsplanen Nivå På Vej i lighed med den eksisterende boligsociale bestyrelse i Fredensborg Kommune. Bestyrelsen er ansvarlig for fremdrift og prioritering af økonomi i helhedsplanen, herunder godkendelse af eventuelle ændringer i delaftalerne. Det er desuden bestyrelsens opgave at følge udviklingen i boligområderne via nøgletal. Revision af den strategiske samarbejdsaftale kræver godkendelse af Landsbyggefonden.

Bestyrelsen i den kommende helhedsplan vil bestå af repræsentanter fra VIBOs administration med VIBOs administrerende direktør som formand, centerchef for Center for Job og Uddannelse, centerchef for Center for Kultur og Sundhed og teamleder for UU/SSP.

Betjeningen af bestyrelsen varetages af et bestyrelsessekretariat, som vil bestå af helhedsplanens sekretariatsleder og teamleder for UU/SSP med understøttelse efter behov af en chefkonsulent fra Center for Job og Uddannelse.

5. Beredskabsplan

Det er et krav fra Landsbyggefonden, at alle godkendte, boligsociale helhedsplaner har en beredskabsplan. Beredskabsplanen redegør for, hvordan kommune og boligorganisation i samarbejde med politiet og andre relevante aktører vil håndtere og løse akut opstået uro og utryghed i boligområdet. Det overordnede formål er således til enhver tid at kunne effektuere en sammenhængende og koordineret indsats i lokale krisesituationer. En krisesituation defineres i denne forbindelse som en situation, hvor lokale beboere og/eller institutioner, virksomheder og foreninger påvirkes af uro såsom skyderi, ildspåsættelse, hærværk, overfald, slåskampe eller anden voldsom uro

Kompetence

Sagen skal behandles i:

Fritid- og Idrætsudvalget (5. maj). Sagen forelægges til orientering.

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (6. maj). AEU kan med fordel orientere sig i bilag 4 og 5, hvor lommepengejob og fritidsjob samt Studievejen er beskrevet.

Børne- og Skoleudvalget (7. maj). BSU kan med fordel orientere sig i bilag 5, hvor forældrekurser samt Studievejen er beskrevet.

Social- og Sundhedsudvalget (15. maj). SSU drøfter planen og fagudvalgenes eventuelle bemærkninger i sin helhed og anbefaler helhedsplanen til godkendelse.

Elektroniske bilag

Bilag 1 Strategisk samarbejdsaftale

Bilag 2 Budgetark

Bilag 3 Delaftale, Sammenhængskraft og Medborgerskab

Bilag 4 Delaftale, Kriminalitetsforebyggelse

Bilag 5 Delaftale, Uddannelse og Livschancer

Bilag 6 Kommissorium for den boligsociale bestyrelse

Bilag 7 Beredskabsplan

Indstilling

1. At byrådet godkender den boligsociale helhedsplan Nivå På Vej 2025-2029.

Det præciseres at:

2. at Fritid- og Idrætsudvalget tager orienteringen til efterretning
3. at Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget særligt drøfter bilag 4 og 5 med henblik på eventuelle bemærkninger og tager orienteringen til efterretning
4. at Børne- og Skoleudvalget særligt drøfter bilag 5 med henblik på eventuelle bemærkninger og tager orienteringen til efterretning.
5. at Social- og Sundhedsudvalget anbefaler, at den sociale helhedsplan anbefales til godkendelse i byrådet

Beslutning i Fritid- og Idrætsudvalget (2022-2025) den 05-05-2025

Ad. 2 Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 06-05-2025

Ad. 3 Udvalget tager orienteringen til efterretning og anbefaler administrationens indstilling. Udvalget anmoder administrationen om en årlig orientering om indsatserne.

Bilag

Bilag 1

Bilag 2

Bilag 3

Bilag 4

Bilag 5

Bilag 6

Bilag 7

Fraværende Soma Mayel (B), Bjørn Svensson (Ø)

Punkt 35: Orientering om benchmarking af kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet

20/50004

Beslutningstema

Udvalget orienteres om Beskæftigelsesministeriets benchmarking af resultater på beskæftigelsesområdet for perioden 1. halvår 2024 til 2. halvår 2024.

Sagsfremstilling og økonomi

I marts 2025 offentliggjorde Beskæftigelsesministeriet den halvårslige benchmarking af kommunernes indsats på beskæftigelsesområdet. Benchmarking giver mulighed for at sammenligne kommunernes resultater på tværs af deres forskellige rammevilkår.

Benchmarkingen er et værktøj, der sigter mod at skabe gennemsigtighed og indsigt i, hvilke kommuner der klarer sig godt, og hvilke der klarer sig mindre godt, og som derfor kan drage nytte af at lære af andre kommuner. Benchmarkingen af kommunerne startede i 2020, og det er således 10. gang der offentliggøres benchmark af indsatsen på beskæftigelsesområdet.

Benchmarkingen er inddelt efter den procentuelle afvigelse mellem det faktiske antal personer på offentlig forsørgelse og det beregnede forventede antal personer på offentlig forsørgelse i landets kommuner. De kommuner, der topper ranglisten, er dem, der klarer sig bedst og har færre personer på offentlig forsørgelse, end man kunne forvente ud fra deres rammevilkår. Opgørelserne tager hensyn til forskellige parametre såsom alder og uddannelse i de enkelte kommuner. Listen er baseret på følgende tre hovedkategorier af ydelser:

- Arbejdsløshedsdagpenge
- Kontanthjælp
- Sygedagpenge.

Fredensborg Kommune er placeret som nummer 13 ud af 98 kommuner i Beskæftigelsesministeriets seneste opgørelse for perioden fra 1. halvår 2024 til 2. halvår 2024. Fredensborg Kommune rykker dermed fire pladser tilbage fra den tidligere niendeplads. Placeringen som nummer 13 er opnået, fordi kommunen har 60 færre borgere på offentlig forsørgelse end forventet ud fra rammevilkårene.

At Fredensborg Kommune denne gang rykker tilbage på listen, er ikke et udtryk for, at Fredensborg Kommune præsterer mindre godt end tidligere, men et udtryk for, at flere andre kommuner har præsteret bedre end forventet.

Ses der på de tre hovedydelseskategorier: Arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge, er der forskel på hvor godt Fredensborg Kommune klarer sig.

På landsplan indtager Fredensborg Kommune en ottendeplads inden for arbejdsløshedsdagpenge, en 19. plads for kontanthjælp og på sygedagpenge ligger Fredensborg Kommune nummer 66 på landsplan.

Den næste opdatering forventes offentliggjort ultimo 3. kvartal 2025.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 06-05-2025

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende Soma Mayel (B), Bjørn Svensson (Ø)

Punkt 36: Orientering per 6. maj 2025

21/32032

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 06-05-2025

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende Soma Mayel (B), Bjørn Svensson (Ø)

Punkt 37: Sager på vej per 6. maj 2025

21/32028

Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

Sagsfremstilling og økonomi

Følgende sager forventes behandlet på kommende udvalgmøder:

Juni 2025

Evaluering af bymidtekoordinatorfunktionen

Evaluering af indsatsen vedr. arbejdspligt

LIS (kvartalsvis) (Ledelsesinformation)

Status på Ukraineindsatsen (kvartalsvis)

August 2025

LIS (kvartalsvis) (Ledelsesinformation)

Status på Ukraineindsatsen (kvartalsvis)

KL's virksomhedssurvey (halvårlig)

KL's borgerundersøgelse (årlig)

September 2025

Årlig afrapportering fra VisitNordsjælland

Oktober 2025

Ankestatistik (to gange årligt)

DI – Lokal Erhvervsvenlighed

November 2025

LIS (kvartalsvis) (Ledelsesinformation)

Status på Ukraineindsatsen (kvartalsvis)

Ministerbenchmark (to gange årligt)

Listen over sager på vej er ikke en komplet liste over kommende sager, men rummer større, strategiske sager og sager, der af et flertal i udvalget er besluttet optaget politisk ved senere udvalgmøder.

Sager kan flytte dato og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 06-05-2025

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende Soma Mayel (B), Bjørn Svensson (Ø)

Punkt 38: Digitalt underskriftsblad 6. maj 2025

21/30658

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 06-05-2025

Godkendt med digitalt underskriftsblad. Vedhæftet som bilag.

Bilag

Godkendelsesark Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget 6. maj 2025.pdf

Fraværende Soma Mayel (B), Bjørn Svensson (Ø)