

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget 2014-2017 d. 14-08-2017

Mødedato Mandag d. 14. august 2017 kl. 17:30

Mødested Kontrabassen

Mødedeltagere Thomas Elgaard (V), Per Frost Henriksen (A), Pia Bødtker (A), Rasmus Østrup Møller (A), Knud Løkke Rasmussen (I), Christian de Jonquieres (C), Helle Abild Hansen (I)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Træffetid.....	4
Orientering om VisitNordsjællands årsberetning 2016.....	5
Nyt boligområde ved Kromosevej.....	7
Status på revalideringsforløb.....	10
Status på investeringsstrategier.....	12
Beskæftigelsesindsatsen for borgere med handicap.....	15
Fritagelse for dokumentation.....	17
Udpegning af medlemmer til Erhvervspriskomiteén.....	18
Orientering om reform af danskuddannelse.....	19
Orientering om Aktivitetssted 18 +.....	21
Sager på vej til Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.....	22
Orientering.....	23

Punkt 67: Godkendelse af dagsordenen

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 14-08-2017

Dagsordenen blev godkendt, idet sag 70 "Nyt boligområde ved Kromosevej" blev taget af dagsorden.

Punkt 68: Træffetid

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 14-08-2017

Direktør Annette Sørensen, Visit Nordsjælland, vedr. sag 69 ”Orientering om VisitNordsjælland”.

Punkt 69: Orientering om VisitNordsjællands årsberetning 2016

17/16800

Beslutningstema

VisitNordsjælland årsberetning 2016 fremlægges hermed til orientering i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling og økonomi

Fredensborg Kommunes turismeindsats varetages af VisitNordsjælland, som kommunen var med til at stifte i 2010. VisitNordsjælland samler turismeindsatsen til en destination på tværs af Nordsjælland, som giver slagkraft, sammenhæng og synlighed.

Turismen er et væksterhverv i en hastig udvikling internationalt, nationalt og regionalt. Turismeomsætningen i Fredensborg Kommune nærmer sig en halv mia. kr. og antallet af arbejdsplaner i kommunen nærmer sig 500.

Turismeerhvervene er gået frem i Fredensborg Kommune fra 2009 til 2015.

Både antallet af beskæftigede og arbejdssteder er i denne periode steget med omkring 25 %, hvilket ligger markant over udviklingsniveauet i Landsdel Nordsjælland og hele landet. Der har været en fremgang på 39 % i antallet af privatbeskæftigede årsværk fra 2009 til 2015 i Fredensborg inden for hotel- og restaurationsbranchen svarende til 68 årsværk i 2015.

Det fremgår af årsberetningen fra Visit Nordsjælland, at 2016 har været et godt år for turismen målt på antal overnatninger. Flere internationale turister holder ferie i Nordsjælland jf. de seneste overnatningstal fra Danmarks Statistik. Sidste år havde Kongernes Nordsjælland 1,4 mio. overnatninger. Det er knapt 3 procent flere end året før. Under halvdelen af Nordsjællands turister kommer fra udlandet, men udlandet repræsenterer den største vækst og de mest købestærke turister. Det betyder, at strategien med at tiltrække flere internationale turister har båret frugt. Størstedelen af de udenlandske turister kommer fra Sverige med en stigning på 2 procent sammenlignet med året før. Derefter følger Tyskland, Holland og Norge. Den mest massive vækst oplever Nordsjælland fra Kina med en stigning på over 200 procent. For første gang genererer kineserne nu flere overnatninger end englænderne. Kombinationen af tre slotte og nærheden til København tiltrækker kineserne. Kinesiske overnatninger steg fra 3784 i 2015 til 12.079 overnatninger i 2016. Lystbådehavne og campingpladserne oplever en fremgang i Nordsjælland på hhv. 5,2 % og 0,2 % fra 2015-2016.

Det strategiske samarbejde mellem VisitNordsjælland og Fredensborg Kommune styrkes således, at kommunen er tydeligere i samarbejdet med Visit Nordsjælland. Bl.a. mødes repræsentanterne fra Fredensborg Kommune to gange årligt med VisitNordsjælland.

Visit Nordsjælland har fortsat fokus på turismeudvikling og gennemfører konkrete tiltag fx bidrag til formidlingsstrategi for National Park Kongernes Nordsjælland og UNESCO Parforcejagtlandskab, samt fokuseret dialog med turismeaktører fx campingpladser og vandrerhjem. I projekt "Kyst, By og Natur", som løber i perioden 2015-2017, fortsættes indsatsen med udvikling af turismen tilknyttet vores kyst fra Nivå til Hundested under brandet "Danmarks Riviera". Indsatsen har bl.a. resulteret i en udarbejdelse af cykelturisme strategi og "wayfinding" rapporter, som oplæg til forbedret henvisning i byerne.

VisitNordsjælland samarbejder bl.a. med VisitDenmark, Dansk Kyst og Naturturisme og Wonderful Copenhagen med fokus på markedsføring og udvikling. I marts 2017 præsenterede KL sine turismepolitiske anbefalinger til kommunerne. Heri indgår VisitNordsjælland som eksempel på tværgående samarbejde. Wonderful Copenhagen har fremlagt en ny turismestrategi med fokus på "local-hood" og sammenhængen med by og land, som spiller ind i VisitNordsjællands kobling til Københavns storbyturisme.

Fredensborg Kommunes kontingent til VisitNordsjælland udgør 860.000 kr. Desuden bidrages med udviklingsbidrag på 400.000 kr.

Kommunen stiller lokaler til rådighed for det helårsåbne turismebureau i Fredensborg på Fredensborg Store Kro og bidrager med 1/5 af lønnen til den VisitNordsjællands faste medarbejder, som bemander turistbureauet. Tilskuddet til lokaler og bemanning er hhv. 50.000 kr. og 90.000 kr.

VisitNordsjællands direktør, Annette Sørensen, deltager under punktet og fremlægger udviklingen i turismen og den lokale indsats.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Elektroniske bilag

Årsberetningen kan læses på VisitNordsjælland hjemmeside under nyheder for turismeaktører/turismeerhvervet, VisitNordsjællands Årsberetning 2016: <http://www.visitnordsjaelland.dk/nordsjaelland/erhvervssite>

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 14-08-2017

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 70: Nyt boligområde ved Kromosevej

16/31712

Beslutningstema

Stillingtagen til ansøgning om at ændre erhvervsområde ved Kromosevej til boligområde.

Sagsfremstilling og økonomi

Fredensborg Kommune har fra Reka Gruppen a/s på vegne af ejerne modtaget ansøgning om at opføre et nyt boligområde på ejendommen Kromosevej 7, der i dag er udlagt til erhvervsformål og bebygget med en større lagerejendom.

Nuværende forhold på ejendommen

Ejendommen Kromosevej 7 ligger umiddelbart syd for erhvervsområdet Bakkegårdsvej i Humlebæk. Ejendommens matrikulare areal udgør 70.448 m² svarende til godt 7 ha. Ejendommen er bebygget med en lagerbygning på 11.355 m², opført i 1997 og efterfølgende præmieret af den daværende Fredensborg-Humlebæk Kommune for god arkitektur. En mindre del af bygningen er udlejet til en virksomhed, mens hovedparten af bygningen ifølge ejernes oplysninger har stået tom siden 2011. Adgangen til ejendommen sker fra Hørsholmvej via Kromosevej.

Kromosevej 7 er omfattet af lokalplan H16 for erhvervsområdet Bakkegårdsvej. Ejendommen er i lokalplanen udlagt til erhvervsformål, nærmere bestemt mindre industri- og håndværksvirksomhed, lagervirksomhed samt forretningsvirksomhed, der har tilknytning til de pågældende virksomheder eller som efter byrådets skøn naturligt finder plads i området. Ifølge lokalplan H16 må der endvidere på hver ejendom opføres en bolig for en familie, når denne tjener som bolig for indehaveren, bestyrer, partner eller anden person med tilknytning til virksomheden. Såfremt en parcel er over 4.000 m² kan byrådet tillade opførelse af yderligere en bolig for en familie.

På Kromosevej 7 er et mindre moseområde, som er omfattet af Naturbeskyttelseslovens § 3 og dermed ikke ændres. Kromosevej er endvidere berørt af afstandszoner fra erhvervsområdet Bakkegårdsvej mod nord og erhvervsområdet ved Holtedam (Coloplast) mod vest.

Forslag om nyt boligområde

Reka Gruppen a/s ønsker at nedrive lagerbygningen på ejendommen og opføre et nyt boligområde bestående af forskellige tæt-lav-bebyggelser i 1 og 2 plan samt parcelhuse. Reka Gruppen a/s har skitseret et foreløbigt forslag til en bebyggelsesplan. Ansøgning og bebyggelsesforslag er vedhæftet (Bilag 1).

Baggrunden for Reka Gruppens ansøgning om at ændre erhvervsområdet til boligområde er, at der ifølge ejerne ikke er efterspørgsel efter en lagerejendom som den pågældende. Ejendommen har ifølge ejerne været annonceret til salg gennem lang tid uden interesserede købere.

Planproces for nyt boligområde

Hvis Fredensborg Kommune ønsker at imødekomme ansøgningen om at etablere et nyt boligområde, vil det først kræve en forudgående offentlighed om ideen og dernæst en ændring af kommune- og lokalplan.

Kommuneplanændringen vil uoverenssættende om ændringen af anvendelse og ændring af miljøklasse for Coloplasts hovedsæde på Holtedam - også skulle handle om ændring af rækkefølgebestemmelser.

Opgaven med nyt plangrundlag for Kromosevej 7 er ikke blandt de 13 planopgaver, som Plan-, Miljø- og Klimaudvalget i december 2016 besluttede at prioritere i 2017.

Administrationens vurdering

Ansøgningen om at ændre Kromosevej 7 til boligområde bør vurderes ud fra både planlægningsmæssige og erhvervspolitiske overvejelser. I det følgende er redegjort for disse overvejelser.

A)

Området ligger langt fra og afsondret fra byens centrale dele og vil således ikke medvirke til at understøtte handel og byliv i bymidten. Et af pejlemærker i Planstrategien for Fremtidens Fredensborg Kommune er netop at udvikle og understøtte bymidten. Vejadgangen fra Hørsholmvej medvirker til områdets afsondrethed fra den øvrige by, og hvis Byrådet måtte ønske at ændre området til boligområde, anbefaler administrationen derfor, at der etableres vejadgang via en forlængelse af Langebjergvej, således at området opnår bedst mulig kontakt med den øvrige by.

B)

Humblebæk har - i modsætning til de øvrige tre store bysamfund i kommunen - relativt få lokalplanlagte boligbyggemuligheder. Det forventes dog, at der indenfor en overskuelig årrække igangsættes planlægning for nye boliger i Humlebæk Centeret.

C)

Området ligger op til erhvervsområdet Bakkegårdsvej, hvor den sydlige del er udlagt til erhverv i miljøklasse 3 hhv. 4. For erhverv i miljøklasse 3 og 4 er den anbefalede afstand til boliger 50 hhv. 100 meter. Det betyder at den skitserede bebyggelse ikke vil kunne realiseres, idet der ikke er tilstrækkelig afstand til erhvervsområdet. Hvis Byrådet måtte ønske at etablere det skitserede boligområde, vil det i princippet kunne ske ved at nedklassificere erhvervsområdet til miljøklasse 1-2. I praksis er det imidlertid ikke muligt, idet de nærmest beliggende virksomheder i erhvervsområdet har aktiviteter i miljøklasse 3-4. Alternativt kan der i lokalplanen for det nye boligområde stilles krav om en grøn kile mellem erhvervsområdet og de nye boliger, så den nødvendige afstand sikres.

D)

Området ligger i nærheden af erhvervsområdet ved Hårsholmvej (Coloplast) som er udlagt til erhverv i miljøklasse 6. For erhverv i miljøklasse 6 er den anbefalede afstand til boliger 300 meter. Det betyder at den skitserede bebyggelse ikke vil kunne realiseres, idet der ikke er tilstrækkelig afstand til erhvervsområdet. Hvis Byrådet måtte ønske at etablere det skitserede boligområde, vil det i princippet kunne ske ved at nedklassificere erhvervsområdet ved Hårsholmvej. Coloplast som pt. er den eneste virksomhed i erhvervsområdet ved Hårsholmvej, er indstillet på at nedklassificere området til miljøklasse 4, da de ikke længere har aktiviteter i miljøklasse 6. Det skal dog her bemærkes, at området ved Hårsholmvej er det eneste erhvervsområde i kommunen til miljøklasse 6-virksomheder. Hvis området nedklassificeres, vil der således ikke i fremtiden kunne etableres aktiviteter i miljøklasse 6 i kommunen.

E)

Fredensborg Kommune har ikke mange erhvervsarealer til rådighed for nye virksomheder. Det skyldes blandt andet, at der i løbet af de seneste 10-15 år er sket en omdannelse af erhvervsområder til boligområder. Det har været velbegrundet i de enkelte tilfælde, men konsekvensen af en fortsat udvikling i retning af erhverv-til-bolig-konvertering er, at erhvervsmulighederne i kommune indskrænkes.

På baggrund af ovenstående overvejelser anbefaler administrationen, at der ikke på nuværende tidspunkt arbejdes videre med planlægning for boliger på Kromosevej.

Sagsbehandling siden Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalgets møde den 7. juni 2017

I forlængelse af Plan-, Miljø-, og Klimaudvalgets beslutning den 4. april 2017 om at indhente en udtalelse fra Erhvervsrådet vedr. ansøgning om nyt boligområde ved Kromosevej udtalte Fredensborg Erhvervsråd den 8. juni 2017 følgende:

Erhvervsrådet opfordrer til at fastholde ejendommen Kromosevej 7 som erhvervsareal, da ejendommen rummer mulighed for en større virksomhed op til miljøklasse 3., at området er attraktivt som erhvervsareal, samt at der er udlagt til et stort antal boliger i kommunen.

Bevilling

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Planloven

Kompetence

Plan-, Miljø-, og Klimaudvalget.

Indstilling

1. At ejendommen Kromosevej 7 fastholdes som erhvervsområde i miljøklasse 3.

Beslutning i Plan-, Miljø-, og Klimaudvalget den 04-04-2017

Sagen udsat med henblik på udtalelse fra Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget og Erhvervsrådet. Udvalget foreslår, at udvikler får mulighed for at præsentere deres projekt i den forbindelse.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 07-06-2017

Udvalget afventer udtalelse fra Erhvervsrådet inden sagen genoptages i august 2017.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 14-08-2017

Sagen blev taget af dagsorden.

Bilag

Bilag 1: Principansøgning og planskitse

Bilag 1 - uddelt til udvalget den 4. april 2017.pdf

Bilag 2 - uddelt til udvalget den 4. april 2017.pdf

Kromosevej - Colopplast - værdiansættelse.pdf

Punkt 71: Status på revalideringsforløb

17/15200

Beslutningstema

På baggrund af udvalgets ønske orienteres om status på revalideringsindsatsen.

Sagsfremstilling og økonomi

Indledning

Formålet med revalidering er, at borgere der har varige begrænsninger i arbejdsevnen får mulighed for igennem et revalideringsforløb at vende tilbage til arbejdsmarkedet. Det overordnede mål er, at revalideringen skal føre til hel eller delvis selvforsørgelse. Revalidering er både beskæftigelsesrettede aktiviteter og økonomisk hjælp, der skal bidrage til at fastholde eller hjælpe personer med nedsat arbejdsevne tilbage på arbejdsmarkedet.

For at kunne få revalideringsforløb kræves det, at borgeren har begrænsninger i arbejdsevnen, og at der ikke er andre tilbud, som kan hjælpe borgeren med at få tilknytning til arbejdsmarkedet. Som udgangspunkt er revalidering som tilbud ikke begrænset til en enkelt ydelsesgruppe.

Revalidering kan både være tilrettelagt som en uddannelsesplan og som en virksomhedsrevalidering. Med en virksomhedsrevalidering er det hensigten, at borgeren opnår kompetencer og kvalifikationer til at bestride et job inden for den pågældende branche.

Forrevalidering

Inden et revalideringsforløb kan der igangsættes et forrevalideringsforløb. Indholdet i et forrevalideringsforløb kan være, at det skal afklares, hvilken retning revalideringsplanen skal have. Der kan også være tale om, at borgeren mangler faglige færdigheder, der skal tilvejebringes inden revalideringsforløbet igangsættes.

Evaluering af revalideringsordningen

I forbindelse med udredningen af den aktive beskæftigelsesindsats og Carsten Koch udvalget har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) fået Rambøll til at evaluere revalideringsordningen (Evaluering af revalideringsordningen 2015). Evalueringen skal ses i sammenhæng med, at revalideringsordningen har eksisteret siden 1960 som et redskab, der kan bidrage til, at personer med begrænsninger i arbejdsevnen kan blive fastholdt eller komme ind på arbejdsmarkedet. Inden for de seneste 10-15 år er mulighederne for uddannelsestilbud via SU-systemet og Social- og beskæftigelsesområdet blevet øget markant. Nedenfor er oplyst nogle af de centrale pointer fra rapporten, der er landsdækkende:

- Langsigtet perspektiv, højere ydelse og fleksibilitet er afgørende faktorer ved revalideringsordningen. Dette er faktorer, der ikke i samme omfang gør sig gældende på øvrige ordninger indenfor beskæftigelsesområdet
- Revaliderende har i dag i forhold til tidligere en svagere tilknytning til arbejdsmarkedet og en længere forsørgelsehistorik
- Revaliderende kommer i overvejende grad fra sygedagpenge og ikke fra kontanthjælpsområdet
- Uddannelsesrevalidering (hovedsageligt ordinær uddannelse) udgør en stigende andel af alle revalideringsforløb
- Beskæftigelsesgraden for revalidering stiger gradvist frem til femte år efter revalideringsforløbet
- Anvendelsen af revalidering er faldet markant. I løbet af de sidste 11 år er antallet af personer på ordningen faldet med omkring 60 pct. Antallet af påbegyndte forløb er faldet med omkring 70 pct.
- Kommunerne forventer en stigende anvendelse af ordningen. 50 pct. af de adspurgte i undersøgelsen svarer, at de forventer en stigende anvendelse af ordningen (2015)

Status på forløb i Fredensborg kommune

I tabel 1 ses udviklingen af revalideringsforløb og forrevalideringsforløb i perioden fra 1. kvartal 2015 til 1. kvartal 2017.

	1. kvt 2015	2. kvt 2015	3. kvt 2015	4. kvt 2015	1. kvt 2016	2. kvt 2016	3. kvt 2016	4. kvt 2016	1. kvt 2017
Revalidering	50	42	37	29	25	22	18	16	16
Forrevalidering	6	6	7	7	7	5	7	7	7

Kilde: Jobindsats juli 2017

Tabellen viser, at der i 1. kvartal 2015 var 50 revalideringsforløb faldende til 16 forløb i 1. kvartal 2017. Med hensyn til forrevalidering var der 6 forløb i 1. Kvartal 2015 og 7 forløb i 1. Kvartal 2017.

Det store fald i antallet af revalideringer skyldes primært, at praksis med etablering af kortere virksomhedsrevalideringer for borgere på sygedagpenge er ophørt. Borgerne modtager i stedet for jobafklaringsforløb på sygedagpenge.

Administrationen er opmærksom på, at revalideringsbestemmelserne bliver anvendt for de borgere, der ikke har nogen uddannelse eller borgere, der skal omskoles til andet erhverv.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 14-08-2017

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 72: Status på investeringsstrategier

17/14681

Beslutningstema

Orientering om status på de syv investeringsstrategier der blev vedtaget på beskæftigelsesområdet ved budgetforliget i efteråret 2016.

Sagsfremstilling og økonomi

Som en del af Fredensborg Kommunes budgetaftale for 2016 er der igangsat syv investeringsstrategier for 2017-2020. Nedenfor gennemgås den aktuelle status på strategierne.

Investeringsstrategi nr. 1 - Intensiveret kontaktførelse for forsikrede ledige med 6-12 måneders ledighed

Formålet med et intensiveret kontaktførelse er at forkorte den gennemsnitlige varighed på offentlig forsørgelse. Det viser blandt andet evaluering af ”Hurtig i gang 2” forsøgene, som Arbejdsmarkedsstyrelsen gennemførte i 2009. Effekten af forsøgene har vist, at den gennemsnitlige varighed bliver afkortet med én uge ved afholdelse af tre ekstra samtaler i anden halvdel af 1. års ledighedsperiode. Investeringen skal sikre, at 12,2 ledige skal i varig beskæftigelse pr. år.

Status pr. 30. juni 2017

Center for Job og Uddannelse har pr. 1. februar 2017 ansat en jobkonsulent til at varetage ekstra samtaler med forsikrede ledige fra 6-12 måneders ledighed. Det betyder, at der på det forsikrede område gennemføres jobrettede samtaler med forsikrede ledige hver måned i op til et års ledighed. Ifølge lovgivningen skal der afholdes samtaler hver tredje måned efter 6 måneders ledighed.

Ved udgangen af 2016 var der 443 forsikrede ledige. Måltallet for investeringsstrategien er 431 ledige. I april 2017 (nyeste tal) var der 418 forsikrede ledige. Såfremt dette niveau kan fastholdes i resten af 2017, er den forventede effekt af strategien opnået.

Generelt er konjunkturerne positive og ledigheden på landsplan faldet. Det er vurderingen, at de ekstra samtaler bidrager til, at de ledige har en kortere ledighedsperiode.

Investeringsstrategi nr. 2 - Udsatte kontanthjælpsmodtagere får ekstra mentorstøtte og øget virksomhedspraktik

Der er en kommunaløkonomisk gevinst, hvis flere kontanthjælpsmodtagere finder beskæftigelse. Ved investeringsstrategiens opstart var den samlede målgruppe 492 ledige fordelt på forskellige ydelseskategorier, som havde været på offentlig forsørgelse i mere end et år. Kommunens udgift hertil udgør ca. 60 mio. kr. årligt.

Investeringsstrategien handler om, at aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med andre problemer end ledighed, modtager intensiveret mentorstøtte og øget brug af virksomhedsrettede forløb. Der er ansat to mentorer, og en virksomhedskonsulent er tilknyttet. Indsatsen skal resultere i, at 17,7 ledige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere kommer i arbejde eller uddannelse (selvforsørgelse) pr. år.

Status pr. 30. juni 2017

Indsatsen er tilrettelagt som et intensivt 6-ugers forløb kaldet ”Min Plan”, og er beliggende i Egedalsvænge i sammenhæng med ”Kokkedal på vej”. Indholdet i indsatsen er mentorsamtaler og et gruppeforløb med fokus på at få udarbejdet en virksomhedsvendt plan.

Forløbet er kommet godt fra start, og der har på nuværende tidspunkt været 30 borgere i forløbet, hvoraf tre borgere er kommet i ordinært job.

Investeringsstrategi nr. 3 – Jobvejen

Formålet med etablering af Jobvejen er, at ledige får et tilbud om straksaktivering. Tilbuddet understøtter vedligeholdelse, pasning og rengøring af lokale områder i kommunen, herunder de boligsociale områder i Nivå og Kokkedal. Der er tale om arbejdsopgaver, der ellers ikke vil blive udført. Det er beregnet, at investeringen skal sikre, at otte ledige det første år framelder sig offentlig ydelse stigende til ti ledige i 2018 og frem.

Status pr. 30. juni 2017

De første ledige startede 1. marts 2017. Projektet har vist sig at være succesfyldt på flere måder. For det første bliver der dagligt visiteret 40 ledige til projektet, hvoraf kun 16-20 fremmøder. Det betyder, at de ledige, der ikke fremmøder uden en lovlig fritagelsesgrund, bliver sanktioneret på deres ydelse. For det andet flader antallet af kontanthjælpsmodtagere. I februar 2017 var der 154 ledige jobparate kontanthjælpsmodtagere. Dette tal er faldet til 130 ledige i maj 2017, hvilket indikerer, at tilbuddet har den tilsigtede effekt.

Projektet har medvirket til, at flere af deltagerne har fået ordinært job som et resultat af at have været i tilbuddet.

Investeringsstrategi nr. 4 – Flygtningejobformidler

Erfaringen viser, at der kommer flere flygtninge i job, når der er målrettet fokus på at etablere ordinære job og virksomhedspraktikker. Denne investeringsstrategi handler derfor om, at den virksomhedsrettede indsats bliver intensiveret i form af ansættelsen af en flygtningejobformidler. Flygtningejobformidleren har den opsøgende virksomhedskontakt, og skal skabe netværk og jobåbninger. Gennem en håndholdt indsats skal flygtningejobformidleren sikre, at kommunens flygtninge kommer hurtigere ud på arbejdsmarkedet og dermed bliver selvforsørgende. Målet er, at mindst 10 flygtninge bliver selvforsørgende pr. år.

Status pr. 30. juni 2017

I januar 2017 var der i alt 128 ledige på integrationsydelse. Dette tal var i april 2017 faldet til 123 ledige samtidig med, at kommunen har modtaget flygtninge.

Investeringsstrategi nr. 5 - Tidlig visitation fra Borgerservice

Center for Job og Uddannelse samarbejder med Borgerservice om at ændre praksis i forhold til modtagelse af ansøgere af kontant- og uddannelseshjælp.

Inspiration til denne strategi er hentet fra en anden kommune. Det har medført, at der har været brugt tid på at gøre strategien brugbar i vores kontekst. Den nye indsats skal sikre, at borgeren får den rette indsats, og at afklaringen om ydelser sker hurtigt, hvilket er inden for fire dage. Indsatsen skal medvirke til, at 60 ledige pr. år vælger ikke at søge om kontant- og uddannelseshjælp.

Status pr. 30. juni 2017

Indsatsen er i drift pr. 15. juni 2017 og medfører, at Center for Job og Uddannelse har overtaget henvendelsessamtalen for ledige, der søger kontant- og uddannelseshjælp for at give et tydeligt signal om job før forsørgelse. Indenfor en uge efter henvendelse gennemføres førstegangssamtaler under forudsætning af, at de ledige er vurderet berettiget til offentlig forsørgelse. Jobparate skal selv booke til førstegangssamtalen og efterfølgende samtaler, mens aktivitetsparate vil blive booket til førstegangssamtale med jobkonsulenter i Team Rehabilitering og Job. Da strategien først er igangsat medio juni 2017, kan der ikke måles på effekten.

Investeringsstrategi nr. 6 - Langtidsledige sikrer sig selv et job

Aarhus Kommune har sat gang i et toårigt forsøg med selvbudgettering. Det betyder, at langtidsledige gives større indflydelse på og ansvar for de penge, der går til deres jobindsats. De involverede borgere får i forsøgsperioden mulighed for at bruge op til 50.000 kr. på det, de finder mest nødvendigt og meningsfuldt for at komme tilbage i job. En opgørelse fra starten af 2017 viser, at der med en gennemsnitlig bevilling på kr. 40.000,- pr. borger har vist sig gode resultater. I projektet indgår midler fra Veluxfonden, som anvendes til at finansiere aktiviteter, som ikke kan afholdes via aktiveringsmidlerne.

Status pr. 30. juni 2017

Denne strategi er udskudt med opstart 1. januar 2018, da resultater fra Århus Kommune vedrørende organisering og lovgivning afventes. I øjeblikket undersøges muligheden for at finansiere relevante ting og aktiviteter, som ikke kan afholdes via aktiveringsbevillingen.

Investeringsstrategi nr. 7 - Hyppigere kontakt med langtidsledige

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget igangsatte i september 2015 et projekt for at nedbringe gruppen af langtidsledige forsikrede ledige og en mindre gruppe af de jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Resultaterne herfra var gode. Det blev derfor vedtaget at omsætte viden fra projektet til et tilsvarende investeringscase med fokus på at nedbringe varigheden for langtidsledige jobparate kontanthjælpsmodtagere med gennemsnitligt 1 uge. En forkortelse af gennemsnitsvarigheden med 1 uge pr. år. Betyder, at 3,3 jobparate kontanthjælpsmodtagere kommer i ordinær beskæftigelse pr. år.

Status pr. 30. juni 2017

Der er ansat en jobkonsulent til at varetage den hyppigere kontakt med de langtidsledige jobparate kontanthjælpsmodtagere. I januar 2017 var der 52 forløb med mere end et års varighed, og dette antal var i april 2017 faldet til 48. Strategien viser indtil nu, at der er en svag effekt.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 14-08-2017

Orienteringen tages til efterretning. Udvalget påskønner indsats såvel som de foreløbige resultater.

Punkt 73: Beskæftigelsesindsatsen for borgere med handicap

16/1971

Beslutningstema

På baggrund af udvalgets ønske orienteres om den beskæftigelsesrettede indsats for borgere med handicap.

Sagsfremstilling og økonomi

Center for Job og Uddannelse har to nøglepersoner, der varetager beskæftigelsesindsatsen for borgere med handicap. Nøglepersonerne har til opgave at sikre, at borgere med et handicap via kompensation får samme muligheder på arbejdsmarkedet som borgere uden handicap.

Borgere der er i ordinær beskæftigelse, fleksjob eller i tilbud efter beskæftigelsesloven kan få hjælp efter de handicapkompenserende ordninger.

De handicapkompenserende ordninger omfatter forskellige tiltag, som bliver beskrevet nedenfor.

Fortrinsadgang

Borgere med et handicap har fortrinsadgang til jobsamtaler i offentlige virksomheder. Borgerne skal dog leve op til de uddannelsesmæssige krav, der stilles i stillingsopslaget. Hvis handicappet er en udfordring for opgavevaretagelsen, forhandler jobcenter medarbejderen efterfølgende med virksomheden om, hvorvidt elementer i de handicapkompenserende ordninger kan bringes i anvendelse.

Løntilskud til ansættelse af nyuddannede med funktionsnedsættelse

Nyuddannede kan ansættes med løntilskud i op til et år med henblik på fastansættelse inden for det område, de er uddannet.

Hjælpe midler

Hjælpe midler der ikke er almindeligt forekommende på arbejdspladsen kan bevilges, så borgeren med handicap kan kompenseres for funktionsnedsættelsen. Udgiften til hjælpe midler skal ligge ud over, hvad en arbejdsgiver kan forventes at afholde.

Personlig assistance

Personlig assistance kan bevilges til borgere der, på grund af en varig og betydelig fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse, har behov for særlig personlig bistand for at kunne varetage jobfunktionen.

Mentorordning

Mentorordningen anvendes oftest i forløb, hvor det skal afklares og vurderes, hvilken indsats der er den rette.

Sociale kapitler

Ud over de handicapkompenserende ordninger skal der i visse sager tages udgangspunkt i de sociale kapitler, der findes i overenskomsterne. Det grundlæggende indhold i de sociale kapitler er, at virksomheder kan fravige overenskomsternes ordinære aftaler om løn og arbejdsforhold, hvis det er for at fastholde eller integrere en medarbejder med nedsat arbejdsevne. Det samme gælder for personer, som har svært ved at få en fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Generelt

Sagsbehandlingstider findes på kommunens hjemmeside. Når en ansøgning modtages i Center for Job og Uddannelse, behandles sagen inden for den fastsatte sagsbehandlingstid.

Hvis sagen har en sådan karakter, at dialog med borger eller virksomhed er nødvendig, kommer en af nøglepersonerne fra jobcentret på virksomhedsbesøg. Her vil mulighederne for fastholdelse efter de sociale kapitler eller de handicapkompenserende ordninger blive præsenteret og drøftet.

Når der er truffet afgørelse i en sag, bliver borgeren orienteret om kommunens afgørelse, og der bliver orienteret om muligheden for at klage over denne afgørelse.

Antal sager i 2017

- 29 borgere er pr. 1. juli 2017 bevilget en personlig assistanceordning
- 16 borgere er i pr. 1. juli 2017 bevilget hjælpemidler
- 1 borger er bevilget Løntilskud til ansættelse af nyuddannede
- Et antal borgere har ansøgt med fortrinsadgang
- Der er etableret en række mentorordninger

Virksomheder orienteres løbende om de handicapkompenserende ordninger, da dette er en integreret del af den opgave virksomhedskonsulenterne har i forbindelse med de virksomhedsbesøg. Virksomhederne har derudover mulighed for at finde information om de handicapkompenserende ordninger på kommunens hjemmeside.

Fleksjob og ressourceforløb

Fleksjob er med til at sikre, at borgere med nedsat arbejdsevne får adgang til arbejdsmarkedet. I et fleksjob tages der hensyn til den enkeltes behov og muligheder, og kommunen betaler et tilskud som supplement til lønnen.

Siden 1. januar 2013 har borgere under 40 år ikke kunnet få tilkendt førtidspension medmindre, det er åbenbart formålsløst at forsøge at udvikle deres arbejdsevne. I stedet skal et individuelt ressourceforløb på sigt hjælpe den enkelte i arbejde eller uddannelse. I ressourceforløbet får den enkelte en tværfaglig- og helhedsorienteret indsats, der skal bidrage til at udvikle arbejdsevnen. Forløbene kan vare mellem et og fem år. Fokus er på at udvikle arbejdsevnen gennem en konkret og aktiv indsats. Den enkeltes mål i forhold til arbejde og uddannelse er styrende for, hvilke aktiviteter der sættes i gang. Ressourceforløbene består typisk af både beskæftigelsesrettede-, sociale- og sundhedsmæssige tilbud.

I Fredensborg Kommune er der fra januar 2016 til dato (april 2017) etableret 76 fleksjob samt 77 ressourceforløb.

I april 2017 var der i alt 129 personer i ressourceforløb og 263 personer i fleksjob.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, Lov om social service og Lov om kompensation til handicappede i erhverv.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 14-08-2017

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 74: Fritagelse for dokumentation

17/15330

Beslutningstema

Der skal træffes beslutning vedrørende fritagelse for dokumentation ved bevilget økonomisk hjælp.

Sagsfremstilling og økonomi

Det er ifølge loven muligt, at ydelser udbetales uden, at der skal indhentes dokumentation. Det gælder, når beløbet ikke overstiger 3000 kr. Der er tale om en administrativ regelforenkling, og beslutningen skal ifølge lovreglerne træffes på politisk niveau.

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget skal jf. lovgivningen derfor beslutte, at der indenfor en beløbsgrænse på 3000 kr. ikke kræves, at der foreligger dokumentation i form af kvitteringer for, hvorledes beløbet er anvendt:

Reglen gælder inden for følgende områder:

- Enkeltudgifter, midlertidig huslejhjælp, sygebehandling mv, særlig hjælp børn vedrørende børn samt flytning
- Personligt tillæg samt helbredstillæg til folkepensionister
- Personligt tillæg samt helbredstillæg til førtidspensionister
- Udgifter der er rimelige, og som skyldes udlændingens deltagelse i integrationsprogrammet
- Enkeltudgifter, sygebehandling mv, særlig hjælp vedrørende børn samt flytning

Der kan ikke på et senere tidspunkt søges om midler til samme formål.

Beløbsgrænsen kan højst være på 3.000 kr. pr. udbetaling ved enkeltudgifter og højst 1.000 kr. pr. måned ved løbende ydelser. Sagerne skal være dokumenteret på sædvanlig vis, herunder med journalnotater.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Bekendtgørelse nr. 1617 af 15. december 2016 om statsrefusion og tilskud samt regnskabsaflæggelse og revision. Kapitel 8 om dokumentations- og registreringssystemet i kommunerne og regionerne.

Følgende paragraffer er omfattet:

1. Hjælp efter §§ 81-85 i Lov om aktiv socialpolitik
2. Hjælp efter § 14, stk. 1, og § 14 a i Lov om social pension, samt § 17, stk.2 og § 18 i Lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v.
3. Hjælp efter § 23 f og §§ 35-39 i Integrationsloven.

Kompetence

Byrådet.

Indstilling

1. At det besluttes, at der ikke skal indhentes dokumentation for udgifter under 3.000 kr. jf. de paragraffer, der er nævnt i nærværende sag.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 14-08-2017

Administrationens indstilling vedtaget.

Punkt 75: Udpegning af medlemmer til Erhvervspriskomiteén

17/17875

Beslutningstema

Der skal udpeges to medlemmer til erhvervspriskomiteén fra Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling og økonomi

Fredensborg Kommune uddeler årligt en erhvervspris til en erhvervsperson eller virksomhed i Fredensborg Kommune, der har gjort sig særlig positivt bemærket. Til at udpege modtageren af erhvervsprisen nedsættes en erhvervspriskomiteé bestående af 2 medlemmer fra Erhvervsrådet samt 3 medlemmer fra Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget. Formanden for Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget er født medlem, og der skal derfor udpeges yderligere 2 medlemmer til komitéén.

Priskomiteén skal på baggrund af indstillinger fra borgere, virksomheder og foreninger vælge modtageren af erhvervsprisen.

Mødeaktiviteten for priskomiteén er ét møde, som planlægges afholdt ultimo september.

Erhvervsprisen uddeles i forbindelse med erhvervskonferencen den 11. oktober 2017.

Erhvervsforeningernes Lærling/elevpris uddeles tillige på erhvervskonferencen. Erhvervspriskomiteén tildeler prisen ud fra kriterier, som er fastsat af Fredensborg Handels- og Håndværkerforening, Humlebæk Erhvervsforening og Fredensborg Erhvervsforening.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At der udpeges to medlemmer til erhvervspriskomiteén.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 14-08-2017

Udvalget vedtog, at Pia Bødker (A) og Christian de Jonquíeres (C) udpeges som medlemmer. Formanden er født medlem.

Punkt 76: Orientering om reform af danskuddannelse

17/15704

Beslutningstema

Udvalget orienteres om hovedelementerne i reform af danskuddannelse for udlændinge samt initiativer, der bliver taget af Sprogcenter Nordsjælland i forbindelse med implementering af reformen.

Sagsfremstilling og økonomi

Ny dansk uddannelse pr. 1. juli 2017

Pr. 1. juli 2017 er der sket ændringer i lovgivningen om danskuddannelser til voksne. Ændringerne er sket på baggrund af to- og trepartsaftalerne på integrationsområdet, som blev indgået i foråret 2016. En del af ændringerne handler om finansieringen af danskuddannelsen, og vil først træde i kraft pr. 1. januar 2018.

I forlængelse af to- og trepartsaftalerne har revisionsfirmaet Deloitte udarbejdet en rapport, hvor danskuddannelserne på landsplan er blevet gennemgået. De forskellige tiltag i reformen er blevet formuleret med udgangspunkt i Deloitte's rapport.

Indhold i reformen

Reformen indebærer omfattende omlægninger med hensyn til finansiering og indhold. Hovedformålet er, at danskuddannelserne skal være mere erhvervsrettede og kommunerne skal have et incitament til at få effektiviseret området. Der skelnes mellem to målgrupper, der modtager danskuddannelse:

- I-kursister: Flygtninge og familiesammenførte
- S-kursister: Udenlandsk arbejdskraft, internationale studerende, au pairs, EU-borgere m.m.

Økonomi

Den statslige refusion vil fra den 1. januar 2018 blive nedsat med det formål, at kommuner med særligt store omkostninger vil effektivisere området med henblik på, at udgifterne bliver nedbragt. Det nuværende rådighedsloft, hvor der er 50 pct. refusion til udgiften, vil blive nedsat fra 76.635 kr. til 36.053 kr. pr. helårsperson, der er I-Kursist. For S-Kursister vil den statslige refusion helt forsvinde, og finansieringen vil fremover ske via bloktilskuddet. Reformens betydning for de økonomiske konsekvenser i Fredensborg Kommune er endnu ikke kendt.

Tilrettelæggelse og indhold i uddannelsen

Udover ændringer i forhold til finansiering er der sket ændringer i forhold til tilrettelæggelse og indhold i uddannelsen. Nedenfor er oplyst de centrale ændringer:

- Enklere og mere arbejdsmarkedsrettet danskundervisning for alle udlændinge – arbejdsmarkedsrettet dansk afskaffes for udlændinge og kun tre uddannelser for alle udlændinge
- Mulighed for fælles undervisning på tværs af uddannelser
- Timeloft for kursister under integrationsprogrammet. Fremover er der et max på 15 timer om ugen
- Friere rammer for undervisning på virksomheder
- Bedre styring af danskuddannelserne – etablering af statsligt tilsyn med sprogskolernes indplacering af kursister
- Præcisering af udbudsregler – danskuddannelse skal fremover i udbud ved ophør af driftsaftale
- Regionale rammeaftaler – kommunerne skal fremover udarbejde rammeaftaler hver 4. år, så alle kommuner kan tilbyde danskuddannelse af høj kvalitet
- Reduktion af frafald fra danskuddannelse – indførelse af klippekortsordning for udenlandske arbejdstagere og studerende
- Betaling af depositum på 1250 kr. for udlændinge (S-kursister)
- Forsøgsordning, hvor større virksomheder kan varetage undervisning

Sprogcenter Nordsjælland

Størstedelen af integrationsborgerne (I-kursister) i Fredensborg Kommune tager deres danskuddannelse på Sprogcenter Nordsjælland. Sprogcenter Nordsjælland og Jobcenter Hillerød har i maj og juni 2017, i forlængelse af Deloitte's analyse

af danskuddannelserne på landsplan, fået Deloitte til at foretage en gennemgang af sprogcentrets takstberegning, omkostningsniveau og økonomistyring.

Deloitte har på baggrund af undersøgelsen formuleret fire overordnede anbefalinger til den fremtidige økonomistyring af Sprogcenter Nordsjælland.

- Sammenhængende økonomistyring
- Tilpasning af takstberegningsmodel
- Reduktion og styring af omkostningsniveauet
- Styrket dialog med samarbejdskommunerne

Sprogcentret er positive i forhold til at gå i gang med det videre arbejde i forhold til at få implementeret anbefalingerne. Sprogcenteret vil i løbet af efteråret komme med en samlet plan for, hvordan anbefalingerne vil blive implementeret.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

LOV nr. 705 af 8. juni 2017. Lov om ændring af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. og forskellige andre love.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 14-08-2017

Orienteringen tages til efterretning med den bemærkning, at der kan være økonomiske konsekvenser fra 2018.

Bilag

Sprogcenter Nordsjællands bemærkninger til ledelsesresume vedr. Deloitte rapport.

Punkt 77: Orientering om Aktivitetssted 18 +

16/18876

Beslutningstema

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget orienteres om status på Aktivitetsstedet 18+.

Sagsfremstilling og økonomi

Økonomiudvalget besluttede på udvalgs mødet den 14. marts 2016, at Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget skal modtage en kvartalsvis mundtlig orientering om Aktivitetsstedet 18+.

Ole Månsson, souschef i Center for Børn og Familie, deltager på udvalgs mødet og giver en kort status.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

ServiceLOVEN § 104

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 14-08-2017

Orienteringen tages til efterretning.

Der ønskes et fortsat fokus på en tidlig, tryghedsskabende og forebyggende indsats.

Punkt 78: Sager på vej til Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

17/159

Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

Sagsfremstilling og økonomi

September 2017

- Status på flygtningeindsatsen
- Tal på beskæftigelsesområdet
- Status på frikommuneforsøg
- Ungdommens Uddannelsesvejledning
- Flere skal med, nyt projekt
- Nyt forsøg vedr. ret til inddragelse af sundhedskoordinator
- Status på indsats overfor særligt udpegede ungdomsgruppering
- Mundtlig status på fagudvalget for 18+

Oktober 2017

- Odensemodellen
- Status på barriereundersøgelse, tilbudsvifte
- Virksomhedsstrategi

November 2017

- Status på investeringsstrategi (PT)
- Anke statistik

December 2017

- Status på flygtningeindsatsen
- Status på indsats overfor særligt udpegede ungdomsgruppering
- Mundtlig status på fagudvalget for 18+

Bevilling

Ingen bemærkninger.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 14-08-2017

Administrationens indstilling vedtaget med følgende ændringer:

- ”Mundtlig status på fagudvalget for 18+” fjernes, idet orienteringen er sket i august 2017

Punkt 79: Orientering

Beslutningstema

Ny lovgivning på uddannelsesområdet

Regeringen er i foråret 2017 kommet med et nyt udspil til reform på uddannelsesområdet. Udspillet hedder ”Tro på dig selv – det gør vi”. Formålet med udspillet er at rydde op i de mange forberedende tilbud og styrke indsatsen. Ambitionen er at nytænke området og sætte unge uden uddannelse og job i centrum.

Det lovforberedende arbejde vil forløbe i efteråret 2017, og en reform vil træde i kraft august 2019. Der kan derfor ikke på nuværende tidspunkt siges noget om de økonomiske og opgavemæssige konsekvenser for kommunerne.

Ændring af repatrierings- og udlændingeloven, der træder i kraft den 1. juli 2017, udmøntes om tilskyndelse til frivillig hjemrejse og kommunerne får yderligere muligheder for, at:

- yde støtte til sygeforsikring i hjemlandet på op til kr. 7.500 pr. år i op til 4 år mod tidligere 1 år, dog højst kr. 30.000 pr. person.
- yde støtte til skolesøgende børn, der på tidspunktet for repatriering er fyldt 5 år, støtten udgør kr. 500 om måned pr. barn i op til 4 år, dog højst indtil det fyldte 16. år, højst kr. 6.000 om året pr. barn, dvs. højst kr. 24.000 i alt pr. barn.
- opkræve et absolut tilbagebetalingskrav ved fortrudt repatriering, hvis en udlænding inden for de første to år efter udrejse indgiver ny ansøgning om opholdstilladelse i Danmark. Taks for 2017 er kr. 133.866, der udbetales over to gange. Ved udrejse kr. 53.546 og efter et år kr. 80.320.
- modtage resultattilskud på kr. 25.000 for hver udlænding med bopæl i kommunen, som repatrierer med støtte i medfør af loven.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 14-08-2017

Orientering tages til efterretning.