

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget 2014-2017 d. 08-12-2015

Mødedato Tirsdag d. 08. december 2015 kl. 17:30

Mødested Kontrabassen

Mødedeltagere Knud Løkke Rasmussen (Frie Liberale) (Fravær), Helle Abild Hansen
(I) (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Træffetid.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	5
Revision af Erhvervs- og Turismepolitikken.....	7
Høring af Handleplan for detailhandlen i Fredensborg Kommune.....	9
Orientering om status for Fredensborg Kommunes Iværksætttermiljø.....	11
LIS december 2015.....	14
Status på refusionsreformen.....	16
Orientering om tilsyn med Fredensborg Kommunes administration af rådighedsreglerne - 3. kvartal	21
Status på flygtningeindsatsen.....	24
ReVUS initiativet - Efterspørgselsstyret efteruddannelse af voksne.....	28
Orientering om ny dagpengereform.....	31
Sager på vej til Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.....	34
Orienteringspunkter.....	37

Punkt 105: Træffetid

Træffetid

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 08-12-2015

Ingen foretræder.

Punkt 106: Godkendelse af dagsorden

Godkendelse af dagsorden

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 08-12-2015

Dagsorden godkendt.

Punkt 107: Revision af Erhvervs- og Turismepolitikken

15/35827

Bilag

Erhvervs- og Turismepolitik_endelig.pdf

Revision af Erhvervs- og Turismepolitikken

Beslutningstema

Evt. revision af Erhvervs- og Turismepolitikken skal drøftes.

Sagsfremstilling og økonomi

Fredensborg Kommunes Erhvervs- og Turismepolitik 2013 – 2016 blev godkendt af Byrådet den 24. juni 2013. Politikken er vedhæftet.

Jf. Fredensborg Kommunes politikkoncept skal en politik tages op til drøftelse og evt. revision minimum en gang i hver byrådsperiode, som udgangspunkt i det 2. år.

Det fremgår af politikkonceptet, at en politik skal drøftes minimum en gang i hver byrådsperiode. Den proces, der lægges op til i forbindelse med drøftelsen, vil afhænge af, hvorvidt der er behov for at revidere politikken.

Det er Byrådet, der ejer politikken og dermed også Byrådet, der godkender evt. revisioner af politikken. Drøftelserne vedrørende politikken vil imidlertid tage sit udgangspunkt i fagudvalgene.

Det anbefales, at drøftelsen foretages i det andet år i byrådsperioden, da det nye udvalg ofte vil have behov for at få et kendskab til området inden, der foretages drøftelser om den overordnede politik på området.

Da politikken er rammesættende for budgettet, er det hensigtsmæssigt, hvis politikken bliver revideret forud for en budgetproces igangsættes. Den vigtigste deadline er godkendelsen i Byrådet i februar forud for budgetprocessen.

Administrationen indstiller, at Erhvervs- og Turismepolitikken ikke revideres set i lyset af, at der 23. februar 2015 blev vedtaget en ny Erhvervsstrategi, som har udgangspunkt i den eksisterende Erhvervs- og Turismepolitik, samt at Erhvervs- og Turismepolitikens standpunkter fortsat er aktuelle.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

1. At Erhvervs- og Turismepolitikken ikke revideres.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 08-12-2015

Administrationens indstilling vedtaget.

Punkt 108: Høring af Handleplan for detailhandlen i Fredensborg Kommune

15/30452

Bilag

Høringsforslag til handleplan for detailhandlen i Fredensborg Kommune

Høring af Handleplan for detailhandlen i Fredensborg Kommune

Beslutningstema

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalgets godkendelse af handleplan for detailhandlen i Fredensborg Kommune efter høringsperioden.

Sagsfremstilling og økonomi

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget behandlede den 15. september 2015 forslaget til handleplan for detailhandlen i Fredensborg Kommune og besluttede at sende forslaget i høring.

Forslaget som blev sendt i høring blev justeret i forhold til udvalgets bemærkninger, således at der blev skærpet hvad kommunen kan og ikke kan med hensyn til at skabe en positiv udvikling i detailhandlen. Således blev det anført at kommunen ikke kan påvirke de generelle forhold som konjunkturer, købekraft og forbrugermønstre og trends i detailhandelen som fx udbredelsen af e-handel og koncentration i udvalgsvarerbutikker. Dette er elementer, der har primær betydning for i detailhandelens udvikling. Som handleplanen beskriver, er kommunens handlemuligheder afgrænset til planlægningen af butikkernes placering, byudvikling og udvikling af attraktive bymidter og via erhvervsfremme. Det er anført, at kommunen ikke sammensætter butiksmikset i bymidterne og centrene. Det er et område, som ejerne af centrene og butikslokalerne og de butiksdrevende kan løfte.

Desuden blev skiltningen fremhævet i forslaget.

Det justerede forslag som blev sendt i høring er vedhæftet.

Forslaget blev sendt i høring hos detailhandels-, center- og erhvervsforeningerne samt ejere af centre og butikslokaler i Fredensborg Kommune. Handleplanen var i høring i perioden 5. oktober - 6. november 2015.

Der er ikke indkommet høringssvar på forslaget.

Da der ikke er indkommet høringssvar, indstiller administrationen, at forslaget til handleplan for detailhandlen godkendes.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

1. At handleplanen for detailhandlen i Fredensborg Kommune godkendes.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 08-12-2015

Administrationens indstilling vedtaget.

Der udarbejdes en plan for kommunikation af handleplanen.

Punkt 109: Orientering om status for Fredensborg Kommunes Iværksætttermiljø

14/41111

Bilag

Sådan bruges Synergia i praksis.pdf

Orientering om status for Fredensborg Kommunes Iværksættermiljø

Beslutningstema

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget orienteres om status for Fredensborg Kommunes Iværksættermiljø.

Sagsfremstilling og økonomi

I det følgende gives en kort status på det første halve års drift af det nye iværksættermiljø – herunder implementeringen af et nyt navn til miljøet.

Status på pejlemærker for 2015

Implementeringsplanen fastsatte fem pejlemærker for indsatsen i 2015:

- 4 faste pladser er besat ved åbning forår 2015
5 pladser var besat ved åbningen ultimo august 2015. Nogle er allerede fraflyttet igen og 2 nye Iværksættere har tegnet kontrakt. Der er løbende interesse, men vurderingen er, at den nuværende kapacitet er rigelig.
- Iværksættermiljøet opleves som et åbent og inspirerende miljø med værdifulde rammer for vækst
Der har været afholdt en del arrangementer, hvor lokale Iværksættere har deltaget – og grundlæggende udtrykt tilfredshed med selve konceptet, tilbuddet og de konkrete aktiviteter, de har deltaget i. Iværksættermiljøet er desuden omdrejningspunkt for aktiviteterne som afholdes sammen med Iværksætterhuset.
- Der afholdes ugentlige og månedlige aktiviteter
Konkret har Synergia allerede nu tilbudt både 1:1-møder, Start-up møder og -cafe (via Iværksætterhuset) og bredere arrangementer med op til 20 deltagere. Fra åbning til jul gennemføres i alt 7 arrangementer udover de individuelle møder.
- Der tiltrækkes nye, kompetente mentorer/sparringspartnere til iværksættermiljøet
Rotary introducerer deres Mentor-tilbud den 4. december. Advisory board'et bidrager til udviklingen af Synergia.
- Iværksættermiljøet samarbejder med relevante aktører lokalt og regionalt og er kendt hos de vigtigste målgrupper
Det tætte samarbejde med Iværksætterhuset og Væksthuset forløber godt og fortsætter i 2016. Derudover har vi dialog og kontakter med forskellige organisationer og netværk i det danske Iværksættermiljø. Fx er der etableret kontakt mellem Skolen I Virkeligheden og Fonden for Entreprenørskab.

Der arbejdes på planen for 2016 – bla. med inspiration fra Advisory Boardet, som har haft sit første møde – og planlægger at mødes igen i december/januar.

Selvstændigt navn til Iværksættermiljøet i Fredensborg Kommune

Tanken om at give det nye iværksættermiljø et selvstændigt navn, er en del af den politiske indstilling til Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalgets møde den 16. september 2014, en tydelig anbefaling fra den workshop om det kommende iværksættermiljø, som blev afholdt den 28. januar 2015 og beskrevet i den godkendte implementeringsplan.

På basis af en proces med navnegenerering, brugerforespørgsler mm., er det besluttet at bruge navnet Synergia. Der er udviklet et navnetræk og et symbol, som er afstemt efter eksisterende design-forskrifter for kommunen og er tæt i familie med kommunens logo.

Praktisk brug og retningslinjer er beskrevet i en kort manual, som er vedlagt som bilag.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

INDSTILLING

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 08-12-2015

Orientering tages til efterretning.

Punkt 110: LIS december 2015

15/25739

Bilag

LIS december 2015.pdf

LIS december 2015

Beslutningstema

Udvalget orienteres om ledelsesinformationen (LIS) for december 2015.

Sagsfremstilling og økonomi

Udviklingen i væsentligste nøgletal i LIS

Samlet er antallet af ydelsesmodtagere faldet med 4,9 pct. fra september 2014 til september 2015. Blandt de væsentligste ydelsesgrupper dækker det over:

- Et fald blandt uddannelseshjælpsmodtagere på 15,2 pct.
- Et fald blandt a-dagpengemodtagere på 9,9 pct.
- Et fald for førtidspension på 4,5 pct.

I samme periode har der været en stigning på 2,0 pct. for kontanthjælpsmodtagere.

Langtidsledighed

Langtidsledigheden er det seneste år faldet med godt 12 pct. i Fredensborg Kommune. Det største fald har været blandt a-dagpengemodtagere.

Ungeledighed

Ungeledigheden i Fredensborg Kommune lå i juli 2015 på 10,4 pct., hvilket placerer kommunen på en 10. plads blandt landets kommuner. Frederiksberg Kommune ligger på en 1. plads med 7,3 pct.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik, Lov om aktiv beskæftigelsesindsats og Lov om sygedagpenge.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 08-12-2015

Orientering tages til efterretning.

Punkt 111: Status på refusionsreformen

15/9047

Bilag

cd3a51eff1594eb2b8bcf7f5f20daaea

a96f66587ce14329bbac20e55a5c8dd1

bd87df247ff7485c8f65cb020b291453

52e8f61a7c024e438f1c15d40e10718a

Status på refusionsreformen

Beslutningstema

Udvalget gives en status på refusionsreformen, som træder i kraft den 4. januar 2016. Udvalget er tidligere blevet orienteret om reformen på mødet den 8. april 2015.

Sagsfremstilling og økonomi

Den foregående regering indgik sammen med Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti i starten af 2015 en aftale om en reform af refusionssystemet på beskæftigelsesområdet, hvor den kommunale udligning samtidig bliver tilpasset. Aftalen blev med den nuværende regering omsat til lov, som med et bredt flertal blev vedtaget den 26. august 2015.

Refusionsomlægningen, som træder i kraft 4. januar 2016, indebærer:

- Reglerne for den statslige refusion af kommunernes udgifter til offentlige forsørgelsesydelse forenkles, så der er samme refusionsprocent, uafhængig af ydelsestypen. I dag gælder forskellige refusionsordninger afhængig af, om udgiften er til fx kontanthjælp, arbejdsløshedsdagpenge eller førtidspension.
- Refusionssatsen nedtrappes over tid fra 80 procent de første fire uger, 40 procent fra uge 5-26, 30 procent fra uge 27-52 og 20 procent fra efter uge 52.
- Ydelser, som kommunen enten ikke eller kun i begrænset omfang kan påvirke, holdes uden for modellen, det gælder fx efterløn og skånejob.

For førtidspension og ledighedsydelse gælder, at sager før 1. juli 2014 vil forsætte uændret refusionsmæssigt, mens sager oprettet efter vil være omfattet af de nye regler.

Økonomiske konsekvenser

På landsplan viser KL's beregninger, at de direkte kommunale udgifter med den nye refusionsreform vil betyde en udgiftsstigning på ca. 5,8 mia.kr. i 2016 i forhold til den nuværende refusionsmodel.

For Fredensborg Kommune viser KL's beregninger med grundlag i data fra 2014, at kommunen på beskæftigelsesområdet i 2016 vil have en udgiftsstigning på godt 31 mio. kr. i 2016 stigende til 43 mio. kr. i 2019 (jf. tabel 1). Udgiftsstigningen i Fredensborg Kommune afviger ikke fra de stigninger, som er beregnet for resten af landets kommuner.

Den store udgiftsstigning er baseret på, at aktiviteten og indsatsen i 2016 vil være uændret i forhold til 2014. De økonomiske konsekvenser har været drøftet i forbindelse med budgetforhandlingerne og er indarbejdet i budgettet for området for 2016.

På landsplan sker der en samlet kompensation for de mindre indtægter på beskæftigelsesområdet, men selve ændringerne af udligningsordningen betyder, at Fredensborg Kommune under ét forventes at miste ca. 9,25 mio. kr. i 2016, hvilket er indarbejdet i budgettet.

Der er dog i budgettet ikke indarbejdet konsekvenserne af den nyligt vedtagne integrationsydelse, som trådte i kraft 1. september 2015.

På kontanthjælpsområdet er vedtaget en aftale om:

- Et kontanthjælpsloft
- Skærpet rådighed i form af en 225 timers regel.

Aftalen forventes at træde i kraft 1. april 2016. Virkningerne af denne aftale er heller ikke indarbejdet i budgettet.

På grundlag af finanslovsaftalen for 2016 er der endelig på beskæftigelsesområdet fremsat et lovforslag, som på landsplan forventes at spare staten for 400 mio. kr. Forslaget vedrører:

- Ændret minimumskrav til mentorindsats fra kontakt én gang om ugen til hver anden uge.
- Afskaffelse af refusion af udgifter til øvrig vejledning og opkvalificering til jobparate og åbenlyst uddannelsesparate.
- Ændret og reduceret ramme for mentorindsats.

Konsekvenserne af dette lovforslag er heller ikke indarbejdet i det nuværende budget for 2016.

På et kommende møde i 2016 vil virkningerne af de nævnte nye initiativer for budget 2016 blive forelagt og være indarbejdet.

Refusionsomlægningen og de heraf afledte økonomiske konsekvenser indebærer, at der skal ske nytænkning i forhold til beskæftigelsesindsatsen med henblik på at afkorte varigheden på alle ydelser så meget som muligt. I Beskæftigelsesplan 2016, som bliver behandlet på mødet i januar vil det fremgå, hvordan selve indsatsen i 2016 påtænkes tilrettelagt.

Tabel 1: Forventede økonomiske konsekvenser for beskæftigelsesområdet i Fredensborg Kommune (2014-data)

Ydelser	Ændring: Gammel model til trappemodell			
	2016	2017	2018	2019
Sygedagpenge	1,6	1,6	1,7	1,7
*Fleksløntilskud (inkl. fleksbidrag)	3,0	6,1	9,2	11,3
<i>DUT i alt</i>	<i>4,6</i>	<i>7,8</i>	<i>10,8</i>	<i>13,0</i>
Kontanthjælp	6,3	6,1	5,9	5,5
Uddannelseshjælp	1,0	1,0	0,9	0,9
Kontanthjælp ifm. Integrationsprogrammer	2,8	3,2	2,6	1,7
Særlig støtte	0,2	0,2	0,2	0,2
Revalidering	2,9	2,9	2,9	3,0
Forrevalidering	0,1	0,1	0,1	0,1
*Førtidspension	2,8	4,6	6,9	9,2
Jobafklarings- og ressourceforløb	1,5	2,1	2,5	2,8
*Ledighedsydelse	0,0	0,0	-0,1	-0,1
Løntilskud kontanthjælp og udd.hjælp	1,3	1,2	1,1	1,0
Løntilskud sygedagpenge og reso	0,0	0,1	0,1	0,1
Løntilskud revalidering	0,1	0,1	0,1	0,1
Løntilskud kontantydelse	0,2	0,1	0,0	0,0
Kontantydelse	0,4	0,2	0,0	0,0
<i>Budgetgaranti i alt</i>	<i>19,4</i>	<i>21,7</i>	<i>23,2</i>	<i>24,4</i>
A-dagpenge	5,5	5,3	5,1	4,8
Løntilskud a-dagpenge	1,2	1,2	1,1	1,1
Arbejdsmarkedsydelse	0,2	0,0	0,0	0,0
Løntilskud arbejdsmarkedsydelse	0,2	0,0	0,0	0,0
<i>Beskæftigelsestilskud i alt</i>	<i>7,1</i>	<i>6,5</i>	<i>6,3</i>	<i>5,8</i>
Samlet i alt	31,1	36,0	40,3	43,2

Kilde: KL's beregninger

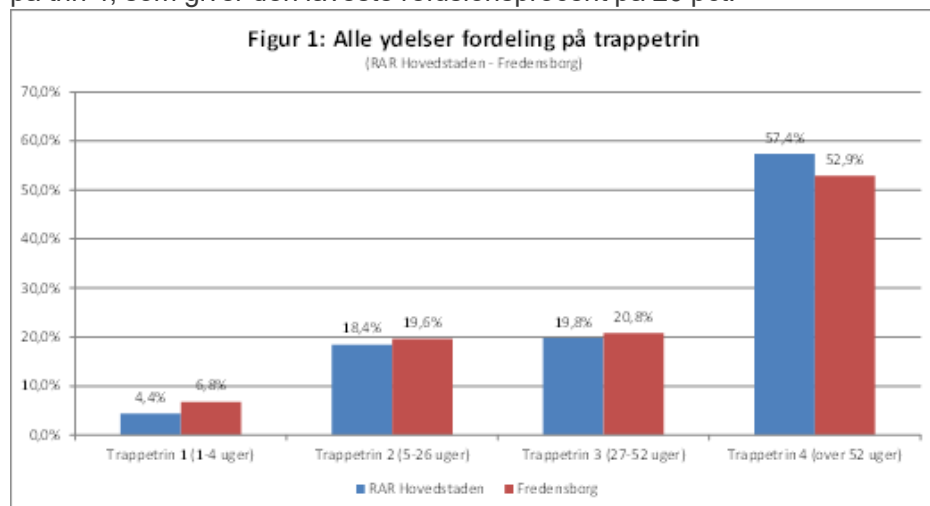
Fordeling på refusionstrappen

Den nye refusionsreform er opbygget ud fra fire trin på refusionstrappen, hvor trin 4 kun giver 20 pct. i statsrefusion mod 80 pct. på trin 1.

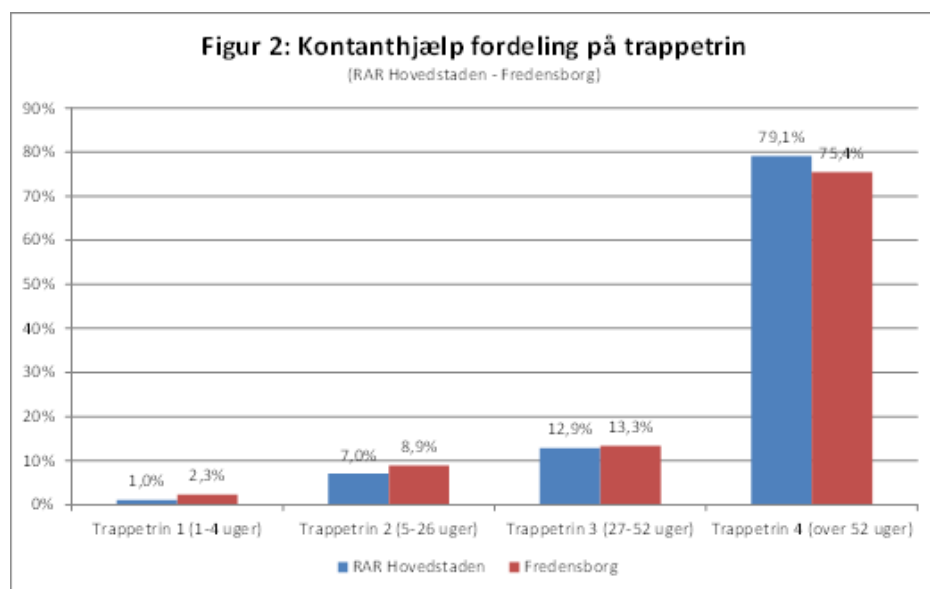
Figur 1 angiver kommunens borgeres samlede placering på de fire trin uanset ydelse sammenlignet med niveauet generelt i RAR Hovedstaden. Udgangspunktet er data fra uge 38 i 2015 og angiver, hvordan placeringen på den fremtidige refusionstrappe ville være, hvis den nye refusionsmodel var gældende i dag.

Det fremgår, at Fredensborg Kommune generelt har godt 5 pct. færre borgere placeret på trin 4 (20 pct.'s statsrefusion) sammenlignet med RAR Hovedstaden generelt. Kommunens udgangspunkt er derfor umiddelbart godt, men der er ydelsesområder, hvor kommunen har udfordringer.

En kort gennemgang af de to største områder i den nye refusionsmodel, kontanthjælp og a-dagpenge, fremgår af figur 2 og 3. Når der ses på kontanthjælp (fig. 2) fremgår det, at kommunen også her har en relativt set mindre andel på trin 4, som giver den laveste refusionsprocent på 20 pct.



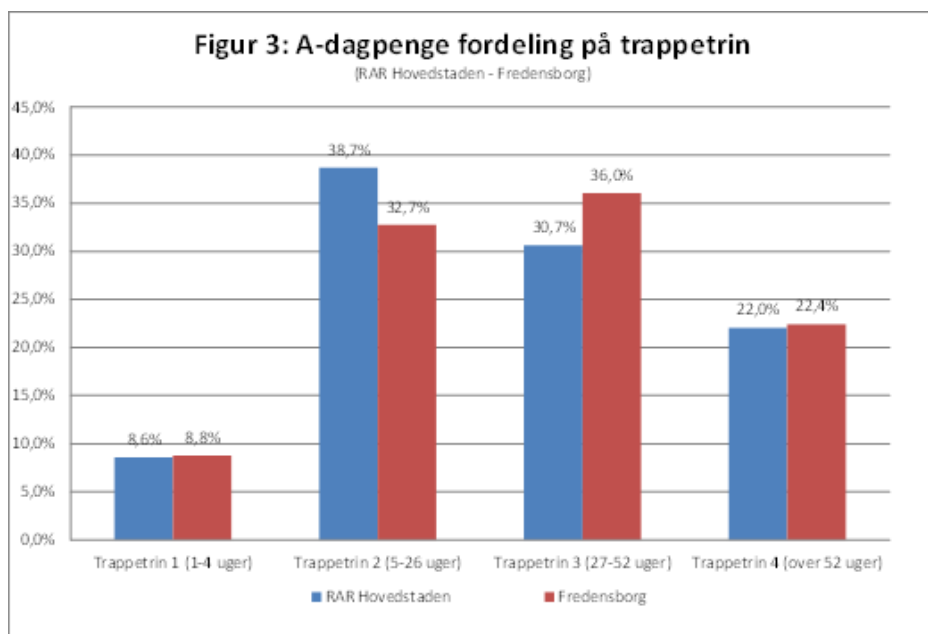
Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, uge 38 2015.



Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, uge 38 2015.

Fredensborg Kommune har godt 75 pct. af kontanthjælpsmodtagerne placeret på trin 4. Det vidner om, at der med et samlet kontanthjælpsantal på 615 i uge 38 vil være mange kommunale midler at spare, hvis det var muligt at nedbringe antallet på trin 4. Det er dog en udfordring, som alle kommuner står med, og en udfordring som alle kommuner har haft igennem mange år.

Når det drejer sig om a-dagpenge (figur 3), har Fredensborg Kommune en særlig udfordring, da kommunen sammenlignet med niveauet generelt i RAR Hovedstaden har en højere andel ledige på trin 3 og 4. Ikke mindst er kommunen overrepræsenteret på trin 3, som indebærer en refusion på 30 pct. i statsrefusion.



Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, uge 38 2015.

Fra midten af 2015 blev der indført et nyt kontaktforsøgsforløb på a-dagpengeområdet, som indebærer en meget hyppigere kontakt med borgerne fra 2 til 6 samtaler indenfor det første halve år. Undersøgelser af hyppig kontakt med borgerne tidligt i ledighedsforløbet har vist en stor effekt. Det forventes på det grundlag, at denne intensiverede kontakt i løbet af 2016 vil få indvirkning på fordelingen på trin 3 og 4, således at kommunen vil opnå en placering, som ligner placeringen generelt i RAR Hovedstaden på a-dagpengeområdet.

Bevilling

Konsekvenserne er indarbejdet i budgettet for 2016 og overslagsårene.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 08-12-2015

Orientering tages til efterretning.

Punkt 112: Orientering om tilsyn med Fredensborg Kommunes administration af rådighedsreglerne - 3. kvartal 2014

15/14891

Bilag

Tilsynsrapporten. Fredensborg Kommune.

Orientering om tilsyn med Fredensborg Kommunes administration af rådighedsreglerne - 3. kvartal 2014

Beslutningstema

Orientering om afrapportering vedrørende stikprøvekontrol i Fredensborg Kommune.

Sagsfremstilling og økonomi

Indledning

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) fører tilsyn med kommunernes vurdering af en persons rådighed, når den pågældende har ansøgt om eller modtager kontanthjælp alene på grund af ledighed. Tilsynet omfatter kommunernes afgørelser om rådighed, konsekvenser og sanktioner efter aktivlovens bestemmelser.

Styrelsen har gennemført en stikprøvekontrol af rådighedsadministrationen i Fredensborg Kommune. Der er gennemgået 13 tilfældigt udvalgte personsager på jobparate kontanthjælpsmodtagere, der i 3. kvartal 2014 er registreret for manglende opfyldelse af sin rådighedsforpligtelse (kaldet negativ hændelse).

Tilsynsrapporten er modtaget den 4. september 2015. Byrådet skal i henhold til aktivlovens bestemmelser behandle det samlede resultat af tilsynet på et møde.

Resultatet af tilsynet og styrelsens vurdering

Tre personsager udgik af tilsynet, enten fordi borgeren var ansat i løntilskud i perioden eller fordi sanktionen lå uden for 3. kvartal 2014.

I en personsag er der registreret to negative hændelser. Det betyder, at der samlet indgik 11 hændelser i undersøgelsen.

Otte af de 11 hændelser er håndteret korrekt.

De resterende tre behandlede hændelser er registreret som fejl. Fejlene fordeler sig således:

- I en af sagerne skyldes fejlen manglende sanktionering i forbindelse med afmelding som jobsøgende i jobcenteret.
- I en sag annullerede kommunen sanktioneringen på grund af manglende partshøring fra kommunens side.
- I en sag drejer det sig om manglende sanktionering for udeblivelse fra en samtale.

På baggrund af det gennemgåede materiale vurderer styrelsen, at Fredensborg Kommune generelt har en velfungerende procedure til at opfange, registrere og sanktionere tilfælde med manglende overholdelse af rådighedsforpligtelsen. Styrelsen anbefaler dog fokus på fejlområdet. Samlet set finder styrelsen, at resultatet af tilsynet med Fredensborg Kommunes rådighedsadministration er tilfredsstillende.

Administrationens initiativer til forbedring af sagsbehandlingen

Administrationen har iværksat forskellige tiltag i forhold til at forbedre sagsbehandlingen i relation til de nævnte fejlområder. Følgende indsatser er iværksat eller intensiveret for at hindre, der sker fejl i sagsbehandlingen:

- Der er foretaget en analyse af anvendelsen af sanktionsregler.
- Arbejdsgangen vedrørende sanktionering er blevet skærpet.
- Der er udarbejdet en udførlig anvisning til sagsbehandleren med overblik over målgrupper og sanktionering i forhold til negative hændelser.
- Partshøring foretages samme dag som borgeren udebliver fra en samtale eller ikke møder i tilbud (negativ hændelse).
- Hvis sagsbehandler vurderer, at der ikke skal sanktioneres i en sag, skal den beslutning godkendes af en

teamleder.

- Der er etableret undervisningsforløb med fokus på reglerne vedrørende partshøring og sanktionering.
- Der er ledelsesmæssig fokus på, at sagsbehandlingen forberedes, hvilket sikres gennem løbende opfølgning.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik § 13 d, stk. 5.

Kompetence

Byrådet.

INDSTILLING

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 08-12-2015

Udvalget tager styrelsens positive konklusion til efterretning og anbefaler de iværksatte initiativer.

Punkt 113: Status på flygtningeindsatsen

15/14533

Status på flygtningeindsatsen

Beslutningstema

Orientering om status på flygtningeindsatsen pr. 1. december 2015 i Fredensborg Kommune.

Sagen forelægges Økonomiudvalget til orientering i januar 2016.

Sagsfremstilling og økonomi

Fredensborg Kommune har i 2015 fået tildelt 64 kvoteflygtninge. Kvoteflygtning anvises i perioden 1. februar 2015 – 1. februar 2016. Der er pr. 1. december 2015 ankommet 43 flygtninge til Fredensborg Kommune.

Udlændingestyrelsen har udmeldt en kvote på 70 flygtninge i perioden 1. februar 2016 – 1. februar 2017.

Tabel over aktivitet pr. 1. december 2015 for 43 flygtninge

Aktivitet	Antal
Flygtninge ankommet	43 17 fra Syrien 12 fra Eritrea 12 Statsløse palæstinensere 1 fra Iran 1 fra Afghanistan
Aldersspredning	22 er mellem 18-30 år 15 er mellem 31-40 år 6 er mellem 41- år
Startet sprogskole	39
Virksomhedspraktik	9
Ønske om familiesammenføring	17 (2 kvinder og 13 mænd) 10 fra Syrien 7 fra Eritrea
Oplyst uddannelsesniveau	35 med folkeskole eller lavere uddannelsesniveau (få års skolegang). 5 har en faglig uddannelse (3 skolelærere, 1 sygeplejerske, 1 farmaceut) 3 har ingen skolegang

Aktuelle udfordringer

Boliger

På nuværende tidspunkt er der ankommet 43 flygtninge til kommunen. Det betyder, at der i perioden fra 1. december – 1. februar 2016 kan visiteres yderligere 21 flygtninge. På grund af den lave integrationsydelse er der på nuværende tidspunkt udfordringer med at finde permanente boliger til enlige uden familiesammenføringer. Administrationen forventer, at udfordringen også vil gælde for 2016.

Tabel over boligplacering

Bolig form	Antal
Placeret i permanent bolig	27
Placeret i midlertidig bolig	13
Placeret på Hotel	3
I alt	43

Der er igangsat følgende initiativer for at etablere permanente boliger:

- Etablering af deleboliger for enlige flygtninge uden familiesammenføring.
- Ny annoncekampagne i lokalavisen sættes i gang med opfordring til, at private udlejere vil stille lejemål til rådighed.

Permanent bolig og delebolig

Administrationen har siden 1. oktober 2015 modtaget tilbud fra boligselskaberne på syv permanente boliger til flygtninge, og sammen med de nye deleboliger har det medført, at 27 ud af 43 flygtninge per 1. december er placeret i en permanent bolig.

På grund af den nye integrationsydelse ligger der en ekstra udfordring i at placere enlige flygtninge i permanente boliger. Administrationen arbejder derfor målrettet sammen med boligselskaberne på at få etableret deleboliger som en løsning på dette boligproblem.

1. november 2015 blev den første delebolig taget i brug, og endnu en delebolig vil være indflytningsklar for 4 flygtninge den 1. december 2015. Løsningen med deleboliger er ny i Fredensborg, og det er derfor for tidligt at kunne sige noget om deleboligkonceptet som helhed. Der er en mentoropgave i at få det praktiske på plads, når flygtningene flytter i egen bolig.

Midlertidige boliger

Fredensborg Kommune har fornyligt omdannet Farvergården, en tidligere døgninstitution for unge, til 12 midlertidige boliger. Seks af boligerne er udlejet til Hørsholm Kommune. De nye midlertidige boliger sammenholdt med en stigning i antallet af permanente boliger betyder, at kommunen forventer at minimere brugen af hotel som indkvarteringsløsning. En målsætning der er fastsat i kommunens servicemål for integrationsindsatsen.

Otte tidligere ungdomsboliger er taget i brug som midlertidige boliger. De otte boliger ligger under samme tag, har fælles køkken-alrum og stue. Hver af de otte boliger har eget toilet og bad og blev ved etableringen møbleret. Der har været stor fokus på beboersammensætningen og etableringen af fælles husregler. Der var inden indflytningen opmærksomhed på at informere naboerne om de nye flygtningeboliger. Processen omkring de midlertidige boliger har været positiv, og udfordringerne har ikke været større end man kunne forvente når otte beboere, der ikke kender hinanden, skal bo under samme tag.

Der arbejdes via annoncering på at etablere flere private midlertidige boliger.

Mentorpakker

Fredensborg Kommune skal sikre, at flygtninge der ankommer til Kommunen, alle modtager den støtte og vejledning, der er med til at sikre den bedst mulige integration. Der er derfor udarbejdet særlige mentorpakker med fokus på boligsituationen. Mentorens primære opgave er at yde vejledning og hjælp i forståelsesmæssige og praktiske anliggender, hvilket skaber tryghed for de nyankomne flygtninge ved ankomst til Fredensborg Kommune.

For at sikre at mentorfunktionen er ensartet og lever op til kommunens servicemål, er der udarbejdet mentorpakker i forhold til følgende:

- Ved ankomst og indkvartering i midlertidig bolig
- Ved overgang til permanent bolig
- Ved overgang til permanent delebolig

Yderligere mentortilbud vurderes individuelt ud fra en socialfaglig vurdering.

Tolke

Det er fortsat en udfordring at skaffe Tigrinya-tolke nok, til de flygtninge der er ankommet fra Eritrea. Flygtningene fra Eritrea kan som oftest ikke tale engelsk eller arabisk. Udfordringerne med at finde tolke til dette sprogområde betyder blandt andet, at det er vanskeligt at etablere virksomhedspraktikker og kommunikere med flygtningene. Administrationen har gjort det anvendte tolkefirma bekendt med problemstillingen.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 08-12-2015

Orientering tages til efterretning.

Punkt 114: ReVUS initiativet - Efterspørgselsstyret efteruddannelse af voksne

15/33414

Bilag

Ansøgning om ReVUS midler.pdf

ReVUS initiativet - Efterspørgselsstyret efteruddannelse af voksne

Beslutningstema

Orientering om Fredensborg Kommunes projektansøgning vedrørende midler til ReVUS-initiativet "Efterspørgselsstyret efteruddannelse af voksne".

ReVUS er en del af Region Hovedstadens handlingsplan 2015-16 for den regionale vækst- og udviklingsstrategi.

Sagsfremstilling og økonomi

Baggrund

I forbindelse med Region Hovedstadens handlingsplan 2015 - 2016 for den regionale vækst- og udviklingsstrategi (ReVUS) er der udarbejdet ti fælles indsatsområder i et samarbejde mellem regionen og kommunerne.

Fredensborg Kommune har sammen med fem andre kommuner i Nordsjælland (Halsnæs, Helsingør, Hillerød, Frederikssund og Gribskov) søgt om 5.048.556 kr. til initiativet "Efterspørgselsstyret efteruddannelse af voksne", der er et af de ti indsatsområder. Initiativet skal være med til at styrke et intensivt og koordineret samarbejde mellem jobcentrene for at styrke efteruddannelsesindsatsen. Det skal ske ved, at der etableres et antal efteruddannelsesforløb målrettet brancher, hvor der er mangel på arbejdskraft. Projektperioden strækker sig fra december 2015 og frem til december 2017.

Efterspørgselsstyret efteruddannelse af voksne

I løbet af de næste ti år investeres godt 200 milliarder kr. i store infrastruktur- og bygge-/anlægsprojekter i Danmark. Det betyder et øget behov for arbejdskraft inden for bygge- og anlægssektoren. For at imødekomme den store efterspørgsel på arbejdskraft er der behov for at opkvalificere ledige til de forventede nye job gennem efteruddannelsesforløb.

Formålet med initiativet er derfor, at:

- efteruddanne mindst 150 ledige inden for mangelområderne chauffør og byggeri
- udvikle et mere effektivt samarbejde mellem jobcentrene på efteruddannelsesområdet
- etablere et grundlag for samarbejde om efteruddannelse af voksne også ud over initiativet

I første omgang er det de seks jobcentre i Nordsjælland, der indgår i samarbejdet. Det er hensigten, at flere kommuner vil tilslutte sig initiativet i løbet af projektperioden.

Udfordringen for jobcentrene i forhold til efteruddannelsesudbydere er, at der ikke tilmeldes et tilstrækkeligt antal deltagere til, at uddannelsesforløbene kan igangsættes. Der er derfor behov for at udvikle og styrke koordineringen mellem jobcentrene. En fælles rekruttering til kurserne skal sikre, at forløbene kan gennemføres, og antal af personer med de efterspurgte kompetencer øges.

Forventningen er, at minimum 80 pct. af de 150 deltagere vil komme i arbejde inden for seks måneder efter endt uddannelse. De første efteruddannelseshold starter op i 2. kvartal 2016. Her vil de første hold inden for chauffør og byggeri blive etableret. Samlet vil mellem 60-72 personer gennemføre efteruddannelsesforløb i 2016 og minimum 150 personer i hele projektperioden. Det er intentionen, at samarbejdet på sigt skal udvikles, så initiativet fører til efteruddannelsesforløb også inden for andre brancher.

Projektansøgningen er godkendt af kommunaldirektørerne i de nordsjællandske kommuner på et møde den 23. oktober 2015, og ansøgningen er sendt ind til Region Hovedstaden.

Den 15. december 2015 afgør Region Hovedstaden, om midlerne til projektet bliver bevilliget.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 08-12-2015

Orientering tages til efterretning.

Punkt 115: Orientering om ny dagpengereform

15/34344

Bilag

Aftale om et tryggere dagpengesystem.pdf

Orientering om ny dagpengereform

Beslutningstema

Orientering om ny dagpengereform.

Sagsfremstilling og økonomi

Regeringen, Socialdemokraterne og Dansk Folkeparti er i oktober 2015 blevet enige om at gennemføre en række justeringer af dagpengesystemet, der tager afsæt i Dagpengekommisionens anbefalinger. Aftalen fastholder en toårig dagpengeperiode, der ved oprettelsen af et fleksibelt genoptjeningsssystem gør det mere attraktivt for ledige at tage kortvarige ansættelser. Fredensborg Kommune har ca. 1.594 dagpengemodtagere pr. år og et forbrug på a-dagpengeydelsen på ca. 53,5 mio. kr.

Med reformen indføres en månedsbaseret beskæftigelseskontomodel med fleksibel genoptjening på en beskæftigelseskonto. Den fleksible genoptjeningsmodel giver mulighed for, at ledige med kortvarige ansættelser i løbet af dagpengeperioden kan få forlænget retten til dagpenge. Dette sker ved at forbruge den optjente beskæftigelse, der er opsparet på beskæftigelseskontoen ved kortvarige ansættelser i dagpengeperioden. Forlængelsen kan højst være på et år, således at den samlede dagpengeperiode ikke overstiger tre år. Første del af reformen træder i kraft 1. januar 2017, mens de elementer der kræver digitalisering og ny it-understøttelse træder i kraft 1. juli 2017

De vigtigste elementer i reformen er:

- **Ny optjeningsmodel for dagpengeretten:** Optjeningsretten til dagpenge ændres således, at den optjenes på baggrund af en indkomst på mindst 212.400 kr. (2014-niveau) indenfor de seneste tre år. Beskæftigelse til en lavere løn end 212.400 kr. årligt betyder, at det kan tage længere tid end 12 måneder at genoptjene dagpengeretten.
- **Forbrug af dagpengeretten:** Beregningen af forbruget af dagpenge ændres fra at være beregnet ud fra uger til timer. I stedet for en dagpengeperiode på 104 uger vil perioden være på 3.848 timer. 15 timers ledighed vil derfor medføre et forbrug på 15 timer, i stedet for som nu en hel uges dagpengeret.
- **Ny beregning af dagpengesatsen:** Reformen medfører, at dagpengesatsen fremover udregnes på baggrund af de seneste 12 måneders højeste lønindtægt indenfor en periode på 24 måneder. Satsen beregnes i det nuværende system på baggrund af borgerens skattepligtige indkomst de seneste tre måneder.
- **Dimittendsatsen ændres:** Satsen for nyuddannede nedsættes fra 82,0 pct. til 71,5 procent af den maksimale dagpengesats. Dette gælder dog ikke for dimittendforsørgere, der fortsat har ret til 82,0 pct. af den maksimale dagpengesats.
- **Karensdage:** Med reformen indføres der én karensdag hver fjerde måned for fuldtidsledige. Karensdage er dage, hvor dagpengemodtagere ikke modtager nogen ydelse, men skal stå til fuld rådighed for arbejdsmarkedet. Har der været opnået kortvarig beskæftigelse i dagpengeperioden, kan karensdagen bortfalde.

- **Tiltag overfor borgere med omfattende brug af dagpengesystemet:** Personer, der har modtaget dagpenge i en periode svarende til sammenlagt fire år indenfor en periode på de seneste otte år, får reduceret deres dagpengeret med én måned.

Administrationen er på nuværende tidspunkt ikke bekendt med virkningen for Fredensborg Kommune i forbindelse med justeringerne af dagpengesystemet. Dagpengekommissionen anslår i deres beregninger, at dagpengeperioden forlænges i gennemsnit næsten seks måneder for borgere, der har opbrugt den normale dagpengeret på to år. Den gennemsnitlige forventede forlængelse hænger sammen med en forventning om, at flere af borgerne opnår kortvarige ansættelser i dagpengeperioden. Dette er med til at øge tilknytningen til arbejdsmarkedet og muligheden for at komme i fast beskæftigelse. Når administrationen bliver bekendt med virkningen af dagpengereformen for Fredensborg Kommune. Vil udvalget igen blive orienteret.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om arbejdsløshedsforsikring.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 08-12-2015

Orientering tages til efterretning.

Punkt 116: Sager på vej til Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

15/207

Sager på vej til Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

Sagsfremstilling og økonomi

Januar 2016

- Opfølgning på beskæftigelsesreformens del 1 og 2 (samtaler)
- Status på EXIT
- Sygedagpengeområdet, revurderinger
- Status på beskæftigelsesindsatsen (Kokkedal i job og Nivå Nu)
- Arbejdsmarkedspolitik for handicappede
- Permanente boligbehov for flygtninge
- Beskæftigelsesplan 2016
- Status og plan for optimering af sagsbehandlingen i erhvervsager
- Orientering om UU-Øresunds årsberetning

Faste punkter:

- LIS
- Status på flygtningeindsatsen

Februar 2016

- Sanktionering til og med 3. kvartal
- Ankesager årsopgørelse 2015
- Praksisundersøgelse, sygedagpengeområdet
- Beskæftigelsespolitik (revideret)

Faste punkter:

- LIS
- Status på flygtningeindsatsen

Marts 2016

- Evaluering af samarbejdet mellem kommuner og regioner om sundhedsfaglig rådgivning og vurdering fra de regionale sundhedsenheder

Faste punkter:

- LIS
- Status på flygtningeindsatsen

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 08-12-2015

Orientering tages til efterretning.

Yderligere sager:

- Februar 2016: Sag om social dumping

Punkt 117: Orientierungspunkte

Orienteringspunkter

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 08-12-2015

Der var orientering om:

- kommende møde med Barthahus
- evaluering af erhvervskonferencen
- Mystery-shopping i Fredensborg By
- arbejdet i Visit-Nordsjælland