

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) d. 11-03-2025

Mødedato Tirsdag d. 11. marts 2025 kl. 17:30

Mødested Erhvervshus Hovedstaden, Fruebjergvej 3, København

Mødedeltagere Lars Søndergaard (V), Jesper Tvilde (C), Cømert Sonsuz (A), Suzan Daoud (A) (Fravær), Soma Mayel (B), Celine Lind Jakobsen (C), Kristian Tanderup (V) (Fravær), Bjørn Svensson (Ø), Ulla Hardy-Hansen (FSK) (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Træffetid.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Orientering om erhvervsindsatsen i 2024 herunder årsrapport fra Erhvervshus Hovedstaden.....	5
Beslutning om anvendelse af investeringscase til sygemeldte borgere.....	9
Ændringer i udbetaling af Ydelser som konsekvenser ved kontanthjælpsreform.....	11
Midlertidig boligplacering af Ukrainske fordrevne.....	15
Orientering om ankestatistik for 2024.....	16
Orientering om LIS 4. kvartal 2024 og fordrevne ukrainere i Fredensborg Kommune.....	20
Orientering om indsatsområder i DIs måling Lokal Erhvervsvenlighed.....	22
Orientering per 11. marts 2025.....	26
Sager på vej per 11. marts 2025.....	27
Digitalt underskriftsblad 11. marts 2025.....	29

Punkt 10: Træffetid

23/21074

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 11-03-2025

Ingen mødt.

Fraværende Suzan Daoud (A), Ulla Hardy-Hansen (FSK), Kristian Tanderup (V)

Punkt 11: Godkendelse af dagsorden

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 11-03-2025

Dagsordenen blev godkendt.

Fraværende Suzan Daoud (A), Ulla Hardy-Hansen (FSK), Kristian Tanderup (V)

Punkt 12: Orientering om erhvervsindsatsen i 2024 herunder årsrapport fra Erhvervshus Hovedstaden

25/3782

Beslutningstema

Status for den kommunale erhvervsindsats og for Erhvervshus Hovedstaden fremlægges til orientering. Erhvervshus Hovedstaden fremlægger årsberetningen 2024 på mødet.

Sagsfremstilling og økonomi

Kommunens erhvervsindsats varetages af Erhvervsservice samt af Erhvervshus Hovedstaden, som er hovedstadskommunernes operatør på erhvervsfremmeindsatsen. Arbejdsdelingen mellem kommunerne og erhvervshusene er lovbestemt. Det er således erhvervshusene, der må udvikle og afvikle erhvervsfremme- og forretningsudviklingstilbud til virksomheder og iværksættere. Det er også erhvervshuset, som er operatør på erhvervsfremmeprojekter og -puljer. Kommunerne henviser iværksættere og virksomheder til erhvervshusene.

Erhvervsindsatsen i Fredensborg Kommune har afsat i kommunens Erhvervs- og Turismpolitik – ”Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor”.

Status Erhvervshus Hovedstaden

Den årlige afrapportering fra Erhvervshuset er vedhæftet. Erhvervshus Hovedstaden fremlægger årsberetningen på mødet.

Erhvervshus Hovedstaden (EHHS) er ejet af de 29 kommuner i Region Hovedstaden og Bornholm. Drift og projekter finansieres af midler fra kommunerne, fra Staten og fra EU's strukturfonde. Fredensborg Kommune bidrog i 2024 med 1,279 mio kr. Ca. 2/3 af tilskuddet refunderes af staten.

Med mere end 100 medarbejdere har Erhvervshuset samlet de specialiserede faglige kompetencer om virksomhedernes drift og udvikling. Det fungerer som knudepunkt i erhvervsfremmesystemet og sikrer adgang til de specialiserede statslige ordninger. EHHS bidrager desuden til det regionale kapitel i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses nationale erhvervsfremmestrategi.

Erhvervshusets indsats i 2024 generelt og i Fredensborg Kommune

Følgende beskrivelse af resultater og indsatser er uddybet i vedhæftede bilag.

Virksomhederne udtrykte i en brugerevaluering stor tilfredshed med deres forløb med EHHS i 2024. Desuden viser en statistisk undersøgelse fra Danmarks Statistik, at virksomheder der bruger EHHS præsenterer bedre.

EHSS har fokus på at øge kendskabet til erhvervshuset bl.a. med nye digitale platforme til kommunikation med virksomhederne. Der blev bragt over 50 redaktionelle medieomtaler af EHHS og, i løbet af 2024 har mere end 3.000 nye virksomheder tilmeldt sig nyhedsbreve. Endelig giver opslag på SoMe godt 100.000 visninger pr. måned.

EHHS deltog på Fredensborg Kommunens erhvervskonference i 2024. Konsulenter fra EHHS ledte to gruppesessioner om EGS og bæredygtighed. EHHS havde en stand på konferencen, hvor de formidlede viden fx omkring deres støttemuligheder og programmer til forretningsudvikling.

I 2024 har over 2300 virksomheder og iværksættere deltaget i et eller flere arrangementer. Arrangementer var under temaerne: Kunstig intelligens, bæredygtighed, markedsføring og eksport.

Deltagelsen fra virksomheder i Fredensborg Kommune nåede op i 127 virksomheder eller iværksættere. De har deltaget i forskellige forløb, workshops eller andet. Fordelingen på indsatser kan ses i bilaget.

Der vedhæftes anonymiserede cases ses eksempler på fem lokale virksomheders konkrete forløb med EHHS i 2024. De omhandler deltagelse i programmer som fx digitalisering og sparring om grøn omstilling og ESG-rapportering.

Erhvervsservice

Erhvervsservice er kommunens erhvervsindsats. Den omfatter Én indgang, sager på erhvervsområdet samt varetagelse af Fredensborg Erhvervsråd. Bemandingen er beskrevet i bilaget ”Uddybning af erhvervsindsatsen 2024”.

Sager på erhvervsområdet i 2024 fremgår af bilaget, hvorfra kan fremhæves undersøgelsen af kommunens vækstpotentiale og behov for erhvervsarealer og Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalgets dialogmøde med DI. Desuden udgav Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget en erhvervsavis i marts måned for at styrke formidlingen af erhvervsindsatsen og dialogen.

Aktiviteterne i Erhvervsservice i 2024 ses ligeledes i bilaget, hvoraf det bl.a. fremgår at Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget havde fire virksomhedsbesøg, borgmesteren og formanden for Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget m.fl. havde 10 virksomhedsbesøg og kommunen har afholdt den årlige erhvervskonference med over 100 tilmeldte.

I regi af udviklingsprojektet om Grøn Mobilitet i VisitNordsjælland blev der etableret et cykelknudepunkt på Fredensborg Station og opsat rute- og infoskilt på Under Kronen i Fredensborg.

Jf budgetforliget skulle, der nedsættes en bymidtekoordinatorfunktion. Pr. 1. januar 2025 er denne etableret under Én Indgang, uden at der tilføres ekstra ressourcer. Således kan erhvervslivet og herunder butikker og cafeer og andet erhverv i bymidterne anvende denne mulighed for at få råd og svar på sager eller ideer. Før sommerferien i 2024 gjorde Én Indgang sine erfaringer, da der blev gennemført et ”fast track” i regi af Én Indgang, som opfølgning på dialog med butikker i Fredensborg bymidte. Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget vil evaluere bymidtekoordinatorfunktionen efter et halvt års virke.

Én Indgang giver virksomhederne vejledning, hurtige svar på deres spørgsmål og følger op på erhvervsager – fx ledige erhvervslokaler og anvendelse af erhvervslokaler.

I spørgsmål vedr. erhvervsfremme henvises til Erhvervshus Hovedstaden. Det kan være vedr. puljemidler og grøn omstilling. I spørgsmål vedr. skat mm. henvises til Virksomhedsguiden.dk.

Der vedhæftes oversigt over udvalgte sager i Erhvervsservice i 2024. Sagerne varierer fra enkle spørgsmål til mere komplekse spørgsmål om udvidelser eller omdannelser og nye anvendelser.

Én Indgang følger op på virksomhedsbesøg og de spørgsmål eller sager, der bliver rejst under besøget. Det kan fx være afklaring af udvidelsesmuligheder og rekruttering. Som opfølgning på virksomhedsbesøg i erhvervsområde, blev der fx

afholdt besigtigelse med beboere i området.

Relevante tilbud og arrangementer for virksomhederne fra kommunen og vores erhvervsfremmeoperatører vises på fredensborg.dk/erhverv vises på kommunens hjemmeside: fredensborg.dk/erhverv/erhvervsservice/arrangementer-erhverv.

Status Synergia

Byrådet besluttede i 2014 at etablere et iværksætermiljø i Fredensborg Kommune på rådhuset med 8 kontorpladser.

I 2024 blev det besluttet, at turismesamarbejdet VisitNordsjælland flyttede ind i Synergia.

Interessen for en plads i iværksætermiljøet er dalet siden COVID. Så der har været plads til at huse VisitNordsjælland. Der er fortsat 4 pladser til iværksættere. En kontorplads med skrivebord og adgang til køkken og printer koster 1000 kr. ex moms.

I VisitNordsjælland er de 10 medarbejdere. De varetager turismeindsatsen for fire kommuner: Hillerød, Halsnæs, Gribskov og Fredensborg Kommune. På rådhuset får de et centralt beliggende hovedkvarter og kan komme i endnu tættere kontakt med turismen i kommunen.

Ved udgangen af 2024 havde 2 virksomheder, som beskæftiger 3 iværksættere adgang til faciliteterne i Synergia. I alt ca. 60 forskellige virksomheder/iværksættere har haft kontorplads i kortere eller længere tid siden starten i august 2015.

Der gøres i kontakt med iværksættere og Erhvervshus Hovedstaden opmærksom på Synergia. Desuden er Synergia synlig på Facebook/Synergia.

I 2024 gennemførte Synergia tre arrangementer med titlerne:

- AI værktøj – chat GPT
- Stress – How to detect it, prevent it – and reduce the effects.
- ESG-indsats, brug frivillighed aktivt. Afholdt på frivilligcenteret i Humlebæk

Et fjerde arrangement ”Trends og Tendensen i detailhandlen” blev aflyst pga. for få tilmeldinger.

Baseret på bl.a. web-søgninger vurderer administrationen, at ca. 2/3 af de tidligere beboere fortsat driver virksomhed enten i eget regi eller i en ny virksomhedskonstellation. De fleste ejere er fortsat bosiddende og driver virksomhed i kommunen.

Bevilling

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om erhvervsfremme

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 11-03-2025

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Status Erhvervsservice 2024, udvalgte sager 2024.pdf

Årsberetning 2024 Erhvervshus Hovedstaden

Virksomhedscases Fredensborg 2024 fra Erhvervshus Hovedstaden.pdf

Uddybning af erhvervsindsatsen 2024 herunder Erhvervsservice og Erhvervshus Hovedstaden

Fraværende Suzan Daoud (A), Ulla Hardy-Hansen (FSK), Kristian Tanderup (V)

Punkt 13: Beslutning om anvendelse af investeringscase til sygemeldte borgere

25/1995

Beslutningstema

Beslutning om anvendelse af investeringscase til indsats for sygemeldte borgere.

Sagsfremstilling og økonomi

Byrådet har i budgettet for perioden 2025–2028 vedtaget en investering på kr. 8,5 mio. i perioden mod at opnå en forventet besparelse på brutto kr. 12. mio. i samme periode. Siden Byrådets budgetvedtagelse har administrationen analyseret og identificeret mulige indsatsområder, som kan skabe den ønskede effekt.

Samtidig har udviklingen i antallet af borgere på sygedagpenge været faldende, således at der i december 2024 var 526 borgere på sygedagpenge mod 565 i december 2023, hvilket svarer til et fald på 6,9 pct., svarende til 39 fuldtidspersoner.

Fokusområderne hvor det foreslås, at der igangsættes yderligere tiltag er:

- De langvarige forløb
- Modtagere af A-dagpengemodtagere der sygemelder sig

I den fremlagte investeringscase, som blev vedtaget af Byrådet, var det beskrevet, at der skulle etableres en yderligere fastholdelsesindsats for borgere som bliver sygemeldt og har en arbejdsgiver, hvilket svarer til 90 procent af alle der sygemeldes. Det var planlagt, at der skulle ansættes medarbejdere i Center for Job og Uddannelse til at bistå med løsninger, der reducerede sygeperioden og sikrede en tilbagevenden til arbejdspladsen.

Den varslede reform af beskæftigelsesindsatsen, hvor der fra 2026 skal spares 1,3 milliarder kroner på landsplan, gør, at administrationen har genovervejet planen om ansættelse. Fredensborg Kommunes andel af de 1,3 milliarder kroner er cirka 7 millioner kroner. Administrationen har bemærket, at sygemeldtes kontakt med kommunen er et af omdrejningspunkterne i reformens indhold.

Derfor anbefales det at indsatsen i 2025 iværksættes i samarbejde med en privat aktør. Det vurderes, at indsatsen relativt hurtigt kan påbegyndes, og det vil være muligt at justere efter udfaldet af regeringens forventede reform af beskæftigelsesområdet, som forventes fremsat inden efteråret 2025.

Forløbene skal være helhedsorienterede og have fokus på fastholdelse og delvise raskmeldinger. Der skal holdes fysiske rundbordssamtaler og borger og arbejdsgiver skal hjælpes med udarbejdelse af realistiske planer for tilbagevenden i jobbet.

For de borgere som har mistet arbejdsgiveren i sygdomsforløbet skal der arbejdes med mulighederne for at vende tilbage til arbejdsmarkedet evt. inden for en anden branche eller hvis sygdommen har givet begrænsninger i arbejdsevnen skal der arbejdes med realistiske beskrivelser af skånebehov mv.

Målet er altid tilknytning til arbejdsmarkedet, men konsekvensen af afklaringen kan være forelæggelse for rehabiliteringsteamet med henblik på fleksjob eller førtidspension.

For modtagere af A-dagpenge der sygemelder sig, skal borgeren skifte sagsbehandler i forbindelse med sygemeldingen. Disse skift er uhensigtsmæssige for borgeren og kan risikere, at medvirke til at sygemeldingen bliver længere.

Derfor har administrationen, som en del af investeringen, prioriteret, at en sygedagpengesagsbehandler er flyttet til sagsbehandling for forsikrede ledige, med fokus på de ledige forsikrede borgere der sygemelder sig. Formålet med dette er, at undgå skift, og administrationen har tidligere har haft gode erfaringer med- og effekt af, at fokus fastholdes på tilbagevenden til job.

Der er derudover delvist kompenseret for flytningen af en fuldtidsnormering med en deltidsstilling til sygedagpengeområdet.

I regeringens udspil til forhandlingerne om en beskæftigelsesreform står ”sygemeldte skal sættes fri for samtaler og opfølgning i kommunen”. Det er på nuværende tidspunkt ikke muligt at forudsige, hvad dette betyder for sygedagpengeområdet fremover.

Derfor kunne et alternativ til iværksættelse af samarbejde med anden aktør være at afvente resultatet af forhandlingerne af beskæftigelsesreformen og derefter tage stilling til yderligere investering på området.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

At udvalget træffer beslutning om:

1. Udvalget godkender at der arbejdes videre med investering i samarbejde med anden aktør.
2. Udskyde investeringen indtil indholdet i beskæftigelsesreformen vedrørende sygedagpenge er kendt.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 11-03-2025

Set i lyset af den snarligt ventende reform på beskæftigelsesområdet beslutter udvalget at udskyde beslutningen om implementeringen af investeringscasen. Administrationen vender tilbage med en sag, når indholdet af den kommende reform er kendt. Udvalget godkender dermed indstillingens punkt 2.

Fraværende Suzan Daoud (A), Ulla Hardy-Hansen (FSK), Kristian Tanderup (V)

Punkt 14: Ændringer i udbetaling af Ydelser som konsekvenser ved kontanthjælpsreform

25/3493

Beslutningstema

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget orienteres om konsekvenserne ved lovændring om skærpede optjeningsregler for ret til kontanthjælp.

Sagsfremstilling og økonomi

Folketinget vedtog den 30. maj 2024 lovændring om skærpede optjeningsregler for ret til kontanthjælp. Det betyder som udgangspunkt, at alle borgere som er indrejst i Danmark den 2. april 1968 eller senere, skal opfylde betingelser om ophold i Danmark i 9 år ud af de seneste 10 år, samt opfylde beskæftigelseskravet om ordinær beskæftigelse, svarende til 2 år og 6 mdrs. fuldtidsbeskæftigelse inden for de seneste 10 år (4.810 timer).

Folketinget vedtog den 17. december 2024 Lov om et nyt kontanthjælpssystem, ny ydelsesstruktur.

Begge love er med ikrafttræden den 1. juli 2025.

Yderligere beskrivelse:

Lovændringerne vedrørende de skærpede optjeningsregler samt ny ydelsesstruktur medfører, at kommunerne skal gennemgå alle kontanthjælpssager (kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse, supplement til brøkpension og ydelse til personer, som er kommet til Danmark efter de fyldte 60 år.)

Beskæftigelseskravet gælder nu for en større gruppe borgere, og der skal foretages en særlig gennemgang af sager med indrejsdatoer den 2. april 1968 eller senere.

Borgere som ikke opfylder både opholdskravet og beskæftigelseskravet, vil blive indplaceret på en lavere ydelsessats.

Der gælder fortsat særlige regler for danske statsborgere som har haft ophold i EU, for EU-borgere som er omfattet af arbejdsmarkedets frie bevægelighed, for førtidspensionister samt personer som er kommet til Danmark efter det fyldte 60 år og nu har nået folkepensionsalderen.

Med lovændringerne er bl.a. kontanthjælpsloftet og 225 timers reglen afskaffet. Der er ligeledes indført lempeligere regler for fradrag af indtægt.

Administrationen har den 5. januar 2025 udsendt en generel orienteringsskrivelse om ændringerne til alle kontanthjælpsmodtagere.

Alle kontanthjælpsmodtagere vil senest den 31. marts 2025 have modtaget en *individuel* vejledningsskrivelse. Vejledningsskrivelsen indeholder oplysninger om ydelsesteamets vurdering af beskæftigelseskravet som foreløbig satsindplacering.

Alle kontanthjælpsmodtagere vil i perioden fra 1. maj 2025 og frem til slutningen af juni 2025 modtage en individuel og konkret agterskrivelse (afgørelse) om satsindplacering pr. 1 juli 2025.

Ovenstående er de orienteringsbreve, som borgerne *skal* modtage, så de kender konsekvenserne af reformen.

Herudover vil administrationen i 2. kvartal 2025 - som en særlig indsats - indkalde de borgere, der vil opleve væsentlige ændringer til yderligere information og forsøge at få dem i job mv.

Gennemgang af 107 ydelsesmodtagere:

Dataudtræk fra 4. december 2024 viser, at 107 personer er indrejst til Danmark siden fra 1986. *På nuværende tidspunkt har vi ikke kunne få dataudtræk for perioden 1968-1986.*

Administrationen har gennemgået de 107 sager for at få overblik over eventuelle væsentlige økonomiske konsekvenser afledt af det skærpede beskæftigelseskrav:

- 43 personer er enten danske statsborgere som opfylder betingelser for tilknytning til Danmark, eller EU-borgere med arbejdstagerstatus. Denne gruppe vil ikke opleve væsentlige ændringer i ydelsen pr. 1. juli 2025.
- 29 personer modtager brøkpension (supplement til førtidspension). Denne personkreds er ikke omfattet af beskæftigelseskravet. Denne gruppe vil således ikke opleve væsentlige ændringer i ydelsen pr. 1. juli 2025.
- 9 personer modtager ikke længere kontanthjælp. De har enten fået bevilget anden ydelse, er kommet i job eller er flyttet.
- 2 personer er kommet til Danmark som over 60-årige og modtager aktuelt en særlig ydelse som afskaffes med lovændringen. De opfylder begge opholdskravet, og skal ikke opfylde beskæftigelseskravet pga. alder. De vil begge opleve en lille stigning i ydelsen.
- Af de resterende 24 personer vil 21 opleve **væsentlig ændring** i ydelsen da de ikke opfylder beskæftigelseskravet og de sidste 3 sager skal undersøges nærmere:
 - 10 borgere vil opleve nedgang i ydelse fra 12.770 kr. til 6.789 kr. Enkelte vil også miste særlig støtte til boligudgifter da støtten afskaffes for kontanthjælpsmodtagere. Der er primært tale om enlige mænd uden børn.
 - 3 enlige forsørgere som bor alene med deres børn vil opleve nedgang i ydelsen fra 16.972 kr. til ca. 11.500 kr. Da kontanthjælpsloftet afskaffes vil de opleve at blive helt eller delvist kompenseret af boligstøtteudbetaling. Der er her tale om den boligstøtte der søges og udbetales af Udbetaling Danmark. Ikke at forveksle med særlig støtte som forsvinder helt.
 - 6 samlevende/gifte forsørgere som bor med deres børn, vil opleve at ydelsen ændres fra 16.972 kr. til ca. 10.500. Der vil være mulighed for at modtage boligstøtte med op til 350 kr.
 - 2 enlige forsørgere som ikke bor med deres børn vil opleve nedgang i ydelsen fra 16.972 kr. til 9.573 kr. Ingen af dem modtager særlig støtte eller boligstøtte.
 - 3 sager kræver flere oplysninger inden ny ydelsessats kan afgøres.

Ændringer i tillæg og indkomstfradrag

- **Nyt indkomstfradrag**

Kontanthjælpsmodtagere får mulighed for at tjene et fribeløb uden fradrag i kontanthjælpen. Det kendes også i dag som timefradrag, men ændres altså nu til et fast beløb, afhængig af satsindplacering. Når fribeløbet er brugt, ses der bort fra 35 % af arbejdsindkomsten, dog afhængig af den maximale dagpengesats (20.359) herefter vil arbejdsindkomsten blive fratrukket krone for krone.

- **Fritidstillæg**

Der indføres som noget nyt et fritidstillæg. Fritidstillægget er et tiltag der skal være med til at løfte børn ud af fattigdom. Kontanthjælpsmodtagere med forsørgelsespligt over for ét eller flere børn kan modtage tillægget. Man kan højst få udbetalt fritidstillæg til 3 børn. Beløbet er skattefrit og udgør 466 kr. pr. barn i 2025. Borger skal dokumentere udgifterne til kommunen. Fritidstillægget skal hjælpe med udgifter til at deltage i fritidsaktiviteter, kulturtilbud, sociale skole- og institutionsarrangementer eller udstyr til uddannelse.

- **Medicintilskud**

Der indføres med reformen et medicintilskud til kontanthjælpsmodtagere og deres børn. Borger vil have ret til at få dækket egenbetalingen ved køb af tilskudsberettiget medicin, når der er udbetalt kontanthjælp i 12 måneder inden for de seneste 18 måneder. Det betyder, at alle borgere, der har modtaget kontanthjælp i et år eller mere, har ret til gratis medicin.

Retten til egenbetaling ved køb af tilskudsberettiget medicin gælder også for børn, som bor hos borger, der modtager kontanthjælp. For børn under 18 år, som bor hos en forælder, der modtager kontanthjælp, vil retten gælde fra den første dag, hvor forælderen har ret til kontanthjælp. Tilskuddet vil blive ydet direkte på apoteket via Lægemiddelstyrelsens Centrale Tilskudsregister (CTR).

- **Midlertidigt tilpasningstillæg**

Der indføres et midlertidigt tilpasningstillæg i perioden fra den 1. juli 2025 og i op til to år hvis borger er:

- Under 30 år
- I juni 2025 modtager uddannelseshjælp med aktivitetstillæg, kontanthjælp eller uddannelseshjælp med sats grundet psykisk lidelse
- I juli 2025 vil modtage kontanthjælp på grundsats, eller modtager kontanthjælp som hjemmeboende
- På baggrund af overgangen til den nye kontanthjælpssats den 1. juli 2025, har en indtægtsnedgang på minimum 2.000 kr.

Afskaffelse af regler

Med lovændringen afskaffes en række regler pr. 1. juli 2025. Det gælder kontanthjælpsloftet, 225 timers reglen og særlig støtte for kontanthjælpsmodtagere. Særlig støtte afskaffes kun for kontanthjælpsmodtagere og vil fortsat være gældende for borgere der modtager ressourceforløbsydelse. Ydelsesteamet vil derfor stadig skulle administrere reglerne om særlig støtte, dog med undtagelse af kontanthjælpsmodtagere.

Bevilling

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 11-03-2025

Orienteringen blev taget til efterretning. Udvalget anmoder administrationen om en opfølgende sag om forløbet, som kan kombineres med den bestilte sag om arbejdspligt.

Fraværende Suzan Daoud (A), Ulla Hardy-Hansen (FSK), Kristian Tanderup (V)

Punkt 15: Midlertidig boligplacering af Ukrainske fordrevne

25/3478

Beslutningstema

Udvalget orienteres om Udlændingestyrelsens udmelding af 4. februar 2025 med fordeling af de næste 10.000 ukrainere, dvs. fra 50.000 til 60.000 ukrainere. Den fortsatte tildeling af Ukrainere til Fredensborg Kommune, sætter den midlertidige boligplacering under pres, grundet manglende boliger særligt i den af Gentofte Kommune lejede ejendom Kridthuset.

Sagsfremstilling og økonomi

Udlændingestyrelsens fordeling af fordrevne flygtninge er beregnet ud fra kommunens samlede befolkningstal. Fredensborg Kommunes andel af de 10.000 ukrainere er 70. Fredensborg Kommune har primo februar registreret 186 voksne og 51 børn med ophold i Fredensborg Kommune.

Fredensborg Kommune tilbyder midlertidigt boligophold til Ukrainere på Kridthuset, som Fredensborg Kommune lejer af Gentofte Kommune.

Gentofte Kommune ejer Kridthuset, beliggende på Rødehusvej 2 centralt i Nivå, og har i deres budget 2025 sat penge af til en analyse af den fremtidige anvendelse af Kridthuset, hvilket kan få betydning for Fredensborg Kommunes fremadrettede midlertidige boligplacering af fordrevne flygtninge. Administrationen følger udviklingen.

På Kridthuset er der i alt 59 værelser, og administrationen har siden modtagelsen af de allerførste fordrevne Ukrainere, orienteret dem om at det kan blive nødvendigt at placere op til fire personer på hvert værelse. Administrationen har siden sommeren 2024, netop grundet risiko for pladsmangel, placeret eksempelvis flere enlige mænd på samme værelse og flere enlige kvinder på samme værelse, hvilket indtil videre er gået problemfrit.

Medio februar er der 7 ledige værelser på Kridthuset.

Fredensborg Kommune har ligeledes midlertidige flygtningeboliger på Farvergården på Mølledammen 2 i Kokkedal. Her rådes der over 9 værelser, og dertil kommer tre to-værelses lejligheder ligeledes på Mølledammen.

Alle disse boliger er pt. i brug primært til flygtninge med andre nationaliteter end Ukrainsk.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 11-03-2025

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende Suzan Daoud (A), Ulla Hardy-Hansen (FSK), Kristian Tanderup (V)

Punkt 16: Orientering om ankestatistik for 2024

25/3709

Beslutningstema

Udvalget orienteres om afgørelser truffet af Ankestyrelsen på Social- og Beskæftigelsesområdet i 2024. Orienteringen indeholder afgørelser truffet af Ankestyrelsen på Social- og Beskæftigelsesområdet i hele 2024, og sammenligner med foregående år.

Sagsfremstilling og økonomi

Borgere der har en sag i Fredensborg Kommune, har mulighed for at klage til Ankestyrelsen over kommunens afgørelse på social- og beskæftigelsesområdet. Ankestyrelsen er klageinstans på området, og træffer afgørelser i sager, der er afgjort af de kommunale myndigheder.

Ankestyrelsen offentliggør én gang årligt en opgørelse over blandt andet antallet af klager og afgørelsestyper fordelt på kommuner og på landsplan inden for de respektive lovgivningsområder. Ankestyrelsen kan træffe afgørelse i klagesager ved:

- **Stadfæstelse:** Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse, som dermed fastholdes.
- **Ændring/ophævelse:** Ankestyrelsen underkender kommunens afgørelse, og ændrer, eller ophæver den.
- **Hjemvisning:** Ankestyrelsen sender sagen tilbage til kommunen til genbehandling og ny afgørelse. Dette kan ske på grund af sagsbehandlingsfejl eller et utilstrækkeligt dokumentationsgrundlag.
- **Afvisning/henvisning:** Ankestyrelsen behandler ikke sagen. Dette kan skyldes, at borgeren har klaget for sent, har opgivet klagen, eller at Ankestyrelsen ikke er den rette klageinstans, og derfor videresender sagen til en anden myndighed.

En klage defineres i sagsfremstillingen ud fra Ankestyrelsens begreb om realitetsbehandlede

sager, hvilket omfatter stadfæstede, ændrede/ophævede og hjemviste sager. Derfor indgår afviste eller henviste sager ikke i sagsfremstillingen, da Ankestyrelsen i disse tilfælde reelt ikke behandler sagerne.

En sag påklaget til Ankestyrelsen kan blive opsplittet, hvis der er truffet flere afgørelser i sagen. Det kan betyde, at Ankestyrelsen behandler dele af sagen enkeltvis, hvorfor en sag kan resultere i flere afgørelser.

Administrationens håndtering af Ankestyrelsens afgørelser

Administrationen indarbejder løbende Ankestyrelsens afgørelser, og skelner mellem fire grupper i arbejdet med ændrede/ophævede og hjemviste sager:

- **Ny lovgivning (principiell afgørelse):** Ankestyrelsen har ikke tidligere truffet afgørelser på området, hvilket betyder, at kommunen ikke har noget grundlag at støtte sin afgørelse på. Den påklagede sag kan derfor danne grundlag for en principiell afgørelse, som kommunen fremadrettet skal forholde sig til. Principielle afgørelser indarbejdes løbende i sagsbehandlingen.
- **Enkeltstående fejl:** Der er tale om en isoleret fejl i sagsbehandlingen, som ikke giver anledning til en ændring af praksis.
- **Fejlfortolkning/vurdering:** Administrationen kan fejlfortolke den tilgængelige dokumentation i en sag og træffe en afgørelse, der ligger inden for lovens rammer, men som ikke er tilstrækkeligt belest. Der kan også være tilfælde, hvor administrationen vurderer, at en afgørelse kan træffes på baggrund af den tilgængelige dokumentation, mens

Ankestyrelsen mener, at kommunen burde have indhentet yderligere dokumentation. Fejlforklaringer og vurderinger indgår løbende som en del af sagssparringen.

- **Systematisk fejl:** Hvis administrationen konstaterer, at der er tale om en systematisk fejl, vil dette føre til en ændring af praksis. Ydermere undersøger administrationen, om der er tidligere afgjorte sager, som kommunen har pligt til at genoptage for at rette eventuelle fejl.

Ankestatistik for 2024

I 2024 har Ankestyrelsen truffet afgørelse i 57 sager inden for lov om sygedagpenge, lov om aktiv beskæftigelsespolitik, lov om social pension og lov om aktiv socialpolitik. Tabel 1 viser afgørelserne fordelt på de overordnede lovområder. Tallene for 2024 sammenlignes med tallene for 2023.

Tabel 1 - Realitetsbehandlede sager og udfald (antal og andel)

	Sygedagpenge- loven		Lov om aktiv beskæftigelses- indsats		Lov om aktiv socialpolitik (Aktivloven)		Lov om social pension		I alt:
2024	Behandlede sager	23 (100,0 %)	1 (100,0 %)	23 (100,0 %)	10 (100,0 %)	57			
	Stadfæstede	15 (65,2 %)	1 (100,0 %)	19 (82,6 %)	8 (80,0 %)	43			
	Ændrede	3 (13,0 %)	0 (0,0 %)	1 (4,3 %)	0 (0,0 %)	4			
	Hjemvist	5 (21,7 %)	0 (0,0 %)	3 (13,0 %)	2 (20,0 %)	10			
2023	Behandlede sager	32 (100,0 %)	7 (100,0 %)	36 (100,0 %)	7 (100,0 %)	82			
	Stadfæstede	25 (78,1 %)	6 (85,7 %)	31 (86,1 %)	7 (100,0 %)	69			
	Ændrede	0 (0,0 %)	1 (14,3 %)	1 (2,8 %)	0 (0,0 %)	2			
	Hjemvist	7 (21,9 %)	0 (0,0 %)	4 (11,1 %)	0 (0,0 %)	11			

Kilde: Ankestyrelsen

Sygedagpengeloven

Inden for lov om sygedagpenge er der i 2024 truffet 23 afgørelser, hvoraf 15 er stadfæstet, tre er ændret, og fem er hjemvist til fornyet behandling. Antallet af sager ligger under niveauet for året før.

I to af de ændrede sager er der tale om en isoleret fejl i sagsbehandlingen, som ikke giver anledning til en ændring af praksis. I den sidste ændrede sag er der tale om en fejltolkning.

I fire af de fem hjemviste sager har administrationen vurderet, at en afgørelse kunne træffes på baggrund af den tilgængelige dokumentation, mens Ankestyrelsen mener, at kommunen burde have indhentet yderligere dokumentation. I den sidste sag er der tale om en enkeltstående fejl, som ikke giver anledning til ændring af praksis.

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Ankestyrelsen har truffet én enkelt afgørelse inden for lov om aktiv beskæftigelsesindsats, hvor Fredensborg Kommunes afgørelse er blevet stadfæstet. Antallet af klager i Ankestyrelsen er faldet fra syv sager i 2023 til én i 2024.

Lov om aktiv socialpolitik (aktivloven)

I 2024 er der truffet 23 afgørelser inden for lov om aktiv socialpolitik, hvoraf 19 er stadfæstet, én er ændret, og tre er hjemvist til fornyet behandling.

For to af de tre hjemviste sager er der tale om fejlfortolkninger eller fejlvurderinger, hvor Ankestyrelsen ikke har fundet, at den medtagne dokumentation var tilstrækkelig til at oplyse sagerne.

I den sidste sag har Ankestyrelsen vurderet, at Sundhedsstyrelsens stillingtagen til området ikke var tilstrækkelig til at afgøre sagen. Administrationen er dog af den opfattelse, at Ankestyrelsen har ændret praksis på området i forhold til tidligere, og har derfor tilrettet den fremadrettede praksis i overensstemmelse hermed.

Ankestyrelsen har ændret én af Fredensborg Kommunes afgørelser, hvor der var tale om en fejlfortolkning/vurdering. Ankestyrelsen splittede dog sagen op i tre, hvoraf to afgørelser blev stadfæstet, og én blev ændret.

Lov om social pension

Inden for lov om social pension er der i 2024 truffet 10 afgørelser, hvoraf otte er stadfæstet, og to er hjemvist til fornyet behandling. Antallet af sager er steget fra syv i 2023 til ti i 2024.

I begge de hjemviste sager er der tale om fejlfortolkninger/vurderinger, hvor Ankestyrelsen har vurderet, at den medtagne dokumentation ikke oplyste sagen tilstrækkeligt. Administrationen har derfor fokus på at sikre, at sagerne oplyses tilstrækkeligt.

Administrationens vurdering

Fredensborg Kommune har samlet set relativt få sager, der behandles i Ankestyrelsen, når man sammenligner med antallet af sager, der hver år behandles af kommunen. Administrationen vurderer, at niveauet af klagesager ikke giver anledning til en ændring af den nuværende praksis.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik, lov om aktiv beskæftigelsesindsats, lov om sygedagpenge, retssikkerhedsloven og lov om social pension.

Kompetence

Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 11-03-2025

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende Suzan Daoud (A), Ulla Hardy-Hansen (FSK), Kristian Tanderup (V)

Punkt 17: Orientering om LIS 4. kvartal 2024 og fordrevne ukrainere i Fredensborg Kommune

24/790

Beslutningstema

Udvalget orienteres om ledelsesinformation (LIS) for 4. kvartal 2024, og udviklingen i forhold til de fordrevne ukrainere, der opholder sig i Fredensborg Kommune.

Sagsfremstilling og økonomi

Antallet af ydelsesmodtagere målt i fuldtidspersoner er samlet set steget med 2,1 pct. fra 4. kvartal 2023 til 4. kvartal 2024 i Fredensborg Kommune. Blandt de væsentligste ydelsesgrupper målt i fuldtidspersoner dækker det over:

- En stigning i antallet af a-dagpengemodtagere på 17,0 pct. svarende til 56 fuldtidspersoner. Størstedelen af stigningen skyldes en stigning i antallet af langtidsledige. En tendens der ligeledes er gældende i de andre nordsjællandske kommuner.
- Et fald i antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere på 1,9 pct.
- Et fald i antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere på 10 pct.
- En stigning i antallet af uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere på 13,8 pct.
- En stigning i antallet af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere på 2,6 pct.
- Et fald i antallet af sygedagpengemodtagere på 2,8 pct.
- En stigning i antallet af selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere på 9,4.

Udviklingen i antallet af fordrevne ukrainere i Fredensborg Kommune

Tallene i bilag 1 baserer sig på en rapport fra Styrelsen fra Arbejdsmarked og Rekruttering om udviklingen i antallet af fordrevne ukrainere. I bilaget er følgende udvalgt til orientering: Antal personer med ophold efter særloven i Fredensborg Kommune, herunder udvikling i antal og fordeling på køn og alder. Antal beskæftigede, fordelt på brancher, og udvikling i andel beskæftigede, sammenlignet med Regionalt Arbejdsmarkedsråd (RAR) Hovedstaden og hele landet.

Rapporten viser overordnet, at Fredensborg Kommune i december 2024 forsat har en høj andel af ukrainere i beskæftigelse (82,0 pct.), på samme niveau med RAR Hovedstaden (82,0 pct.) og hele landet (82,0 pct.).

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om sygedagpenge.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 11-03-2025

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

LIS 4. kvartal 2024.pdf

Bilag 1 Data på ukrainske flygtning 13-02-2025.pdf

Fraværende Suzan Daoud (A), Ulla Hardy-Hansen (FSK), Kristian Tanderup (V)

Punkt 18: Orientering om indsatsområder i DI's måling Lokal Erhvervsvenlighed

25/4549

Beslutningstema

Indsatsområder til forbedring af erhvervsvilkår i Fredensborg Kommune i relation til kategorierne i DI's Lokal Erhvervsvenlighed fremlægges.

Sagsfremstilling og økonomi

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget havde en drøftelse med DI af den lokale erhvervsvenlighed i Fredensborg Kommune den 5. november 2024.

Drøftelsen med DI handlede bl.a. om kommunens placering i en nordsjællandsk sammenhæng. I forlængelse heraf fik udvalget fremlagt status for placeringer i 2024 i sammenhæng med omegnskommunerne i Nordsjælland. Fredensborg Kommune er placeret som nr. 74 i DI's måling af erhvervsvenlighed. Kommunen ligger på 2. pladsen blandt de Nordsjællandske omegnskommuner.

Kommunernes indbyrdes placering er:

1. Helsingør
2. Fredensborg
3. Allerød
4. Hillerød
5. Gribskov
6. Hørsholm

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget udtrykte en målsætning, om at kommunen skal være nr. 1 i Nordsjælland.

I nærværende sag fremlægges indsatsområder i relation til kategorierne i DI's Lokal Erhvervsvenlighed, som kan styrkes for at kommunen bliver nr. 1.

Som fremlagt tidligere er kommunen placeret som nr. 1 sammenlignet med omegnskommunerne i fem af de 10 kategorier. Det er følgende kategorier med deres tilhørende nationale placering:

- Placering i den overordnede erhvervsvenlighed (nr. 65)
- Placering i kategorien Sagsbehandling (nr. 65)
- Placering i kategorien Digitale rammer (nr. 74)
- Placering i kategorien Skatter, gebyrer og erhvervsarealer (nr. 52)
- Placering i kategorien Information og dialog (nr. 52)

Nedenfor inddrages derfor de fem kategorier, hvor kommunen ikke har en topplacering i Nordsjælland.

DI's måling er opdelt i 10 kategorier og baserer sig på 48 besvarelser fra virksomheder i kommunen. Der tildeles en score inden for hver kategori baseret på virksomhedernes besvarelser om tilfredsheden med det gældende område og kommunens score på en række repræsentative offentligt tilgængelige statistiske indikatorer.

Herunder præsenteres de kategorier, hvor Fredensborg ikke placeres i toppen. Kommunens placering i de seks omegnskommuner ses i parentes.

- Placering i kategorien Infrastruktur (nr. 4)
- Placering i kategorien Arbejdskraft (nr. 5)
- Placering i kategorien Uddannelse (nr. 3)
- Placering i kategorien Grøn udvikling (nr. 6)
- Placering i kategorien Brug af private leverandører (nr. 4)

Uddybning af kategorier, hvor Fredensborg Kommune ikke opnåede en topplacering.

Kategorien for Infrastruktur og transport

Kommunen ligger nr. 4 i Nordsjælland og nr. 56 i Danmark. Kommunen er i denne kategori faldet 28 pladser fra 2023 til 2024. Virksomhederne mener, at kommunen skal prioritere denne kategori højest, for at styrke virksomhedernes vækstmuligheder fremadrettet. Nettopendlingen i kommunen ligger på -51,06%. Det trækker kommunens placering ned. Tallet betyder, at flere arbejdstagere pendler ud af kommunen end ind, hvilket kendetegner en bosætningskommune.

Den største ændring fra 2023 til 2024 ses i virksomhedens besvarelse for medarbejdernes mulighed for kollektiv transport for at komme på arbejde, der er faldet fra en score 3,06 til 2,81 og kommunen falder 26 pladser i dette spørgsmål.

Der er dog forskel mellem virksomhedernes syn og de statiske mål, selvom der er sket en forbedring i busruterne fra 2023. Men virksomhederne mener, at medarbejdernes mulighed for kollektiv transport er ringere. Administrationen vurderer, at den lavere score på kollektiv transport skyldes forringelser på Kystbanen. Antallet af gennemkørende tog mellem Kokkedal og Hellerup er reduceret kraftigt og rejsetiden for alle passagerer i Fredensborg kommune er forlænget. Desuden er billetprisen steget i de seneste år.

Kategorien for Arbejdskraft

Kommunen ligger nr. 5 i Nordsjælland og nr. 56 i Danmark. Kommunen er i denne kategori steget 3 pladser fra 2023 til 2024.

Antallet af fuldtidsbeskæftigede pr. 1.000 indbyggere i alderen 16-64 år placerer kommunen på plads 85 i 2024. Dette er private jobs og uden arbejdspladser indenfor offentlig administration, undervisning og sundhed. Dette hænger ligesom pendlingen sammen med at være bosætningskommune, hvor der er relativt flere beskæftigede i offentlige jobs til undervisning og sundhed.

Virksomhederne vurderer kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft som lav (plads 86).

Virksomhederne opfatter kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft som lav. Det kan ses i sammenhæng med udpending og at borgerne har beskæftigelse i den offentlige sektor både lokalt og regionalt.

Kategorien for Uddannelse

Kommunen ligger nr. 3 i Nordsjælland og ligger i toppen som nr. 15 i Danmark. Kommunen er i denne kategori steget 41 pladser fra 2023 til 2024. Kommunen har en høj placering på landsplan i denne kategori. Der er især sket en forbedring på

karakterer ved folkeskolens afgangsprøve, som har rykket kommunen fra en plads 77 (2023) til en plads 29 (2024).

Der hvor placeringen i denne kategori er lavest, er ”Andel elever, der søger ind på erhvervsuddannelse efter 9/10 klasse”, hvor kommunen er nr. 74. Dette er dog 9 pladser frem, fra sidste år.

Kategorien for Grøn udvikling

Kommunen ligger nr. 6 i Nordsjælland og nr. 89 i Danmark. Kommunen er i denne kategori steget 3 pladser fra 2023 til 2024. Af alle 10 kategorier er dette kategorien, hvor kommunen placerer sig lavest. Kommunen har også den laveste placering af de nordsjællandske kommuner. Kommunen placerer sig iøjnefaldende lavt på listen (plads 91 i 2024) under ”Andel af kommunale bygninger, der har energimærket D-G”. Det skal bemærkes, at der er indgået en kontrakt med Rambøll for energimærkninger og tilstandsregistreringer af kommunens bygninger, som skal udføres hvert 10. år. Intern og ekstern registrering vedr. energimærkning sker løbende, og opgaverne er blevet samlet i ét udbud for at skabe synergi i opgaven.

Registreringerne på Fredensborg Skole, Karlebo Skole, Langebjerg Skole og Benediktehjemmet er gennemført. Alle bygninger skal være gennemgået senest primo 2026. En opdatering af energimærker kan forbedre kommunens placering i denne kategori.

Ændring i andel erhvervsbygninger, der opvarmes af fjern/varmepumpe er steget fra 0,8 procentpoint til 1,82 procentpoint.

Yderligere mener virksomhederne, at kommunes indsats for at fremme klimavenlig el og varme er forbedret fra 2023 til 2024.

Der er en overensstemmelse mellem virksomhedernes syn og de statiske mål, da virksomhederne placerer kommunens indsats for at fremme klimavenlig el og varme relativt lavt, hvilket afspejles i den statistiske placering af kommunen under ”Andel erhvervsbygninger, der opvarmes af fjernvarme/varmepumpe”.

Virksomhederne mener dog, at der er en god prioritering af bæredygtige og grønne indkøb.

Kategorien for brug af private leverandører

Kommunen ligger nr. 4 i Nordsjælland og nr. 78 i Danmark. Kommunen er i denne kategori steget 4 pladser fra 2023 til 2024. Virksomhedernes opfattelse af kommunens udbudsproces og fleksibilitet i udbudskrav ligger lavt. Hertil kan det bemærkes, at et udbud i princippet ikke er fleksibelt. På de statistiske parametre ligger kommunen væsentlig bedre fx i forhold til konkurrence udsættelse af sundhed og sociale opgaver og ændring i den samlede konkurrenceudsættelse.

Der er således forskel mellem virksomhedernes syn og de statiske mål, da kommunen statistisk set placerer sig bedre, end virksomhederne vurderer. Hertil kan nævnes, at kommunen havde en konstruktiv inddragelse af lokale virksomheder og Fredensborg Erhvervsråd forud for det sidste udbud af rammeaftaler til kommunens håndværkeropgaver. Endvidere gør administrationen altid meget ud af markedsdialog, når der er relevante lokale aktører. Det gælder eksempelvis også vinduespolering, som der pt. forberedes udbud af.

Det er få udbud, hvor der er relevante virksomheder inden for kommunegrænsen - bortset fra virksomheder indenfor håndværk, vinduespolering, biler og konsulentbistand/rådgivning i mindre skala. Derudover kan der være relevante virksomheder ift. mindre indkøb, som ikke udbydes, men hvor der hentes tilbud, f.eks. cykelhandlere. Sidst er der mange dagligdagskøb hos f.eks. bagere, blomsterhandlere, supermarkeder mv. hvor virksomhederne sommetider tilbyder kommunen frivillige samhandelsaftaler. Her er det strategien, at der ikke indgås centrale frivillige samhandelsaftaler, men at der altid henvises til, at den enkelte institution eller enhed kan indgå sådanne frivillige samhandelsaftaler.

Konklusioner

Med afsæt i kategorierne i DI's undersøgelse, kan kommunen se på følgende kategorier, hvor kommunen i dag ikke ligger i toppen i Nordsjælland for at opnå en placering som nr. 1 i Nordsjælland:

- **Infrastruktur og transport:** Udvikle mulighederne for kollektiv transport med den bemærkning, at dette allerede er på vej i en positiv retning.
- **Arbejdskraft:** Tiltrækning af arbejdskraft som er en udfordring på et arbejdsmarked med fuld beskæftigelse. Synliggørelse af kommunens indsats for samarbejde mellem virksomheder og jobcenter.
- **Grøn udvikling:** Den planlagte opdatering af energimærkninger bør forbedre kommunens placering og styrke en bæredygtig profil.
- **Uddannelse:** Andelen af elever, der søger ind på erhvervsuddannelser med den bemærkning, at kommunen i øvrigt klarer sig meget godt i kategorien med en markant forbedring af karakterer ved folkeskolens afgangsprøve og dermed en indikation af en fremtidig kompetent arbejdskraft.
- **Brug af private leverandører:** Fortsat kommunikation om udbud til private leverandører.

Bevilling

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om erhvervsfremme

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 11-03-2025

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende Suzan Daoud (A), Ulla Hardy-Hansen (FSK), Kristian Tanderup (V)

Punkt 19: Orientering per 11. marts 2025

21/32032

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 11-03-2025

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende Suzan Daoud (A), Ulla Hardy-Hansen (FSK), Kristian Tanderup (V)

Punkt 20: Sager på vej per 11. marts 2025

21/32028

Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

Sagsfremstilling og økonomi

Følgende sager forventes behandlet på kommende udvalgsmøder:

Maj 2025

Tema og ramme for årets erhvervskonference

Juni 2025

Evaluering af indsatsen vedr. arbejdspligt

LIS (kvartalsvis) (Ledelsesinformation)

Status på Ukraineindsatsen (kvartalsvis)

August 2025

LIS (kvartalsvis) (Ledelsesinformation)

Status på Ukraineindsatsen (kvartalsvis)

KL's virksomhedssurvey (halvårlig)

KL's borgerundersøgelse (årlig)

September 2025

Årlig afrapportering fra VisitNordsjælland

Oktober 2025

Ankestatistik (to gange årligt)

DI – Lokal Erhvervsvenlighed

November 2025

LIS (kvartalsvis) (Ledelsesinformation)

Status på Ukraineindsatsen (kvartalsvis)

Ministerbenchmark (to gange årligt)

Listen over sager på vej er ikke en komplet liste over kommende sager, men rummer større, strategiske sager og sager, der af et flertal i udvalget er besluttet optaget politisk ved senere udvalgs møder.

Sager kan flytte dato og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 11-03-2025

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende Suzan Daoud (A), Ulla Hardy-Hansen (FSK), Kristian Tanderup (V)

Punkt 21: Digitalt underskriftsblad 11. marts 2025

21/30658

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 11-03-2025

Godkendt med digitalt underskriftsblad. Vedhæftet som bilag.

Bilag

Godkendelsesark Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget 11. marts 2025.pdf

Fraværende Suzan Daoud (A), Ulla Hardy-Hansen (FSK), Kristian Tanderup (V)