

REFERAT Fastholdelse og rekruttering d. 22-06-2023

Mødedato Torsdag d. 22. juni 2023 kl. 14:00

Mødested Rådhuskælderen

Mødedeltagere Cømert Sonsuz (A), Bjørn Svensson (Ø), Steen Løftstrøm (D) (Fravær), Michael Huusom (C), Sarah Lykke (A), Carsten Bo Nielsen (V), Bent Fischer-Nielsen (F), Birgit Bagge, Centerchef for Center for Job og Uddannelse, Birgitte Petersen, Næstformand for Hovedudvalget, Marianne Bredgaard Karlsson (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
§17.4 rekruttering og fastholdelse udvalgmøde 22. juni.....	4
Slides fra mødet.....	6
Digitalt underskriftsblad fra mødet 22. juni 2023.....	7

Punkt 20: Godkendelse af dagsorden

Beslutning i Fastholdelse og rekruttering den 22-06-2023

§17.4 udvalget godkendte dagsordenen for mødet.

Fraværende Marianne Bredgaard Karlsson, Steen Løftstrøm (D)

Punkt 21: §17.4 rekruttering og fastholdelse udvalgsmøde 22. juni

23/11752

Beslutningstema

§17.4 udvalgets møde vil blandt andet omhandle personalegoder, samt onboarding og den gode introduktion, og udvalget vil i samspil med repræsentanter for dagtilbud- og skoleområdet drøfte emnet.

Sagsfremstilling og økonomi

Emnet for dagen omhandler personalegoder, onboarding og den gode introduktion til nye medarbejdere. Vi ved, at dette har en stor effekt for at kunne sikre, at medarbejderen har lyst til at blive på arbejdspladsen.

På dagtilbud- og skoleområdet spiller den gode onboarding en væsentlig rolle, når det handler om fastholdelse. På mødet vil der blandt andet være oplæg fra skoleleder Marianne Washuus samt dagtilbudsleder Karen Svanholm Jepsen, som begge fortæller om, hvordan de helt konkret griber onboarding an, samt hvad de kan se virker – og ikke virker.

Programmet for dagen er vedhæftet som bilag.

Beslutning i Fastholdelse og rekruttering den 22-06-2023

Referat fra §17.4 udvalgsmøde d. 22. juni

På udvalgsmødet blev onboarding og den gode introduktion af nye medarbejdere drøftet. Udvalget hæftede sig ved, at en god og vedvarende onboarding og introduktion til arbejdet er med til at styrke ansættelsesforholdet og tilknytningen til arbejdspladsen.

Derfor var udvalget også optaget af at finde gode løsninger, som kan styrke det tidlige forløb i ansættelsesforholdet.

Følgende tiltag blev drøftet, og fremhævet som pointer, der kan være med til at understøtte fastholdelsen af nye medarbejdere:

- Iværksættelse af mentorordninger
- Hyppige trivselssamtaler med lederen
- God onboarding, der strækker sig over et år
- Små introfilm der er med til at give en introduktion til det faglige, hvilket er særligt relevant for de unge
- Planlægning af arbejdsskema med udgangspunkt i medarbejderens behov

På udvalgsmødet drøftede udvalget også personalegoder og arbejdsvilkår med henblik på at stille skarpt på, hvad der er med til at styrke jobtilfredsheden hos den enkelte.

Udvalget fremhævede, at arbejdsvilkår og personalegoder er vigtige for god trivsel. Følgende pointer blev fremhævet i drøftelserne:

- Gode arbejdsvilkår er vigtige for trivslen og mulighed for faglig udvikling
- Arbejdsmiljø og gode kollegaer tæller højt for den enkelte medarbejders trivsel
- Et personligt julekort og en frugtkurv er vigtige goder, idet de er med til at give medarbejderen anerkendelse i hverdagen
- Personalearrangementer som fx DHL kan være med til at styrke arbejdsglæden

Udvalget bemærkede, at det vil være en fordel at fremhæve Fredensborg kommunes mange personalegoder, da særligt nyttilkomne medarbejdere ikke kender til disse.

Udvalget drøftede ligeledes fratrædelsesdata på ældreområdet. Centerchef Camilla Arent orienterede om, at data fra undersøgelsen viser et fald i fratrædelser. Udvalget drøftede endvidere årsager til fratrædelser. Udvalget ønsker at følge udviklingen, og det blev besluttet at dataindsamlingen går fra at være en prøvehandling til at blive sat i drift på ældreområdet.

Bilag

Program 22. juni

Fraværende Marianne Bredgaard Karlsson, Steen Løftstrøm (D)

Punkt 22: Slides fra mødet

Beslutning i Fastholdelse og rekruttering den 22-06-2023

Slides fra møde vedhæftet.

Bilag

Endelige §17.4 slides 22. juni onboarding.pdf

Fraværende Marianne Bredgaard Karlsson, Steen Løftstrøm (D)

Punkt 23: Digitalt underskriftsblad fra mødet 22. juni 2023

22/22760

Beslutning i Fastholdelse og rekruttering den 22-06-2023

Underskriftsblad vedhæftet.

Bilag

Underskriftsblad 22. juni 2023.pdf

Fraværende Marianne Bredgaard Karlsson, Steen Løftstrøm (D)