

# REFERAT Fastholdelse og rekruttering d. 05-03-2025

**Mødedato** Onsdag d. 05. marts 2025 kl. 15:00

**Mødested** Rådhuskælderen

**Mødedeltagere** Cømert Sonsuz (A), Bjørn Svensson (Ø), Steen Løftstrøm (UP)  
(Fravær), Sarah Lykke (A) (Fravær), Carsten Bo Nielsen (L), Bent  
Fischer-Nielsen (F), Jan Vangmand, Næstformand i  
Hovedudvalget, Celine Lind Jakobsen (C), Soma Mayel (B) (Fravær)

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Udvalgmøde med program.....	4
Drøftelse af indsatser, der kan nedbringe sygefravær.....	5
Orientering om fuld tid på velfærdsområderne.....	7
Orientering om udvalgmødet den 14. maj 2025.....	8
Digitalt underskriftsblad 05. Marts 2025.....	9

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

### **Beslutning i Fastholdelse og rekruttering den 05-03-2025**

§17.4 udvalget godkendte dagsorden for mødet.

**Fraværende** Steen Løftstrøm (UP), Soma Mayel (B), Sarah Lykke (A)

## **Punkt 2: Udvalgsmøde med program**

25/2480

### **Beslutningstema**

§17.4 udvalget orienteres om dagens program, der knytter sig til temaerne sygefravær og arbejdet omkring deltid til fuldtid.

### **Sagsfremstilling og økonomi**

På udvalgsmødet den 25. juni besluttede §17.4 udvalget, at de gerne vil arbejde mere med temaerne sygefravær og fuldtidsindsats.

Der er sammensat et program, hvor udvalget får en grundig indsigt i, hvad status er i Fredensborg Kommune. Dette fører over i drøftelser af mulige indsatser på områderne, men også indblik i den kompleksitet der dels ligger i at nedbringe sygefravær, og dels ligger i at få flere medarbejdere fra deltid til fuldtidsstillinger.

Alt sammen i bestræbelserne på at ”få flere hænder” til kerneopgaven.

Dagens program er vedhæftet som bilag.

### **Bevilling**

Sagen har ingen bevillingsmæssig karakter

### **Indstilling**

Administrationen anbefaler, at §17.4 udvalget taget sagen til orientering.

### **Beslutning i Fastholdelse og rekruttering den 05-03-2025**

§17.4 udvalget tog sagen til efterretning

### **Bilag**

Program

**Fraværende** Sarah Lykke (A), Soma Mayel (B), Steen Løftstrøm (UP)

## **Punkt 3: Drøftelse af indsatser, der kan nedbringe sygefravær**

25/2480

### **Beslutningstema**

§17.4 udvalget orienteres om kommunens samlede sygefravær, samt præsenteres for eksempler på, hvordan andre kommuner er lykkedes med sygefraværs indsatser. Udvalget vil efterfølgende drøfte hvilke ideer udvalget har til at nedbringe kommunens sygefravær.

### **Sagsfremstilling og økonomi**

Personalechef Michelle Shirmohammadi og HR-konsulent Mia Hegnslund vil på mødet orientere om kommunens samlede sygefravær, og give eksempler på indsatser der virker.

I oplægget vil der ligeledes trækkes på erfaringer fra forskningsprojekt og rapport udarbejdet af KL og FOA i samarbejde med Institut for Virksomhedsledelse, Aarhus Universitet. Denne rapport bygger på undersøgelse af indsatser i ældreplejen i tre kommuner, som er lykkedes med at nedbringe sygefraværet.

Endelig vil der være konkrete cases med fortællinger om, hvordan det er lykkedes at nedbringe sygefravær.

### **Bevilling**

Sagen har ingen bevillingsmæssig karakter.

### **Kompetence**

Fastholdelse og rekruttering

### **Indstilling**

Administrationen anbefaler,

1) at §17.4 udvalget på baggrund af orienteringen drøfter hvilke ideer udvalget har til arbejdet med at nedbringe sygefravær.

### **Beslutning i Fastholdelse og rekruttering den 05-03-2025**

På baggrund af oplæg fra administrationen drøftede §17.4 udvalget ideer til nedbringelse af sygefravær.

Der var enighed om, at det er vigtigt at arbejde med sygefravær, da der også er en økonomisk gevinst i at nedbringe sygefraværet.

Udvalget drøftede vigtigheden af den gode dialog via omsorgssamtaler med medarbejderne, det særlige fokus i at støtte medarbejderne i deres tilbagevenden på arbejdspladsen

Ligeledes var der enighed om, at håndteringen af sygefravær skal italesættes for alle medarbejdere samt ved on-boarding. At kende til reglerne kan være med til at skabe tryghed og tydelighed for alle.

Udvalget drøftede også hvordan statistik over sygefravær kan være en løsning til at få skabt synlighed omkring det stigende eller faldende sygefravær, og derigennem gå i dialog med medarbejderne omkring mulige løsninger. Her blev det fremhævet, at langtidssygefraværet skal indgå som en separat statistik for at kunne skille tallene fra hinanden.

Udvalget drøftede også ideen om at udvikle et pointsystem, hvor vagterne er pointsat, og et vist antal point skal opnås. På den måde skal medarbejderne selv sammensætte deres vagtplan. Nævnte eksempel har været en stor succes på nogle arbejdspladser, da sygefraværet omkring helligdagene er faldet markant. På den baggrund drøftede udvalget, den betydning det kan have, at medarbejderne selv har indflydelse på deres valg af vagter og samtidig kan se en fordel i at tage de vagter, de færreste ønsker.

**Fraværende** Sarah Lykke (A), Soma Mayel (B), Steen Løftstrøm (UP)

## **Punkt 4: Orientering om fuld tid på velfærdsområderne**

25/2480

### **Beslutningstema**

17.4 udvalget orienteres om det pågående arbejde med at implementere trepartsaftalen, som blandt andet handler om, at få flere medarbejdere på velfærdsområderne på fuld tid.

### **Sagsfremstilling og økonomi**

Konsulent Mia Hegnslund orienterer udvalget om arbejdet med at implementere fuld tid på velfærdsområderne.

Implementering af trepartsaftalen – herunder fuld tid - blev påbegyndt 1. oktober 2024. Fuldtidsindsatsen dækker blandt andet over tilbud til medarbejdere at komme på fuldtid, ligesom at alle stillinger på velfærdsområderne opslås som fuldtidsstillinger.

### **Bevilling**

Sagen har ingen bevillingsmæssig karakter

### **Indstilling**

Administrationen anbefaler

1) At §17.4 udvalget tager sagen til orientering.

### **Beslutning i Fastholdelse og rekruttering den 05-03-2025**

§17.4 udvalget tog sagen til efterretning.

**Fraværende** Steen Løftstrøm (UP), Soma Mayel (B), Sarah Lykke (A)

## **Punkt 5: Orientering om udvalgsrådet den 14. maj 2025**

25/2480

### **Beslutningstema**

§17.4 udvalget orienteres om agendaen for det sidste møde i udvalgets periode den 14. maj.

### **Sagsfremstilling og økonomi**

Udvalgsrådet den 14. maj 2025 er det sidste møde i byrådsperioden, og på dette møde vil fokus dels være et tilbageblik på udvalgets arbejde, og dels drøftelse af afsluttende anbefalinger til Økonomiudvalget.

### **Bevilling**

Sagen har ingen bevillingsmæssig karakter

### **Indstilling**

Administrationen anbefaler

1) at §17.4 tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning i Fastholdelse og rekruttering den 05-03-2025**

§17.4 udvalget tog sagen til efterretning.

**Fraværende** Steen Løftstrøm (UP), Soma Mayel (B), Sarah Lykke (A)

## **Punkt 6: Digitalt underskriftsblad 05. Marts 2025**

22/22760

**Fraværende** Steen Løftstrøm (UP), Soma Mayel (B), Sarah Lykke (A)