

REFERAT Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget d. 29-01-2020

Mødedato Onsdag d. 29. januar 2020 kl. 16:00

Mødested Kejserdal, Humlebækvej 64B, 3480 Fredensborg

Mødedeltagere Lars Søndergaard (V), Cømert Sonsuz (A), Pia Bødtker (A), Bettina Bové (B), Flemming Rømer (O), Mie Stattau (V), Bjørn Svensson (Ø)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Træffetid.....	4
Godkendelse af program for studiebesøg i Danmark.....	5
Beslutning vedrørende borgertilfredshedsundersøgelse og virksomhedsundersøgelse.....	8
Beslutning vedrørende nedlægges af investeringsstrategi.....	10
Orientering om VisitNordsjællands projekt - Turismeudvikling i Nationalpark Kongernes Nordsjæll	11
Orientering om det lokale erhvervsklima 2019.....	14
Orientering om projektmidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.....	17
Orientering per 29. januar 2020.....	19
Sager på vej per 29. januar 2020.....	20

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 29-01-2020

Dagsordenen godkendt.

Cømert Sonsuz (A) forlod mødet kl. 18.30 efter behandling af sag 6.

Punkt 2: Træffetid

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 29-01-2020

Ingen mødt.

Punkt 3: Godkendelse af program for studiebesøg i Danmark

18/17281

Beslutningstema

Godkendelse af forslag til studiebesøg.

Sagsfremstilling og økonomi

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds-, og Erhvervsudvalget tager som led i sit arbejde, på studiebesøg til flere byer i Danmark i perioden den 24. marts til den 25. marts 2020. Formålet med studiebesøget er at indhente inspiration fra andre kommuners erfaringer på områderne erhverv og beskæftigelse. Målet er, at studiebesøget kan supplere og give viden, der kan inspirere udvalget til yderligere erhvervs- og beskæftigelsesrettede indsatser.

Følgende kommuner skal besøges: Nyborg, Assens, Sønderborg og Aabenraa

Program

Tirsdag den
24. marts

Morgen Kl. 08.30 Afgang fra Rådhuset med minibuss til Nyborg

Nyborg Kommunes Jobcenter
Jobcenter Nyborg – Nr.1 i beskæftigelsesministeriet benchmarking
Siden november 2018 har beskæftigelsesministeriet udarbejdet en benchmarking på beskæftigelsesområdet, hvor alle kommuner er rangeret i forhold til, hvordan de klarer sig målt i forhold til deres rammevilkår. Jobcenter Nyborg har i alle målinger ligget placeret som nr. 1. Under besøget vil udvalget få mulighed for at høre om, hvilke metoder og indsatser Nyborg benytter i arbejdet med at få ledige i job.

Formiddag Nyborg Erhverv – v. Formanden for Østfyns Erhvervsråd
Nyborg og Nordfyns kommune har en høj placering i DIs undersøgelse af det lokale erhvervs-klima. Nyborg er dækket af Østfyns Erhvervsråd, der er en forening, hvis medlemmer består af virksomheder, organisationer, privat personer og foreninger.

I samarbejde med Nyborg Kommune og forskellige interesseorganisationer fokuseres der på udviklingen af det østfynske erhvervsliv.

Frokost Der serveres en sandwich undervejs

Eftermiddag Assens
I Assens Kommune er erhvervsindsatsen lagt i Udvikling Assens. Udvikling Assens samler virksomhederne og formålet er at skabe udvikling, vækst og arbejdspladser i eksisterende og nye virksomheder i Assens Kommune.

Organisationen varetager virksomhedernes interesser, og har et stærkt lokalkendskab. Udvikling Assens er tæt på medlemsvirksomhederne og

etablerer netværk og formidler viden på tværs. Udvikling Assens er del af et komplekst erhvervsfremmesystem med mange instanser men også mange muligheder. Der er mange organisationer, der arbejder med erhvervsservice og virksomhedsudvikling i kommunen.

Organisationen er virksomhedernes talerør over for Assens Kommune og andre myndigheder. De udvikler det positive erhvervsklima yderligere og arbejder for at udvikle kommunens erhvervspolitik.

Efter oplægget, køres der fra Assens til færgen over Sydfyns Øhav – [Bøjden – Sydfyn])

Aften

Indtjekning, og middag på Restaurant Freia kl.18:30

Onsdag den
25. marts

Morgen

Morgenmad og udtjekning senest kl. 09.00

Formiddag

Besøg hos Sønderborg Vækstråd

Sønderborg Vækstråd tegner virksomhederne i Sønderborg Kommune. Repræsentantskabet er sammensat af kommunens politikere herunder borgmesteren og lokale virksomheder og organisationer og fonde.

Vækstrådet tager sig primært af små og mellemstore virksomheder (SMV). Ud fra deres efterspørgsel har de en "værktøjskasse", der kan hjælpe virksomhederne med at vokse. Indholdet af værktøjskassen tilpasses de problemer og udfordringer, som virksomhederne møder over tid.

Iværksætterne er et strategisk indsatsområde. Både for at fastholde en stærk iværksætterkultur, og fordi enmandsvirksomhederne udgør næsten halvdelen af alle virksomheder i Sønderborg-området. Samtidig vil mange iværksættere typisk have brug for, at man kommer godt rundt om hele virksomheden og på den måde en anden type vejledning end SMV'erne. Derfor er iværksætter-indsatsen skilt ud i en selvstændig driftsenhed, Sønderborg Iværksætter Service (SIS).

Kørsel til Aabenraa Kommunes Jobcenter

Fyrtårnsprojekter:

Aabenraa har gennem flere år haft succes med fyrtårnsprojekter, bla. cykelprojektet "Unge på toppen". Her opbygges de unges selvtillid, så de bliver i stand til at bestride et job eller starte på uddannelse. Der arbejdes på kost og idræt, individuel coaching og etablering af virksomhedspraktik, som kan føre til job eller uddannelse – der cykles blandt andet til Skagen, og den afsluttende cykeltur går til Alpe d'huez i Frankrig.

Øget indsats for ressourceforløbsborgere:

Der er igangsat en øget indsats for borgere i ressourceforløb, som indebærer:

Færre sager pr. sagsbehandler, fokus på håndholdt virksomhedsrettet indsats. Anvendelse af Virksomhedscentre, etablering af CV-Netværk samt etablering af nye forløb, som kan understøtte den beskæftigelsesrettede indsats.

Virksomhedsbarometer:

Jobcenteret vil give kommunens virksomheder den bedst mulige service, når der skal findes den rette arbejdskraft. For at kortlægge de aktuelle behov udarbejder jobcenteret hvert halvår et virksomhedsbarometer, der forelægges Arbejdsmarkedsudvalget. Barometeret er en systematisk undersøgelse af virksomhedernes behov og forventninger til fremtiden og understøtter bl.a. beskæftigelsesplanens mål om, at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. I undersøgelsen har 294 virksomheder i Aabenraa Kommune deltaget i undersøgelsen. Virksomhederne i barometeret omfatter tilsammen 5643 medarbejdere svarende til 23,5 % af arbejdspladserne i kommunen.

Integrations- og Beskæftigelsesambassadør:

Via satspuljemidler har kommunen fået mulighed for at ansætte en Integrations- og Beskæftigelsesambassadør. Ambassadørerne skal sikre flest mulige ordinære jobs til flygtninge og familiesammenførte. Dette opnås bl.a. gennem succesfulde IGU-forløb, virksomhedspraktikker og job med løntilskud, hvor der er godt match mellem flygtning og virksomhed, som tager udgangspunkt i virksomhedernes behov for arbejdskraft. Ambassadørerne sikrer virksomhederne en hurtig og kvalificeret service.

Eftermiddag

Frokost i Aabenraa, restaurant KNAP, og derefter kørsel tilbage til rådhuset.
Forventet ankomst ca. kl. 15:30

Der tages fra administrationens side forbehold for justeringer af det foreslåede program idet, aftalerne med oplægsholdere mv. endnu ikke er på plads.

Bevilling

Rejseomkostningerne inklusiv forplejning og overnatning udgør 4.325 kr. pr. deltager ved 10 deltagere. Studiebesøgen er tilrettelagt inden for rammerne af Fredensborg Kommunes retningslinjer for afholdelse af studiebesøge.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Delmål 16.6, "Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer"

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

Kompetence

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At programforslaget godkendes.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 29-01-2020

Godkender administrationens indstilling.

Punkt 4: Beslutning vedrørende borgertilfredshedsundersøgelse og virksomhedsundersøgelse

20/640

Beslutningstema

Center for Job og Uddannelse har gennemført to undersøgelser. En borgertilfredshedsundersøgelse, samt en virksomhedsundersøgelse. Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget skal tage stilling til, om man ønsker at følge administrationens plan for det videre arbejde med indsamling af data til brug for virksomhedsundersøgelsen.

Sagsfremstilling og økonomi

Af Beskæftigelsespolitikken fremgår følgende målsætning: Målsætning 6 – Et Jobcenter med et endnu bedre image hos borgere og virksomheder.

På baggrund af målsætningen om et bedre image, er gennemført to spørgeskemaundersøgelser henholdsvis en borgertilfredshedsmåling samt en virksomhedsundersøgelse.

Borgertilfredshed

I perioden 26. november 2019 til 23. december 2019 har Center for Job og Uddannelse gennemført en tilfredshedsundersøgelse blandt borgere på offentlig forsørgelse i Fredensborg Kommune. Spørgeskemaet blev udsendt til 719 borgere, der havde haft en samtale med jobcentret indenfor de seneste seks uger, hvoraf 221 borgere besvarede spørgeskemaet. Dette er en svarprocent 30,7 pct. hvilket anses som repræsentativt for gruppen af borgere med tilknytning til Center for Job og Uddannelse. Undersøgelsen bestod af ni spørgsmål formuleret som udsagn, der vedrørte tilfredsheden med jobcentret, jobcentrets omgivelser og medarbejdernes kompetencer. Endvidere var der mulighed for at komme med uddybende kommentarer.

Tilfredshedsundersøgelsen gentages fremadrettet hvert halve år.

Virksomhedsundersøgelse

Virksomhedsundersøgelsen havde som fokus at afdække virksomhedernes behov for arbejdskraft samt behov for hjælp til rekruttering.

Spørgeskemaet blev udsendt elektronisk til 236 virksomheder i Fredensborg Kommune den 12. december 2019 med svarfrist den 10. januar 2020. Kun 18 virksomheder havde svaret ved udløbet af svarfristen, hvoraf 10 virksomheder havde anmodet om hjælp fra en virksomhedskonsulent. Alle 10 virksomheder er kontaktet af virksomhedskonsulenter. Formålet med virksomhedsundersøgelsen har i første omgang været at opbygge et virksomhedspanel på minimum 50 virksomheder med henblik på at kunne følge rekrutteringsbehovet i kommunen. Det foreslås derfor, at de virksomheder, som ikke har besvaret spørgeskemaet fra undersøgelsen, kontaktes og besøges af centrets virksomhedskonsulenter med henblik på at få indhentet flere svar og opbygget et lokalt virksomhedspanel.

Endelig skal det bemærkes, at Kommunen fortsat deltager i den løbende KL virksomhedsundersøgelsen, som udvalget af to omgange har været præsenteret for.

På udvalgmødet vil Arbejdsmarkedschef Birgit Bagge uddybe borgertilfredshedsundersøgelsens resultater.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

8. Anstændige jobs og økonomisk vækst. Bedre livskvalitet.

Kompetence

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At udvalget beslutter at fortsætte indsamlingen af data til brug for virksomhedsundersøgelsen ved at lade centrets virksomhedskonsulenter tage kontakt til de virksomheder i undersøgelsen, som endnu ikke har besvaret spørgeskemaet.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 29-01-2020

Godkender administrationens indstilling.

Punkt 5: Beslutning vedrørende nedlægges af investeringsstrategi

17/14681

Beslutningstema

Investeringsstrategi nr. 6 – Langtidsledige sikrer sig selv et job indstilles til at udgå.

Sagsfremstilling og økonomi

Investeringsstrategi nr. 6 - Langtidsledige sikrer sig selv et job

På mødet i Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 3. september 2019 blev det besluttet, at udvalget ønsker, at investeringsstrategien udgår, da der mangler eksterne midler til at gennemføre projektet på samme måde som i Aarhus Kommune. Hvis indstillingen og beslutningen skal have virkning, skal sagen videre til behandling i Økonomiudvalget og Byrådet, da strategien oprindeligt blev vedtaget i forbindelse med budgetaftalen for 2016.

Aarhus Kommune igangsatte i 2016 et to årigt forsøg med selvbudgettering. Det betød, at langtidsledige blev givet større indflydelse på og ansvar for de penge, der gik til deres jobindsats. De involverede borgere fik i forsøgsperioden mulighed for at bruge op til 50.000 kr. på det, de fandt mest nødvendigt og meningsfuldt for at komme tilbage i job. En opgørelse fra starten af 2017 viste, at der med en gennemsnitlig bevilling på kr. 40.000,- pr. borger viste sig gode resultater. I projektet indgik midler fra Veluxfonden, som blev anvendt til at finansiere aktiviteter, som ikke kan afholdes via aktiveringsmidlerne. Projektet blev endeligt evalueret i sommeren 2019, hvor det viste gode resultater.

En afgørende forskel på projektet i Aarhus og det projekt, som det var planen at starte i Fredensborg Kommune er, at projektet i Fredensborg Kommune mangler eksterne midler, som for eksempel har gjort det muligt, at Aarhus Kommune har kunne give midler til ledige til at ordne tænder eller købe en madvogn, hvorfra mad sælges i Marselisborg Skovene.

Endelig har det vist sig, at der er relativt få personer, som vil kunne komme i betragtning til at deltage i projektet.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

Investeringsstrategierne understøtter Byrådets arbejdsgrundlag i forhold til, at Fredensborg Kommune er et godt sted at leve og bosætte sig for alle generationer. Målingen understøtter arbejdsgrundlagets pejlemærke ”Trivsel og fællesskaber i beskæftigelse”.

Samtidig understøttes FN's verdensmål, delmål 16.6 om ”effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer” og delmål 16.7 om ”lydhøre, inkluderende, deltagerbaserede og repræsentative beslutningsprocesser på alle niveauer” samt verdensmål 8: ”Anstændige job og økonomisk vækst”.

Kompetence

Byrådet.

Indstilling

1. At investeringsstrategi 6 udgår, da det ikke har været muligt at igangsætte strategien.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 29-01-2020

Anbefaler administrationens indstilling.

Punkt 6: Orientering om VisitNordsjællands projekt - Turismeudvikling i Nationalpark Kongernes Nordsjælland

19/52880

Beslutningstema

Orientering om medfinansiering af VisitNordsjællands projekt ”Turismeudvikling i Nationalpark Kongernes Nordsjælland” herunder tilsagn fra Erhvervsstyrelsen.

Sagsfremstilling og økonomi

VisitNordsjælland har ansøgt Destinationsudviklingspuljen under Erhvervsstyrelsen og fået bevilliget kr. 1.546.805 fra Erhvervsstyrelsen med en 50% medfinansiering (løntimer) til et samlet projektet på kr. 3.096.610 i perioden 01.09.2019-31.08.2021 til udvikling af aktiviteter i Nationalpark Kongernes Nordsjælland.

Deltagende partnere er turisme- og oplevelseserhvervet i og omkring Nationalpark Kongernes Nordsjælland, Fredensborg, Halsnæs, Helsingør, Hillerød og Gribskov kommuner, Naturstyrelsen og sekretariatet for Nationalparken, VisitDenmark og Dansk Kyst- og Naturturisme samt Erhvervshus Hovedstaden

Indhold:

Sammen med turisme- og oplevelseserhvervet i og omkring Nationalpark Kongernes Nordsjælland, kommunerne, Naturstyrelsen og sekretariatet for Nationalparken, VisitDenmark og Dansk Kyst- og Naturturisme gennemfører VisitNordsjælland og Erhvervshus Hovedstaden, et 2-årigt projekt, der vil løfte 8-10 udvalgte nationalpark-tematiserede service- og oplevelsessteder målt på anbefalelsesværdighed samt omsætningsvækst. Der arbejdes med 4 helårssteder, 3 sæsonsteder og 3 event-steder.

Formål:

Visionen er at skabe en kommerciel infrastruktur i, men i særdeleshed omkring parken, der kan fremme og optimere gæsternes samlede oplevelse samt fremme erhvervsudvikling. Samtidig ”tøjles” kommercialiseringen af nationalparken, så bevarelse, kvalitet og bæredygtighed sikres. Erhvervsudvikling skal forstås i bred betydning som et ”økosystem” af små virksomheder (fx guider med særlig ekspertise), lokale/frivillige, foreninger, større virksomheder (fx hotellet med lokale fødevarer på menuen) og andre kommercielle aktører.

Projektets konkrete indsatser:

1. Desk research: Indsamling af læring fra Danmark og udlandet. Kongernes Nordsjælland er den sidste i række af landets nationalparker. Projektet vil derfor tage udgangspunkt i læringspunkter fra øvrige nationalparker, når det gælder god praksis i andre serviceoplevelsessteder.
2. Identificering af målgrupperne (turisterne) - med udgangspunkt i erhvervets nuværende kundegruppe samt potentielle gæster/brugere identificeres, afdækkes og prioriteres målgrupper, nicher og værdikæder, når det gælder deres krav til oplevelsesudvikling – både den fysiske udvikling samt den eksisterende udvikling af produkter i og omkring Nationalpark Kongernes Nordsjælland
3. Der udvikles forslag til aktiviteter og oplevelses fx. overnatning, aktiviteter, bespisning og øvrige aktiviteter i samarbejde med turisterhvervet, ildsjæle og foreninger. Herefter udvælges syv koncepter, som testes overfor både lokale, danske og internationale gæster.
4. Knudepunkter: Planlægning og identificering af turisme og oplevelsesstederne knudepunkter i og udenfor Nationalpark Kongernes Nordsjælland.
5. Kan man tjene penge på turisme aktiviteter i og udenfor Nationalpark Kongernes Nordsjælland? Der forsøges udviklet en model for udregning af nationalparkens turismeøkonomiske betydning.

Projektets output:

- Identificere god praksis for god service og oplevelser fra andre nationalparker (10-20 succeseksempler til inspiration).
- Identificere, afdække og prioritere nicher, værdikæder og målgrupper.
- Test og formidling af oplevelseskoncepterne.
- Identificere og planlægge knudepunkter og deres faciliteter.
- Nationalparkens økonomiske betydning.

Resultaterne vil afdække

- Bedre sæsonfordeling.
- Flere internationale gæster.
- Kompetenceløft blandt turisterhvervet, naturerhvervet, foreninger og ildsjæle.
- Plan for udvikling af nye faciliteter.
- Kortlægning af relevante fyrtårne/knudepunkter.

Projektets mål

- Meromsætning i Nordsjælland for natur og aktivitetsturisme på kr. 150 mio.
- Flere jobs
- Forbedring af markedsposition
- Sæsonspredning
- Øge antallet af små og store virksomheder i Nordsjælland

Forankring af indsatsen

Der nedsættes en styregruppe bestående af de deltagende kommuner/VisitNordsjællands ejerkreds, Nationalparks sekretariatet, Naturstyrelsen, Erhvervshus Hovedstaden, Dansk Kyst og Naturturisme samt VisitNordsjælland som projektejer.

Økonomi

Økonomi i projektperioden 01/09-19-31/08-2021.

Kontante tilskud (kr.)

Kontant bidrag fra Dansk Kyst og Naturturisme	150.000,00
Kontant bidrag fra Destinationsudviklingspuljen/Erhvervsstyrelsen	1.546.805,00

Medfinansiering af deltagerne i projektet.

Medfinansieringen fra de deltagende kommuner sker i form af timer, som de kommunale deltagere anvender i forbindelse med styregruppearbejdet samt i arbejdsgrupper som udgør 25.000 kr. pr. år i den toårige periode.

VisitNordsjælland	756.000,00
DKNT	150.000,00
Naturstyrelsen	150.000,00
Nationalparkssekretariatet	120.000,00
Erhvervshus Hovedstaden	120.000,00
Helsingør kommune	50.000,00
Gribskov kommune	50.000,00
Halsnæs kommune	50.000,00
Fredensborg kommune	50.000,00
Hillerød kommune	50.000,00
I alt	1.546.000,00
Samlet finansiering	3.242.805,00

Bevilling

Kommunens medfinansiering sker indenfor de eksisterende ressourcer primært i Erhvervsservice, som varetager turisme- og erhvervsindsatsen. Der anvendes timer, der udgør 25.000 kr. pr. år i alt 50.000 kr.

Retsgrundlag

Lov om Erhvervsfremme.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål: Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst.

Byrådets arbejdsgrundlag: Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor.

Kompetence

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 29-01-2020

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 7: Orientering om det lokale erhvervsklima 2019

19/47588

Beslutningstema

Orientering om DI og Dansk Byggeris undersøgelser af erhvervsklimaet i kommunerne i 2019.

Sagsfremstilling og økonomi

Fredensborg Kommunes placering på ranglisterne 2019

I DI's undersøgelse går kommunen tilbage med 7 pladser til plads nr. 82.

I Dansk Byggeris analyse er kommunens årets højdespringer og indgår en 39. plads, og er dermed den kommune i Danmark der springer flest pladser frem med hele 58 pladser.

Udviklingen de sidste fem år:

År DI Dansk Byggeri

2019 82 39

2018 75 97

2017 82 81

2016 69 86

2015 91 93

Sammenligning med nabokommuner

DI's undersøgelse:

Helsingør: 85, Hørsholm: 77, Hillerød 81, Gribskov 91, Allerød 43

Dansk Byggeri undersøgelse:

Helsingør: 33, Hørsholm: 88, Hillerød 40, Gribskov 73, Allerød 85

Resultater fra DI's undersøgelse

(Kommuneark se bilag).

DI laver årligt en undersøgelse af virksomhedernes oplevelse af det lokale erhvervsklima i de danske kommuner.

Virksomhedsledernes bedømmelser vejer 2/3 af undersøgelsens resultat, mens den sidste tredjedel afgøres af statistiske faktorer som skat, grundskyldspromille, privat beskæftigelse, antal nystartede virksomheder og erhvervsfrekvens mv.

Fredensborg Kommune går 7 pladser tilbage til plads nr. 82 på dette års erhvervsklimaundersøgelse fra Dansk Industri. Den overordnede vurdering af kommunens erhvervsvenlighed går fra 71. til 76. plads.

Kommune får den højeste placering med en 48. plads i kategorien "Infrastruktur og transport", der handler om kommunens indsats for at sikre god mobilitet via det kommunale vejnet og den kommunale kollektive trafik. Placeringerne i underkategorierne er "Det kommunale vejnet" 54 og "kommunal kollektiv trafik" 52.

De laveste placeringer Fredensborg Kommune får er en 89. plads i kategorierne "Kommunal sagsbehandling" og "Fysiske rammer".

"Kommunal sagsbehandling" dækker vidnesbyrd vedr. kompetent og hurtig sagsbehandling af miljø- og sygedagpengesager, og var i 2018 den kategori Fredensborg Kommune scorede bedst i (34. plads). Der er dog i 2019 tilføjet en ny underkategori omkring "Kompetent og hurtig sagsbehandling i forbindelse med byggesager", hvor Fredensborg Kommune får en 73. plads. I de to øvrige underkategorier omkring sagsbehandling af virksomhedernes miljøforhold og omkring sagsbehandling i sygedagpengesager modtager kommunen placeringerne 82 og 86.

Kategorien "Fysiske rammer" beskriver tilfredsheden omkring tilgængeligheden af erhvervsgrunde, den lokale planlægning og kommunens indsats for at sikre en god digital infrastruktur. Underkategorierne dækker over om "der findes erhvervsgrunde med plads til udvikling" (93. plads), "den lokale planlægning tager tilstrækkelig hensyn til erhvervslivet" (91. plads) og "kommunens indsats for at sikre bredbånd og mobildækning" (80. plads).

Virksomhederne har bl.a. svaret på hvad kommune bør prioritere højt. De 9 prioriterede i rækkefølgen med det mest prioriterede først er (kategoriens placering):

- Arbejdskraft
- Infrastruktur og transport
- Skatter og afgifter
- Sagsbehandling
- Information og dialog
- Uddannelse
- Brug af private leverandører
- Fysiske rammer
- Kommunerens image

Kommunens placering på listen har svinget siden den første undersøgelse. Fra en 34. plads i 2010 til plads nr. 91 i både 2014 og 2015. Grundlæggende måler undersøgelsen i år det samme som hidtil. I 2019 er der dog 5 færre kommuner der er blevet bedømt, fordi der var for få svar tilgængelige. Der er samtidig både i 2018 og 2019 kommet flere nye statistiske indikatorer. Sammenligning med placeringer i tidligere år skal derfor tages med et mindre forbehold.

I Fredensborg har 48 virksomheder inden for de brancher, som DI repræsenterer, bl.a. produktion, transport, fødevarer, engroshandel, rådgivning og service, svaret på undersøgelsen. Det oplyses ikke hvilke virksomheder i kommunen, der har besvaret undersøgelsen, herunder heller ikke om det er virksomheder, der har været i konkret kontakt med kommunen. Besvarelsene repræsenterer 1.024 arbejdspladser, hvilket svarer til ca. 14 pct. af de privat beskæftigede i kommunen.

Resultater fra Dansk Byggeris undersøgelse
(Kommuneark se bilag).

Fredensborg Kommune rykker 58 pladser op til plads nr. 39, og er dermed den kommune der har den største fremgang i forhold til placeringerne i 2018.

Dansk Byggeris årlige analyse er baseret på objektive data fra Danmarks Statistik, kommunale regnskaber og andre offentlige kilder, kommunernes egne hjemmesider samt et kort faktuel spørgeskema der udsendes til kommunaldirektørerne.

De syv højeste placeringer med angivelse af placering i ():

- Udbudspolitik (1)
- Udbudspolitik - Dialogmøder (1)
- Offentliggørelse af udbud (1)
- AB 18 (1)
- Konkurrenceudsættelse af driftsopgaver – kommunale entreprenør- og materielgårde (1)
- Politik om erhvervspraktik i folkeskolen (1)
- skole-virksomhedssamarbejde (1)

De syv laveste placeringer er, placering i ():

- Konkurrenceudsættelse af driftsopgaver – kommunale investeringer (93)
- Erhvervsudannede (92)
- Byggesagsbehandling – sagsbehandlingstid (88)
- Konkurrenceudsættelse af driftsopgaver – udlicitering på tekniske områder (83)
- Skatter og afgifter – dækningsafgift (78)
- Arbejdsmarked og uddannelse – Nyledige i arbejde (55)
- Arbejdsmarked og uddannelse - Uddannelsesklausuler og partnerskabsaftaler (52)

Vægtningen af parametrene og dermed den indbyrdes vigtighed af de enkelte parametre er sket ud fra, hvor væsentlige Dansk Byggeris medlemmer vurderer, at de forskellige parametre er. På nogle af de parametre som indgår i målingen, har kommunerne ikke direkte mulighed for at påvirke resultatet og disse tæller halvt.

Fredensborg Kommune arbejder målrettet for at styrke erhvervsklimaet

Fredensborg Kommune har en omfattende dialog med erhvervslivet i kommunen og samarbejder løsningsorienteret med virksomhederne. Borgmesteren og formanden for Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget og formænd for erhvervsforeningerne afholder løbende virksomhedsbesøg og mødes om den erhvervsrettede dialog i Fredensborg Erhvervsråd med repræsentanter for erhvervslivet. Dialogen omfatter desuden Én indgang for erhvervslivet, hvor Erhvervsservice giver hurtig information og guider rundt i kommunen. Kommunen udsender velkomstbrev til de nye virksomheder i kommunen og i foråret udsendes et nyhedsbrev til kommunens virksomheder.

Der prioriteres et højt serviceniveau i virksomhedshenvendelser og i erhvervsager. Desværre ses en stigning i sagsbehandlingstiderne – som følge af den store aktivitet i byggebranchen. Kommunen har opnormeret på antallet af

medarbejdere for at imødegå stigningen i antal sager. Effekten heraf vil realiseres over tid.

For at styrke sagsbehandlingen er der i Center for Byudvikling, Miljø og Erhverv arbejdet med en plan for optimering af sagsbehandlingen. Der er med afsæt heri udviklet en ambitiøs metode, som går under navnet ”flowbaseret samarbejde” til komplekse (erhvervs-)sager. Flowbaseret samarbejde styrker flowet og koordineringen i sagsbehandlingen og dialogen med ansøgerne i komplicerede erhvervs-sager. Komplekse sager er karakteriseret ved, en sag der kræver myndighedsbehandling på flere fagområder og hvor flere lovgivninger er involveret. Metoden betyder bl.a. at der udpeges en tovholder, som har ansvaret for dialogen med virksomheden og den tværgående koordinering herunder også en tydeliggørelse af virksomhedens rolle i et smidigt sagsforløb. Sammen planlægges sagens forløb. Flowbaseret samarbejde understøtter et højt serviceniveau til virksomheder og andre ansøgere og styrker dialogen med erhvervslivet.

Jobcentrets Virksomhedsservice opsøger løbende lokale virksomheder for at afdække deres nuværende og fremtidige behov for arbejdskraft. Virksomhedsservice kontaktstrategi sikrer en hyppig og systematisk kontakt til virksomhederne i kommunen med særligt fokus på: Virksomheder, der har opslåede jobannoncer - De 120 største virksomheder i kommunen - og Nyetablerede virksomheder med 5 ansatte eller derover. For at kunne stille med de bedst egnede kandidater til en stilling indgår Center for Job og Uddannelse i Nordsjællands rekrutteringsservice, et tværkommunalt forpligtende samarbejde i Nordsjælland. For at styrke dialogen har de største virksomheder én kontaktperson, og andre virksomheder hvis de ønsker det.

Endelig afholder kommunen en årlig erhvervs-konference med et relevant og aktuelt tema. Det stigende deltagerantal vidner om interessen for at benytte lejligheden til en god dialog mellem erhvervsliv og politikere og administration som på denne aften har gode rammer. Erhvervs-konferencen 2020 er planlagt til aftenen den 18. november.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om erhvervsfremme

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål: Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst.

Byrådets arbejdsgrundlag: Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor.

Kompetence

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 29-01-2020

Orienteringen tages til efterretning. Udvalget har fokus på at arbejdet med forbedringsinitiativer fortsættes, bl.a. ift. sagsbehandlingen.

Bilag

DI Lokalt Erhvervsklima 2019 - Kommuneark Fredensborg.pdf

Dansk Byggeri Erhvervsklima 2019 Kommunestatistik.pdf

Punkt 8: Orientering om projektmidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

20/1542

Beslutningstema

Der orienteres om satspuljemidler til forsøg med idræt i sundheds- og beskæftigelsesfremmende indsatser.

Sagen er forelagt til orientering på mødet i Fritid- og Idrætsudvalget den 6. november 2019.

Sagsfremstilling og økonomi

Fredensborg Kommune har fået projektmidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Projektet, Projekt HoldHånd, er tværorganisatorisk med forankring i Center for Kultur, Fritid og Sundhed.

Formålet med Projekt HoldHånd er at fremme deltagernes sundhed gennem fysisk aktivitet i foreningsregi i en indsats, der både er håndholdt og har fokus på fællesskab og holdånd.

Projektresumé:



Projektet er tilsigtet voksne, der er udfordret fysisk, psykisk og/eller socialt i en sådan grad, at de er i risiko for, eller har mistet fodfæste i uddannelse eller beskæftigelse. Fælles for målgruppen er, at de ikke benytter fritids-foreningslivet, som en naturlig del af hverdagslivet, men har et ønske om og en lyst til at ændre deres livssituation, samt at være en del af det fællesskab og klubliv, som foregår i og omkring en forening.

Formålet med projekt HoldHånd er at fremme deltagernes sundhed gennem fysisk aktivitet i foreningsregi, i en indsats der både er håndholdt og har fokus på fællesskab og holdånd.

Målet er, at styrke den enkeltes sundhed og handlekompetence så han/hun får en stærkere tilknytning til arbejdsmarked og beskæftigelse.

Projektet vil bygge videre på de gode erfaringer fra arbejdet i fritidsvejledningen, hvor metoden blev udviklet under "Projekt Fritidsbro", Fredensborg Kommune (CKIS) fra 2011-2015 via Socialministeriets satspulje "Forsøg med Fritidspas". Desuden vil det bygge på Gang i Fredensborgs positive erfaringer med at benytte naturen i den borgerrettede forebyggelse og sundhedsfremme.

Projektets målgrupper:

1. De aktivitetsparate - voksne på offentlig forsørgelse som ikke er i job og/eller uddannelse, samt familier eller enkeltpersoner tilknyttet Center for Familie og Handicap.
2. Voksne i forløbsprogrammer for sygdomme som diabetes, hjertekar, KOL og cancer
3. Voksne med risiko for livsstilssygdomme

Projektets organisation og ledelse:

Projektejer: Fredensborg Kommune, Center for Kultur, Fritid og Sundhed (CKFS)

Tværgorganisatorisk i Fredensborg Kommune:

Center for Job og Uddannelse, Center for Ældre og omsorg, Center for Familie og Handicap,

Bidrag: Visitation/rekruttering, 6 følgegruppe-/projektmøder: Projektmøde og statusmøder Forankring og evalueringsmøder

Eksterne Samarbejdspartnere:

- Naturstyrelsen Nordsjælland

Bidrag: Introduktion til natur- og friluftaktiviteter, naturområder og faciliteter der understøtter muligheder for at være fysisk aktiv i naturen, både overfor deltagere og involverede foreninger.

- Kommunens boligsociale indsatser ” Kokkedal på Vej og ”Nivå NU”

Bidrag: Rekruttering, sparring og deltagelse i projektudvikling

- Foreninger, fordelt på kommunens 4 største bysamfund

Bidrag: Foreningsudvikling, eksperimenterer med nye holdstrukturer og inklusionsmodeller

- Borgerpanel/Sparringsgruppe, rekrutteres i projektets målgruppe

Økonomi:

Fredensborg Kommune har fået 2.980.000 kr. fordelt på 3 år. Tilskuddet vil dække udgifter til projektledelse, fritidspasordning til voksne, foreningssamarbejde og aktivitetsudvikling m.m.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål

3. Sundhed og trivsel
4. Kvalitetsuddannelse
5. Ligestilling mellem kønnene
10. Mindre ulighed
17. Partnerskaber for handling

Byrådets arbejdsgrundlag

2. Livskvalitet i hverdagen
5. Et aktivt fritids- og kulturliv er også velfærd

Kompetence

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 29-01-2020

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 9: Orientering per 29. januar 2020

17/28764

Beslutningstema

Socialt frikort

Folketinget vedtog den 31. maj 2018 lov om forsøg med et socialt frikort. Loven trådte i kraft den 1. januar 2019. Et socialt frikort giver mulighed for at tjene op til 20.000 kr. skattefrit ved ordinært og ustøttet arbejde uden, at der bliver fratrukket i øvrige forsørgelsesydelser eller sociale ydelser. Målgruppen for ordningen er personer med særlige sociale problemer over 18 år. Initiativet er tiltænkt samfundets svageste (hjemløse, misbrugere og psykisk syge).

Der er pr. 1. december 2019 to borgere, der er bevilliget et socialt frikort.

Brev fra beskæftigelsesministeren vedrørende seniorpension

Der er sendt brev til borgmesteren vedrørende administration af seniorpension. Brevet er vedlagt som bilag.

Brev fra beskæftigelsesministeren vedrørende godkendelse af forsøg med videomøder på sygedagpengeområdet
Administrationen har efter aftale med formand Lars Søndergaard den 21. november 2019 indsendt en ansøgning til beskæftigelsesministeriet om at få tilladelse til at gennemføre video-/skærm møder med borgere på sygedagpengeområdet, der hvor det giver mening. Den 17. januar 2020 har borgmester Thomas Lykke Pedersen modtaget et positivt svar fra beskæftigelsesministeren på ansøgningen, hvoraf det fremgår, at ansøgningen er imødekommet. Brevet er vedlagt som bilag.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 29-01-2020

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Brev til landets borgmestre om seniorpension.pdf

VS: Thomas Lykke Pedersen - Brev fra beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard (BM ID: 1858994) - Svarbrev til Fredensborg Kommune (til udsendelse hvis ingen bemærkninger fra LAB-kredsen).pdf

Punkt 10: Sager på vej per 29. januar 2020

18/1058

Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

Sagsfremstilling og økonomi

Listen over sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder.

Sager opført på listen kan flytte dato, nye sager kan komme til, og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

- Årlig orientering om VisitNordsjælland ved direktør Annette Sørensen, VisitNordsjælland
- Sanktionsregler
- Seniorpension
- Udbud sprogcenter
- Benchmark
- Afslutningsresultater på projekt ;”Flere skal med”

- Modeller for organisering af erhvervsamarbejdet
- Status minifleksjob

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

Borgerservice, - Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 29-01-2020

Orienteringen tages til efterretning.