

REFERAT Handicaprådet 2014-2017 d. 28-01-2016

Mødedato Torsdag d. 28. januar 2016 kl. 17:30

Mødested Lilletrommen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Status for handleplan og benchmarksamarbejde. Handicap og Socialpsykiatri.....	5
Revision af Handicappolitik og Psykiatri- og Misbrugspolitik 2016.....	9
Orientering om beskæftigelsesindsatsen for borgere med handicap.....	11
Orienteringspunkter.....	15
Sager på vej - januar 2016.....	17

Punkt 1: Godkendelse af dagsordenen

Godkendelse af dagsordenen

INDSTILLING

Godkendt

BESLUTNING I HANDICAPRÅDET DEN 28-01-2016

Dagsorden godkendt

Punkt 2: Status for handleplan og benchmarksamarbejde. Handicap og Socialpsykiatri

16/2344

Status for handleplan og benchmarksamarbejde. Handicap og Socialpsykiatri

Beslutningstema

I forbindelse med udmøntning af en reduktion på 25 mio. kr. i 2015 på handicapområdet, blev der igangsat en handleplan. Derudover har administrationen indledt et benchmarksamarbejde mellem 4 kommuner med henblik på at opnå bedre styring af det specialiserede voksenområde gennem læring og inspiration.

Sagen er en orientering om handleplanens implementering ultimo 2015 og de foreløbige resultater af benchmarksamarbejdet.

Sagsfremstilling og økonomi

Implementering af handleplanen

Handleplanen for implementering af udgiftstilpasninger på Handicap og Socialpsykiatri (bilag 1) blev vedtaget marts 2015 med en forventet effekt af besparelserne på 25 mio. kr.

Status pr. 30.11 er:

Der er indfriet 16.7 mio. kr.

Forventningerne til 2015 er en besparelse på i alt 17.6 mio.kr.

Dette er udmøntet således:

Område	Mål	Realiseret 30.11 2015	Forventet 2015
Total	25	16,7	17,6
Støtte eget hjem	6	3,6	3,6
Dagtilbud	5	0,8	1,1
BPA	0,8	0,2	0,5
Botilbud	5	4,5	4,7
Alkohol/stof	2,2	2,2	2,2
Træning børn	0,6	0,6	0,6
Institutioner *	4,5	4,5	4,5
STU	0,5	0,3	0,4
Merudgifter	0,1	0	0
Ledsageordning	0,3	0	0

*Kun i 2015 pga. KKR aftalen.

Sagsbehandling og organisatoriske tiltag

I forbindelse med implementering af handleplanen blev der tilført midler til en midlertidig ansættelse af to sagsbehandlere. Desværre har der været stor udskiftning af medarbejderne gennem de seneste 6 måneder, hvorfor der aktuelt er 1 ledig stilling på voksenområdet og 1 på børneområdet.

Stillingerne er slået op til ansættelse pr. 1.03.16.

I oktober blev opgavefordelingen i teamet omorganiseret og systematiseret efter følgende principper:

- En primær sagsbehandler pr. borger
- Sagsbehandlere arbejder i makkerpar
- Funktionsudredning og opfølgning er forudgået af sparring med leder og kollegaer

- Forskellige kriterier for udvælgelse af sager til opfølgning afprøves og evalueres

Ligeledes er der sat fokus på tværfaglighed og kompetenceudvikling af medarbejderne gennem et projekt om øget tværfaglighed i sagsbehandling og dialog med borger, pårørende og bosted. Målet er, at medarbejdernes kompetencer er øget i forhold til funktionsudredning, målsætning, rehabilitering og tæt opfølgning på målrettede tilbud.

Administrationen har derudover ansøgt Socialstyrelsen om korte Task Force forløb på områderne: Det gode købmandskab med henblik på forhandling om bo- og dagtilbud, mål og effekt, sagsbehandling af § 100 sager om merudgifter samt voksendredningsmetoden. Det er planlagt at disse forløb gennemføres i første halvår af 2016.

Benchmarksamarbejdet

I august 2015 blev benchmarksamarbejdet mellem Helsingør, Hillerød, Frederikssund og Fredensborg Kommuner igangsat. Formålet var at opnå bedre styring af det specialiserede voksenområde gennem gensidig læring, sparring og inspiration. Målet er at forbedre kommunernes forudsætninger for at kunne levere den kvalitet i ydelserne til borgerene, der matcher kommunernes serviceniveau på området inden for de økonomiske rammer.

12 anonymiserede borgersager blev gennemgået og vurderet af sagsbehandlere fra de 4 kommuner, hvorefter vurderingerne blev sammenlignet på tværs (bilag 2).

Sammenligningerne viser at:

- Der er en tendens til, at den kommune, som har borgersagen, bevilger en mere indgribende foranstaltning end sammenligningskommunerne gør
- Der er en gennemgående tendens til at bevillige midlertidige ydelser til unge i forståelsen af, at de har et udviklingspotentiale på trods af alvorlige handicap
- I sager af karakter af "enkeltmandsforanstaltninger" er der uenighed om, hvorvidt borgerens udviklingspotentiale skal udfordres
- Der ser ud til, at samarbejde og den organisatoriske struktur i de enkelte kommuner har betydning for, hvorvidt sagsbehandleren ser muligheder for en alternativ eller mindre indgribende foranstaltning i andre velfærdsområder
- Der er stor forskel på, hvorvidt der bevilges dagtilbud sammen med botilbud
- Der ses ikke et mønster i forhold til, om enkelte kommuner generelt iværksætter foranstaltninger på et højere eller lavere niveau end andre

I forhold til Fredensborg kommune ses følgende mønster:

- Fredensborg kommune bevilger hyppigere dagtilbud end de øvrige
- Fredensborg kommunes egne sager er gennemsnitligt vurderet til et lavere foranstaltningsniveau af sammenligningskommunerne.
- Samtidig er Fredensborg kommunes vurderinger af de øvrige kommuners borgersager på niveau med den faktiske vurdering i sammenligningskommunerne

Ovenstående kan skyldes, at Fredensborg kommunes egne sager er behandlet og afsluttet før handleplanens implementering. Borgersagerne fra de andre kommuner er vurderet af Fredensborg kommune efter, at handleplanen er implementeret, hvorfor man i sagsbehandlingen har større fokus på sammenhængen mellem kvalitet og økonomi.

Medio januar afholdt Fredensborg kommune en workshop med deltagelse af 4-6 sagsbehandlere fra hver af de fire kommuner. Workshopen indeholdt gruppedrøftelser, oplæg og sagsbehandling af en fiktiv case på tværs af kommunerne med henblik på gensidig læring og ny orientering på tværs af kommunerne. Resultatet heraf formidles

administrativt og politisk februar/marts.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

Handicaprådet.

INDSTILLING

1. At sagen tages til efterretning.

BESLUTNING I HANDICAPRÅDET DEN 28-01-2016

Sagen taget til efterretning

Punkt 3: Revision af Handicappolitik og Psykiatri- og Misbrugspolitik 2016

15/35795

Bilag

Handicappolitik 2016 - version 2 efter DH høring

Psykiatri og Misbrugspolitik version 2 efter høring af DH

Revision af Handicappolitik og Psykiatri- og Misbrugspolitik 2016

Beslutningstema

Handicaprådet afgiver hørings svar til revision af Handicappolitikken og Psykiatri- og Misbrugspolitikken.

Sagsfremstilling og økonomi

Byrådet har besluttet at der skal foretages revision af kommunens politikker én gang i hver byrådsperiode. Politikkerne blev senest revideret i 2013 og Byrådet skal behandle forslag til de reviderede politikker i foråret 2016.

I den reviderede Handicappolitik er den væsentligste ændring at der er indføjet punkter omhandlende rehabilitering under temaet Sundhed og Forebyggelse.

I den reviderede Psykiatri og Misbrugspolitik er den væsentligste ændring at der er en tydeligere beskrivelse af indsatsen over for børn med psykisk sygdom og børn med psykisk syge pårørende.

Begge politikker har været drøftet på et høringsmøde med Danske Handicaporganisationer og Foreningen SIND.

Formanden for Handicaprådet ønsker udover drøftelsen af indholdet i de to politikker ligeledes en drøftelse af konceptet for politikker, politikernes udformning og anvendelsen af politikker i praksis på Handicaprådets møde.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

Handicaprådet.

INDSTILLING

1. At Handicaprådet afgiver hørings svar til forslag til revideret Handicappolitik og Psykiatri- og Misbrugspolitik.

BESLUTNING I HANDICAPRÅDET DEN 28-01-2016

Rådet drøftede for og imod behovet for at have en Handicap- og Psykiatri og misbrugspolitik. Rådet ser gerne, at der i højere grad er fokus på anvendelse og evaluering af politikkerne for at sikre sammenhæng mellem vedtagne politikker og praksis. Rådet ser gerne, at der formuleres et afsnit om retssikkerhed.

Punkt 4: Orientering om beskæftigelsesindsatsen for borgere med handicap

16/1971

Orientering om beskæftigelsesindsatsen for borgere med handicap

Beslutningstema

Handicaprådet orienteres om den beskæftigelsesrettede indsats for borgere med handicap. Orienteringen behandles efterfølgende i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling og økonomi

Center for Job og Uddannelse har to nøglepersoner der varetager beskæftigelsesindsatsen for borgere med handicap.

Nøglepersonerne har til opgave at sikre, at borgere med et handicap, via kompensation får samme muligheder på arbejdsmarkedet som borgere uden handicap.

Nøglepersonerne deltager i netværksmøder og to årlige temadage arrangeret og faciliteret af Beskæftigelsesministeriets specialfunktion for Job og Handicap.

Borgere der er i ordinær beskæftigelse, fleksjob eller i tilbud efter beskæftigelsesloven kan få hjælp efter de handicapkompenserende ordninger.

De handicapkompenserende ordninger omfatter:

- Fortrinsadgang

Borgere med et handicap har fortrinsadgang til jobsamtaler i offentlige virksomheder. Borgerne skal dog leve op til de uddannelsesmæssige krav der stilles i stillingsopslaget.

Hvis handicappet er en udfordring for opgavevaretagelsen forhandler nøglepersonen efterfølgende med virksomheden om, hvorvidt elementer i de handicapkompenserende ordninger kan bringes i anvendelse.

- Løntilskud til ansættelse af nyuddannede

Nyuddannede kan ansættes med løntilskud i op til et år, med henblik på fastansættelse inden for det område, de er uddannet.

- Hjælpemidler

Hjælpemidler der ikke er almindeligt forekommende på arbejdspladsen kan bevilges, således at borgeren med handicap kompenseres for funktionsnedsættelsen.

- Personlig assistance

Personlig assistance kan bevilges borgere der på grund af en varig og betydelig fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse har behov for særlig personlig bistand for at kunne varetage jobfunktionen.

- Mentorordning

Mentorordningen anvendes oftest i forløb hvor det skal afklares og vurderes, hvilken indsats der er den rette.

Ud over de handicapkompenserende ordninger skal der i visse sager tages udgangspunkt i de sociale kapitler, der findes i overenskomsterne. Det grundlæggende indhold i de sociale kapitler er, at virksomheder kan fravige overenskomsternes ordinære aftaler om løn og arbejdsforhold, hvis det er for at fastholde eller integrere en medarbejder med nedsat arbejdsevne. Det samme gælder for personer, som har svært ved at få en fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Sagsbehandlingstider findes på kommunens hjemmeside. Når en ansøgning modtages i Center for Job og Uddannelse, behandles sagen inden for den fastsatte sagsbehandlingstid.

Hvis sagen har en sådan karakter, at dialog med borger eller virksomhed er nødvendig, kommer en af

nøglepersonerne på virksomhedsbesøg. Her vil mulighederne for fastholdelse efter de sociale kapitler eller de handicapkompenserende ordninger blive præsenteret og drøftet.

Når der er truffet afgørelse i en sag, orienteres borgeren om kommunens afgørelse og der bliver orienteret om muligheden for at klage over denne afgørelse.

Antal sager i 2015

- 25 borgere er pt. bevilget en personlig assistance ordning
- 22 borgere er i 2015 bevilget hjælpemidler
- 1 borger er bevilget Løntilskud til ansættelse af nyuddannede
- Et antal borgere har ansøgt med fortrinsadgang
- Der er etableret en række mentorordninger

Virksomheder orienteres løbende om de handicapkompenserende ordninger, da dette er en integreret del af den opgave virksomhedskonsulenterne har i forbindelse med de virksomhedsbesøg. Virksomhederne har derudover mulighed for at finde information om de handicapkompenserende ordninger på kommunens hjemmeside.

Fleksjob og ressourceforløb

Fleksjob er med til at sikre, at borgere med nedsat arbejdsevne får adgang til arbejdsmarkedet. I et fleksjob tages der hensyn til den enkeltes behov og muligheder, og kommunen betaler et tilskud som supplement til lønnen.

Siden 1. januar 2013 har borgere under 40 år ikke kunnet få tilkendt førtidspension, medmindre det er åbenbart formålsløst at forsøge at udvikle deres arbejdsevne. I stedet skal et individuelt ressourceforløb på sigt hjælpe den enkelte i arbejde eller uddannelse. I ressourceforløbet får den enkelte en tværfaglig og helhedsorienteret indsats, der skal bidrage til at udvikle arbejdsevnen. Forløbene kan vare mellem et og fem år. Fokus er på at udvikle arbejdsevnen gennem en konkret og aktiv indsats. Den enkeltes mål i forhold til arbejde og uddannelse er styrende for, hvilke aktiviteter der sættes i gang. Ressourceforløbene består typisk af både beskæftigelsesrettede-, sociale- og sundhedsmæssige tilbud.

I Fredensborg Kommune er der fra januar 2015 til september 2015 etableret 53 fleksjob, samt 37 ressourceforløb.

I oktober 2015 var der i alt 75 personer i ressourceforløb og 281 personer i et fleksjob.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, Lov om social service og Lov om compensation til handicappede i erhverv.

Kompetence

Handicaprådet.

INDSTILLING

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I HANDICAPRÅDET DEN 28-01-2016

Orienteringen taget til efterretning.

Bjørn Svensson sender punkter til Formanden til yderligere belysning på området til brug for senere møde.

Punkt 5: Orientierungspunkte

Orienteringspunkter

BESLUTNING I HANDICAPRÅDET DEN 28-01-2016

Intet at bemærke.

Punkt 6: Sager på vej - januar 2016

14/552

Sager på vej - januar 2016

Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager der er planlagt til behandling.

Sagsfremstilling og økonomi

Listen over sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder. Sager opført på listen kan flytte dato, nye sager kan komme til, og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Februar

- Rådets årsrapport 2015
- Tilgængelighed 2016
- Feriemuligheder for borgere via §85 ydelser på hhv. Lindegården, Bofællesskaber og borgere, som modtager bostøtte i eget hjem
- Generel kommunikation på handicapområdet
- Revision af Sundhedspolitikken

Marts

- Sagsbehandling af ansøgninger om handicapbil
- Cases vedrørende støtte til ferie og udflugter efter § 85.
- Kørsel til Karlebo Specialbørnehave

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

Handicaprådet.

INDSTILLING

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I HANDICAPRÅDET DEN 28-01-2016

Listen over sager på vej gennemgået og redigeret